

27 de diciembre Día Internacional de la Preparación ante las Epidemias.

El Decreto 93/20 declara el estado de emergencia nacional sanitaria como consecuencia de la pandemia originada por el virus COVID-19.

Versión en línea: ISSN 1688-0064 | Año CXVII - N° 30.843 - Montevideo, viernes 31 de diciembre de 2021

AVISOS

Convocatorias	Pág. 65
Dirección de Necrópolis.....	Pág. 66
Disolución y Liquidación de Sociedades Conyugales	Pág. 67
Emplazamientos	Pág. 67
Expropiaciones	Pág. 67
Licitaciones	Pág. 68
Edictos Matrimoniales.....	Pág. 68
Propiedad Literaria y Artística	Pág. 71
Procesos Concursales.....	Pág. 72
Rectificaciones de Partidas.....	Pág. 72
Sociedades de Responsabilidad Limitada.....	Pág. 72
Venta de Comercios	Pág. 73
Niñez y Adolescencia.....	Pág. 73
Varios	Pág. 73
Sociedades Anónimas y Balances	Pág. 80
Tarifas.....	Pág. 215

DOCUMENTOS

PODER EJECUTIVO

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

1 - Decreto 413/021.- Apruébase el Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones del Banco de Previsión Social, correspondiente al ejercicio 2022. (3.846'R) Pág. 2

GOBIERNOS DEPARTAMENTALES

INTENDENCIAS

INTENDENCIA DE ROCHA

2 - Resolución 2.699/021.- Promúlgase la Resolución 58/21 de fecha 24 de setiembre de 2021, por la cual se dio aprobación definitiva al Presupuesto del Gobierno Departamental de Rocha para el período 2021-2025. (3.967'R)..... Pág. 16



Último Momento de Ministerio de Ambiente, Ministerio de Economía y Finanzas, Ministerio de Ganadería Agricultura y Pesca, Ministerio de Industria, Energía y Minería, Ministerio de Transporte y Obras Públicas, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Ministerio de Vivienda y Ordenamiento Territorial y Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua. Pág. 217

Documentos



Los documentos publicados en esta edición, fueron recibidos los días 20 y 28 de diciembre y publicados tal como fueron redactados por el órgano emisor.

PODER EJECUTIVO
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD
SOCIAL

1

Decreto 413/021

Apruébase el Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones del Banco de Previsión Social, correspondiente al ejercicio 2022

.....
(3.846*R)

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, 16 de Diciembre de 2021

VISTO: el Proyecto de Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones del Banco de Previsión Social correspondiente al Ejercicio 2022;

CONSIDERANDO: que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha emitido su informe y el Tribunal de Cuentas su dictamen;

ATENCIÓN: a lo establecido en el artículo 221 de la Constitución de la República;

EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA

DECRETA

Artículo 1º.- Apruébanse las partidas presupuestales correspondientes al Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones del Banco de Previsión Social correspondientes al ejercicio 2022, expresadas en pesos a valores enero - junio 2021 de acuerdo con el siguiente detalle:



Publicaciones Jurídicas

Grupo	Sub Grupo	Objeto	Auxiliar	Denominación	\$
PRESUPUESTO DE INGRESOS					493.164.245.856
1	INGRESOS TRIBUTARIOS				229.371.201.200
1	1	IMPUESTOS			93.121.052.441
		1	113	Impuesto a las ganancias por premios juegos de azar	35.416.798
		1	131	IVA - Afectación BPS - Ley 16.697 Art. 9	66.059.924.737
		1	132	Ley 18.083 Art. 109 (sustitutivo COFIS)	12.916.001.131
		1	141	Impuesto de Asistencia a la Seguridad Social	14.109.709.775
	5	CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL			136.250.148.759
		1	100	Contribuciones Patronales de Seguridad Social	71.323.259.266
		1	131	Industria y Comercio	26.485.689.669
		1	141	Civiles y Escolares	34.781.594.362
		1	151	Rurales	1.096.945.489
		1	161	Domésticos	855.781.667
		1	163	Aporte Patronal I.V.S predios no explotados	29.527.184
		1	171	Subsidio por Enfermedad	673.407.601
		1	172	Subsidio por Desempleo	822.113.369
		1	174	Subsidio Transitorio	64.090.577
		1	176	Subsidio Inactividad Compensada	24.398.007

1	181	Cargas Salariales Sector Construcción Ley 14.411	6.461.654.814
1	182	Cargas Salariales Trabajadores a domicilio	7.267.673
1	191	Otras contribuciones patronales	20.788.854
1	200	Contribuciones Personales de Seguridad Social	62.989.905.285
1	231	Industria y Comercio	39.413.950.465
1	241	Civiles y Escolares	14.747.119.630
1	251	Rurales	3.804.850.907
1	261	Domésticos	1.278.553.306
1	271	Subsidio por Enfermedad	1.403.282.733
1	272	Subsidio por Desempleo	1.654.824.709
1	273	Subsidio por Maternidad	360.857.100
1	274	Subsidio Transitorio	147.531.561
1	276	Ap. Personal Sub Inactividad Compensada	48.785.552
1	277	Devolución AFAP L. 19162 - Revocación art.8	73.218.905
1	278	Devolución AFAP Ley 19162-Art.1 - Desafiliación	56.930.417
1	300	Convenios	1.541.084.841
1	331	Industria y Comercio	1.331.048.059
1	340	Civiles y Escolares	91.175.929
1	351	Rurales	83.717.959
1	361	Domésticos	32.462.361
1	371	Convenio Ley 19.590 art 14	2.680.533
1	400	Otros ingresos	395.899.367
1	402	Descuentos afiliados pasivos	352.830.353
1	403	Devolución recaudación	(58.496.090)
1	404	Devoluciones Civiles-Cargos de Confianza	4.045.131
1	471	Fondo de Garantía de Créditos Laborales	97.519.973
2		INGRESOS NO TRIBUTARIOS	3.612.355.908
2		INTERESES, DIVIDENDOS Y OTROS	2.582.059.794
1	121	Intereses Préstamos Afiliados	1.423.971.412
1	212	Dividendos República AFAP	104.499.143
1	213	Intereses títulos públicos	85.416.783
1	214	Arrendamientos	4.127.374
1	126	Ingresos Varios	130.436.841
1	310	Recuperación de cobros indebidos	833.608.241
4		MULTAS Y SANCIONES	1.030.296.114
1	000	Multas y Sanciones	1.030.296.114
3		INGRESOS POR TRANSFERENCIAS Y OTROS CONCEPTOS	260.180.688.748
0		INGRESOS POR RECAUDACION	226.380.038.239
1	000	Ingresos por recaudación de terceros	210.222.970.847
3	000	Ingresos por disposiciones a cargo de Rentas Generales	10.704.328.103
4	000	Ingresos por Prestaciones de Terceros	3.657.659.894
5	000	Fondo Solidario COVID-19 Ley 19.874 art.1 num 4	1.795.079.395
1		ASISTENCIA FINANCIERA	33.800.650.509
2	000	Ingresos por Asistencia Financiera Art. 67 Constitución	33.800.650.509
PRESUPUESTO OPERATIVO			492.454.793.500
0		SERVICIOS PERSONALES	7.524.226.697
1		Retribuciones de Cargos Permanentes	3.890.881.372
1	311	Sueldos Básicos de cargos Presupuestados	3.850.954.718
1	313	Sueldos Básicos Directores	6.979.356
1	316	Suplentes Directores Sociales	2.506.350
2	312	Incremento mayor horario permanente	24.059.048
5	301	Gastos de representación Directores	3.302.700
2	013	Dedicación permanente Directores	3.079.200
2		Retribuciones de Personal contratado con funciones permanentes	170.380.392
1	321	Sueldos básicos asimilados escalafón civil	169.904.412
2	322	Incremento mayor horario contratados	475.980
3		Retribuciones de Personal contratado con funciones no permanentes	24.817.482
2	301	Retribuciones médicos suplentes Asistencia Externa	24.817.482
4		Retribuciones complementarias	1.129.794.305
1	317	Compensación reestructura	25.216.262
2	001	Compensaciones congeladas RD 37-52/91	6.012
2	026	Compensación docentes	4.404.474
2	037	Compensación función vacunadora	418.188
2	039	Compensación inspectores	13.197.852
2	047	Compensación Zona Turística	2.012.976
2	101	Compensación secretarías RD 18-1/95 - 41-33/95	23.756.256
2	103	Compensación encargados agencias RD 22-44/06 y RD 6-1/04	24.881.940
2	104	Compensación egresados altos ejecutivos - Ley 15.903 Art. 26	818.160
2	106	Compensación enfermería - Turno Rotativo	7.692.444
2	107	Compensación computación	30.581.652
2	108	Compensación fiscalizad. Atyr RD 29-72/93 - 27-35/00 - 24-2/03	69.259.591
2	109	Compensación cajeros - Ley 16.226 Art. 417 - RD 43-61/92	9.998.921
2	110	Compensación Alta Gerencia	7.163.076
2	111	Compensación Inspectores Prestaciones	7.253.404
2	112	Destajo	10.852.700
2	113	Compensación disponibilidad y guardias	20.579.112

	2	114	Compensación Especial	6.261.888
	2	610	Compensación personal	11.012.844
	2	758	Compensación vivienda	24.471.312
	3	006	Sistema de Remuneración Variable	662.434.342
	4	001	Prima por antigüedad cargos permanentes	79.865.304
	4	011	Prima por antigüedad cargos contratados	393.783
	5	005	Quebranto de caja - Ley 16.226 Art. 420	28.964.360
	6	001	Diferencia por Subrogación	58.297.452
5			Retribuciones diversas especiales	642.563.792
	2	305	Horario nocturno	6.606.366
	2	306	Turno rotativo	1.444.212
	2	307	Compensación feriados no laborables	1.687.401
	3	105	Licencia no gozada	48.840.310
	7	773	Residencias médicas y becarios	74.898.264
	8	301	Horas extras	3.782.950
	9	311	Sueldo anual complementario cargos permanentes	474.650.609
	9	321	Sueldo anual complementario cargos contratados	30.653.680
6			Beneficios al personal	829.587.472
	4	774	Compensación por asistencia médica	120.732.980
	7	750	Prestación por alimentación Permanentes	635.092.992
	7	751	Prestación por alimentación Contratados	41.038.848
	9	592	Otros Beneficios al personal RD 2- 59/2008	7.885.652
	9	001	Becas para alojamiento de hijos de funcionarios	2.922.000
	5	000	Prestación por Guardería	21.915.000
7			Beneficios familiares	33.582.417
	1	751	Prima por matrimonio	295.620
	2	752	Hogar constituido	32.082.036
	3	753	Prima por nacimiento	625.351
	4	754	Prestaciones por hijo	579.410
8			Cargas Legales sobre servicios personales	802.619.465
	1	000	Aporte patronal sistema seguridad social s/retrib	498.196.017
	4	000	Aporte patronal FONASA	304.423.448
1			BIENES DE CONSUMO	33.200.788
2			SERVICIOS NO PERSONALES	2.326.142.062
5			TRANSFERENCIAS	482.541.800.949
5	1		Transferencias corrientes al sector Público	154.732.749.003
	1	216	DGI	40.863.097.391
	1	218	Sistema Nacional Integrado de Salud	111.084.748.573
	1	219	Aportes patronales jubilatorios de Subsidios	1.584.009.554
	1	220	Aportes patronales S.N.I.S de Subsidios	1.049.446.358
	5	200	Transferencia corriente al MTSS	151.447.127
5			Transferencias corrientes a instituciones sin fines de lucro	117.164.605
	4	200	Asistencia Social Gastos Corrientes	117.164.605
6			Transferencias de capital a instituciones sin fines de lucro	6.692.780
	9	000	Transf. de capital a otras instituciones sin fines de lucro	6.692.780
7			Transferencias a unidades familiares	269.407.879.678
	1	000	Jubilaciones	164.013.037.048
	1	001	Industria y Comercio	83.937.334.691
	1	002	Civiles y Escolares	56.570.812.398
	1	003	Rurales	15.000.682.157
	1	004	Domésticas	8.504.207.802
	2	000	Pensiones	43.276.564.450
	2	001	Industria y Comercio	22.940.316.452
	2	002	Civiles y Escolares	15.328.223.758
	2	003	Rurales	4.694.862.440
	2	004	Domésticas	313.161.800
	3	000	Pensiones Graciables	59.072.552
	4	000	Pensiones a la Vejez	12.670.394.067
	4	002	Asistencia Vejez - Ley 18.241	636.182.908
	4	004	Administración Viviendas Jubilados	487.638.747
	4	005	Soluciones habitacionales cupo cama	226.867.579
	5	001	Subsidios cargos políticos y particular confianza - Ley 15.900 Art. 5	2.530.080
	8	036	Multas art. 10 Ley 16.244	9.942.167
	8	220	Subsidios por desempleo BPS	10.961.511.592
	8	221	Subsidios de enfermedad BPS	8.978.768.007
	8	222	Subsidios de maternidad BPS	2.712.300.468
	8	223	Subsidios transitorios por incapacidad parcial	806.275.121
	8	224	Subsidios por expensas funerarias	315.271.788
	8	225	Rentas permanentes Rural	51.157.843
	8	226	Asignaciones Familiares	671.476.257
	8	227	Licencia, Aguinaldo y Salario Vacacional Construcción	6.715.722.490
	8	228	Licencia, Aguinaldo y Salario Vacacional Trabajo a Domicilio	5.192.816
	8	229	Ayudas Extraordinarias	2.092.279.907
	8	230	Lentes, Prótesis y Psiquiátricos	510.316.343
	8	231	Asignaciones Familiares 18.227	7.615.834.362
	8	232	Fondo Garantía Créditos Laborales	42.981.020
	8	300	Prestaciones de Salud	995.077.089
	8	234	Centro Educativo	31.749.048

		8	237	Fondo citrícola	31.854.122
		9	201	Pensiones Reparatorias	1.966.794.345
		9	202	Apoyo a la Inserción Laboral - Ley 18.240	298.246.285
		9	203	Pensiones Reparatorias Industria Frigorífica - Ley 18.310	255.989.089
		9	204	Subsidio por Inactividad compensada - Ley 18.395	321.092.577
		9	205	Pensiones Hijos Violencia Doméstica - Ley 18.850	23.037.755
		9	206	Pensiones Víctimas Delitos Violentos - Ley 19.039	65.009.293
		9	207	Asistentes personales discapacidad - Ley 19.353	1.664.278.707
		9	208	Pensión ley 19.684 Atención integral a personas trans.	25.354.484
		9	210	Canasta de Fin de Año	403.931.317
		9	212	Prestación Alimentaria INDA	238.730.002
		9	213	Teleasistencia a beneficiarios	25.095.439
		9	215	Notariales SDES Dec 127/20	5.757.829
		9	218	Fomento empleo juvenil Ley 19.689	281.995
		9	219	Plan Ibirapitá	194.282.690
5	8	Transferencias al exterior			2.190.000
		1	001	Cuotas anuales de afiliación a Organismos Internacionales	2.190.000
5	9	Otras Transferencias			58.275.124.883
		1	218	BSE Accidentes Domésticos	350.536.019
		1	219	BSE Accidentes Construcción	1.194.574.332
		1	221	MTSS Fondo de Reconversión Laboral	866.778.326
		1	222	AFAPS	45.297.805.539
		1	223	Caja de Jub.y Pensiones de Profesionales Universitarios	617.682.174
		1	224	MEVIR	56.637.019
		1	225	Fondo Social de Gráficos	11.333.929
		1	228	Fondo Social Domésticos	4.863.206
		1	229	Fondo Social Metalúrgicos	92.166.516
		1	230	Rentas Banco de Seguros	2.242.177.687
		1	231	Rentas AFAP Banco de Seguros del Estado	6.125.649.350
		1	401	Fondo Social de la Construcción	619.049.579
		1	402	Fondo de Vivienda de la Construcción	19.569.455
		1	403	Fondo de Cesantía de la Construcción	776.301.752
7	GASTOS NO CLASIFICADOS				10.400.891
	1	Sentencias judiciales y acontecimientos graves o imprevistos			10.000.000
		1	000	Sentencias Judiciales - Ley 17.296 Art. 31	10.000.000
	9	Otros gastos no clasificados			400.891
		9	000	Otros Gastos no clasificados	400.891
8	CLASIFICADOR DE APLICACIONES FINANCIERAS				19.022.113
	6	Obligaciones A Pagar De Ejercicios Anteriores			19.022.113
		0	000	Obligaciones A Pagar De Ejercicios Anteriores	19.022.113
PRESUPUESTO DE INVERSIONES					709.452.356
2	SERVICIOS NO PERSONALES				611.625.803
3	BIENES DE USO				97.826.553
TOTAL PRESUPUESTO OPERATIVO Y DE INVERSIONES					493.164.245.856

Artículo 2.- NORMAS PRESUPUESTALES. Las normas y los estados presupuestales que se adjuntan forman parte integrante de este decreto en tanto no se opongan específicamente a las disposiciones contenidas en el mismo.

Artículo 3.- REMUNERACIÓN DEL DIRECTORIO. La remuneración de los integrantes del Directorio del Banco de Previsión Social, se fijará conforme a lo establecido en el artículo 25 de la Ley N° 17.556 y artículo 16 de la Ley N° 18.996 modificativas, concordantes y complementarias. A dichas remuneraciones podrán acumularse el sueldo anual complementario, los beneficios sociales y la prima por antigüedad.

Artículo 4.- ESCALAFONES. Todos los funcionarios del Banco de Previsión Social, quedan agrupados en los siguientes escalafones:
El escalafón "R" Gerencial, comprende los cargos presupuestales y contratos de función pública que recaen en las más altas jerarquías dentro del Organismo, comprendiendo el desarrollo de actividades de planificación, organización, coordinación y control, tendientes al logro de los objetivos estratégicos del Banco. Las características de las funciones asignadas a estos cargos lo convierten en un escalafón abierto de acceso condicionado a pautas concursales.

El escalafón "A" Profesional Universitario, comprende los cargos presupuestales y contratos de función pública a los que sólo pueden

acceder los profesionales, liberales o no, que posean título universitario expedido, reconocido o revalidado por las autoridades competentes, y que correspondan a planes de estudios de duración no inferior a cuatro años.

El escalafón "B" Técnico Universitario, comprende los cargos presupuestales y contratos de función pública de quienes hayan obtenido una especialización de nivel universitario o similar, que corresponda a planes de estudio cuya duración deberá ser equivalente a dos años, como mínimo, de carrera universitaria liberal y en virtud de los cuales hayan obtenido título habilitante, diploma o certificado. También incluye a quienes hayan aprobado no menos del equivalente a tres años de carrera universitaria incluida en el escalafón profesional "A".

El escalafón "C" Administrativo comprende los cargos presupuestales y contratos de función pública con actividades de registro, clasificación, análisis, manejo y archivo de datos y documentos, así como toda otra actividad no incluida en otro escalafón.

El escalafón "D" especializado, comprende los cargos presupuestales y contratos de función pública que tienen asignadas tareas en las que predomina la labor de carácter intelectual para cuyo desempeño fuere menester conocer técnicas impartidas normalmente por centros de formación a nivel medio o, en los primeros años de los cursos

universitarios de nivel superior. La versación en determinada rama del conocimiento deberá ser acreditada en forma fehaciente.

El escalafón "E" de Oficios, comprende los cargos presupuestales y contratos de función pública que tienen asignadas tareas en las que predominan el esfuerzo físico o habilidad manual o ambos y requieran conocimiento y destreza en el manejo de máquinas o herramientas. La idoneidad exigida deberá ser acreditada en forma fehaciente.

El escalafón "F" servicios auxiliares, comprende los cargos presupuestales y contratos de función pública que tienen asignadas tareas de limpieza, portería, manejo de vehículos, transporte de materiales o expedientes, vigilancia, conservación y otras tareas similares.

Artículo 5.- ESCALA GENERAL DE REMUNERACIONES. La escala general de remuneraciones por ocho horas diarias efectivas de labor (cuarenta horas semanales) a valores de enero 2021, es la siguiente:

<u>GRADO</u>	<u>SUELDO BASICO 8 HORAS EFECTIVAS DE LABOR</u>
23	334.366
22	243.642
21	204.335
20	171.607
19	158.899
18	144.126
17	124.500
16	117.452
15	110.804
14	104.534
13	97.694
12	92.163
11	86.945
10	82.415
9	78.119
8	74.044
7	70.187
6	66.527
5	63.058
4	59.772
3	56.655
2	48.076

Los otros regímenes horarios serán proporcionales a la escala definida en el presente artículo.

Artículo 6.- RETRIBUCIONES SECRETARIO GENERAL, GERENTE GENERAL Y DIRECTORES TÉCNICOS. Las retribuciones del Secretario General y del Gerente General del Banco de Previsión Social serán iguales, con un monto básico de \$ 371.519 (pesos trescientos setenta y un mil quinientos diecinueve), a valores enero 2021. El sueldo básico de Director Técnico será el 95 % del sueldo básico antedicho. A las mencionadas remuneraciones sólo podrán acumularse el Sueldo Anual Complementario, los Beneficios Sociales, la Prima por Antigüedad y el Sistema de Remuneración Variable. Atento a que las remuneraciones de los funcionarios cualquiera sea su naturaleza se encuentran limitadas por el artículo 21 de la Ley Nº 17.556 modificado por el artículo 10 de la Ley 19.438, Decreto Nº 68/003 de 19 de febrero de 2003 y el artículo 16 de la Ley 18.996; se faculta al Banco de Previsión Social a adoptar los mecanismos de ajuste necesarios para la aplicación del tope establecido.

Artículo 7.- ESTRUCTURA SALARIAL. La estructura salarial está conformada por una única escala de grados, a la cual le corresponden retribuciones mínimas y máximas para cada categoría ocupacional, bajo el concepto de desarrollo horizontal. La movilidad horizontal está regulada por las R.D. Nos. 29-08/2013, 29-09/2013, 29-10/2013, 13-1/2015 y 37-9/2018, modificativas, concordantes y complementarias, condicionada a la Formación, al Desempeño y a puntajes mínimos o porcentaje de los mejores calificados.

Artículo 8.- SUBSIDIO A DIRECTORES. Creado por el artículo 35 del Acto Institucional No 9 del 23 de octubre y regulado por la Ley Nº 15.900 de fecha 21 de octubre de 1987, con la modificación

introducida por la Ley 16.195 del 16 de julio de 1991, sus modificativas, reglamentarias y complementarias y a lo dispuesto por la Ley Nº 18.719 del 27 de diciembre de 2010 artículos 65, 66 y 67 que establece sus actualizaciones.

Los titulares de cargos políticos o de particular confianza que no hubieren configurado causal jubilatoria anticipada al momento de su desvinculación del Banco de Previsión Social, tendrán derecho a percibir durante un período equivalente al triple del que ocuparon el cargo y hasta un máximo de un año, computado desde la fecha de cese, un subsidio equivalente al 85% del total de haberes del cargo en actividad.

Artículo 9.- EXTENSIÓN HORARIA. El Banco de Previsión Social podrá conceder extensiones horarias de hasta cuarenta y ocho horas efectivas semanales, cuando las necesidades del servicio así lo requieran. Asimismo, por razones de interés o de servicio, se podrán conceder y aplicar regímenes horarios menores a cuarenta horas semanales en el caso de Médicos Especialistas, que desempeñen efectivamente su especialidad en la Gerencia Prestaciones de Salud.

Artículo 10.- ALTA GERENCIA. Facúltase al Banco de Previsión Social a abonar una compensación por Alta Gerencia en caso de que los cargos de Gerente General, Director Técnico de la Asesoría Tributaria y Recaudación y Director Técnico de Prestaciones recaigan en funcionarios públicos. Esta compensación será equivalente a las diferencias salariales que correspondan entre los cargos en que revisten los funcionarios y el correspondiente al cargo que se le asigne.

Artículo 11.- COMPENSACIÓN REESTRUCTURA. Facúltase al Banco de Previsión Social a hacer efectivo el pago de la Compensación Reestructura creada por el artículo 9º del Decreto Nº 475/2011 del 28 de diciembre del 2011, reglamentada por RD 1-32/2012.

La misma se abatirá en igual cifra en que se incremente el salario, en oportunidad de producirse cambios en la carrera funcional (horizontal y vertical) de quienes la perciben.

Artículo 12.- COMPENSACIÓN VACUNACIÓN. El Banco de Previsión Social concederá a los funcionarios de enfermería que cumplan la función de Vacunadores, una compensación equivalente a la diferencia entre el grado que ocupan y el siguiente, por el tiempo que efectúan esta función.

Artículo 13.- HORARIO ROTATIVO. El Banco de Previsión Social, concederá una compensación del 7% del sueldo básico de 8 horas efectivas de labor de la escala de remuneraciones, a aquellos funcionarios que cumplan sus tareas de modo que los turnos de la jornada de labor, fijados de acuerdo a la reglamentación vigente, varíen en su totalidad al menos una semana en cada mes.

Se entenderá también comprendido dentro del régimen de trabajo en horario rotativo, el desempeño de funciones que supongan la rotación de los descansos semanales.

La compensación por régimen de trabajo en horario rotativo, se abonará durante el tiempo en que efectivamente se desempeñen tareas bajo el citado régimen y durante la licencia reglamentaria. La misma será incompatible con la percepción de la compensación por tareas de soporte tecnológico realizadas en modalidad de disponibilidad extendida.

Esta compensación podrá ser percibida por quienes cumplan funciones en Unidad de Perinatología, Gerencia Coordinación de Servicios Informáticos y Centro Martín O. Machiñena.

Artículo 14.- HORARIO ROTATIVO EN DIAS FERIADOS NO LABORABLES. Autorízase al Banco de Previsión Social a abonar al personal que desarrolle sus tareas en régimen de trabajo rotativo, cuando el turno se desarrolle en ocasión de feriados no laborables, una compensación equivalente a un día de labor o a las horas que realicen los días mencionados.

Artículo 15.- DISPONIBILIDAD EXTENDIDA. Facúltase al

Banco de Previsión Social a otorgar al personal que desempeña tareas de soporte tecnológico una compensación de dos unidades reajustables por día de servicio efectivamente provisto en modalidad de disponibilidad extendida, restringido a un tope máximo de 15 días mensuales.

Este régimen se hará extensivo al personal de mantenimiento e Intendentes, de acuerdo a la R.D. N° 7-3/2006 del 15 de marzo de 2006 y modificativas.

Artículo 16.- COMPENSACIÓN COMPUTACIÓN. El Banco de Previsión Social otorgará a los funcionarios que cumplan funciones de Análisis, Programación, Soporte Técnico y al personal jerárquico del grado 15 al 20 inclusive que cumplan efectivamente dichas funciones en servicios informáticos una compensación del 10% (diez por ciento), del sueldo básico de 8 horas de la escala de remuneraciones.

Artículo 17.- ZONA TURÍSTICA. Asígnase una compensación por trabajo permanente en zona turística a pagar desde el 15 de diciembre al 15 de marzo, equivalente al 6,5% (seis con cinco por ciento) del sueldo básico de 8 horas efectivas de labor de la escala de remuneraciones del grado 11 para aquellos funcionarios que se desempeñen en forma permanente en las ciudades de Colonia, Atlántida, Piriápolis y Maldonado.

Artículo 18.- TAREAS DOCENTES. A los funcionarios que se les asignen tareas de docentes para los cursos de capacitación del personal y que dicten los mismos, sin perjuicio del cumplimiento de sus funciones habituales, tendrán derecho a la retribución de las mismas de acuerdo con lo dispuesto por el artículo 48 del Decreto N° 527/996, de 31 de diciembre de 1996 y lo reglamentado por la R.D. N° 40-5/2008 y modificativas. Estas retribuciones son incompatibles con la percepción de horas extras.

Artículo 19.- COMPENSACIÓN ESPECIAL. Facúltase al Banco de Previsión Social a hacer efectivo el pago de la Compensación Especial creada por el artículo 22 del Decreto N° 475/2011 del 28 de diciembre del 2011. La misma se abatirá en igual cifra en que se incremente el salario, en oportunidad de producirse cambios en la carrera funcional vertical de quienes la perciben.

Asimismo, se faculta a incluir en esta compensación, a aquellos funcionarios que al 31 de diciembre de 2012 revestían en calidad de presupuestados en los cargos de: Técnico Arquitectura, Técnico Electricista, Técnico Sanitarista y Técnico Electrónica. Dicha compensación será la diferencia entre el sueldo base de los grados 9, 10, 11 o 12 y el sueldo base del grado que detenten a la mencionada fecha: 7, 8, 9 o 10 respectivamente más la compensación reestructura que percibe cada uno. Esta compensación se abatirá en igual cifra en que se incremente el salario, en oportunidad de producirse cambios en la carrera funcional vertical de quienes la perciben.

Artículo 20.- COMPENSACIÓN PERSONAL. Facúltase al Directorio del Banco de Previsión Social a incluir en la Compensación Personal a aquellos funcionarios que al 31 de diciembre de 2021 revisten el grado 22 de forma permanente o interina. Dicha compensación surgirá de comparar la escala salarial establecida en el Art. 5° del presente Decreto con lo establecido en el Art. 5° del Decreto del Poder Ejecutivo N° 169/021. La misma se abatirá en igual cifra en que se incremente el salario en oportunidad de producirse cambios en la carrera funcional para quienes revisten el cargo de forma permanente y hasta tanto desempeñen la función asignada para aquellos que lo hacen interinamente.

Artículo 21.- ALQUILER VIVIENDA. En los casos de ascensos a cargos de Jefe y Gerente de Unidad Descentralizada, así como al cargo de Jefe en el Centro Martín O. Machiñena que supongan el traslado del funcionario y su radicación permanente en el lugar de desempeño de sus funciones en el interior del país, el Organismo le abonará mensualmente el importe del alquiler de la vivienda hasta un máximo de 26 UR (veintiséis unidades reajustables). Se incluye en el literal anterior a los casos de ascenso al cargo de Gerentes de Sector grado 20 o superiores, a desempeñarse en Montevideo, a funcionarios radicados en el Interior del País a una distancia mayor a 90 km de

la misma, por un lapso de dos años, conforme a lo dispuesto por Resolución de Gerencia General N° 260/2016 del 25 de julio de 2016, sus modificativas y concordantes.

Artículo 22.- PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y AFRODESCENDIENTES. El Banco de Previsión Social dará cumplimiento a lo dispuesto por la Ley N° 18.651 del 9 de febrero de 2010 (Ley de Protección integral de las personas con discapacidad) así como a lo dispuesto por la Ley N° 19.122 del 21 de agosto de 2013 (Personas Afrodescendientes. Normas para favorecer su participación en las áreas educativa y laboral) Al efectuar la provisión o supresión de vacantes deberá atender lo establecido por los artículos 49, 50 y 51 de la Ley N° 18.651 y el artículo 4 Ley N° 19.122.

Artículo 23.- Serán aplicables a los funcionarios del Organismo las normas vigentes en relación a:

- HORAS EXTRAS, se encuentran reguladas por la R.D. N° 14-50/2002, modificativas y concordantes; y el artículo 588 de la Ley N° 14.189 del 30 de abril de 1974 en la redacción dada por el artículo 765 de la Ley N° 19.355 de 19 de Diciembre de 2015.

El régimen de trabajo en horas extras no podrá exceder de 1 hora y media o 2 diarias y de 26 o 40 horas mensuales de acuerdo al régimen de 6 u 8 horas diarias que el funcionario realice respectivamente. En caso de regímenes horarios distintos a los mencionados dichos topes equivaldrán proporcionalmente al establecido para el de 8 horas. No obstante lo dispuesto en el inciso anterior, los respectivos jerarcas podrán autorizar un régimen excepcional cuando no se pueda disponer del personal extra necesario para evitar la pérdida de material de fácil deterioro o que comprometa el resultado técnico de un trabajo.

El trabajo en régimen de horas extras durante los días inhábiles no podrá ser superior a las cuatro horas diarias, que se imputarán para el cálculo del límite máximo mensual establecido precedentemente.

Sólo podrán realizar horas extras en este caso aquellos funcionarios que en la semana inmediata anterior hubieran cumplido normalmente la jornada ordinaria de trabajo, excepto en los casos en que hayan gozado licencia por enfermedad.

- TRABAJO NOCTURNO, se aplica lo establecido en el artículo 9 de la Ley 19.121 de fecha 20 de agosto de 2013 y artículos 10 inciso 4° y 12 del Decreto N° 169/2014 de 9 de junio de 2014, artículo 2 de la Ley N° 19.313 de fecha 13 de febrero de 2015.

- SUBROGACIÓN, se regula según lo previsto en el artículo 32 del Estatuto del Funcionario del BPS aprobado por Decreto del Poder Ejecutivo N° 237/006 del 26 de julio 2006.

- CAMBIO DE ESCALAFÓN, se regula de acuerdo a lo establecido por R.D. N° 10-1/2018 del 11 de abril de 2018, R.D. 25-7/2018 del 25 de julio de 2018, 39-3/2020 del 11 de noviembre de 2020 modificativas y concordantes.

Artículo 24.- VIÁTICOS. Autorícese al Banco de Previsión Social a abonar viáticos a sus funcionarios sujetos a rendición de cuentas, en los términos y conformes a los valores establecidos en las R.D. N° 17-1/2013, R.D. 21-37/2013, R.D. 19-1/2021, modificativas y concordantes. Esta partida se ajustará anualmente por la variación del índice de precios al consumo (IPC). Los viáticos de los funcionarios en el exterior se regulan por el Decreto N° 401/991 del 5 de agosto de 1991, modificativas y concordantes.

Artículo 25.- DESTAJO. El Banco de Previsión Social podrá implantar un régimen de destajo, cuando las necesidades del servicio así lo requieran y durante el tiempo que sea indispensable.

Artículo 26. AGUINALDO. El Banco de Previsión Social deberá abonar a su personal, con ajuste a las disposiciones legales vigentes, una retribución anual complementaria por concepto de aguinaldo (décimo tercer sueldo), que será equivalente a la duodécima parte del monto percibido por el funcionario por concepto de remuneraciones

sujetas a montepío, en los doce meses anteriores al 1º de diciembre de cada ejercicio.

Artículo 27.- PRIMA POR ANTIGÜEDAD. El Banco de Previsión Social, abonará a su personal mensualmente por concepto de prima por antigüedad, el 2% de la Base de Prestaciones y Contribuciones por año trabajado. Esta prestación se regulará de acuerdo con lo dispuesto por los artículos 14º a 16º de la Ley Nº 15.809 del 8 de abril de 1986 y sus modificativas.

Artículo 28.- PRESTACIÓN POR GUARDERÍA. Facúltase al Banco de Previsión Social a abonar a sus funcionarios un reintegro por gastos que demandan la atención de menores a cargo en algún centro educación inicial privado (CEIP) de hasta cuatro años de edad siempre que cumplan entre el 1º de mayo y el 31 de diciembre de cada año. El monto de la partida tendrá un tope individual de 1.5 BPC mensuales por menor de acuerdo a lo establecido en la RD 44-48/2020 de 9 de diciembre de 2020.

Artículo 29.- BECAS HIJOS DE FUNCIONARIOS PARA ESTUDIOS TERCARIOS. Facúltase al Banco de Previsión Social a implementar un programa de becas para hijos de funcionarios de acuerdo a lo siguiente:

Hijos de funcionarios que revisten en el Interior del país: comprenderá a aquellos que, habiendo solicitado ingreso al Hogar Estudiantil que administra ATSS, no hallen cupo en el mismo y se trasladen en forma permanente a realizar estudios terciarios a Montevideo. Comprenderá hasta 50 becas por un monto de hasta 1 BPC por beca.

En caso de existir excedente de becas, se podrán aplicar para hijos de funcionarios que realicen estudios terciarios en lugares diferentes a su residencia y diferentes a Montevideo.

Artículo 30.- COMPENSACIÓN CAJEROS. Autorízase al Banco de Previsión Social a abonar a los funcionarios que se afecten a tareas de cajeros, una compensación mensual que se liquidará en forma proporcional al tiempo en el que cada funcionario cumpla dicha función, con relación a los programas totales de pagos o recaudación mensual, con el tope de \$5.654 (pesos cinco mil seiscientos cincuenta y cuatro), la que se ajustará en oportunidad de los aumentos generales de las remuneraciones.

Artículo 31.- QUEBRANTO DE CAJA. Los funcionarios del Banco de Previsión Social comprendidos en lo dispuesto por el artículo 103 de la llamada Ley Especial Nº 7, del 23 de diciembre de 1983, percibirán semestralmente el 100% (cien por cien), de la prima por quebranto de caja, luego de deducidos los faltantes de fondos producidos en el período, cuando el monto de lo depositado en el Banco de la República Oriental del Uruguay en sus respectivas cuentas individuales alcance las 100 UR (cien Unidades Reajustables). Los titulares de las cuentas cuyos saldos superen las 100 UR (cien Unidades Reajustables), podrán retirar el monto que exceda de dicho tope.

Artículo 32.- COMPENSACIÓN POR APERTURA DE CAJA. Los funcionarios afectados a tareas de pago, recaudación y supervisión vinculada con las mismas tendrán derecho a la percepción de una Compensación por Apertura de Caja:

A) CAJEROS: a los funcionarios que cumplan un mínimo de 7 (siete) jornadas de trabajo por mes, se les abonará un complemento por los días que deban cumplir jornadas extra de cajero de \$504 (pesos quinientos cuatro). Los funcionarios que cumplan más de 12 (doce) días de tareas como cajeros, percibirán una compensación de \$504 (pesos quinientos cuatro) por día adicional con un máximo de 6 días por mes.

B) PERSONAL DE SUPERVISION: Además, percibirán una compensación de \$ 194 (pesos ciento noventa y cuatro) por cada día que cumplan sus funciones específicas.

Dichos importes se ajustarán en oportunidad de los aumentos generales de las remuneraciones.

Artículo 33.- COMPENSACIÓN POR QUEBRANTO DE CAJA. Los funcionarios afectados a tareas de pago, recaudación y supervisión vinculada con las mismas, tendrán derecho a la percepción de una Compensación por Quebranto de Caja:

A) CAJEROS: a los funcionarios que cumplan un mínimo de 7 (siete) jornadas de trabajo mensuales, se les abonará un complemento por los días que deban cumplir jornadas extras de cajeros equivalente a 0,55 UR por día, de acuerdo al valor de la Unidad Reajutable vigente en el mes que se efectuaron. Los funcionarios que cumplan más de 15 (quince) días de tareas como cajeros por mes, percibirán una compensación equivalente a 0,55 UR por día adicional con un máximo de \$ 504 (pesos quinientos cuatro) por día con un máximo de 3 (tres) días por mes, de acuerdo al valor de la Unidad Reajutable vigente en el mes que se efectuaron.

B) PERSONAL DE SUPERVISION: Además, percibirán una compensación equivalente a 2/5 (dos quintos) de 0.55 UR por cada día que cumplan sus funciones específicas.

Artículo 34.- BENEFICIOS FAMILIARES. Los funcionarios del Banco de Previsión Social tendrán derecho a la percepción de los siguientes beneficios:

1. - PRIMAS POR MATRIMONIO Y NACIMIENTO.- Se abonarán de acuerdo con lo dispuesto por el artículo 18 de la Ley Nº 15.767 del 13 de setiembre de 1985, concordantes y complementarias.

2. - PRIMA POR HOGAR CONSTITUIDO.- Esta prestación se ajustará a los tramos y montos dispuestos por el Decreto Ley Nº 15.728 del 8 de febrero de 1985 y Ley Nº 15.748 del 14 de junio de 1985 y modificativas.

3. - PRESTACION POR HIJO.- El pago se ajustará a lo dispuesto por los artículos 26, 27 y 28 de la Ley Nº 16.697 del 25 de abril de 1995 y la Ley Nº 19.003 del 23 de noviembre de 2012.

Artículo 35.- PARTIDA PARA ALIMENTACION. El Banco de Previsión Social abonará a aquellos funcionarios que realicen 40 horas efectivas semanales o más de labor una Partida para Alimentación. El monto mensual de la misma se establece en el 100% del monto establecido por dicho concepto para los entes industriales y comerciales, \$14.016 (pesos catorce mil dieciséis) a precios de enero 2021. Este valor se ajustará en las mismas oportunidades que lo hagan las partidas correspondientes a retribuciones personales.

Artículo 36.- COMPENSACIÓN SECRETARÍA. Los funcionarios que asistan directamente en sus tareas a Directores, Secretario General, Gerente General, Director Técnico de ATYR, Director Técnico de Prestaciones, Sub-Gerente General, Sub-Director Técnico de ATYR y Gerentes de Unidades de Nivel 1, mientras desempeñen efectivamente la referida función, podrán percibir una compensación de acuerdo a lo previsto por las R.D. Nos. 18-1/95, 41-33/95 y 1-34/2012 modificativas y concordantes.

Artículo 37.- FUNCIÓN SUPERVISOR. Facúltase al Banco de Previsión Social a establecer una compensación a la función de Supervisor para las Unidades Descentralizadas del Interior, equivalente a la diferencia entre su grado actual y el grado 12 a partir de su designación por parte del Directorio, de acuerdo a R.D. Nº 35-2/2010, modificativas y concordantes.

Artículo 38.- COMPENSACIÓN INSPECTORES. Facúltase al Banco de Previsión Social a establecer una compensación a los Inspectores de A.T.yR. equivalente a la diferencia entre el sueldo del funcionario y el de grado 9 de la escala salarial actual, de acuerdo con los lineamientos y procedimientos establecidos por las R.D. Nos. 29-72/93 y 1-33/2012, modificativas y concordantes.

Se podrá incorporar a esta compensación a los Inspectores dependientes de la Gerencia de Prestaciones Económicas.

Artículo 39.- COMPENSACIÓN FISCALIZACIÓN. Facúltase al Banco de Previsión Social a establecer una compensación a los Fiscalizadores de A.T.yR., de acuerdo con los lineamientos y

procedimientos establecidos por las R.D. Nos. 29-72/93, 27-35/2000, 24-2/2003, 40-21/2010, modificativas y concordantes.

Artículo 40.- COMPENSACIÓN INSPECTORES PRESTACIONES. Facultase al Banco de Previsión Social a establecer una compensación a los funcionarios que cumplen funciones de inspectores en la sección Inspecciones dependiente de la Dirección Técnica de Prestaciones u oficinas dependientes

- a) A Inspectores, de \$ 16.931 (pesos diez y seis mil novecientos treinta y uno) por mes por tareas externas.
- b) A Jefes y Gerente de Sector, de \$ 24.129 (pesos veinticuatro mil ciento veintinueve) por mes por la planificación de campo, selección de muestras y su consecuente reflejo en compromisos de resultados.

Artículo 41.- BENEFICIOS AL PERSONAL. Las siguientes compensaciones se regulan por las resoluciones de Directorio que se establecen:

1.- Compensaciones Congeladas – R.D. N° 37-52/91 modificativas y concordantes.

2.- LENTES para funcionarios, de acuerdo a la R.D. N° 2-59/08 modificativas y concordantes.

3.- PRÓTESIS Y ÓRTESIS para funcionarios, de acuerdo a la R.D. N° 22-25/2013 modificativas y concordantes.

4.- CONTRIBUCION POR ASISTENCIA MÉDICA.- Se abonará de acuerdo al artículo 68 de la Ley N° 18.211 de fecha 5 de diciembre de 2007, reglamentado por el Decreto N° 176/2008, una partida de \$2.483 (pesos dos mil cuatrocientos ochenta y tres) a precios enero 2021.

5.- ORTODONCIA Y ODONTOLOGÍA para hijos de funcionarios hasta 14 años de edad Regulada por R.D. N° 22-25/2013, modificativas y concordantes.

Artículo 42.- EXIGENCIA DE CRÉDITO PRESUPUESTAL. La inclusión de los funcionarios en cualquiera de los regímenes de compensaciones previstos en las presentes normas así como su correspondiente percepción, deberá estar sujeta a la previa existencia del crédito presupuestal respectivo.

Artículo 43.- CARGOS EN RÉGIMEN DE CONTRATO DE FUNCIÓN PÚBLICA. Las funciones correspondientes a los cargos que se detallan a continuación: Gerente de Asistencia Médica, Gerente de Administración y Control de Prestaciones de Salud, Gerente de CRENADECER, Gerente Técnico CRENADECER y Gerente de Administración CRENADECER; serán provistos mediante contrato de función pública, y estarán sujetos a régimen de dedicación total.

Artículo 44.- PRESUPUESTACIÓN DE FUNCIONARIOS CONTRATADOS EN RÉGIMEN DE FUNCIÓN PÚBLICA -ESCALAFÓN C, E Y F. Facúltase al Banco de Previsión Social a presupuestar en el cargo de Administrativos II, escalafón C, grado 2 a aquellos funcionarios incorporados bajo el régimen de contrato de función pública en el escalafón C; luego de transcurridos 3 (tres) años de su ingreso y que hubieran cumplido en forma satisfactoria sus funciones, de acuerdo a lo esperado por la Institución y según lo establecido por la R.D. N° 3-43/2011 del 9 de febrero de 2011, y R.D. N° 8-8/2013 del 3 de abril de 2013, modificativas y concordantes, en lo que corresponda. Similar mecanismo aplicará para aquellos funcionarios incorporados bajo el régimen de contrato de función pública en el escalafón E y F en el grado 1. En ningún caso dichas transformaciones lesionarán derechos funcionales del personal presupuestado.

Una vez que se provean dichos cargos presupuestados, se eliminarán los montos correspondientes del Grupo 0, Subgrupo 02-“Retribuciones del Personal Contratado en Funciones Permanentes” así como las funciones contratadas que correspondan.

Dicha facultad se podrá ejercer previo informe favorable de la

Oficina de Planeamiento y Presupuesto, dando cuenta al Tribunal de Cuentas.

Artículo 45.- Facúltase al Banco de Previsión Social a transformar los cargos vacantes presupuestados de Administrativo II escalafón C grado 2 en Auxiliar Administrativo escalafón C grado 1 contrato de función pública; los cargos vacantes presupuestados de Especialista II escalafón E grado 2 en Auxiliar de Oficios escalafón E grado 1 contrato de función pública y los cargos vacantes presupuestados de Auxiliar de Servicio grado 2 en Auxiliar de Servicio escalafón F grado 1 contrato de función pública. En ningún caso dichas transformaciones lesionarán derechos funcionales del personal presupuestado, así como no implicará aumento de costos ni de personal del Organismo. Dicha facultad se podrá ejercer previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto dando cuenta al Tribunal de Cuentas.

Artículo 46.- PRESUPUESTACIÓN DE FUNCIONARIOS CONTRATADOS EN RÉGIMEN DE FUNCIÓN PÚBLICA. - ESCALAFONES A, B y D. Facúltase al Banco de Previsión Social a presupuestar en el último grado de la categoría, a aquellos funcionarios de los Escalafones A, B y D incorporados bajo el régimen de contrato de función pública, luego de transcurridos 3 (tres) años de su ingreso, siempre que la evaluación funcional así lo justifique, según lo establecido por la R.D. N° 3-43/2011 del 9 de febrero de 2011 y R.D. N° 8-8/2013 del 3 de abril de 2013, modificativas y concordantes, en lo que corresponda. Una vez que se provean los cargos presupuestales a crearse en virtud de dichas transformaciones, se eliminarán los montos correspondientes del Grupo 0, Subgrupo 02- “Retribuciones del Personal Contratado en Funciones Permanentes”, así como las funciones contratadas que correspondan. En ningún caso dichas transformaciones lesionarán derechos funcionales del personal presupuestado. Dicha facultad se podrá ejercer previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, dando cuenta al Tribunal de Cuentas.

Artículo 47.- TRANSFORMACIÓN DE CARGOS VACANTES PRESUPUESTADOS EN CONTRATOS DE FUNCIÓN PÚBLICA. Facúltase al Banco de Previsión Social a transformar cargos vacantes presupuestados en contratos de función pública. En ningún caso dichas transformaciones lesionarán derechos funcionales del personal presupuestado, así como no implicarán aumento de costos ni del personal del organismo. De la facultad ejercida se dará cuenta a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

Artículo 48.- TRANSFORMACIÓN DE CARGOS O FUNCIONES. El Directorio podrá disponer transformaciones de cargos y funciones, aun cuando afecten distintos escalafones, siempre que no supongan incremento de gastos y que se cumplan las condiciones de ingreso al escalafón y demás disposiciones vigentes en la materia, previo dictamen favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y dando cuenta al Tribunal de Cuentas de las mismas, acompañándolas de un análisis de sus costos y financiamiento. Las transformaciones que se incluyen en el presupuesto y las que el Directorio proponga en el futuro deberán ser fundamentadas desde el punto de vista de la estructura organizativa. Toda transformación implicará la eliminación automática del o de los cargos que se transforman.

Artículo 49.- MECANISMO PARA ASCENSO DE PRESUPUESTADOS INCORPORADOS AL ORGANISMO Facultase al Banco de Previsión Social a transformar en el grado 2, a aquellos funcionarios incorporados al organismo en régimen de presupuestados en el grado 1 luego de transcurridos 3 (tres) años de su ingreso, siempre que la evaluación funcional así lo justifique, según lo establecido por la R.D. N° 3-43/2011 del 9 de febrero de 2011 y R.D. N° 8-8/2013 del 3 de abril de 2013 en lo que corresponda.

Artículo 50.- Facúltase al Banco de Previsión Social a transformar cargos del escalafón Técnico (escalafón B) o Especializado (escalafón D) en cargos del escalafón Profesional (A), en los mismos grados que detenten quienes los ocupan, cuando se compruebe la existencia de profesiones no incluidas en dicho escalafón, siempre que se cumplan con los requisitos exigidos para integrarlo y cuando medien razones de necesidad del organismo. Dicha transformación no podrá generar costo adicional.

Artículo 51.- CONVENIOS COLECTIVOS. Autorízase al Banco de Previsión Social a celebrar con su personal convenios. En los mismos sólo se podrán incluir aspectos salariales que hayan sido previamente acordados por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y la Mesa Sindical Coordinadora de Entes. A tales efectos se tendrá en cuenta lo dispuesto por la Ley Nº 18.508.

Artículo 52.- IGUALDAD DE GÉNERO. Banco de Previsión Social elevará al Consejo Nacional de Género, a través del Instituto Nacional de las Mujeres, una evaluación de lo realizado durante el ejercicio anterior en el marco del Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos (Ley Nº 18.104 del 15 de marzo de 2007).

Artículo 53.- CONTRATACIÓN DE SUPLENTE DE ASISTENCIA EXTERNA. Autorízase al Banco de Previsión Social a contratar técnicos y/o profesionales suplentes en la Gerencia Prestaciones de Salud, con cargo a la partida disponible en el Objeto 032301 del Presupuesto Operativo.

De las contrataciones realizadas deberá elevarse informe a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, Oficina Nacional del Servicio Civil y al Tribunal de Cuentas, al 30 de junio y 31 de diciembre de cada ejercicio, detallando nombre, especialidad, período de contratación, remuneración y toda información adicional sobre lo actuado.

Artículo 54.- SERVICIOS MÉDICO-ASISTENCIALES DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO. Facúltase al Banco de Previsión Social a establecer un régimen especial de contratación de los servicios médico-asistenciales y de diagnóstico y tratamiento, necesarios para el funcionamiento del Presupuesto de Prestaciones y Transferencias, Subprograma 2.03 Prestaciones de la Salud. Dicho régimen deberá contemplar los términos del artículo 37 y demás disposiciones concordantes del T.O.C.A.F., en particular, en cuanto requiere el dictamen previo y favorable del Tribunal de Cuentas.

El Banco de Previsión Social reglamentará el procedimiento de contratación de precios y demás condiciones técnicas requeridas para la adecuada prestación de los servicios, debiéndose observar los principios de publicidad e igualdad de los interesados. Dicho procedimiento se ajustará en todos los casos, a lo dispuesto por los artículos 211 y siguientes de la Constitución de la República.

Artículo 55.- AREA DE LA SALUD y COLONIA DE VACACIONES. Los costos de Prestaciones de Salud y de la Colonia de Vacaciones Martín O. Machiñena se considerarán prestaciones a los fines del artículo 6º del llamado Acto Institucional Nº 9 del 23 de octubre de 1979 y modificativas.

Artículo 56.- ASISTENCIA SOCIAL. Autorícese al Banco de Previsión Social a disponer de una partida presupuestal de hasta \$117.164.605 (pesos ciento diecisiete millones ciento sesenta y cuatro mil seiscientos cinco) para el desarrollo de los cometidos establecidos en los numerales: 9, 10, 11 y 12 del artículo 4º de la Ley Nº 15.800, del 17 de enero de 1986. Esta partida se ajustará en la misma ocasión y con los mismos criterios que las adecuaciones presupuestales establecidas en el presente decreto.

Artículo 57.- ADECUACIÓN DEL GRUPO 0 "SERVICIOS PERSONALES". El Directorio del Banco de Previsión Social podrá proponer al Poder Ejecutivo adecuaciones del Grupo 0 "Servicios Personales", con el fin de ajustar las retribuciones de su personal, en períodos acordes a las disposiciones legales vigentes.

Para ello se tendrá en cuenta la variación del Índice General de Precios al Consumo confeccionado por el Instituto Nacional de Estadística, sus disponibilidades financieras y la política del Poder Ejecutivo en la materia.

Artículo 58.- ACTUALIZACIÓN DE INGRESOS Y ASIGNACIONES PRESUPUESTALES. Cada actualización de los ingresos y de las asignaciones presupuestales de los grupos de gastos e inversiones, se realizará ajustando los duodécimos de cada objeto para el período que resta hasta fin del ejercicio, de forma de obtener al fin de éste las partidas presupuestales a precios promedio corrientes del año. Dichos

ajustes se realizarán en función de los aumentos salariales dispuestos y la variación estimada del Índice de Precios al Consumo y el Tipo de Cambio promedio para dicho período, que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto comunicará a los Entes Industriales, Comerciales y Financieros del Estado, en un plazo no mayor de 15 (quince) días a partir del incremento salarial.

El Directorio del Banco de Previsión Social, a su vez, en un plazo no mayor de 30 días, deberá elevar la adecuación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto a efectos de proceder a su previo informe favorable; obtenido el mismo, regirán las partidas adecuadas, las que serán comunicadas por el Organismo al Tribunal de Cuentas dentro de los 15 días subsiguientes para su conocimiento, de corresponder. El Directorio podrá delegar tal función en la figura del Gerente General.

Artículo 59. CRÉDITOS PRESUPUESTALES NO LIMITATIVOS. Las partidas presupuestales incluidas en los siguientes objetos tendrán carácter no limitativo y no podrán ser utilizadas como reforzantes.

Grupo 0, Subgrupo 5, Objeto 053105 - "Licencia no gozada",
Grupo 2, Subgrupo 2, Objeto 263000 - "Tribunal de Cuentas",
Grupo 2, Subgrupo 2, Objeto 269000 - "Comisiones",
Grupo 5, Subgrupo 1 - "Transferencias corrientes al Sector Público",
Grupo 5, Subgrupo 7 - "Transferencias a unidades familiares",
Grupo 5, Subgrupo 9 - "Otras transferencias",
Grupo 7, Subgrupo 1 - "Sentencias Judiciales",
Grupo 7, Subgrupo 9 - "Otros gastos no clasificados".

El Organismo podrá adecuar sus montos de acuerdo a sus necesidades, dando cuenta a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

Artículo 60.- TRASPOSICIONES DE GRUPOS EN EL PRESUPUESTO OPERATIVO. Las trasposiciones de créditos asignados a gastos de funcionamiento regirán hasta el 31 de diciembre de cada ejercicio.

Sólo se podrán trasponer créditos no estimativos y con las siguientes limitaciones:

1. Los correspondientes al Grupo 0 "Servicios Personales" que incluye Cargas Legales sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales, no se podrán trasponer ni recibir trasposiciones de otros grupos, salvo disposición expresa.

2. Dentro del Grupo 0 "Servicios Personales", podrán trasponerse entre sí, siempre que no pertenezcan a los Subgrupos 01, 02 y 03, y se trasponga hasta el límite del crédito disponible no comprometido, salvo en lo que respecta a los artículos 44 a 48.

3. Los objetos de los Grupos 5 "Transferencias" y de los Grupos 6 "Intereses y Otros Gastos de Deuda" y 8 "Aplicaciones Financieras" no podrán ser traspuestos.

4. El Grupo 7 "Gastos no clasificados" no podrá recibir trasposiciones.

5. Los créditos destinados para suministros de organismos o dependencias del Estado, personas jurídicas de derecho público no estatal y otras entidades que presten servicios públicos nacionales, empresas estatales y paraestatales, podrán trasponerse entre sí.

6. Las partidas de carácter estimativo no podrán reforzar otras partidas ni recibir trasposiciones.

7. Los objetos de los Subgrupos 01, 02 y 03 podrán ser traspuestos entre distintos programas cuando la referida trasposición se realice a efectos de identificar la asignación del costo del puesto de trabajo al programa. La reasignación autorizada debe realizarse considerando todos los conceptos retributivos inherentes al cargo, función contratada o de carácter personal, así como el sueldo anual complementario y las cargas legales correspondientes. Esta reasignación no implicará modificación en la estructura de cargos prevista presupuestalmente.

Las trasposiciones se realizarán como se determina a continuación:

1. Dentro de un mismo programa, con la aprobación del Directorio y su comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas. El Directorio podrá delegar tal función en la figura del Gerente General.
2. Entre diferentes programas, con la autorización del Directorio, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y posterior comunicación al Tribunal de Cuentas.

Artículo 61.- TRASPOSICIONES DE GRUPOS EN EL PRESUPUESTO DE INVERSIONES. Las inversiones se regularán por las normas dispuestas en el Decreto N° 123/012 de 16 de abril de 2012, sus modificativas y concordantes, excepto lo concerniente a trasposiciones de asignaciones presupuestales que se ajustarán a las siguientes disposiciones:

1. - Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de un mismo programa, serán autorizadas por el Directorio y deberán ser comunicadas a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

2. - Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de distintos programas, requerirán autorización del Poder Ejecutivo, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. La solicitud deberá ser presentada ante la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, en forma fundada e identificando en qué medida el cumplimiento de los objetivos de los programas y proyectos reforzantes y reforzados se verán afectados por la trasposición solicitada.

3. - Toda trasposición entre proyectos de inversión que implique cambio de fuente de financiamiento deberá contar con el informe previo y favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. Los cambios de fuente de financiamiento sólo se podrán autorizar si existe disponibilidad suficiente en la fuente con la cual se financia.

4. - Las asignaciones presupuestales aprobadas para proyectos de inversión financiados total o parcialmente con endeudamiento externo, no podrán ser utilizadas para reforzar asignaciones presupuestales de proyectos financiados exclusivamente con recursos internos.

Artículo 62.- USO DE RECURSOS DE VENTA DE INMUEBLES. Facúltase al Banco de Previsión Social, a proceder a la adquisición, construcción o reforma de Inmuebles como forma de mejorar la atención de sus contribuyentes y beneficiarios. A este fin podrá destinar el monto previsto según lo establecido en el Art. 261 de la Ley N° 13.835 de 7 de enero de 1970, en la redacción dada por el Art. 1 del Decreto - Ley N° 14.920 de 15 de agosto de 1979.

Artículo 63.- GASTOS ADMINISTRACIÓN VIVIENDAS ADJUDICADAS A PASIVOS. El Banco de Previsión Social atenderá los gastos producidos por concepto de erogaciones por adjudicación de viviendas a usufructuar por los pasivos de acuerdo a lo dispuesto por la Ley N° 18.340 del 12 de agosto de 2008 y decretos reglamentarios.

Artículo 64.- VENTA DE SERVICIOS. Facúltase al Banco de Previsión Social a vender servicios a terceros y publicaciones, tanto en el país como en el exterior, en materias afines a sus cometidos legales. El producido de las prestaciones de dichos servicios y venta de publicaciones será destinado exclusivamente a solventar los gastos de operación o inversiones que demanden los trabajos. A estos efectos el BPS incluirá en su Presupuesto con la fuente de financiamiento "Prestación de Servicios a Terceros" el preventivo de ingresos y egresos de dichas actividades. El Directorio del Banco de Previsión dentro de los treinta días de aprobado el presente Decreto deberá elevar a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas la apertura de los grupos de ingresos y egresos correspondientes.

Artículo 65.- SISTEMA DE REMUNERACIÓN VARIABLE. Facúltase al Banco de Previsión Social, a establecer un Sistema de Remuneración Variable para sus funcionarios, de acuerdo al cumplimiento de las metas, objetivos y actuación individual, según lo establecido en las R.D. N° 19-2/2011, 12-3/2012, 35-1/2012 y 26-1/2017,

modificativas y concordantes, previo acuerdo con la Oficina de Planeamiento y Presupuesto. De lo actuado se dará cuenta al Tribunal de Cuentas.

El monto a distribuir será de \$662.434.342 (pesos seiscientos sesenta y dos millones cuatrocientos treinta y cuatro mil trescientos cuarenta y dos) a valores de enero 2021.

A tales efectos se tomarán en cuenta las pautas dispuestas en la Nota 025/C/18 del 12 de abril de 2018 de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, las que se ajustarán a las características del Instituto.

Artículo 66.- COMPROMISO DE GESTIÓN. El Banco de Previsión Social, en el marco de los lineamientos estratégicos relacionados con la eficiencia y eficacia en la gestión, se compromete al cumplimiento de los Compromisos de Gestión que figuran en el Anexo I, los que forman parte integrante del presente Decreto.

Artículo 67.- ELIMINACIÓN DE VACANTES. El Banco de Previsión Social eliminará el 67% de las vacantes que se generen entre el 1° de enero de 2022 y el 31 de diciembre del año 2022, a excepción de las que deben llenarse con personal discapacitado de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 49 de la Ley N° 18.651 del 19 de febrero de 2010; con personal afro-descendiente de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley N° 19.122 del 21 de agosto de 2013 y con personas trans de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 12 de la Ley N° 19.684 de 26 de octubre de 2018.

A tales efectos, se elevará al 30 de Setiembre y al 31 de Diciembre del presente año a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas el nuevo padrón de cargos con la eliminación de las vacantes mencionadas así como el nuevo importe anual del Grupo 0 "Servicios Personales".

Artículo 68.- CONTRATACIÓN DE PERSONAL DE CONFIANZA. La contratación de personal de confianza o el pago de compensaciones en su caso, en tareas de secretaría, asesoría, etc. que realicen los Directores del Banco de Previsión Social, a partir del 1° de enero de 2022 y por la duración de su mandato, se regirá por lo dispuesto en el artículo 23 de la Ley N° 17.556 y la Nota 015/C/03 de 24 de marzo de 2003 de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 69.- REDUCCIÓN DE CRÉDITOS DE CONTRATOS. El Banco de Previsión Social reducirá para el ejercicio 2022 y a partir de la fecha de vencimiento de los contratos de Becarios, Pasantes, Contratos a Término, arrendamientos de servicios de personas físicas, como mínimo el 60 % de los importes ejecutados en el año 2019 a igual nivel de precios.

Artículo 70.- EJECUCIÓN DE LAS INVERSIONES. La partida máxima que se podrá ejecutar por concepto de inversiones será la equivalente en términos presupuestales a la que se apruebe en el Programa Financiero correspondiente al ejercicio 2022. Dicho Programa será previamente aprobado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Ministerio de Economía y Finanzas.

Artículo 71.- DICTAMEN TÉCNICO FAVORABLE DEL SNIP. De acuerdo con lo dispuesto en el inciso 2° numeral 3° del artículo 24 de la Ley N° 18.996 del 7 de noviembre de 2012, ningún proyecto de inversión se ejecutará sin haber obtenido en forma previa el dictamen técnico favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de acuerdo a las Guías y Pautas Metodológicas elaboradas por el Sistema Nacional de Inversión Pública. A los efectos del presente artículo se entenderá por inicio del proceso de ejecución el acto administrativo que dispone el inicio del procedimiento de adquisición.

Artículo 72.- AMPLIACIÓN O INCORPORACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN. Las ampliaciones de proyectos ya incluidos en el plan de inversiones y las incorporaciones de proyectos no previstos en el mismo deberán ser autorizadas por el Poder Ejecutivo con el informe previo de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas.

Artículo 73.- FUENTE DE FINANCIAMIENTO DE LAS INVERSIONES. La ejecución de los proyectos de inversión del presupuesto, estará condicionada a la formalización de la fuente de financiamiento, lo que deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y ser comunicado al Tribunal de Cuentas, según lo dispuesto en el artículo 331 de la Ley No. 18.182.

Artículo 74.- ARRENDAMIENTOS DE OBRA. El Organismo deberá tener presente lo dispuesto por el artículo 5º del Decreto Nº 425/992 del 8 de Setiembre de 1992, respecto a que conjuntamente con la formulación de sus presupuestos, deberá rendir cuenta de la aplicación del rubro correspondiente a los arrendamientos de obra así como de las imputaciones efectuadas y de los remanentes.

Artículo 75.- FUNCIONARIOS EN COMISIÓN SALIENTE O CON RESERVA DE CARGO. Los funcionarios que pasen a prestar funciones en otros organismos, ya sea en comisión o con reserva de cargo, deberán declarar anualmente las partidas extraordinarias o beneficios que pudieran percibir en dichos organismos.

Artículo 76.- PADRÓN DE CARGOS. El padrón de cargos adjunto y que forma parte integrante del presente Decreto, incluye las vacantes en proceso de llenado por concurso, así como las ocupadas por subrogación. Una vez que se culmine los concursos de ascensos, se deberán eliminar los cargos de grado inferior y comunicar el nuevo padrón de cargos y la disminución de los créditos presupuestales correspondientes a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

La eliminación de los cargos implicará la disminución de los créditos presupuestales asociados a las retribuciones de dichos cargos, así como las de todas las compensaciones vinculadas a los mismos.

A tales efectos, se elevará al 30 de Setiembre y al 31 de Diciembre del presente año a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas, el nuevo padrón de cargos con la eliminación de las vacantes mencionadas, así como el nuevo importe anual del Grupo 0 "Servicios Personales".

Artículo 77.- NIVEL DE PRECIOS. Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera, están estimadas a la cotización de \$43,8 (pesos uruguayos cuarenta y tres con ochenta) valor de la divisa estadounidense correspondiente al período enero-junio de 2021.

Las demás asignaciones en moneda nacional están expresadas a precios de enero-junio de 2021.

Artículo 78.- PRÓRROGA DE LAS DISPOSICIONES PRESUPUESTALES. De conformidad con las disposiciones Constitucionales y legales aplicables, mientras no se aprueben los presupuestos de los ejercicios subsiguientes, el Banco de Previsión Social dispondrá de la prórroga de las partidas aprobadas para este presupuesto. Asimismo se continuarán aplicando las disposiciones presupuestales aprobadas.

Artículo 79.- VIGENCIA. Las disposiciones del presente Presupuesto regirán a partir del 1º de enero de 2022, salvo disposición específica en contrario.

Artículo 80.- Dese cuenta a la Asamblea General.

Artículo 81.- Comuníquese, etc.

LACALLE POULUIS; PABLO MIERES; AZUCENA ARBELECHE.

PROGRAMA 2 - PRESTACIONES PROGRAMA DE PRESTACIONES Y TRANSFERENCIAS 2022

Grupo	Subgr	Objeto	Concepto	Presupuesto 2022
5.7		Prestaciones Económicas a Pasivos		
		Transf. a Unidades Familiares por		
		Pasividades		

		Jubilaciones	164.013.037.048
571001		Jubilaciones Industria y Comercio	83.937.334.691
571002		Jubilaciones Civiles y Escolares	56.570.812.398
571003		Jubilaciones Rural	15.000.682.157
571004		Jubilaciones Doméstico	8.504.207.802
		Pensiones	43.276.564.450
572001		Pensiones Industria y Comercio	22.940.316.452
572002		Pensiones Civiles y Escolares	15.328.223.758
572003		Pensiones Rural	4.694.862.440
572004		Pensiones Doméstico	313.161.800
573000		Pensiones Graciales	59.072.552
574000		Pensiones a la vejez e invalidez	12.670.394.067
579201		Pensiones Reparatorias	1.966.794.345
579203		Industria Frigorífica Ley 18.310	255.989.089
579204		Subsidio por Inactividad Compensada	321.092.577
579205		Pensiones Hijos Violencia Doméstica Ley 18.850	23.037.755
579206		Pensiones Víctimas Delitos Violentos Ley 19.039	65.009.293
579210		Canasta de Fin de Año	403.931.317
578223		Subsidios transitorios por Incapac. Parcial	806.275.121
578224		Subsidios por Fallecimiento	315.271.788
578225		Rentas Permanentes Rural	51.157.843
		Total Prestaciones Económ. a Pasivos	224.227.627.245
		Prestaciones Económicas a Activos	
		Otras Transf. a unidades familiares	
578220		Subsidios de Desempleo	10.961.511.592
578221		Subsidios de Enfermedad	8.978.768.007
578222		Subsidios por Maternidad	2.712.300.468
		Asignaciones Familiares	8.287.310.619
578226		Asignaciones Familiares Ley 15.084	671.476.257
578231		Asignaciones Familiares Ley 18.227	7.615.834.362
578229		Ayudas Extraordinarias	2.092.279.907
578230		Lentes, Prótesis y Psiquiátricos	510.316.343
578232		Fondo Garantía Créditos Laborales	42.981.020
		Total Prestaciones Económicas a Activos	33.585.467.956
Grupo Subgr	Objeto	Concepto	Presupuesto 2022
5.7		Complementos Salariales	
578227		Cargas Salariales Construcción	6.715.722.490
578228		Cargas Salariales Trabajadores a Domicilio	5.192.816
		Total Complementos Salariales	6.720.915.306
		Prestaciones de Salud	
5.7		Transf. a unidades Familiares	
578300		Prestaciones Salud	995.077.089
		Total Prestaciones de Salud	995.077.089
		Servicios Sociales	
554200		Asistencia Social	117.164.605
578234		Centro Educativo	31.749.048
579219		Plan Ibirapitá	194.282.690
		Total Prest. Servicios Sociales	343.196.343
5.7		Prestaciones por cuenta de Terceros	
574002		Asistencia Vejez Ley Nº 18.241	636.182.908
574004		Administración Viviendas Jubilados	487.638.747
574005		Soluciones habitacionales cupo cama	226.867.579
578036		Multas art. 10	9.942.167
578237		Fondo citrícola Ley 19.737	31.854.122
579202		Apoyo a la Inserción Laboral - Ley 18.240	298.246.285
579207		Asistentes personales discapacidad Ley 19.353	1.664.278.707
579208		Pensión Reparatoria Ley 19684	25.354.484
579212		Prestación alimentaria INDA	238.730.002
579213		Teleasistencia a beneficiarios	25.095.439
579215		Subsidio desempleo Notariales Dec 127/20	5.757.829
579218		Fomento Empleo juvenil Ley 19.689	281.995
		Total Prestaciones por cuenta de terceros	3.650.230.264
		TOTAL PRESTACIONES	269.522.514.203
		Transferencias	
5.1		DGI - IRPF	40.863.097.391
		SNIS	111.084.748.573

511219	Aportes patronales jub de Subsidios	1.584.009.554	591228	Fondo Social Doméstico	4.863.206
511220	Aportes patronales S.N.I.S de Subsidios	1.049.446.358	591229	Fondo Social Metalúrgico	92.166.516
515200	M.T.S.S. Ley 18.406 art. 106	151.447.127	591230	Rentas Banco de Seguros	2.242.177.687
591219	Banco Seguros Construcción	1.194.574.332	591231	Rentas AFAP Banco de Seguros del Estado	6.125.649.350
591218	Banco Seguros Domésticos	350.536.019	591401	Fondo Social Construcción	619.049.579
591221	MTSS Fondo de Reconversión Laboral	866.778.326	591402	Fondo Vivienda Construcción	19.569.455
591222	AFAP	45.297.805.539	591403	Fondo Cesantía Construcción	776.301.752
591223	CJPPU	617.682.174	TOTAL TRANSFERENCIAS		213.007.873.886
591224	MEVIR	56.637.019	TOTAL PRESTACIONES Y		
591225	Fondo Gráficos	11.333.929	TRANSFERENCIAS		482.530.388.089
Grupo Subgr	Objeto	Concepto	Presupuesto 2022		

PROGRAMA 4 : INVERSIONES**EMPRESA: BANCO DE PREVISION SOCIAL****EJERCICIO 2022****Nivel de Precios Ene-jun 2021**

IPC 229,7

U\$S 43,8

APERTURA POR PROYECTO Y FINANCIAMIENTO

Valores en miles de Pesos Uruguayos

	Recursos Propios	BIRF	BID	TOTAL 2022	Ejercicios siguientes
Proyecto 01	Sistemas de Recaudación	233.740					233.740
Proyecto 02	Sistemas de Prestaciones	181.733					181.733
Proyecto 03	Sistemas de apoyo	196.592					196.592
Proyecto 04	Infraestructura edilicia y equipamiento	70.932					70.932
Proyecto 05	Infraestructura tecnológica	26.455					26.455
	TOTAL PROGRAMA	709.452	-	-	-	-	709.452

EMPRESA: BANCO DE PREVISION SOCIAL**EJERCICIO 2022****Nivel de Precios Ene-jun 2021**

IPC 229,7

U\$S 43,8

APERTURA POR PROYECTO Y GRUPO DE GASTOS

Valores en miles de Pesos Uruguayos

		0	1	2	3	4	7	TOTAL 2022
Proyecto 01	Sistemas de Recaudación			233.740	-			233.740
Proyecto 02	Sistemas de Prestaciones			179.105	2.628			181.733
Proyecto 03	Sistemas de apoyo			192.430	4.162			196.592
Proyecto 04	Infraestructura edilicia y equipamiento			-	70.932			70.932
Proyecto 05	Infraestructura tecnológica			6.351	20.104			26.455
	TOTAL PROGRAMA	-	-	611.626	97.827	-	-	709.452

EMPRESA: BANCO DE PREVISION SOCIAL**EJERCICIO 2022****Nivel de Precios Ene-jun 2021**

IPC 229,7

APERTURA POR PROYECTO Y MONEDA (Componente M/N y U\$S)

U\$S 43,8

Valores en miles de Pesos Uruguayos y Dólares

		M.Nacional	Dólares	U\$S en M/N	TOTAL 2022
Proyecto 01	Sistemas de Recaudación	218.410	350	15.330	233.740
Proyecto 02	Sistemas de Prestaciones	168.155	310	13.578	181.733
Proyecto 03	Sistemas de apoyo	93.442	2.355	103.150	196.592
Proyecto 04	Infraestructura edilicia y equipamiento	61.034	226	9.899	70.932
Proyecto 05	Infraestructura tecnológica	3.679	520	22.776	26.455
	TOTAL PROGRAMA	544.720	3.761	164.733	709.452

EMPRESA: BANCO DE PREVISION SOCIAL**EJERCICIO 2022****Nivel de Precios Ene-jun 2021**

IPC 229,7

APERTURA POR PROYECTO Y GRUPOS DE GASTO

U\$S 43,8

Componente en Moneda Nacional

Valores en miles de Pesos Uruguayos

		0	1	2	3	4	7	TOTAL 2022
Proyecto 01	Sistemas de Recaudación			218.410	-			218.410
Proyecto 02	Sistemas de Prestaciones			168.155	-			168.155
Proyecto 03	Sistemas de apoyo			93.442	-			93.442
Proyecto 04	Infraestructura edilicia y equipamiento			-	61.034			61.034

Proyecto 05	Infraestructura tecnológica			-	3.679			3.679
TOTAL PROGRAMA		-	-	480.007	64.713	-	-	544.720

EMPRESA: BANCO DE PREVISION SOCIAL

EJERCICIO 2022
Nivel de Precios Ene-jun 2021
IPC 229,7

APERTURA POR PROYECTO Y GRUPOS DE GASTO

U\$S 43,8

Componente en Dólares
Valores en miles de Dólares

		0	1	2	3	4	7	TOTAL 2022
Proyecto 01	Sistemas de Recaudación			350	-			350
Proyecto 02	Sistemas de Prestaciones			250	60			310
Proyecto 03	Sistemas de apoyo			2.260	95			2.355
Proyecto 04	Infraestructura edilicia y equipamiento			-	226			226
Proyecto 05	Infraestructura tecnológica			145	375			520
TOTAL PROGRAMA		-	-	3.005	756	-	-	3.761

COMPROMISO DE GESTIÓN - 2022

1. Ejecución de inversiones

OBJETIVO	Medir el cumplimiento de los compromisos relacionados a las inversiones de la organización.					
INDICADOR	Grado de cumplimiento de inversiones.					
FORMA DE CALCULO	Inversiones ejecutadas año 2022, a igual nivel de precios					
FUENTE DE INFORMACIÓN	Ejecución presupuestal.					
META 2022	U\$S 16.197.542 valores ene-jun 2021 (\$ 709.452.356)					
Plan quinquenal:	2022	2023	2024	2025	2026	Total
Inversiones en Tecnología	13.914.079	12.700.517	11.407.133	11.380.633	11.273.133	60.675.496
Obras	1.128.518	1.656.174	2.114.795	1.658.174	315.708	7.873.367
CRENADECER	153.806	456.621	913.242	342.466	-	1.866.134
Otras	974.712	1.199.553	1.201.553	1.315.708	1.315.708	6.007.233
Equipamiento y otros	154.945	1.121.297	934.310	846.655	954.155	5.011.362
	16.197.542	5.477.987	14.456.238	3.885.462	13.542.996	73.560.226

Nota: Importes expresados en dólares, TC 43,80 valores ene-jun 2021

2. Reducción de Costos Operativos

OBJETIVO	Medir la eficiencia en la gestión de los costos de operación del organismo.
INDICADOR	Reducción de costos de bienes y servicios no personales en relación al 2019 de los gastos controlables, a igual nivel de precios.
FORMA DE CALCULO	(Ejecución presupuestal de Bienes y servicios no personales año 2022/ Ejecución presupuestal de Bienes y servicios no personales año 2019)-1*100
	Nota: La ejecución de gastos operativos de bienes y servicios (grupos 1 y 2) no incluye las partidas no controlables por el organismo (comisiones, tribunal de cuentas e impuestos directos). Además, en el caso de pago de condenas o sentencias judiciales, se deberá compensar dichos importes con una correspondiente menor ejecución de Bienes y Servicios.
FUENTE DE INFORMACIÓN	Ejecución presupuestal.
META 2022	≤ 19,46%

3. Tiempo de otorgamiento de jubilación

OBJETIVO	Mejorar los procesos que sustentan el otorgamiento de las prestaciones pasivas.
INDICADOR	Tiempo de otorgamiento de jubilación.
FORMA DE CALCULO	Altas con una demora de 90 días o menos / Total de Altas.
FUENTE DE INFORMACIÓN	Sistema de Información de Gestión.
META 2022	≥ 90% de las altas en 90 días o menos.

4. Tiempo de otorgamiento de pensión por sobrevivencia

OBJETIVO	Mejorar los procesos que sustentan el otorgamiento de las prestaciones pasivas.
INDICADOR	Tiempo de otorgamiento de pensión por sobrevivencia.
FORMA DE CALCULO	Altas con una demora de 90 días o menos / Total de Altas.
FUENTE DE INFORMACIÓN	Sistema de Información de Gestión.
META 2022	≥ 91% de las altas en 90 días o menos.

5. Tiempo de otorgamiento de pensión por invalidez

OBJETIVO	Mejorar los procesos que sustentan el otorgamiento de las prestaciones pasivas.
INDICADOR	Tiempo de otorgamiento de pensión por invalidez.
FORMA DE CALCULO	Altas con una demora de 90 días o menos / Total de Altas.

FUENTE DE INFORMACIÓN	Sistema de Información de Gestión.
META 2022	≥ 74% de las altas en 90 días o menos.

6. Tiempo de otorgamiento de pensión por vejez

OBJETIVO	Mejorar los procesos que sustentan el otorgamiento de las prestaciones pasivas.
INDICADOR	Tiempo de otorgamiento de pensión por vejez.
FORMA DE CÁLCULO	Altas con una demora de 90 días o menos/ Total de Altas.
FUENTE DE INFORMACIÓN	Sistema de Información de Gestión.
META 2022	≥ 92% de las altas en 90 días o menos.

7. Tiempo de readjudicación de viviendas - Montevideo

OBJETIVO	Mejorar los procesos del programa de soluciones habitacionales.
INDICADOR	Tiempo de readjudicación de viviendas - Montevideo.
FORMA DE CÁLCULO	Percentil 80 de demora de las viviendas readjudicadas - Montevideo.
FUENTE DE INFORMACIÓN	Sistema informático de Prestaciones Sociales – Vivienda (VISH).
META 2022	Percentil 80 ≤ 93 días.

8. Tiempo de readjudicación de viviendas - Interior

OBJETIVO	Mejorar los procesos del programa de soluciones habitacionales.
INDICADOR	Tiempo de readjudicación de viviendas - Interior.
FORMA DE CÁLCULO	Percentil 80 de demora de las viviendas readjudicadas - Interior.
FUENTE DE INFORMACIÓN	Sistema informático de Prestaciones Sociales – Vivienda (VISH).
META 2022	Percentil 80 ≤ 105 días.

9. Variación de los puestos de trabajo

OBJETIVO	Disminuir la evasión.
INDICADOR	Variación de los puestos de trabajo.
FORMA DE CÁLCULO	Promedio ((X-12):X) / promedio ((X-24):X-13).
FUENTE DE INFORMACIÓN	Cantidad de líneas concepto 1 en las Nóminas ATyR: Puestos de trabajo declarados en nóminas validadas (mes cargo). Tasa de Empleo: INE
META 2022	Mayor o igual a la variación de la tasa de empleo.

10. Gestión de la Cartera Morosa

OBJETIVO	Mejorar los procesos de Gestión de Cobro de la cartera morosa del Organismo.
INDICADOR	Peso relativo de montos adeudados respecto de montos recaudados.
FORMA DE CÁLCULO	Valor de la Cartera (t) * 100 / Recaudación Total (t-12 a t).
FUENTE DE INFORMACIÓN	Sistema de Información de Selección de Casos (SISCA).
META 2022	≤ 3,10 %

11. Gestión de Cobro en Vía Judicial

OBJETIVO	Mejorar los procesos de Gestión de Cobro en vía judicial.
INDICADOR	Tiempo promedio de inicio de acciones judiciales.
FORMA DE CÁLCULO	$\frac{\sum_{i=1}^n (Fecha\ de\ inicio\ de\ demanda - Fecha\ de\ ingreso\ a\ GV)}{n}$ <p>n: cantidad de títulos t: periodo considerado</p>
FUENTE DE INFORMACIÓN	Sistema de Información de Selección de Casos (SISCA).
META 2022	≤ 50 días.

12. Fiscalización

OBJETIVO Medir el impacto de las empresas fiscalizadas que configuran irregularidades respecto al total de empresas fiscalizadas, con el propósito de reducir la informalidad.

INDICADOR Porcentaje de irregularidades constatadas respecto al total de visitas ejecutadas.

FORMA DE CÁLCULO

FUENTE DE INFORMACIÓN SISCA
META 2022 $\geq 65\%$

13. Prestaciones de activos

OBJETIVO	Medir el peso de las prestaciones de activos en las erogaciones totales.
INDICADOR	Relación Prestaciones de Activos sobre Erogaciones Totales.
FORMA DE CÁLCULO	$\frac{\text{Prestaciones de Activos}}{\text{Erogaciones Totales}}$ <p>Prestaciones de Activos: Subsidio por Desempleo, Subsidio por Enfermedad, Subsidio por Maternidad, Asignaciones Familiares Ley 15.084, Ayudas Extraordinarias, Lentes, Prótesis y Psiquiátricos, Fondo garantía créditos laborales.</p> <p>Erogaciones Totales: Prestaciones IVS, Prestaciones de Activos, Prestaciones Sociales y Salud, Cargas Salariales, Prestaciones por cuenta de Terceros, Transferencia al MTSS, Transferencia por Recaudación de Terceros, Gastos de funcionamiento e inversiones.</p>
FUENTE DE INFORMACIÓN	Ejecución presupuestal.
VALOR DE REFERENCIA 2022	5,32%

14. Participación de las CESS en el financiamiento de las Prestaciones IVS Contributivas

OBJETIVO	Medir el financiamiento de las Prestaciones IVS Contributivas con Ingresos Propios.
INDICADOR	Relación Contribuciones Especiales a la Seguridad Social (CESS) sobre Prestaciones IVS Contributivas.
FORMA DE CÁLCULO	$\frac{\text{CESS}}{\text{Prestaciones IVS Contributivas}}$ <p>CESS: Aporte Patronal de Activos y Subsidios, Aporte Personal de Activos y Subsidios, Convenios, Descuento Afiliados Pasivos, Devolución Recaudación, Devolución AFAP, Devoluciones Civiles-Cargos de Confianza</p> <p>Prestaciones IVS Contributivas: Jubilaciones, Pensiones, Subsidio Transitorio por Incapacidad Parcial (STIP), Subsidio por inactividad compensada.</p>
FUENTE DE INFORMACIÓN	Ejecución presupuestal.
VALOR DE REFERENCIA 2022	62,27%

GOBIERNOS DEPARTAMENTALES INTENDENCIAS INTENDENCIA DE ROCHA 2 Resolución 2.699/021

Promúlgase la Resolución 58/21 de fecha 24 de setiembre de 2021, por la cual se dio aprobación definitiva al Presupuesto del Gobierno Departamental de Rocha para el período 2021-2025.

(3.967*R)

JUNTA DEPARTAMENTO DE ROCHA

Rocha, 24 de setiembre del 2021.-

Resolución Nº 58/21

VISTO la Resolución 2003/21 del Tribunal de Cuentas de la República adoptada en su sesión del 22 de los corrientes

RESULTANDO que en la misma el mencionado Tribunal emite

su dictamen sobre el proyecto de Presupuesto Quinquenal 2021-2025 de la Intendencia Departamental de Rocha, que le fuera remitido por Oficio 118/21 de este Legislativo.

CONSIDERANDO que el Plenario de esta Junta Departamental en su sesión del día de la fecha aceptó las observaciones efectuadas por el Tribunal de Cuentas de la República al mencionado proyecto de presupuesto quinquenal

ATENTO: a lo resuelto

LA JUNTA DEPARTAMENTAL DE ROCHA RESUELVE
Por 17 votos a favor en 19 ediles presentes

I) Acéptense las observaciones formuladas por el Tribunal de Cuentas de la República, en su Resolución 2003/21, recaídas en el proyecto de Presupuesto Quinquenal de la Intendencia Departamental de Rocha para los ejercicios 2021-2025.

II)- Sancionese definitivamente el Presupuesto Quinquenal 2021-2025 de la Intendencia Departamental de Rocha.

V)- Regístrese, remítase a sus efectos a la Intendencia Departamental de Rocha.-

JOSÉ L. MOLINA, Presidente; JUAN C. NAVARRO, Secretario General.

NORMAS PRESUPUESTALES

CAPITULO I
DEL PRESUPUESTO DE SUELDOS, FUNCIONAMIENTOS E
INVERSIONES PARA EL EJERCICIO 2021-2025

Art. 1º.- (Egresos presupuestales) Establécese el Presupuesto de Sueldos, Gastos e Inversiones de la Intendencia Departamental de Rocha para los ejercicios 2021 a 2025, incluyéndose en este importe el correspondiente a la Junta Departamental de Rocha, según se expresa a continuación:

	Funcionamiento	Inversion	Total
2021 \$	1.454.737.909,00	924.432.933,00	2.379.170.842,00
2022 \$	1.518.588.666,00	994.028.845,00	2.512.617.511,00
2023 \$	1.627.280.986,00	1.023.060.248,00	2.650.341.234,00
2024 \$	1.743.994.913,00	1.064.103.748,00	2.808.098.661,00
2025 \$	1.869.324.975,00	1.066.458.062,00	2.935.783.037,00
Total \$	8.213.927.449,00	5.072.083.836,00	13.286.011.285,00

La distribución de los programas y rubros presupuestales se presentan en el planillado adjunto y se consideran parte integrante de este articulado.

CAPÍTULO II
DEL PRESUPUESTO DE RECURSOS PARA EL
EJERCICIO 2021 Y SIGUIENTES

Art. 2º.- (Recursos presupuestales) Los importes necesarios para la financiación del presente Presupuesto Quinquenal 2021 – 2025 así como el déficit acumulado, serán provistos con los recursos estimados en las planillas adjuntas, cuyos importes totales anuales son los siguientes:

	Departamental	Nacional	Total
2021 \$	1.449.989.962,00	945.724.814,00	2.395.714.776,00
2022 \$	1.559.888.490,00	963.401.460,00	2.523.289.950,00
2023 \$	1.648.068.232,00	1.015.419.764,00	2.663.487.996,00
2024 \$	1.750.766.549,00	1.070.147.847,00	2.820.914.396,00
2025 \$	1.861.614.501,00	1.125.588.827,00	2.987.203.328,00
Total \$	8.270.327.734,00	5.120.282.712,00	13.390.610.446,00

CAPITULO III
OTRAS NORMAS PRESUPUESTALES

Art. 3º.- (Trasposiciones de rubros y ajustes de créditos presupuestales) Las trasposiciones de rubros y créditos presupuestales regirán hasta el 31 de diciembre de cada año y se ajustarán al siguiente detalle:

Podrán ser reforzantes las partidas que tengan asignación de carácter anual, en ningún caso podrán ser reforzantes partidas de asignación estimativas. Las partidas del Rubro 0 (Servicios personales) no podrán ser reforzadas ni se podrán utilizar como reforzantes. Los renglones del Rubro 0 podrán reforzarse entre sí hasta el monto del crédito disponible y no comprometido. Los rubros 5 (Transferencias) y 8 (Amortización de deudas) no podrán servir como reforzantes. Las trasposiciones de rubros entre distintos programas solo podrán efectuarse para entre el rubro de igual denominación. Se podrá destinar hasta un diez por ciento de los gastos de funcionamiento para reforzar gastos de inversión y viceversa. La Dirección General de Hacienda, previa trasposición de partidas para reforzar rubros deberá tener la autorización del Intendente Departamental. Las trasposiciones de referencia serán comunicadas a la Junta Departamental y al Tribunal de Cuentas de la República por parte de la Dirección General de Hacienda. Se declara aplicable el clasificador por objeto del gasto aprobado por la Contaduría General de la Nación según lo dispuesto por el Poder Ejecutivo por decreto Nº 395/98.

Art. 4º.- (Déficit presupuestal) El déficit presupuestal acumulado al 31 de diciembre de 2019 que asciende a \$ 243.750.488, así como el déficit presupuestal que surja de la Rendición de Cuentas y Ejecución Presupuestal del año 2020, será financiado vía presupuestal con el superávit previsto en el quinquenio:

2021 - \$ 85.312.671

2022 - \$ 39.609.454
2023 - \$ 39.609.454
2024 - \$ 39.609.454
2025 - \$ 39.609.454
Total - \$ 243.750.488

Art. 5º.- (Presupuesto participativo) Facúltase al Ejecutivo Departamental a incorporar partidas de dinero con destino a la elaboración de proyectos comunitarios y reglamentar las cantidades que se incluirán en el mismo, así como la forma de instrumentarse. En los casos de las localidades que estén bajo la jurisdicción de los Municipios se integrará a los comités evaluadores a un representante que ellos designen.

Art. 6º.- (Fondos concursables) Se establecerán partidas para la aplicación de Fondos Concursables. El ejecutivo reglamentará la concesión de dichos fondos mediante mecanismos de participación ciudadana y a través de la modalidad de concursos para la definición de su otorgamiento.

CAPÍTULO IV
DEL PRESUPUESTO DE SUELDOS, BENEFICIOS,
PRESTACIONES DE CARÁCTER SOCIAL Y GASTOS DE
PROGRAMAS, RUBROS Y SUBRUBROS DEL
EJERCICIO 2021 Y SIGUIENTES

TÍTULO PRIMERO
DE LOS SUELDOS Y ESCALAFONES

Art. 7º.- (Régimen salarial) Los sueldos, con excepción del intendente, se ajustarán de acuerdo al índice de precios al consumo, en las mismas oportunidades que así lo establezca el Poder Ejecutivo para el sector público.

Al 30 de junio de cada año, a partir del año 2022 y en los casos en que la inflación anualizada a esa fecha supere el 10 %, se realizará necesariamente una instancia de negociación colectiva laboral bipartita a los efectos de corregir los desequilibrios que ello genere.

A partir del mes de julio del año 2022 y en los meses de julio sucesivos hasta el 2025, se destinará una partida fija de \$ 6.000.000(seis millones de pesos) anual, que generará una recuperación salarial que se ajustará por IPC cada año, que en el grado 2 de la escala de sueldos vigente al día de la fecha de presentación de este proyecto, equivalente al 5,86 % en los cuatro años. Esta partida corresponderá a todos los funcionarios desde el grado 2 y hasta el grado 14 de la escala de sueldos. Solo tendrán derecho a esta retribución los funcionarios presupuestados, eventuales y contratados, existentes al día de la fecha, o con un salario adecuado especialmente, previamente a la aprobación de este proyecto de presupuesto pero que revistan la calidad de funcionarios detallados previamente. Quedarán exceptuados del aumento salarial los funcionarios grado 14 de particular confianza.

La escala de sueldos por grados y cargos es la que se detalla en el siguiente cuadro, correspondiente a los montos vigentes a la formulación de este proyecto de presupuesto.

Grado	Sueldo Básico de 6 hs.	Sueldo Básico de 8hs.	Denominación de los Cargos
1	17.914	23.825	Pasante, Cadete, Becario, Operario III, Auxiliar III
2	21.814	27.336	Operario II, Auxiliar II, Informante Turístico, Vigilante, Oficinista III
3	25.723	32.235	Operario I, Auxiliar I
4	27.180	33.381	Oficinista II, Carpintero II, Herrero II, Práctico Cement., Ofic. de Abasto, Pintor de Obra, Albañil II, Sanitario
5	29.359	36.280	Oficinista I, Músico, Docente, Ayudante en Salud, Iluminador, Sonidista, Maquinista, Albañil I, Carpintero I, Chofer, Mecánico, Pintor I, Herrero I, Inspector, Mecánico Tornero, Chapista Pintor, Electricista, Electricista Automotriz, Capataz, Coirero, Téc. Refrigeración.

6	32.456	40.569	Ayte. Arquitecto e Ingeniero, Jefe de Sección, Maestro Sub-Director, Ayte. Laboratorio, Operador Informático, Téc. Informático, Téc. en Red, Programador II, Programador Web, Téc. Sanitario, Maquinista Especializado, Albañil Finalista, Carpintero Especializado, Chofer Especializado, Mecánico Especializado, Tornero Especializado, Chapista Especializado, Electricista Especializado, Electricista Automotriz Especializado, Cocinero Especializado, Secretario Junta II, Capataz General.
7	36.156	45.194	Sub-Jefe de Departamento II, Sub-Secretario de Junta I

8	39.930	52.360	Jefe Depto. II, Téc. Preven., Programador I, Sec. Junta I
9	47.430	62.195	Sub-Jefe de Departamento I
10	54.905	72.278	Jefe Departamento I, Abogado, Ingeniero Civil, Arquitecto, Contador, Escribano, Veterinario, Ingeniero de Alimentos, Agrimensor, Ingeniero Agrónomo, Asistente Social, Psicólogo, Médico,
11	60.205	79.255	Sub-Jefe de Departamento Técnico
12	65.503	86.229	Jefe Departamento Técnico
13	75.753	99.723	Sub-Director de División
14	85.998		Director de División
15	99.251		Alcalde
16	168.727		Director General
17	216.588		Secretario General
18	247.403		Intendente Departamental

Grado Anterior						Cargo	
	17.914	23.825		17.914	23.825	Pasante, Cadete, Becario, Operario III, Auxiliar III	
			2	21.814	27.336	Operario II, Auxiliar II, Informante Turístico, Vigilante, Oficinista III	
2	25.732	32.235	3	25.723	32.235	Operario I, Auxiliar I	
3	27.180	33.381	4	27.180	33.381	Oficinista II, Carpintero II, Herrero II, Practico Cement., Ofic. de Abasto, Pintor de Obra, Albañil II, Sanitario.	
4	29.359	36.280	5	29.359	36.280	Oficinista I, Músico, Docente, Ayudante de Salud, Iluminador, Sonidista, Maquinista, Albañil I, Carpintero I, Chofer, Mecánico, Pintor I, Herrero I, Inspector, Mecánico Tornero, Chapista Pintor, Electricista, Electricista Automotriz, Capataz, Cocinero, Tec. Refrigeración.	
5	32.456	40.569	6	32.456	40.569	Ayte. Arquitecto e Ingeniero, Jefe de Sección, Maestro Sub-Director, Ayte. Laboratorio, Operador Informático, Tec. Informático, Tec. en Red, Programador II, Programador Web, Tec. Sanitario, Secretario Junta II, Capataz General.	
			7	36.156	45.194	Sub-Jefe de Departamento II, Sub-Secretario de Junta I	
6	39.930	52.360	7	39.930	52.360	Jefe Depto. II, Tec. Preven., Programador I, Sec. Junta I	
			9	47.430	62.195	Sub-Jefe de Departamento I	
7	54.905	72.278	10	54.905	72.278	Jefe Departamento I, Abogado, Ingeniero Civil, Arquitecto, Contador, Escribano, Veterinario, Ingeniero de Alimentos, Agrimensor, Ingeniero Agrónomo, Asistente Social, Psicólogo, Médico.	
			11	60.205	79.255	Sub-Jefe de Departamento Técnico	
8	65.503	86.372	12	65.503	86.229	Jefe Departamento Técnico	
			13	75.753	99.723	Sub-Director de División	
9	85.998		14	85.998		Director de División	
10	99.251		15	99.251		Alcalde	
11			16			Director General	
12			17			Secretario General	
13			18			Intendente Departamental	

La escala de sueldos prevista en este proyecto de presupuesto es aplicable a todos los funcionarios municipales sin excepción.

La dotación de cargos presupuestales por grado y por programa, en función de la nueva escala de sueldo y la reestructura del organigrama de la Intendencia Departamental de Rocha es la siguiente:

Grado	Horario Semanal	1.1 Rocha	1.2 La Paloma	1.3 Castillos	1.4 Chuy	1.5 Lascano	Sub-total	TOTAL
1		0	0	0	0	0	0	0
2		0	0	0	0	0	0	0
3	30	0	0	0	0	0	0	0
	44	283	28	35	28	28	402	402
4	30	100	5	5	5	5	120	144
	44	24	0	0	0	0	24	
5	30	54	3	8	2	8	75	304
	44	168	15	15	16	15	229	
6	30	51	3	4	3	4	65	97
	44	24	2	2	2	2	32	
7	30	8	0	0	0	0	8	10
	44	2	0	0	0	0	2	
8	30	30	1	1	1	1	34	46
	44	8	1	1	1	1	12	
9	30	6	1	1	1	1	10	12
	44	2	0	0	0	0	2	
10	30	38	1	1	1	1	42	44
	44	2	0	0	0	0	2	
11	30	1	0	0	0	0	1	1
	44	0	0	0	0	0	0	

12	30	10					10	10
	44							
13	30	4					4	5
	44	1					1	
14		15					15	15
15		0	1	1	1	1	4	4
16		11					11	11
17		1					1	1
18		1					1	1
TOTALES		844	61	74	61	67	...	1107

Art. 8.- (Escalafores) Los cargos presupuestados de carrera en la Intendencia Departamental de Rocha, se ajustarán en el futuro a la clasificación que se establece en el presente:

CODIGO	DENOMINACIÓN
A	Personal Profesional Universitario
B	Personal Técnico Especializado
C	Personal Administrativo
D	Personal de Supervisión General
E	Personal Docente y Músicos
O	Personal de Oficios y Servicios
P	Personal Político y de Particular Confianza

El escalafón A, Profesional Universitario, comprende los cargos y contratos de función pública a los que solo pueden acceder los profesionales, liberales o no, que posean título universitario expedido, registrado o revalidado por las autoridades competentes y que correspondan a planes de estudio de duración no inferiores a cuatro años.

El escalafón B, Técnico Especializado, comprende los cargos y contratos de función pública de quienes hayan obtenido una especialización de nivel universitario o similar, que corresponda a planes de estudio cuya duración deberá ser equivalente a dos años; como mínimo de carrera universitaria liberal y en virtud de los cuales hayan obtenido título habilitante, diploma o certificado. También incluye a quienes hayan aprobado no menos del equivalente a tres años de carrera universitaria, incluida en el escalafón A Profesional.

El escalafón C, Administrativo, comprende los cargos y contratos de función pública que tienen asignadas tareas relacionadas con el registro, clasificación, manejo y archivo de datos y documentos y el desarrollo de actividades como la planificación, coordinación, organización, dirección y control, tendiente al logro de los objetivos del servicio en el que se realizan, así como toda otra actividad no incluida en los demás escalafones.

El escalafón D, Supervisión General, se refiere a los Directores de División Técnica o Administrativa, que comprende los cargos presupuestados de carrera y contratos de función pública que tienen asignadas tareas en las que predomina la labor de carácter intelectual, así como planificar, organizar, coordinar y controlar la ejecución de las funciones y/o actividades de la División a su cargo, para cuyo desempeño fuere menester conocer técnicas impartidas normalmente por centros de formación de nivel medio, cursos de Administración, Supervisión y Dirección o en los primeros años de los cursos universitarios de nivel superior.

El escalafón E, Docentes y Músicos, comprende los cargos y contratos de función pública cuya tarea sea impartir, efectuar, coordinar o dirigir la enseñanza o la investigación.

El escalafón O, Oficios y Servicios, comprende los cargos y contratos de función pública que tienen asignadas tareas en las que predominan el esfuerzo físico o habilidad manual, o ambos, y requieren conocimiento y destreza en el manejo de máquinas o herramientas. Están incluidos en este escalafón todo el personal de limpieza, portería, conducción, transporte de materiales o expedientes, vigilancia, conservación y otras tareas similares. Asimismo, quedan comprendidos como personal de Escalafón E los choferes con libreta profesional al igual que los tractoristas, maquinistas, carpinteros,

albañiles, etc. La idoneidad exigida deberá ser acreditada en forma fehaciente.

El Escalafón P, Político y de Particular Confianza, comprende los cargos correspondientes a órganos constitucionales de Gobierno o Administración, fueren o no de carácter electivo, así como también aquellos cargos de particular confianza es determinado por Decreto de la Junta Departamental.

Sin perjuicio de lo precedente, se aplicará para cada tarea, lo previsto en el MANUAL DESCRIPTIVO DE CARGOS, así como también el MANUAL DE FUNCIONES de las diferentes reparticiones del Organigrama municipal, sin perjuicio de las modificaciones que el ejecutivo efectuará para los nuevos cargos que se crean, en este proyecto de presupuesto. Manténgase vigente la apertura de series en los distintos escalafones, dispuesta por el Decreto 2/2008 y sus posteriores modificaciones, manteniéndose en todos sus términos las denominaciones del cargo. En consecuencia, las promociones y ascensos se realizarán dentro de cada serie de escalafón o grupo ocupacional. Dichos ascensos y promociones se harán de acuerdo a lo previsto en los Arts. 8º, 9º, 10º y 11º de la Ley N.º 16.127, y a lo dispuesto en el Decreto 7/2008 que regula el régimen de Promociones y Ascensos de la Intendencia Departamental de Rocha.

TÍTULO SEGUNDO ORGANIGRAMA- ESTRUCTURA DE CARGOS

Art. 9.- Modifíquese la denominación de la división Ambiente pasando a llamarse "División de Medio Ambiente y Cambio Climático" cuyos cuadros figuran en las páginas 121 y 133 del proyecto, quedando redactadas en la forma que se determinan.

Modifíquese el cuadro de resumen de cantidad de cargos de la página 134 a saber: en lugar de 11 directores generales de particular confianza debe decir 7 directores generales de particular confianza y 4 directores generales.

Modifíquese el cuadro de resumen de cantidad de cargos que está plasmado en la página 134 del proyecto de presupuesto quinquenal a saber:

Modifíquese el cuadro de resumen de cantidad de cargos que está plasmado en la página 134 del proyecto de presupuesto quinquenal a saber:

Intendente departamental.....	Grado 18
Secretario General	Grado 17
Directores Generales	Grado 16
Alcaldes.....	Grado 15
Cargos de Carrera	Del Grado 2 al Grado 14

Los grados referidos en el organigrama deberán adecuarse a lo referido en el art. 7 del presente proyecto.

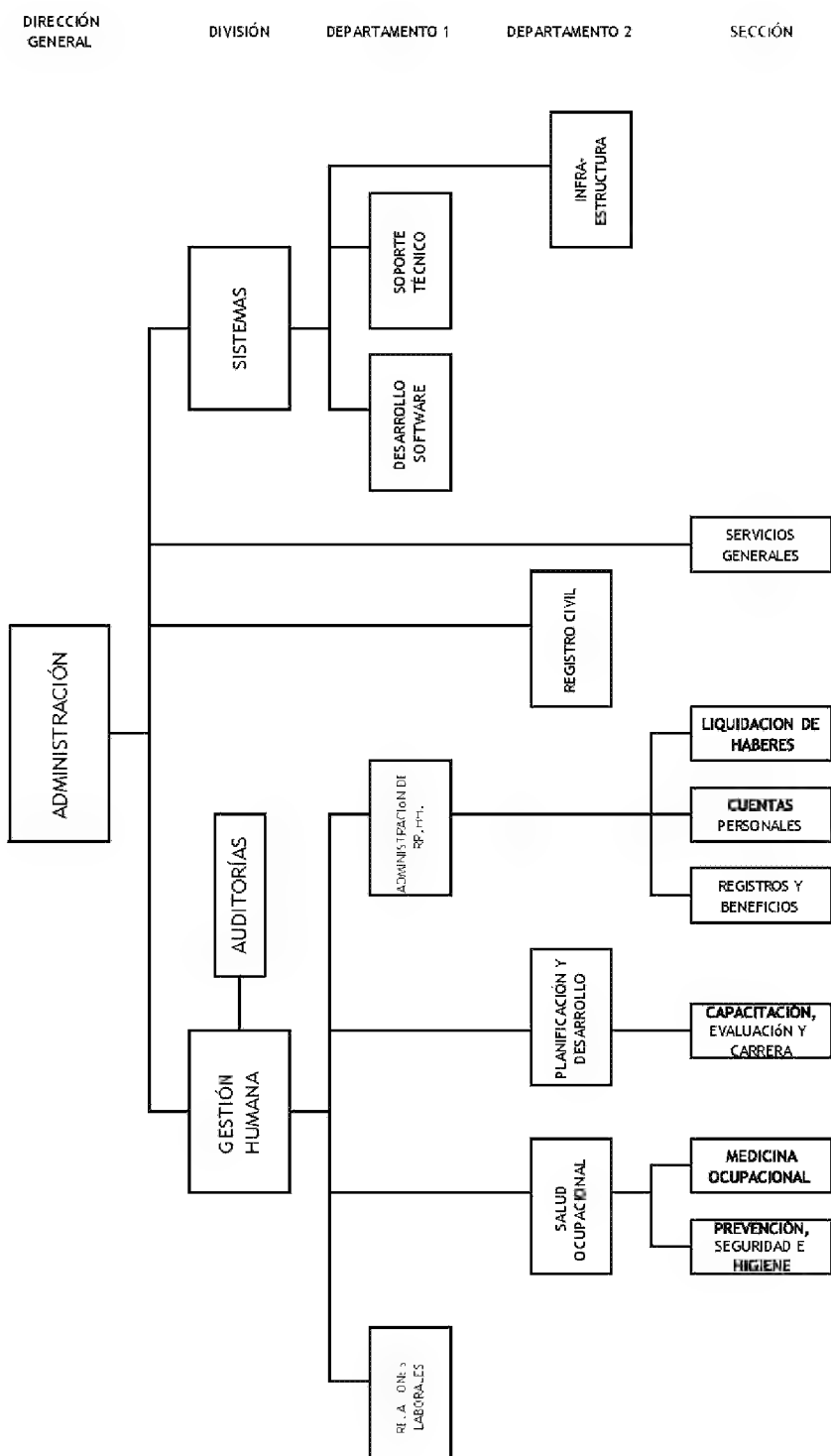
(Organigrama municipal) El Gobierno Departamental de Rocha estará organizado según el siguiente Organigrama que se detalla y la correspondiente Estructura de Cargos:

Ejecutivo
Secretaría General
Secretaría Privada
Secretaría de Comunicaciones

Dirección General	División	Departamento I	Departamento II	Sección
Administración	Gestión Humana	Relaciones Laborales		
			Salud Ocupacional	Prevención, Seguridad e Higiene
				Medicina Ocupacional
			Planificación y Desarrollo	Capacitación, Evaluación y Carrera
		Administración de Recursos Humanos		Registros y Beneficios
				Cuentas Personales
				Liquidación de Haberes
			Registro Civil	
				Servicios Generales
	Sistemas	Desarrollo de Software		
		Soporte Técnico		
			Infraestructura	
	Auditorías			

Dirección General	División	Departamento I	Departamento II	Sección
Secretaría		Administración Documental	Secretaría de Resoluciones	
				Archivo
				Reguladora de trámites
Dirección General	División	Departamento I	Departamento II	Sección
Obras e Infraestructura	Planificación Y Programación de Proyectos de Obras	Proyectos y Análisis y Costo de obras		
		Obras de Arq. Y Equipamiento Urbano		Arquitectura Urbana
	Ejecución y Control de Obras	Vialidad	Caminería Rural	
			Obras Viales	Construcción Vial
		Mantenimiento y Producción		Mantenimiento Vial
			Electricidad	Alumbrado
				Electricidad y Refrigeración
			Talleres	Taller Vial
			Producción	Taller Automotriz
				Herrería
				Carpintería
				Pintura
				Const. Y Fabricación
Dirección General	División	Departamento I	Departamento II	Sección
Gestión Ambiental	Espacios Públicos			Unidad de Gestión Ambiental
			Necrópolis	
	Higiene			Recolección y barrido
Dirección General	División	Departamento I	Departamento II	Sección
Turismo		Actividades Comerciales		
Dirección General	División	Departamento I	Departamento II	Sección
Producción y Desarrollo Económico		Promoción de Inversiones Productivas		
		Pymes Microfinanzas		
			Producción Rural y Artesanal	Pesca Artesanal
Dirección General	División	Departamento I	Departamento II	Sección
Ordenamiento Territorial	Planificación Territorial y Urbanística	Agrimensura y Catastro		
		Arquitectura y Control de Edificación		Inspecciones de Obra
		Unidad de Gestión Costera		Estudio y Aprob. De Proyectos
Dirección General	División	Departamento I	Departamento II	Sección
Deportes		Area Técnico Deportivo		
		Area Técnico Docente		
			Infraestructura Deportiva	

Dirección General	División	Departamento I	Departamento II	Sección
Promoción Social	Promoción Social	Asistencia Alimentaria		
		Bienestar Ciudadano		
		Vivienda		
		Servicios Sociales		Policlinicas
				Jardines
		Adicciones		Hogares Estudiantiles
			Equidad	
			Género	
			Juventud	
		Adulto Mayor y Discapacidad		
		Diversidad		
Dirección General	División	Departamento I	Departamento II	Sección
Cultura			Extensión Cultural	
			Centros Docentes	
Dirección General	División	Departamento I	Departamento II	Sección
Hacienda	Control Presupuestal			Inspecciones Contables
	Contaduría		Registros Contables	Archivo
			Inventarios	
	Tesorería			
	Gestión de Ingresos	Registros y Liquidaciones	Procuraduría Fiscal	
	Compras y Adquisiciones			
Dirección General	División	Departamento I	Departamento II	Sección
	Inversiones y Cooperación Internacional			
	División Medio Ambiente y Cambio Climático	Bienestar Animal		
		Áreas Protegidas		
	Auditorías Internas			
	Jurídica	Contencioso		
		Notarial		
		Sumarios		
	Tránsito y Transporte	Contralor		Conductores
				Vehículos
		Fiscalización		
		Transporte		
	Descentralización	Municipios	Juntas Locales	
	Fiscalización de Ingresos		Inspecciones Generales	
			Bromatología	



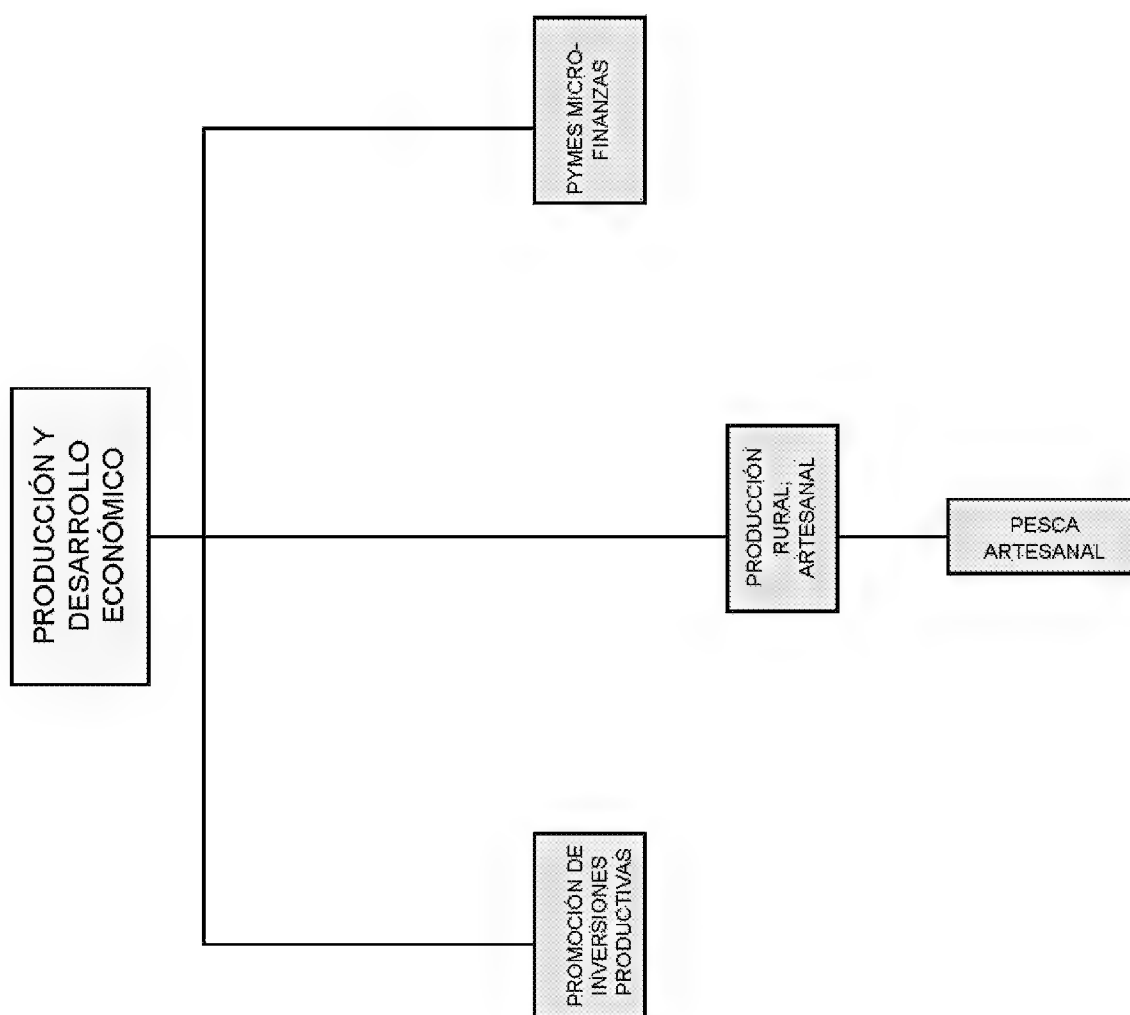
DIRECCIÓN
GENERAL

DIVISIÓN

DEPARTAMENTO 1

DEPARTAMENTO 2

SECCIÓN





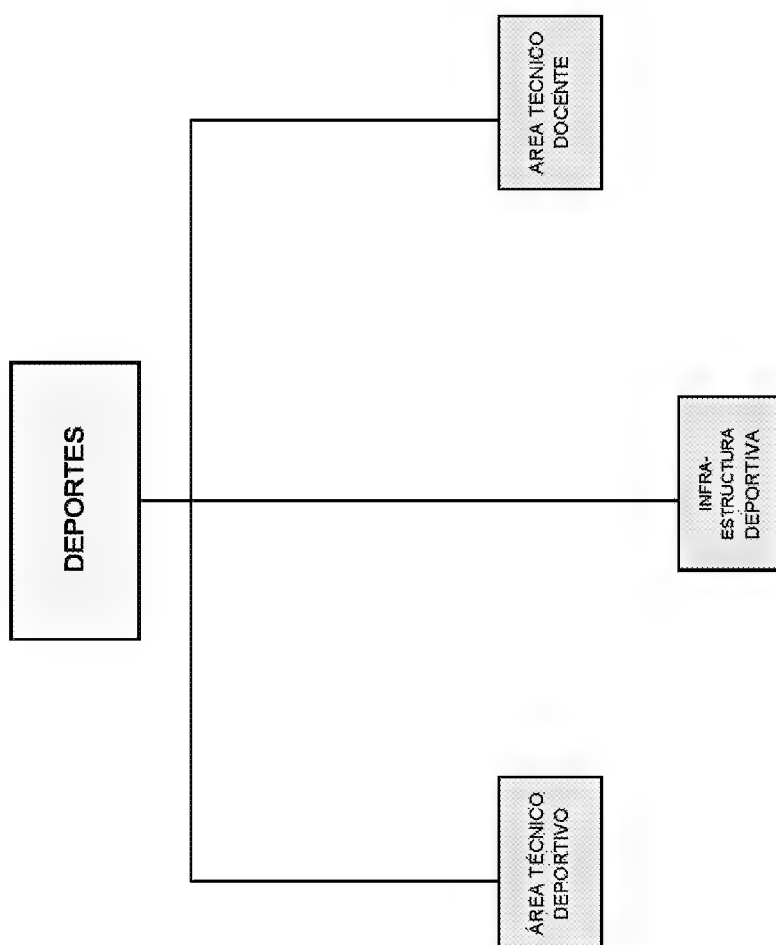
DIRECCIÓN
GENERAL

DIVISIÓN

DEPARTAMENTO 1

DEPARTAMENTO 2

SECCIÓN





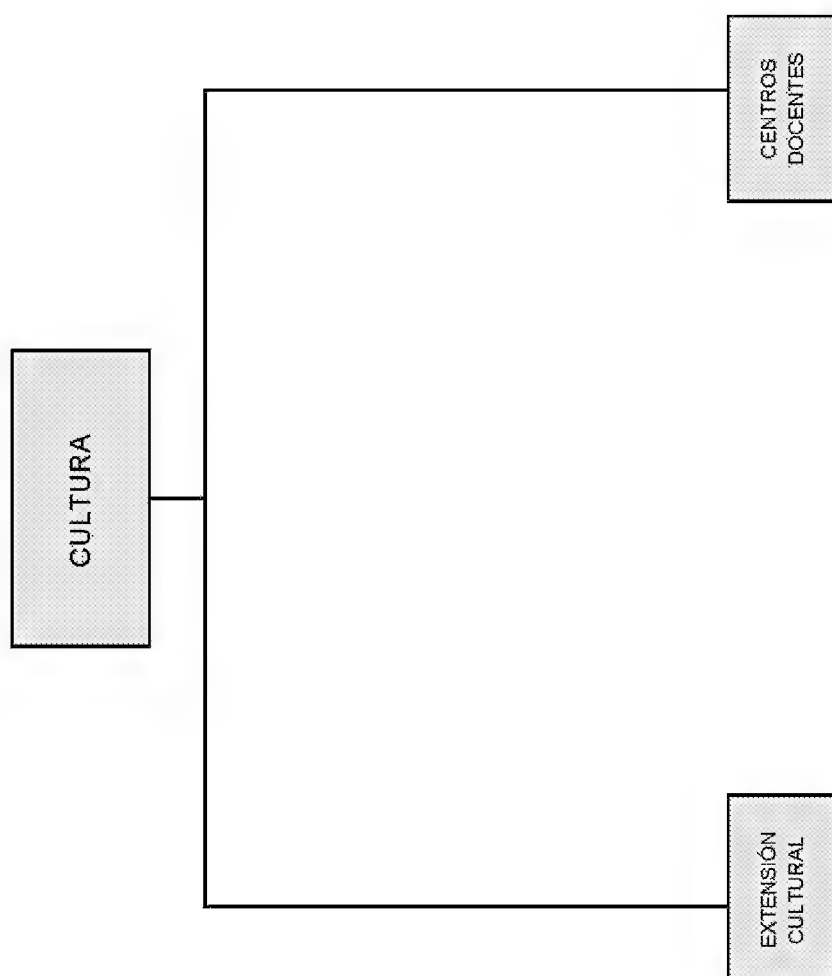
DIRECCIÓN
GENERAL

DIVISIÓN

DEPARTAMENTO 1

DEPARTAMENTO 2

SECCIÓN





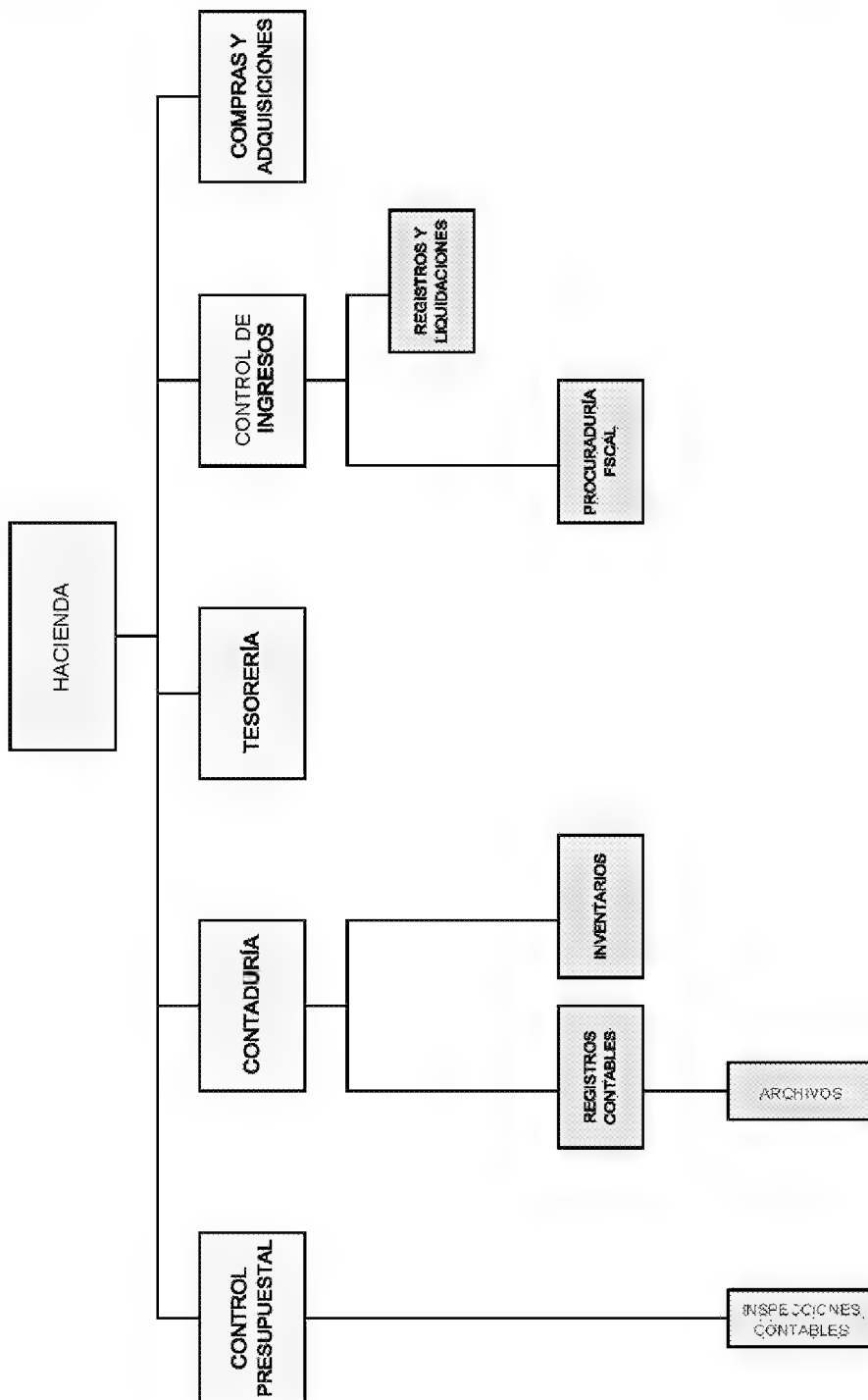
DIRECCIÓN
GENERAL

DIVISIÓN

DEPARTAMENTO 1

DEPARTAMENTO 2

SECCIÓN



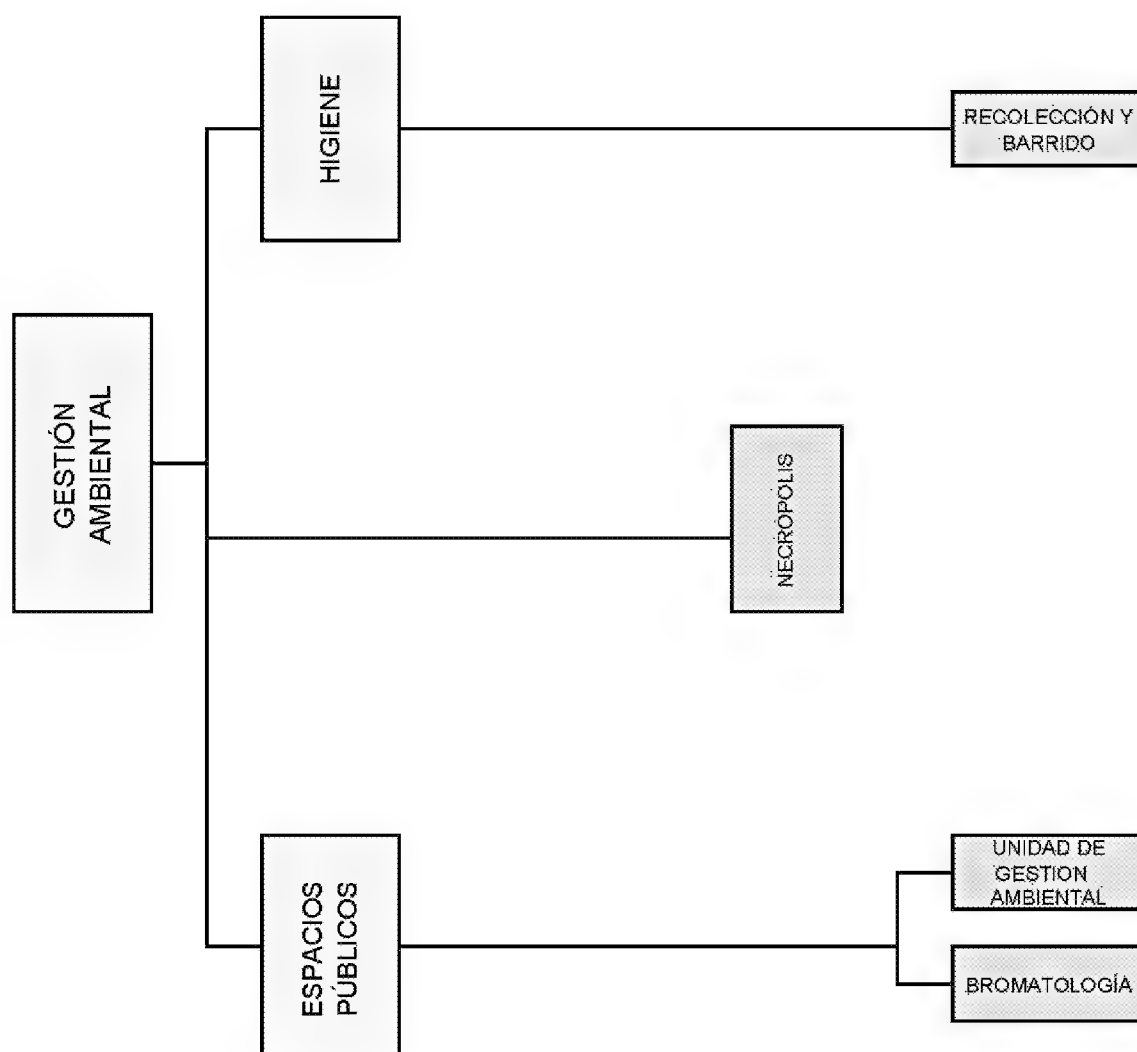
DIRECCIÓN
GENERAL

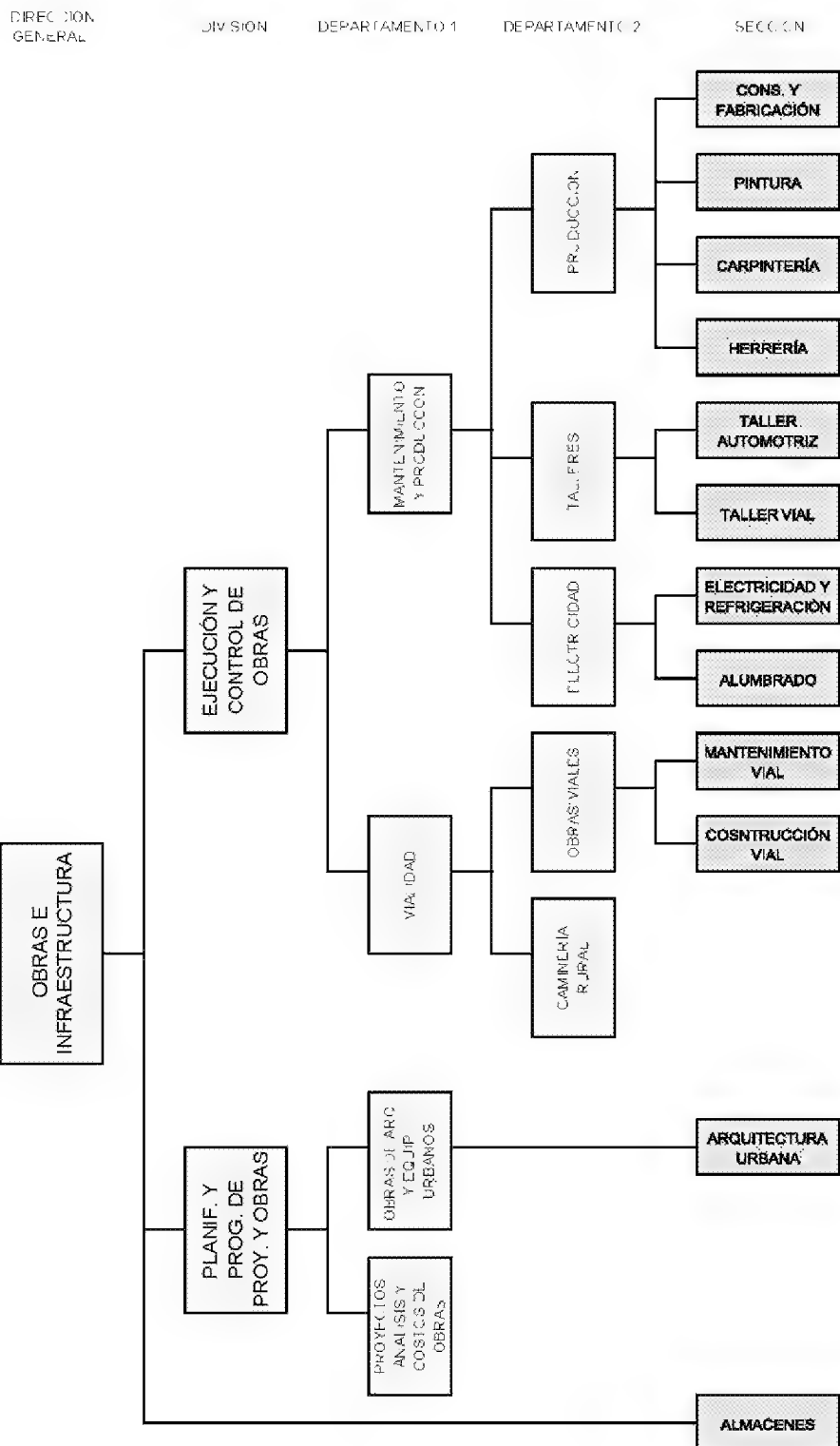
DIVISIÓN

DEPARTAMENTO 1

DEPARTAMENTO 2

SECCIÓN







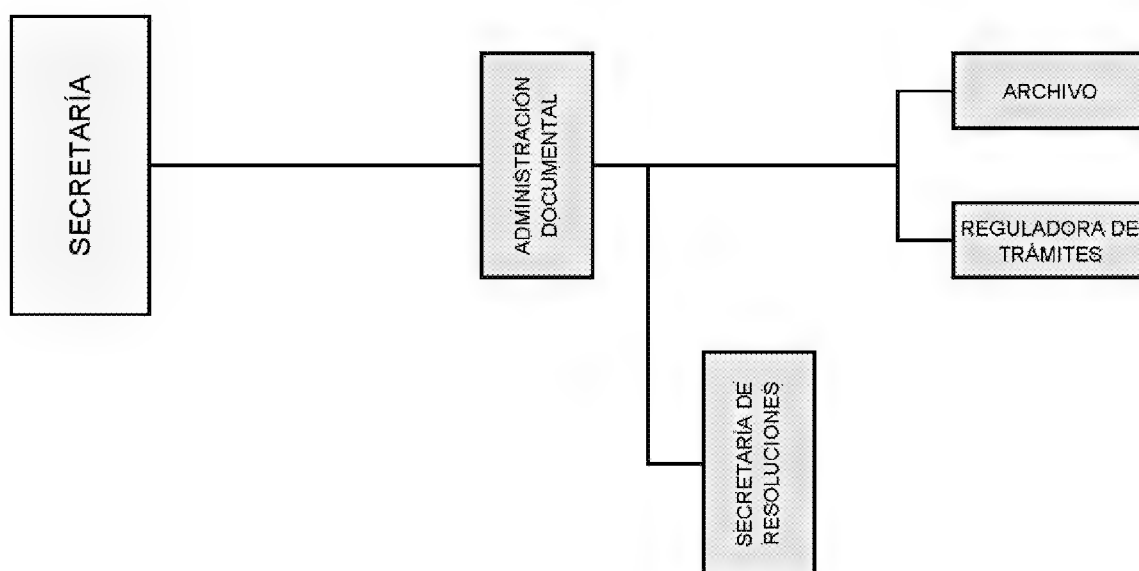
DIRECCIÓN
GENERAL

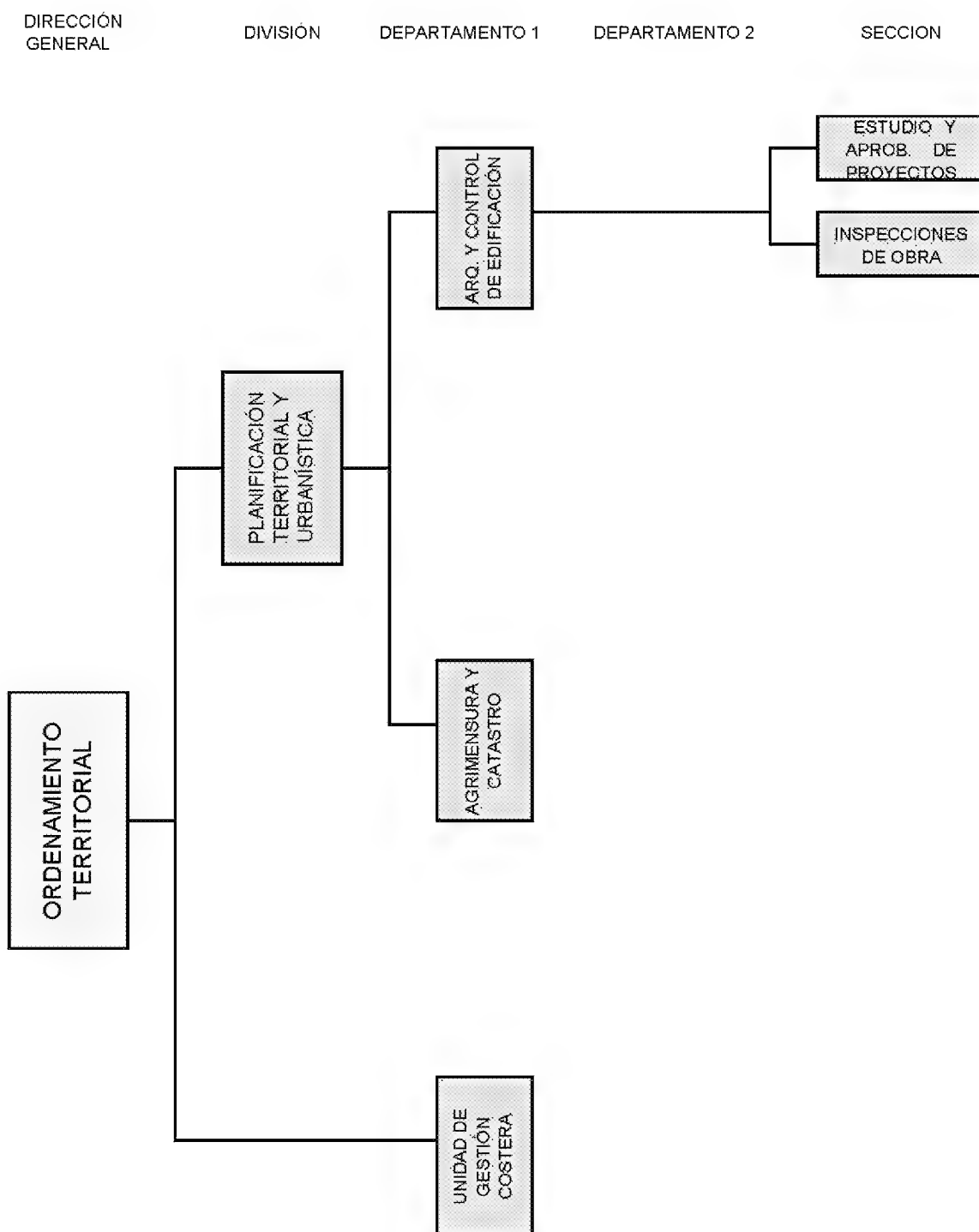
DIVISIÓN

DEPARTAMENTO 1

DEPARTAMENTO 2

SECCIÓN





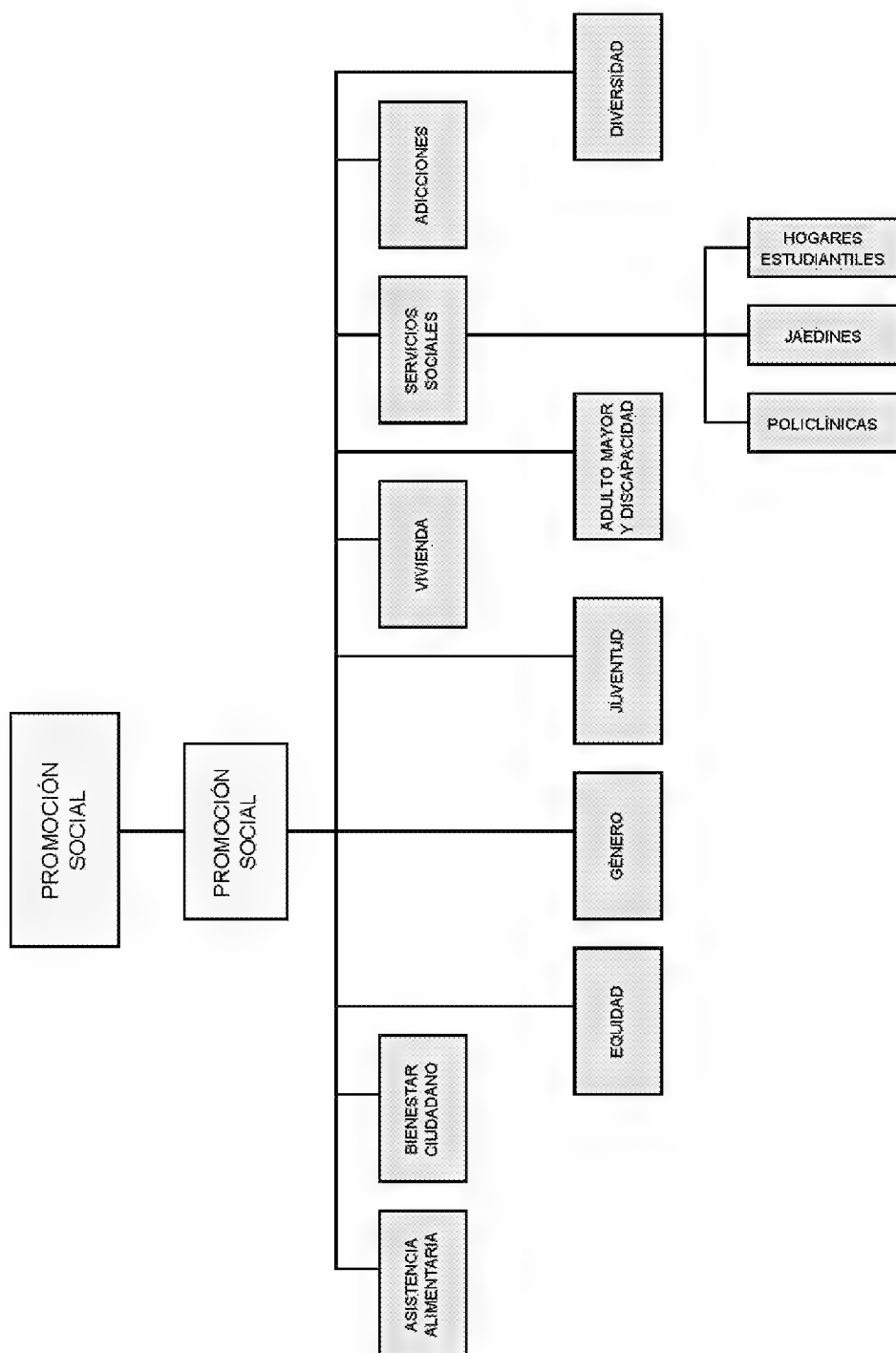
DIRECCIÓN
GENERAL

DIVISION

DEPARTAMENTO 1

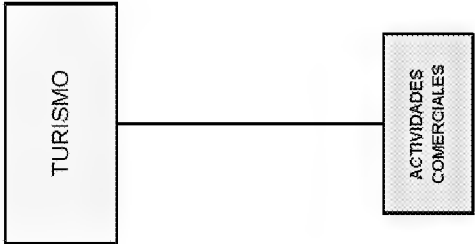
DEPARTAMENTO 2

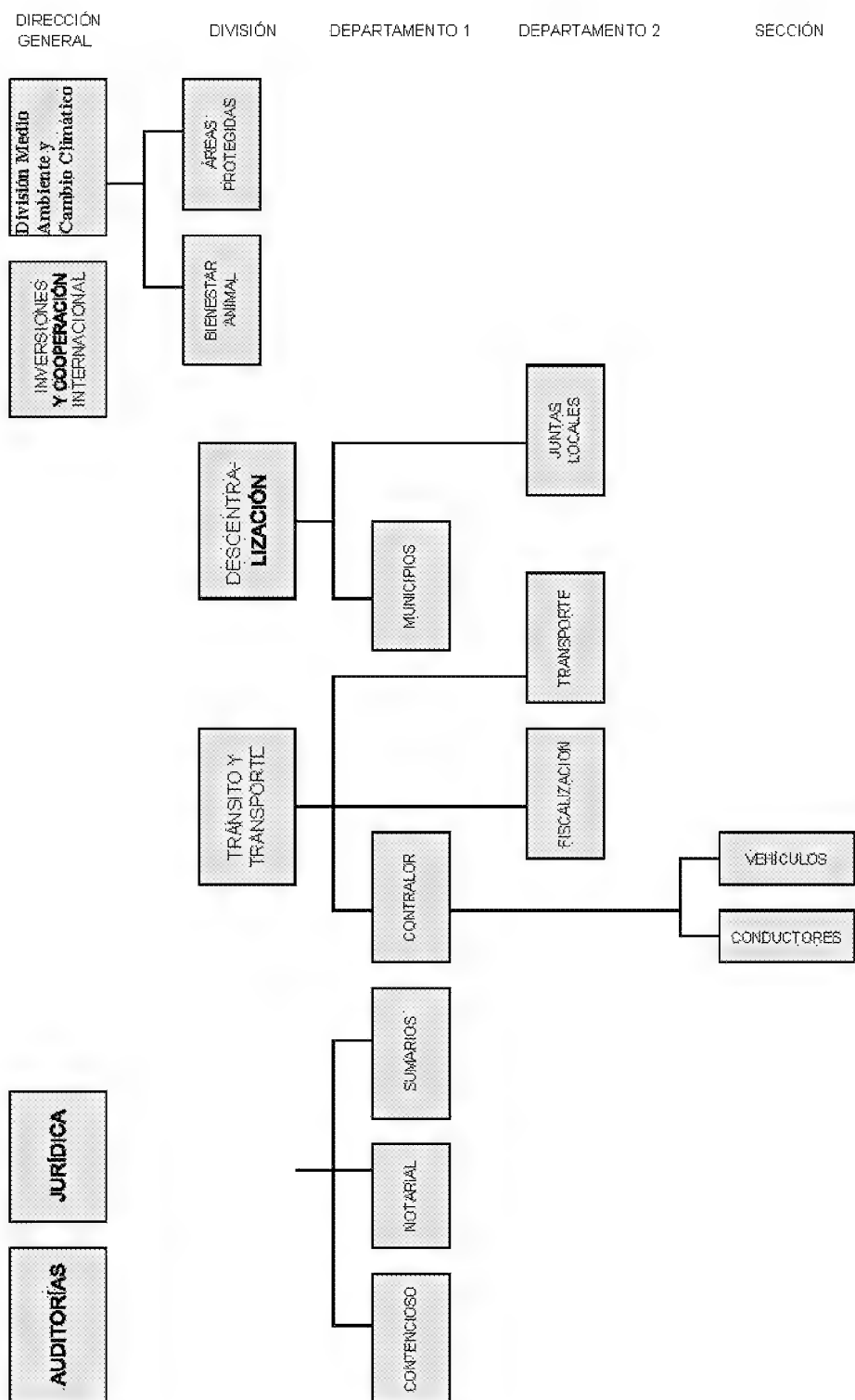
SECCIÓN





DIRECCIÓN GENERAL DIVISIÓN DEPARTAMENTO 1 DEPARTAMENTO 2 SECCIÓN





[illegible]

[illegible]

[illegible]



PROGRAMA 1.101		DIRECCION GENERAL DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL											
DIRECTOR GENERAL DE PARTICULAR CONFIANZA		Grado 11											
GRADOS	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
DIR.	DIR. GEN. TERR.												
	TEC.												
DPTO.	PLANEACION TERRITORIAL Y URBANISTICA												
DPTO.	AGRICULTURA Y CATASTRO												
DPTO.	ARQ. CONTROL DE EDIF.												
BSCC	INSPECCION DE OBRAS												
DPTO.	UNIDAD GESTION COSTERA												
Total	17	1	10	3	0	3	0	10	4	3	3	0	

PROGRAMA 1.103		DIRECCION GENERAL DE PRODUCCION Y DESARROLLO ECONOMICO											
DIRECTOR GENERAL DE PARTICULAR CONFIANZA		Grado 11											
GRADOS	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
DPTO.	PROMOCION DE INVERSIONES PRODUCTIVAS												
DPTO.	FINAN. MICROFINANZAS												
DPTO.	PRODUCCION												
BSCC	PESCA ARTESANAL												
BSCC	EXPEDICION												
Total	22	0	10	0	10	0	0	10	3	3	3	13	

[illegible]

[illegible]



DIRECCION GENERAL DE GESTION AMBIENTAL														Grado 11													
DIRECTOR GENERAL DE PARTICULAR CONFIANZA														14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3		
DIV.	MISIONES													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
SECC.	REGULACION Y BARRIO													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	ESPACIOS PUBLICOS													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
SECC.	MICROPROYECTOS													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE TURISMO													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE DEPORTES													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE CULTURA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE ECONOMIA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE SALUD													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE VIVIENDA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE TRABAJO													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE DEFENSA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE CULTURA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE ECONOMIA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE SALUD													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE VIVIENDA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE TRABAJO													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE DEFENSA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE CULTURA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE ECONOMIA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE SALUD													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE VIVIENDA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE TRABAJO													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE DEFENSA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE CULTURA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE ECONOMIA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE SALUD													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE VIVIENDA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE TRABAJO													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE DEFENSA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE CULTURA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE ECONOMIA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE SALUD													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE VIVIENDA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE TRABAJO													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE DEFENSA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE CULTURA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE ECONOMIA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE SALUD													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE VIVIENDA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE TRABAJO													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE DEFENSA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE CULTURA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE ECONOMIA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE SALUD													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE VIVIENDA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE TRABAJO													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE DEFENSA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE CULTURA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE ECONOMIA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE SALUD													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE VIVIENDA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE TRABAJO													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE DEFENSA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE CULTURA													1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
														1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DIV.	DIRECCION GENERAL DE ECONOMIA													1	2	3	4	5	6	7	8						



PROGRAMA 1.1.D1													
GRADOS													
TRANSITO Y TRANSORTE													
	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
DIV.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
CONTRADOR	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
SECC.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
CONDUCTORES	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
DIV.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
SECC.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
CONDUCTORES	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
DIV.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
SECC.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
CONDUCTORES	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
DIV.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
SECC.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
CONDUCTORES	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
DIV.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
SECC.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
CONDUCTORES	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
DIV.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
SECC.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
CONDUCTORES	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
DIV.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
SECC.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
CONDUCTORES	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
DIV.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
SECC.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
CONDUCTORES	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
DIV.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
SECC.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
CONDUCTORES	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
DIV.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
SECC.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
CONDUCTORES	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
DIV.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
SECC.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
CONDUCTORES	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
DIV.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
SECC.	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4		

[illegible]



PROGRAMA 1.2.- MUNICIPIO DE LA PALOMA													
ALCALDE													
GRADOS													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DEP	ADMINISTRACION												
SECC	CONTABILIDAD												
SECC	ADMINISTRACION												
SECC	REGISTRACION												
DEP	OPERATIVO												
SECC	HIGIENE												
SECC													
SECC													
TOTAL	51	0	0	0	0	0	1	1	1	1	2	18	28
PROGRAMA 1.3.- MUNICIPIO DE CASTILLOS													
ALCALDE													
GRADOS													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
DEP	ADMINISTRACION												
SECC	CONTABILIDAD												
SECC	ADMINISTRACION												
SECC	REGISTRACION												
DEP	OPERATIVO												
SECC	HIGIENE												
SECC													
SECC													
TOTAL	74	0	0	0	0	0	1	1	1	2	1	23	35



PROGRAMA 1.3 - MUNICIPIO DE CHUY													
ALCALDE													
GRADOS													
	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
DEP	ADMINISTRACION												
ECCS	CONTADURIA												
ECCS	ADMINISTRACION												
ECCS	FISCALIZACION												
REP	OPERATIVO												
ECCS	MEDICINA												
850C	OBRAS												
Total	81	0	0	0	0	1	1	2	0	5	18	5	28
PROGRAMA 1.3 - MUNICIPIO DE LASCANO													
ALCALDE													
GRADOS													
	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	
DEP	ADMINISTRACION												
ECCS	CONTADURIA												
ECCS	ADMINISTRACION												
ECCS	FISCALIZACION												
REP	OPERATIVO												
ECCS	MEDICINA												
850C	OBRAS												
Total	81	0	0	0	0	1	1	2	0	5	18	5	28

Art. 10º.- (Carrera funcional) El Ejecutivo establecerá los mecanismos y acciones tendientes a efectivizar los procesos para la carrera funcional, en función de la reglamentación vigente que regula dichos actos.

Art. 11º.- (Retribución del Intendente) El Intendente Departamental percibirá, por concepto de sueldo, idéntica retribución a la que corresponde a los Representantes Nacionales, la que se actualizará en la forma dispuesta para dicha función (Resolución Nº 123/15 de la Junta Departamental de Rocha del 28 de abril de 2015).

Art. 12º.- (Asimilación de funciones) Los cargos de profesionales universitarios, especializados, inspectivos y asesores en general, deberán estar asimilados a la escala contenida en el Art. 3 de este proyecto de decreto.

Art. 13º.- (Estatuto docente) Los docentes que dicten clase en los distintos Centros Culturales y Educativos de la Intendencia Departamental de Rocha, se regirán de acuerdo al Estatuto del Docente Municipal, tanto para la fijación del sueldo como el sistema escalafonario.

Sin perjuicio de lo precedentemente dispuesto, los docentes percibirán su remuneración por hora semanal efectivamente dictada.

No obstante, lo previsto anteriormente, y siempre que ameriten razones de servicio, la Intendencia Departamental de Rocha podrá efectuar contrataciones de profesores por un régimen no escalafonario.

Art. 14º.- (Aguinaldo) El décimo tercer sueldo, o aguinaldo se calculará con un duodécimo de todas las retribuciones sujetas a montepío, que hubieran percibido los funcionarios durante el período 1 de diciembre a 30 de noviembre del año siguiente.

Este será abonado en dos partes, que comprenderá los períodos entre 1 de diciembre y 31 de mayo, y lo generado entre el 1 de junio y el 30 de noviembre de cada año.

La primera parte del décimo tercer sueldo o aguinaldo será abonada en el transcurso del mes de junio y la segunda parte, antes del 24 de diciembre de cada año.

Art. 15º.- (Prima por antigüedad) El sueldo progresivo o prima por antigüedad está establecido en un 2% del Salario Mínimo Municipal.

Este se abonará a todos los funcionarios que registren una antigüedad mínima de 5 años en la institución, a partir del cual percibirán el porcentaje establecido por año.

Como la retribución es mensual, los ingresados antes de los días 15 de cada mes, se computarán como mes completo y los ingresados a partir del día 16, recibirán el mismo a partir del mes siguiente al cómputo de 5 años.

A estos efectos, se considera Salario Mínimo Municipal el monto establecido para el grado 1 de la escala de sueldos vigente, con régimen de 6hs.

Este porcentaje se incrementará al 2,5% cuando el funcionario supere 25 años de antigüedad en la Intendencia.

TÍTULO TERCERO DE LOS BENEFICIOS Y PRESTACIONES DE CARÁCTER SOCIAL

Art. 16º.- (Prima por Hogar Constituido) Se abona sobre el equivalente a una unidad básica de prestación (Ley 17.856 del 20/12/04) de la siguiente forma: sin hijos a cargo, 60%; con hijo o hijos a cargo 100%.

Tienen derecho a percibir este beneficio quienes demuestren tener un hogar constituido o personas indigentes a su cargo.

Deben acreditar que sean estado civil casados, que vivan en régimen de unión libre, pública y notoria, no inferior a tres años y/o que tengan familiares a cargo.

A los efectos de la percepción del beneficio del hogar constituido se considerará familiares a cargo del funcionario a los siguientes, que convivan con éste en un mismo hogar: Hijos legítimos, naturales o adoptivos menores de edad; Parientes consanguíneos hasta el segundo grado de parentesco en línea recta ascendente o descendente o colateral, cuyos ingresos en conjunto o considerados globalmente, no superen las dos unidades básicas de prestación.

Parientes por afinidad hasta el segundo grado de parentesco, cuyos

ingresos en conjunto o considerados globalmente no superen las dos unidades básicas de prestación.

Art. 17º.- (Asignación Familiar) La prestación por este concepto es del 16% del equivalente a una unidad básica de prestación, hasta el grado 5; y del 12 % para los grados 6 al 14 de la escala de sueldos que se aprueba en este proyecto.

Esta se pagará por hijo o menores de 18 años que legalmente estén a cargo del funcionario, siempre que presenten, a partir de los 4 años de edad, certificado de escolaridad o certificado de estudios superiores, expedidos por la autoridad de los centros de enseñanza correspondientes, y de la forma que la Administración lo exija.

En los casos de menores de 4 años de edad, no se exigirá certificado alguno por no considerarse al menor, en edad escolar.

En los casos de menores a cargo, que no cursen estudios, más allá de los primarios que son de carácter obligatorios, percibirán este beneficio solo hasta los 14 años de edad.

Para aquellos hijos de funcionarios que cursen estudios medios o superiores, se hace extensivo hasta los 21 años de edad.

Asimismo, tendrán derecho a la Asignación familiar quienes estén amparados en el art. 10 de la ley 13.426 de 2/12/1965 y de por vida, o hasta que perciban otra prestación, aquellos beneficiarios que padezcan de invalidez física o psíquica que le impida realizar tareas remuneradas.

Art. 18º.- (Prima por Matrimonio) La misma está establecida en el 100% del equivalente a una unidad básica de prestación.

Art. 19º.- (Prima por Nacimiento) La prima por nacimiento se fija en dos BPC hasta la cantidad de dos hijos; a partir del tercer hijo se abonará tres BPC.

Art. 20º.- (Prima por Defunción) En caso de fallecimiento del funcionario municipal, se abonará a sus deudos el equivalente a 6 BPC del grado uno al ocho del escalafón del artículo 3; la suma de 3 BPC para los grados nueve al doce. Dicha prima se pagará en el siguiente orden excluyente: Hijos menores de edad o incapaces, cónyuges, hijos mayores de edad, ascendientes, nietos a su cargo.

A falta de cónyuge tendrá idéntico derecho el concubino o concubina del causante en los términos que se reglamente por el ejecutivo departamental.

Los grados 13 al 18 no tendrán derecho a la percepción de dicha prima.

Art. 21º.- (Preferencia laboral en caso de fallecimiento) En caso de fallecimiento de un funcionario de la Intendencia Departamental de Rocha, con más de 5 (cinco) años de antigüedad en la Institución, que integre los escalafones administrativos, de servicio, de oficios y obreros, un integrante directo de su núcleo familiar, podrá ingresar a la Administración Departamental por el grado más bajo del escalafón donde revestía el funcionario fallecido, cuando éste hubiere sido el único sustento del núcleo familiar.

Art. 22º.- (Convenios de salud) Habilítese al Intendente Departamental, previa anuencia de la Junta Departamental, a celebrar, modificar, rescindir o ampliar convenios con entidades prestadoras de servicios de asistencia médica, integral o parcial, públicas o privadas, con destino a la cobertura asistencial de los funcionarios municipales.

La Intendencia Departamental de Rocha se obliga a que si el ingreso al FONASA se produce durante el presente período de gobierno esta incorporación no implicará pérdida salarial.

Art. 23 (Licencias médicas) Adoptase el régimen dispuesto en el art. 30 de la ley 19.924 del 18 de diciembre de 2020 para la administración departamental. El 100 % de los salarios que, por aplicación del nuevo sistema de licencias médicas, no se abone a los funcionarios, integrará un fondo el cual será destinado a la adquisición de artículos ortopédicos de uso médico (sillas de ruedas, camas articuladas y afines), a los que podrán acceder en calidad de préstamo los funcionarios municipales y o sus cónyuges e hijos.

El Ejecutivo dispondrá oportunamente su disposición.

TÍTULO CUARTO DE OTRAS RETRIBUCIONES Y PRESTACIONES

Art. 24°.- (Viáticos) Establécese que cuando un funcionario municipal, en cumplimiento de una comisión de servicio, deba alejarse del lugar habitual de residencia, tendrá derecho a percibir un viático, para su alojamiento o manutención.

La exigencia horaria para generar derecho a la percepción de los mismos se limita a:

el equivalente a la jornada diaria del funcionario, computándose el horario de la misma desde su lugar de origen;

el traslado debe ser a una distancia mayor o igual a 20 kilómetros del centro urbano, considerando esta distancia como el radio de distancia mínimo que no permite el razonable acceso a su domicilio en horas de descanso.

El pago de viáticos se realizará de acuerdo a las siguientes categorías:

Viático Común - El equivalente al 10% de una unidad básica de prestación cuando la comisión dispuesta se realice por el día, dentro del Departamento;

Viático Común Pernoctado - El equivalente al 20% de una unidad básica de prestación cuando la comisión dispuesta se realice dentro del Departamento y obligue al funcionar a pernoctar;

Viático Interdepartamental Común - El equivalente al 20% de una unidad básica de prestación cuando la comisión dispuesta se realice por el día, fuera del Departamento;

Viático Interdepartamental Pernoctado - El equivalente al 30% de una unidad básica de prestación cuando la comisión dispuesta se realice fuera del Departamento y obligue al funcionario a pernoctar;

Viático Internacional - Cuando la comisión dispuesta se realice en el exterior, se tomará como referencia la escala de viáticos aprobada por el Ministerio de Relaciones Exteriores, la que podrá ser abatida en hasta un 50% y en función de los gastos que el funcionario deba costearse, de acuerdo a la composición del viático definida en el artículo 5° del Decreto 7/2009 del presidente de la República. En estos casos, la cantidad de viáticos y los montos, se otorgarán por Resolución del Ejecutivo Comunal.

En todos los casos, para la liquidación del viático, no se considerarán ni cargos ni categorías por lo que serán de carácter único.

Art. 25°.- (Retiro incentivado) Todo funcionario que se acoja a los beneficios jubilatorios percibirá un beneficio por retiro de conformidad a las siguientes condiciones:

Los funcionarios que configuren causal jubilatoria (60 años de edad y 30 años de trabajo) podrán percibir:

Por 30 años de servicio en la institución el equivalente a 24 meses de sueldo.

Por 25 años de servicio en la institución el equivalente a 20 meses de sueldo.

Por 20 años de servicio en la institución el equivalente a 15 meses de sueldo.

Por 15 años de servicio en la institución el equivalente a 12 meses de sueldo.

Por 10 años de servicio en la institución el equivalente a 10 meses de sueldo.

Los funcionarios que habiendo configurado causal jubilatoria opten por continuar en funciones hasta los 65 años de edad el beneficio será el siguiente:

Por 30 años de servicio en la institución el equivalente a 15 meses de sueldo.

Por 25 años de servicio en la institución el equivalente a 12 meses de sueldo.

Por 20 años de servicio en la institución el equivalente a 10 meses de sueldo.

Por 15 años de servicio en la institución el equivalente a 8 meses de sueldo.

Por 10 años de servicio en la institución el equivalente a 6 meses de sueldo.

A los efectos de esta norma se considera sueldo la remuneración correspondiente al cargo y grado del que sea titular el funcionario por 6 horas de labor, más la prima por antigüedad.

Cuando el cómputo de los años de servicios no se ajuste a la escala

establecida, percibirá el beneficio inmediato inferior que fija la escala referida.

El presente beneficio, a opción del interesado, podrá ser abonado en cuotas mensuales a razón de un sueldo por mes o en su defecto en una única partida a abonar seis meses después del efectivo cese de la relación funcional.

Los funcionarios que, a la entrada en vigencia de esta norma, ya hayan configurado la causal jubilatoria, deberán hacer uso y comunicar a la administración su decisión a los 30 días siguientes a su notificación personal. aquellos que la configuren con posterioridad a la entrada en vigencia deberán acogerse a la misma dentro de los 30 días de configurada la causal jubilatoria.

Art. 26°.- (Retiro obligatorio) El cese de los funcionarios con derecho a jubilación será obligatoria cumplidos los 70 años de edad. Los casos contemplados en leyes especiales se regirán en lo dispuesto por las mismas.

Para aquellos funcionarios que a la fecha de entrada en vigencia de esta norma ya hayan cumplido con anterioridad los 70 años de edad, podrán acogerse al régimen de retiro incentivado, establecido en el literal "B" del artículo anterior. Deberán hacer uso de tal derecho dentro de los 30 días siguientes a la vigencia de esta norma.

Art. 27°.- (Excepciones) No están comprendidos en lo dispuesto en los artículos precedentes los funcionarios que ejerzan o resulten electos o designados para cargos electivos, políticos y/o de particular confianza, ni aquellos que tengan limitada la duración de sus mandatos o la edad por la Constitución de la República.

Art. 28°.- (Suspensión transitoria) A iniciativa del intendente cuando el funcionario haya configurado causal jubilatoria o la configure en el futuro, y opte por acogerse a los beneficios previstos en los artículos precedentes, podrá el intendente ofrecer la posibilidad de continuar trabajando por razones de servicio. En tal circunstancia el funcionario que optare por continuar en funciones no perderá el derecho a acogerse a dicho beneficio al momento de su cese efectivo.

Art. 29°.- (Compensación por dedicación total) En el caso de los funcionarios con dedicación a tiempo completo, tendrán derecho a percibir una compensación especial por dicho concepto que no podrá exceder el 45% (Cuarenta y cinco por ciento) del sueldo básico y se otorgará previa resolución fundada del Intendente Departamental.

Deróguese lo dispuesto en el Art. 7 de la Resolución 82/08 del 12 de Agosto de 2008.

Art. 30°.- (De las horas extraordinarias) El Ejecutivo determinará el régimen de trabajo que se brindará en función de la esencialidad de los servicios, en los días feriados nacionales, departamentales y asuetos.

Cuando un funcionario, por razones de servicio, debidamente autorizado en forma previa por resolución expresa del Sr. Intendente o quien éste delegue al amparo del Art 244 de la Constitución, exceda su horario normal de trabajo, tendrá derecho a percibir una retribución especial como horas extraordinarias.

El valor de éstas se obtendrá multiplicando el sueldo básico de cada grado de la escala correspondiente a 6 horas de labor, por el factor 1.

El valor de la hora extra de cada funcionario será el mismo, ya sea fuera del horario habitual de trabajo en días hábiles y de acuerdo al régimen de trabajo de cada uno, o ya sea en días sábados, domingos o feriados de cualquier índole.

Los funcionarios que obtengan la autorización para realizar horas extras, y que no perciban la retribución por tal concepto, tendrán derecho a canjear por tiempo libre, las horas trabajadas como extras, multiplicado por el factor 1,5.

Los días de licencia generados por dicho concepto se incorporarán al saldo de licencia de cada funcionario, y deberán tramitarse de la misma forma que el resto de las licencias.

Podrá ser autorizado el pago de horas extras con posterioridad a su realización en casos de emergencia o de necesidad debidamente fundada por el supervisor correspondiente.

Art. 31°.- (Prima por rendimiento) Manténgase la prima por rendimiento prevista en el artículo 24 del Decreto 2/2006, a otorgarse en base a mediciones objetivas, a todo el personal municipal, hasta el

grado 13. La prima no podrá exceder el 30% del sueldo mensual del funcionario, y no podrá otorgarse más de una vez en el mes.

A los efectos de reglamentar en forma total la percepción de este beneficio, se creará una comisión bipartita con ADEOM.

Art. 32º.- (Quebrantos de caja) Todo funcionario cuya función sea la de entregar o recibir dinero en efectivo o documentos asimilables por su naturaleza y convertibilidad a efectivo, por un monto superior al que anualmente fija el Poder Ejecutivo de acuerdo a lo dispuesto por el Art. 65 de la Ley 14.416, tendrá derecho a percibir una compensación por quebranto de caja.

Las liquidaciones serán en Unidades Reajustables, haciéndose efectivas las mismas el 31 de diciembre de cada año.

El monto del beneficio a percibir por los funcionarios de las distintas reparticiones se ajustará a la siguiente escala:

OFICINA CENTRAL, hasta 80 UR
JUNTAS LOCALES DE PRIMERA CATEGORÍA, hasta 60 UR
JUNTAS LOCALES DE SEGUNDA CATEGORÍA, hasta 40 UR.
Otras oficinas municipales recaudadoras 30 UR.

El Ejecutivo departamental determinará la compensación que correspondiente a cada cargo, teniendo en cuenta la responsabilidad y riesgo de quebranto que implica la tarea.

Al fin de cada año se pagará el 60% del quebranto generado en el mismo, y el saldo quedará afectado a un fondo de garantía que será liberado y pagado al funcionario un año después de haber cesado en el cargo o tarea que generó la percepción del beneficio; sin perjuicio de lo anterior al final de cada año se liberará el 50% del fondo de garantía acumulado.

Se consideran juntas locales de primera categoría a las de Cebollatí, Velázquez, La Coronilla y Barra del Chuy. Asimismo, se consideran juntas locales de segunda categoría 18 de Julio, 19 de Abril, Punta del Diablo y San Luis.

Art. 33º.- (Salario vacacional) Todo funcionario tiene derecho a percibir, al comenzar el usufructo de la licencia anual reglamentaria, un Salario Vacacional, el que está establecido en el 100% del Salario Mínimo Municipal.

A estos efectos se considera el Salario Mínimo Municipal, el grado 1 de la escala de sueldos respectiva del régimen de 6hs diarias de labor.

La liquidación del Salario Vacacional se incrementará en forma proporcional con los días generados por Antigüedad, calculándose el valor de cada día de Salario vacacional por Antigüedad multiplicando el Salario Mínimo Municipal por el factor 0,05.

Art. 34º.- (Prima por tareas insalubres o de riesgo) Los funcionarios que se desempeñen en tareas de carácter insalubre y/o alto riesgo, percibirán una compensación especial fijada a valores de enero 2016 con las actualizaciones posteriores realizadas por el IPC anual.

De acuerdo a los nuevos grados salariales presentados en este proyecto de presupuesto, la escala de valores es la siguiente:

Grado 1.....	\$ 4.765
Grado 2.....	\$ 4.911
Grado 3.....	\$ 5.058
Grado 4.....	\$ 5.287
Grado 5.....	\$ 5.867
Grado 6.....	\$ 7.019

Este beneficio se pagará hasta el grado 6 de la nueva escala de sueldos proyectada y lo percibirán los funcionarios afectados a:

- * Recolección de residuos domiciliarios (chofer y funcionarios de camiones recolectores, lavadores y barrenderos)
- * Funcionarios afectados a camiones barométrica (chofer y ayudantes);
- * Personal afectado a la Sección Pintura que desempeñen efectivamente la función;
- * Personal que preste servicios en Sección Electricidad, que efectivamente cumplan tareas de alto riesgo
- * Personal que cumplen tareas directas con maquinaria en la carpintería y/o en la herrería.
- * Cortadores de los Expendios Municipales;

- * Personal destinado a las usinas de residuos;
- * Personal afectado directamente a la fabricación de baldosas;
- * Personal afectado a tratamiento con riego asfáltico.
- * Personal afectado a podas, manejo de desmalezadoras y motosierras, trabajos con herbicidas y plaguicidas.
- * Personal operativo afectado a la limpieza de baños;
- * Manipuladores de ollas en comedores en contacto directo con el fuego.
- * Personal afectado a la exposición de cloro en piscina previo informe técnico que se realizará.
- * Personal de enfermería.
- * Personal con exposición a la concentración de portland en polvo;
- * Personal afectado a trabajos en redes cloacales, obstrucciones de conexiones, limpieza y desobstrucción del colector y cunetas;
- * Personal afectado a trabajos de sanitaria.
- * Personal afectado a maquinaria barredora;
- * Soldadores;
- * Chofer de camión elevador de electricidad;
- * Personal afectado al abastecimiento y distribución de combustibles;
- * Personal afectado a tareas de gomería;
- * Personal destinado a trabajos en altura superior a 2,4 mts.

No percibirán este beneficio aquellos funcionarios que estén en uso de licencia extraordinaria o cuando por razones de servicio y en forma temporal pasen a desempeñar otras tareas.

Aquellos funcionarios que registren más de diez (10) días de licencia por razones de salud, dentro del mes, tampoco percibirán ese beneficio, por el lapso que corresponda la misma.

Art. 35º.- (Prima por tareas de Necrópolis) El personal afectado a las tareas de Necrópolis (no se consideran a estos efectos los funcionarios administrativos o de servicio de la Administración), percibirán una compensación especial fijada a valores de enero 2016 con las actualizaciones posteriores realizadas por IPC anual.

De acuerdo a los nuevos grados salariales presentados en este proyecto de presupuesto, la escala de valores es la siguiente:

Grado 1.....	\$ 7.148
Grado 2.....	\$ 7.367
Grado 3.....	\$ 7,586
Grado 4.....	\$ 7.930
Grado 5.....	\$ 8.800
Grado 6.....	\$ 10.529

Art. 36º.- (Prima por tareas nocturnas) Se establece que existirá una prima por trabajo nocturno que se pagará a los funcionarios que cumplan su jornada de labor entre las 22 y 6 horas, o que cumplan más del 50% de su jornada en dicho horario.

De acuerdo a los nuevos grados salariales presentados en este proyecto de presupuesto, la escala de valores es la siguiente:

Grado 1.....	\$ 4.765
Grado 2.....	\$ 4.911
Grado 3.....	\$ 5.058
Grado 4.....	\$ 5.287
Grado 5.....	\$ 5.867
Grado 6.....	\$ 7.019

TÍTULO QUINTO SECCIÓN ÚNICA DE OTROS BENEFICIOS A LOS FUNCIONARIOS MUNICIPALES

Art. 37º.- (Exoneración parcial de Contribución Inmobiliaria urbana y suburbana) Los funcionarios dependientes de los órganos de Gobierno Departamental, con antigüedad en la Institución mayor a un año, tendrán derecho a una exoneración del 50% del impuesto de Contribución Inmobiliaria Urbana y todos los adicionales que en la planilla respectiva se incluyan, exceptuándose el rubro Contribución por Mejoras, siempre que sean pagados en los vencimientos indicados por la Administración, para el pago del tributo.

Este beneficio alcanza a los jubilados municipales que hayan computado un mínimo de 20 años en la Institución.

Para obtener este beneficio, que será sobre un solo bien inmueble y que deberá ser el domicilio del beneficiario, el inmueble deberá estar a su nombre o de su cónyuge, el que deberá acreditar dicha titularidad en forma, y no podrá funcionar industria o comercio.

Este beneficio no alcanzará a los funcionarios de carácter político, a los funcionarios de particular confianza y a los funcionarios de carrera que ocupen cargo de particular confianza.

TÍTULO SEXTO SECCIÓN ÚNICA POLÍTICA DE PROMOCIÓN DE INGRESOS ESPECIALES A LA FUNCIÓN PÚBLICA

Art. 38°.- (Promoción del trabajo para personas de raza negra) El Ejecutivo departamental promoverá el cumplimiento de lo dispuesto en el Art. 4 de la Ley N.° 19.122 del 21 de agosto de 2013, destinando el 8 % de los puestos de trabajo generados a personas negras que cumplan con los requisitos constitucionales y legales para acceder a la función pública.

Art. 39°.- (Promoción del trabajo para personas con discapacidades) El Ejecutivo departamental promoverá el cumplimiento de lo dispuesto en el Art. 49 de la Ley 18.651 del 9 de marzo de 2010 destinando el 4 % de los puestos de trabajo generados a personas con discapacidad.

Art. 40°.- (Promoción del trabajo para personas trans) El Ejecutivo departamental promoverá el cumplimiento de lo dispuesto en el Art. 12 de la Ley N.° 19.684 del 26 de octubre de 2018, el Ejecutivo Departamental destinará el 1 % de los puestos de trabajo generados a personas trans que cumplan con los requisitos constitucionales y legales para acceder a la función pública.

TÍTULO SÉPTIMO SECCIÓN ÚNICA NORMAS GENERALES

Art. 41° (Seguro de caución de fidelidad) La Intendencia Departamental de Rocha contratará seguros de caución de fidelidad para los funcionarios que manejan fondos y valores de la administración.

CAPÍTULO V DE LOS RECURSOS TÍTULO PRIMERO SECCIÓN ÚNICA

Art. 42°.- (Base tributaria) Los recursos para el ejercicio 2022 y siguientes se obtendrán de los impuestos, tasas, contribuciones, contribuciones especiales y precios que se determinan en base a las siguientes normas.

Art. 43°.- (Forma de pago) Facúltase al Ejecutivo Departamental a establecer el calendario de vencimiento de los distintos tributos municipales, en hasta 12 cuotas mensuales y consecutivas, las que no podrán exceder el año civil correspondiente al ejercicio a abonar.

TÍTULO SEGUNDO SECCIÓN PRIMERA CONTRIBUCIÓN INMOBILIARIA RURAL

Art. 44°.- (Contribución Inmobiliaria Rural) De conformidad a lo dispuesto por el art. 297 de la Constitución de la República, el impuesto de Contribución Inmobiliaria rural es fijado por el Poder Legislativo, pero su recaudación y todo su producido, corresponderá al Gobierno Departamental.

Dicho impuesto tiene su hecho generador, sujeto pasivo, ámbito territorial y demás elementos que configuran el tributo, de acuerdo a lo dispuesto en la ley 9.189 del 4 de enero de 1934, se liquida sobre la base del Valor Real que determina anualmente la Dirección General de Catastro y con las alícuotas que fija la ley nacional.

SECCIÓN SEGUNDA CONTRIBUCIÓN INMOBILIARIA URBANA

Art. 45°.- (Hecho gravado) El impuesto de Contribución Inmobiliaria Urbana y Suburbana gravará la propiedad o posesión de bienes inmuebles urbanos o suburbanos de las ciudades, centros poblados y enclaves suburbanos en áreas rurales del departamento

de Rocha. Se considera propiedad al derecho establecido en el art. 486 del Código Civil, y posesión a la tenencia de un bien inmueble con arreglo a lo establecido en los arts. 646 y 649 del Código Civil. El hecho generador se configurará y la obligación tributaria nacerá el 1 de enero de cada año, sin perjuicio del calendario de vencimientos que se establezca por resolución del Intendente Departamental.

Art. 46°.- (Sujetos Pasivos) Serán contribuyentes de este impuesto los propietarios o poseedores de los inmuebles citados precedentemente que tengan esa calidad al momento de configurarse el hecho generador. Se considerará como poseedor también a los promitentes compradores de los citados bienes que hayan tomado posesión de los mismos.

Art. 47°.- (Exoneraciones) Sin perjuicio de la inmunidad impositiva tributaria dispuesta por los artículos 5 y 69 de la Constitución y establecidas en leyes nacionales, estarán exonerados del impuesto de Contribución Inmobiliaria Urbana y Suburbana:

- a)-los inmuebles propiedad del Estado, excepto los de los Entes Autónomos y Servicios Descentralizados Industriales y Comerciales;
- b)-los inmuebles propiedad de instituciones de enseñanza privada, cuando estén dedicados exclusivamente a sus fines específicos;
- c)-los inmuebles propiedad de instituciones culturales, deportivas no profesionales, filosóficas, sindicales y patronales con personería jurídica, y partidos políticos que los destinen a sus fines específicos;
- d)-los inmuebles propiedad de instituciones religiosas, destinados al culto;

e)-un único inmueble de uso de empresas, personas físicas o jurídicas, destinados exclusivamente al uso de órganos de prensa del departamento (radial, escrita o televisada). Los medios de prensa beneficiados por esta exoneración darán publicidad en forma gratuita y en la cantidad y espacios que determine la reglamentación, a los comunicados oficiales de la Intendencia Departamental, la Junta Departamental, los Municipios y las Juntas locales.

Art. 48°.- (Exoneración especial a los pensionistas y pasivos) Los inmuebles urbanos y suburbanos que constituyan una única propiedad del núcleo familiar y cuyos propietarios sean pensionistas a la vejez o pasivos mayores de 65 años y que los habitan en forma permanente, estarán exonerados del Impuesto de Contribución Inmobiliaria, Impuesto General Municipal, Impuesto de Fomento al Turismo y las tasas de emisión y estampilla, siempre que:

- a) los ingresos del núcleo familiar no superen las 5 unidades básicas de prestaciones;
- b) que no exista ningún tipo de comercio o industria instalado en el padrón; que el aforo no supere la suma equivalente a 150 UR.

Los contribuyentes formularán ante la oficina correspondiente la solicitud de exoneración acreditando las condiciones establecidas, que serán controladas por los servicios sociales de la Intendencia Departamental de Rocha a los efectos del otorgamiento de la exoneración.

En caso de existir adeudos anteriores, se faculta al Ejecutivo para su remisión.

Art. 49°.- (Exoneración de inmuebles en Parallé) Se exonera del pago del Impuesto de Contribución Inmobiliaria a los bienes inmuebles ubicados en la localidad de Parallé.

Art. 50°.- (Bonificaciones) Los contribuyentes del Impuesto de Contribución Inmobiliaria Urbana y Suburbana, serán bonificados con un descuento del 5% de su monto cuando se abone el total del tributo a su vencimiento al contado. Asimismo, se bonificará con un 5% adicional a los contribuyentes buenos pagadores. Se considera como tales aquellos que abonan el tributo del ejercicio corriente dentro de las fechas fijadas para cada vencimiento, al contado, o en las respectivas cuotas que se determinen; el atraso en el pago de cualquiera de las cuotas hará perder este beneficio. También se bonificará a los contribuyentes con un descuento del 1% adicional por cada año siguiente que mantengan la calidad de buenos pagadores, con un tope de cinco años o sea un 5% adicional.

Art. 51°.- (Pago por agrupamiento) Las personas físicas o jurídicas, propietarios o poseedores, que acrediten fehacientemente su calidad de tales, de bienes inmuebles no edificados, ubicados en las zonas costeras del Departamento que se detallan, y que integren

el mismo fraccionamiento, podrán abonar el tributo de Contribución Inmobiliaria del ejercicio en curso, en base a grupos de 25 padrones, mediante el pago de la suma de 60 Unidades Reajustables por cada agrupamiento, y por todo concepto, siempre que el pago se verifique antes del 30 de abril de cada año. Los titulares de los padrones deberán acreditar la calidad invocada en forma legal.

Delimítase para lo anterior el ámbito territorial a saber: Los balnearios o fraccionamientos alcanzados por el presente artículo son los siguientes: Atlántica, San Remo, Santa Isabel, Diamante de la Pedrera, La Florida, Costa Dorada, Costa Rica de Rocha, Balneario La Coronilla, Santa María de Rocha, Los Palmares, Santa Teresa de la Coronilla, La Esmeralda, Brisas del Polonio, Aldea del Mar, Las Garzas, La Perla de Rocha, Coronilla del Mar, Santa Isabel de La Pedrera, Costa de Oro, Las Sirenas, Oceanía del Polonio, Rincón de la Laguna, Santa Teresa de la Angostura, San Sebastián de la Pedrera, Serranías, Barrancas de la Coronilla, San Antonio, Montecarlo, Pinar de la Coronilla, California, Costa Bonita, Vuelta del Palmar, Palmares de la Coronilla, Bonete, Las Almejas, Mar del Plata, Puimayen, Pinamar de la Coronilla, Atalaya de la Coronilla, El Palenque, Garzón, Estrella de la Coronilla, San Francisco, San Sebastián, San Bernardo, Santa Teresa, Estrella del Este, Yodosal, Playa del Este, Puerta del Sol, Coronilla Country Club, Parque La Paloma, Valizas y Santa Rita.

Art. 52º.- (Ámbito territorial de aplicación del impuesto Contribución Inmobiliaria Urbana) El impuesto de contribución inmobiliaria urbana se liquidará según las siguientes zonas y sub-zonas:

Zona A
Localidades:
Rocha
La Paloma
La Aguada
Costa Azul
Balneario Atlántico
Balneario Parque La Paloma
Antoniópolis
Arachania
La Pedrera
Punta del Diablo

Base de Cálculo: El valor real fijado por la Dirección General de Catastro Nacional en el avalúo debidamente ajustado al 31 de diciembre del año anterior.

Alicuota: 2% (dos por ciento) del valor del aforo.

A partir del ejercicio 2022 comenzará a aportarse por el valor real correspondiente. Sin perjuicio de ello, los inmuebles que se hayan tributando por el régimen vigente, continuarán bajo el amparo del mismo.

Zona B:	
Resto del departamento que a su vez será diferenciado en cinco (5) sub zonas	
B1	Desarrollo Urbano
B2	Desarrollo Urbano Turístico
B3	Urbanización concertada
B4	Turismo de Baja intensidad
B5	Padrones suburbanos costeros

La liquidación del impuesto se hará tomando en consideración como base de cálculo el valor de aforo determinado por la Dirección Nacional de Catastro al 31 de diciembre anterior a la emisión conforme a las siguientes alícuotas, para las sub zonas B1, B2 y B3.

B1 - DESARROLLO URBANO				
LOCALIDAD	ZONA	MANZANAS	ALICUOTA	MINIMO
BARRIO HIPODROMO	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR
LASCANO	2	17 a 19, 24 a 26, 31 a 33, 38 a 40, 44 a 46, 50 a 52, 56 a 58, 61 a 64, 66	1,70%	3,0 UR
	3	2 a 6, 9 a 13, 16, 20 a 23, 27, 30, 34, 37, 41, 43, 47, 49, 53, 55, 59, 65	1,50%	1,5 UR
CASTILLOS	2	1, 5 a 8, 18 a 23, 39 a 41, 51 a 53, 56 a 58, 63 a 65	1,70%	3,0 UR
	3	2 a 4, 9 a 11, 13 a 17, 24, 26 a 28, 37, 38, 42 a 47, 50, 54, 55, 59, 60, 62, 66 a 68, 78 a 83, 116, 117,	1,50%	1,5 UR
	FZ	Resto de localidad	0,50%	1,5 UR
CHUY	1	Padrones sobre Avda. Internacional y Gral. Artigas. Manz. 9, 14 a 22	6% o 3% si es valor actualizado	14,0 UR
	2	1 a 42, 82 a 90, 99 a 101, 104, 106, 107, 110, 117, 118	1,70%	3,0 UR
	FZ	Resto de localidad	0,50%	1,5 UR
SAN LUIS	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR
VELAZQUEZ	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR
CEBOLLATI	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR
19 DE ABRIL	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR
18 DE JULIO	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR
BARRIO CAMBRE	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR
BARRIO DE CASTILLOS	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR
LA RIVIERA	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR

B2 - DESARROLLO URBANO TURISTICO				
LOCALIDAD	ZONA	MANZANAS	ALICUOTA	MINIMO
BARRANCAS DE LA PEDRERA	2	Toda la localidad	1,70%	5,0 UR
PUNTA RUBIA	FZ	Sub Zona 7: 1 a 20	0,50%	7,0 UR
		Sub Zona 8: 21 a 55, 96 a 101, 112 a 115	0,50%	5,0 UR
		Sub Zona 9: Resto Localidad	0,50%	3,0 UR
BARRA DE VALIZAS	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR
AGUAS DULCES	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR
LA ESMERALDA	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR
LA CORONILLA	3	Toda la localidad	1,50%	1,5 UR
PUIMAYEN	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR

BALNEARIO LA CORONILLA	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR
BARRA DEL CHUY	2	1, 11, 12, 23, 24, 29, 36, 37, 45, 46, 48, 49, 55	1,70%	3,0 UR
	3	, 13 a 22, 25 a 28, 30 a 35, 38, 39, 42, 43, 50, 51, 5	1,50%	1,5 UR
	FZ	Resto de localidad	0,50%	1,5 UR
BARRA URUGUAYA	2	1 a 3, 26 a 30	1,70%	3,0 UR
	FZ	Resto de localidad	0,50%	1,5 UR
AMPLIACIÓN DE LA PEDRERA	2	Toda la localidad	1,70%	5,0 UR

Por cada cinco solares o fracción que compongan el padrón, se abonará el mínimo de impuesto contribución inmobiliaria urbana y adicionales (Impuesto fomento Turismo).

Los padrones edificados de la localidad de Punta Rubia pagarán un mínimo de impuesto de contribución inmobiliaria según el siguiente detalle:

Edificados Sub Zona 7:	12 UR
Edificados Sub Zona 8:	8 UR

Los padrones edificados de la localidad de Barrancas de La Pedrera pagarán un mínimo de impuesto de contribución inmobiliaria de 10 UR. Los padrones edificados de la localidad de Ampliación de La Pedrera pagarán un mínimo de impuesto de contribución inmobiliaria de 8 UR.

B3 - URBANIZACIÓN CONCERTADA				
LOCALIDAD	ZONA	MANZANAS	ALICUOTA	MINIMO
STA. MARÍA DE ROCHA	2	Toda la localidad	1,70%	4,0 UR
OCEANIA DEL POLONIO	2	Toda la localidad	1,70%	4,0 UR
SAN ANTONIO	2	Toda la localidad	1,70%	4,0 UR
EL CARACOL	2	Toda la localidad	1,70%	6,0 UR
COSTA BONITA	2	Toda la localidad	1,70%	4,0 UR
EL BONETE	2	Toda la localidad	1,70%	4,0 UR
SAN BERNARDO	2	Toda la localidad	1,70%	4,0 UR
ATLANTICA	2	Toda la localidad	1,70%	4,0 UR

Por cada veinte solares o fracciones que compongan el padrón, se abonará el mínimo de impuestos contribución inmobiliaria y sus adicionales (Impuesto Fomento de Turismo, Bienestar Animal y Salud Bucal)

B4 - TURISMO DE BAJA INTENSIDAD			
La sub-zona B4 comprenderá los bienes inmuebles ubicados en los siguientes fraccionamientos costeros y para la fijación de la alícuota se tendrá en consideración la cantidad de solares que comprende cada padrón, los que se agruparán de acuerdo a la siguiente tabla:			
DIAMANTE DE LA PEDRERA	VUELTA DEL PALMAR	SAN FRANCISCO	COSTA DORADA
LAS GARZAS	GARZON	PUERTAS DEL SOL	LAS SIRENAS
STA ISABEL DE LA PEDRERA	SAN SEBASTIAN	VALIZAS	STA TERESA DE LA ANGOSTURA
SAN SEBASTIAN DE LA PEDRERA	ESTRELLA DEL ESTE	SAN REMO	STA TERESA
MAR DEL PLATA	SANTA RITA	LA FLORIDA	BARRANCAS DE LA CORONILLA
EL PALENQUE	SANTA ISABEL	COSTA RICA DE ROCHA	PINAR DE LA CORONILLA
BRISAS DEL POLONIO	LAS ALMEJAS	LOS PALMARES	PALMARES DE LA CORONILLA
LA PERLA DE ROCHA	SERRANIAS	ATALAYA DE LA CORONILLA	ESTRELLA DE LA CORONILLA
COSTA DE ORO	MONTE CARLO	PINAMAR DE LA CORONILLA	PLAYA DEL ESTE
CALIFORNIA	YODOSAL	DIAMANTE DE LA PEDRERA	CORONILLA COUNTRY CLUB

TABLA DE CONTRIBUCION	
SOLARES	UR
1	2
2 a 5	5
6 a 10	11
11 a 15	14
16 a 20	18
21 a 30	24

Los padrones que estén compuestos por más de treinta solares, tomarán esta cantidad como unidad básica para determinar el impuesto hasta completar la totalidad de los solares.

E5 - PADRONES SUBURBANOS

Están comprendidos en esta sub zona los bienes inmuebles urbanos y sub-urbanos del departamento, según el detalle por sección judicial conforme a la siguiente tabla:

7ª SECCIÓN JUDICIAL

1,2,624,891,976,999,1017,1023,3968,3969,3970,3971,3972,3973,3974,4176, 5229,5694,5784,9603,10773,12214,14521,17401,17446, 17447,21217,21218, 32228,33208,33740,33741,39938,43919,43920,43921,43922,43945,43946, 44139,44470,45936,45937,45938,45939,45400,45401,45402,45403,45404, 45405,45406,45407,45408,45409,45410,45411,45412,45413,45414,45415, 45416,45417,45418,45419,45420,45421,45422,45423,45424,45425,45426, 45427,45428,45429,45430,45431,45432,45433,45434,45435,45436,45437, 45438,45439, 45440, 45441, 45442,45443, 45444, 45445, 45446, 45447, 45448, 45449, 45450, 45451, 45452, 45453, 45454, 45455, 45456, 45457, 45754, 47003, 49902, 49903, 50004, 53503, 55191, 55192, 55193, 59311, 59312, 59542, 59543, 59544, 59545, 59546, 59547, 59548, 59549, 59550, 59551, 59584,59585, 59586, 59587,59588, 59589, 59590, 59591, 59592,59593, 59594, 59595, 59596,59597, 59878, 59879,59880, 60295, 60296,60549, 62538, 62539,62540, 62541,63590, 63591, 63592, 63593, 63594,63303

y todos aquellos padrones que se hubieren derivado de estos padrones matrices.

10ª SECCIÓN JUDICIAL

1433, 1441, 1451, 3782, 4140, 6879, 7758, 8186, 8437, 9325,9329, 8494, 18495, 18496, 18497, 18498, 28008, 34441, 34684, 42212, 42213, 42214,42215,42216, 42217, 42218, 42219, 42598,42602, 43181, 43182, 43183,44503, 44504,44505,44506, 44507, 44508, 44509, 44510,44511, 45386,45388, 45389, 45683, 46793, 47246, 47247,47248, 47249,47250, 47251, 47252, 47253, 47254,47255, 47256,52035, 52228,55229, 55230, 55231,59753, 59754,59755,

y todos aquellos padrones que se hubieren derivado de estos padrones matrices.

SUELO SUBURBANO PROTEGIDO

1614, 1609, 59881, 59882, 7628, 1600, 50377, 50378, 50379, 50380,50381,50382, 50383, 50384, 50385, 50386, 50387, 50388, 50389, 50390, 50391, 50392, 50393, 50394, 50395, 50396, 50397, 50398, 50399, 50400, 50401, 50402, 50403, 50404, 50405, 50406, 50407, 50408, 50409, 50410, 50411, 50412, 50414,50415, 50416, 50417,50418, 50419, 50420,50421, 50422,50423, 59424, 50425, 50426, 50427, 50428, 50429, 50430, 50431, 50432, 50433, 50434, 50435,50436, 50437, 50438, 50439,50440, 59034, 3803, 1597, 59033, 1588, 7695, 1589, 7638, 1593, 1594, 1595, 3809, 6031, 6445,

y todos aquellos padrones que se hubieren derivado de estos padrones matrices.

Fíjese la alícuota del tributo para esta sub-zona, de conformidad al área del inmueble gravado, según la siguiente escala:

PADRONES	
SUBURBANOS AREA	ALICUOTA
Hasta 1,5 Hás	6 UR
Más de 1,5 Hás	
y hasta 3 Hás	12 UR
Más de 3 Hás	
y hasta 5 Hás	20 UR
Más de 5 Hás	
y hasta 10 Hás	25 UR
Más de 10 Hás	
y hasta 20 Hás	30 UR
Más de 20 Hás	
y hasta 50 Hás	35 UR
Más de 50 Hás	40 UR

SECCIÓN TERCERA ADICIONALES A LA CONTRIBUCIÓN INMOBILIARIA

Art. 53º.- (Sujeto pasivo y destino) Créase un impuesto adicional que gravará a todos los inmuebles urbanos y suburbanos del departamento, y cuyos sujetos pasivos serán los propietarios o poseedores de los inmuebles gravados. El destino de este tributo, por partes iguales, será la promoción de un Programa de Salud Bucal Departamental "Rocha Vuelve a Sonreír", y un Programa destinado al Departamento de Bienestar Animal, a efectos de propender a un sistema de castración como forma de controlar la población de animales domésticos. El monto de este impuesto será el equivalente a 0,20 UR, se generará anualmente y se abonará en los mismos vencimientos y plazos que el Impuesto de Contribución Urbana y Sub urbana.

La recaudación por este tributo será llevada en forma independiente de los demás ingresos por contribución y se rendirá cuenta en forma anual de su utilización a la Junta Departamental.

El programa "Rocha vuelve a sonreír" tendrá como fin la prestación de un servicio odontológico básico, en principio de prevención,

detección y ataque primario de dolencias, realizando asimismo una profundización, cuando así lo requiera, en la intervención en cuanto a prótesis, prótesis parciales, profilaxis y otros tratamientos. Todo esto se desarrollará en forma móvil en todo el departamento y destinado a la población en general cuando el caso así lo amerite.

SECCIÓN CUARTA IMPUESTO PARA EL FOMENTO DEL TURISMO

Art. 54º.- (Hecho generador y sujetos pasivos) Créase el impuesto adicional de Fomento al Turismo y a las actividades turísticas en el departamento. Este impuesto grava a todos los contribuyentes del impuesto de contribución inmobiliaria urbana y suburbana del departamento cuyos inmuebles se encuentren ubicados en los centros urbanos y fraccionamientos que accedan al océano Atlántico, desde el límite departamental con Maldonado hasta el límite internacional con Brasil. La alícuota de este tributo se fija en el equivalente a 1 UR por año, y se cobrará conjuntamente con el tributo de Contribución Inmobiliaria urbana con los mismos vencimientos.

SECCIÓN QUINTA IMPUESTO GENERAL MUNICIPAL

Art. 55 (Sujetos pasivos y destino) Créase el Impuesto General Municipal. Son sujetos pasivos de este impuesto todos los contribuyentes del impuesto de contribución inmobiliaria urbana y sub urbana del departamento. Su recaudación estará destinada a la financiación la prestación servicios de limpieza y recolección de residuos. El monto de dicho impuesto se fija por zonas y sub zonas, teniendo en cuenta la periodicidad, calidad y efectiva prestación del servicio, de acuerdo a la tabla referida Infra en el art. 56.

Derógase la Tasa General Municipal creada por el decreto 2/2006 del 4 de mayo de 2006.

SECCIÓN SEXTA IMPUESTO DE ALUMBRADO PÚBLICO

Art. 56°.- (Hecho generador y sujetos pasivos) Grávase con un impuesto adicional que se denominará como Impuesto de Alumbrado

Público que grava a todos los inmuebles urbanos y sub urbanos del departamento. Serán contribuyentes del mismo los propietarios o poseedores de los inmuebles gravados, y cuyos valores se determinan por zona y sub zona teniendo en cuenta la calidad y efectiva prestación del servicio, y su recaudación tendrá como único destino la financiación de dicho servicio. Los valores que se indican se fijan en UR, teniendo en consideración las zonas y sub-zonas detalladas en los cuadros correspondientes.

Derógase la Tasa Alumbrado Público establecida en el decreto 2/2006 del 4 de mayo de 2006.

ZONA A					
ZONAS	I.G.M.	I.A.P.	I.F.T.	B.A.	S.B.
1	6 UR	4 UR	1 UR	0,1 UR	0,1 UR
2	4 UR	3 UR	1 UR	0,1 UR	0,1 UR
3	3 UR	3 UR	1 UR	0,1 UR	0,1 UR
FZ	2 UR	1UR	1 UR	0,1 UR	0,1 UR

LOCALIDAD	ZONAS	MANZANAS	I.G.M.	I.A.P.	I.F.T.	B.A.	S.B.
ROCHA	2	1 a 168, 280 a 285, 293 a 298, 632, 634, 635	4,0 UR	3,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
	FZ	Resto de la localidad	2,0 UR	1,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
LA PALOMA	1	1 a 100, 214, 215, 310 a 429	6,0 UR	4,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
	2	101 a 149, 184 a 213, 217, 219, 221, 223, 225, 227, 241, 244, 431, 432, 466	4,0 UR	3,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
	FZ	Resto de la localidad	2,0 UR	1,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
PARQUE LA PALOMA	FZ	Toda la localidad	2,0 UR	1,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
LA AGUADA	2	Toda la localidad	4,0 UR	3,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
ATLANTICO	2	Toda la localidad	4,0 UR	3,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
COSTA AZUL	2	Toda la localidad	4,0 UR	3,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
ANTONIOPOLIS	2	Toda la localidad	4,0 UR	3,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
ARACHANIA	FZ	Toda la localidad	2,0 UR	1,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
LA PEDRERA	1	Toda la localidad	6,0 UR	4,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
P. DEL DIABLO	1	121, 123, 125, 127, 129 a 174, 182 a 184, 238 a 240, 501 a 527, 529 a 543, 813, 815, 817 a 825	6,0 UR	4,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
	2	80 a 120, 122, 124, 126, 128, 130, 185 a 187, 202 a 211, 219, 220, 224 a 228, 801 a 812, 814, 816	4,0 UR	3,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
	FZ	Resto de la localidad	2,0 UR	1,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR

ZONA B BI - DESARROLLO URBANO									
LOCALIDAD	ZONAS	MANZANAS	ALICUOTA	MIN	I.G.M.	I.A.P.	I.F.T.	B.A.	S.B.
B. HIPODROMO	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
LASCANO	2	17 a 19, 24 a 26, 31, 33, 38 a 40, 44 a 46, 50 a 52, 56 a 58, 61 a 64, 66	1,70%	3,0 UR	4,0 UR	3,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
	3	22 a 6, 9 a 13, 16, 20, 23, 27, 30, 34, 37, 41, 43, 47, 49, 53, 55, 59, 65	1,50%	1,5 UR	3,0 UR	3,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
	Fz	Resto de localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
CASTILLOS	2	1, 5 a 8, 18 a 23, 39 a 41, 51 a 53, 56 a 58, 63 a 65	1,70%	3,0 UR	4,0 UR	3,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
	3	2 a 4, 9 a 11, 13 a 17, 24, 26 a 28, 37, 38, 42 a 47, 50, 54, 55, 59, 60, 62, 66 a 68, 78 a 83, 116, 117, 120, 121	1,70%	1,5 UR	3,0 UR	3,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
	FZ	Resto de localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
CHUY	1	Padrones frente a Avda. Internacional y Gral. Artigas. De manzanas 9, 14 a 22	6,00%	14,0 UR	6,0 UR	4,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
	2	1 a 42, 82 a 90, 99 a 101, 104, 106, 107, 110, 117, 118	1,70%	3,0 UR	4,0 UR	3,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
SAN LUIS	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
VELAZQUEZ	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
CEBOLLATI	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
19 DE ABRIL	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
18 DE JULIO	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
BARRIO CAMBRE	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
BARRIO DE CASTILLOS	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR
LA RIVIERA	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	0	0,1 UR	0,1 UR

B2 - DESARROLLO URBANO TURISTICO									
LOCALIDAD	ZONAS	MANZANAS	ALICUOTA	MIN	I.G.M.	I.A.P.	I.F.T.	B.A.	S.B.
BARRANCAS DE LA PEDRERA	2	Toda la localidad	1,70%	5,0 UR	4,0 UR	1,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
PUNTA RUBIA	FZ	Sub Zona 7: 1 a 20	0,50%	7,0 UR	2,0 UR	1,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
		Sub Zona 8: 21 a 55, 96 a 101, 112 a 115	0,50%	5,0 UR	2,0 UR	1,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
		Sub Zona 9: Resto Localidad	0,50%	3,0 UR	2,0 UR	1,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
BARRA DE VALIZAS	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
AGUAS DULCES	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
LA ESMERALDA	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
LA CORONILLA	3	Toda la localidad	1,50%	1,5 UR	3,0 UR	3,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
PUIMAYEN	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
BALNEARIO LA CORONILLA	FZ	Toda la localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
BARRA DEL CHUY	2	1, 11, 12, 23, 24, 29, 36, 37, 45, 46, 48, 49, 55	1,70%	3,0 UR	4,0 UR	4,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
	3	2 a 10, 13 a 22, 25 a 28, 30 a 35, 38, 39, 42, 43, 50, 51, 53, 54	1,50%	1,5 UR	3,0 UR	3,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
	FZ	Resto de localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
BARRA URUGUAYA	2	1 a 3, 26 a 30	1,70%	3,0 UR	4,0 UR	1,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
	FZ	Resto de localidad	0,50%	1,5 UR	2,0 UR	1,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
AMPLIACIÓN DE LA PEDRERA	2	Toda la localidad	1,70%	5,0 UR	4,0 UR	1,0 UR	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR

B3 - URBANIZACION CONCERTADA									
LOCALIDAD	ZONAS	MANZANAS	ALICUOTA	MIN	I.G.M.	I.A.P.	I.F.T.	B.A.	S.B.
STA. MARIA DE ROCHA	2	Toda la localidad	1,70%	4,0 UR	0	0	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
OCEANIA DEL POLONIO	2	Toda la localidad	1,70%	4,0 UR	0	0	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
SAN ANTONIO	2	Toda la localidad	1,70%	4,0 UR	0	0	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
EL CARACOL	2	Toda la localidad	1,70%	6,0 UR	0	0	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
COSTA BONITA	2	Toda la localidad	1,70%	4,0 UR	0	0	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
EL BONETE	2	Toda la localidad	1,70%	4,0 UR	0	0	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
SAN BERNARDO	2	Toda la localidad	1,70%	4,0 UR	0	0	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR
ATLANTICA	2	Toda la localidad	1,70%	4,0 UR	0	0	1,0 UR	0,1 UR	0,1 UR

B4 - TURISMO BAJA INTENSIDAD			
DIAMANTE DE LA PEDRERA	VUELTA DEL PALMAR	SAN FRANCISCO	COSTA DORADA
LAS GARZAS	GARZON	PUERTAS DEL SOL	LAS SIRENAS
STA ISABEL DE LA PEDRERA	SAN SEBASTIAN	VALIZAS	STA TERESA DE LA
SAN SEBASTIAN DE LA PEDRERA	ESTRELLA DEL ESTE	SAN REMO	ANGOSTURA
MAR DEL PLATA	SANTA RITA	LA FLORIDA	STA TERESA
EL PALENQUE	SANTA ISABEL	COSTA RICA DE ROCHA	BARRANCAS DE LA
BRISAS DEL POLONIO	LAS ALMEJAS	LOS PALMARES	CORONILLA
LA PERLA DE ROCHA	SERRANIAS	ATALAYA DE LA CORONILLA	PINAR DE LA
COSTA DE ORO	MONTE CARLO	PINAMAR DE LA CORONILLA	CORONILLA
CALIFORNIA	YODOSAL	DIAMANTE DE LA PEDRERA	PALMARES DE LA
LA PERLA DE ROCHA	LAS ALMEJAS	LOS PALMARES	CORONILLA
COSTA DE ORO	SERRANIAS	ATALAYA DE LA CORONILLA	ESTRELLA DE LA
CALIFORNIA	MONTE CARLO	PINAMAR DE LA CORONILLA	CORONILLA
COUNTRY CLUB	YODOSAL	DIAMANTE DE LA PEDRERA	PLAYA DEL ESTE
		DIAMANTE DE LA PEDRERA	CORONILLA COUNTRY CLUB

TABLA DE CONTRIBUCION	
SOLARES	UR
1	2
2 a 5	5
6 a 10	11
16 a 20	18
21 a 30	24

SECCIÓN SÉPTIMA IMPUESTO A LA EDIFICACIÓN INAPROPIADA

Art. 57°.- (Hecho generador) Grávase con el Impuesto a la Edificación Inapropiada a los inmuebles urbanos y suburbanos cuyas construcciones se encuentran comprendidas en todas o algunas de las siguientes condiciones:

- a)-las edificaciones realizadas sin contar con el correspondiente permiso de construcción;
- b)-las edificaciones que habiendo gestionado el permiso de construcción, mantienen sin resolver observaciones realizadas por al organismo competente;
- c)-las construcciones realizadas en zonas donde no se autoriza a edificar;
- d)-las fincas declaradas ruinosas, insalubres o inhabilitadas;
- e)-construcciones de cualquier tipo en inmuebles donde se hayan implantado actividades que no cuenten con el informe de viabilidad de uso, cuando ello corresponda;
- f)-construcciones iniciadas y paralizadas que muestren signos de deterioro o produzcan contaminación de algún tipo.

Todo ello sin perjuicio de lo dispuesto por los arts. 68 y 69 de la ley 18.308.

Art. 58°.- (Sujetos pasivos) Serán contribuyentes de este impuesto, los propietarios o poseedores de los bienes inmuebles citados precedentemente, que tengan esa calidad al momento de producirse el hecho generador. Serán considerados como poseedores, también los promitentes compradores que hayan tomado posesión de los inmuebles objeto de la promesa.

Será aplicable a este impuesto la solidaridad establecida en el art. 145.

Art. 59°.- (Alícuotas) El monto del impuesto a la Edificación Inapropiada se liquidará sobre la base las alícuotas siguientes para cada caso concreto: literal a, 20 UR; literal b, 10 UR incrementándose a 15 UR a partir del cuarto ejercicio fiscal a la presentación del permiso y a 20 UR a partir del quinto ejercicio; literal c, 30 UR; literal d y e, 35 UR; y literal f, 40 UR.

Su pago debe efectuarse en forma conjunta con el tributo de Contribución Inmobiliaria urbana y suburbana, sin derecho a bonificación.

En los casos que en un padrón exista más de una edificación independiente, la alícuota se multiplicará por el número de edificaciones.

Art. 60°.- (Edificación Inapropiada en Áreas Protegidas) Serán también gravados con el impuesto a la Edificación Inapropiada, las construcciones edificadas en inmuebles que integran el Sistema Nacional de Áreas Protegidas, o las zonas denominadas como de particular interés para la conservación, sin habilitación o autorización de la Intendencia Departamental de Rocha.

Art. 61°.- (Sujeto pasivo) En el caso del artículo precedente, el impuesto no grava el padrón, sino la propia construcción, y los sujetos pasivos del mismo serán las persona físicas o jurídicas que construyeron o hicieron construir las edificaciones, pretendan derechos sobre las mismas, las ocupen o utilicen en forma permanente o transitoria y sus sucesores a cualquier título.

Art. 62°.- (Ejercicio tributario) El hecho generador se configurará y la obligación tributaria nacerá el 1 de enero de cada año, teniendo como vencimiento idénticas fechas a las fijadas para la Contribución Inmobiliaria urbana y suburbana.

Art. 63°.- (Deudas de ejercicios anteriores) La nueva reglamentación de este impuesto, no supone de ninguna manera la remisión de las deudas anteriores de las viviendas gravadas por los ejercicios precedentes, las que se mantienen vigentes en todos sus términos, sin perjuicio de lo establecido en materia de prescripción tributaria.

Art. 64°.- (Alícuota) La alícuota del impuesto para este caso será de 50 UR por cada edificación.

Art. 65°.- (Derogación) Derógase todas las normas referentes a este tributo que se opongan a la presente, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 63.

SECCIÓN OCTAVA IMPUESTO AL BALDÍO

Art. 66°.- (Hecho generador) Los terrenos baldíos ubicados en las áreas urbanas consolidadas de las ciudades que se determinarán estarán gravados con un impuesto anual, cuya existencia y cuantía se determinará sobre las bases establecidas en las disposiciones siguientes, según sean sus respectivas ubicaciones geográficas en las zonas que se indicarán. El hecho generador se configurará y la obligación tributaria nacerá el 1 de enero de cada año, sin perjuicio del calendario de vencimientos respectivo.

Art. 67°.- (Definición de baldío) A los efectos de la aplicación de este impuesto, se considerará como baldío a los inmuebles que no contengan ninguna edificación. Se entenderá como carencia de edificación la ausencia de construcciones techadas que tengan algún destino como vivienda, local comercial o industrial, de servicios, etc. Se excluyen a los efectos del concepto de edificación, las veredas y muros.

Art. 68°.- (Zonas de aplicación) A los efectos de la aplicación de este impuesto se establecen las siguientes zonas para las ciudades de Rocha, La Paloma, Castillos, Lascano y Chuy.

Las zonas de aplicación de este tributo será la siguiente:

Localidad	Zona
Rocha	2
La Paloma	1
Castillos	2 y 3
Lascano	2 y 3
Chuy	1 y 2

Art. 69°.- (Sujetos pasivos) Serán contribuyentes de este impuesto, los propietarios o poseedores de bienes inmuebles que reúnan las calidades necesarias para ser considerados como baldíos, a la fecha de acaecimiento del hecho generador; igualmente serán considerados como poseedores los promitentes compradores que hayan tomado posesión de los bienes objeto de la promesa se compraventa.

Será aplicable a este impuesto, la solidaridad establecida en el art. 145 para los titulares de derechos reales y condóminos de cualquier especie, sin perjuicio del derecho de repetición entre ellos.

Art. 70°.- (Alícuota) La cuantía del impuesto a los terrenos baldíos se determinará gravando con una alícuota de 1 UR por metro lineal de frente; en caso de inmuebles esquineros o con frentes a dos o más calles, se tomará para el cálculo el frente mayor.

El presente impuesto será acumulable a la contribución inmobiliaria urbana y suburbana.

SECCIÓN NOVENA IMPUESTO DE PATENTE DE RODADOS

Art. 71°.- (Caracteres) El impuesto de patente de rodados será de carácter permanente y su pago continuado.

Art. 72°.- (Remisión) La regulación de este tributo en todos sus aspectos, es la establecida por la ley 18.860, del 23 de diciembre de 2011, las resoluciones del Congreso de Intendentes y las normas departamentales dictadas para adecuarse al Sistema Único de Ingresos Vehiculares (SUCIVE).

La Intendencia Departamental de Rocha incorporará mediante resolución del Ejecutivo todas las normas que apruebe el Congreso de Intendentes.

Las multas impuestas por infracciones de tránsito serán incluidas en la liquidación anual del Impuesto de Patente de Rodados.

Art. 73°.- (Categorías no incluidas) Las categorías de vehículos no incluidos en el Sistema Único de Ingresos Vehiculares, se regirán por las normas departamentales vigentes.

Art. 74°.- (Acuerdos del Congreso de Intendentes) Autorízase a la Intendencia Departamental de Rocha a aplicar todos los acuerdos aprobados en el Congreso de Intendentes al amparo del art. 262 de la Constitución, referidos a:

el tributo de patente y sus conexos vinculados a los cometidos de los arts. 3 y 4 de la ley 18.860 del 23 de diciembre de 2011;

la gestión de conductores y vehículos, al tránsito en general y en particular a aquellos acuerdos para unificar el sistema sancionatorio particular, al Permiso Único Nacional de Conducir (PUNC), y a la gestión asociada a empadronamientos, registro de vehículos, transferencias de titularidad, y a la inspección técnica vehicular. Las resoluciones adoptadas al amparo de esta norma deberán ser votadas por la unanimidad del Plenario del Congreso de Intendentes y comunicadas por dicho organismo a las Juntas Departamentales.

Art. 75°.- (Retiro de circulación, condiciones) Todo vehículo cuyo propietario lo retire de circulación y entregue las placas de matrículas y libreta de circulación en la dirección respectiva de la Intendencia Departamental de Rocha, estableciendo el lugar de permanencia, se le suspenderá el cobro del tributo de Patente de Rodados a partir de la fecha de entrega de las mismas. Igual beneficio podrá acordarse cuando la devolución de las placas matrículas no haya podido efectuarse por alguna de las siguientes razones:

a)-Retención judicial del vehículo: se acreditará mediante certificado expedido por el Poder Judicial, que establecerá el lapso en el cual el automotor permaneció secuestrado, sin circular y el lugar de permanencia.

b)-Hurto: se acreditará mediante la constancia policial de la denuncia. El vehículo será dado de baja presentando el certificado de la compañía aseguradora por el cual se acredite el cobro de la póliza de indemnización o la transferencia del vehículo a favor de la compañía aseguradora.

c)-Accidente: se acreditará presentando certificado policial del siniestro, especificando lugar, fecha y daños sufridos por el vehículo.

Art. 76°.- (Plazo de suspensión del cobro del tributo) La suspensión del cobro del impuesto de patente de rodados no podrá concederse por un período mayor a dos años. Si dentro de dicho plazo no se efectúa el reempadronamiento del vehículo se procederá a la baja definitiva del mismo de los registros municipales.

Art. 77°.- (Sanciones por incumplimiento) La constatación de la circulación de un vehículo cuyo propietario se haya amparado en alguna de las causales previstas en el art. 75 dará lugar a que se aplique al infractor una multa equivalente al 100 % del impuesto que debió pagar al momento de constatarse la infracción, así como también a la revocación de la suspensión otorgada. Además no podrá solicitarse similar beneficio por los siguientes tres años por dicho contribuyente.

Art. 78°.- (Empadronamiento de vehículos) Los contribuyentes están obligados al pago de las tasas por la expedición de chapas matrículas, libreta de propiedad y las tasas por trámites municipales y derecho de expedición.

Art. 79°.- (Exoneración ciclomotores) Están exonerados del pago del impuesto de patente de rodados los contribuyentes propietarios de los ciclomotores de hasta cien centímetros cúbicos (100 cc).

Art. 80°.- (Reempadronamiento de vehículos) En caso de reempadronamiento de vehículos se abonará exclusivamente la tasa por expedición de las chapas matrículas del vehículo y los trámites administrativos correspondientes. Deberán presentar certificado libre de prendas del departamento de origen.

Facúltase a la Intendencia Departamental de Rocha a intimar a los contribuyentes residentes del departamento, con vehículos empadronados en otro, a efectuar reempadronamiento en el departamento de Rocha.

Art. 81°.- (Reempadronamiento fuera del departamento) Para el caso de contribuyentes que quieran reempadronar vehículos en otro departamento, se les exigirá constancia de su nuevo domicilio. La tasa de expedición será de 5 UR a la fecha de la gestión.

En todos los casos en que se soliciten certificados para reempadronar en otro departamento, deberá acreditarse que el vehículo no adeuda

el tributo de patente de rodados al día de la realización del trámite correspondiente.

Art. 82°.- (Inspección de vehículos) Se autoriza al Intendente Departamental a reglamentar la inspección de vehículos a través de contratos con empresas privadas para la fiscalización de las condiciones de aptitud para la circulación del vehículo.

El costo del servicio se abonará de acuerdo con los valores que emerjan del acuerdo con la empresa que realice el servicio de inspección, siendo facultad de la Intendencia la potestad de fijar los precios para los distintos tipos de vehículos.

Art. 83°.- (Tasa de reincorporación) Los vehículos que hayan sido dados de baja del padrón vigente, y se solicite su reincorporación, abonarán una tasa por concepto de reincorporación, equivalente a 4 UR a la fecha de la gestión, y deberá abonarse en forma conjunta con los adeudos que registre por concepto de impuesto de patente de rodados, la tasa de inspección del ejercicio vigente, con más sus sanciones tributarias. El trámite referido abonará además la tasa por expedición de chapa matrícula, libreta de propiedad y la tasa de trámites municipales.

SECCIÓN DÉCIMA IMPUESTO A LOS ESPECTÁCULOS PÚBLICOS

Art. 84°.- (Hecho gravado) A los efectos de la aplicación de este impuesto, se considera espectáculo público toda actividad desarrollada en locales, ambientes y/o predios delimitados, de carácter artístico, deportivo o de entretenimiento en general, destinado a atraer la asistencia de personas.

Art. 85°.- (Ámbito territorial) Grávanse los espectáculos públicos que se realicen en el departamento, con un impuesto que se determinará, liquidará y pagará de conformidad a las normas siguientes.

Art. 86°.- (Sujeto pasivo) Son sujetos pasivos de este impuesto las personas físicas o jurídicas, o entidades que organicen el espectáculo gravado.

Será solidariamente responsable el propietario o titular del local donde se realice el espectáculo.

Art. 87°.- (Alícuota) Los espectáculos públicos con venta de entradas, estarán gravados con un impuesto del 10 % sobre el valor de las entradas vendidas, salvo en los espectáculos deportivos. A tales efectos el organizador deberá con una anticipación mínima de diez días hábiles solicitar ante la Intendencia la autorización respectiva e indicar los medios o formas por los que pondrá a la venta las entradas para el espectáculo.

A su vez indicará la forma en que se podrá controlar la venta de las entradas que se hagan anticipadamente y fuera del local donde se realice el espectáculo.

Dentro de los dos días hábiles anteriores a la realización del espectáculo, el organizador, abonará el monto del impuesto correspondiente a las ventas anticipadas. El día de realización del espectáculo se abonará la reliquidación por las anticipadas y la venta en boletería.

En los espectáculos públicos donde no se cobre entrada, el impuesto se cobrará por la concurrencia de público, que se estimará por la autoridad competente en función del espacio donde se realiza, la alícuota del impuesto en este caso será el equivalente a 0,02 UR por concurrente.

Art. 88°.- (Espectáculos deportivos) En los espectáculos deportivos el impuesto será el equivalente al 4% de las entradas vendidas para el espectáculo gravado. Cuando el espectáculo público deportivo se realice en instalaciones deportivas propiedad de la Intendencia Departamental de Rocha, o administrados por esta, la tasa del impuesto será del 10%.

Se exceptúan de este impuesto las competencias deportivas en las que participen selecciones o clubes que representen al departamento de Rocha.

Art. 89°.- (Autorización previa) No se permitirá la realización de ningún espectáculo público, sino se justifica haber abonado el impuesto correspondiente en forma previa. Las empresas o los organizadores no

podrán oponerse en ningún momento a la verificación de las entradas vendidas, que se practicará por intermedio de los funcionarios de la Intendencia designados para la fiscalización del impuesto.

Art. 90°.- (Exoneraciones) Están exonerados del impuesto a los espectáculos públicos:

- a)-los actos culturales;
- b)-los actos que por sus fines de beneficencia fueren exonerados a título expreso.

Para cada caso particular, mediando solicitud de sus organizadores, por la Junta Departamental, a iniciativa del Intendente Departamental.

SECCIÓN DÉCIMO PRIMERA

IMPUESTO A LA PROPAGANDA Y AVISOS DE TODAS CLASES

Art. 91°.- (Hecho gravado) Grávase la realización de propaganda, cualquiera fuere el modo en que se realice, ya sea mediante la colocación de cartelera, distribución de avisos y folletos, oral y/o acústica, mediante parlantes o amplificadores en la vía pública, sean fijos o mediante vehículos, emisión o proyección de imágenes siempre que la misma se verifique en espacios de uso público o perceptible desde los mismos.

Art. 92°.- (Sujetos pasivos) Será sujeto pasivo de este tributo, la persona física o jurídica, que realiza y ejecuta la pauta publicitaria mediante los medios indicados en el artículo anterior.

Art. 93°.- (Exoneraciones) Estará exonerada de este impuesto:

- a)-la realizada por organismos estatales, excepto los vinculados a su actividad comercial o industrial;
- b)-la realizada en vidrieras comerciales o escaparates sobre su frente a la vía pública, cuando la misma esté destinada únicamente a la promoción de la actividad y/o productos del respectivo comercio, la exoneración comprenderá los avisos pintados o adheridos a las vidrieras.

Se faculta al Intendente Departamental a hacer extensiva la exoneración:

- a)-a la propaganda efectuada mediante avisos luminosos en marquesinas;
- b)-a los avisos o propaganda de empresas que realicen acuerdos de promoción o apoyo a las actividades y eventos promovidos por el Gobierno Departamental de Rocha.

Art. 94°.- (Cartelería en rutas) Para avisos y propaganda en predios con frente a rutas o caminos nacionales y departamentales, mediante cartelera de estructura metálica o similar el impuesto se calculará por metro cuadrado o fracción, por el período un año calendario entre 2 UR en predios privados con un máximo de hasta 15 UR.

Art. 95°.- (Avisos en la vía pública) Por avisos en la vía pública de las ciudades, villas o pueblos del departamento se calculará por metro cuadrado o fracción, por el período de un año calendario, entre un mínimo de 3 UR y en máximo de 40 UR.

Art. 96°.- (Obligación de mantener en buen estado la cartelera) Es obligación mantener los carteles y demás elementos publicitarios en perfectas condiciones de higiene, seguridad y conservación del anuncio, soporte y del predio donde se encuentran instalados. La persona física o jurídica que cede o vende el espacio para la colocación de publicidad, y las personas físicas o jurídicas que realizan la publicidad, responderán solidariamente por los daños y perjuicios que se ocasione a terceros como consecuencia de accidentes originados por instalaciones defectuosas o falta de mantenimiento de las mismas.

Art. 97°.- (Publicidad con vehículos) Para la publicidad que se realiza mediante vehículos en la vía pública, se establece en 1 UR por mes para el caso de birodados y 1,5 UR mensual en el caso de automotores, en estos casos el sujeto pasivo del impuesto será el emisor de la pauta publicitaria.

Art. 98°.- (Autorizaciones y sanciones por incumplimiento) En forma previa, con una anticipación mínima de 10 días hábiles a la colocación, instalación o inicio de las pautas publicitarias o de propaganda, gravadas por este impuesto, se deberá gestionar ante la

oficina de Fiscalización de Ingresos de la Intendencia Departamental de Rocha la autorización respectiva y efectuar el pago del tributo correspondiente.

El incumplimiento de lo dispuesto en el presente artículo hará pasible al infractor de una multa equivalente al doble del tributo no pagado, y facultará a la Intendencia Departamental de Rocha al retiro y/o interrupción de la propaganda efectuada sin la debida autorización previa.

Art. 99°.- (Publicidad en espacios públicos) Se autoriza a la Intendencia Departamental de Rocha a llamar a licitación para la cesión de espacios públicos para realización de propagandas y publicidad por los plazos que se estimen convenientes, con comunicación a la Junta Departamental.

Art. 100°.- (Prohibiciones) Queda prohibida la realización de publicidad o propaganda en los bienes que forman parte del dominio público municipal, y especialmente en monumentos, grupos escultóricos, obras de arte, y en aquellos edificios que hayan sido declarados de interés patrimonial, histórico, cultural, salvo la expresa y previa autorización otorgada por la Intendencia Departamental de Rocha, con anuencia de la Junta Departamental.

Art. 101°.- (Exoneraciones) No estará gravada con este tributo la colocación de carteles en los siguientes casos:

- a)-cuando se instalen en domicilios o locales y anuncien exclusivamente, el nombre del establecimiento, su propietario o el ramo a que se dedica;
- b)-cuando se trate de anunciar la venta, arrendamiento o remate del inmueble, la prohibición de ingreso, la pesca; la caza; el pastoreo o la venta de frutos de país;
- c)-cuando sean avisos de interés público, cultural, realización de beneficios, y en general los de carácter circunstancial o transitorio por no más de treinta días;
- d)-cuando correspondan a la realización de una obra, con el nombre del técnico responsable, empresa constructora o similares.

SECCIÓN DÉCIMO

SEGUNDA IMPUESTO A LOS REMATES

Art. 102°.- (Objeto gravado) De acuerdo a lo dispuesto por la ley 12.700 y sus modificativas quedan gravados los remates en los términos establecidos en dicha norma y con el destino que la misma y las normas que a continuación se establecen disponen.

Art. 103°.- (Alícuota) La alícuota de este impuesto será del 1% sobre el precio de venta del bien que se subaste.

Art. 104°.- (Plazo de pago) Se establece que el pago del tributo referido será de hasta 60 días computados a partir del hecho gravado.

Art. 105°.- (Obligaciones formales) Las firmas rematadoras y/o los rematadores, deberán cumplir con las siguientes obligaciones formales: comunicar por escrito a la Intendencia Departamental, día, hora y lugar donde se realizará el remate con al menos dos días hábiles de anticipación a la realización del mismo; registrar toda venta que se realice en la subasta en boletas emitidas en cuadruplicado, con los siguientes destinos: la primera vía para el vendedor o consignatario; la segunda para el adquirente; la tercera para la Intendencia Departamental y la cuarta para la firma o rematador; las libretas correspondientes deberán ser numeradas correlativamente y en las mismas deberá constar el nombre de la firma rematadora y/o rematador público, matrícula del mismo, inscripción en el RUT, nombre del vendedor, nombre del adquirente, detalle de la transacción (cantidad y especie), valor unitario, total de la compra y la alícuota del impuesto a los remates; las libretas referidas en los apartados anteriores, deberán ser intervenidas por la Intendencia Departamental, Municipios y/o Juntas locales según corresponda, en forma previa a su utilización. No se realizará la intervención de las libretas si la firma rematadora y/o rematador no se encuentra al día con el pago del impuesto; realizada la subasta la firma rematadora y/o el rematador deberá presentar dentro del plazo de cinco días hábiles una relación de la misma en la que se detallarán los siguientes datos: número de boletas, detalle de la venta, valor unitario y total de la

transacción e Impuesto Departamental, adjuntándose a la misma la vía correspondiente a la Intendencia Departamental.

La Intendencia Departamental se reserva el derecho de controlar la subasta en el momento de realizarse la misma, y exigir la entrega de la vía que le corresponda en cada venta efectuada. En este caso la firma rematadora y/o el rematador presentará la relación referida en el numeral e) sin las boletas respectivas.

TÍTULO SEGUNDO DE LAS TASAS

SECCIÓN PRIMERA TASA DE HIGIENE AMBIENTAL

Art. 106º.- (Hecho generador) El tributo de tasa de Higiene Ambiental, se generará por las tareas de contralor de las condiciones de higiene y salubridad, seguridad de las instalaciones, estado del local y posibilidad de generación de ruidos molestos. Este tributo, implica el contralor de todos los establecimientos o locales destinados al comercio, la industria, y los servicios que funcionen en el departamento de Rocha y que hayan obtenido la habilitación comercial correspondiente.

Art. 107º.- (Sujetos pasivos) Serán sujetos pasivos de este tributo, los titulares de los establecimientos, comerciales, industriales y de servicios, instalados o a instalarse en el departamento de Rocha.

Art. 108º.- (Alícuotas por servicio) Los valores de la tasa relacionada, serán los siguientes:

- Bancos, Bancas de Quinielas, Casas de Cambios, Agencias de Sport, y locales destinados a funcionamiento de juegos electrónicos, por local y por año, el valor de 10 UR
- Cabarets, wiskerías, boites, salones de fiesta y similares; por local y por año el valor de 15 UR
- Casa de huéspedes, por local y por año el valor de 8 UR
- Estaciones de venta de combustibles, por local y por año el valor de 15 UR
- Bares, parrillada, chivitería y afines, por local y por año el valor de 5 UR
- Confiterías, rotiserías, paradores, restaurantes, comedores, y comedores de hoteles y similares, pagarán por metro cuadrado (sobre todas sus instalaciones) el 10 % (diez por ciento) del valor de la UR. El mínimo para este ramo, será el valor equivalente a 2.5 UR y el máximo a pagar sera el valor equivalente a 10 UR
- Por trailers en predios particulares o públicos, pagarán por año, el equivalente al valor de 5 UR.
- Hoteles, de acuerdo a la categoría determinada por la Oficina Departamental de Turismo, abonarán por año:

Categoría	El valor de
De lujo, por habitación y por año	3 UR
Primera, por habitación y por año	2 UR
Turística, por habitación y por año	1,5 UR
2 A, por habitación y por año	1 UR
2 B, por habitación y por año	0,75 UR
Pensiones y similares, por habitación y por año	0,5 UR

- Kioskos, por año 0.50 UR
- Moteles y complejos de Bungalows, cada unidad componente pagará por año, el valor de 3 UR

Art. 109º.- (Alícuota por superficie) Los siguientes rubros abonaran la tasa en relación a la superficie que se dirá:

- los comercios cuyo principal rubro de venta es el expendio de comestibles, así como los talleres en general, la sub agencia de quiniela, industrias y los campings que no tengan cualesquiera de los siguientes servicios:
 - estacionamiento
 - servicio de luz y churrasquera para los mismos
 - agua caliente en los baños
 - Pagarán de acuerdo a la siguiente escala:

Hasta 50 metros cuadrados	2 UR
De 51 a 100 metros cuadrados	3 UR
De 101 a 500 metros cuadrados	5 UR
De 501 a 1.000 metros cuadrados	10 UR
De 1.001 a 5.000 metros cuadrados	18 UR
De 5.001 a 10.000 metros cuadrados	25 UR
De 10.001 en adelante	35 UR

Fijase el máximo que pagarán las industrias por concepto de esta Tasa en 30 UR

- Los comercios no especificados en el inciso anterior y los campings que tengan cualesquiera de los siguientes servicios:
 - Estacionamiento
 - servicio de luz y churrasquera para los mismos
 - agua caliente en los baños

Pagarán de acuerdo a la siguiente escala:

Hasta 50 metros cuadrados	2,5 UR
De 51 a 100 metros cuadrados	4 UR
De 101 a 500 metros cuadrados	6 UR
De 501 a 1.000 metros cuadrados	12 UR
De 1.001 a 5.000 metros cuadrados	18 UR
De 5.001 a 10.000 metros cuadrados	25 UR
De 10.001 en adelante	50 UR

Los campings harán efectiva dicha Tasa, después de un año de habilitación al público, en lo que se refiere al área específica del mismo, y no a las actividades comerciales, instaladas dentro del mismo predio.

Los establecimientos comerciales que trabajan exclusivamente en temporada estival desde el 15 de noviembre al 30 de marzo, abonarán el 75% de la Tasa incluyendo los comercios instalados dentro de los campings.

Aquellos establecimientos cuyo giro incluya varios rubros la tasa se abonará por el valor más alto de los mismos.

SECCIÓN SEGUNDA TASA BROMATOLÓGICA

Art. 110º.- (Hecho generador) Este tributo grava los servicios de contralor bromatológico, e higiénico sanitario, cuyo hecho generador, quedará configurado por el control, examen, y/o inspección que se realice a los productos alimenticios, que se comercializan dentro del Departamento de Rocha con destino al consumo humano.

Art. 111º.- (Definiciones) a) Control: Verificación de las cantidades, naturaleza, y características de productos alimenticios y de la documentación que respalde su traslado.

b) Inspección: Son las actividades destinadas a verificar, la aptitud del contenedor utilizado para el transporte y/o depósito de alimentos y las actividades destinadas a la inspección de las condiciones del envase, así como la verificación de la fecha de vencimiento, lote y registro bromatológico.

c) Examen: Es el estudio de las características generales de algunas o todas, las propiedades físicas, fisicoquímicas, químicas microbiológicas, macroscópicas y/o sensoriales de ingredientes o productos, materiales, y útiles alimentarios.

Art. 112º.- (Destino) El producido de dicha tasa, se aplicará a solventar todos los servicios de contralor, inspección, examen y demás erogaciones que en forma directa o indirecta insuman el mantenimiento del servicio, así como las previsiones referentes a su ampliación o modernización y la proporción que le corresponda, en los gastos administrativos que erogare.

Art. 113º.- (Alícuota) La Tasa Bromatológica tendrá una cuantía:

- Una unidad reajutable por cada control realizado
- Tres unidades reajustables por cada inspección realizada
- Cinco unidades reajustables por cada examen realizado

Los montos fijados, se ajustarán en forma anual por igual porcentaje que la variación del precio de la Unidad reajutable en el año finalizado.

Art. 114º.- (Sujeto pasivo) Son sujetos pasivos de este tributo:

Contribuyente: es la persona física o jurídica respecto a la cual se produce el hecho generador de la tasa bromatológica

Responsables: los importadores, fabricantes envasadores, representantes, mayoristas, distribuidores, transportistas, vendedores y revendedores y todos aquellos que tuvieren en su poder por motivos comerciales los productos sujetos a control bromatológico. Todo aquello sin perjuicio del derecho de repetición del responsable contra el contribuyente (artículo 19 del Código Tributario)

Art. 115°.- (Exoneraciones) Se exonerará de abonar la Tasa Bromatológica por concepto de control, examen e inspección en los siguientes casos:

- a) cuando toda la carga circule por el departamento, con destino a otro
- b) cuando la carga contenga, exclusivamente los siguientes productos alimenticios: harina de trigo a granel, (más de 25 kg.) fruta y verdura fresca, huevos y leche.

Se exonerará de abonar la tasa bromatológica, por concepto de examen e inspección, a valores correspondientes al ejercicio 2021, cuando el monto imponible de las facturas declaradas en la guía sea menor a 70.466 pesos uruguayos; se exonerará de abonar la tasa bromatológica, por concepto de examen cuando el monto imponible de las facturas declaradas en la guía, sea mayor a 70.467 pesos uruguayos y menor a 235.103 pesos uruguayos.

SECCIÓN TERCERA

TASA DE HABILITACIÓN DE ALIMENTOS DE CONSUMO HUMANO

Art. 116°.- (Hecho generador) Los establecimientos elaboradores de cualquier producto alimenticio de consumo humano, instalado dentro del área del departamento, que obligatoriamente deben registrar sus productos de acuerdo con las disposiciones de la Ordenanza Bromatológica vigente, deberán pagar la tasa de habilitación, por concepto de análisis que realiza el laboratorio bromatológico dependiente de la Intendencia Departamental de Rocha.

Una vez otorgada la habilitación del producto, el número de registro deberá constar en el rótulo, conjuntamente con el número de habilitación del establecimiento.

La tasa referida, se percibirá en valores equivalentes a Unidades Reajustables, de acuerdo con la escala siguiente:

- a. bebidas que contienen alcohol, bebidas fermentadas, destiladas y de fantasía 10 UR;
- b. alimentos de origen animal, chacinados, embutidos frescos, secos y cocidos, conservas, caldos, extractos, sopas deshidratadas, y otros similares 8 UR;
- c. alimentos grasos: grasas, aceites y similares, 8 UR;
- d. alimentos farináceos: cereales, harinas, productos de fideería, panaderías y similares 5 UR;
- e. alimentos azucarados: azúcares, miel, confituras, dulces, helados, postres y similares 5 UR;
- f. Alimentos vegetales: frutas secas, conservas, salsas, con centrados, encurtidos y similares 5 UR;
- g. Bebidas sin alcohol: aguas minerales, jarabes simples y naturales, zumos, leche y sus derivados, y similares 3 UR;
- h. alimentos estimulantes: café, cacao y derivados, te, yerba mate y sus similares, 3 UR;
- i. los análisis de productos alimenticios no envasados 2 UR;
- j. análisis de sustancias alimenticias a solicitud de parte interesada 2 UR.

SECCIÓN CUARTA

TASA DE HABILITACIONES COMERCIALES

Art. 117°.- (Hecho generador) El hecho generador de este tributo será la habilitación, registro y condiciones de funcionamiento de actividades comerciales e industriales y de establecimientos, empresas y negocios que se localicen físicamente en el departamento de Rocha. A tales efectos se entenderá como incluido en este hecho generador la realización de toda actividad económica en locales, espacios o sitios afectados al ejercicio del comercio, la industria o prestación de servicios de todo tipo.

Art. 118°.- (Características de la habilitación) La habilitación

comercial es intransferible, precaria, revocable y de vigencia anual, la misma se regulará por lo establecido en el decreto 7/09 en todo lo que no sea modificado en este presupuesto.

Art. 119°.- (Alícuota) La alícuota de la tasa de habilitación de locales comerciales será por rubros, no siendo la enumeración que se hace taxativa, sino meramente enunciativa pudiendo existir otras actividades similares que pueden estar incluida en los rubros siguientes:

- a. Centros de Enseñanza, habilitados por Anep, habilitados por MEC, centros de enseñanza de idiomas, informática y enseñanza musical 5 UR;
- b. Fábricas: con área mayor de 200 metros cuadrados 20 UR, con área menos de 200 metros cuadrados 12 UR; mataderos 20 UR;
- c. Financiero: Bancos, Casas de cambio, Empresas de Cobranza, empresas de intermediación financiera 45 UR.
- d. Gastronómico: almacenes, despensas y provisiones en zona suburbana 3 UR; almacenes, despensas y provisiones en zona urbana y balnearia 7 UR; autoservice con rotisería 20 UR; cafés 15 UR; carnicerías 20 UR; carnicerías ubicadas en supermercados sin higiene ambiental 20 UR; locales de venta de comestibles preparados y casas de comidas 15 UR; chacinerías 20 UR; confiterías 20 UR; expendio de pan en zona suburbana 3 UR; expendio de pan en zona urbana y balneario 7 UR; heladerías 15 UR; panaderías, incluidas las ubicadas dentro de supermercados sin higiene ambiental 20 UR; pescaderías 15 UR; pollerías 20 UR; puestos de fruta y verduras en zona suburbana 3 UR y en zona urbana y balnearia 7 UR; queserías 20 UR; restaurantes 20 UR; rotisería 20 UR; supermercados 20 UR; trailers en predios particulares 25 UR; venta de productos lácteos en zona suburbana 3 UR y en zona urbana y balnearia 7 UR.
- e. Hospedajes: camping 30 UR; apart hotel y complejos de cabañas hasta 5 cabañas 25 UR más 1.5 UR por cada cabaña o habitación adicional; hoteles categoría lujo y primera clase hasta 10 habitaciones 35 UR más 2 UR por cada habitación adicional; hoteles categoría turística hasta 10 habitaciones 30 UR más 1,5 UR por cada habitación adicional; hoteles de segunda categoría y hostels hasta 10 habitaciones 25 UR más 1,5 UR por cada habitación adicional; moteles 25 UR; pensiones 10 UR.
- f. Intermediaciones: Casas de compra y venta 20 UR; Casas de remates 20 UR; casas de ventas de automotores 20 UR; escritorios comerciales, rurales y servicios profesionales 20 UR; oficinas de negocios inmobiliarios 20 UR.
- g. Lugares de diversión: Bailes públicos; bares; boites; cabarets; café concert; café de camareras; clubs nocturnos; dancing y salones de fiestas 35 UR; parques de atracciones y circos 5 UR; pistas de carreras 10 UR; prostíbulos 10 UR; pub, resto pub 36 UR.
- h. Oficios: carpinterías, casas de reparación de electrodomésticos en general y PC, cerrajerías, herrerías, lavanderías, talleres de artesanías, bobinados radiadores y baterías, chapa y pintura, hierro y forjado, reparación de bicicletas y motos, mecánicos y tornerías 5 UR.
- i. Salas de Juego: agencia de sports, bancas de quiniela y casas de juegos 45 UR; casas de juego de entretenimientos 15 UR; locales destinados a funcionamiento de juegos electrónicos 45 UR; sub agencias de quinielas y loterías 5 UR;
- j. Salud: gimnasios y similares 10 UR; casas de salud, clínicas médicas, clínicas odontológicas, residencias para tercera edad, sanatorios y servicios de acompañantes 30 UR;
- k. Servicios: agencias de ómnibus 25 UR; agencias de publicidad, cyber cafés, empresas de telefonía celular, empresas de transporte de cargas, de pasajeros y/o correspondencia, empresas fúnebres, salas velatorias y servicios de computación 20 UR; casa de belleza, fotocopadoras, peluquerías, tintorerías y video clubes 12 UR; distribuidoras de supergás, establecimiento de servicios de televisión para abonados, estaciones de servicio 25 UR; garages y depósitos de vehículos, lavaderos de vehículos y gomerías, oficina de remises, academia de choferes, recarga de garrafas, reparación de calzados 5 UR.

l. Ventas: Free Shops 45 UR; vinerías y whisquerías 35 UR; barracas, comercios de venta al por mayor o ramos generales, de

maquinaria industrial y agrícola, ferreterías 25 UR; veterinarias, farmacias, 20 UR; boutiques, bazares, casas de antigüedades, casas de electricidad, disquerías, estudios fotográficos, florerías, imprentas, joyerías, librerías, locales de venta de artículos del hogar y electrodomésticos, mueblerías, ópticas, sastrerías, tiendas, vidrierías y zapaterías 12 UR; barracas de leña, artículos de pesca, pinturerías, 10 UR; venta de pañales y mercerías 7 UR; venta de lubricantes, venta de cigarros y golosinas y yuserías 5 UR.

m. Venta ambulante de puesto móvil motorizado de venta de productos alimenticios (foodtrucks) 50 UR; venta ambulante puesto móvil motorizado de venta de productos no alimenticios (ropa, herramientas y artículos varios) 30 UR; vendedor ambulante independiente de helados, maníes, panchos, etc, 0,5 UR.

Art. 120º.- (Pago por diferentes rubros) En los casos en que la actividad de quien solicita la habilitación comercial, abarque distintos rubros, la tasa se pagará por el rubro más alto.

Art. 121º.- (Facilidades de pago) Facúltase al Intendente Departamental de Rocha a conceder facilidades de hasta 12 cuotas mensuales para el pago de esta tasa. Asimismo en los casos de establecimientos comerciales con certificado Pymes, podrá autorizar la habilitación temporaria por un plazo máximo de un año, sin el pago de la tasa de habilitación comercial, según reglamentación a dictar.

Art. 122º.- (Rehabilitación) El contribuyente deberá realizar la rehabilitación del local en los siguientes casos:

cuando se modifique o reforme el local o reciento habilitado; en caso de clausura temporaria, cualquiera fuere la causa o motivo determinante de la misma;

después de operarse un cese de actividades por un lapso inferior a noventa días contados desde el día inmediato siguiente a aquel que se produjo dicho cese;

en caso de ampliación o modificación de la maquinaria y aparatos industriales empleados;

cuando se modifique, en alguna forma, el procedimiento u operaciones de elaboración, de modo tal que puedan alterarse las características bromatológicas del producto elaborado.

La tasa de rehabilitación será de 25% del costo de la habilitación, cuando la misma se solicita dentro de los noventa días de producida; y el costo total desde esa fecha en adelante.

SECCIÓN QUINTA TASA DE LIMPIEZA DE INMUEBLES PARA EVITAR INCENDIOS FORESTALES

Art. 123º.- Texto suprimido por observación del Tribunal de Cuentas de la República aceptada por la Junta Departamental

Art. 124º.- Texto suprimido por observación del Tribunal de Cuentas de la República aceptada por la Junta Departamental

Art. 125º.- Texto suprimido por observación del Tribunal de Cuentas de la República aceptada por la Junta Departamental

Art. 126º.- Texto suprimido por observación del Tribunal de Cuentas de la República aceptada por la Junta Departamental

Art. 127º.- Texto suprimido por observación del Tribunal de Cuentas de la República aceptada por la Junta Departamental

SECCIÓN SEXTA OTRAS TASAS

Art. 128º.- (Tasa de Faena) Se fija la alícuota de la tasa por conceptos de los servicios que se presten en los mataderos municipales del departamento, fijándose los valores en Unidades Reajustables, de acuerdo con la siguiente escala: a) por cada animal vacuno 1,80 UR; b) por cada ternero 0,75 UR; c) por cada ovino 0,125 UR; por cada cerdo 1,20 UR; e) por cada lechón de hasta 18 kilos 0,25 UR.

Se fijan las alícuotas de las tasas por utilización de los servicios de los cementerios municipales del departamento de Rocha.

Los valores se fijan en Unidades Reajustables y de acuerdo con la siguiente tabla:

- a. derechos de inhumación 1,50 UR;
- b. aperturas de nicho y/o panteones 0,75 UR;
- c. exhumación de restos 1 UR;
- d. traslado de urna dentro del cementerio 1 UR;
- e. traslado de urna dentro del departamento 2 UR;
- f. traslado de urna fuera del departamento 3 UR;
- g. traslado de urna fuera del país 9 UR;
- h. alquiler de nichos municipales por tres años 9 UR;
- i. transferencia de nichos 5 UR;
- j. transferencia de panteones 8 UR;
- k. transferencia de urnarios 2 UR;
- l. colocación de puerta de monolítico 0,50 UR;
- m. colocación de puerta de mármol 1 UR;
- n. nuevo título de propiedad funeraria 1 UR;
- o. traslado de ataúd 1 UR.

Art. 130º.- (Exoneración) Se exonera del pago de este tributo, las inhumaciones y reducciones de restos cuando los interesados integren un núcleo familiar con ingresos inferiores a tres bases de prestaciones y contribuciones.

Art. 131º.- (Tasa de servicio fúnebre) Por cada servicio fúnebre las empresas de pompas fúnebres deberán abonar una tasa equivalente a 2,5 UR.

Art. 132º.- (Trámites municipales) La iniciación de trámites administrativos de cualquier especie, la interposición de recursos administrativos, la formulación de peticiones administrativas, la primera comparecencia en un expediente administrativo se grava con una tasa equivalente a 0,25 UR por la expedición de una foja valorada.

Art. 133º.- (Tasas por derechos de expedición y estampillas) Por cada comprobante de pago de tributos emitido o constancia de exoneración tributaria, se cobrará la suma de 0,35 UR. Se exceptúan de esta disposición la emisión de recibos de los tributos de carácter anual (Contribución Inmobiliaria Urbana, Rural y Patente de Rodados) que se abonen en cuotas, que generarán en la emisión de cada recibo, la suma que resulta de dividir el valor establecido anteriormente por la cantidad de cuotas.

Se exonera del pago del derecho de expedición a los pagos de cuotas de convenios de tributos celebrados por los contribuyentes.

Art. 134º.- (Estampilla Municipal) Por cada comprobante del pago de tributos emitido o constancia de exoneración, se cobrará la suma de 0,25 UR en concepto de estampilla municipal.

Para los tributos de carácter anual (Contribución Inmobiliaria urbana, rural y Patente de Rodados) el valor de la estampilla se fija en la suma de 1 UR y en el caso que estos tributos se abonen en cuotas, generarán por este concepto, la suma que resulte de dividir el valor establecido anteriormente por la cantidad de cuotas.

Art. 135º.- (Tasa por limpieza de terrenos baldíos) Créase una tasa que gravará la limpieza de terrenos baldíos, cuando dicha actividad no sea cumplida por los propietarios o poseedores del inmueble respectivo, y la situación genere un riesgo para la salubridad de personas y/o la zona donde se encuentra ubicado el inmueble.

El monto de dicha tasa será de 1 UR cada 100 metros cuadrados de superficie del predio objeto de la limpieza que gravará al propietario o poseedor del inmueble. Este tributo se adicionará a la contribución inmobiliaria y no generará bonificaciones.

Art. 136º.- (Tasa por autorización de Servicio de Barométrica particular) El control de funcionamiento de este servicio cumplido por particulares, generará una tasa equivalente a 3 UR por trimestre.

Art. 137º.- (Tasas por reparación de pavimento) Serán sujetos pasivos de este tributo las personas físicas o jurídicas, públicas o privadas que por las razones que fueren generen cortes o roturas del pavimento que haya que reparar. El monto de este tributo será

Art. 129º.- (Tasa por utilización de los servicios de cementerios)

equivalente a Unidades Reajustables en los valores que se indican en el cuadro siguiente:

Hormigón armado: 4UR más 15UR por metro cuadrado
 Bituminoso: 4UR más 4UR por metro cuadrado
 Adoquín: 4UR más 10 UR por metro cuadrado
 Balasto: 4UR más 1UR por metro cuadrado
 Relleno y compactación en caso de corte de hormigón armado: 1 UR por metro cuadrado.

Art. 138°.- (Gratuidad de testimonios de partidas) Derógase la tasa de expedición de testimonios de partidas y certificados de estado civil, la cual a partir de la fecha quedara exonerada de todo tipo de tributos.

TITULO TERCERO SECCIÓN ÚNICA CONTRIBUCIÓN POR MEJORAS

Art. 139°.- (Creación) Créase la Contribución por Mejoras a los inmuebles beneficiados por obras públicas departamentales, como fuente de recursos del Gobierno Departamental de Rocha, la que con carácter general se organiza sobre las siguientes bases.

Art. 140°.- (Hecho generador) La Contribución por Mejoras es el tributo cuyo presupuesto de hecho se caracteriza por un beneficio económico proporcionado al contribuyente por la realización de una obra pública, y cuyo producido se destina a cubrir el costo de la misma.

Deberá tratarse de obras de carácter extraordinario que impliquen una erogación al Gobierno Departamental y que generen un incremento de valor patrimonial al inmueble en cuestión.

Art. 141°.- (Sujetos pasivos) Son sujetos pasivos de este tributo, en calidad de contribuyentes, los titulares de derechos reales, propietarios o poseedores de los inmuebles ubicados en el Departamento que se encuentren comprendidos en las zonas declaradas de influencia de la obra pública departamental que lo genera.

Art. 142°.- (Derecho real) Las contribuciones por mejoras gravan la propiedad inmueble beneficiada con un derecho real, desde la fecha en que se proceda al replanteo o acta de iniciación de la obra realizada por la Intendencia, por administración o contrato.

A los efectos legales aplicables, y sin perjuicio de las comunicaciones administrativas o judiciales que se puedan disponer, todos los obligados al pago de contribuciones por mejoras, se tendrán por debidamente notificados de sus obligaciones, cuentas y atrasos en los pagos, por la sola publicación del emplazamiento que a tal efecto haga la Intendencia en el Diario Oficial y en un periódico del departamento, o por notificación personal.

Art. 143°.- (Definición de cuenta) Designase con el nombre de cuenta al importe total o a las cuotas parciales que deba abonar el contribuyente por concepto de contribución por mejoras. Las cuentas debidamente conformadas por la autoridad competente, constituirán títulos ejecutivos.

Art. 144°.- (Determinación) El Intendente Departamental, previo recabar informes técnicos de las Direcciones de Obras y Hacienda, estimará el costo de la obra a realizar y determinará el monto global de la Contribución por Mejoras que deben servir los inmuebles beneficiados por la obra.

El monto global de la Contribución por Mejoras nunca podrá superar el costo de la totalidad de las obras que la determinan, y lo que por este concepto debe abonar el contribuyente que no podrá superar el monto del tributo de contribución inmobiliaria que soporta el inmueble gravado.

En todos los casos el monto total de esta contribución será prorrateado entre los titulares de los inmuebles beneficiados.

Art. 145°.- (Plazo máximo) El plazo máximo para el pago de la Contribución por Mejoras, será de treinta años desde la determinación concreta del monto a abonar por cada inmueble alcanzado por el tributo.

En caso de que al finalizar el plazo máximo no fuere posible saldar

el monto total de la contribución inmobiliaria por mejoras se remitirá el saldo remanente de pleno derecho.

TÍTULO CUARTO MULTAS SECCIÓN ÚNICA

Art. 146°.- (Régimen general) Establécese que todas las infracciones a las Ordenanzas Departamentales vigentes, o que se aprueben en el futuro, serán sancionados con multas desde 5 UR como mínimo hasta 350 Unidades Reajustables, ello sin perjuicio de la aplicación de aquellas que tengan regulaciones específicas dispuestas con anterioridad, que se declaran vigentes.

Las multas impagas podrán ser perseguidas judicialmente, siendo aplicables en lo pertinente, las disposiciones de los arts. 91 y 92 del Código Tributario.

A tal efecto, constituirán título ejecutivo los testimonios de las resoluciones firmes del Intendente por las que se impongan dichas sanciones. A tales efectos se considera resolución firme la que no fue impugnada en vía administrativa, o habiendo sido objeto de recursos, los mismos fueron desestimados por el Intendente.

Las sanciones se determinarán en consideración a la gravedad de la infracción, a la naturaleza del bien jurídico protegido, y al carácter de primario o reincidente del infractor.

Art. 147°.- (Sanciones para la violación de disposiciones de protección a la fauna) Fijase, sin perjuicio de las sanciones establecidas en las disposiciones nacionales vigentes, una multa para aquellas personas que violen las disposiciones municipales relativas a la protección de la fauna y especies animales protegidas, la que se graduará de conformidad a lo dispuesto en el artículo 132, en función de la gravedad del hecho cometido.

Art. 148°.- (Sanciones para la violación de disposiciones de protección a la flora) Fijase, sin perjuicio de las sanciones establecidas en las disposiciones nacionales vigentes, una multa para aquellas personas que violen las disposiciones municipales relativas a la protección de la flora, monte indígena y palmares, la que se graduará de conformidad a lo dispuesto en el artículo 132, en función de la gravedad del hecho cometido.

TÍTULO QUINTO PRESCRIPCIÓN Y SOLIDARIDAD EN MATERIA DE TRIBUTOS SECCIÓN ÚNICA

Art. 149°.- (Prescripción) El derecho al cobro de todos los tributos departamentales, así como de las sanciones e intereses que en cada caso correspondan, prescribirán a partir de los diez años (10) contados a partir de la terminación del año civil en que se produjo el hecho gravado.

Serán excepción los tributos que gravan la propiedad inmueble, en los casos en que el contribuyente se hubiere amparado a la realización de convenios y los haya incumplido, en cuyo caso la prescripción se producirá a los quince años (15) computados en la misma forma, todo sin perjuicio de la interrupción o suspensión de los plazos referidos por las causas legalmente admitidas.

Este modo de extinción de las obligaciones tributarias operará en vía administrativa.

Art. 150°.- (Solidaridad) Los adquirentes a cualquier título de bienes muebles, inmuebles o de derechos que recaigan sobre los mismos, serán solidariamente responsables de las obligaciones tributarias departamentales impagas que correspondieren a titulares anteriores. Dicha responsabilidad solidaria alcanzará únicamente a las obligaciones tributarias departamentales impagas de los titulares anteriores que se hayan generado con respecto al propio bien o derecho adquirido.

Esta solidaridad existirá cualquiera fuera la forma de adquisición de los bienes salvo los casos de que los mismos fueran adquiridos en remate judicial como consecuencia de un proceso promovido por la Intendencia Departamental de Rocha.

En tal caso, la responsabilidad solidaria a que refiere el inciso

primero de este artículo no alcanzará al comprador en el referido remate judicial, ni a sus sucesores a cualquier título y, percibido el precio de la subasta por la Intendencia Departamental de Rocha, cesará la responsabilidad solidaria de los adquirentes, sin perjuicio de las acciones que corresponden iniciar o continuar contra los obligados por deuda propia.

Derógase el artículo 30 del decreto N° 3/2016 del 5 de julio de 2016.

TÍTULO SEXTO DEFENSA DEL TRABAJO SECCIÓN ÚNICA

Art. 151°.- (Defensa del trabajo local) Autorízase al Intendente Departamental para que en los llamados para licitaciones públicas para la realización de obras dentro del departamento, ya sean estas en zonas urbanas o rurales, a establecer en los pliegos correspondientes, la exigencia de que el 50 % de la mano de obra no especializada, tenga residencia o domicilio dentro del departamento.

Art. 152°.- (Promoción del empleo juvenil) Se exonera del 50% de la contribución inmobiliaria urbana y suburbana a las empresas que empleen un mínimo de su plantilla laboral permanente equivalente al 20% de trabajadores jóvenes entre 16 y 24 años y que cumplan los siguientes requisitos:

- domicilio fiscal en el departamento de Rocha;
- estabilidad laboral de al menos doce meses;
- cumplimiento de la normativa legal para los jóvenes contratados según la ley 19.133 del 20 de setiembre de 2013 y modificaciones;
- que la empresa emplee a no menos de 4 personas; en caso de cese de la relación laboral por cualquier motivo podrá mantenerse la exoneración con la contratación de otra persona con idénticas características.

El Ejecutivo Departamental reglamentará la presente norma.

TÍTULO SÉPTIMO DISPOSICIONES GENERALES SECCIÓN ÚNICA

Art. 153°.- (Celebración de convenios públicos-privados) Facúltase a la Intendencia Departamental, con anuencia de la Junta Departamental, a realizar convenios con productores, comerciantes industriales, cooperativas sociales y con sus asociaciones representativas, y para fomentar, incentivar o respaldar iniciativas económicas que contribuyan al desarrollo del departamento, tomando particularmente los impactos sociales, laborales y ambientales de las iniciativas de que se trata. A esos efectos se podrán contemplar incentivos fiscales los que en cada caso deberán ser aprobados por la Junta Departamental.

Podrán conformarse comisiones asesoras honorarias en las áreas de caminería rural transparencia y prevención de adicciones, contemplando la más amplia participación de actores vinculados a las distintas temáticas, así como la representación de los diferentes partidos políticos que actúan en la Junta Departamental.

Art. 154°.- (Cobro por entrega de bienes) Se autoriza al Intendente Departamental, en forma excepcional y fundada, y no como regla, a efectuar cobro de créditos respecto de los cuales la Intendencia sea acreedor, mediante la paga por entrega de bienes, con valor equivalente a lo adeudado. Tratándose de bienes inmuebles se deberá seguir el procedimiento establecido en el TOCAF.

Art. 155°.- (Enajenación de chatarra) Autorízase al Intendente Departamental a disponer la venta de la chatarra y maquinaria y herramientas con avanzado deterioro que impida su uso, de acuerdo a las normas del TOCAF, dándose de baja a los mismos si correspondiere del inventario municipal.

Art. 156°.- (Desafectación de ciclomotores) Autorízase al Ejecutivo Departamental a realizar emplazamiento genérico, para los titulares de ciclomotores o motos, que se encuentren retenidos por infracciones a las disposiciones municipales, por plazos superiores a 24 meses, sin que los mismos hayan realizado gestión alguna para el pago de las multas y la recuperación del vehículo. Se les intimará, a que en un plazo perentorio de 60 días, comparezcan a las oficinas municipales,

a regularizar la situación del vehículo, bajo apercibimiento de que, de no hacerlo, serán dados de baja de los registros municipales. Una vez dados de baja, se procederá a su destrucción y venta como chatarra.

CAPÍTULO VI TÍTULO PRIMERO NORMAS SOBRE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SECCIÓN ÚNICA

Art. 157°.- (Requisitos de la petición administrativa) La petición debe presentarse ante la autoridad competente para decidir o proponer una decisión sobre lo pedido. Esa petición debe contener:

Nombre y domicilio del peticionario, el correo electrónico que constituya como domicilio a los efectos de las notificaciones y el domicilio físico que a los mismos efectos constituya dentro del radio de la ciudad, villa o pueblo en que tenga asiento aquella autoridad.

Si el escrito estuviese firmado por varios interesados, se establecerá en él la persona con quien deben entenderse las actuaciones.

Cuando se actúa en representación de otro, se procederá como establecen los artículos 20 y 24 del Decreto N° 500/991 (Decreto N° 1/94 de fecha 23 de mayo de 1994 y Decreto N° 12/08 de fecha 25 de marzo de 2008 dictados por la Junta Departamental de Rocha).

Los hechos y fundamentos de derecho en que se apoya, expuestos con claridad y precisión. El peticionario podrá acompañar los documentos que se encuentren en su poder, copia fehaciente o fotocopia simple que certificará la Administración, en la forma establecida por el artículo 23 del Decreto N° 500/991, e indicar las pruebas que ofrece para acreditar lo que estime pertinente. Si ofreciere prueba testimonial designará el nombre y domicilio de los testigos y acompañará el interrogatorio respectivo.

La solicitud concreta que efectúa, formulada con toda precisión.

Si la petición careciere de alguno de los requisitos señalados en los numerales 1) y 3) de este artículo, o si del escrito no surgiera con claridad cuál es la petición efectuada, se requerirá a quién la presente que en el plazo de diez días salve la omisión o efectúe la aclaración correspondiente, bajo apercibimiento de mandarla archivar, de lo que se dejará constancia en el escrito con la firma de aquél.

Art. 158°.- (Forma de los recursos administrativos) Cualquiera sea la forma documental utilizada para la interposición de recursos administrativos (escrito en papel simple, formulario o impreso, telegrama colacionado, certificado con aviso de entrega, telex, fax o cualquier otro medio idóneo), siempre deberá constar claramente el nombre y domicilio del recurrente, el correo electrónico que constituya como domicilio a los efectos de las notificaciones y su voluntad de recurrir, traducida en la manifestación de cuáles son los recursos que interpone y la designación del acto administrativo que impugna. Cuando se actúa en representación de otro, se procederá como establecen los artículos 20 y 24 del Decreto N° 500/991 (Decreto N° 1/94 de fecha 23 de mayo de 1994 y Decreto N° 12/08 de fecha 25 de marzo de 2008 dictados por la Junta Departamental de Rocha).

Si el órgano que dictó el acto estuviera radicado en localidades del interior del departamento y se hubiera interpuesto el recurso de apelación, el recurrente deberá, si se franqueara este último, constituir domicilio físico en el radio de la ciudad de Rocha, en el que se realizarán los emplazamientos, citaciones, notificaciones e intimaciones que puedan disponerse en la tramitación del recurso subsidiario, sin perjuicio del domicilio electrónico que previamente hubiera constituido, o constituya.

Art. 159°.- (Incorporación de nuevas tecnologías) El Gobierno Departamental de Rocha velará por la incorporación, uso y difusión de vías electrónicas y telemáticas de relacionamiento remoto con los interesados, conforme a lo preceptuado por el inciso primero del artículo 75 de la Ley N° 19.355 de 19 de diciembre de 2015.

TÍTULO SEGUNDO NORMAS TRANSITORIAS EN MATERIA DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DURANTE LA EMERGENCIA SANITARIA SECCIÓN ÚNICA

Art. 160°.- (Norma transitoria) Durante la vigencia de la emergencia sanitaria dispuesta por el Poder Ejecutivo, se podrá interponer

cualquier petición o recurso administrativo, mediante comunicación electrónica a las casillas institucionales del órgano destinatario de la petición, o del emisor del acto recurrido o su delegante, sin perjuicio de la suspensión del plazo por las Ferias Jurisdiccionales Ordinarias o Extraordinarias. El Gobierno Departamental dará curso a las peticiones o recursos presentados y diferirá la ratificación de firmas hasta el cese de la emergencia sanitaria declarada, si así lo dispusieren los reglamentos aplicables.

Art. 161°.- (Cómputo de los plazos) Los plazos para evacuar vistas en los procedimientos administrativos, comenzarán a contarse a partir del día hábil siguiente a aquel en que se produzca el acceso al expediente administrativo completo, en soporte físico o electrónico, por parte del interesado.

En los procedimientos de contratación administrativa a los que resulte aplicable, el plazo previsto en el artículo 506 de la Ley N° 15.903 de 10 de noviembre de 1987, en la redacción dada por el artículo 41 de la Ley N° 18.834 de 4 de noviembre de 2011, comenzará a contarse desde que se notifique a los interesados en sus casillas electrónicas constituidas, los informes técnicos y de la Comisión Asesora de Adjudicaciones, en su caso. Sin perjuicio de ello, se pondrá a disposición el expediente completo en las oficinas administrativas para su consulta personal por el plazo previsto legalmente.

Art. 162°.- (Notificaciones) La notificación, podrá realizarse:

a)-En el domicilio electrónico constituido por el interesado. La notificación se considerará realizada y el acceso al expediente verificado, cuando el mensaje de notificación y el expediente electrónico completo, o la información suficiente para acceder a él remotamente, estén disponibles en la casilla de destino constituida por el interesado.

b)-En el domicilio físico constituido por el interesado, o en el domicilio real, si el interesado no hubiere comparecido en el curso del procedimiento, o lo hubiere hecho sin constituir ninguno. En estos casos, la notificación se entenderá realizada y el acceso al expediente se reputará verificado, cuando se concrete la diligencia que haga saber lo que corresponda y se adjunte, simultáneamente, testimonio del expediente completo o, en su caso, la información suficiente para acceder a él remotamente.

c)-En los casos en que la notificación deba hacerse mediante la publicación de edictos, la misma se considerará realizada y el acceso al expediente se reputará verificado en la fecha de la publicación, en los casos en que aplique la solución prevista por el art. 94 del Decreto N° 500/991. En los casos en que para la publicación se aplique la solución prevista por el art. 51 del Código Tributario, siempre que en el texto publicado consten los requisitos indicados por esa norma y la información suficiente para acceder remotamente al expediente, la notificación y el acceso al expediente, se reputarán verificados en la fecha de vencimiento del plazo de treinta días establecido por el inciso quinto de dicho artículo.

En todos los casos, será de aplicación el principio del finalismo.

Cualquiera sea la forma de notificación, en ella se incluirá información sobre las vías disponibles para la presentación electrónica del escrito de evacuación de vista. Sin ese requisito, no se computará el plazo conferido legal o reglamentariamente para su evacuación.

Art. 163°.- (Presentación de escritos) Los escritos respetarán los requisitos establecidos en las normas legales o reglamentarias aplicables y se presentarán firmados por el interesado y su abogado cuando ello corresponda, escaneados en formato PDF no editable.

La Administración dará curso a los escritos presentados y diferirá la ratificación de las firmas hasta el cese de la emergencia sanitaria, si así lo dispusieren los reglamentos aplicables.

En las restantes actuaciones administrativas que involucren controles o defensas de los interesados (audiencias, obtención o presentación de pruebas, etcétera), los órganos de la administración continuarán la tramitación siempre que sea posible su realización en forma presencial, según las medidas sanitarias dispuestas por las autoridades competentes y cumpliendo las mismas, o por medios electrónicos y utilizando tecnologías que mantengan las garantías para los interesados y la fiabilidad de las actuaciones, en condiciones similares a las que ofrecen los procedimientos tramitados en condiciones de normalidad.

Si ello no fuera posible a juicio de los funcionarios actuantes, previa noticia a los interesados, se postergará la realización de las

medidas para luego de finalizada la emergencia sanitaria declarada y se suspenderán los plazos administrativos con que cuentan los funcionarios para la realización de los trámites. Si el interesado, debidamente asistido, consintiere expresa o tácitamente el medio electrónico propuesto, se proseguirán las actuaciones.

Art. 164°.- (Modo de aplicación) La Administración Departamental velará por la aplicación racional y ponderada de las medidas transitorias previstas en los artículos 155 a 158 de este decreto, evitando tanto la paralización innecesaria de los trámites administrativos como la afectación de los derechos y garantías de los interesados.

Art. 165°.- (Vigencia) Lo dispuesto en los artículos 155 a 158 del presente decreto, quedará sin efecto desde el día hábil siguiente a la finalización de la emergencia sanitaria declarada por el Poder Ejecutivo.

CAPITULO VII TÍTULO ÚNICO DE LA VIGENCIA DEL PRESUPUESTO QUINQUENAL SECCIÓN ÚNICA

Art. 166°.- (Vigencia) El presente presupuesto entrará en vigencia a partir de su promulgación, salvo las de carácter presupuestal que se retrotraen en su vigencia al 1 de enero de 2021 y las disposiciones relativas a los tributos que entran en vigencia a partir del 1 de enero de 2022.

GOBIERNO DEPARTAMENTAL DE ROCHA
EXPEDIENTE 2021 - 3834

Resolución N° 2699 2021.

Rocha, 16 de Diciembre de 2021

VISTO: las presentes actuaciones relativas al Proyecto de Presupuesto Quinquenal Departamental de Rocha para el período 2021-2025;

RESULTANDO: I) que con fecha 4 de agosto de 2021, la Junta Departamental de Rocha aprobó en principio el Proyecto de Presupuesto elevado por el Ejecutivo (Oficio N.° 137/2021); y fue remitido por dicho Órgano al Tribunal de Cuentas de la República para recabar su dictamen (Oficio N.° 118/2021);

II) que con fecha 22 de setiembre de 2021 el Tribunal de Cuentas de la República se expide emitiendo dictamen que le compete, observando el referido documento por lo expuesto en los párrafos 2.2), 2.3), 3.2) y 5.9), y tener presente lo expresado en los párrafos 3.3), 5.2) a 5.8), 5.10), 5.11), 5.12) y 5.13);

CONSIDERANDO: que la Junta Departamental de Rocha por Resolución N.° 58/21 de fecha 24 de setiembre de 2021 da su aprobación definitiva al proyecto de Presupuesto referido con las observaciones formuladas por el Tribunal de Cuentas de la República;

ATENTO: al cumplimiento de todas las instancias previstas en el Capítulo IV de la Sección XIV de la Constitución de la República, hasta la sanción definitiva del Presupuesto, corresponde proceder a su promulgación y disponer las comunicaciones y publicaciones pertinentes, atento a lo dispuesto en los artículos 275 numeral 2°), 281, 277 y 299 de la Constitución de la República,

EL INTENDENTE DEPARTAMENTAL DE ROCHA

RESUELVE:

1°) Promulgar la Resolución N°58/21 de fecha 24 de setiembre de 2021, por la cual se dio aprobación definitiva al proyecto de Presupuesto del Gobierno Departamental de Rocha para el período 2021-2025, con las observaciones formuladas por el Tribunal de Cuentas de la República.-

2°) Adoptar por parte de la Dirección General de Hacienda las

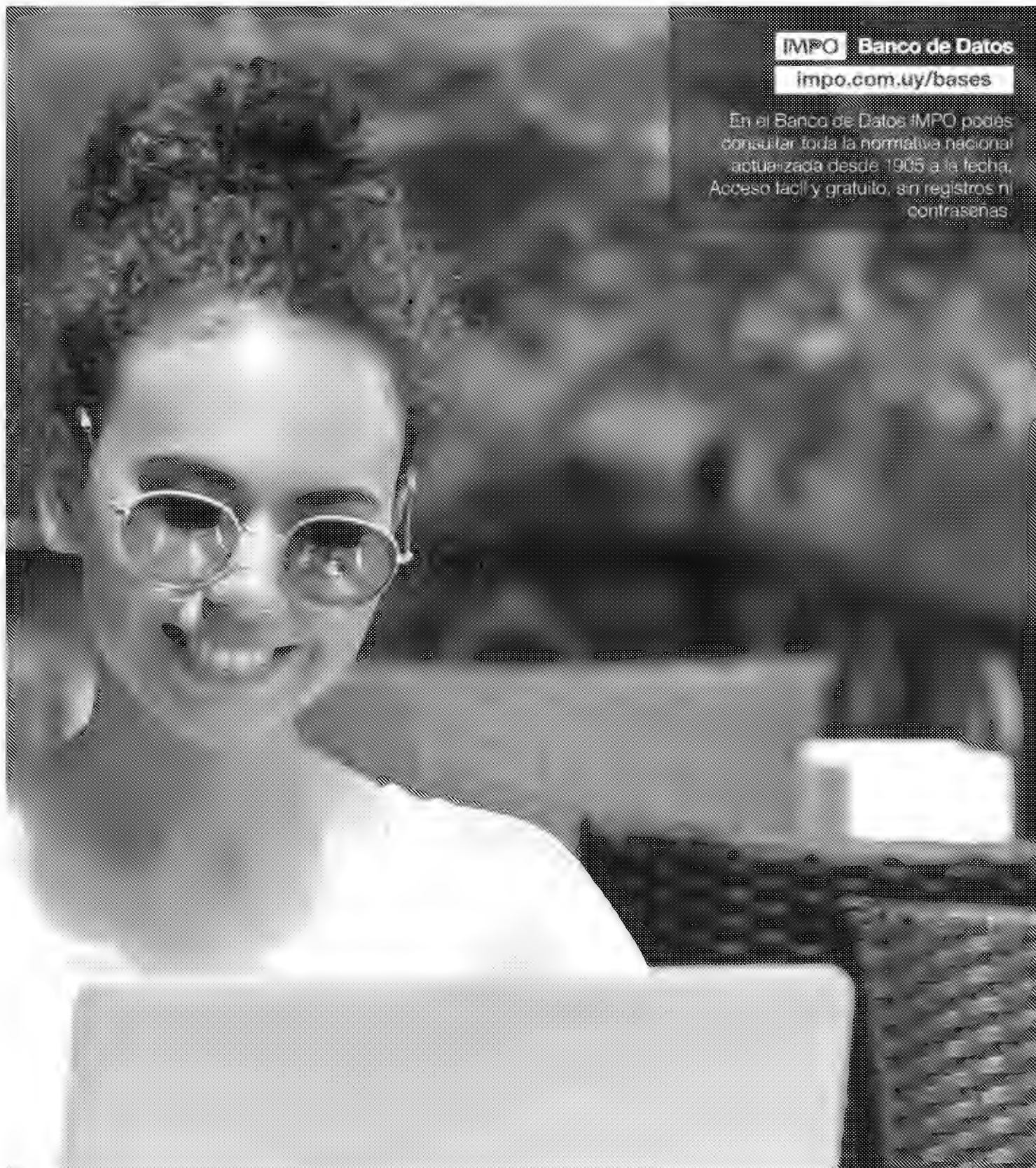
previsiones correspondientes para atender las observaciones y cumplir las recomendaciones del Tribunal de Cuentas de la República.-

3º) Encomendar a la misma Dirección la preparación de la documentación que deberá remitirse al Poder Ejecutivo y al Tribunal de Cuentas de la República de acuerdo a lo dispuesto por el Artículo 277 de la Constitución y las publicaciones que deberán ser efectuadas según lo determinado por el Artículo 299.-

4º) Regístrese, publíquese la versión corregida en la forma indicada por la normativa vigente, pase para oficiar al Tribunal de Cuentas de la República y demás fines dispuestos a la Dirección General de Hacienda, tome conocimiento la División Jurídica.

AUC/cc

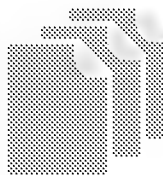
Alejo Umpiérrez, Intendente Departamental de Rocha; Valentín Martínez, Secretario General, I.D.R.



IMPO Banco de Datos
impo.com.uy/bases

En el Banco de Datos IMPO podés consultar toda la normativa nacional actualizada desde 1905 a la fecha. Acceso fácil y gratuito, sin registros ni contraseñas.

AVISOS



Convocatorias



VALLE FORRAJE S.A. (Convocatoria)

Se convoca a los accionistas a celebrar una Asamblea General Extraordinaria de Accionistas el día 12 de Enero de 2022, a las 11:00 horas, a fin de considerar el siguiente Orden del día:

- 1.- Designación del Presidente y Secretario de la Asamblea
- 2.- Salida de los presuntos accionistas Gerson Menghini y Andreia Menghini de la sociedad
- 3.- Proponer la venta de los activos de la sociedad

4.- Se propone a los presuntos accionistas que manifiesten su interés en la adquisición de los activos referidos anteriormente

5.- Se propone analizar la viabilidad de clausurar la empresa

6.- Consideración de la Memoria, Estado de Situación Patrimonial al 30 de junio de 2019, al 30 de junio de 2020 y al 30 de junio de 2021, y los Estados de Resultados por los ejercicios finalizados en esas fechas y proyecto de distribución de utilidades

7.- Consideración de la gestión del directorio y designación del mismo

8.- Remuneración del Directorio

Se informa a los accionistas que de conformidad a lo previsto en el Art. 340 de la Ley 16.060 en la redacción dada por el Art. 722 de la Ley 19.924, la Asamblea se celebrará mediante videoconferencia a través de la plataforma Zoom, de lo cual se informarán los medios necesarios para su participación. El Registro de asistencia se abrirá desde su convocatoria y se cerrará al iniciarse la Asamblea.

03) \$ 9176 3/p 32866 Dic 30- Ene 03

NAHUEL PUNTA S.A. (Convocatoria)

Se convoca a los accionistas a celebrar una Asamblea General Extraordinaria de Accionistas el día 12 de Enero de 2022, a las 12:00 horas, a fin de considerar el siguiente Orden del día:

- 1.- Designación del Presidente y Secretario de la Asamblea
- 2.- Salida de los presuntos accionistas Gerson Menghini y Andreia Menghini de la sociedad
- 3.- Proponer la venta de los activos de la sociedad

4.- Se propone a los presuntos accionistas que manifiesten su interés en la adquisición de los activos referidos anteriormente

5.- Se propone analizar la viabilidad de clausurar la empresa

6.- Consideración de la Memoria, Estado de

Situación Patrimonial al 30 de junio de 2020 y 30 de junio de 2021, Estado de Resultados por los ejercicios finalizados en esas fechas y resolución sobre los Resultados Acumulados

7.- Consideración de la gestión del directorio y designación del mismo

8.- Remuneración del Directorio

Se informa a los accionistas que de conformidad a lo previsto en el Art. 340 de la Ley 16.060 en la redacción dada por el Art. 722 de la Ley 19.924, la Asamblea se celebrará mediante videoconferencia a través de la plataforma Zoom, de lo cual se informarán los medios necesarios para su participación. El Registro de asistencia se abrirá desde su convocatoria y se cerrará al iniciarse la Asamblea.

03) \$ 8817 3/p 32865 Dic 30- Ene 03

VAYDAN SOCIEDAD ANÓNIMA. CONVOCATORIA ASAMBLEA.

Se convoca a Asamblea General Extraordinaria de Accionistas de Vaydan Sociedad Anónima para el día 21 de enero del 2022 a las 14 horas en primera convocatoria y en segunda convocatoria para el día 21 de enero del 2022 a las 15 hrs en el local de la calle 25 de Mayo 555 escritorio 515 de la ciudad de Montevideo, Uruguay, donde se tratará el siguiente ORDEN DEL DÍA:

1. Disolución anticipada de Vaydan S.A..

2. Designación de liquidador.

3. Designación de un Accionista para firmar el Acta de Asamblea.

Registro de acciones en dicho local, hasta la hora fijada para la Asamblea.

El Directorio.

03) \$ 4388 3/p 32864 Dic 30- Ene 03

MIS PLANICIES S.A. (Convocatoria)

Se convoca a los accionistas a celebrar una Asamblea General Extraordinaria de Accionistas el día 12 de Enero de 2022, a las 10:00 horas, a fin de considerar el siguiente Orden del día:

1.- Designación del Presidente y Secretario de la Asamblea

2.- Salida de los presuntos accionistas Gerson Menghini y Andreia Menghini de la sociedad

3.- Proponer la venta de los activos de la sociedad

4.- Se propone a los presuntos accionistas que manifiesten su interés en la adquisición de los activos referidos anteriormente

5.- Se propone analizar la viabilidad de clausurar la empresa

6.- Consideración de la Memoria, Estado de Situación Patrimonial al 30 de junio de 2021, y el Estado de Resultados por el ejercicio finalizado en esa fecha, resolución sobre los Resultados Acumulados y proyecto de distribución de utilidades

7.- Consideración de la gestión del directorio y designación del mismo

8.- Remuneración del Directorio

Se informa a los accionistas que de conformidad a lo previsto en el Art. 340 de la Ley 16.060 en la redacción dada por el Art. 722 de la Ley 19.924, la Asamblea se celebrará mediante videoconferencia a través de la plataforma Zoom, de lo cual se informarán los medios necesarios para su participación. El Registro de asistencia se abrirá desde su convocatoria y se cerrará al iniciarse la Asamblea.

03) \$ 8856 3/p 32859 Dic 30- Ene 03

MULTICANAL S.A.

Convoca a la Asamblea Extraordinaria Especial Serie A, para el 26 de enero de 2022 a las 9:00 en primer llamado y 10:00 en segundo llamado, para tratar el siguiente orden del día:

1. Designación de Presidente y Secretario de la Asamblea.

2. Decidir la procedencia del cese de las actividades de la empresa considerando la crítica situación actual.

3. Designación de accionistas de las dos series para firmar el acta.

Convoca a la Asamblea Extraordinaria Especial Serie B, para el 26 de enero de 2022 a las 11:00 primer llamado y 12:00 en segundo llamado, para tratar el siguiente orden del día:

1. Designación de Presidente y Secretario de la Asamblea.

2. Decidir la procedencia del cese de las actividades de la empresa considerando la crítica situación actual.

3. Designación de accionistas de las dos series para firmar el acta.

Convoca a la Asamblea Extraordinaria General de Accionistas el 26 de enero de 2022 a las 13:00 primer llamado y 14:00 en segundo llamado, para tratar el siguiente orden del día:

1. Designación de Presidente y Secretario de la Asamblea.

2. Decidir la procedencia del cese de las actividades de la empresa considerando la crítica situación actual.

3. Designación de accionistas de las dos series para firmar el acta.

Directorio de MULTICANAL S.A.

03) \$ 8617 3/p 32850 Dic 30- Ene 03

CONVOCATORIA

Convocatoria Asamblea General Extraordinaria de la empresa CAMBIFER S.A. el día 20/01/2022 a la hora 10:00 en el domicilio de la sociedad Avda. del Libertador 1640 esc. 5 para tratar el siguiente orden del día:

1.- Aprobación de los balances cerrados al 30/09/2013; 30/09/2014; 30/09/2015; 30/09/2016; 30/09/2017; 30/09/2018; 30/09/2019 y 30/09/2020.-

2.- Designación o ratificación del directorio.

03) \$ 2274 3/p 32848 Dic 30- Ene 03



UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA - FACULTAD DE ENFERMERÍA

Atento a lo resuelto por el Consejo de Facultad de Enfermería, en sesión de fecha 27 de diciembre de 2021 se convoca a la Asamblea Extraordinaria del Claustro de la Facultad para el día jueves 17 de febrero de 2022, a la hora 14.30, a realizarse en Avda Ricaldoni s/n, para tratar como único punto del Orden del Día elección de decano/a. Secretaría del Claustro.

03) (Cta. Cte.) 5/p 32846 Dic 30- Ene 05

Club La Terraza S.A. Convocatoria a Asamblea General Ordinaria

Se convoca a los señores accionistas de Club La Terraza S.A. a la Asamblea General Ordinaria de Accionistas para el día 15 de enero del 2022 a las 10:00 horas en primera convocatoria y a las 11:00 horas en segunda convocatoria en el local de Elías Regules y Rambla parada 26 brava, a los efectos de considerar el siguiente orden del día;

1) Designación de Presidente y Secretario de la Asamblea.

2) Consideración de la Memoria, Balance General y Cuenta de Resultados al 30.09.2021.-

3) Consideración de la gestión del directorio.

4) Elección de dos directores titulares y dos suplentes para cubrir vacantes

5) Designación de accionistas para firmar el acta.

Se comunica a los señores accionistas que el Registro de Asistencia se cerrará en el momento de comenzar el acto.

El Directorio.

03) \$ 5665 3/p 32817 Dic 30- Ene 03

MANOKIM TRADE S.A.

Se convoca a los accionistas de MANOKIM TRADE S.A. para la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas que se realizará el día 24 de enero de 2022 a las 10.00 horas, en la oficina de Ruta 8, Km 17.500, local 120-002, Zonamerica, Montevideo.

Primer convocatoria 13.00 horas, segunda convocatoria 15.00 horas y tercera convocatoria 17.00 horas.

A fin de considerar el siguiente orden del día:

I. Disolución y Liquidación de la sociedad.

II. Designación de Liquidador.

III. Aprobar el balance, inventario y proyecto de distribución de bienes que será presentado por el liquidador de la Sociedad.

IV. Designación de un accionista para firmar el acta.

Última Publicación

03) \$ 4269 3/p 32792 Dic 29- Dic 31

CLUB DE GOLF LA BARRA S.A. Convocatoria a Asamblea General Ordinaria

Se convoca a los señores socios a la Asamblea General Ordinaria de La Barra Golf Club a realizarse en la sede de la Sociedad en Camino al Golf kilómetro 2½ de la ruta 104 del Balneario de Manantiales a las 17:30 horas en primera convocatoria y a las 18:30 en segunda

convocatoria horas el día jueves 13 de enero de 2022, para tratar el siguiente orden del día.

1. Designación de Presidente y secretario de la Asamblea

2. Consideración de la Memoria, Balance General y Cuentas de Resultados al 31/10/21.

3. Designación del Directorio (Presidente, Vice-Presidente y Secretario)

4. Designación de dos asambleístas para firmar el acta.

Se comunica a los señores accionistas que el libro de Registro de Asistencia se cerrará al momento de comenzar el acto.

EL DIRECTORIO.

Última Publicación

03) \$ 5625 3/p 32784 Dic 29- Dic 31

Dirección de Necrópolis

GOBIERNOS DEPARTAMENTALES

INTENDENCIAS

INTENDENCIA DE CANELONES

Resolución, Expediente, Fecha;

Nº 21/05496, 2019-81-1420-00785, 24/09/2021.

VISTO: estos antecedentes relacionados con sepulcros que no han regularizado y/o tienen deuda de Tasa Protección por más de tres años en el Cementerio de la ciudad de Las Piedras;

CONSIDERANDO: que se ha cumplido con las disposiciones que regulan la materia, vencidos los plazos establecidos en el emplazamiento publicado en Diario Oficial y periódico departamental, sin que se presentaran interesados a deducir derechos sobre los sepulcros mencionados;

ATENTO: a lo dispuesto en el Art. 35 Nral. 27 de la Ley 9515 del 28 de Octubre de 1935, Arts. 12 y 13 de la Ordenanza Necrópolis Nº 95/15, Resol. 16/00148;

EN ACUERDO CON LA DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN EL INTENDENTE DE CANELONES

RESUELVE:

1.- RETROVERTIR al dominio municipal los sepulcros que se mencionan del Cementerio de la ciudad de Las Piedras: NICHOS: SECTOR A: Nº 2b (Flia. Paolillo); Nº 6b (Sunny Andrea Babba Pérez y Otros); Nº 7b (Carlos Mathón Cataldo y Otros); Nº 10b (Flia. Schramm - Lovener).-

2.- QUEDANDO el mismo a disposición de la Administración.-

3.- POR GERENCIA DE SECTOR DESPACHOS y ACUERDOS, incorpórese al Registro de Resoluciones, pase a División Necrópolis para sus anotaciones y siga a Dpto. Necrópolis de Municipio Las Piedras, para dar cumplimiento a lo dispuesto en el Nral. 5 del protocolo de Retroversiones, cumplido con sus constancias, archívese.-

Resolución aprobada en Acta 21/00458 el 24/09/2021

* Firmado electrónicamente por Yamandu Orsi

* Firmado electrónicamente por Silvana Nieves

* Firmado electrónicamente por Gabriel Camacho

* Firmado electrónicamente por Pedro Irigoin. 04) (Cta. Cte.) 3/p 32816 Dic 30- Ene 03

Resolución, Expediente, Fecha;

Nº 21/06886, 2021-81-1020-02359, 19/11/2021.

VISTO: estos antecedentes relacionados con sepulcros que no se tienen datos para notificar para regularizar y/o pagar deuda de Tasa Protección Cementerios por más de tres años en el Cementerio de la ciudad de Sauce;

CONSIDERANDO: que se ha cumplido con las disposiciones que regulan la materia, vencidos los plazos establecidos, sin que se presentaran interesados a deducir derechos sobre los sepulcros mencionados;

ATENTO: a lo dispuesto en el Art. 35 Nral. 27 de la Ley 9515 del 28 de Octubre de 1935, Arts. 12 y 13 de la Ordenanza Necrópolis Nº 95/15, Resol. 16/00148;

EN ACUERDO CON LA DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN EL INTENDENTE DE CANELONES

RESUELVE:

1.- RETROVERTIR al dominio municipal los sepulcros que se mencionan del Cementerio de la ciudad de Sauce: SECTOR A: Nichos Nº 1 y Nº 31; SECTOR C: Panteones Nº 11 y Nº 13; Nicho Nº 25; SECTOR D: Nicho Nº 40; Panteón Nº 41; SECTOR E: Nicho Nº 14.-

2.- QUEDANDO el mismo a disposición de la Administración.-

3.- POR GERENCIA DE SECTOR DESPACHOS y ACUERDOS, incorpórese al Registro de Resoluciones, pase a División Necrópolis para sus anotaciones y siga a Necrópolis Municipio Sauce para dar cumplimiento a lo dispuesto en el Nral. 5 del protocolo de Retroversiones, cumplido con sus constancias, archívese.-

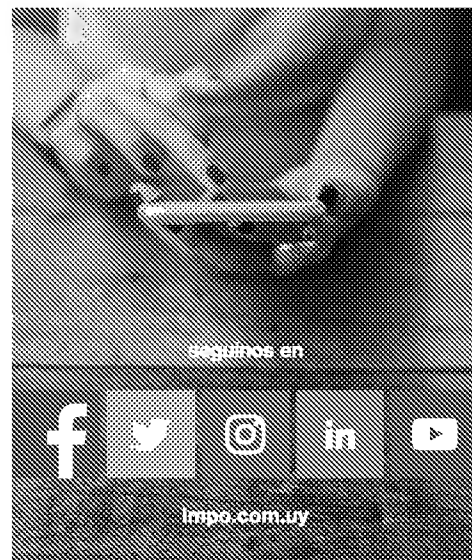
Resolución aprobada en Acta 21/00581 el 19/11/2021

* Firmado electrónicamente por Yamandu Orsi

* Firmado electrónicamente por Francisco Legnani

* Firmado electrónicamente por Gabriel Camacho

* Firmado electrónicamente por Pedro Irigoin. 04) (Cta. Cte.) 3/p 32814 Dic 30- Ene 03



Disolución y Liquidación de Sociedades Conyugales



PODER JUDICIAL

(Ley 16.044 Arts. 3o., 4o. y 5o.)

Por disposición de los Señores Jueces Letrados de Familia, se hace saber que se han decretado la Disolución y Liquidación de las Sociedades Legales de Bienes existentes entre los cónyuges que se indican a continuación; y que se cita y emplaza a todos los interesados para que comparezcan a deducir en forma sus derechos dentro del término de sesenta días, bajo apercibimiento de lo que corresponda por Derecho.

MONTEVIDEO

JUZGADO LETRADO DE PRIMERA INSTANCIA DE FAMILIA

VIGESIMOQUINTO TURNO

MARIA NOEL CLEMATTE FESTARI y
SERGIO ANDRES HUENTELICAN RUIZ
(IUE 2-56993/2021).

Se habilitó la Feria Judicial.

Montevideo, 27 de diciembre de 2021.

FLORENCIA MARÍA BONINO REIG,
Actuario Adjunto.

05) \$ 12546 10/p 32700 Dic 28- Ene 11

Emplazamientos



ENTES AUTÓNOMOS

ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA - ANEP

DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN INICIAL Y PRIMARIA - DGEIP

EMPLAZAMIENTO

La División Gestión Humana de la Dirección General de Educación Inicial y Primaria, EMPLAZA en Diario Oficial conforme al Decreto del Poder Ejecutivo, de fecha 15 de octubre de 1929 (Legislación Escolar Tomo X, Pag. 234), tendiente a la plena configuración del abandono de cargo de la Sra. Kelly Viviana Silva, C.I. 4.273.323-1, Auxiliar de Servicio, Esc. "F", Grado 1, contratada, adscripta a la Escuela N° 120 de Tiempo Extendido de

Montevideo Jurisdicción Este, a los efectos de que comparezca dentro del término de tres días contados a partir del siguiente de la publicación de éste Emplazamiento, a reanudar sus actividades o aducir motivo fundados para no hacerlo, bajo apercibimiento de que en caso omiso se la tendrá por renunciante.

Primera Publicación

08) (Cta. Cte.) 3/p 32878 Dic 31- Ene 04

GOBIERNOS DEPARTAMENTALES

INTENDENCIAS

INTENDENCIA DE TACUAREMBÓ

COMUNICADO

La Dirección de Tránsito y Transporte de la Intendencia Departamental de Tacuarembó, hace constar que se ha presentado ante esta Oficina la Sra. CUADRADO FEO GLADYS MABEL C.I. 3.883.793-6, solicitando por Expte. Nro. 3278/2021 que al amparo del Artículo 41 del Decreto 10/2011, sea transferido a favor de Sr. MILTON FABIÁN DOS SANTOS GONZÁLEZ C.I. 4.676.352-9 el vehículo tipo AUTO marca CHEVROLET, Modelo CHEVETTE, Año 1989 matrícula RAC 3110 Padrón 345486. Citándose y emplazándose a quienes consideren con derechos a que comparezcan en el término de 30 (treinta) días ante la referida repartición a deducir sus derechos, bajo apercibimiento de que si no comparecieran se autorizará dicha transferencia. SE EXPIDE EL PRESENTE A LOS EFECTOS DE SU PUBLICACIÓN CORRESPONDIENTE, AL DIA VEINTIOCHO DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTIUNO.

Oficina de Tránsito y Transporte
I.D.T.

Única Publicación

08) \$ 1835 1/p 32870 Dic 31- Dic 31

Expropiaciones



PODER EJECUTIVO

MINISTERIO DE TRANSPORTE Y OBRAS PÚBLICAS

DIRECCIÓN NACIONAL DE TOPOGRAFÍA

MINISTERIO DE TRANSPORTE Y OBRAS PÚBLICAS DIRECCIÓN NACIONAL DE TOPOGRAFÍA

Se hace saber a quienes interese, que por Resolución del Poder Ejecutivo N° 0693

de fecha 20 de diciembre de 2021, ha sido designado para ser expropiado, por causa de utilidad pública, declarándose urgente su ocupación, el Padrón N° 17.829 (p) rural, para la obra "Rectificación del trazado de Ruta N° 15, tramo 308 - 309 (tramo: Rocha - Ruta N° 13)" ubicado en la 9ª Sección Catastral del Departamento de Rocha".-

Los antecedentes se hallan de manifiesto por el término legal en la Dirección Nacional de Topografía del Ministerio de Transporte y Obras Públicas, sita en la calle Rincón N° 575 3er. Piso - Tel. 2915-79-33 - 2916-75-22 internos: 20314 - 20315 y 20316.-

Departamento RRHH y Administrativos
EDICTOS.

Única Publicación

09) (Cta. Cte.) 1/p 32886 Dic 31- Dic 31

MINISTERIO DE TRANSPORTE Y OBRAS PÚBLICAS DIRECCIÓN NACIONAL DE TOPOGRAFÍA

Se hace saber a quienes interese, que por Resolución del Poder Ejecutivo N° 0694 de fecha 20 de diciembre de 2021, ha sido designado para ser expropiado, por causa de utilidad pública, declarándose urgente su ocupación, el Padrón N° 10.569 (p) rural, para la obra "Rectificación del trazado de Ruta N° 15, tramo 308 - 309 (tramo: Rocha - Ruta N° 13)" ubicado en la 9ª Sección Catastral del Departamento de Rocha".-

Los antecedentes se hallan de manifiesto por el término legal en la Dirección Nacional de Topografía del Ministerio de Transporte y Obras Públicas, sita en la calle Rincón N° 575 3er. Piso - Tel. 2915-79-33 - 2916-75-22 internos: 20314 - 20315 y 20316.-

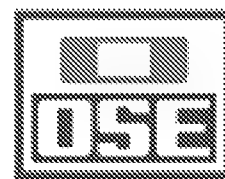
Departamento RRHH y Administrativos
EDICTOS.

Única Publicación

09) (Cta. Cte.) 1/p 32884 Dic 31- Dic 31

SERVICIOS DESCENTRALIZADOS

ADMINISTRACIÓN DE LAS OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO - OSE



ADMINISTRACION DE LAS OBRAS SANITARIAS DEL ESTADO O.S.E.

EDICTO DE EXPROPIACION Y NOTIFICACION: Se hace público y notifica a Isidro Félix Garmendia y/o Sucesores a cualquier título; Ana Pereyra y/o Sucesores a cualquier título; Estela Maris Montenegro Labrea y/o a todas las personas con derechos reales o personales sobre el bien en cuestión que por Resolución del Directorio de O.S.E. N° 655/21 de fecha 28/VII/21, se ha designado para ser expropiada por causa de utilidad pública declarándose urgente su ocupación, una fracción de terreno con destino a la Perforación N° 65.4.007 en la Localidad de

Goñi, empadronada con el N° 52 (p) ubicada en la Localidad Catastral Goñi, Departamento de Florida, zona urbana, y que conforme al Plano de Mensura del Ing. Agrim. Raúl Castro, inscripto en la Dirección Nacional de Catastro (Oficina Delegada de Florida) el 17/VI/21, con el N° 10.190, tiene una superficie afectada de 100 m² y se deslinda de la siguiente manera: Al Suroeste 10 m de frente a la calle Florida; al Noroeste 10 m; al Noreste 10 m y al Sureste 10 m lindando por estos tres últimos lados con resto del Padrón N° 52.

El bien fue tasado en UR 103.0000.

Expediente N° 869/21

El Expediente respectivo se encuentra de manifiesto en la División Escribanía de la Administración, calle Carlos Roxlo N° 1275, Piso 5° de la ciudad de Montevideo, a efectos de lo dispuesto en la Ley N° 3958 del 28 de marzo de 1912, quedando en consecuencia citados y notificados los propietarios y todos aquellos que tuvieran derechos reales o personales sobre el bien.

A publicarse durante ocho días hábiles consecutivos.

09) (Cta. Cte.) 8/p 32706 Dic 29- Ene 10

MINISTERIO DE TRANSPORTE Y OBRAS PÚBLICAS

DIRECCIÓN NACIONAL DE VIALIDAD

MINISTERIO DE TRANSPORTE Y OBRAS PÚBLICAS DIRECCIÓN NACIONAL DE VIALIDAD LICITACIÓN PÚBLICA N° 24/2021

Adquisición de hasta 45 camiones con volcadora,

La Dirección Nacional de Vialidad del Ministerio de Transporte y Obras Públicas convoca a Licitación Pública para la Adquisición de hasta 45 camiones cabina simple con volcadora de 6m3 y 9000 kg de carga.

Los recaudos correspondientes podrán ser examinados en el sitio web

www.comprasestatales.gub.uy y retirados en el Departamento Proveeduría de División Gestión Administrativo Financiero Contable de la Dirección Nacional de Vialidad del M.T.O.P. sita en calle Rincón 575, Piso 7° Montevideo, previo pago en Departamento Tesorería de la DNV, Rincón 575 Piso 7, de la suma de \$ 10.000 (pesos uruguayos diez mil). La recepción y apertura de ofertas, en la web de compras estatales (www.comprasestatales.gub.uy), bajo la modalidad de apertura electrónica se efectuará el día 14 de febrero de 2022 a las 16:00 horas.

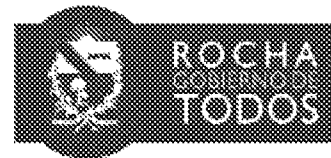
Única Publicación

12) (Cta. Cte.) 1/p 32881 Dic 31- Dic 31

GOBIERNOS DEPARTAMENTALES

INTENDENCIAS

INTENDENCIA DE ROCHA



LICITACIÓN PÚBLICA 9/2021

Objeto del llamado: La Intendencia de Rocha llama a licitación para Servicios de RECOLECCIÓN, TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS DE LA CIUDAD DE ROCHA Y BALNEARIOS.

Pliegos: Dpto. Notarial, calle Gral. Artigas 176 de la Ciudad de Rocha y/o a través de la página web de la Comuna de Rocha: www.rocha.gub.uy

Precio: \$ 50.000,00

Recepción y apertura de las propuestas:
10 de febrero de 2022 a las 10:30 hs.

Contacto:

Esc. Ana Claudia Olivera- E-mail:
licitacionesnotarial@rocha.gub.uy

12) (Cta. Cte.) 5/p 32839 Dic 30- Ene 05

Licitaciones



PODER EJECUTIVO

MINISTERIO DEL INTERIOR



Ministerio
del Interior

Licitación Pública N°19/2021

Licitación Pública N° 19/2021

El Ministerio del Interior convoca a la presentación de ofertas para la Licitación Pública Nro. 19/2021 cuyo objeto es la "Construcción de Centro Penitenciario en el departamento de Artigas".

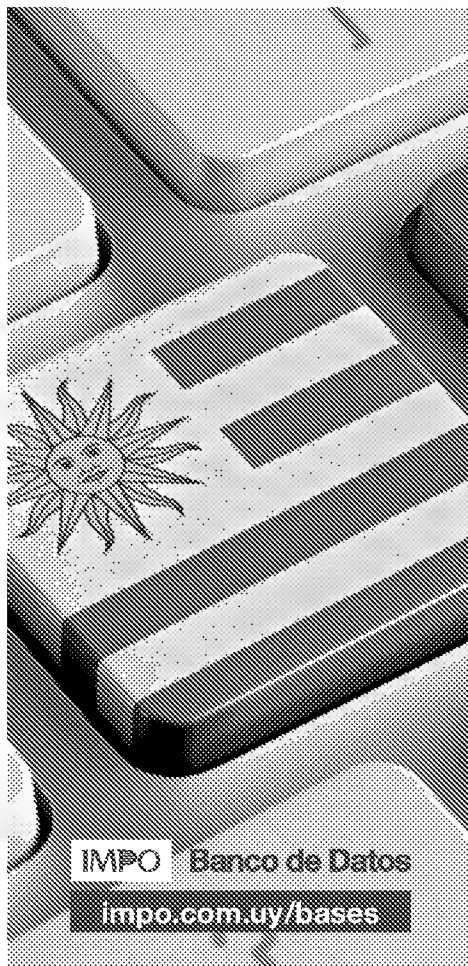
La apertura de ofertas se realizará de forma electrónica el día 15 de Febrero de 2022 hora 10:00.

Se hará una visita obligatoria al lugar sito en camino público ex Ruta 30, coordenadas de ubicación -30.493410, -56.446374 que se realizará el día 20 de enero de 2022 a las 14:00 horas.

Los interesados podrán imprimir el Pliego de Condiciones Particulares en www.comprasestatales.gub.uy.

Única Publicación

12) (Cta. Cte.) 1/p 32873 Dic 31- Dic 31



IMPO Banco de Datos
impo.com.uy/bases

Edictos Matrimoniales

EM

Montevideo, diciembre 31 de 2021

Cumplimiento de la disposición del artículo 3o. de la ley N° 9.906 de 30 de diciembre de 1939 de acuerdo con lo que se expresa en dicho artículo debe tenerse muy en cuenta la advertencia que se transcribe que figura en los correspondientes edictos que firman los respectivos Oficiales del Registro Civil:

"En fe de lo cual intimo a los que supieren algún impedimento para el matrimonio proyectado lo denuncie por escrito ante esta Oficina haciendo conocer las causas y lo firme para que sea publicado en el "Diario Oficial" por espacio de ocho días como manda la ley." Espacio limitado a tres días por la Ley N° 9.906.

MONTEVIDEO OFICINA No. 1

NELSON FABIAN ACOSTA RODRIGUEZ, 45 años, soltero, MILITAR, URUGUAYO, lugar de domicilio MAUA 864 y MARTA LEONOR VIDAL RIVERO, 44 años, soltera,

EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio LA MISMA.

Primera Publicación

14) \$ 623 3/p 32897 Dic 31- Ene 04

CHRISTIAN IVRAM DIOS SASSO, 31 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio WILSON F ALDUNATE 1217/80231 y MANUELA JACQUELINE VIERA CAIRO, 29 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio EL MISMO.

Primera Publicación

14) \$ 623 3/p 32883 Dic 31- Ene 04

MARÍA ALEXANDRA DÍAZ ALVEZ, 45 años, soltera, DOCENTE, URUGUAYA, lugar de domicilio CARLOS DE LA VEGA 4492 y JUAN JOSÉ SANCHEZ BENITEZ, 52 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio REP ARGENTINA 1733.

Primera Publicación

14) \$ 623 3/p 32877 Dic 31- Ene 04

OFICINA No. 2

VALENTINA BARAZA SATTAMINO, 28 años, soltera, ENFERMERA, URUGUAYA, lugar de domicilio JOANICO 3439 BIS y ENZO NICOLÁS MARTINEZ GADDA, 24 años, soltero, EMPRESARIO, URUGUAYO, lugar de domicilio TTE.GALEANO 4980 C.

Primera Publicación

14) \$ 623 3/p 32885 Dic 31- Ene 04

OFICINA No. 3

DAVIES JUNIOR CISNERO CORDEIRO, 37 años, soltero, POLICÍA, URUGUAYO, lugar de domicilio PJE. SOBRERA 02 - PIEDRAS BLANCAS y YENIFER PAOLA SILVA FREDO, 30 años, soltera, LABORES, URUGUAYA, lugar de domicilio PJE. SOBRERA 02 - PIEDRAS BLANCAS.

Primera Publicación

14) \$ 623 3/p 32891 Dic 31- Ene 04

CARLOS CÉSAR ESCUDERO GONZÁLEZ, 42 años, soltero, JORNALERO, URUGUAYO, lugar de domicilio PUERTO RICO 4316 y MARÍA ELIZABETH ROSALES CORUJO, 37 años, soltera, LABORES, URUGUAYA, lugar de domicilio PUERTO RICO 4316.

Primera Publicación

14) \$ 623 3/p 32874 Dic 31- Ene 04

OFICINA No. 4

JOSE MARIA LORENZO LAMOSO, 47 años, soltero, EMPLEADO, ESPAÑOL, lugar de domicilio JULIÁN LAGUNA 4814 y RUTH CAROL COLINA ALVAREZ, 44 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio JULIÁN LAGUNA 4814.

Primera Publicación

14) \$ 623 3/p 32879 Dic 31- Ene 04

MATIAS EZEQUIEL GIMENEZ BUZZELLI, 25 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio 20 DE FEBRERO 2241 y CAMILA GONZALEZ ROSA, 26 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio 20 DE FEBRERO 2241.

Primera Publicación

14) \$ 623 3/p 32876 Dic 31- Ene 04

MATÍAS ADRIÁN LABROCCA GENTILE, 33 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar

de domicilio FINLANDIA 1684 y YESSICA CRISTINA GARCÍA DE LOS SANTOS, 43 años, divorciada, EMPRENDEDORA, URUGUAYA, lugar de domicilio FINLANDIA 1684.

Primera Publicación

14) \$ 623 3/p 32872 Dic 31- Ene 04

OFICINA No. 5

BRUNO DANIEL MARAÑÓN ALBARRACINI, 34 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio PJE 1 006 BIS B° 21 DE NOVIEMBRE, CERRO y DAIANA ELIZABETH GONZÁLEZ RODRÍGUEZ, 32 años, soltera, LABORES, URUGUAYA, lugar de domicilio PJE 1 006 BIS B° 21 DE NOVIEMBRE, CERRO.

Primera Publicación

14) \$ 623 3/p 32912 Dic 31- Ene 04

OFICINA No. 6

SEBASTIÁN ANDRÉS RAMÍREZ ALVAREZ, 29 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio TIBURCIO GÓMEZ 1505 y VERÓNICA FERNÁNDEZ MALVAREZ, 28 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio TIBURCIO GÓMEZ 1505.

Primera Publicación

14) \$ 623 3/p 32904 Dic 31- Ene 04

CARLOS MARCELO SALVERAGLIO PARDIÉ, 35 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio HOCQUART 1714 y CLAUDIA RÍOS BLEDA, 31 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio HOCQUART 1714.

Primera Publicación

14) \$ 623 3/p 32901 Dic 31- Ene 04

MARIELA CRISTINA RODRÍGUEZ SERVETTI, 38 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio AV. 8 DE OCTUBRE 2339/1005 y MARIA VIRGINIA FILGUEIRA BARDEÑO, 35 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio AV. 8 DE OCTUBRE 2339/1005.

Primera Publicación

14) \$ 623 3/p 32871 Dic 31- Ene 04

OFICINA No. 7

DANIEL FERNANDO PEDROZO de OLIVERA, 49 años, divorciado, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio DIONISIO CORONEL 483 APTO. 2 y MIRIAM CAROLINA MARTÍNEZ BARCELÓ, 36 años, soltera, LABORES, URUGUAYA, lugar de domicilio DIONISIO CORONEL 483 APTO. 2.

Primera Publicación

14) \$ 623 3/p 32907 Dic 31- Ene 04

SARA ISABEL VARGAS CUÑA, 23 años, soltera, ESTUDIANTE, URUGUAYA, lugar de domicilio JOAQUÍN ARTIGAS 3916 y GERMÁN DAVID CANENCIO TORRES, 27 años, soltero, EMPLEADO, COLOMBIANO, lugar de domicilio JOAQUÍN ARTIGAS 3916.

Primera Publicación

14) \$ 623 3/p 32869 Dic 31- Ene 04

Montevideo, diciembre 30 de 2021
Cumplimiento de la disposición del artículo 3o. de la ley N° 9.906 de 30 de diciembre de 1939 de acuerdo con lo que se expresa en dicho artículo debe tenerse muy en cuenta la

advertencia que se transcribe que figura en los correspondientes edictos que firman los respectivos Oficiales del Registro Civil:

"En fe de lo cual intimo a los que supieren algún impedimento para el matrimonio proyectado lo denuncie por escrito ante esta Oficina haciendo conocer las causas y lo firme para que sea publicado en el "Diario Oficial" por espacio de ocho días como manda la ley." Espacio limitado a tres días por la Ley N° 9.906.

MONTEVIDEO

OFICINA No. 1

RODRIGO ANDRADE FERRER, 33 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio FEDERICO CAPURRO 2180/3 y LORENA FERNANDA FERREIRA GUERRERO, 33 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio EL MISMO.

14) \$ 623 3/p 32844 Dic 30- Ene 03

PABLO ASPESI VUSEVICH, 31 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio MADRESELVA 3744/101 y MARÍA EUGENIA DELGADO ODDONE, 26 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio EL MISMO.

14) \$ 623 3/p 32829 Dic 30- Ene 03

VIRGINIA SOLEDAD ALVAREZ ECHEGOYEN, 28 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio JAPON 2012 y ANGIE NOELIA CABRERA CABRERA, 32 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio EL MISMO.

14) \$ 623 3/p 32820 Dic 30- Ene 03

OFICINA No. 2

OSCAR DIEGO BOVADILLA PEREYRA, 46 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYA, lugar de domicilio MANUEL ACUÑA 3190/2 y ALEJANDRA SOLEDAD ANGELINO CABANA, 42 años, soltera, TRABAJADORA INDEPENDIENTE, URUGUAYA, lugar de domicilio MANUEL ACUÑA 3190/2.

14) \$ 623 3/p 32842 Dic 30- Ene 03

JULIO WASHINGTON FACAL AZIKIAM, 31 años, soltero, TRABAJADOR INDEPENDIENTE, URUGUAYO, lugar de domicilio GUENOAS 3962 y MARÍA YANDIRA LA PAZ RODRÍGUEZ, 30 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio GUENOAS 3962.

14) \$ 623 3/p 32810 Dic 30- Ene 03

DANIEL ENRIQUE BLANCO CASTAÑEDA, 42 años, soltero, EMPLEADO, VENEZOLANO, lugar de domicilio MIGUELETE 1940 y YELITZA ROXANA PARAQUEIMO ALFARO, 40 años, soltera, EMPLEADA, VENEZOLANA, lugar de domicilio MIGUELETE 1940.

14) \$ 623 3/p 32801 Dic 30- Ene 03

OFICINA No. 3

JUAN PABLO IZQUIERDO ALVAREZ, 31 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio LA PAZ 1666 y VALENTINA FERNÁNDEZ ALVAREZ, 33 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio LA PAZ 1666.

14) \$ 623 3/p 32818 Dic 30- Ene 03

ROMINA CASAS MARTÍNEZ, 23 años, soltera, LABORES, URUGUAYA, lugar de domicilio VÍCTOR ESCARDO y ANAYA 3261 y FERNANDO BERNABEL FERNÁNDEZ DÍAZ, 30 años, soltero, DESEMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio VÍCTOR ESCARDO y ANAYA 3261.

14) \$ 623 3/p 32812 Dic 30- Ene 03

OFICINA No. 4

WASHINGTON DARÍO GONZÁLEZ BERNASCONI, 36 años, soltero, CHOFER, URUGUAYO, lugar de domicilio JOAQUÍN ARTIGAS 4519F y NATALIA PAOLA SILVEIRA TENCA, 35 años, soltera, ENFERMERA, URUGUAYA, lugar de domicilio JOAQUÍN ARTIGAS 4519F.

14) \$ 623 3/p 32811 Dic 30- Ene 03

IVÁN ALEJANDRO LÓPEZ NAVARRO, 27 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio JOSÉ ENRIQUE RODÓ 2218/204 y YAILIN ESPINOSA VALDES, 25 años, soltera, EMPLEADA, CUBANA, lugar de domicilio JOSÉ ENRIQUE RODÓ 2218/204.

14) \$ 623 3/p 32803 Dic 30- Ene 03

OFICINA No. 5

MARÍA NOEMI MOLINA SUÁREZ, 29 años, soltera, EMPLEADA, VENEZOLANA, lugar de domicilio JOSÉ MARÍA PENCO 3530/2 y CÉSAR DANIEL GONZÁLEZ GONZÁLEZ, 26 años, soltero, PUBLICISTA, VENEZOLANO, lugar de domicilio JOSÉ MARÍA PENCO 3530/2.

14) \$ 623 3/p 32867 Dic 30- Ene 03

PILAR MUR VALERIO, 42 años, soltera, ENFERMERA, URUGUAYA, lugar de domicilio GUTEMBERG 6313 y VÍCTOR EDUARDO RAMOS SILVEIRA, 45 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio GUTEMBERG 6313.

14) \$ 623 3/p 32845 Dic 30- Ene 03

GABRIEL MARIÑO VIGNOLO, 52 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio MORELLI 4153 y SILVANA GABRIELA BONILLA SORTEL, 55 años, divorciada, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio MORELLI 4153.

14) \$ 623 3/p 32824 Dic 30- Ene 03

MARCELO ALEJANDRO MOREIRA MACHADO, 45 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio JUAN PÉREZ DE MARCHENA 5352 BIS y VIRGINIA ELIZABETH MURIS PEREIRA, 42 años, soltera, ENFERMERA, URUGUAYA, lugar de domicilio JUAN PÉREZ DE MARCHENA 5352 BIS.

14) \$ 623 3/p 32802 Dic 30- Ene 03

ROMINA MACARENA MOREIRA PAVELESKY, 22 años, soltera, LABORES, URUGUAYO, lugar de domicilio CAPITÁN TULA 4908 J y SERGIO GABRIEL de la PEÑA TITO, 26 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYA, lugar de domicilio CAPITÁN TULA 4908 J.

14) \$ 623 3/p 32800 Dic 30- Ene 03

OFICINA No. 6

DIANA LAURA RODRÍGUEZ RIVERO, 33 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio JULIO CÉSAR PUPPO 5772 y ANDRÉS RODRIGO DOS ANYOS SORIA, 33 años, soltero, POLICÍA, URUGUAYO, lugar de domicilio PASCUAL PALADINO 2521.

14) \$ 623 3/p 32856 Dic 30- Ene 03

DANIEL JULIO SCANAGATTA PEREYRA, 51 años, divorciado, INGENIERO, URUGUAYO, lugar de domicilio LUIS A. de HERRERA 2980/506 y ALEJANDRA VERA GONZÁLEZ, 51 años, divorciada, DOCENTE, URUGUAYA, lugar de domicilio LUIS A. de HERRERA 2980/506.

14) \$ 623 3/p 32809 Dic 30- Ene 03

MAXIMILIANO RENZO RODRÍGUEZ DEL DUCCA, 35 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio CALLAO 3231 y LORENA PAOLA MARTÍNEZ MARABOTTO, 32 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio CALLAO 3231.

14) \$ 623 3/p 32808 Dic 30- Ene 03

JONATHAN OMAR RIVERO BILADÓNIGA, 32 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio IGUÁ, CALLE 122, BLOCK 7, 2162/002 y ANA GIMENA LANDABURU SILVEIRA, 27 años, soltera, LABORES, URUGUAYA, lugar de domicilio IGUÁ, CALLE 122, BLOCK 7, 2162/002.

14) \$ 623 3/p 32805 Dic 30- Ene 03

OFICINA No. 7

SERGIO JESUS NORIEGA, 34 años, soltero, EMPLEADO, ARGENTINO, lugar de domicilio LEONARDO OLIVERA 4131 y DAYANA VALERIA FERNANDEZ DE LOS SANTOS, 32 años, soltera, LABORES, URUGUAYA, lugar de domicilio LEONARDO OLIVERA 4131.

14) \$ 623 3/p 32827 Dic 30- Ene 03

NICOLAS PAZ MARTINEZ, 32 años, soltero, GEÓGRAFO, URUGUAYO, lugar de domicilio SAINT BOIS 4790 y MAGELA PAMELA ZABALA ABERO, 29 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio SAINT BOIS 4790.

14) \$ 623 3/p 32807 Dic 30- Ene 03

DARDO JESÚS PORLEY MENCHACA, 37 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio ECUADOR 2026 y PAOLA ANDREA COLIZ CONTRERA, 39 años, soltera, LABORES, URUGUAYA, lugar de domicilio ECUADOR 2026.

14) \$ 623 3/p 32806 Dic 30- Ene 03

NICOLÁS GUILLERMO PAGLIARO RUSSO, 45 años, divorciado, LICENCIADO EN SISTEMAS, URUGUAYO, lugar de domicilio MARIANO URIARTE 6191 y PAULA DELGADO, 44 años, soltera, DISEÑADORA, ARGENTINA, lugar de domicilio MARIANO URIARTE 6191.

14) \$ 623 3/p 32804 Dic 30- Ene 03

Montevideo, diciembre 29 de 2021
Cumplimiento de la disposición del artículo 3o. de la ley Nº 9.906 de 30 de diciembre de 1939 de acuerdo con lo que se expresa en

dicho artículo debe tenerse muy en cuenta la advertencia que se transcribe que figura en los correspondientes edictos que firman los respectivos Oficiales del Registro Civil:

"En fe de lo cual intimo a los que supieren algún impedimento para el matrimonio proyectado lo denuncie por escrito ante esta Oficina haciendo conocer las causas y lo firme para que sea publicado en el "Diario Oficial" por espacio de ocho días como manda la ley." Espacio limitado a tres días por la Ley Nº 9.906.

MONTEVIDEO OFICINA No. 1

MARCELO ALMEIDA CERVINO, 42 años, divorciado, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio PAYAGUAS 1255 y GLADYS MARÍA RODRIGUEZ RODRIGUEZ, 35 años, divorciada, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio EL MISMO.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32761 Dic 29- Dic 31

SURENA HOSSEINI BALAEI, 31 años, soltero, EMPLEADO, IRÁN, lugar de domicilio Montecaseros 2647/201 a y MAHSA SAADAT TAJODDIN, 26 años, soltera, LABORES, IRÁN, lugar de domicilio Montecaseros 2647/201 a.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32748 Dic 29- Dic 31

OFICINA No. 2

JONATHAN SEBASTIAN FERNÁNDEZ PEDROZO, 24 años, soltero, ESTUDIANTE, URUGUAY, lugar de domicilio AVDA. URUGUAY 1562/201 y CAMILA FLORENCIA MADRUGA PIÑEYRO, 24 años, soltera, ESTUDIANTE, URUGUAY, lugar de domicilio AVDA. URUGUAY 1562/201.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32799 Dic 29- Dic 31

DIEGO HECTOR BELTRAME DÍAZ, 39 años, soltero, CONTADOR, URUGUAYA, lugar de domicilio COLONIA 2222/302 y MARCELA VANESA BLANCO PÉREZ, 30 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio COLONIA 2222/302.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32769 Dic 29- Dic 31

MATÍAS BORNIO TELLO, 27 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio CAMINO DURÁN 5864 y JESSICA DAYANA WILLIMAN FLEITAS, 35 años, soltera, LABORES, URUGUAYA, lugar de domicilio CAMINO DURÁN 5864.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32751 Dic 29- Dic 31

OFICINA No. 3

SOFÍA MARÍA CABRERA TILLY, 25 años, soltera, TRIPULANTE DE CABINA, URUGUAYA, lugar de domicilio GREGORIO SUÁREZ 2825, APARTAMENTO 103 y RODRIGO NICOLÁS BASIKA MACHADO, 29 años, soltero, PILOTO DE LÍNEA AÉREA, URUGUAYO, lugar de domicilio GREGORIO SUÁREZ 2825, APARTAMENTO 103.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32762 Dic 29- Dic 31

STEPHANIE ELHORDOY CHARLE, 30 años, soltera, PSICOMOTRICISTA, URUGUAYA, lugar de domicilio CARLOS de la VEGA 4251 y FEDERICO ESTEBAN RODRÍGUEZ POUY, 28 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio CARLOS de la VEGA 4251.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32747 Dic 29- Dic 31

FEDERICA MARÍA CHIARINO VANRELL, 27 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio AVDA. GARIBALDI 2678, APARTAMENTO 501 y JUAN IGNACIO SCAFATI AMORÍN, 29 años, soltero, LIC. COMUNICACIÓN, URUGUAYO, lugar de domicilio AVDA. GARIBALDI 2678, APARTAMENTO 501.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32737 Dic 29- Dic 31

OFICINA No. 4

MARTA SUSANA LEMOS RUBIM, 57 años, divorciada, LABORES, URUGUAYA, lugar de domicilio JOSÉ RAMÍREZ 4528 y CRISTIAN MICHEL SORIA SORIA, 45 años, soltero, SANITARIO, URUGUAYO, lugar de domicilio JOSÉ RAMÍREZ 4528.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32798 Dic 29- Dic 31

PAULO JAVIER GUERENDIAN AMORIN, 42 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio JUAN JACOBO ROUSSEAU 4826/4 y DAIANA DEANDREA, 35 años, soltera, EMPLEADA, ITALIANA, lugar de domicilio JUAN JACOBO ROUSSEAU 4826/4.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32791 Dic 29- Dic 31

OSCAR FERNANDO GARRIDO RODRIGUEZ, 67 años, divorciado, JUBILADO, URUGUAYO, lugar de domicilio MANANTIALES 4978 y SANDRA MARIELA ALEMAN RODRIGUEZ, 49 años, divorciada, COMERCIANTE, URUGUAYA, lugar de domicilio MANANTIALES 4978.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32770 Dic 29- Dic 31

MARÍA SOL GUILLERMO LLUGDAR, 21 años, soltera, EMPRESARIA, URUGUAYA, lugar de domicilio AV. ITALIA 3047/1001 y BRUNO MARCELO BASCIALLA PEREZ, 22 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYA, lugar de domicilio AV.ITALIA 3047/1001.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32755 Dic 29- Dic 31

NELSÓN DAYAN GUEDEZ GONZÁLEZ, 42 años, soltero, MECÁNICO, VENEZOLANO, lugar de domicilio MAIPÚ 1840 y MARIANA CAIRABU MONZÓN, 38 años, soltera, ABOGADA, URUGUAYA, lugar de domicilio MAIPÚ 1840.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32752 Dic 29- Dic 31

ROMINA VIRGINIA LOSADA RODRIGUEZ, 31 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio VILARDEBÓ 1627 AP 117 y JHONATAN GABRIEL ACEVEDO ALANIZ, 32 años, soltero, PINTOR AUTOMITRIZ, URUGUAYO, lugar de domicilio VILARDEBÓ 1627 AP 117.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32739 Dic 29- Dic 31

OFICINA No. 5

MARÍA BELÉN MATEOS MANEIRO, 21 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio JUAN ARTEAGA 3767 y RAFAEL EDUARDO RIVERO CORREA, 24 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio JUAN ARTEAGA 3767.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32773 Dic 29- Dic 31

MARTÍN MESA DÍAZ, 44 años, soltero, COIMERCiante, URUGUAYO, lugar de domicilio LONDRES 3317 y PAOLA CATHERINA PASTORINO GAMBETTA, 45 años, soltera, EDUCADORA SOCIAL, URUGUAYA, lugar de domicilio CUZCO 4334.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32754 Dic 29- Dic 31

CARLOS ALBERTO TEJERA HERNÁNDEZ, 65 años, divorciado, JUBILADO, URUGUAYO, lugar de domicilio COLONIA 920/903 y MARIA ISABEL WOHLER BLANCO, 72 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio COLONIA 920/903.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32746 Dic 29- Dic 31

ADRIANA ISABEL TERZIÁN BAKALIÁN, 52 años, soltera, FOTÓGRAFA, URUGUAYA, lugar de domicilio 21 DE SETIEMBRE 2993/102 y ALVARO RUBENS SANTELLANES HAIRABEDIAN, 55 años, divorciado, DOCENTE, URUGUAYO, lugar de domicilio GODOY 4617/2.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32744 Dic 29- Dic 31

OFICINA No. 6

ROBERT GASTÓN RINALDI TEJEIRA, 40 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio GRECIA 3794/3 y ALEJANDRA JESSICA RODRIGUEZ CORREIA, 40 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio GRECIA 3794.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32788 Dic 29- Dic 31

OFICINA No. 7

RAÚL ALEJANDRO PÉREZ ALMEIDA, 27 años, soltero, JORNALERO, CUBANO, lugar de domicilio AVDA. SAN MARTÍN 2242 APTO. 2 y ÁNGELA DÍAZ VELÁZQUEZ, 28 años, soltera, LABORES, URUGUAYA, lugar de domicilio AVDA. SAN MARTÍN 2242 APTO. 2.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32783 Dic 29- Dic 31

IRIANNY PUPO LEYVA, 30 años, soltera, INGENIERA EN SISTEMAS, CUBANA, lugar de domicilio GABOTO 1364/401 y NÉSTOR BERNAL VIDAL, 36 años, soltero, INGENIERO EN SISTEMAS, CUBANO, lugar de domicilio GABOTO 1364/401.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32764 Dic 29- Dic 31

LUCIANA POLICARPO SOSA, 27 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio EDUARDO SALTERAIN Y HERRERA 4536 BIS y VICTOR MANUEL REGUEIRA BLANCO, 27 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio

EDUARDO SALTERAIN Y HERRERA 4536 BIS.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32753 Dic 29- Dic 31

ANDRÉS NICOLÁS PALMA LORENZO, 33 años, soltero, EMPLEADO, URUGUAYO, lugar de domicilio ESTANISLAO LÓPEZ 4737 APTO. 806 y INÉS SALDÍAS ALGORTA, 31 años, soltera, EMPLEADA, URUGUAYA, lugar de domicilio ESTANISLAO LÓPEZ 4737 APTO. 806.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32743 Dic 29- Dic 31

VALENTÍN NÚÑEZ AMESTOY, 39 años, soltero, COMERCIANTE, URUGUAYO, lugar de domicilio ALBERTO ZUM FELDE 1697 y SOFÍA LAGARMILLA SÁNCHEZ, 33 años, soltera, LIC. EN DISEÑO DE INTERIORES, URUGUAYA, lugar de domicilio ANTONIO PENA 2348.

Última Publicación

14) \$ 623 3/p 32738 Dic 29- Dic 31

Propiedad
Literaria y Artística

**BIBLIOTECA NACIONAL****REGISTRO DE DERECHOS DE AUTOR**

Marcos Daniel Cossio Ruiz Díaz, solicita la inscripción de la/s obra/s titulada/s:

1) "La Rosa de Cristal 2: De la Mano", (Novela de ficción) 2) "La Rosa de Cristal 3: Tormenta de Arena", (Novela de ficción), de la/s cual/es se declara/n autor.

Montevideo, 30 de diciembre de 2021.

Única Publicación

17) \$ 208 1/p 32905 Dic 31- Dic 31

María Verónica Vincent Popelka, solicita la inscripción de la/s obra/s titulada/s:

"MENÚ "POESÍA A LA CARTA"", (Poesías y Proyecto Cultural en Desarrollo), de la/s cual/es se declara/n autora.

Montevideo, 30 de diciembre de 2021.

Única Publicación

17) \$ 208 1/p 32895 Dic 31- Dic 31

Gonzalo Javier Rodríguez Carcabelo, solicita la inscripción de la/s obra/s titulada/s:

"Narraciones, distopías y otros...", (Cuentos), de la/s cual/es se declara/n autor.

Montevideo, 30 de diciembre de 2021.

Única Publicación

17) \$ 208 1/p 32894 Dic 31- Dic 31

Daniel Adrian Torres Rodríguez, solicita la inscripción de la/s obra/s titulada/s:

"CINZANO, Campéon, Convicto y Leyenda", (Investigación, Deporte, Turf, Historia real), de la/s cual/es se declara/n autor.

Montevideo, 30 de diciembre de 2021.

Única Publicación

17) \$ 208 1/p 32893 Dic 31- Dic 31

Eduardo Daniel Pérez Suárez, solicita la inscripción de la/s obra/s titulada/s: "Cuando el olvido me alcance" (Libro de memorias), de la/s cual/es se declara/n Autor. Montevideo, 28 de diciembre de 2021.

Única Publicación

17) \$ 208 1/p 32882 Dic 31- Dic 31

Procesos Concursales



PODER JUDICIAL

MONTEVIDEO

JUZGADO LETRADO DE PRIMERA
INSTANCIA DE CONCURSOS

PRIMER TURNO

EDICTO

Por disposición del Sr/a. Juez Letrado de Concursos de 1º Turno, dictada en autos: "CASA DE GALICIA CONCURSO LEY 18387" IUE 2-48219/2021, se hace saber que por auto 2911/2021, de fecha 27 de diciembre de 2021, se dispuso: "Téngase por contestada la intimación practicada al MSP por resolución 2881/2021, de lo que se confiere traslado a la Sindicatura".... "Téngase presente lo expresado por el MSP en relación a la resolución 2881/2021. Se coincide con el MSP en lo expresado por éste en su libelo a fs. 1331 y vto., cuando expresó que: "se comparte con la Sede en que las acciones y decisiones que derivaron en esta situación económico-financiera deficitaria, no son responsabilidad de la Sede Judicial, ni del Ministerio de Salud Pública, ni de los Síndicos. La responsabilidad de esta situación proviene de la gestión de las entonces autoridades naturales de Casa de Galicia, que a pesar de los reiterados y millonarios apoyos económicos brindados por el Estado, continuaron con un déficit altamente superior al del promedio del resto de los prestadores, y sin dar cumplimiento (al menos en forma parcial) a sus planes de reestructuración. Asimismo, también se comparte con el MSP cuando a fs. 1335 expresa que, más allá de las diferencias existentes, corresponde a todas las partes implicadas mantener la transición ordenada de la institución, pues la prioridad absoluta debe ser la salud de la población. Además, corresponde agregar que, encontrándose garantizado en este momento por el órgano rector de la salud la atención de los usuarios de la concursada cesada en actividades, así como el pago de los haberes de los trabajadores de esta por el trabajo desarrollado durante la transición, corresponde a la Sindicatura continuar con el proceso de realización de la masa activa de la deudora en el marco del proceso concursal, y a efectos de satisfacer a sus acreedores conforme el principio cardinal de la "par conditio creditorum". En suma, la actividad empresarial de la sociedad civil Casa de Galicia ha cesado, y la administración de su patrimonio

corresponde a la Sindicatura, sin perjuicio de la actividad asistencial llevada a cabo por el MSP a través de ASSE, o de quien se contrate por la Sindicatura, a propuesta del MSP, y en el marco de lo resuelto oportunamente por resolución ampliatoria N° 2890/2021. Corresponde a todas las partes del proceso "pasar página" a este inevitable y dramático momento decisivo que debió transitar la concursada, a efectos de aunar esfuerzos y continuar el trámite del proceso, de manera tal de encontrar la mayor satisfacción de los acreedores, entre los que se encuentran los trabajadores afectados, y procurar redireccionar en el Sistema Integrado de Salud la asistencia de los usuarios de Casa de Galicia. Notifíquese a la Sindicatura, al MSP y a la concursada personalmente, y publíquese en el Diario Oficial sin costo, por no existir recursos suficientes.

Las presentes publicaciones se realizarán SIN COSTO, por no existir recursos suficientes para cubrirlos, en virtud de lo dispuesto en autos (artículo 21 de la Ley N° 18.387).

Se habilitó la Feria Judicial a los efectos de las publicaciones.

EN FE DE ELLO y de mandato judicial se expiden dos ejemplares de un mismo tenor, que sello y firma en Montevideo, veintiocho de diciembre de dos mil veintiuno..

CAROLINA da LUZ PEREIRA, Actuario Adjunto.

Última Publicación

18) (Sin Costo) 3/p 32749 Dic 29- Dic 31

Rectificaciones de Partidas



PODER JUDICIAL

MONTEVIDEO

JUZGADO LETRADO DE PRIMERA
INSTANCIA DE FAMILIA

VIGESIMOTERCER TURNO

EDICTO

Por disposición del Sr/a. Juez Letrado de Familia de 23º Turno, dictada en autos caratulados: "RODRÍGUEZ AGUILERA, BLANCA Y OTRO RECTIFICACIÓN DE PARTIDA", IUE 2-62103/2021, se ha solicitado la rectificación de la Partida de Defunción de: EDUARDO JESUS OLIVERA GERACIME, inscrita el día 09/09/2021, ante el Oficial de Estado Civil de la Of. 5 del Departamento de Montevideo, Acta N° A-2095, en el sentido que: donde dice estado civil "soltero" debe decir estado civil "casado" por así corresponder.

Se habilitó la Feria Judicial a los efectos de las publicaciones.

Montevideo, 30 de diciembre de 2021.

VALENTINA SOLEDAD BARRERA AVILA, Actuario Adjunto.

Primera Publicación

19) (Sin Costo) 10/p 32880 Dic 31- Ene 14

Sociedades de Responsabilidad Ltda.



TRANSFORMACIÓN DE GENIREY SOCIEDAD ANÓNIMA EN GENIREY LTDA.

Transformación: 27/9/2021

Socios: Josefina Montero (124 cuotas), Alejandra Montero (123 cuotas) y Fernando Montero (123 cuotas)

Objeto: industrializar y comercializar en todas sus formas mercaderías, arrendamientos de bienes, obras y servicios, en los ramos y anexos de cosmética, química y servicios profesionales.-

Capital: \$U 370.000

Administración: Josefina Montero

Plazo: 30 años

Domicilio: Montevideo

Inscripción: No. 18407, 12/11/2021.

Única Publicación

22) \$ 4699 1/p 32911 Dic 31- Dic 31

La Mariscal SRL Cesiones

Contrato: 16/02/2021

Inscripción: 18145 - 26/11/2021

Cedentes: Gonzalo Antonio CUROTTO DANZA

María del Carmen ARAUJO ABIMORAD y Juan Ignacio CUROTTO ARAUJO

Cesionario: Victoriano Daniel APARICIO MESA (9 cuotas) y Victoriano Daniel Alejandro APARICIO CAL (1 cuota).

Única Publicación

22) \$ 2892 1/p 32909 Dic 31- Dic 31

"RCA LTDA." Cesión Cuotas

Contrato: 18/11/2021.

Inscripción: 19192 (24/11/2021).

Cedentes/ Cuotas: Carlos Ignacio y Ana Paula Saporiti Rama (50 c/u).

Cesionario/ Cuotas: Nataly Alejandra (50), Fernando Gabriel Ares Carrasco (50).

Única Publicación

22) \$ 2169 1/p 32899 Dic 31- Dic 31

"FLORES DEL MBURUCUYA DE LA SIERRA (MBU) SRL" Cesión de Cuotas

CONTRATO: 22/10/2021.

INSCRIPCIÓN: N° 19.267 (25/11/2021).

CEDENTES: Nuria SANGUINETTI MASJUAN (158), Martina FERRANDO SANGUINETTI (40), Marcos FERRANDO SANGUINETTI (40). CESIONARIO: Bernardo Carlos FERRANDO FERRES (238).

Única Publicación

22) \$ 2603 1/p 32898 Dic 31- Dic 31

"FORESTCARGO SRL"

FECHA: 07/09/2021.

INSCRIPCIÓN: N° 14910 del 17/09/2021

SOCIOS: GUSTAVO ALEJANDRO GARCÍA SEJAS (50 C de \$ 1.000), DIEGO RAFAEL CAL DÍAZ (50 C de \$ 1.000).

ADMINISTRACIÓN: GUSTAVO ALEJANDRO GARCÍA SEJAS.

PLAZO: 30 AÑOS, PRORROGABLE AUTOMÁTICAMENTE POR PERÍODOS SUCESIVOS DE 1 AÑO.

DOMICILIO: CANELONES.

OBJETO: El objeto de la sociedad es de transporte profesional de carga por carretera nacional o internacional. Así mismo podrá la sociedad realizar importación, exportación, compra y venta, distribución, representación, comisión, consignación y arrendamiento de todo tipo de mercaderías, maderas y operaciones con bienes muebles e inmuebles. Podrá la sociedad tener participación en otras empresas o sociedades. A dichos efectos podrá realizar todo tipo de operaciones y contratos lícitos (comerciales, financieros, mobiliarios e inmobiliarios) por cuenta propia o de terceros, y que tengan relación directa o indirecta con el objeto social, tendientes al cumplimiento de su objeto antes referido y que no se opongan a las leyes vigentes.

Única Publicación

22) \$ 11134 1/p 32889 Dic 31- Dic 31

ARVIS LTDA. (Reducción de capital)

Por asamblea general extraordinaria de socios de fecha 16 de diciembre de 2021 se resolvió reducir el capital de la sociedad a \$ 1.872.392,4776 (pesos uruguayos un millón ochocientos setenta y dos mil trescientos noventa y dos con 4776/1000) mediante el rescate de cuotas sociales.

Se emplaza a los acreedores sociales para que en el plazo de 30 días a partir de la última publicación deduzcan sus oposiciones y se ponen a disposición los documentos en Juncal 1392, en virtud de lo dispuesto por el art. 294 de la Ley 16.060.

22) \$ 69405 10/p 32796 Dic 29- Ene 12

Venta de Comercios



Ley 26/09/1904.

Juan Eduardo Ramos de los Rios, prometió enajenar a favor de Natalia Ximena Ibarra Piñeiro "Salón Honey", sito en Av. 8 de octubre N° 4057 bis. Acreedores presentarse en Brandzen 1961/802, Montevideo.

25) \$ 4022 20/p 32779 Dic 29- Ene 26

VENTA DE COMERCIO

LEY 2.904. BEATRIZ MARIA NANOTTI CERILLO prometió vender a JORAL L.T.D.A., FARMACIA "NOTTI", sita en Bulevar José Batlle y Ordoñez N° 6621, Montevideo. Acreedores allí.

25) \$ 4022 20/p 32731 Dic 28- Ene 25

VENTA DE COMERCIO LEY 2904

CECILIA NOEL CARDENAS BONSIGNORE y MAXIMILIANO MEDRANO FERNÁNDEZ, RUT 110173210019, prometen vender a

ALENSTAR SOCIEDAD ANÓNIMA, RUT 216148190013, establecimiento comercial denominado FARMACIA DE LA COSTA, sita en Avenida Calcagno, esquina Panamá, manzana 40 solar 8, Shangrilá, Ciudad de la Costa, Canelones. Acreedores presentarse en Guayabos 1718 oficina 606, Montevideo, teléfono 099180160, 10 a 15 horas en el término legal.

25) \$ 4022 20/p 32510 Dic 23- Ene 20

Ley 26/9/1904.-

"FARMACIA PUNTA CARRETAS LIMITADA" prometió vender a favor de "COBOE S.A." el Establecimiento Comercial "Farmacia Puntas Carretas" sita en Montevideo en Ellauri No 411.- Acreedores presentarse en Esc. Stella Righetti Avda. 18 de Julio 841/501. Montevideo mail:

righetti@vera.com.uy.

25) \$ 4022 20/p 32396 Dic 22- Ene 19

VENTA DE COMERCIO

FLOR S.R.L. prometió enajenar a favor de "S.R.L." el Establecimiento Comercial "Flor de Solymar", sita en Márquez Castro y Giannattasio 11111 Canelones, Departamento de Canelones. Acreedores: presentarse en Avenida Giannattasio y Márquez Castro (Complejo Galerías Márquez Castro) Ciudad de la Costa, Canelones, Farmacia Olaza 4.

25) \$ 4022 20/p 32186 Dic 21- Ene 18

Ley 26/9/1904.

"ZANIC LIMITADA" prometió enajenar a favor de "FARMAVELLI SAS" el Establecimiento Comercial "Farmacia Vázquez", sita en la ciudad de Montevideo, en Avda. Rivera 2947, Departamento de Montevideo. Acreedores presentarse en Eduardo Acevedo 1369 de Montevideo.

25) \$ 4022 20/p 31158 Dic 10- Ene 07

Niñez y Adolescencia



PODER JUDICIAL

CANELONES

JUZGADO LETRADO DE PRIMERA INSTANCIA DE LAS PIEDRAS

SÉPTIMO TURNO

EDICTO

Por disposición del Sr/a. Juez Letrado de Las Piedras de 7° Turno, dictada en autos caratulados: "I.N.A.U. ART. 132 C.N.A.", IUE 170-351/2021, se cita, llama y emplaza a DAHIANA VELLOZO, a fin de que comparezca a deducir sus derechos en estos autos, por el término de 30 días, bajo apercibimiento de designarle Defensor de Oficio en caso de no comparecer, con quien se continuarán estos procedimientos.

Se deja constancia que las presentes actuaciones son patrocinadas por Defensoría de Oficio. Se habilitó la Feria Judicial a los efectos de las publicaciones.

Las Piedras, 14 de diciembre de 2021.

ANA NOELIA SUÁREZ RODRIGUEZ,
Actuario Adjunto.

26) (Sin Costo) 30/p 31565 Dic 15- Ene 26

Varios



PODER EJECUTIVO

MINISTERIO DE AMBIENTE

MINISTERIO DE AMBIENTE

Comunicación de Proyecto Viabilidad Ambiental de Localización MANIFIESTO

Se hace saber que se pone de manifiesto en las oficinas de Galicia 1133, piso 2, por el término de 10 días hábiles a partir del día inmediato siguiente a la presente publicación, la Comunicación de Proyecto con Viabilidad Ambiental de Localización presentada por Akuo Energy Development Service S.A. para su proyecto Parque Solar Cantera a ubicarse en a ubicarse en los padrones rurales N° 1249, 11131, 8586, 10469, 13388, 1303, 8200, 13387, departamento de Salto. El predio se localiza a 2,5 km al oeste de la localidad de Palomas. El proyecto comprende la instalación y operación de una planta solar fotovoltaica potencia nominal de 50 MW compuesta por 136.360 paneles conectados a 20 inversores ubicados en 10 casetas de transformación, caminería interna, subestación, centro de operación y un cerco perimetral en una superficie efectiva de 150 hectáreas.

La Comunicación de Proyecto también se encuentra disponible en la página de internet: <https://www.ambiente.gub.uy/oan/manifiestos/>

En el plazo indicado, quienes así lo estimen conveniente podrán formular por escrito, tanto en las oficinas de Galicia 1133 como en el sitio web indicado en el párrafo precedente, las apreciaciones que consideren pertinentes. Montevideo, 23 de diciembre de 2021.

Única Publicación

27) \$ 2713 1/p 32823 Dic 31- Dic 31

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA - DGI

CITACION CONTRIBUYENTE RODRIGO MOTA BATISTA

AVISO

DIRECCION GENERAL IMPOSITIVA

DIVISION ADMINISTRACION Y GESTION HUMANA

Se cita al Contribuyente RODRIGO MOTA BATISTA para que comparezca dentro del horario de Oficina a la Sección Control de Notificaciones sita en la calle Daniel Fernandez Crespo 1534 piso 8º de esta ciudad, a notificarse dentro del plazo de treinta días, a contar del siguiente al de la última publicación de este Aviso, de la Providencia de la Dirección General de fecha 01/11/2021, en el Expediente Nº 2021 05 005 00 06 2499 bajo apercibimiento de darlo por notificado.-

Esta citación se efectúa conforme a lo dispuesto por el Art. 51 del Código Tributario-Ley Nº 14.306 de 29/11/74.- Montevideo, 28 de Diciembre de 2021.

Primera Publicación

27) (Cta. Cte.) 3/p 32888 Dic 31- Ene 04

**MINISTERIO DE INDUSTRIA,
ENERGÍA Y MINERÍA**

**DIRECCIÓN NACIONAL DE LA
PROPIEDAD INDUSTRIAL**

VISTO: La solicitud de Registro de la Marca IVY, solicitada bajo expediente No. 508380 a favor de Canon U.S.A., Inc., para distinguir los artículos/ servicios comprendidos en la/s clase/s internacional/es 9 (S/D), 12 (S/D) y 28 (S/D).

RESULTANDO: que se han cumplido los requisitos legales y reglamentarios vigentes. CONSIDERANDO: que no existen antecedentes que obstan a la solicitud en trámite.

ATENTO: a lo dispuesto en la Ley Nº 17.011 de fecha 25 de setiembre de 1998, en el Decreto Reglamentario Nº 34/999 del 3 de febrero de 1999, en los artículos 188 de la Ley Nº 17.930 de fecha 19 de diciembre de 2005 y 167 de la Ley Nº 18.834 de 17 de noviembre de 2011, así como a lo preceptuado en las Resoluciones de la Dirección Nacional de la Propiedad Industrial Nº 49/015 de fecha 19 de noviembre de 2015 y Nº 52/015 de fecha 7 de diciembre de 2015, y al informe que antecede.

LA ENCARGADA DEL ÁREA DE SIGNOS DISTINTIVOS

EN EJERCICIO DE ATRIBUCIONES DELEGADAS, RESUELVE:

1º. CONCÉDESE el Registro de la Marca IVY, solicitada bajo expediente No. 508380 a favor de Canon U.S.A., Inc. de E. U. DE NORTEAMERICA, para distinguir los artículos/ servicios comprendidos en la/s clase/s internacional/es 9 (PERSONALIZADAS: Impresoras térmicas; impresoras con sublimación de tintas; impresoras de fotografías; impresoras; impresoras de chorro de tinta; cámaras digitales.), 12 (PERSONALIZADAS: Drones con cámara; drones para fotografía.) y 28 (PERSONALIZADAS: Drones [juguetes].).

2º. Notifíquese, publíquese, entréguese el título bajo recibo y oportunamente archívese.

Única Publicación

27) \$ 3298 1/p 32919 Dic 31- Dic 31

VISTO: La solicitud de Registro de la Marca SISTEMA UFO (mixta), solicitada bajo expediente No. 508138 a favor de GONZALO ANDRES MAJFUD IBARRA, para distinguir

los artículos/ servicios comprendidos en la/s clase/s internacional/es 41.

RESULTANDO: que se han cumplido los requisitos legales y reglamentarios vigentes. CONSIDERANDO: que no existen antecedentes que obstan a la solicitud en trámite.

ATENTO: a lo dispuesto en la Ley Nº 17.011 de fecha 25 de setiembre de 1998, en el Decreto Reglamentario Nº 34/999 del 3 de febrero de 1999, en los artículos 188 de la Ley Nº 17.930 de fecha 19 de diciembre de 2005 y 167 de la Ley Nº 18.834 de 17 de noviembre de 2011, así como a lo preceptuado en las Resoluciones de la Dirección Nacional de la Propiedad Industrial Nº 49/015 de fecha 19 de noviembre de 2015 y Nº 52/015 de fecha 7 de diciembre de 2015, y al informe que antecede.

LA ENCARGADA DEL ÁREA DE SIGNOS DISTINTIVOS

EN EJERCICIO DE ATRIBUCIONES DELEGADAS, RESUELVE:

1º. CONCÉDESE el Registro de la Marca SISTEMA UFO (mixta), solicitada bajo expediente No. 508138 a favor de GONZALO ANDRES MAJFUD IBARRA de URUGUAY, para distinguir los artículos/ servicios comprendidos en la/s clase/s internacional/es 41, por el conjunto, sin derechos privativos sobre el término "SISTEMA", artículo 7 de la ley 17.011.

2º. Notifíquese, publíquese, entréguese el título bajo recibo y oportunamente archívese.

Única Publicación

27) \$ 3045 1/p 32918 Dic 31- Dic 31

VISTO: La solicitud de Registro de la Marca INMACULADO (mixta), solicitada bajo expediente No. 508405 a favor de BERNADETTE RACIOPPI, para distinguir los artículos/ servicios comprendidos en la/s clase/s internacional/es 37.

RESULTANDO: que se han cumplido los requisitos legales y reglamentarios vigentes. CONSIDERANDO: que no existen antecedentes que obstan a la solicitud en trámite.

ATENTO: a lo dispuesto en la Ley Nº 17.011 de fecha 25 de setiembre de 1998, en el Decreto Reglamentario Nº 34/999 del 3 de febrero de 1999, en los artículos 188 de la Ley Nº 17.930 de fecha 19 de diciembre de 2005 y 167 de la Ley Nº 18.834 de 17 de noviembre de 2011, así como a lo preceptuado en las Resoluciones de la Dirección Nacional de la Propiedad Industrial Nº 49/015 de fecha 19 de noviembre de 2015 y Nº 52/015 de fecha 7 de diciembre de 2015, y al informe que antecede.

LA ENCARGADA DEL ÁREA DE SIGNOS DISTINTIVOS

EN EJERCICIO DE ATRIBUCIONES DELEGADAS, RESUELVE:

1º. CONCÉDESE el Registro de la Marca INMACULADO (mixta), solicitada bajo expediente No. 508405 a favor de BERNADETTE RACIOPPI de URUGUAY, para distinguir los artículos/ servicios comprendidos en la/s clase/s internacional/es 37.

2º. Notifíquese, publíquese, entréguese el título bajo recibo y oportunamente archívese.

Única Publicación

27) \$ 2753 1/p 32917 Dic 31- Dic 31

VISTO: La solicitud de Registro de la Marca "MOKE" (denominativa), Acta Nº 488.677, a favor de "MOKE INTERNATIONAL LIMITED"

de GRAN BRETAÑA (REINO UNIDO), para cubrir los productos y los servicios comprendidos en las clases internacionales 12 ("Vehículos; autos; camiones; camionetas; bicicletas; motocicletas; embarcaciones; vehículos para locomoción por tierra, aire, agua o por rieles; partes y accesorios para vehículos; ruedas (para automóviles, motocicletas y demás ruedas de vehículos y ruedas de aleación); fundas ajustadas para vehículos; fundas para asientos de vehículos"), 37 ("Servicios de reparación de vehículos"), 39 ("Servicios de alquiler de vehículos") y 41 ("Servicios de entretenimiento provistos en un circuito de automovilismo; organización de eventos de carreras de automóviles; organización de exhibiciones para propósitos de entrenamiento; organización de eventos deportivos; organización de espectáculos para entretenimiento y propósitos educacionales; organización de competiciones deportivas; organización de competiciones para entretenimiento; entrenamiento de conductores de vehículos; entrenamiento para conductores; entrenamiento de seguridad del conductor"); esta última, luego desistida.- RESULTANDO: I) Se deduce una oposición de tercero, por parte de "MONTE CARLO TV S.A." de URUGUAY, en base al registro de la marca "MONTE" (denominativa) Acta Nº 390.589 (renovada bajo acta Nº 493.980), para la clase internacional 41.-

II) División Legal dictamina que correspondería CONCEDER el presente registro para las clases internacionales 12 s/d, 37 s/d y 39 s/d, y TENER POR DESISTIDA la solicitud de registro para los servicios de la clase internacional 41 s/d; por los argumentos que expone en su dictamen del 12 de noviembre de 2021.-

III) La Encargada de División Legal, en informe del día 18 de los mismos mes y año, comparte lo dictaminado por su Asesor actuante.-

CONSIDERANDO: que esta Dirección, de conformidad con lo dictaminado por su División Legal, resolverá en consecuencia ATENTO: a lo expuesto, a lo que establecen la Ley de Marcas No. 17.011 de 25 de setiembre de 1998, su Decreto Reglamentario No. 34/999 de 3 de febrero de 1999 y disposiciones modificativas.-

LA DIRECCION NACIONAL DE LA PROPIEDAD INDUSTRIAL RESUELVE

1º.- CONCÉDESE el Registro de la Marca "MOKE" (denominativa), Acta Nº 488.677, a favor de "MOKE INTERNATIONAL LIMITED" de GRAN BRETAÑA (REINO UNIDO), para cubrir los productos y los servicios comprendidos en las clases internacionales 12 ("Vehículos; autos; camiones; camionetas; bicicletas; motocicletas; embarcaciones; vehículos para locomoción por tierra, aire, agua o por rieles; partes y accesorios para vehículos; ruedas (para automóviles, motocicletas y demás ruedas de vehículos y ruedas de aleación); fundas ajustadas para vehículos; fundas para asientos de vehículos"), 37 ("Servicios de reparación de vehículos"), 39 ("Servicios de alquiler de vehículos").-

2º.- TÉNGASE POR DESISTIDA la solicitud de Registro de la Marca "MOKE" (denominativa), Acta Nº 488.677, a favor de "MOKE INTERNATIONAL LIMITED" de GRAN BRETAÑA (REINO UNIDO), para cubrir los servicios comprendidos en la clase internacional 41 ("Servicios de entretenimiento provistos en un circuito de automovilismo;

organización de eventos de carreras de automóviles; organización de exhibiciones para propósitos de entrenamiento; organización de eventos deportivos; organización de espectáculos para entretenimiento y propósitos educacionales; organización de competiciones deportivas; organización de competiciones para entretenimiento; entrenamiento de conductores de vehículos; entrenamiento para conductores; entrenamiento de seguridad del conductor").-

3º.- NOTIFÍQUESE, publíquese, efectúense las anotaciones de estilo y oportunamente archívese.

Única Publicación

27) \$ 6995 1/p 32916 Dic 31- Dic 31

VISTO: La solicitud de Registro de la Marca PLATAFORMA 10 (mixta), solicitada bajo expediente No. 506859 a favor de Sedamet S.A., para distinguir los artículos/ servicios comprendidos en la/s clase/s internacional/es 35, 38, 39, 42 y 43.

RESULTANDO: que se han cumplido los requisitos legales y reglamentarios vigentes. CONSIDERANDO: que no existen antecedentes que obsten a la solicitud en trámite.

ATENTO: a lo dispuesto en la Ley N° 17.011 de fecha 25 de setiembre de 1998, en el Decreto Reglamentario N° 34/999 del 3 de febrero de 1999, en los artículos 188 de la Ley N° 17.930 de fecha 19 de diciembre de 2005 y 167 de la Ley N° 18.834 de 17 de noviembre de 2011, así como a lo preceptuado en las Resoluciones de la Dirección Nacional de la Propiedad Industrial N° 49/015 de fecha 19 de noviembre de 2015 y N° 52/015 de fecha 7 de diciembre de 2015, y al informe que antecede.

LA ENCARGADA DEL ÁREA DE SIGNOS DISTINTIVOS

EN EJERCICIO DE ATRIBUCIONES DELEGADAS, RESUELVE:

1º. CONCÉDESE el Registro de la Marca PLATAFORMA 10 (mixta), solicitada bajo expediente No. 506859 a favor de Sedamet S.A. de URUGUAY, para distinguir los artículos/ servicios comprendidos en la/s clase/s internacional/es 35, 38, 39, 42 y 43, por el conjunto, sin derechos privativos sobre el término "PLATAFORMA", artículo 7 de la ley 17.011.

2º. Notifíquese, publíquese, entréguese el título bajo recibo y oportunamente archívese.

Única Publicación

27) \$ 3125 1/p 32915 Dic 31- Dic 31

VISTO: La solicitud de Registro de la Marca INTELLIROAST, con el alcance que surge de la(s) Prioridad(es) de SUIZA Nro 11459/2019 de fecha 30/08/2019, solicitada bajo expediente No. 508217 a favor de Socié des Produits Nestlé S.A., para distinguir los artículos/ servicios comprendidos en la/s clase/s internacional/es 11 (S/D) y 30 (S/D).

RESULTANDO: que se han cumplido los requisitos legales y reglamentarios vigentes. CONSIDERANDO: que no existen antecedentes que obsten a la solicitud en trámite.

ATENTO: a lo dispuesto en la Ley N° 17.011 de fecha 25 de setiembre de 1998, en el Decreto Reglamentario N° 34/999 del 3 de febrero de 1999, en los artículos 188 de la Ley N° 17.930 de fecha 19 de diciembre de 2005 y 167 de la Ley N° 18.834 de 17 de noviembre de 2011, así como a lo preceptuado en las Resoluciones

de la Dirección Nacional de la Propiedad Industrial N° 49/015 de fecha 19 de noviembre de 2015 y N° 52/015 de fecha 7 de diciembre de 2015, y al informe que antecede.

LA ENCARGADA DEL ÁREA DE SIGNOS DISTINTIVOS

EN EJERCICIO DE ATRIBUCIONES DELEGADAS, RESUELVE:

1º. CONCÉDESE el Registro de la Marca INTELLIROAST, con el alcance que surge de la(s) Prioridad(es) de SUIZA Nro 11459/2019 de fecha 30/08/2019, solicitada bajo expediente No. 508217 a favor de Socié des Produits Nestlé S.A. de SUIZA, para distinguir los artículos/ servicios comprendidos en la/s clase/s internacional/es 11 (PERSONALIZADAS: Aparatos de tostado; Torrefactores de café; Cafeteras eléctricas y percoladores de café eléctricos; Aparatos eléctricos para la preparación de todo tipo de bebidas.) y 30 (PERSONALIZADAS: Café, extractos de café, preparaciones y bebidas hechas a base de café, café helado; substitutos de café, extractos de substitutos de café, preparaciones y bebidas hechas a base de substitutos de café; chicoria; té, extractos de té, preparaciones y bebidas hechas a base de té, té helado; preparaciones hechas a base de malta incluidas en esta clase; cacao y preparaciones y bebidas hechas a base de cacao; chocolate, productos de chocolatería, preparaciones y bebidas hechas a base de chocolate; azúcar.).

2º. Notifíquese, publíquese, entréguese el título bajo recibo y oportunamente archívese.

Única Publicación

27) \$ 4681 1/p 32914 Dic 31- Dic 31

VISTO: La solicitud de Registro de la Marca BELA AHORRÁ LINDO (mixta), solicitada bajo expediente No. 507332 a favor de COBOE S.A., para distinguir los artículos/ servicios comprendidos en la/s clase/s internacional/es 3, 5, 35 y 44.

RESULTANDO: que se han cumplido los requisitos legales y reglamentarios vigentes. CONSIDERANDO: que no existen antecedentes que obsten a la solicitud en trámite.

ATENTO: a lo dispuesto en la Ley N° 17.011 de fecha 25 de setiembre de 1998, en el Decreto Reglamentario N° 34/999 del 3 de febrero de 1999, en los artículos 188 de la Ley N° 17.930 de fecha 19 de diciembre de 2005 y 167 de la Ley N° 18.834 de 17 de noviembre de 2011, así como a lo preceptuado en las Resoluciones de la Dirección Nacional de la Propiedad Industrial N° 49/015 de fecha 19 de noviembre de 2015 y N° 52/015 de fecha 7 de diciembre de 2015, y al informe que antecede.

LA ENCARGADA DEL ÁREA DE SIGNOS DISTINTIVOS

EN EJERCICIO DE ATRIBUCIONES DELEGADAS, RESUELVE:

1º. CONCÉDESE el Registro de la Marca BELA AHORRÁ LINDO (mixta), solicitada bajo expediente No. 507332 a favor de COBOE S.A. de URUGUAY, para distinguir los artículos/ servicios comprendidos en la/s clase/s internacional/es 3, 5, 35 y 44, por el conjunto sin derechos privativos sobre el término "AHORRÁ", art. 7 Ley 17.011.

2º. Notifíquese, publíquese, entréguese el título bajo recibo y oportunamente archívese.

Única Publicación

27) \$ 3098 1/p 32913 Dic 31- Dic 31

MINISTERIO DE TRANSPORTE Y OBRAS PÚBLICAS

DIRECCIÓN NACIONAL DE HIDROGRAFÍA



Ministerio de Transportes y Obras Públicas

Gerencia Nacional de Hidrografía

**MINISTERIO DE TRANSPORTE Y OBRAS PÚBLICAS
DIRECCIÓN NACIONAL DE HIDROGRAFÍA. -**

Montevideo,

VISTO: La deuda generada con esta Dirección Nacional por concepto de amarra y servicios brindados en Puerto Punta del Este a la embarcación denominada "PARTENOPE", matrícula 069798 REY, de bandera Argentina, propiedad de MARIA AGOSTINA ACEVEDO Y JUAN MANUEL ALACAHAN, cuyo capitán dice ser el Sr. Gustavo Acevedo, con domicilio electrónico gustavoacevedo@yahoo.com.ar;

RESULTANDO: 1) Que la embarcación no ha satisfecho sus obligaciones con la DNH, encontrándose en explanada de Puerto Punta del Este, II) Que a la fecha sigue generando deuda por utilización de servicios portuarios, más multa e intereses;

CONSIDERANDO: 1) Que las Oficinas Técnicas solicitan se inicie el procedimiento para el pago de los adeudos correspondientes; ATENTO: A lo establecido en el art. 236 de la Ley 16.320 de fecha 1 de noviembre de 1992, en la redacción dada por el art. 68 de la Ley 19.438 de fecha 14 de octubre de 2016, Decreto 549/2008 de fecha 11 de noviembre de 2008 artículo 1º, numeral 1.5 y demás normas modificativas y complementarias, EL DIRECTOR NACIONAL DE HIDROGRAFÍA

RESUELVE:

1) Apruébese la deuda generada con esta Dirección Nacional por la embarcación denominada "PARTENOPE", que asciende al 19 de mayo de 2021 a la suma de \$ 92.003,00 (pesos uruguayos noventa y dos mil tres, con 00/100), por concepto de amarra y servicios brindados.

2) Intímase a los propietarios, armador o representante, el retiro y el pago de lo adeudado en el plazo de 10 días corridos, bajo apercibimiento de reputar operar la traslación a favor del Estado y operarla traslación de dominio. Si no fuera satisfecho el importe en el plazo establecido, pase a la División Servicios Jurídicos (Departamento Contencioso y Sumarios) a los efectos correspondientes.

3) Pase a Secretaría General, para su notificación y mediante Diario Oficial a toda aquella persona que pudiera tener vinculación con la embarcación, haciéndose constar que se seguirá generando deuda e intereses por la permanencia de la embarcación.

4) Cumplido para a Gerencia Administración y Mantenimiento Portuario a sus efectos.

Única Publicación

27) (Cta. Cte.) 1/p 32875 Dic 31- Dic 31

ENTES AUTÓNOMOS**ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE
EDUCACIÓN PÚBLICA - ANEP****DIRECCIÓN GENERAL DE
EDUCACIÓN SECUNDARIA - DGES**

Se notifica al Prof. Marilio José GONZÁLEZ DOS SANTOS CRUZ, Cédula de Identidad Nº 3.612.205-6 la Resolución de la Dirección General de Educación Secundaria Resol. 1315 del 20 de abril de 2021, la cual establece: "1) Aplicar al funcionario Prof. Marilio José GONZÁLEZ DOS SANTOS CRUZ, Cédula de Identidad Nº 3.612.205-6, una sanción consistente en una suspensión con pérdida de haberes por 30 días con descuento de la preventiva sufrida, autorizando a División Hacienda a devolver los haberes que correspondan. 2) Encomendar a la Coordinadora de Artes Escénicas en conjunto con Departamento Docente dar impulso a las presentes actuaciones, en caso de que el Prof. Marilio José GONZÁLEZ DOS SANTOS CRUZ, ocupe un cargo de docencia directa o indirecta, con la finalidad de efectivizar la sanción aplicada. 3) Dar por concluido el presente sumario administrativo. 27) (Cta. Cte.) 3/p 32843 Dic 30- Ene 03

**UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA
ORIENTAL DEL URUGUAY - UDELAR****FACULTAD DE HUMANIDADES Y
CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN****PLAN DE ESTUDIOS
ESPECIALIZACIÓN Y MAESTRÍA
EN ENSEÑANZA DE LENGUAS
EXTRANJERAS**

Opciones: francés, inglés, italiano y portugués

1. Presentación

La educación docente permanente en los niveles inicial, medio y superior constituye un rico espacio en constante construcción, reconstrucción y confrontación de identidades para maestros y profesores. Este escenario se hace particularmente intenso en el caso de las lenguas extranjeras, puesto que en él se integran experiencias sociales, culturales, individuales y colectivas de diversa índole que van modificando la percepción identitaria de los docentes en un mundo complejo y en constante cambio. Parece entonces impostergable proyectar la carrera docente desde una perspectiva de mayor alcance y envergadura en lo profesional y en lo académico, que contemple las necesidades y expectativas de los docentes del sistema y que se enmarque en los principios rectores de las políticas lingüísticas vigentes, previstas en la educación pública uruguaya.

Si se toma el concepto de educación lingüística como un continuum, resulta ineludible articular el tratamiento de las necesidades específicas de la formación terciaria superior en lenguas con los resultados de los estudios y propuestas recientes realizados en el ámbito de los niveles inmediatamente anteriores dentro del sistema. Desde esta perspectiva, si

además se concibe al lenguaje como práctica social, la enseñanza de lenguas extranjeras adquiere un valor y una dimensión formativos fundamentales en la democratización también en el nivel superior.

La propuesta de Posgrado de Especialización y Maestría que se presenta en este documento surge de un esfuerzo conjunto de la Administración Nacional de Educación Pública y de la Universidad de la República, que busca ofrecer un espacio de profundización en el área de la enseñanza de lenguas extranjeras. Si bien el posgrado lleva el nombre general "en lenguas extranjeras", proponemos en un primer momento abrir cuatro opciones, a saber, francés, inglés, italiano y portugués, por ser estas las que tienen carreras de grado en formación docente. Más adelante, en caso de cambiar esta situación, se podrán abrir otras opciones.

2. Antecedentes**2.1. Administración Nacional de Educación Pública**

La presente propuesta puede considerarse como un paso más en la concreción de las Políticas Lingüísticas proyectadas por la ANEP. En diciembre de 2007, el Consejo Directivo Central aprobó una serie de documentos e informes que contienen una propuesta global y comprehensiva del trabajo con el dominio lingüístico en la educación pública. En relación a las lenguas extranjeras, se considera, en calidad de principio rector, lo siguiente:

"Las segundas lenguas y las lenguas extranjeras constituyen un componente fundamental en la formación del individuo, en virtud de sus potenciales papeles en la ampliación del acceso a la información, de la participación social y cultural y de su contribución al desarrollo cognitivo. La oferta plurilingüe, con las modalidades y flexibilidades que cada subsistema permita, es la que se considera deseable, tomando en cuenta la variedad de situaciones, regiones, grupos humanos e intereses." (ANEP 2008:30)

Teniendo en cuenta este principio rector, las políticas lingüísticas aprobadas por la ANEP en materia de enseñanza de lenguas extranjeras establecen como lenguas de enseñanza obligatoria el inglés y el portugués, así como la obligatoriedad de una tercera lengua extranjera a elección.

Para llevar adelante estas políticas y para el logro de mejores niveles de aprendizaje, en la actualidad la ANEP está desarrollando estrategias transversales que atienden a la expansión y diversificación de la cobertura de lenguas en todos los subsistemas, la formación inicial de docentes de lenguas extranjeras a distintos niveles, la formación continua y diversos proyectos tendientes a la mejora de los aprendizajes de lenguas extranjeras, a través de las siguientes acciones:

1) Creación de la Comisión de Políticas Lingüísticas (2008), actualmente convertida en una de las cuatro líneas estratégicas de política pública de la ANEP para el quinquenio 2015-2020

2) Formación en servicio para docentes de lenguas extranjeras de todos los niveles. En esta área, la ANEP ofrece cursos de formación y actualización con especialistas nacionales y extranjeros, tendientes a mejorar la competencia de los docentes de lengua extranjera y a desarrollar nuevas estrategias para el trabajo en el aula

3) Creación del Departamento de Lenguas Extranjeras (DELEX) en el ámbito del Consejo de Formación en Educación, a partir de agosto de 2008

Este proyecto de Especialización y Maestría en enseñanza de lenguas extranjeras se integra como una instancia de profundización teórico-metodológica y una oportunidad para formar investigadores en un área hasta el momento poco explorada.

2.2. Universidad de la República

Entre las acciones llevadas a cabo en la UDELAR para la educación lingüística y la formación de recursos humanos en el área de la enseñanza de lenguas, cabe mencionar: 1) El Instituto de Lingüística de la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación ofrece o ha ofrecido las siguientes propuestas de Posgrado:

a.- Certificado de "Especialista no ensino-aprendizagem de português como língua estrangeira." Dos ediciones: 1994-1995 y 2003-2005.

b.- Diploma de Especialización "Lenguaje, educación y sociedad en áreas de frontera" (Dpto. de Psico- y Sociolingüística) con sede en Rivera. Dos ediciones: 2001-2002 y 2003-2004.

c.- Maestría en estudios fronterizos (Dpto. de Psico- y Sociolingüística). 1998-1999.

d.- Maestría en Ciencias Humanas, opción Lenguaje, cultura y sociedad (Dpto. de Psico- y Sociolingüística). En curso.

2) Desde el Centro de Lenguas Extranjeras (CELEX) de la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación se han implementado las siguientes actividades de formación:

a.- Formación permanente. Desde 1998 se organizan cursos de actualización, charlas y talleres destinados a los docentes de lenguas extranjeras de todos los subsistemas.

b.- Formación de grado. Entre 2006 y 2014 se concretó la Opción Docencia en Lenguas Extranjeras Inglés y Portugués de la Licenciatura en Lingüística, la cual continúa hasta la fecha.

c.- Propuestas de Posgrado. Esta unidad académica elaboró en 2009 el plan de estudios del Diploma de Especialización en Enseñanza de Lenguas Mención Portugués Lengua Extranjera (PLE) y Mención Español Lengua Extranjera (ELE), que fue aprobado por la UDELAR. En 2016 se instrumentó la primera edición de ELE. Asimismo, la UDELAR, a través de esta unidad, participó en la confección del plan de la Maestría "Portugués y Español como Lenguas Segundas y Lenguas Extranjeras (PELSE)", Política Lingüística e Interculturalidad", elaborado por 5 universidades de 3 países (Uruguay, Argentina y Brasil) del Núcleo Disciplinario Español y Portugués como Segundas Lenguas y Lenguas Extranjeras de la AUGM: UDELAR, UNL, UNER, UNICAMP y UFSCAR.

3) Proyectos de investigación y asesorías desarrollados en los últimos años fundamentalmente en la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación en el ámbito de las lenguas extranjeras y que informaron la confección de la política de lenguas en el marco de la cual se inscribe este posgrado.

3. Fundamentación

Como consecuencia de la creciente demanda e interés de las sociedades contemporáneas en el aprendizaje de lenguas extranjeras, así como de las definiciones de la ANEP en el área de políticas lingüísticas mencionadas

anteriormente, se ha hecho necesaria la implementación de proyectos tendientes a contemplar esta realidad. Todo el sistema educativo necesita personal docente capacitado y titulado que permita la progresiva expansión de los programas de enseñanza de lenguas extranjeras, promoviendo niveles altos de aprendizaje. La presente propuesta de posgrado en enseñanza de lenguas extranjeras busca formar masa crítica y recursos humanos especializados. Además de la expansión de los programas, la formación de posgrado en el área busca llenar otros espacios necesarios que por diversas razones no siempre pueden ser atendidos en la formación de grado, en particular, formación en investigación.

La formación de posgrado debe incluir como componentes fundamentales la continua reflexión sobre la práctica, el contacto directo con el producto de la investigación científica en el área y algún nivel de formación hacia la investigación en disciplinas afines tales como Pedagogía, Didáctica o Lingüística. El objetivo de estos posgrados no es el de formar individuos dedicados exclusivamente a la investigación, pero una formación de posgrado no puede definirse como tal si no incluye entre sus objetivos el acercamiento y contacto con la producción científica y una formación que habilite a los egresados a formar parte de equipos de investigación y, eventualmente, en etapas posteriores, proponer y dirigir proyectos de investigación propios.

4. Ubicación de la Especialización en el Posgrado

Se puede considerar a la Especialización como terminal en sí mismo o como propedéutico de la Maestría. El plan de estudios estará configurado por cursos y seminarios obligatorios equivalentes a 60 créditos.

5. Ubicación de la Maestría en el Posgrado

Los cursos y seminarios de Maestría, orientados a la investigación y a la realización de la tesis, implican un recorrido teórico-práctico que apoye y permita configurar el campo de interés particular de los maestrandos. Este segundo tramo del Posgrado suma 52 créditos al tramo anterior, incluida la tesis, por lo que se alcanza un total de 112 créditos.

6. Objetivos de la Especialización y Maestría en enseñanza de lenguas extranjeras

Objetivos generales

1. Contribuir a la formación docente de nivel de posgrado en el área de lenguas extranjeras.
2. Generar un cuerpo crítico de docentes e investigadores en el ámbito de las lenguas extranjeras en el Uruguay, a partir de una propuesta diferencial y flexible que pueda atender las necesidades emergentes del Sistema Nacional de Educación Pública (SNEP).

Objetivos específicos

1. Proveer conocimientos teóricos fundamentales para la especialización en el área de las lenguas extranjeras.
2. Instalar la investigación y la reflexión sobre la práctica como pilares de la formación y de la especialización a través del trabajo interdisciplinario.
3. Profundizar en las herramientas didácticas para la interpretación, transformación e implementación cotidianas del currículo.
4. Proporcionar al sistema educativo nacional información relevante y contextualizada respecto al aprendizaje, la enseñanza y la evaluación de las lenguas extranjeras presentes en los currículos de los diversos subsistemas.
5. Reforzar los vínculos con posgrados

-presenciales y virtuales- dentro y fuera del país a través de redes proactivas.

7. ESPECIALIZACIÓN

7.1. Requisitos y proceso de admisión de la Especialización

Podrán aspirar al ingreso quienes posean título de grado expedido por la ANEP o la UDELAR, de acuerdo con el marco normativo vigente. En el caso de títulos obtenidos en el exterior se seguirá el sistema de reconocimientos vigente. Dada la especificidad de este Posgrado y de acuerdo con el Artículo 12 de la Ordenanza de las Carreras de Posgrado de la UDELAR, en el caso de quienes no posean títulos específicos en docencia de lenguas extranjeras, se requerirá una experiencia docente mínima documentada de cinco años en esta área.

Para la selección de aspirantes a esta Especialización se valorará muy especialmente la formación de grado que se detalla a continuación:

- 1) profesorado de lenguas extranjeras;
- 2) licenciatura en lingüística;
- 3) profesorado de idioma español o literatura;
- 4) magisterio;
- 5) licenciatura en letras;
- 6) traductorado.

La selección también tendrá en cuenta:

- 1) La valoración de una carta en la que el aspirante a ingresar expresará su motivación para realizar el posgrado, las condiciones que reúne para cursarlo y las proyecciones que puede tener el mismo en el futuro.
- 2) Una entrevista.

Todos los aspirantes aceptados para cursar el posgrado deberán rendir al inicio del cursado una prueba eliminatoria de lengua de un nivel equivalente al C1 del Marco de Referencia Europeo para la Enseñanza de las Lenguas. Por otra parte, los aspirantes deberán demostrar competencia en la comprensión de textos escritos especializados en el área en una lengua distinta a la de especialización.

7.2. Modalidades de cursado y cupos

El Posgrado se ofrecerá en la modalidad semipresencial. Para las instancias presenciales se podrá disponer de la infraestructura de las dos instituciones involucradas, Anep y Udelar, en todo el país. Se establece un cupo máximo de 25 personas por cada una de las lenguas: francés, inglés, italiano y portugués.

7.3. Áreas de la formación de la Especialización
La Especialización en enseñanza de lenguas extranjeras se compone de tres áreas de estudio: a) Lingüística, b) Pedagogía y didáctica de lenguas extranjeras y c) Cultura. A continuación se describen estas áreas:

a) Área Lingüística

Esta área pondrá en contacto al estudiante con la investigación científica relevante en el área: adquisición y enseñanza de lenguas, sociolingüística, lingüística descriptiva, pragmática, entre otros.

b) Área Pedagogía y Didáctica de lenguas extranjeras

Esta área ofrecerá seminarios y cursos de profundización en la didáctica de las lenguas extranjeras en general y de la lengua de especialidad en particular.

c) Área Cultura

Esta área ofrecerá cursos y seminarios orientados a desarrollar la competencia intercultural, entendida como la capacidad para comprender la interacción de los sociofactos (cómo y para qué interactúan los individuos en un contexto determinado),

artefactos (productos que construyen esos individuos para efectivizar sus intenciones) y mentifactos (lo que los individuos piensan, creen y sienten) (Moran 2001). La misma se dará por medio del abordaje de contenidos de áreas tales como Literatura, Historia, Arte, Cine, Teatro, Música y Estudios Comparados.

7.4. Estructura curricular de la Especialización en enseñanza de lenguas extranjeras (60 créditos)

ÁREA LINGÜÍSTICA: Adquisición de LE/L2: teorías e implicaciones didácticas Curso, 45 hs. 3 créditos, Sociolingüística del Uruguay Curso, 45 hs. 3 créditos, Análisis lingüístico de la LE Curso, 90 hs. 6 créditos, Análisis del discurso y prácticas discursivas en LE Curso, 60 hs. 4 créditos, Aprendizaje reflexivo de una lengua no próxima, Curso, 60 hs. 4 créditos, Total 20 créditos;

ÁREA PEDAGOGÍA Y DIDÁCTICA: Perspectivas actuales en didáctica de las lenguas Seminario, 90 hs. 6 créditos, Investigación en la enseñanza y aprendizaje de LE Seminario, 90 hs. 6 créditos, Enseñanza y aprendizaje de lenguas extranjeras en entornos virtuales Taller, 30 hs. 2 créditos, total 14 créditos;

ÁREA CULTURA (2 SEMINARIOS OPTATIVOS) : Seminario de Literatura 45 hs, 3 créditos, Seminario de Historia 45 hs, 3 créditos, Seminario de Artes Visuales 45 hs, 3 créditos, Seminario de Estudios Comparados 45 hs, 3 créditos, Total 12 créditos;

OPTATIVAS: Dentro de la oferta de la UPEP de FHCE, del IPES y/u otras que podrán ser aprobadas por el comité académico 60 hs., Total 4 créditos. TALLER DE TRABAJO FINAL 45 hs, 3 créditos, TRABAJO FINAL 70 hs, 7 créditos

En este tramo se cumplirán 395 horas presenciales distribuidas de la siguiente forma:

- a.- 3 cursos de 6 créditos (90 horas), de 50 horas presenciales cada uno. Total = 150 horas presenciales
- b.- 3 cursos de 4 créditos (60 horas), de 30 horas presenciales cada uno. Total = 90 horas presenciales
- c.- 7 cursos de 3 créditos (45 horas), de 20 horas presenciales cada uno. Total = 140 horas presenciales
- d.- 1 taller de 2 créditos (30 horas), de 15 horas presenciales. Total = 15 horas presenciales

7.5. Descripción de las asignaturas

Área lingüística

* Adquisición de lenguas extranjeras: teorías e implicaciones didácticas

Presentación de teorías sobre la adquisición o aprendizaje de lenguas extranjeras y su ubicación en relación a los paradigmas con los que tienen contacto en distintas disciplinas (lingüística, psicología, etc.). Se discutirá el aprendizaje en contexto exolingüe y en situaciones de bilingüismo, así como en distintos contextos institucionales. Se reflexionará sobre la relación entre estas teorías y las prácticas de aula.

* Sociolingüística del Uruguay

Panorama social y lingüístico del Uruguay contemporáneo como resultado de la historia lingüística. El curso tratará sobre las lenguas y variedades que conforman la realidad lingüística del Uruguay: variedades del español del Uruguay, el portugués del Uruguay, las lenguas de inmigración y la lengua de señas uruguaya (LSU).

* Análisis lingüístico de la Lengua Extranjera
Profundización en el análisis lingüístico de la

lengua de especialidad en todos sus niveles o componentes. El curso incluirá tanto los niveles formales del lenguaje (fonología, morfología, sintaxis y semántica) como sociopragmática.

* Análisis del discurso y prácticas discursivas en Lengua Extranjera.

Abordaje de distintas perspectivas sobre género, registro, texto y contexto, con particular énfasis en el desarrollo de las prácticas discursivas académicas.

* Aprendizaje reflexivo de una lengua no próxima

Instancia de observación del propio proceso de aprendizaje de una lengua a través de la reflexión sobre creencias, representaciones y estrategias, entre otros posibles aspectos.

Área pedagogía y didáctica de lenguas extranjeras

* Perspectivas actuales en didáctica de las lenguas

Análisis y deconstrucción de los conceptos de "método" y de "configuración didáctica" a la luz de los desarrollos en la Didáctica de las Lenguas Extranjeras, incluyendo las perspectivas accionales, interaccionales y coaccionales dentro del paradigma posmétodo.

* Investigación en enseñanza y aprendizaje de lenguas extranjeras (en L2)

Introducción a la investigación en lenguas extranjeras mediante la alineación de perspectivas ontológica, epistemológica y metodológica. Para ello, se analizarán los paradigmas cuantitativo, cualitativo y de métodos combinados y los métodos de recolección y análisis de datos típicamente asociados a los mismos.

* Enseñanza y aprendizaje de lenguas extranjeras en entornos virtuales

Introducción crítica a las modalidades de enseñanza y aprendizaje de lenguas extranjeras mediadas por las tecnologías de comunicación y los entornos virtuales de aprendizaje (EVA).

Área Cultura

Seminario de Literatura 45 hs, 3 créditos

Seminario de Historia 45 hs, 3 créditos

Seminario de Artes Visuales 45 hs, 3 créditos

Contribuciones de estas disciplinas al desarrollo de la dimensión intercultural, así como otras perspectivas.

Seminario de Estudios Comparados 45 hs, 3 créditos

Abordaje de aspectos lingüísticos desde una perspectiva comparatista, que podrán incluir estudios contrastivos entre varias lenguas, enfoques plurales, intercomprensión en una misma familia lingüística, entre otros.

Área optativa

Los cursos elegidos por los estudiantes deberán ser presentados para su aprobación al comité académico del posgrado. A tales efectos los estudios a acreditar deben cumplir con los requerimientos que establece la normativa vigente sobre reválida de estudios, tanto si se trata de estudios realizados en el extranjero como si se trata de estudios cursados en instituciones nacionales del Sistema Nacional de Enseñanza Pública, como en instituciones privadas de enseñanza o públicas no integrantes del Sistema Nacional de Educación Pública.

7.6. Trabajo final

* Taller de Trabajo Final

Presentación de diferentes formatos posibles para trabajos finales. Elaboración, diseño y presentación oral por parte de cada participante de un anteproyecto de trabajo

final. Estará a cargo de un equipo docente conformado por profesores del posgrado.

* Trabajo Final

Para la elaboración del trabajo final, los posgraduandos llevarán a cabo una investigación de campo de pequeño alcance dentro de una de las áreas de la especialización. Para ello, una vez finalizado el Taller de Trabajo Final, los posgraduandos elevarán al Comité de Posgrado una propuesta escrita detallando los objetivos, metodología y alcance del proyecto propuesto. Una vez aprobado el mismo, los posgraduandos contarán con tres meses para llevarlo a cabo. Los proyectos escritos serán evaluados inicialmente por el Comité Académico y defendidos en forma oral durante un simposio de dos días de duración, durante el cual los posgraduandos dispondrán de 20 minutos para presentar su proyecto en forma oral y responder a preguntas del Comité.

7.7. Tutorías

Acompañamiento de la elaboración del trabajo final de cada participante. Podrán ser tutores los docentes de la Especialización o docentes solicitados por cada cursante mediante propuesta fundada.

7.8. Título

"Especialista en la Enseñanza de Lenguas Extranjeras" con el agregado de la Opción correspondiente.

8. MAESTRÍA

8.1. Estructura curricular de la Maestría en enseñanza de lenguas extranjeras (52 créditos) TRAYECTO PROFUNDIZACIÓN, 2 seminarios de especialización electivos (total 150 hs. 10 créditos), Elaboración y diseño de material didáctico 75 hs, 5 créditos, Evaluación de los aprendizajes de lenguas 75 hs, 5 créditos, Seminarios acreditables cursados en otras instituciones, 2 cursos electivos (total 90 hs), 6 créditos, Enseñanza de LEs para niños 45 hs, 3 créditos, Desarrollo curricular 45 hs, 3 créditos, Gestión en Lenguas Extranjeras 45 hs, 3 créditos, Formación de docentes de lenguas 45 hs, 3 créditos, Cursos acreditables realizados en otras instituciones, Total: 16 créditos (240 hs);

TRAYECTO TESIS: Seminario de tesis, 90 hs. 6 créditos, Tesis 30 créditos, Total: 36 créditos (540 hs)

En este tramo se completarán 210 horas presenciales distribuidas de la siguiente forma: a- 1 seminario de 6 créditos (90 horas), de 50 horas presenciales. Total = 50 horas presenciales

b- 2 seminarios de 5 créditos (75 horas), de 40 horas presenciales cada uno. Total = 80 horas presenciales

c- 4 cursos de 3 créditos (45 horas), de 20 horas presenciales cada uno. Total = 80 horas presenciales

Total de instancias presenciales de la Maestría (incluido el tramo de Especialización) = 605 horas

*Cursos y Seminarios de especialización

Se ofrecerán cursos y seminarios propios y además se aceptarán los ofrecidos en el marco de las Maestrías organizadas por el Consejo de Formación en Educación, programas similares de la UDELAR, de instituciones terciarias habilitadas por el MEC o extranjeras con trámites debidamente legalizados, previo estudio por parte del Comité Académico correspondiente. Al igual que para el tramo de Especialización, los estudios a acreditar deben cumplir con los requerimientos que

establece la normativa vigente sobre reválida de estudios, tanto si se trata de estudios realizados en el extranjero como si se trata de estudios cursados en instituciones nacionales del Sistema Nacional de Enseñanza Pública, como en instituciones privadas de enseñanza o públicas no integrantes del Sistema Nacional de Educación Pública.

*Seminario de tesis

Es el ámbito de diseño y elaboración del proyecto de tesis, que será presentado en forma oral y escrita al final del mismo. Estará a cargo de un equipo docente conformado por profesores del posgrado con perfiles diferentes para asegurar la diversidad de enfoques.

Este equipo orientará sobre los requisitos formales y académicos con vistas a la concreción del proyecto. Se contará también con la participación activa de los tutores de tesis elegidos por los maestrandos.

8.2. Tesis

Se regirá por lo establecido en los Artículos 20 a 24 del Reglamento para los Diplomas, Especializaciones y Maestrías dependientes del Consejo de Formación en Educación, según se cita a continuación:

Sobre el trabajo de Tesis en la carrera de Maestría.

Artículo 20º- La Tesis consistirá en un trabajo final de la carrera de carácter inédito que demuestre dominio del estado del arte en forma crítica, evidenciar competencia conceptual y metodológica y haber realizado un aporte en su área de conocimiento.

Artículo 21º- El resultado del trabajo de investigación concretado en la Tesis, deberá ser avalado formalmente por el Director del alumno para su presentación al Tribunal evaluador.

Artículo 22º- Se publicará en carteleras, página web y otros medios de fácil acceso público las resoluciones relativas a la aprobación de temas de Tesis, la designación de miembros para los Tribunales de evaluación, la fecha de realización de actos de Defensa de Tesis, así como los medios o procedimientos para acceder a los trabajos de Tesis a ser defendidos. Artículo 23º- La presentación de los trabajos de Tesis deberá observar los requisitos formales y materiales que se estipulen. Cada uno de los integrantes del Tribunal emitirá un dictamen escrito sobre el trabajo académico sometido a su consideración para lo cual dispondrá de 30 (treinta) días a partir de la entrega del mismo por parte del candidato. La totalidad de estos dictámenes, en el caso de la Tesis, serán puestos en conocimiento del candidato. Artículo 24º- La tesis podrá ser formalmente aceptada para su defensa, devuelta con plazo de reformulación o rechazada con dictamen fundado. En estos casos el alumno deberá modificarla o completarla para lo cual el tribunal fijará un nuevo plazo e informará al Comité Académico.

8.3. Título

"Magister en Enseñanza de Lenguas" con el agregado de la Opción correspondiente.

-Aprobado por el Consejo de la Facultad de Humanidades y Cs. de la Educación, Resolución Nro. 63 en sesión de fecha 18.03.15 y por el Consejo Directivo Central, Resolución Nro. 17 de fecha 23.11.21

Única Publicación

27) (Cta. Cte.) 1/p 32887 Dic 31- Dic 31

PODER JUDICIAL

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA

SECRETARIA DE LA SUPREMA CORTE DE JUSTICIA

A los efectos de lo dispuesto por el Art. 16 lit. c de la Acordada Nro. 7533 de 22 DE OCTUBRE DEL 2004 - Reglamento Notarial- se hace saber que por Resolución de la SUPREMA CORTE DE JUSTICIA del día de la fecha, se autorizó a Mariana Carolina PINTADO VIDELA para ejercer la profesión de ESCRIBANO PÚBLICO en todo el territorio de la República.-

Montevideo, 03 de Diciembre de 2021.- Dra. Gabriela FIGUEROA DACASTO, Secretaria Letrada de la Suprema Corte de Justicia.

Única Publicación

27) \$ 1184 1/p 32868 Dic 31- Dic 31

MONTEVIDEO

JUZGADO LETRADO DE PRIMERA
INSTANCIA DE FAMILIA
ESPECIALIZADO

TERCER TURNO

EDICTO

Por disposición del Sr/a. Juez Letrado de Primera Instancia de Familia Especializado de 3º Turno, dictada en autos caratulados: "SENA CIRULLO IAN EZEQUIEL CNA LEY 17823 ART 132", IUE 435-446/2021, se dispuso notificar a STEFANY RUTH CIRILLO MARTINEZ; BELITARDO SENA ROCHA Y SUS HIJOS MAYORES DE EDAD; VALERIA MARTINEZ HAEDO LAURA PATRICIA MARTINEZ HAEDO Y A TODO OTRO INTERESADO DE SU FAMILIA BIOLOGICA O EXTENSA DEL NIÑO, del decreto N° 5298/2021 de fecha 23/12/2021 que se transcribe: "DECRETO N° 5298/2021 de fecha 23/12/2021 se dispone, A) DECLÁRASE LA CONDICIÓN DE ADOPTABILIDAD DEL NIÑO IAN EZEQUIEL SENA CIRULLO, RATIFICANDO SU INSERCIÓN EN UNA FAMILIA SELECCIONADA DEL REGISTRO ÚNICO DE ASPIRANTES POR EL INAU DISPUESTA POR AUTO N° 4919/2021 (FS. 26-28), OFICIÁNDOSE SIN MÁS TRÁMITE AL DEPARTAMENTO DE ADOPCIONES DEL INAU. B) EN SU MÉRITO, CLAUSÚRASE EL PRESENTE PROCESO, EXPIDIÉNDOSE TESTIMONIO UNA VEZ EJECUTORIADA LA PRESENTE SENTENCIA. C) NOTIFIQUESE PERSONALMENTE, EXPIDIENDO EDICTOS A EFECTOS DE LA NOTIFICACIÓN DE TODOS LOS INTERESADOS CUYOS DOMICILIOS Y/O NOMBRES SE DESCONOCEN Y OPORTUNAMENTE PASEN ESTOS AUTOS AL ARCHIVO DE LA SEDE, HABILITANDO LA FJS A TALES EFECTOS. IAN SENA CIRULLO, CI: 6.241.933-6 PROGENITORA: STEFANY RUTH CIRULLO, CI: 4.955.544-6. "

Se deja constancia que las presentes actuaciones son patrocinadas por Defensoría de Oficio. Se habilitó la Feria Judicial a los efectos de las publicaciones.

Montevideo, 24 de diciembre de 2021.

PABLO DANIEL BOTTA MARTINEZ, Actuario Adjunto.

27) (Sin Costo) 10/p 32646 Dic 28- Ene 11

GOBIERNOS DEPARTAMENTALES

INTENDENCIAS

INTENDENCIA DE MALDONADO

La Intendencia Departamental de Maldonado notifica a los propietarios, sucesores a cualquier título, ocupantes y/o poseedores a cualquier título de los padrones que se detallan a continuación, que se les confiere vista por diez días hábiles en los respectivos expedientes administrativos, a partir de la última fecha de esta publicación, a los efectos de que tengan la oportunidad de formular descargos respecto a la deuda que mantienen a la fecha por concepto de Tributos Inmobiliarios. Los mencionados expedientes se encuentran disponibles en la Dirección General de Hacienda de la Intendencia (4º PISO A) en el horario de 9:15 a 14:45:

161513	17114	Sauce de Portezuelo	2019-88-01-19134
87794	3344	Punta del Este	2020-88-01-11689
151000	2507	Punta Ballena	2021-88-01-02483
151254	2767	Punta Ballena	2021-88-01-02489
119600	8256	Balneario Buenos Aires	2021-88-01-07176
119538	8194	Balneario Buenos Aires	2021-88-01-07220
37240	8065	Maldonado	2021-88-01-07706
45654	15750	Maldonado	2021-88-01-07734
119626	8282	Balneario Buenos Aires	2021-88-01-07784
94544	8027	Punta del Este	2021-88-01-08099
97174	9680	Punta del Este	2021-88-01-08266
97619	97619	Punta del Este	2021-88-01-08270
111833	1275	Aiguá	2021-88-01-08332
126108	2198	El Tesoro	2021-88-01-08341
126964	12777	El Tesoro	2021-88-01-08348
127196	15028	El Tesoro	2021-88-01-08350
111590	1036	Aiguá	2021-88-01-08911
119734	8390	Balneario Buenos Aires	2021-88-01-08923
143380	3568	Playa Hermosa	2021-88-01-08945
154684	18204	Punta Negra	2021-88-01-08950
157665	1401	Santa Mónica	2021-88-01-08983
67348	6806	San Carlos	2021-88-01-08995
115479	4131	Balneario Buenos Aires	2021-88-01-09017
127249	16602	El Tesoro	2021-88-01-09075
127251	16604	El Tesoro	2021-88-01-09077
130810	632	La Barra	2021-88-01-09079
130943	765	La Barra	2021-88-01-09080
156370	11	Santa Mónica	2021-88-01-09101
156725	429	Santa Mónica	2021-88-01-09293
110135	7705	Piriápolis	2021-88-01-09297
110256	7826	Piriápolis	2021-88-01-09303
110265	7835	Piriápolis	2021-88-01-09304
110266	7836	Piriápolis	2021-88-01-09305
111481	926	Aiguá	2021-88-01-09318
113334	7053	Bella Vista	2021-88-01-09319
113555	7269	Bella Vista	2021-88-01-09323
114191	7893	Bella Vista	2021-88-01-09325
151480	2993	Punta Ballena	2021-88-01-09529
26091	220	Maldonado	2021-88-01-09904
109088	6712	Piriápolis	2021-88-01-09955
122615	17726	Balneario Buenos Aires	2021-88-01-12513

Dirección General de Hacienda- Intendencia Departamental de Maldonado.

Primera Publicación

27) (Cta. Cte.) 3/p 32892 Dic 31- Ene 04

VARIOS

CONSTITUCION DE BIEN DE FAMILIA

FECHA DE LA ESCRITURA: 19/11/2021
 PADRÓN: 15.125, MINAS, LAVALLEJA.
 CONSTITUYENTES Y BENEFICIARIOS:
 María Ximena Díaz Razquín y Jorge Ignacio Medina Gorriarán.
 TASACIÓN BHU: UR 4019,56 UR. FECHA
 24/09/2021.

27) (Sin Costo) 10/p 32819 Dic 30- Ene 13

Sociedades Anónimas y Balances



"Las Rosas Estancia S.R.L."
 (en adelante "Genética D'Arenberg S.A.")
 Transformación

ASAMBLEA: 31/03/19.-
 OBJETO: Industrializar, comercializar en todas formas, mercaderías, arrendamientos de bienes, obras, servicios, en ramos, anexos: alimentación, artículos del hogar, oficina, automotriz, bar, bazar, caucho, comunicaciones, construcción, cosmética, cueros, deportes, editorial, electrónica, electrotécnica, enseñanza, espectáculos, extractivas, ferretería, fotografía, fibras, frutos del país, hotel, imprenta, informática, joyería, juguetería, lana, lavadero, limpieza, madera, máquinas, marítimo, mecánica, metalurgia, música, obras de ingeniería, óptica, papel, perfumería, pesca, plástico, prensa, publicidad, química, servicios profesionales, técnicos, administrativos, tabaco, textil, transporte, turismo, valores mobiliarios, vestimenta, veterinaria, vidrio. Importaciones, exportaciones, representaciones, comisiones, consignaciones. Compraventa, arrendamiento, administración, construcción, operaciones con inmuebles. Explotación agropecuaria, forestación, fruticultura, citricultura y derivados. Participación, constitución, adquisición de empresas que operen en ramos preindicados.-

CAPITAL: \$ 381.065.848.-

CAPITAL: \$ 381.065.848.-

ACCIONES: nominativas de \$ 1.-

PLAZO: 100 años a contar del 20 de diciembre del 2021.-

DOMICILIO: Montevideo.-

INSCRIPCION: Nº 21251 EL 29/12/2021.

Única Publicación

28) \$ 10772 1/p 32890 Dic 31- Dic 31

REFORMAS

NARADIN S.A. ESCISION

Ley 16.060 Art. 117

AGE: 28/12/2021

NARADIN S.A. (capital social \$ 30.000.000) se escinde sin disolverse y transmite alícuota de \$ 3.923.062 de su patrimonio a título universal

a una sociedad anónima que se creará bajo la denominación "NUEVA CALEDONIA S.A." (capital social de \$ 6.000.000).

Capital integrado post escisión:

NARADIN S.A.: \$ 12.429.326

NUEVA CALEDONIA S.A.: \$ 3.900.000

Balance especial al 31/10/21 y acta de asamblea a disposición en sede social.

Acreedores justificar créditos u oposiciones en sede social en plazo de 20 días a contar de la última publicación.

Primera Publicación

28) \$ 67959 10/p 32910 Dic 31- Ene 14

Mablicor S.A.

Por Asamblea Extraordinaria de Accionistas de fecha 21/12/2021 se resolvió aumentar el capital integrado de la Sociedad, se convoca a los accionistas a ejercer el derecho de preferencia y acrecimiento, Art. 326 y 328 de la Ley 16.060.

Primera Publicación

28) \$ 8676 3/p 32908 Dic 31- Ene 04

Allaria Business Services Sociedad Anónima (antes Fambery International Sociedad Anónima) Reforma

AEA: 19/11/2021.

Inscripción: 19913 (06/12/2021).

Modifica Denominación: Allaria Business Services S.A.

Única Publicación

28) \$ 1591 1/p 32900 Dic 31- Dic 31

COMPROMISO DE FUSIÓN

Absorbente: GORVIN S.A. - Capital \$ 400.000 (en proceso de aumento a \$ 220.000.000).

Absorbida: PASO DEL NORTE S.A.- Capital \$ 60.000.000

Por Asamblea General Extraordinaria de Accionistas de fecha 10/12/2021, las Sociedades acordaron fusionarse, y como consecuencia se disolverá la Absorbida sin liquidarse y transmitirá su patrimonio a la Absorbente. Compromiso otorgado el 10/12/2021 y balances a disposición en Juncal 1378 of 1504, Montevideo, de Lunes a Viernes de 10 a 16 hs, convocándose a acreedores a justificar créditos y deducir oposiciones en los términos del artículo 126 de la ley 16.060.

28) \$ 69405 10/p 32790 Dic 29- Ene 12

ASERRADEROS JCE URUGUAY S.A.

Asamblea del 30/11/2021 aprobó rescate acciones y reducción capital.

Acreedores: Documentación en Plaza Independencia 753 piso 12, Montevideo. Convocase a deducir oposiciones.

28) \$ 18797 10/p 32781 Dic 29- Ene 12

FULLARTON FINANCE S.A. Rescate de acciones

Asamblea: 22/11/2021

Rescate de acciones: \$ 32.545.838

Capital integrado final: \$ 312.128.843

Rincón 468, piso 4º - 30 días desde última publicación.

28) \$ 20243 10/p 32607 Dic 24- Ene 07

GLAMERY SA REDUCCION DE CAPITAL INTEGRADO

Por resolución de Asamblea Extraordinaria de Accionistas de fecha 30/09/2021, resuelve la reducción voluntaria de capital mediante rescate de 34.340.520 acciones por un valor patrimonial de \$ 48.000.000, quedando el capital integrado en \$ 3.916.252.- Convoca Acreedores en Reconquista 517, Piso 5, Montevideo. Plazo 30 días desde la última publicación para deducir oposiciones. El Directorio.

28) \$ 44101 10/p 32501 Dic 23- Ene 05

DIMARANS S.A.

Asamblea Extraordinaria: 01/09/2021.

Reducción voluntaria de capital por rescate de acciones valor \$ 14.994.189. Se convoca a acreedores a deducir oposición en plazo legal en Juncal 1305 piso 13.

El Directorio.

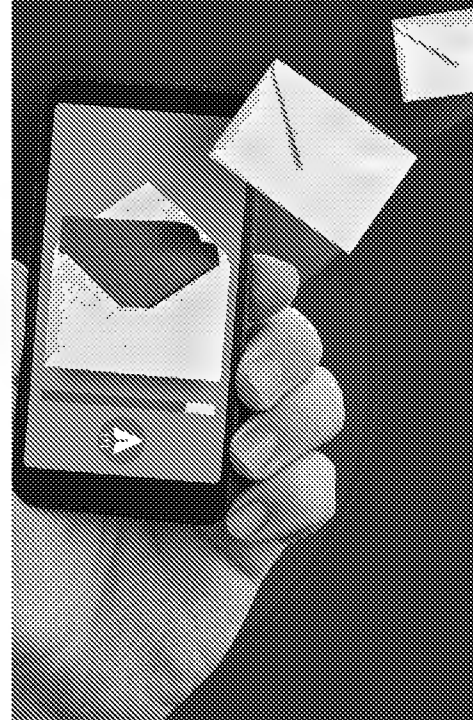
28) \$ 23858 10/p 32214 Dic 21- Ene 03

Cantidad de avisos de fecha 31/12/2021 publicados en esta edición: 53.

Avisos por correo

Publica en el Diario Oficial de manera fácil, envía el aviso por correo a procesamiento@lmpo.com.uy

lmpo **Diario Oficial**



BALANCES

AREAFLIN S.A.**Informe de auditoría independiente**

Señores
Directores y Accionistas de
Areaflin S.A.

Opinión

Hemos auditado los estados financieros expresados en dólares estadounidenses de Areaflin S.A, que incluyen el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2020 y los correspondientes estados de resultados, del resultado integral, de flujos de efectivo y de cambios en el patrimonio neto por el ejercicio terminado en esa fecha y las notas a los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de la Sociedad al 31 de diciembre de 2020, los resultados de sus operaciones, y sus flujos de efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

Fundamentos para la opinión

Hemos realizado nuestra auditoría de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría. Nuestras responsabilidades bajo esas normas se describen en la sección Responsabilidades del Auditor por la Auditoría de los Estados Financieros de nuestro informe. Nosotros somos independientes de la Sociedad de acuerdo con las disposiciones del Código de Ética para profesionales de la contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores y hemos cumplido nuestras responsabilidades de acuerdo con dichos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido brinda una base suficiente y apropiada para fundamentar nuestra opinión.

Asuntos clave de auditoría

Los asuntos clave de auditoría son aquellos asuntos que, a nuestro juicio profesional, fueron de mayor importancia en nuestra auditoría de los estados financieros del período actual. Estas cuestiones fueron abordadas en el contexto de nuestra auditoría como un todo, y en la formación de nuestra opinión al respecto, por lo que no representan una opinión por separado sobre estos asuntos.

- Evaluación de la existencia de indicadores de deterioro asociado a los activos intangibles

Tal como se describe en la Nota 8, al 31 de diciembre de 2020 la Sociedad mantiene un parque eólico bajo concesión el cual se encuentra contabilizado como activo intangible por un valor neto contable total de US\$ 116.076.151.

El importe recuperable basado en el valor de uso de estos activos está sujeto a la existencia de posibles indicadores de deterioro. Su determinación depende del resultado de estimaciones complejas que requieren la aplicación supuestos y juicio profesional por parte de la Dirección.

Los principales supuestos y juicios aplicados que se encuentran descritos en la Nota 4.7, son los siguientes: evolución del volumen de generación de electricidad proyectado y la tasa de descuento aplicada para la estimación del importe recuperable.

Hemos considerado este tema como un asunto clave de nuestra auditoría por la importancia del monto de la inversión en activos intangibles y por la complejidad de los supuestos clave utilizados en la determinación del importe recuperable.

En tal sentido, los principales procedimientos de auditoría efectuados fueron los siguientes:

- Entendimiento de los procesos establecidos por la Dirección incluyendo la evaluación del diseño e implementación de los controles relevantes en cuanto a la revisión de los supuestos clave empleados en el modelo financiero y el proceso de revisión del mismo.
- Identificación de los supuestos más relevantes en cuanto a la incidencia y aplicación del juicio profesional a los efectos de realizar los siguientes procedimientos:
 - Volumen de generación de electricidad proyectado: hemos analizado las estimaciones elaboradas por ingenieros independientes reconocidos y expertos en la materia, así como mantenido reuniones con los responsables del negocio. Asimismo, hemos verificado que las proyecciones financieras sean consistentes con los diferentes escenarios de volumen de generación de electricidad proyectado y evaluado su razonabilidad en base a las estimaciones realizadas por los ingenieros y contrastando con información histórica a los efectos de la verificación de su consistencia.
 - Tasa de descuento: recurrimos al uso de especialistas quienes verificaron la razonabilidad del modelo utilizado para su cálculo, así como los principales supuestos utilizados para la construcción de la misma.

Información suplementaria

Nuestra auditoría también incluyó la revisión de la conversión de las cifras en dólares estadounidenses a pesos uruguayos de la información suplementaria a los estados financieros y, de acuerdo con el resultado de la misma, entendemos que dicha conversión ha sido realizada conforme con la metodología descrita en la Nota 4.2. La conversión de la información suplementaria a pesos uruguayos ha sido realizada solamente para el cumplimiento de requisitos fiscales y legales en Uruguay.

Otras informaciones

La Dirección es responsable por las otras informaciones. Las otras informaciones incluyen la memoria de Areaflin S.A. por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020. Esperamos que dicho informe sea puesto a nuestra disposición después de la fecha del informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no incluye las otras informaciones y no expresamos ningún tipo de seguridad o conclusión sobre las mismas. En relación a nuestra auditoría de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la otra información cuando se encuentre disponible y, al hacerlo, considerar si dicha información es significativamente inconsistente con los estados financieros o con el conocimiento que obtuvimos en el curso de nuestra auditoría; o aparece significativamente errónea de alguna otra manera.

Responsabilidades de la Dirección por los Estados Financieros

La Dirección es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información financiera, y por el sistema de control interno que la Dirección determine necesario para permitir la preparación de estados financieros que estén libres de errores significativos, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros, la Dirección es responsable por evaluar la capacidad de la Sociedad de continuar como un negocio en marcha, revelando, si es aplicable, asuntos relacionados a dicha capacidad y al uso de la base de negocio en marcha como supuesto fundamental de las políticas contables, a menos que la Dirección tenga la intención de liquidar la Sociedad, cesar operaciones, o no tenga otra alternativa que hacerlo.

La Dirección es responsable de supervisar el proceso de preparación y presentación razonable de los estados financieros de la Sociedad.

Responsabilidades del Auditor por la Auditoría de los Estados Financieros

Nuestros objetivos son obtener seguridad razonable acerca de si los estados financieros en su conjunto están libres de errores significativos, ya sea debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es una garantía de que una auditoría realizada de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría siempre detectará errores significativos en caso de existir. Los errores pueden provenir de fraude o error y se consideran significativos si, individualmente o en su conjunto, podría esperarse que influyeran las decisiones económicas que los usuarios tomen basados en estos estados financieros.

Como parte de una auditoría de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría, nosotros aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante el proceso de auditoría. Adicionalmente:

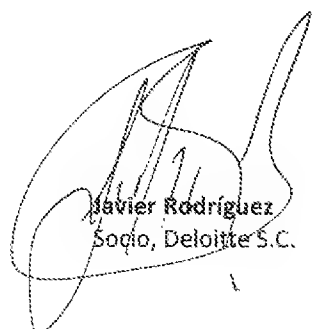
- Identificamos y evaluamos el riesgo de que existan errores significativos en los estados financieros, ya sea debido a fraude o error; diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos; y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para fundamentar nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error significativo proveniente de un fraude es mayor que el proveniente de un error, dado que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, manifestaciones intencionalmente incorrectas, o anular o eludir el sistema de control interno.
- Obtenemos una comprensión del sistema de control interno relevante para la auditoría con el propósito de diseñar los procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la eficacia del sistema de control interno de la Sociedad.
- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y sus revelaciones realizadas por la Dirección.
- Concluimos sobre la adecuada utilización por parte de la Dirección de la base contable de negocio en marcha y, de acuerdo con la evidencia de auditoría obtenida, si existe una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan arrojar dudas significativas sobre la capacidad de la Sociedad para continuar como un negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, en nuestro dictamen de auditoría debemos llamar la atención sobre las revelaciones relacionadas en los estados financieros o, si tales revelaciones son inadecuadas, modificar nuestra opinión. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, eventos o condiciones futuras podrían provocar que la Sociedad deje de ser un negocio en marcha.
- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de un modo que se logre una representación razonable de los mismos.

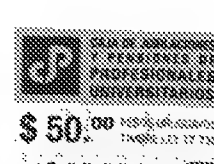
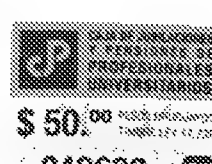
Entre otros temas, nos comunicamos con la Dirección en relación al alcance y la oportunidad de los procedimientos de auditoría, los hallazgos significativos de auditoría identificados, incluidas, en caso de haberlas, las deficiencias significativas en el sistema de control interno que hubiésemos identificado en el transcurso de nuestra auditoría.

Asimismo, declaramos a la Dirección que hemos cumplido con los requerimientos éticos relevantes relacionados a la independencia, y comunicado todas nuestras relaciones y otros asuntos que razonablemente podrían afectar nuestra independencia, y si aplicara, las salvaguardas correspondientes.

Entre los asuntos que han sido comunicados a la Dirección, hemos determinado aquellos que resultaron de mayor importancia en la auditoría de los estados financieros del ejercicio actual y, por lo tanto, son asuntos claves de auditoría. Describimos dichos asuntos en este informe de auditoría, salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente un asunto, o cuando, en circunstancias extremadamente inusuales, determinemos que el asunto no debe ser incluido en nuestro informe porque las consecuencias adversas de hacerlo, podrían, razonablemente, superar los beneficios de interés público de su revelación.

10 de marzo de 2021


Javier Rodríguez
Socio, Deloitte S.C.



**ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020
(En dólares estadounidenses)**

	Notas	Diciembre 2020	Diciembre 2019
ACTIVO			
Activo corriente			
Disponibilidades	5	13.243.184	30.116.498
Créditos por ventas	20 y 25	2.555.932	1.963.150
Activos financieros	7	16.502.710	1.012.513
Otros créditos	6	783.270	381.706
Total activo corriente		33.085.096	33.473.867
Activo no corriente			
Otros créditos	6	-	200.000
Activo por impuesto diferido	22.1	1.957.729	2.081.467
Intangibles - Parque eólico	8	116.076.151	123.330.910
Derecho de uso - Terrenos	9	2.697.300	3.560.864
Total activo no corriente		120.731.180	129.173.241
Total activo		153.816.276	162.647.108
PASIVO Y PATRIMONIO			
Pasivo corriente			
Deudas comerciales	10	2.875.441	3.709.466
Deudas financieras	11	7.209.825	4.844.189
Deudas diversas	12	98.961	110.081
Pasivo por arrendamiento	14	182.764	181.999
Total pasivo corriente		10.366.991	8.845.735
Pasivo no corriente			
Deudas financieras	11	96.725.390	101.430.217
Previsión por desmantelamiento	13	345.120	1.178.767
Pasivo por arrendamiento	14	1.966.014	2.142.121
Total pasivo no corriente		99.036.524	104.751.105
Total pasivo		109.403.515	113.596.840
Patrimonio			
Capital integrado	21.1	42.751.895	47.460.263
Reserva legal	21.2	371.080	333.311
Resultados acumulados	21.3	1.289.786	1.256.694
Total patrimonio		44.412.761	49.050.268
Total pasivo y patrimonio		153.816.276	162.647.108

AREAFLIN S.A.

**ESTADO DEL RESULTADO INTEGRAL
CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO
FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE 2020
(En dólares estadounidenses)**

	Notas	Diciembre 2020	Diciembre 2019
Venta de energía eléctrica	20 y 25	20.354.529	18.837.955
Costo de explotación	15	(10.153.542)	(10.130.340)
Resultado bruto		10.200.987	8.707.615
Gastos de administración y ventas	16	(299.490)	(325.538)
Resultado operativo		9.901.497	8.382.077
Resultados diversos		293.761	68.955
Resultados financieros	17	(8.948.127)	(6.104.950)
Resultado del período antes de impuesto a la renta		1.247.131	2.346.082
Impuesto a la renta	22.2	120.706	(1.078.460)
Resultado del ejercicio		1.367.837	1.267.622
Otros resultados integrales			
Otro resultado integral		-	-
Resultado integral del ejercicio		1.367.837	1.267.622
Resultado por acción	27	0,001	0,001

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO
FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE 2020
(En dólares estadounidenses)**

	Notas	Diciembre 2020	Diciembre 2019
Flujo de efectivo por actividades operativas			
Resultado del ejercicio		1.367.837	1.267.622
Ajustes:			
Resultado asociado a la tenencia de efectivo y equivalentes		33.684	75.744
Diferencia de cambio impuesto a la renta diferido	22.3	248.129	414.189
Impuesto a la renta diferido	22.2	(124.391)	1.074.590
Provisión impuesto a la renta		-	322
Amortización	15	7.254.759	7.254.759
Amortización derecho de uso	15	199.242	209.463
Intereses perdidos	17	5.415.156	6.494.105
Descuentos a devengar	25	18.044	18.044
Resultado por instrumentos financieros derivados		3.169.497	(918.623)
Gastos de operación y mantenimiento		-	2.243.506
Intereses pasivos por arrendamientos	17	81.299	91.285
Diferencia de cambio pasivo por arrendamiento		(76.771)	(147.638)
Resultados por colocaciones financieras		(2.710)	(70.635)
Intereses financieros provisión por desmantelamiento	17	52.039	63.182
Resultados diversos		(221.365)	-
Cambios en activos y pasivos			
Créditos por ventas		(610.825)	271.753
Otros créditos		(201.564)	210.766
Deudas comerciales		(834.025)	-
Deudas diversas		(7.435)	(268.680)
Efectivo proveniente de actividades operativas antes de impuesto a la renta		15.760.600	18.283.754
Impuesto a la renta pagado		(3.685)	(3.890)
Efectivo proveniente de actividades operativas		15.756.915	18.279.864
Flujo de efectivo por actividades de inversión			
Resultados por colocaciones financieras		-	70.635
Efectivo proveniente de actividades de inversión		-	70.635
Flujo de efectivo por actividades de financiamiento			
Cancelación de deudas financieras	4.15	(4.655.911)	(4.655.911)
Pago de intereses	4.15	(5.030.431)	(5.827.802)
Pago de intereses por instrumentos financieros derivados	17	(224.990)	(23.410)
Distribución de dividendos	4.15	(1.005.344)	(1.314.355)
Rescate de capital	21.4	(5.000.000)	(5.000.000)
Arrendamientos		(179.869)	(185.138)
Efectivo aplicado a actividades de financiamiento		(16.096.545)	(17.006.616)
Variación neta del efectivo y equivalentes de efectivo		(339.630)	1.343.883
Saldo inicial del efectivo y equivalentes de efectivo		30.116.498	28.848.359
Efecto asociado al mantenimiento y conversión de efectivo y equivalentes		(33.684)	(75.744)
Saldo final del efectivo y equivalentes de efectivo	4.14	29.743.184	30.116.498

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR EL EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2020
 (En dólares estadounidenses)

	Nota	Capital integrado	Reserva legal	Resultados acumulados	Total
Saldos iniciales al 01.01.2019		52.335.692	298.374	1.462.935	54.097.001
Movimientos del ejercicio:					
Rescate de capital	21.4	(4.875.429)	(34.240)	(90.331)	(5.000.000)
Distribución de dividendos	21.3	-	-	(1.314.355)	(1.314.355)
Reserva legal	21.2	-	69.177	(69.177)	-
Resultado integral del ejercicio		-	-	1.267.622	1.267.622
Total movimientos del ejercicio		(4.875.429)	34.937	(206.241)	(5.046.733)
Saldos finales al 31.12.2019		47.460.263	333.311	1.256.694	49.050.268
Movimientos del ejercicio:					
Rescate de capital	21.4	(4.708.368)	(40.869)	(250.763)	(5.000.000)
Distribución de dividendos	21.3	-	-	(1.005.344)	(1.005.344)
Reserva legal	21.2	-	78.638	(78.638)	-
Resultado integral del ejercicio		-	-	1.367.837	1.367.837
Total movimientos del ejercicio		(4.708.368)	37.769	33.092	(4.637.507)
Saldos finales al 31.12.2020		42.751.895	371.080	1.289.786	44.412.761

Notas a los estados financieros correspondientes al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020

Nota 1 - Información básica sobre la empresa

1.1 Naturaleza jurídica

Los estados financieros se refieren a AREAFLIN S.A., sociedad anónima abierta cuyo capital accionario se encuentra representado por un 20% de acciones ordinarias escriturales clase A que no cotizan en bolsa (cuya titularidad es exclusiva de la Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas - UTE) y un 80% de acciones preferidas escriturales clase B que cotizan en la Bolsa de Valores de Montevideo desde el 22 de diciembre de 2016.

El cierre del ejercicio económico de la Sociedad es el 31 de diciembre de cada año.

1.2 Actividad principal

La Sociedad tiene por objeto la planificación, constitución, construcción, compraventa, administración, operación, mantenimiento y/o gestión de plantas de generación de energía eléctrica de fuentes renovables no tradicionales.

Al 31 de diciembre de 2020, la Sociedad construyó y se encuentra operando el parque eólico ubicado en la localidad de Valentines (en el límite de los departamentos de Florida y Treinta y Tres de la República Oriental del Uruguay).

1.3 Emisión de acciones preferidas

La Sociedad ha emitido acciones preferidas escriturales mediante suscripción pública (Nota 21), de acuerdo con la autorización emitida por el Banco Central del Uruguay, listadas en la Bolsa de Valores de Montevideo. Por tal motivo, la Sociedad se encuentra alcanzada por la normativa vigente en relación con las sociedades que emiten dichos instrumentos financieros, en particular la normativa emitida por el Banco Central del Uruguay.

Nota 2 - Aprobación de los estados financieros

Los presentes estados financieros, formulados por la Dirección de la Sociedad han sido autorizados para su emisión el 10 de marzo de 2021. Los mismos serán sometidos a aprobación de la asamblea ordinaria de accionistas dentro de los plazos previstos por la Ley 16.060.

Nota 3 - Normas contables aplicadas

3.1 Bases contables

Los presentes estados financieros han sido formulados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB – International Accounting Standards Board) traducidas al español, de acuerdo con lo requerido por el Decreto 124/11 para los emisores de oferta pública.

3.2 Nuevas normas y/o normas revisadas emitidas por el IASB que entraron en vigencia durante el presente ejercicio

- Enmienda a la NIIF 9 y la NIIF 7: reforma de la Tasa de Interés de Referencia.
- Modificación a la NIIF 16: recursos prácticos para las concesiones aplicadas a las rentas de arrendamientos debido a temas relacionados con COVID-19.
- Modificaciones a las referencias del Marco Conceptual en las NIIF.
- Modificaciones a la NIIF 3: definición de un negocio.
- Modificaciones a la NIC 1 y a la NIC 8: definición de materialidad.

Durante el presente ejercicio, las nuevas normas y/o normas revisadas por el IASB no tuvieron un impacto significativo en los estados financieros de la Sociedad.

3.3 Normas e interpretaciones nuevas y/o revisadas emitidas que no están vigentes a la fecha

- NIIF 17 - Contratos de seguros.
- Modificaciones a la NIIF 10 y NIC 28: venta o contribución de activos entre un inversionista y su asociada o negocio conjunto.
- Modificaciones a la NIC 1: clasificación de los pasivos como corrientes o no corrientes.
- Modificaciones a la NIIF 3: referencias al marco conceptual.
- Modificaciones a la NIC 16: Propiedad, Planta y Equipo - antes de ser utilizados.
- Modificaciones a la NIC 37: Contratos onerosos - costos de cumplir con un contrato.
- Mejoras anuales a NIIF ciclo del 2018 – 2020: modificaciones a NIIF 1 - Primera adopción de las Normas Internacionales de Información financiera, NIIF 9 - Instrumentos Financieros, NIIF 16 - Arrendamientos y la NIC 41 – Agricultura.

La Dirección no espera que la aplicación de estas modificaciones genere un impacto significativo en los estados financieros de la Sociedad.

Nota 4 - Principales políticas contables

Las políticas contables significativas que han sido adoptadas para la formulación de estos estados financieros son las siguientes:

4.1 Criterios generales de valuación

Los estados financieros han sido preparados siguiendo, en general, el principio contable de costo histórico. Consecuentemente, activos, pasivos, ingresos y egresos son valuados a los importes en dinero efectivamente acordados en las transacciones que les han dado origen.

4.2 Moneda funcional y moneda de presentación

La Dirección de la Sociedad entiende que el dólar estadounidense es la moneda funcional dado que la sustancia económica en que desarrolla su actividad es en dicha moneda, tomando como punto de referencia los elementos indicados en la NIC 21 "Efectos de las Variaciones en las Tasas de Cambio de la Moneda Extranjera", que son los siguientes:

- El flujo de ingresos se encuentra denominado en dólares estadounidenses, dado que todos los precios se fijan en dicha moneda con independencia del tipo de cambio existente en la economía local.
- Las cobranzas de las cuentas por cobrar se efectúan sustancialmente en dólares estadounidenses.
- El costo de la inversión en el parque eólico, los costos de mantenimiento y operación, se encuentran denominados en dólares estadounidenses, lo cual representa, conjuntamente con otros costos denominados en la misma moneda una parte sustancial del costo total.
- El financiamiento se encuentra denominado en dólares estadounidenses.

Los presentes estados financieros son presentados en dólares estadounidenses debido a que esa es la moneda funcional de la Sociedad.

A los efectos de dar cumplimiento con normas legales y fiscales vigentes en Uruguay, los estados financieros formulados originalmente en dólares estadounidenses fueron convertidos a pesos uruguayos utilizando el método de conversión propuesto por la NIC 21 (Efectos de las Variaciones en las Tasas de Cambio de la Moneda Extranjera).

Dicho método consiste sustancialmente en convertir los activos y pasivos al tipo de cambio interbancario comprador de cierre de cada ejercicio (1 US\$ = \$ 42,34 al 31 de diciembre de 2020 y \$ 37,308 al 31 de diciembre de 2019), los ingresos y gastos al tipo de cambio de origen de cada transacción y rubros patrimoniales al tipo de cambio de origen.

Las diferencias resultantes de la conversión anteriormente descrita se reconocen dentro de los otros resultados integrales del patrimonio expresado en pesos uruguayos como "Reserva por conversión".

La Sociedad contabiliza en sus registros contables en pesos uruguayos los ajustes que surgen de convertir a pesos uruguayos los estados financieros originalmente formulados en dólares estadounidenses de acuerdo al método descrito precedentemente.

4.3 Saldos en moneda distinta a la funcional

En la elaboración de los estados financieros, las transacciones en monedas distintas a la moneda funcional de la entidad (monedas extranjeras) son registradas al tipo de cambio interbancario del día anterior a la transacción.

Los activos y pasivos en monedas distintas al dólar estadounidense existentes a fecha de cierre del ejercicio son valuados al tipo de cambio de dicha fecha. En particular, para los saldos en pesos uruguayos se utilizó el tipo de cambio interbancario \$ 42,34 por dólar al 31 de diciembre de 2020 (\$ 37,308 por dólar al 31 de diciembre de 2019).

Las diferencias de cambio resultantes se imputan en el capítulo Resultados financieros del Estado de resultados integral.

4.4 Activos financieros

Todos los activos financieros reconocidos que están dentro del alcance de la NIIF 9 deben medirse posteriormente al costo amortizado o valor razonable sobre la base del modelo de negocio de la entidad para administrar los activos financieros y las características de flujo de efectivo contractuales de los activos financieros.

Los activos financieros que cumplen con las siguientes condiciones se miden posteriormente al costo amortizado:

- el activo financiero se mantiene dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo es mantener los activos financieros para cobrar los flujos de efectivo contractuales; y
- los términos contractuales del activo financiero dan lugar en fechas específicas a flujos de efectivo que son únicamente pagos del capital e intereses sobre el capital principal pendiente.

Los activos financieros que mantiene la Sociedad y que cumplen con las condiciones señaladas anteriormente, corresponden a los créditos por ventas (Nota 25).

Cualquier activo financiero diferente a los anteriores se mide al valor razonable con cambio en resultados.

Deterioro de activos financieros

La Sociedad reconoce una previsión asociada a las pérdidas de crédito esperadas en activos financieros que son medidos al costo amortizado. El deterioro se reconoce en tres etapas que reflejan la potencial variación en la calidad crediticia del activo de la siguiente forma y según se describe después:

Fase 1 – Activos financieros con bajo nivel de riesgo crediticio

Dentro de esta fase se incluyen activos cuya calidad crediticia no se ha deteriorado significativamente desde el reconocimiento inicial. Las pérdidas de esta Fase 1 son la porción de la pérdida esperada a lo largo de toda la vida del crédito que se derive de aquellos supuestos de "default" que sea posible que ocurran dentro de los 12 meses siguientes a la fecha de reporte. Los ingresos por intereses generados por dicho activo se calculan sobre el valor bruto del mismo.

Fase 2 – Activos financieros con incremento significativo de riesgo crediticio

Dentro de esta fase se incluye activos con empeoramiento significativo de su calidad crediticia pero todavía sin evidencia objetiva de evento de deterioro. La Sociedad monitorea la evolución del riesgo de "default" desde el inicio hasta la fecha de reporte basado en las calificaciones otorgadas por calificadoras de riesgo reconocidas en plaza o a nivel internacional.

Las pérdidas de esta Fase 2 corresponden al valor actual de las pérdidas de crédito que surjan de todos los eventos de "default" posibles en cualquier momento durante toda la vida de la operación (la media ponderada de la pérdida esperada en relación con las probabilidades de "default"). En la medida que se trata de un valor actual, una pérdida esperada puede ser asimismo consecuencia de un retraso en el pago de importes contractuales, incluso aunque se estime que el deudor los pague en su totalidad. Al igual que en la Fase 1, los ingresos por intereses generados por dicho activo se calculan sobre el valor bruto del mismo.

Fase 3 - Activos financieros deteriorados

Dentro de esta fase se incluyen activos con evidencia de deterioro a la fecha de reporte. Al igual que en la Fase 2, las pérdidas de esta Fase 3 corresponden al valor actual de las pérdidas de crédito que surjan de todos los eventos de "default" posibles en cualquier momento durante toda la vida de la operación (la media ponderada de la pérdida esperada en relación con las probabilidades de "default").

En la medida que se trata de un valor actual, una pérdida esperada puede ser asimismo consecuencia de un retraso en el pago de importes contractuales, incluso aunque se estime que el deudor los pague en su totalidad. A diferencia de Fase 2, los ingresos por intereses generados por dicho activo se calculan sobre el valor neto de previsión.

Medición de las pérdidas de crédito esperadas

La Dirección ha realizado su estimación de las pérdidas de crédito esperadas en base a la probabilidad de default y al monto que espera recuperarse en dicho escenario. Para ello los cálculos se basaron en las tablas estándar de probabilidad de default y recuperación en caso de incumplimiento que publican periódicamente las principales agencias calificadoras de crédito para cada una de sus categorías de riesgo crediticio. Una vez finalizado el análisis, la Dirección de la Sociedad ha concluido que el efecto de la aplicación de la presente política no tiene un efecto significativo en los estados financieros de Areaflin S.A.

Método del interés efectivo

El método del interés efectivo es un método para calcular el costo amortizado de un activo financiero y el devengamiento del ingreso por intereses a lo largo del período relevante. La tasa de interés efectiva es la tasa de descuento que iguala exactamente los flujos de efectivo por cobrar a lo largo de la vida esperada del activo financiero o, cuando sea apropiado, un menor período.

Los ingresos son reconocidos sobre el método del interés efectivo para instrumentos de deuda o colocaciones diferentes a aquellos activos financieros valuados al valor razonable con cambios en resultados.

4.5 Impuesto a la renta

El cargo a resultados por impuesto sobre la renta representa la suma del impuesto a pagar y del impuesto diferido.

Impuesto a pagar

El impuesto a pagar está basado en la renta gravable del año. La renta gravable difiere del resultado contable como se reporta en el estado de resultados, ya que excluye rubros de ingresos o gastos que son gravables o deducibles en otros años y rubros que nunca son gravables o deducibles. El pasivo de la Sociedad por impuesto a pagar es calculado utilizando la tasa de impuesto que está vigente a la fecha de cierre del ejercicio.

Impuesto diferido

El impuesto diferido es aquél que se espera sea pagadero o recuperable por las diferencias entre el valor en libros de los activos y los pasivos en los estados financieros y por los valores de los mismos siguiendo los criterios fiscales utilizados en el cálculo de la renta gravable. El impuesto diferido es contabilizado utilizando el método del pasivo en el balance. Los pasivos por impuesto diferido son generalmente reconocidos para todas las diferencias temporales imponibles y los activos por impuesto diferido son reconocidos en la medida que sea probable que haya rentas gravadas disponibles en contra de las cuales, las diferencias temporales deducibles puedan ser utilizadas.

El valor en libros de los activos por impuesto diferido es revisado al cierre de cada ejercicio y reducido en la medida que no sea probable que suficiente renta gravada esté disponible en el futuro para permitir que todos o parte de los activos sean recuperables.

El impuesto diferido es medido a la tasa de impuesto que se aplicaría en el ejercicio en que se espera liquidar el pasivo o realizar el activo.

Los activos y pasivos por impuesto diferido son compensados cuando están relacionados a los impuestos a las ganancias gravados por la misma autoridad impositiva y la Sociedad pretende liquidar el impuesto corriente de sus activos y pasivos sobre una base neta.

Tanto el impuesto a pagar como el diferido son reconocidos como gasto o ingreso en el estado de resultados integral, excepto cuando se relacionan con ítems que han sido acreditados o debitados directamente en patrimonio. En dicho caso el impuesto devengado se reconocería directamente en patrimonio.

Los beneficios fiscales por inversión (Nota 28) se reconocen en función de los montos efectivamente aplicados a la cancelación del impuesto a la renta. En la Nota 22 se expone el detalle de la estimación realizada.

4.6 Intangibles – Parque eólico

La Dirección ha evaluado que el contrato descrito en la Nota 25 relativo a la venta de energía eléctrica quedaría comprendido dentro del alcance de la Interpretación CINIIF 12 “Acuerdos de Concesión de Servicios”.

De acuerdo con dicha interpretación, un activo debe recibir el tratamiento contable de concesión de servicios públicos por parte de un operador privado si se dan conjuntamente las siguientes condiciones:

- a) la concedente controla o regula qué servicios debe proporcionar el operador con la infraestructura, a quién debe suministrarlos y a qué precio. Para estos propósitos, no es necesario que la concedente tenga el control completo del precio, es suficiente que éste sea regulado por la concedente, contrato o regulador, por ejemplo, a través de un mecanismo que lo limite. El control o regulación a que se refiere esta condición podría ejercerse mediante contrato o de otra manera (por ejemplo, a través de un regulador), e incluye los casos en que la concedente compra toda la producción.
- b) la concedente controla - a través de la propiedad, del derecho de usufructo o de otra manera - cualquier participación residual significativa en la infraestructura al final del plazo del acuerdo. Por lo tanto, a efectos de cumplir esta condición debe transferirse a la entidad pública concedente el activo en cuestión al finalizar el contrato o la infraestructura debe ser utilizada en el acuerdo de concesión por parte de un operador privado durante toda su vida útil (toda la vida de los activos).

La CINIIF 12 se aplica tanto a las infraestructuras que el operador construya o adquiera de un tercero para ser destinadas al acuerdo de prestación de servicios, como a las infraestructuras ya existentes a las que el operador tenga acceso, con el fin de prestar los servicios previstos en la concesión, por acuerdo de la entidad concedente.

Las infraestructuras que entran dentro del alcance de esta Interpretación no deben ser reconocidas como elementos de propiedad, planta y equipo del operador. El operador debe reconocer un activo financiero en la medida que tenga un derecho contractual incondicional a recibir de la concedente, o de una entidad bajo la supervisión de ella, efectivo u otro activo financiero por los servicios de construcción de la infraestructura.

Alternativamente, el operador debe reconocer un activo intangible en la medida que reciba un derecho a efectuar cargos a los usuarios del servicio. El derecho para efectuarlos no es un derecho incondicional a recibir efectivo porque los importes están condicionados al grado de uso del servicio por parte del público.

La Sociedad reconoció un activo intangible por las obras ejecutadas bajo el contrato descrito en la Nota 24, dado que con dicha infraestructura tendrá derecho a efectuar cargos a UTE en función de la energía entregada a la red en base a un precio fijo establecido en el contrato de compraventa de energía eléctrica (Nota 25).

El activo intangible se contabiliza inicialmente al costo según lo establecido en la NIC 38 "Activos intangibles" y se amortiza en base lineal a lo largo del período del contrato descrito en la Nota 25 (20 años y dos meses).

4.7 Pérdidas por deterioro de activos tangibles e intangibles

Al cierre de cada ejercicio, la Sociedad evalúa el valor registrado de sus activos tangibles e intangibles a fin de determinar si existen hechos o circunstancias que indiquen que el activo haya sufrido una pérdida por deterioro. Si existe alguno de estos hechos o circunstancias, se estima el importe recuperable de dicho activo para determinar el monto de la pérdida por deterioro correspondiente. Si el activo no genera flujos de efectivo que sean independientes de otros activos, la Sociedad estima el importe recuperable de la unidad generadora de efectivo a la cual pertenece el activo.

Un activo intangible con una vida útil no definida se evalúa anualmente por deterioro y en cualquier momento que exista una indicación de que el activo puede estar deteriorado.

El valor recuperable, es el mayor, entre el valor razonable menos los costos para la venta y el valor de uso.

El valor de uso, es el valor actual de los flujos de efectivo estimado, que se espera que surjan de la operación continuada del activo a lo largo de su vida útil, así como de su enajenación o abandono al final de la misma. Para la determinación del valor de uso, los flujos proyectados de efectivo son descontados a su valor actual utilizando una tasa de descuento antes de impuestos, que refleje la evaluación actual del mercado, sobre el valor temporal del dinero y los riesgos específicos que soporta el activo que se está valorando.

Si se estima que el importe recuperable de un activo (o unidad generadora de efectivo) es menor que su valor registrado, este último se reduce a su importe recuperable, reconociéndose inmediatamente una pérdida por deterioro.

Cuando una pérdida por deterioro se revierte posteriormente, el valor del activo se incrementa hasta su importe recuperable, siempre que dicho valor no exceda el valor que tendría en caso de nunca haberse reconocido una pérdida por deterioro. Esa reversión se reconoce dentro del resultado del ejercicio.

Supuestos claves empleados en la prueba de deterioro

A los efectos de la prueba de deterioro la Dirección de la Sociedad ha estimado los flujos futuros de fondos durante toda la vida útil remanente del parque eólico (16 años), dado que es posible estimar con razonable certeza los principales supuestos para ese período de tiempo.

La determinación del importe recuperable del parque eólico depende del resultado de estimaciones complejas que requieren la aplicación de supuestos y juicio profesional por parte de la Dirección, las cuales incluyen:

a. Evolución del volumen de generación de electricidad

El volumen de generación se basa en las estimaciones de la velocidad del viento en tres escenarios (Percentil 50, 75 y 90) los cuales han sido estimados por Ingenieros independientes reconocidos y expertos en la materia. Dichos escenarios han sido contrastados con información histórica a los efectos de la verificación de su consistencia.

b. Determinación de la tasa de descuento

La tasa de descuento corresponde al costo de capital de los recursos (deuda y patrimonio) utilizados en la financiación de los activos operativos netos y se determina como el costo promedio de dichas fuentes de financiación ponderadas por su participación relativa en la estructura de financiera del sector en el que participa la Sociedad.

El "WACC" representa un promedio ponderado del costo de deuda y el costo del capital. Los flujos de caja utilizados en el flujo de fondos descontado representan el flujo de efectivo que está disponible tanto para los tenedores de deuda o de capital. Por lo tanto, el flujo de caja libre se convierte a valor presente a través de la aplicación de un "WACC".

c. Análisis de sensibilidad

La Sociedad ha aplicado análisis de sensibilidad a los efectos de evaluar si cambios en las estimaciones del volumen de generación de energía (en base al percentil 50, 75 y 90) podría causar un deterioro que pueda ser material en los estados financieros. El análisis de sensibilidad no ha identificado deterioros de valor significativos.

4.8 Clasificación como pasivos o patrimonio

Los instrumentos de pasivo o patrimonio se clasifican como pasivos financieros o patrimonio de acuerdo a la sustancia del acuerdo contractual y las definiciones de un pasivo financiero y un instrumento de patrimonio.

Instrumentos de patrimonio

Un instrumento de patrimonio es cualquier contrato que evidencia un interés residual en los activos de cualquier entidad luego de deducir todos sus pasivos. Los instrumentos de patrimonio emitidos por la Sociedad se registran por los valores históricos en pesos uruguayos recibidos, netos de los costos directos de emisión.

De acuerdo con lo requerido por la Norma Internacional de Contabilidad 32, los costos de transacción directamente relacionados con la emisión de certificados de participación se contabilizan como una deducción del patrimonio neto en el rubro Ajustes al patrimonio.

Pasivos financieros

Los pasivos financieros corresponden a préstamos que son inicialmente medidos al valor razonable neto de costos de transacción. Con posterioridad son medidos al costo amortizado empleando el método de la tasa de interés efectiva para el devengamiento de los intereses.

4.9 Instrumentos financieros derivados

La Sociedad ha recurrido a instrumentos financieros derivados para administrar su exposición a la variabilidad de la tasa de interés mediante la contratación de swaps de tasas de interés. Los detalles de dichos instrumentos son revelados en la Nota 11.3.

Los instrumentos financieros derivados se miden al valor razonable con cambio en resultados.

4.10 Previsión por desmantelamiento

La previsión por desmantelamiento del parque eólico corresponde a la mejor estimación realizada por la Dirección para calcular el valor presente de los costos por desmantelamiento una vez finalizado el contrato de venta de energía cuya duración es de 20 años.

Dicha estimación incluye la realización de supuestos clave los cuales incluyen el cálculo del valor de desmontaje, transporte, mano de obra, rehabilitación del sitio y la tasa efectiva de interés para el cálculo del valor presente de la previsión.

Con posterioridad a su medición inicial, se mide al costo amortizado mediante la aplicación de la metodología de la tasa efectiva de interés. Cualquier cambio en el monto estimado que la Sociedad haga de tales costos luego del reconocimiento inicial resultará en que sean añadidos, o deducidos del costo del activo de derecho-de-uso.

4.11 Arrendamientos

La Sociedad como arrendatario

La Sociedad evalúa si un contrato contiene un arrendamiento en su origen. La Sociedad reconoce un activo por derechos de uso y un pasivo por arrendamiento correspondiente respecto a todos los contratos de arrendamiento en los que sea arrendatario

Medición inicial

El pasivo generado por arrendamientos es medido inicialmente al valor presente de los pagos futuros que no se hayan realizado a la fecha. Dichos pagos se descontarán utilizando la tasa de interés implícita en el contrato de arrendamiento si es fácilmente determinable, en caso contrario, el arrendatario utilizará su tasa media de endeudamiento. Dado que el contrato no tiene tasa de interés pactada, se utilizará como referencia, las tasas efectivas de los contratos de financiamiento (Nota 11), y la tasa de endeudamiento de UTE en UI para los arrendamientos definidos en UI.

El costo del activo de derecho de uso comprenderá:

- El importe de la medición inicial del pasivo por arrendamiento, tal como se describe en el párrafo anterior;
- Cualquier pago de arrendamiento realizado en o antes de la fecha de inicio, menos cualquier incentivo de arrendamiento recibidos;
- Cualquier costo directo inicial incurrido por el arrendatario; y
- Una estimación de los costos en que incurrirá el arrendatario en el desmantelamiento y eliminar el activo subyacente, restaurar el sitio en el que se encuentra o restaurar el activo subyacente a la condición requerida por los términos y condiciones del contrato de arrendamiento, a menos que se incurra en esos costos para producir inventarios.

Medición posterior

Para el caso del pasivo por arrendamiento, deberá:

- Aumentar su valor en libros de forma de reflejar el devengamiento de los intereses;
- Reducir el importe en libros para reflejar los pagos de arrendamiento realizados; y
- Volver a medir el valor en libros para reflejar cualquier revaluación.

La Sociedad revalúa el pasivo por arrendamiento (y realiza el ajuste correspondiente al activo por derechos de uso relacionado) siempre que:

- El plazo del arrendamiento es modificado o hay un evento o cambio significativo en las circunstancias del arrendamiento resultando en un cambio en la evaluación del ejercicio de opción de compra, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento es medido descontando los pagos de renta actualizados usando una tasa de descuento actualizada.
- Los pagos futuros se modifican como consecuencia de cambios en índices o tasa o un cambio en el pago esperado bajo un valor residual garantizado, en cuyos casos el pasivo por arrendamiento se revalúa descontando los pagos futuros actualizados utilizando la misma tasa de descuento (a menos que el cambio en los pagos futuros se deba a un cambio en una tasa de interés variable, en cuyo caso se usa una tasa de descuento actualizada).
- Un contrato de arrendamiento se modifique y la modificación del arrendamiento no se contabilice como un arrendamiento separado, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento se revalúa basándose en el plazo del arrendamiento del arrendamiento modificado, descontando los pagos futuros actualizados usando una tasa de descuento actualizada a la fecha de entrada en vigor de la modificación.

La Sociedad no realizó ninguno de los ajustes mencionados en los periodos presentados.

Para los activos por derecho de uso, aplicara el modelo del costo. De forma de utilizar dicho modelo, la Sociedad deberá medir su derecho de uso al costo:

- Menos la depreciación y deterioro acumulado; y
- Ajustado por cualquier nueva medición del pasivo por arrendamiento.

Los activos por derecho de uso se someterán a pruebas de deterioro de acuerdo con la NIC 36 "Deterioro del valor de los activos".

4.12 Reconocimiento de resultados

El ingreso por la venta de energía eléctrica se reconoce en base a la energía efectivamente volcada a la red calculada en base al contrato descrito en la Nota 25.

Durante el período comprendido entre la puesta en funcionamiento del parque eólico y la aceptación por parte de UTE, la Sociedad procedió a facturar el 80% de la tarifa establecida en el contrato. Dado que se han aplicado descuentos asociados a ingresos por la venta de energía de un contrato cuya duración es 20 años (Nota 25), la Sociedad ha distribuido el devengamiento del mismo a lo largo del mencionado período de forma de reconocer una tarifa que se aproxime a la efectiva para el conjunto del contrato, reconociendo un crédito devengado no facturado por la cuota parte del descuento no devengado que al 31 de diciembre de 2020 asciende a US\$ 288.705 (cuyo saldo al 31 de diciembre de 2019 asciende a US\$ 306.749).

Se han reconocido como gastos los desembolsos asociados a la puesta en marcha de las operaciones.

4.13 Costos por préstamos

Los costos relacionados con préstamos atribuibles a la adquisición o construcción de activos aptos (aquellos que requieren de un período sustancial antes de estar listo para el uso al que están destinados o para la venta) se capitalizan formando parte del costo de dichos activos, mientras que los restantes costos de préstamos devengados se reconocen como un gasto en Resultados financieros.

Los intereses financieros fueron activados en el costo del parque eólico hasta el 31 de octubre de 2016, fecha en la cual se encontraba en condiciones de generar energía. Con posterioridad a dicha fecha, los mismos se reconocen dentro del estado de resultados integral como resultados financieros.

4.14 Estado de flujos de efectivo

A efectos de la elaboración del Estado de flujos de efectivo, se han considerado como efectivo las Disponibilidades y Activos financieros que sean considerados equivalentes de efectivo, siendo los mismos aquellas inversiones a corto plazo de gran liquidez, que son fácilmente convertibles en importes determinados de efectivo, estando sujetos a un riesgo poco significativo de cambios en su valor. A continuación, se presenta la composición del mismo:

	US\$	
	31.12.2020	31.12.2019
Disponibilidades	13.243.184	30.116.498
Activos financieros	16.500.000	-
	29.743.184	30.116.498

Corresponde a los saldos de las cuentas corrientes y cajas de ahorro que al 31 de diciembre de 2020 y 2019 la sociedad poseía en el Scotiabank y al depósito a plazo fijo indicado en la Nota 7.1.

La Sociedad constituyó un derecho real de prenda sobre la mencionada cuenta en el Scotiabank a favor del Inter-American Development Bank por las deudas financieras contraídas con el mismo.

Al 31 de diciembre de 2020 dichas cuentas incluyen US\$ 5.349.727 (US\$ 5.349.727 al 31 de diciembre de 2019) correspondiente a la reserva "Debt service reserve account" requerida por Inter-American Development Bank cuyo uso se encuentra restringido de acuerdo al contrato de financiamiento.

Actividades de financiamiento

A continuación, se presentan los cambios de los rubros relacionados a actividades de financiamiento que se exponen en el estado de flujos de efectivo (importes en US\$):

	Movimientos que no implican efectivo				31.12.2020
	31.12.2019	Flujo de efectivo	Devengamiento	Ajuste en el valor razonable	
Préstamos financieros	105.597.226	(4.655.911)	498.056	-	101.439.371
Intereses a pagar	677.180	(5.030.431)	4.917.100	-	563.849
Dividendos a pagar	-	(1.005.344)	1.005.344	-	-
Instrumentos financieros derivados	(1.012.513)	(224.990)	224.990	2.944.507	1.931.995

	Movimientos que no implican efectivo				31.12.2019
	31.12.2018	Flujos de efectivo	Devengamiento	Ajuste en el valor razonable	
Prestamos financieros	109.510.307	(4.655.911)	742.830	-	105.597.226
Intereses a pagar	753.708	(5.827.802)	5.751.274	-	677.180
Dividendos a pagar	-	(1.314.355)	1.314.355	-	-
Instrumentos financieros derivados	(70.480)	(23.410)	-	(918.623)	(1.012.513)

4.15 Uso de estimaciones contables

La preparación de estados financieros a una fecha determinada requiere que la Dirección de la Sociedad realice estimaciones y evaluaciones que afectan el monto de los activos y pasivos registrados y los activos y pasivos contingentes revelados a la fecha de emisión de los presentes estados financieros, como así también los ingresos y egresos registrados en el ejercicio.

La Dirección de la Sociedad realiza estimaciones para poder calcular a un momento dado, por ejemplo, las vidas útiles (Nota 4.6), el valor recuperable de los activos no corrientes (Nota 4.7), los costos de desmantelamiento (Nota 4.10), recuperabilidad del impuesto diferido (Nota 4.5) y las provisiones.

Los resultados reales futuros pueden diferir de las estimaciones y evaluaciones realizadas a la fecha de preparación de los presentes estados financieros.

4.16 Permanencia de criterios contables

El valor razonable es el precio que sería recibido por vender un activo o pagado por transferir un pasivo en una transacción ordenada entre participantes del mercado en la fecha de la medición, sin importar si el precio es directamente observable o estimado en base a técnicas de valorización.

Cuando se estima el valor razonable de un activo o pasivo, la Sociedad considera las características que toman en cuenta los participantes del mercado al momento de asignar un valor a la fecha de la medición.

Las mediciones de valor razonable son categorizadas en los niveles 1, 2 y 3 en base a cuán observable es la información considerada para su estimación, tal como se describe a continuación:

- Nivel 1: precios cotizados en mercados activos para el mismo instrumento.
- Nivel 2: precios cotizados en mercados activos para activos o pasivos similares u otras técnicas de valorización desarrolladas a partir de variables observables en el mercado.
- Nivel 3: técnicas de valorización desarrolladas a partir de variables no observables en el mercado

4.17 Permanencia de criterios contables

Salvo por lo expresado en la Nota 3.2, los criterios aplicados en la valuación de activos y pasivos, así como también en la determinación del resultado del ejercicio, son similares con los criterios aplicados en el ejercicio anterior.

Nota 5 - Disponibilidades

	U\$S	
	31.12.2020	31.12.2019
Bancos	13.243.008	30.116.374
Caja	176	124
	13.243.184	30.116.498

Nota 6 - Otros créditos

	US\$	
	31.12.2020	31.12.2019
Créditos fiscales	623.347	241.408
Gamesa Uruguay SRL	68.955	68.955
Seguros pagos por adelantado	90.968	71.343
Corriente	783.270	381.706

	US\$	
	31.12.2020	31.12.2019
Depósitos en garantía (Nota 20.1) (*)	-	200.000
No corriente	-	200.000

(*) Con fecha 13 de marzo de 2018 la Sociedad constituye una Garantía de Fiel Cumplimiento a favor de UTE por un importe de US\$ 200.000 a efectos de garantizar que en el plazo de 2 años UTE disponga de los modelos de simulación del Parque Generador Valentines en formato ATP aprobados. Este depósito fue devuelto el 22 de junio de 2020.

Nota 7 - Activos financieros

	U\$S	
	31.12.2020	31.12.2019
Instrumentos derivados (Nota 11.3)	-	1.012.513
Colocaciones Financieras (Nota 7.1)	16.500.000	-
Intereses a cobrar colocaciones financieras	2.710	-
	16.502.710	1.012.513

7.1 Colocaciones financieras

El saldo se compone de un depósito a plazo fijo a 91 días en el Scotiabank en dólares estadounidenses a una tasa de 0,15%.

Nota 8 - Intangibles - Parque eólico

Concepto	US\$	
	31.12.2020	31.12.2019
Valor bruto al inicio	146.304.315	147.554.184
Disminuciones por transferencia y otros cambios	-	(1.249.869) (*)
Valor bruto al cierre	146.304.315	146.304.315
Amortización acumulada al inicio	(22.973.405)	(15.852.929)
Baja	-	134.283
Amortización	(7.254.759)	(7.254.759)
Amortización acumulada al cierre	(30.228.164)	(22.973.405)
Valor neto	116.076.151	123.330.910

(*) Corresponde a la reclasificación del costo por desmantelamiento, el cual forma parte del activo por derecho de uso de acuerdo a lo establecido por la NIIF 16.

Nota 9 - Derechos de uso - Terrenos

	U\$S	
	31.12.2020	31.12.2019
Valor bruto al inicio	3.770.327	-
(Bajas)/Altas	(772.782) (*)	3.770.327
Valor bruto al cierre	2.997.545	3.770.327
Amortización acumulada al inicio	(209.463)	-
Bajas	108.460	
Amortización	(199.242)	(209.463)
Amortización acumulada al cierre	(300.245)	(209.463)
Valor neto	2.697.300	3.560.864

(*) Tal como se menciona en la Nota 13, en el presente ejercicio se han realizado cambios en la estimación de la provisión por desmantelamiento cuya contrapartida se refleja en el activo por derecho de uso.

Nota 10 - Deudas comerciales

	US\$	
	31.12.2020	31.12.2019
Proveedores del exterior	1.410.324	1.410.324
Proveedores locales	1.373.617	2.207.642
Partes vinculadas (Nota 20.1)	91.500	91.500
	2.875.441	3.709.466

Nota 11 - Deudas financieras

	US\$	
	31.12.2020	31.12.2019
Vales bancarios (Nota 11.1)	5.254.999	4.655.911
Intereses a pagar	563.849	677.180
Costos financieros a devengar (Nota 11.2)	(541.018)	(488.902)
Instrumentos financieros derivados (11.3)	1.931.995	-
Corriente	7.209.825	4.844.189
	31.12.2020	31.12.2019
Vales bancarios (Nota 11.1)	95.938.819	101.193.819
Costos financieros a devengar (Nota 11.2)	786.571	236.398
No Corriente	96.725.390	101.430.217

11.1 Vales bancarios

Vales bancarios al 31 de diciembre de 2020

El 15 de marzo de 2017 la Sociedad firmó un contrato de financiamiento de largo plazo con el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID") actuando como agente de la Corporación Interamericana de Inversiones ("CII") y del "China Co-financing fund for Latin America and the Caribbean" ("Fondo Chino") por un monto original total de US\$ 119.817.463. Dicho préstamo mantiene las siguientes condiciones:

Financiador	Monto	Tasa	Vencimiento
CII	49.367.226	Fija	Pagos semestrales, ultimo 15/11/2034
CII	19.197.846	Libor+ spread	Pagos semestrales, ultimo 15/11/2034
CII	16.969.855	Libor + spread	Pagos semestrales, ultimo 15/11/2032
Fondo Chino	24.683.613	Fija	Pagos semestrales, ultimo 15/11/2034
Fondo Chino	9.598.923	Libor + spread	Pagos semestrales, ultimo 15/11/2034
	119.817.463		

Las garantías asociadas a los préstamos firmados el 15 de marzo de 2017 son las siguientes:

- Prenda sobre los aerogeneradores, cuentas bancarias y acciones en poder de UTE.
- Cesión de los derechos otorgado a AREAFLIN S.A., tanto por el contrato de compraventa de energía firmado con UTE (Nota 25) y de arrendamiento (Nota 14), al banco.
- En caso de incumplimiento de la Sociedad con el financiador por falta de fondos, UTE se compromete a fondear las cuentas del proyecto para cumplir con las obligaciones que se tengan con este, subrogando a AREAFLIN S.A. en sus obligaciones.

Al 31 de diciembre de 2020 se han recibido desembolsos asociados con el préstamo mencionado por US\$ 119.817.463 y se realizó el pago de las siete primeras cuotas de amortización de capital.

Valor razonable

El valor razonable estimado para los distintos pasivos financieros al cierre del ejercicio se detalla a continuación:

	Cifras en dólares estadounidenses		
	Valor en libros	Valor razonable	Nivel
Préstamos	102.003.220	112.610.749	2 (*)

(*) Para los tramos con tasa fija el valor razonable fue estimado en función de la tasa de interés de la curva en dólares estadounidenses de los bonos globales uruguayos publicada en BEVSA ajustado por el spread de tasas existentes de los préstamos tomados por la Sociedad (Nivel 2) (Nota 4.16).

En el caso de los tramos con tasa variable la Dirección considerada que su valor razonable no difiere del valor en libros dado que el riesgo de crédito es ajustado mediante el cambio en las tasas variables aplicadas a dichos préstamos.

11.2 Costos financieros a devengar

Corresponde a los costos incurridos para la obtención del financiamiento de largo plazo mencionado antes por servicios prestados por el BID y otras entidades. Los mismos se devengarán como gasto por intereses en base a la metodología de la tasa efectiva dispuesta por la NIIF 9.

11.3 Swap de tasa de interés

El 16 de marzo de 2017 la Sociedad contrató un instrumento financiero derivado con el Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A (BBVA - España) con el objeto de mitigar el riesgo de cambios en la tasa de interés pactada en los préstamos con tasa libor. La operación de cobertura contratada consiste en un swap de tipo de interés variable contra interés fijo. El detalle del swap es el siguiente:

Fecha de inicio	Fecha de vencimiento	Monto imponible (Notional amount) (en dólares estadounidenses)
17/05/2021	15/11/2021	13.215.381
15/11/2021	16/05/2022	12.832.789
16/05/2022	15/11/2022	12.450.196
15/11/2022	15/05/2023	12.131.369
15/05/2023	15/11/2023	11.812.542
15/11/2023	15/05/2024	11.493.715
15/05/2024	15/11/2024	11.174.888
15/11/2024	15/05/2025	10.856.061
15/05/2025	17/11/2025	10.298.114
17/11/2025	15/05/2026	9.740.166
15/05/2026	16/11/2026	9.182.219
16/11/2026	17/05/2027	8.624.272
17/05/2027	15/11/2027	8.066.324
15/11/2027	15/05/2028	7.364.905
15/05/2028	15/11/2028	6.647.544
15/11/2028	15/05/2029	5.930.183
15/05/2029	15/11/2029	5.196.881
15/11/2029	15/05/2030	4.463.579
15/05/2030	15/11/2030	3.730.276

Fecha de inicio	Fecha de vencimiento	Monto imponible (Notional amount) (en dólares estadounidenses)
15/11/2030	15/05/2031	2.996.974
15/05/2031	17/11/2031	2.247.731
17/11/2031	17/05/2032	1.498.487
17/05/2032	15/11/2032	749.244

Tasa de interés pactada

- a) BBVA paga USD-LIBOR-BBA a 6 meses vigente al primer día de cada período de cálculo de intereses.
- b) AREAFLIN S.A. paga una tasa fija que alcanza el 2,88%

Al 31 de diciembre de 2020 se registró la estimación del valor razonable de este instrumento, lo cual arrojó un pasivo de US\$ 1.931.995, generando una pérdida de US\$ 2.944.507 (Nota 17).

La estimación del valor razonable ha sido realizada en base a las curvas de tasas disponibles en el mercado (Nivel 2) (Nota 4.16). Dicha estimación ha fluctuado en los últimos períodos como consecuencia de la evolución de la perspectiva futura de la tasa de interés libor, acumulando en los últimos dos ejercicios las pérdidas reflejadas en los presentes estados financieros.

Nota 12 - Deudas diversas

	US\$	
	31.12.2020	31.12.2019
Otras deudas diversas	96.975	107.486
Deuda con UTE (Nota 20.1)	1.986	2.273
Provisión impuesto a la renta	-	322
	98.961	110.081

Nota 13 - Previsión por desmantelamiento

La previsión por desmantelamiento del parque eólico corresponde a la mejor estimación realizada por la Dirección para calcular el valor presente de los costos por desmantelamiento una vez finalizado el contrato de venta de energía cuya duración es de 20 años.

En el presente ejercicio la Sociedad ha realizado una nueva estimación del costo de desmantelamiento del parque como parte los procesos necesarios para la obtención de la renovación de la Autorización Ambiental de Operación ("AAO") frente a la Dirección Nacional del Medio Ambiente ("DINAMA"). Dicha estimación implicó, como parte de los requisitos exigidos por la DINAMA, un cambio en la metodología de cálculo.

La mencionada estimación incluye la realización de supuestos clave los cuales incluyen el cálculo del valor de desmontaje, transporte, mano de obra, rehabilitación del sitio y la tasa efectiva de interés para el cálculo del valor presente de la previsión.

Nota 14 - Pasivo por arrendamiento

El pasivo por arrendamiento corresponde a lo adeudado por la Sociedad por concepto de arrendamiento, reconocido de acuerdo a lo indicado en la Nota 4.11.

UTE, en su calidad de promotor y gestor del proyecto indicado en Nota 26, ha celebrado contratos de arrendamiento con los propietarios de los terrenos en los que se instalará el parque eólico detallado en dicha nota.

El plazo de los contratos asciende a treinta años, con posibilidad de rescisión por parte del arrendatario, a partir del año veinte. El costo anual del arrendamiento asciende a unidades indexadas (UI) 1.555.000.

El contrato celebrado con Gamesa prevé la instalación de 35 aerogeneradores, los cuales fueron efectivamente instalados.

Durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2016 UTE cedió a AREAFILIN S.A. la totalidad de los contratos de arrendamientos descritos anteriormente. Se estableció en dicha cesión UTE es garante subsidiario por las obligaciones del contrato de arrendamiento que incumpla la Sociedad.

A continuación, se presenta un cuadro resumiendo el compromiso asumido por el contrato de arrendamiento descrito anteriormente, expresado en Unidades Indexadas Nominales:

	US\$	
	31.12.2020	31.12.2019
Análisis de madurez:		
Año 1	182.764	188.875
Año 2	182.764	188.875
Año 3	182.764	188.875
Año 4	182.764	188.875
Año 5	182.764	188.875
Posteriores	1.927.173	2.180.349
	2.840.993	3.124.725
Menos: Intereses no devengados	(692.215)	(800.605)
	2.148.778	2.324.120
Analizado como:		
Corriente	182.764	181.999
No corriente	1.966.014	2.142.121
	2.148.778	2.324.120

Nota 15 - Costos de explotación

	US\$	
	31.12.2020	31.12.2019
Amortización del parque eólico	7.254.759	7.254.759
Gastos de operación y mantenimiento	2.252.376	2.243.506
Amortización Derecho de Uso	199.242	209.463
Seguros	194.590	165.003
Gastos de gestión y monitoreo (Nota 20.2)	150.000	150.000
Estudios ambientales y otros	77.503	77.503
Energía consumida (Nota 20.2)	25.072	30.106
	10.153.542	10.130.340

Nota 16 - Gastos de administración y ventas

	US\$	
	31.12.2020	31.12.2019
Honorarios profesionales	126.470	103.891
Tasas URSEA y ADME	74.621	76.344
Comisión administración de capital	34.330	42.912
Remuneraciones y cargas sociales	37.931	38.168
Gastos varios	26.138	64.223
	299.490	325.538

Nota 17 - Resultados financieros

	US\$	
	31.12.2020	31.12.2019
Resultados por instrumentos financieros derivados (*)	(2.944.507)	942.033
Otros resultados financieros	(243.288)	(46.188)
Ajuste previsión por desmantelamiento	(52.039)	(63.182)
Ajuste pasivo por arrendamiento	(81.299)	(91.284)
Diferencia de cambio	(214.548)	(422.859)
Intereses perdidos	(5.415.156)	(6.494.105)
Resultado por colocaciones financieras	2.710	70.635
	(8.948.127)	(6.104.950)

(*) El resultado por instrumentos financieros derivados corresponde al generado por la valuación del swap de tasa de interés, referido en Nota 11.3.

Nota 18 - Posición en moneda diferente a la funcional

Los activos y pasivos en moneda diferente a la funcional al 31 de diciembre de 2020 y al 31 de diciembre de 2019 y su equivalente en dólares estadounidenses, son los siguientes:

	31.12.2020		31.12.2019	
	\$	Equivalente en US\$	\$	Equivalente en US\$
Activo				
Activo corriente				
Disponibilidades	6.948.326	164.108	5.986.825	160.470
Otros créditos	26.392.514	623.347	9.006.450	241.408
Total activo corriente	33.340.840	787.455	14.993.275	401.878
Activo no corriente				
Activo por impuesto diferido	82.890.227	1.957.729	77.655.351	2.081.466
Total activo no corriente	82.890.227	1.957.729	77.655.351	2.081.466
Total activo	116.231.067	2.745.183	92.648.626	2.483.344
Pasivo				
Pasivo corriente				
Deudas diversas	(1.044.650)	(24.673)	(1.263.738)	(33.873)
Total pasivo corriente	(1.044.650)	(24.673)	(1.263.738)	(33.873)
Total pasivo	(1.044.650)	(24.673)	(1.263.738)	(33.873)
Posición neta activa	115.186.417	2.720.510	91.384.888	2.449.471

La posición en Unidades Indexadas (UI) al 31 de diciembre de 2020 y al 31 de diciembre de 2019 es la siguiente:

	31.12.2020		31.12.2019	
	UI	Equivalente en US\$	UI	Equivalente en US\$
Pasivo				
Pasivo corriente				
Pasivo por arrendamiento	(1.617.322)	(182.764)	(1.555.452)	(181.999)
Pasivo no corriente				
Pasivo por arrendamiento	(17.397.705)	(1.966.014)	(18.307.618)	(2.142.121)
Total pasivo	(19.015.027)	(2.148.778)	(19.863.070)	(2.324.120)
Posición neta pasiva	(19.015.027)	(2.148.778)	(19.863.070)	(2.324.120)

Nota 19 - Políticas de gestión del riesgo

De acuerdo con lo requerido por la NIIF 7 a continuación se detallan los principales tipos de riesgos a los que se encuentran expuestos los instrumentos financieros de la Sociedad y las políticas de gestión de los mismos.

19.1 Gestión de la estructura de financiamiento

La Sociedad gestiona su estructura de financiamiento para asegurar que pueda continuar como una empresa en marcha mientras maximiza el retorno a sus partes interesadas a través de la optimización del equilibrio entre deuda y patrimonio.

La estructura de financiamiento se conforma por préstamos bancarios de largo plazo con organismos multilaterales de crédito revelados en la Nota 11 y el capital aportado por los accionistas, revelados en el Estado de cambios en el patrimonio.

La Dirección de la Sociedad monitorea periódicamente la estructura de financiamiento. Como parte de su revisión, la Dirección considera el costo del financiamiento y los riesgos asociados con cada tipo de financiamiento.

La proporción de deuda neta de efectivo y equivalentes sobre patrimonio al fin de cada ejercicio se expone a continuación:

	31.12.2020	31.12.2019
Deuda (i)	101.193.818	105.849.730
Efectivo y equivalentes	29.743.184	30.116.498
Deuda neta	71.450.634	75.733.232
Patrimonio (ii)	44.412.761	49.050.268
Deuda neta sobre patrimonio	160,88%	154,40%

- (i) Deuda es definida como el capital de los préstamos bancarios de corto y largo plazo (sin incluir intereses y otros costos financieros a devengar)
- (ii) Patrimonio incluye al capital, resultados acumulados y reservas.

19.2 Riesgo de mercado

La entidad no mantiene activos o pasivos que dependan significativamente de las fluctuaciones de las tasas de interés, salvo por los tramos de préstamos indicados en la Nota 11.1. Dicho riesgo se encuentra cubierto parcialmente por la contratación de un swap de tasas de interés (Nota 11.3). A su vez, tal como se advierte en la Nota 18, mantiene activos y pasivos en moneda diferente a la moneda funcional, pero sin generar una posición expuesta significativa a la variabilidad del tipo de cambio.

19.2.1 Riesgo de tipo de cambio

La Sociedad efectúa ciertas transacciones en monedas diferentes a la funcional. Por ende, tiene una exposición ante fluctuaciones del tipo de cambio la cual se describe en la Nota 18.

Análisis de sensibilidad ante cambios en la cotización de monedas diferentes a la funcional

La Sociedad se encuentra principalmente expuesta a variaciones en la cotización del peso uruguayo y Unidades Indexadas.

La siguiente tabla muestra la sensibilidad de la posición en pesos uruguayos en caso de una depreciación del 5,53% (escenario 1) u otro escenario de apreciación del 11,01% (escenario 2) del tipo de cambio del dólar estadounidense frente al peso uruguayo. Las tasas de sensibilidad consideradas corresponden al resultado de las encuestas que realiza el Banco Central del Uruguay a analistas económicos y son tomadas por la Dirección con una base razonable para el análisis de los riesgos financieros derivados de cambios en la cotización del peso uruguayo.

(Cifras expresadas en dólares estadounidenses)

	<u>Impacto en patrimonio y resultado del ejercicio</u>
Escenario 1	
Ganancia	<u>150.444</u>
Escenario 2	
Pérdida	<u>(299.528)</u>

La siguiente tabla muestra la sensibilidad de la posición en Unidades Indexadas ante variaciones en la cotización de la UI. El escenario muestra el efecto en resultados de un aumento del 7,50% en la cotización de la UI en los próximos 12 meses y en caso de una apreciación del 5,53% (escenario 1) u otro escenario de apreciación del 11,01% (escenario 2) del tipo de cambio del dólar estadounidense frente al peso uruguayo. Las tasas de sensibilidad consideradas corresponden al resultado de las encuestas que realiza el Banco Central del Uruguay a analistas económicos y son tomadas por la Gerencia con una base razonable para el análisis de los riesgos financieros derivados de cambios en la cotización del peso uruguayo.

(Cifras expresadas en dólares estadounidenses)

	<u>Impacto en patrimonio y resultado del ejercicio</u>
Escenario 1	
Pérdida	<u>279.986</u>
Escenario 2	
Ganancia	<u>75.422</u>

19.2.2 Riesgo de tasa de interés

La Sociedad se encuentra expuesta al riesgo de tasa de interés dado que ha contraído préstamos a tasa variable. Se ha contratado un swap de tasa de interés a efectos de mitigar parte de este tipo de riesgo.

Análisis de sensibilidad ante cambios en la tasa de interés

El análisis de sensibilidad que se realiza a continuación ha sido determinado, basado en la exposición que tienen los préstamos, ante cambios en las tasas de interés. Se ha efectuado este análisis considerando los saldos y condiciones vigentes de la deuda financiera contratada al 31 de diciembre de 2020. Se considera como escenario, que la tasa de interés se incremente en 100 PB o disminuya en 25 PB.

Los efectos en el costo por intereses, para el próximo ejercicio, que puede tener la fluctuación anteriormente mencionada se resume en el siguiente cuadro:

	Reducción (ganancia)	Incremento (pérdida)
Escenario incremento de tasas (100 PB)		386.949
Escenario reducción de tasas (25 PB)	96.737	

19.3 Riesgo crediticio

El riesgo crediticio consiste en el riesgo de que la contraparte del crédito incumpla con sus obligaciones resultando en una pérdida a la Sociedad. Los principales activos financieros de la Sociedad están constituidos por los saldos bancarios y créditos por venta. El riesgo crediticio es limitado debido a que, en el caso de los depósitos, la contraparte es un banco de primera línea. Respecto al riesgo crediticio de los créditos por ventas es limitado dado que la contraparte es UTE, una entidad estatal con buena calificación crediticia.

19.4 Riesgo de liquidez

La Sociedad administra su riesgo de liquidez manteniendo adecuadas disponibilidades, líneas de crédito, monitoreando constantemente las proyecciones sobre el flujo de fondos y calzando los plazos de ingreso y egresos de fondos.

Vencimiento de pasivos financieros

El cuadro que se presenta a continuación detalla los flujos de fondos necesarios para atender el servicio financiero generado por el stock de deuda al 31 de diciembre de 2020, considerando el capital:

	3 meses a 1 año	1 - 5 años	+ 5 años	Total
Deudas financieras	5.254.999	22.730.350	73.208.469	101.193.818
Total	5.254.999	22.730.350	73.208.469	101.193.818

La Sociedad prevé cubrir los pagos de la deuda en base a los fondos provenientes las ventas de energía a UTE de acuerdo al contrato descrito en Nota 25.

Nota 20 - Saldos y transacciones con partes vinculadas

20.1 Saldos con partes vinculadas

	US\$	
	31.12.2020	31.12.2019
Cuentas por cobrar venta energía (Nota 25)	2.555.932	1.963.150
Depósitos en garantía (Nota 6)	-	200.000
Deudas comerciales por honorarios de gestión (Nota 10)	(91.500)	(91.500)
Deudas diversas por consumo de energía (Nota 12)	(1.986)	(2.273)

20.2 Transacciones con partes vinculadas

	US\$	
	31.12.2020	31.12.2019
Ingresos operativos		
Venta de energía eléctrica (Nota 25)	20.354.529	18.837.955
Costos de explotación		
Energía consumida (Nota 15)	(25.072)	(30.106)
Honorarios de gestión y monitoreo - UTE (Nota 15 y Nota 26)	(150.000)	(150.000)

UTE suscribió un contrato de fianza, por el cual se constituyó en fiador, liso y llano pagador de todas las obligaciones asumidas por AREAFILIN S.A. referentes al contrato de construcción llave en mano del parque eólico Valentines, firmado con GAMESA EÓLICA SL (España) y GAMESA URUGUAY SRL (Uruguay), tal como se indica en la Nota 24.

A su vez, UTE es garante subsidiario por las obligaciones de arrendamiento que incumpla AREAFILIN S.A. (Nota 14) y garante por los préstamos multilaterales según lo mencionado en la Nota 11.

La retribución al Director ascendió a US\$ 17.041 en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020, mientras que en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019 ascendieron a US\$ 16.961.

Nota 21 - Patrimonio

Al cierre de cada ejercicio el capital social de la Sociedad ascendía a \$ 7.250.000.000 (siete mil doscientos cincuenta millones de pesos uruguayos), el cual es representado por dos clases de acciones:

- Acciones ordinarias escriturales (acciones Clase A). con un valor nominal de un peso uruguayo cada una y con derecho a un voto por acción. que representarán el 20% del capital autorizado.
- Acciones preferidas escriturales (acciones Clase B). con un valor nominal de un peso uruguayo. cada una. que representarán el 80% del capital autorizado. Las mismas otorgan prioridad en el reembolso del capital en caso de liquidación y derecho a elección de un director titular miembro del directorio de la Sociedad. Sus titulares no tienen derecho a voto.

21.1 Capital Integrado

El capital integrado al 31 de diciembre de 2020 asciende a \$ 1.223.775.570, mientras que al 31 de diciembre de 2019 asciende a \$ 1.358.552.870.

Al 31 de diciembre de 2020 se compone de la siguiente manera:

Tipo de acciones	Cantidad de acciones	US\$
Acciones Ordinarias Escriturales Clase A	244.755.114	8.550.379
Acciones Ordinarias Escriturales Clase B (minoristas)	512.812.599	17.914.813
Acciones Ordinarias Escriturales Clase B (mayoristas)	466.207.857	16.286.703
	<u>1.223.775.570</u>	<u>42.751.895</u>

Al 31 de diciembre de 2019 se componía de la siguiente manera:

Tipo de acciones	Cantidad de acciones	US\$
Acciones Ordinarias Escriturales Clase A	271.710.574	9.458.784
Acciones Ordinarias Escriturales Clase B (minoristas)	569.289.864	19.905.240
Acciones Ordinarias Escriturales Clase B (mayoristas)	517.552.432	18.096.239
	<u>1.358.552.870</u>	<u>47.460.263</u>

21.2 Reserva Legal

De acuerdo a lo dispuesto por el Artículo N° 93 de la Ley de Sociedades Comerciales N° 16.060, la Sociedad debe destinar no menos del 5% de las utilidades netas de cada ejercicio económico a la formación de una reserva legal, hasta alcanzar el 20% del capital integrado. A su vez, cuando la misma quede disminuida por cualquier razón, no podrán distribuirse ganancias hasta su reintegro.

En la Asamblea General Ordinaria de Accionistas realizada el 27 de mayo de 2020, se destinaron resultados a reservas por \$ 3.376.462 (equivalentes a US\$ 78.638).

En la Asamblea General Ordinaria de Accionistas celebrada el 23 de abril de 2019, se constituyeron reservas por \$ 2.368.883 (equivalentes a US\$ 69.177)

21.3 Resultados Acumulados

En la Asamblea General Ordinaria de Accionistas realizada el 27 de mayo de 2020 se aprobó la distribución de dividendos por la suma de US\$ 1.005.344 (equivalentes a \$ 43.166.462).

En la Asamblea General Ordinaria de Accionistas realizada el 23 de abril de 2019 se aprobó la distribución de dividendos por la suma de US\$ 1.314.355. En la Asamblea General Ordinaria de Accionistas realizada el 18 de abril de 2018 se aprobó la distribución de dividendos por la suma de US\$ 5.403.300.

21.4 Rescate de capital

Con fecha 30 de setiembre de 2020 la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas resuelve reducir el capital integrado de la Sociedad en la suma de \$ 134.777.300 (equivalente a US\$ 4.708.368) mediante el procedimiento de rescate de acciones previsto en el artículo 290 de la ley 16.060, rescatándose la cantidad total de 134.777.300 acciones y fijándose el valor patrimonial de las mismas en la suma de \$ 212.875.020,29 (equivalente a US\$ 5.000.000). La reducción de los distintos rubros patrimoniales de la Sociedad se realizó proporcionalmente de acuerdo a lo expuesto en el estado de cambios en el patrimonio.

Con fecha 30 de setiembre de 2019 la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas resuelve reducir el capital integrado de la Sociedad en la suma de \$ 139.559.460 (equivalente a US\$ 4.875.429) mediante el procedimiento de rescate de acciones previsto en el artículo 290 de la ley 16.060, rescatándose la cantidad total de 139.559.460 acciones y fijándose el valor patrimonial de las mismas en la suma de \$ 184.695.009 (equivalente a US\$ 5.000.000). La reducción de los distintos rubros patrimoniales de la Sociedad se realizó proporcionalmente de acuerdo a lo expuesto en el estado de cambios en el patrimonio.

Nota 22 - Impuesto a la renta

22.1 Saldos por impuesto diferido

Los saldos por impuesto a la renta diferido al cierre de cada ejercicio son los siguientes:

	U\$S	
	31.12.2020	31.12.2019
Activo por impuesto diferido	1.957.729	2.081.467
Activo neto por impuesto diferido	1.957.729	2.081.467

22.2 Composición del gasto por impuesto a la renta reconocido en el Estado del resultado integral

	U\$S	
Concepto	31.12.2020	31.12.2019
IRAE	(3.685)	(3.870)
IRAE diferido	124.391	(1.074.590)
Total perdida	120.706	(1.078.460)

22.3 Movimientos durante el ejercicio de las diferencias temporarias y créditos fiscales no utilizados

	Saldos al 31.12.2019	Reconocido en resultados	Diferencia de cambio	Saldos al 31.12.2020
Parque Eólico	1.406.019	(740.886)	(162.625)	502.508
Swap – Pasivo	(147.983)	406.551	15.131	273.699
Derecho de uso y pasivos por arrendamiento/desmantelamiento	(9.337)	95.082	535	86.280
Pérdidas fiscales acumuladas	834.847	363.369	(101.415)	1.096.801
Provisión UTE	(2.080)	275	246	(1.559)
Total	2.081.467	124.391	(248.129)	1.957.729

	Saldos al 31.12.2018	Reconocido en resultados	Diferencia de cambio	Saldos al 31.12.2019
Parque Eólico	2.973.495	(1.240.156)	(327.320)	1.406.019
Swap – Pasivo	(10.068)	(146.736)	8.822	(147.983)
Previsión desmantelamiento	278.895	(265.138)	(23.096)	(9.337)
Adelanto a Proveedores	(58.333)	53.398	4.936	-
Pérdidas fiscales acumuladas (*)	421.706	493.784	(80.643)	834.847
Provisión UTE	(35.449)	30.258	3.112	(2.080)
Total	3.570.246	(1.074.590)	(414.189)	2.081.467

A continuación, se presenta un resumen de las pérdidas fiscales acumuladas según su prescripción legal:

	US\$
Año en que prescribirán	31.12.2020
2023	6.795.121
2024	8.340.107
2025	4.654.690
Pérdidas fiscales	19.789.918
Pérdidas fiscales no recuperables (**)	(8.821.913)
Total monto deducible	10.968.005
Tasa del impuesto	10%
Activo por impuesto diferido asociado a pérdidas fiscales acumuladas	1.096.801

(*) La Gerencia de Areaflin S.A. ha reconocido el importe del activo por impuesto diferido generado por las pérdidas fiscales que espera sean recuperables basándose en los ingresos a obtenerse a partir de la aplicación del contrato descrito en la Nota 25.

(**) Corresponde a pérdidas fiscales que la Sociedad ha generado pero que estima no serán recuperables en ejercicios posteriores antes de su prescripción legal.

22.4 Conciliación del gasto por impuesto a la renta y el resultado contable

	U\$S	
Concepto	31.12.2020	31.12.2019
Resultado del ejercicio	1.367.837	2.346.082
Impuesto a la renta neto del ejercicio	(120.706)	(1.078.460)
Resultado antes de IRAE	1.247.131	1.267.622
IRAE (10%)	(124.713)	(126.762)
Ajustes:		
Gastos no deducibles	4.785	232.519
Ajuste por moneda funcional	(887.060)	(1.081.385)
Amortización parque eólico	(29.080)	(100.371)
Derecho de uso y pasivos por arrendamiento/desmantelamiento	(95.082)	265.138
Pérdidas fiscales no recuperables	(203.515)	(2.215.626)
Ajuste valuación parque eólico	740.886	1.240.156
Ajuste tasa efectiva de interés	49.128	(50.051)
Otros ajustes	665.357	757.922
Impuesto a la renta	120.706	(1.078.460)

Nota 23 - Valores recibidos en garantía

En virtud del contrato indicado en la Nota 24, celebrado con GAMESA EÓLICA SL (España) y GAMESA URUGUAY SRL (Uruguay), se recibieron los siguientes valores en garantía:

	US\$	
	31.12.2020	31.12.2019
Garantía de suministro (1)	15.314.715	15.314.715
Garantía por tareas pendientes (2)	1.000.000	1.215.000
	16.314.715	16.529.715

- (1) Refleja la Garantía de Suministro otorgada por Gamesa en sustitución de la garantía de fiel cumplimiento del contrato, conforme a lo establecido en el contrato de construcción llave en mano del parque eólico Valentines. Al otorgarse la Recepción Provisional de la obra, la contratista debía cambiar la naturaleza de la garantía, habiendo constituido en dicha oportunidad, la Garantía de Suministro, mediante aval bancario por el monto de hasta US\$ 13.798.176. Con fecha mayo 2019 esta garantía fue modificada y quedó constituida por US\$ 15.314.715, que de acuerdo a lo establecido en el contrato, deberá estar vigente hasta la Recepción Definitiva del parque. El vencimiento actual es el 30 de junio de 2021, eventualmente prorrogable en caso de no alcanzarse el mencionado hito contractual.

Adicionalmente, con fecha 6 de mayo de 2015 Gamesa Energía S.A. (GESA) otorgó a sus filiales GAMESA EÓLICA SL y GAMESA URUGUAY SRL (conjuntamente: GAMESA) una garantía corporativa, por la cual responde subsidiariamente en caso de incumplimiento de las obligaciones asumidas por GAMESA en el contrato detallado en la Nota 24, mientras se encuentren vigentes dichas obligaciones.

- (2) Corresponde a una garantía otorgada por GAMESA constituida a través de un aval bancario por US\$ 1.000.000 con vencimiento el 30 de junio de 2021 en concepto de tareas pendientes relativas a eventos electrostáticos ocurridos en los aerogeneradores.

Nota 24 - Proyecto de instalación de Parque Eólico

Con fecha 10 de setiembre de 2014 se firmaron dos contratos con GAMESA EÓLICA SL (España) y GAMESA URUGUAY SRL (Uruguay). Uno corresponde al de la construcción llave en mano de un parque eólico de 70 MW de potencia, el cual se encuentra en funcionamiento en la localidad de Valentines (en el límite de los departamentos de Florida y Treinta y Tres), y el otro es el contrato de garantía, operación y mantenimiento de dicha central generadora por un período de 10 años (posteriormente modificado a 15 años) a partir de la recepción provisoria.

En el contrato de garantía, operación y mantenimiento de la central generadora, se fijan los honorarios anuales de operación y mantenimiento del equipo de aerogeneradores en un monto de US\$ 50.000 por aerogenerador para los primeros dos años (los cuales fueron abonados anticipadamente bajo el contrato Llave en mano), US\$ 62.100 para los siguientes ocho años y US\$ 69.085 para los restantes 5 años. A su vez, se establecen honorarios anuales de mantenimiento de las restantes instalaciones por un total de US\$ 407.625 a partir del primer año de entrada en funcionamiento. Todos estos honorarios se ajustan por paramétrica establecida en contrato que considera la evolución de la inflación de Estados Unidos de América y la de Uruguay expresada en dólares estadounidenses.

Nota 25 - Contrato de compraventa de energía eléctrica con UTE

El 12 de enero de 2016 la Sociedad celebró un contrato de compraventa de energía eléctrica con la Administración Nacional de las Usinas y Trasmisiones Eléctricas (UTE).

Dicho contrato habilita a la Sociedad a vender en exclusividad a UTE (a un precio fijo más paramétrica de ajuste) la totalidad de la energía eléctrica producida por el Parque Eólico construido en el límite de los departamentos de Florida y Treinta y Tres por un plazo de 20 años a ser computados desde la primera acta de habilitación (5 de enero de 2017). UTE se obliga a comprar a la Sociedad la totalidad de la energía generada.

La Sociedad ha evaluado que el contrato mencionado quedaría comprendido dentro del alcance de la CINIIF 12 relativa a acuerdos de concesión de servicios.

De acuerdo a esta interpretación la Sociedad reconoce en sus estados un activo intangible por el derecho a efectuar cargos por la utilización de la infraestructura (ver Nota 4.6 y Nota 8).

Durante el período comprendido entre la puesta en funcionamiento del parque eólico y el acta de habilitación otorgada por parte de UTE, la Sociedad procedió a facturar el 80% de la tarifa establecida en el contrato. Dado que se han aplicado descuentos asociados a ingresos por la venta de energía de un contrato cuya duración es 20 años, la Sociedad ha distribuido el devengamiento del mismo a lo largo del mencionado período de forma de reconocer una tarifa que se aproxime a la efectiva para el conjunto del contrato, reconociendo un crédito devengado no facturado por la cuota parte del descuento no devengado.

A continuación, se detalla los saldos reconocidos en el ejercicio:

	U\$S	
	31.12.2020	31.12.2019
Deudores por venta de energía	2.267.227	1.656.402
Crédito devengado	288.705	306.748
	2.555.932	1.963.150

	US\$	
	31.12.2020	31.12.2019
Venta de energía eléctrica	20.372.573	18.855.999
Descuento devengado	(18.044)	(18.044)
	20.354.529	18.837.955

Nota 26 - Contrato de gestión con UTE

Con fecha 1º de abril de 2016, AREAFILIN S.A. y UTE firmaron un contrato en virtud del cual el Ente debe llevar a cabo todas las tareas de gestión y monitoreo requeridas para la efectiva ejecución del Proyecto de instalación y operación del parque eólico indicado en Nota 24. Dichas tareas incluyen, entre otras, el monitoreo de la construcción y la gestión tanto de los contratos del Proyecto, como de los permisos regulatorios, las pólizas de seguros, el financiamiento y la operativa del parque eólico. Como contraprestación por dichos servicios, se abonará a UTE US\$ 400.000 más IVA anuales durante la etapa de construcción, y US\$ 150.000 más IVA anuales durante la etapa de operación. La contraprestación se genera a partir de la notificación del comienzo del suministro (12 de mayo de 2015) y se abonará en cuotas semestrales.

Nota 27 - Ganancias por acción

Ganancia básica por acción

El cálculo de la ganancia básica por acción está basado en el resultado neto atribuible a los accionistas sobre el promedio ponderado de la cantidad de acciones (ordinarias y preferidas) en circulación durante el ejercicio.

El resultado y el promedio ponderado de la cantidad de acciones utilizados en el cálculo de ganancia por acción son los siguientes:

	U\$S	
	31.12.2020	31.12.2019
Resultado del ejercicio	1.367.837	1.267.622
	1.367.837	1.267.622

El promedio ponderado de la cantidad de acciones es el siguiente:

	31.12.2020	31.12.2019
Promedio ponderado de cantidad de acciones(*)	1.223.775.570	1.462.935.699

	U\$S	
	31.12.2020	31.12.2019
Ganancia promedio por acción	0,001	0,001

(*) El promedio ponderado de la cantidad de acciones ordinarias en circulación durante el ejercicio corresponde al número de acciones en circulación al principio del mismo, ajustado por el número de acciones retiradas o emitidas en el transcurso del mismo, ponderado por la proporción de días que las acciones estuvieron en circulación en relación al total de días del ejercicio.

Nota 28 - Beneficios fiscales

Por resolución del Ministerio de Industria, Energía y Minería (MIEM) emitida el 4 de mayo de 2016, se declaró promovida la actividad del proyecto de inversión correspondiente a la construcción y operación de la central de generación eólica (Nota 24) por un monto total de inversión de UI 1.442.955.696. En tal sentido se recibieron los siguientes beneficios fiscales:

1. Exoneración de tasas consulares, impuesto único aduanero y todos los demás tributos asociados a la importación de equipos previstos en el proyecto.
2. Se otorga un crédito por el Impuesto al Valor Agregado incluido en la adquisición de materiales y servicios utilizados en la obra civil por hasta un monto imponible de UI 519.205.493.
3. Exoneración del pago del Impuesto a la Renta de las Actividades Económicas por UI 842.686.126, equivalente a 58,4% de la inversión elegible, que será aplicable por un plazo de 14 años a partir del ejercicio finalizado en 2016 o desde el ejercicio en que se obtenga renta fiscal, siempre que no hayan transcurrido cuatro ejercicios de la declaratoria promocional. En ese caso, el referido plazo máximo se incrementará en cuatro años y se computará desde el ejercicio en que se haya dictado la declaratoria promocional.

El monto exonerable en cada ejercicio no podrá superar la menor de las siguientes cifras:

- a) La inversión efectivamente realizada entre el inicio del ejercicio y el plazo establecido para la presentación de la correspondiente declaración jurada, y en ejercicios anteriores si dichas inversiones estuvieran comprendidas en la declaratoria promocional y no hubieran sido utilizadas a efectos de la exoneración en los ejercicios que fueron realizadas.
- b) el monto total exonerable deducidos los montos exonerados en ejercicios anteriores.

Este beneficio se aplicará de acuerdo a lo establecido en el art.16 del Decreto N° 2/012, por lo cual el impuesto exonerado no podrá exceder el 60% del impuesto a pagar en los ejercicios comprendidos en la declaratoria promocional.

4. Los bienes que se incorporan con destino a la obra civil, se podrán computar como activos exentos a los efectos de la liquidación del Impuesto al Patrimonio por el término de 10 años a partir de su incorporación y los bienes muebles por el término de su vida útil.

Al 31 de diciembre de 2020 la entidad ha utilizado el beneficio fiscal por un total acumulado de \$ 70.034.135

Nota 29 - Contexto operacional actual

A partir del primer trimestre del año 2020, se ha propagado en nuestra región el virus Coronavirus ("COVID-19") que ha sido calificado como una pandemia por la Organización Mundial de la Salud el 11 de marzo de 2020. En tal sentido, se han tomado medidas extraordinarias a nivel regional e internacional para contener dicha pandemia lo cual ha afectado notoriamente la actividad económica regional y global. Adicionalmente, la evolución de la pandemia es altamente incierta y, en consecuencia, también lo son las medidas de contención futuras, su duración e impacto en la actividad económica futura.

La Dirección de la Sociedad no espera que las mediadas descritas en el párrafo precedente tengan un impacto significativo en las operaciones de la Sociedad dado que los flujos de ingresos provienen del contrato descrito en la Nota 25, siendo UTE una entidad estatal con calificación grado inversor lo cual es remota la posibilidad de default de dicho cliente. Asimismo, la Sociedad ha tomado medidas en base a las recomendaciones gubernamentales para asegurar la operación de las instalaciones y resguardar la seguridad y salud de las personas que operan en el sitio donde se encuentra instalado el parque eólico.

Los valores de los activos y pasivos fueron determinados tal como lo requieren las normas contables aplicables, en base a las condiciones existentes a fecha de cierre del ejercicio. A la fecha de emisión de estos estados financieros; si bien se estima que el impacto sobre la Sociedad no será significativo, se deberá monitorear la duración y/o la gravedad que estos desarrollos tengan en el futuro.

Nota 30 - Información exigida por ley N° 19.889 art. 289

Literal A - Numero de funcionarios, becarios y situaciones similares, en los últimos cinco ejercicios

La Sociedad no tiene ni ha tenido personal dependiente.

Literal B – Convenios colectivos vigentes con los trabajadores al cierre del ejercicio 2020

La Sociedad no se encuentra asociada a convenios colectivos dado que no tiene personal dependiente.

Literal C - Ingresos, desagregados por división o grupo de servicios y de bienes de la actividad de la entidad, así como los retornos obtenidos sobre el capital invertido

i) Ingresos desagregados según actividad de la empresa para el ejercicio 2020 (expresado en dólares estadounidenses)

Ingresos operativos	20.354.529
Venta de energía eléctrica	20.354.529

ii) Retorno obtenido del ejercicio sobre capital invertido (expresado en dólares estadounidenses)

Resultado neto	1.367.837
Capital invertido	44.412.761
Retorno obtenido	3,08%

Literal D – Informe referente a las utilidades y costos desagregados para el ejercicio 2020 (expresado en dólares estadounidenses)

Ingresos Operativos	20.354.529
Venta de energía eléctrica	20.354.529
Costo de Venta	(10.153.542)
Amortización del parque eólico	(7.254.759)
Gastos de operación y mantenimiento	(2.252.376)
Amortización Derecho de Uso	(199.242)
Seguros	(194.590)
Gastos de gestión y monitoreo (Nota 20.2)	(150.000)
Estudios ambientales y otros	(77.503)
Energía consumida	(25.072)
Gastos de administración y ventas	(299.490)
Honorarios profesionales	(126.470)
Tasas URSEA y ADME	(74.621)
Comisión administración de capital	(34.330)
Remuneraciones y cargas sociales	(37.930)
Gastos varios	(26.139)
Resultados Financieros	(8.948.127)
Resultados por instrumentos financieros derivados	(2.944.507)
Otros resultados financieros	(243.288)
Ajuste previsión por desmantelamiento	(52.039)
Ajuste pasivo por arrendamiento	(81.299)
Diferencia de cambio	(214.548)
Intereses perdidos	(5.415.156)
Resultado por colocaciones financieras	2.710
Resultados Diversos	293.761
Otros resultados	293.761
Impuesto a la renta	120.706
IRAE del ejercicio	(3.685)
Impuesto diferido	124.391
Resultado del ejercicio	1.367.837

Literal E – Informe referente a los tributos abonados durante el ejercicio 2020 (expresado en pesos uruguayos)

IVA	66.199.303
IVA Anticipos	66.199.303
Impuesto a la renta	156.000
Anticipos	156.000
ICOSA	18.936
Anticipos	18.936
Retenciones	104.005.196
IVA	103.004.831
IRPF	978.330
IRNR	22.035
Retenciones URSEA (Decreto 134/017)	1.560.679
Tasa despacho de cargas (ADME)	1.571.967

Literal F – Detalle de las transferencias a rentas generales

La Sociedad no ha realizado transferencias a rentas generales.

Literal G – Remuneración de los directores y gerentes de la entidad

La retribución al Director ascendió a US\$ 17.041 en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020.

Nota 31 - Hechos posteriores

Con posterioridad al 31 de diciembre de 2020 no se han producido hechos o circunstancias que afecten significativamente la situación financiera, los resultados de las operaciones y los flujos de efectivo de la Sociedad.

Información suplementaria por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020

Contenido

Estado de situación financiera en pesos uruguayos

Estado de resultado integral en pesos uruguayos

NOTA: LA PARTICIPACIÓN DE UTE ES DEL 20%

Única Publicación
28) (Cta. Cte.) 1/p 32906 Dic 31- Dic 31



Gas Sayago S.A.**Informe de auditoría independiente**

Señores
Directores y Accionistas de
Gas Sayago S.A. (en liquidación)

Opinión con salvedades

Hemos auditado los estados financieros de Gas Sayago S.A. (en liquidación), que incluyen el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2020 y los correspondientes estados del resultado integral, de flujos de efectivo y de cambios en el patrimonio neto por el ejercicio terminado en esa fecha y las notas a los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, excepto por los efectos y posibles efectos de lo mencionado en el párrafo “Fundamentos de la opinión con salvedades”, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de la Sociedad al 31 de diciembre de 2020, los resultados de sus operaciones, y sus flujos de efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha, de acuerdo con las bases contables descritas en las Notas 3 y 4 (base de liquidación).

Fundamentos para la opinión con salvedades

Tal como se describe en la Nota 4.7, la provisión por desmantelamiento fue calculada por la Sociedad basada en informes técnicos que utilizó la Gerencia de Gas Sayago durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2018, una vez aprobado el plan de reposicionamiento del proyecto de acuerdo a lo descrito en la Nota 13. No obstante, a la fecha de emisión de los presentes estados financieros, los liquidadores de la Sociedad no han podido obtener actualizaciones de informes técnicos a los efectos de efectuar una revisión de la estimación del costo por desmantelamiento la cual podría modificarse en función de la evolución de costos, o potenciales cambios en las técnicas a aplicarse en dicho proceso. Como consecuencia de la situación descrita en el presente párrafo, no hemos podido obtener evidencia de auditoría suficiente a los efectos de concluir si deberían realizarse o no ajustes a dicha provisión.

Hemos realizado nuestra auditoría de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades bajo esas normas se describen en la sección Responsabilidades del Auditor por la Auditoría de los Estados Financieros de nuestro informe. Nosotros somos independientes de la Sociedad de acuerdo con las disposiciones del Código de Ética para profesionales de la contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores y hemos cumplido nuestras responsabilidades de acuerdo con dichos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido brinda una base suficiente y apropiada para fundamentar nuestra opinión con salvedades.

Énfasis en relación con la base de preparación de los estados financieros

Llamamos la atención a las Notas 1.2 y 13 a los estados financieros que se adjuntan, las cuales explican que, ante la imposibilidad actual de consecución del objeto social, los accionistas han resuelto comenzar con el proceso de liquidación de la Sociedad, por lo que la Dirección no considera apropiado adoptar el supuesto de empresa en marcha para la elaboración de los estados financieros. En tal sentido, como las normas contables adecuadas en el Uruguay no prevén una base de elaboración diferente al contexto de empresa en marcha, la Dirección de la Sociedad ha elaborado sus estados financieros de acuerdo a las bases contables descritas en la Notas 3 y 4 (base de liquidación).

Adicionalmente, la Sociedad se encuentra comprendida dentro de las hipótesis de disolución de acuerdo a las disposiciones de la Ley 16.060 (Ley de Sociedades Comerciales) debido a la imposibilidad de desarrollar el objeto social (Notas 1.2 y 13), por pérdidas recurrentes que han reducido el patrimonio de la Sociedad a una cifra inferior a la cuarta parte del capital integrado y por la decisión de sus accionistas (Nota 8).

Nuestra opinión no incluye salvedades al respecto.

Énfasis en relación a incertidumbres inherentes al proceso de liquidación

Tal como se describe en la Nota 4.11 a los estados financieros que se adjuntan, debido a la incertidumbre inherente cuando una compañía se encuentra en proceso de liquidación, los montos realizables de la liquidación de los activos y los montos estimados para la cancelación de las obligaciones podrían diferir significativamente de los montos reflejados en los estados financieros.

Nuestra opinión no incluye salvedades al respecto.

Énfasis en relación a procesos judiciales

De acuerdo a lo que se expresa en la Nota 5.5, según los informes emitidos por los asesores legales de la Sociedad, existen demandas laborales y civiles contra la misma. La Sociedad constituyó provisiones en relación a aquellas demandas laborales y civiles recibidas de acuerdo a los criterios establecidos en la Nota 4.8. Los montos finales que deban ser abonados por estos reclamos dependerán de la dilucidación final de los litigios en cuestión, que eventualmente podrían significar obligaciones por montos diferentes a los provisionados por la Sociedad.

Nuestra opinión no incluye salvedades al respecto.

Responsabilidades de la Dirección por los Estados Financieros

La Dirección es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información financiera, y por el sistema de control interno que la Dirección determine necesario para permitir la preparación de estados financieros que estén libres de errores significativos, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros, la Dirección es responsable por evaluar la capacidad de la Sociedad de continuar como un negocio en marcha, revelando, si es aplicable, asuntos relacionados a dicha capacidad y al uso de la base de negocio en marcha como supuesto fundamental de las políticas contables, a menos que la Dirección tenga la intención de liquidar la Sociedad, cesar operaciones, o no tenga otra alternativa que hacerlo.

La Dirección es responsable de supervisar el proceso de preparación y presentación razonable de los estados financieros de la Sociedad.

Responsabilidades del Auditor por la Auditoría de los Estados Financieros

Nuestros objetivos son obtener seguridad razonable acerca de si los estados financieros en su conjunto están libres de errores significativos, ya sea debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es una garantía de que una auditoría realizada de acuerdo con las NIA siempre detectará errores significativos en caso de existir. Los errores pueden provenir de fraude o error y se consideran significativos si, individualmente o en su conjunto, podría esperarse que influyeran las decisiones económicas que los usuarios tomen basados en estos estados financieros.

Como parte de una auditoría de acuerdo con las NIA, nosotros aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante el proceso de auditoría. Adicionalmente:

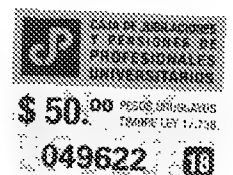
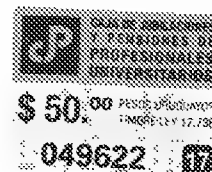
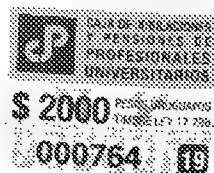
- Identificamos y evaluamos el riesgo de que existan errores significativos en los estados financieros, ya sea debido a fraude o error; diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos; y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para fundamentar nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error significativo proveniente de un fraude es mayor que el proveniente de un error, dado que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, manifestaciones intencionalmente incorrectas, o anular o eludir el sistema de control interno.
- Obtenemos una comprensión del sistema de control interno relevante para la auditoría con el propósito de diseñar los procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la eficacia del sistema de control interno de la Sociedad.
- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y sus revelaciones realizadas por la Dirección.
- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de un modo que se logre una representación razonable de los mismos.

Entre otros temas, nos comunicamos con la Dirección en relación al alcance y la oportunidad de los procedimientos de auditoría, los hallazgos significativos de auditoría identificados, incluidas, en caso de haberlas, las deficiencias significativas en el sistema de control interno que hubiésemos identificado en el transcurso de nuestra auditoría.

11 de marzo de 2021



Javier Rodríguez
Socio, Deloitte S.C.



Gas Sayago S.A. (en liquidación)

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020

(En pesos uruguayos)

	Nota	2020	2019
ACTIVO			
Activo corriente			
Disponibilidades	5.1	27.865.207	2.733.485
Otros créditos	5.2	1.501.425	591.435
Bienes disponibles para la venta		-	2.612.736
Total activo corriente		29.366.632	5.937.656
Activo no corriente			
Otros créditos	5.2	226.237.672	232.948.319
Total activo no corriente		226.237.672	232.948.319
Total activo		255.604.304	238.885.975
PASIVO Y PATRIMONIO			
Pasivo corriente			
Deudas			
Comerciales	5.3	726.336.439	620.675.811
Financieras	4.12	127.873.566	-
Diversas	5.4	443.032.626	425.373.690
Total pasivo corriente		1.297.242.630	1.046.049.501
Pasivo no corriente			
Deudas			
Diversas	5.4	-	16.494.091
Total pasivo no corriente		-	16.494.091
Total pasivo		1.297.242.630	1.062.543.592
Patrimonio			
Capital integrado		230.562.231	230.562.231
Ajustes al patrimonio		990.029.254	990.029.254
Pérdidas acumuladas		(2.262.229.812)	(2.044.249.102)
Total patrimonio	8	(1.041.638.327)	(823.657.617)
Total pasivo y patrimonio		255.604.304	238.885.975

Las notas que acompañan a estos estados financieros forman parte integrante de los mismos.

Gas Sayago S.A. (en liquidación)**ESTADO DEL RESULTADO INTEGRAL
EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2020**

(En pesos uruguayos)

	Nota	Diciembre 2020	Diciembre 2019
Gastos incurridos en el proceso de liquidación	6.1	(99.481.853)	(745.412.480)
Resultados diversos			
Ingresos varios		3.037.250	761
Gastos varios		(2.612.736)	(684.575)
		424.514	(683.814)
Resultados financieros	6.2	(118.802.770)	(116.242.457)
Resultado del ejercicio antes de impuesto a la renta		(217.860.109)	(862.338.751)
Impuesto a la renta	9	(120.600)	(407.375.757)
Resultado del ejercicio		(217.980.709)	(1.269.714.507)
Otro resultado integral		-	-
Resultado integral del ejercicio		(217.980.709)	(1.269.714.507)

Las notas que acompañan a estos estados financieros forman parte integrante de los mismos.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2020

(En pesos uruguayos)

	2020	2019
Flujo de efectivo por actividades operativas		
Resultado del ejercicio	(217.980.709)	(1.269.714.507)
Ajustes:		
Resultado asociado a la tenencia de efectivo y equivalentes	213.484	(86.877.931)
Diferencia de cambio de rubros no operativos	(6.199.524)	63.847.988
Diferencia de cambio acreedores por obras en curso	(11.811.504)	63.632.415
Amortizaciones	-	735.692
Previsiones varias	54.170.560	-
Provisiones varias	27.548.979	-
Provisiones comerciales	12.425.284	-
Provisión impuesto al Patrimonio	1.327.609	25.685.810
Provisión gastos asociados a contratos onerosos	-	112.916.798
Provisiones gastos de personal	513.277	-
Bajas de Propiedad, planta y equipo e Intangibles	2.612.736	-
Pérdida por deterioro de propiedad, planta y equipo	-	441.306.528
Ingreso por venta de bienes disponibles para la venta	(3.037.250)	-
Intereses y otros gastos devengados	366.926	28.056.661
Ingreso por reducción de tasa	-	(5.819.581)
Impuesto a la renta	120.600	114.300
Pérdida asociada al activo por impuesto diferido no recuperable	-	407.261.457
Resultado de operaciones antes de cambios en rubros operativos	(139.729.532)	(218.854.371)
Cambios en activos y pasivos		
Otros créditos	3.242.144	46.473.095
Liberación embargo	18.119.593	-
Activos disponibles para la venta	(28.666)	(212.533)
Deudas comerciales	93.235.344	36.702.550
Deudas diversas	(81.130.612)	18.835.750
Efectivo aplicado a actividades operativas antes de impuesto a la renta	(106.291.729)	(117.055.509)
Impuesto a la renta pagado	62.250	52.290
Efectivo aplicado a actividades operativas	(106.229.479)	(117.003.219)
Flujo de efectivo por actividades de inversión		
Cobro Depósito en garantía		150.000
Efectivo proveniente de actividades de inversión	-	150.000
Flujo de efectivo por actividades de financiamiento		
Asistencia financiera del accionista	131.574.686	-
Pagos deudas financieras	-	(631.284.959)
Pagos de intereses de préstamos	-	(24.687.942)
Efectivo procedente de (aplicado a) actividades de financiamiento	131.574.686	(655.972.901)
Variación neta del efectivo y equivalentes de efectivo	25.345.207	(772.826.121)
Saldo inicial del efectivo y equivalentes de efectivo	2.733.485	688.681.675
Efecto asociado al mantenimiento de efectivo y equivalentes	(213.484)	86.877.931
Saldo final del efectivo y equivalentes de efectivo	27.865.207	2.733.485

Las notas que acompañan a estos estados financieros forman parte integrante de los mismos.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO
EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2020

(En pesos uruguayos)

	Nota	Capital integrado	Ajustes al patrimonio	Resultados acumulados	Total
Saldos iniciales al 01.01.19		230.562.231	977.088.165	(774.534.595)	433.115.801
Movimientos del ejercicio:					
Resultado integral del ejercicio				(1.269.714.507)	(1.269.714.507)
Condonaciones recibidas	8	-	12.941.089		12.941.089
Total movimientos del ejercicio		-	12.941.089	(1.269.714.507)	(1.256.773.418)
Saldos iniciales al 01.01.20		230.562.231	990.029.254	(2.044.249.102)	(823.657.617)
Movimientos del ejercicio:					
Resultado integral del ejercicio				(217.980.709)	(217.980.709)
Total movimientos del ejercicio		-	-	(217.980.709)	(217.980.709)
Saldos finales al 31.12.20		230.562.231	990.029.254	(2.262.229.812)	(1.041.638.327)

Las notas que acompañan a estos estados financieros forman parte integrante de los mismos.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO FINALIZADO
EL 31 DE DICIEMBRE DE 2020

Nota 1 - Información básica sobre la empresa

1.1 Naturaleza jurídica

Los estados financieros se refieren a Gas Sayago S.A., sociedad anónima cerrada con acciones nominativas. Las acciones son propiedad de UTE y ANCAP.

El cierre del ejercicio económico de la Sociedad es el 31 de diciembre de cada año.

1.2 Actividad principal

Tal como se describe en la Nota 13, en asamblea extraordinaria del 31 de diciembre de 2019, los accionistas de la Sociedad resolvieron la liquidación de la misma.

Previamente, la Sociedad tenía por objeto realizar por sí, por intermedio de terceros o asociada a terceros, el desarrollo de todos los estudios de ingeniería, ambientales, económicos, financieros y regulatorios necesarios para la construcción de una instalación de Regasificación de Gas Natural Licuado (GNL) en la República Oriental del Uruguay, así como la construcción, operación y mantenimiento de la misma; la compra, transporte, almacenamiento de gas licuado y la comercialización del gas natural proveniente de la regasificación de ese gas.

Nota 2 - Estados financieros

Los presentes estados financieros de la Sociedad han sido formulados y autorizados por los liquidadores de la Sociedad para su emisión el 11 de marzo de 2021.

Nota 3 - Bases contables aplicadas en contexto de liquidación de la Sociedad

Dado que las normas contables adecuadas en el Uruguay no incluyen normas aplicables a entidades en contexto de liquidación, la Dirección de la Sociedad ha desarrollado y aplicado las políticas contables descritas en la Nota 4, en el marco en el que el supuesto de empresa en marcha no es adecuado.

Nota 4 - Políticas contables

Las políticas contables significativas que han sido adoptadas para la formulación de estos estados financieros son las siguientes:

4.1 Moneda funcional

Los estados financieros de la sociedad son presentados en la moneda del principal centro económico en donde opera (su moneda funcional). Con el propósito de presentar sus estados financieros, los resultados y la posición financiera de la Sociedad son expresados en pesos uruguayos, la cual es la moneda funcional de la misma.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

4.2 Saldos en moneda extranjera

En la elaboración de los estados financieros, las transacciones en monedas distintas a la moneda funcional de la entidad (monedas extranjeras) son registradas en pesos uruguayos al tipo de cambio interbancario del día anterior a la transacción.

Los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera, fueron convertidos a moneda nacional a los tipos de cambio de cierre de cada ejercicio (interbancario \$ 42,340 por dólar al 31 de diciembre de 2020 y \$ 37,308 por dólar al 31 de diciembre de 2019).

Las diferencias de cambio por ajuste de saldos en moneda extranjera se reconocen en el ejercicio en que se devengaron y se imputan en el capítulo Resultados financieros del Estado de resultados integral.

4.3 Otros créditos

Anticipo de impuesto al patrimonio

Corresponde al monto de los anticipos de impuesto al patrimonio efectuados durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020 netos de provisión.

Anticipos a proveedores

Corresponden a anticipos otorgados a Constructora OAS los cuales se encuentran valuados al importe recuperable estimado una vez ejecutadas las garantías que se encuentren en proceso de ejecución (Nota 18).

Créditos fiscales

Los créditos fiscales se presentan al costo, neto de la provisión por los montos que no esperan recuperarse en el proceso de liquidación.

Depósitos embargados

Al 31/12/19 correspondía a un depósito en un banco local que se encontraba embargado en el contexto del concurso de Constructora OAS tal como se describe en la Nota 5.5.d. (arbitrajes), el cual se encuentra valuado al importe recuperable estimado una vez que se libere el embargo. El 28/12/20 se produjo su liberación.

Depósitos en garantía

Corresponden a depósitos en garantía, los cuales se encuentran valuados al importe recuperable estimado una vez que se libere la garantía constituida.

Deudores por convenio con MTOP

El mismo corresponde a un saldo adeudado por el Ministerio de Transporte y Obras Públicas (MTOP), el cual se encuentra valuado al importe recuperable estimado una vez que la Sociedad logre concretar la compensación de un saldo adeudado (Nota 5.3) y el cobro del saldo remanente.

4.4 Bienes disponibles para la venta

Correspondían a bienes que formaban parte de la Propiedad, planta y equipo de la Sociedad y que al 31 de diciembre de 2019 se encontraban disponibles para la venta. Los mismos se medían a su valor neto de realización, el cual había sido determinado en base a los acuerdos de venta existentes al cierre del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

La Sociedad mantiene ciertos activos como terrenos, gasoducto y obras en curso de la regasificadora, los cuales se han reconocido como una pérdida dado que no generarán beneficios económicos en el futuro.

4.5 Impuesto a la renta

El cargo a resultados por impuesto sobre la renta representa la suma del impuesto a pagar y del impuesto diferido.

Impuesto a pagar

El impuesto a pagar está basado en la renta gravable del año. La renta gravable difiere del resultado contable como se reporta en el estado de resultados integral, ya que excluye rubros de ingresos o gastos que son gravables o deducibles en otros años y rubros que nunca son gravables o deducibles.

El pasivo de la Sociedad por impuesto a pagar es calculado utilizando la tasa de impuesto que está vigente a la fecha de cierre del ejercicio.

Impuesto diferido

El impuesto diferido es aquél que se espera sea pagadero o recuperable por las diferencias entre el valor en libros de los activos y los pasivos en los estados financieros y por los valores de los mismos siguiendo los criterios fiscales utilizados en el cálculo de la renta gravable. El impuesto diferido es contabilizado utilizando el método del pasivo en el balance. Los pasivos por impuesto diferido son generalmente reconocidos para todas las diferencias temporales imponibles y los activos por impuesto diferido son reconocidos en la medida que sea probable que haya rentas gravadas disponibles en contra de las cuales, las diferencias temporales deducibles puedan ser utilizadas.

El valor en libros de los activos por impuesto diferido es revisado al cierre de cada período y reducido en la medida que no sea probable que suficiente renta gravada esté disponible en el futuro para permitir que todos o parte de los activos sean recuperables.

El impuesto diferido es medido a la tasa de impuesto que se aplicaría en el ejercicio en que se espera liquidar el pasivo o realizar el activo.

Los activos y pasivos por impuesto diferido son compensados cuando están relacionados a los impuestos a las ganancias gravados por la misma autoridad impositiva y la Sociedad pretende liquidar el impuesto corriente de sus activos y pasivos sobre una base neta.

En particular al 31 de diciembre de 2019, dado que la Sociedad no esperaba generar en el futuro beneficios económicos fiscales, y siguiendo los lineamientos descritos en la Nota 3, se ha reconocido una pérdida asociada al activo por impuesto diferido que mantenía la Sociedad con anterioridad a la decisión de liquidación de la misma.

Tanto el impuesto a pagar como el diferido son reconocidos como gasto o ingreso en el estado de resultados integral, excepto cuando se relacionan con ítems que han sido acreditados o debitados directamente en patrimonio. En dicho caso el impuesto devengado se reconocería directamente en patrimonio.

4.6 Deudas comerciales**Acreeedores por obras en curso**

Corresponde a la suma disputada entre Gas Sayago y Constructora OAS tal como se describe en la Nota 5.5. El saldo se encuentra valuado al valor nominal, el cual no ha sido dado de baja por la Sociedad a la espera del fallo judicial que genere la extinción legal de la obligación.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**Provisiones comerciales partes vinculadas**

Corresponde principalmente a la suma adeudada al Ministerio de Transporte y Obras Públicas por la extracción de arena sub-acuática. La misma se valúa al monto que espera ser compensando con el crédito incluido en la Nota 5.2.

Provisiones por servicios recibidos

Corresponde a las provisiones correspondientes a servicios recibidos por la Sociedad, las cuales se encuentran valuadas al valor nominal.

4.7 Deudas diversas**Provisión por desmantelamiento de pilotes**

La provisión por desmantelamiento fue calculada basada en informes técnicos que utilizó la Gerencia de Gas Sayago durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2018 una vez aprobado el plan de reposicionamiento del proyecto de acuerdo a lo descrito en la Nota 13.

Con el objeto de reducir los costos incurridos o a incurrirse durante la etapa de liquidación, a la fecha de emisión de los presentes estados financieros, los liquidadores de la Sociedad no han podido solicitar actualizaciones de informes técnicos a los efectos de efectuar una revisión de la estimación del costo por desmantelamiento la cual podría modificarse en función de la evolución de costos, o potenciales cambios en las técnicas a aplicarse en dicho proceso.

Provisión por impuesto al patrimonio

Corresponde a la estimación por la obligación de pago de dicho impuesto, neto de los adelantos efectuados, al cierre del ejercicio 2019.

Provisión de gastos asociados a contratos onerosos

Las obligaciones presentes que surgen por contratos onerosos son reconocidas y medidas como provisiones. Existe un contrato oneroso cuando la Sociedad mantiene un contrato el cual le produce costos que exceden los beneficios económicos que se espera recibir.

Provisión de gastos de personal

Corresponde a la estimación del monto que debe ser pago al personal por concepto de partidas remuneratorias e indemnizaciones por desvinculación laboral.

4.8 Previsiones y pasivos contingentes

Las provisiones son reconocidas cuando la Sociedad tiene una obligación (legal o implícita) como resultado de un evento pasado, para la cual es probable que se requiera su cumplimiento y pueda realizarse una estimación confiable del monto.

El monto reconocido como una previsión es la mejor estimación del monto requerido para cumplir la obligación que tiene la entidad a fecha de cierre del período, considerando los riesgos e incertidumbres que conllevan dicha obligación. Cuando una obligación espera cumplirse en el largo plazo, el monto es determinado mediante un flujo de fondos descontado por una tasa que refleje el valor presente de dicha obligación.

Cuando la Sociedad tenga derecho a replicar el reclamo a terceros, reconocerá un crédito dentro del activo si se puede afirmar con seguridad que recuperará dicho monto.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**Pasivos contingentes asociado a procesos judiciales**

Al cierre del ejercicio la Sociedad se encuentra atravesando o espera el inicio de procesos judiciales que son consideradas por la Dirección como pasivos contingentes dado que:

- a) se trata de una obligación posible, surgida a raíz de sucesos pasados y cuya existencia ha de ser confirmada sólo porque ocurran o no ocurran uno o más hechos futuros inciertos que no están enteramente bajo el control de la entidad;
- b) o una obligación presente, surgida a raíz de sucesos pasados, que no se ha reconocido contablemente porque no es probable que para satisfacerla se vaya a requerir una salida de recursos que incorporen beneficios económicos; o el importe de la obligación no pueda ser medido con la suficiente fiabilidad.

Los pasivos contingentes no se contabilizan, no obstante, los mismos son revelados en notas (véase Nota 5.5).

4.9 Clasificación como pasivos o patrimonio

Los instrumentos de pasivo o patrimonio se clasifican como pasivos financieros o patrimonio de acuerdo a la sustancia del acuerdo contractual.

Instrumentos de patrimonio

Un instrumento de patrimonio es cualquier contrato que evidencia un interés residual en los activos de cualquier entidad luego de deducir todos sus pasivos. Los instrumentos de patrimonio emitidos por la Sociedad se registran por los valores históricos en pesos uruguayos recibidos, netos de los costos directos de emisión.

Condonaciones recibidas

En la medida que las condonaciones fueron otorgadas por los accionistas, la Sociedad reconoce un incremento patrimonial directamente dentro del patrimonio neto, asimilando la sustancia económica de la transacción a una capitalización de pasivos.

Pasivos financieros

Los pasivos financieros corresponden a préstamos que son inicialmente medidos al valor razonable neto de costos de transacción. Con posterioridad son medidos al costo amortizado empleando el método de la tasa de interés efectiva para el devengamiento de los intereses.

4.10 Estado de flujos de efectivo

A los efectos de la elaboración del Estado de flujos de efectivo, se ha considerado como efectivo las disponibilidades e inversiones en otros activos financieros que se van a realizar en un plazo menor a 90 días (equivalentes de efectivo).

4.11 Uso de estimaciones contables

La preparación de estados financieros a una fecha determinada requiere que la Dirección de la Sociedad realice estimaciones y evaluaciones que afectan el monto de los activos y pasivos registrados y los activos y pasivos contingentes revelados a la fecha de emisión de los presentes estados financieros, como así también los ingresos y egresos registrados en el ejercicio.

La Dirección de la Sociedad realiza estimaciones para poder calcular a un momento dado, por ejemplo, el valor recuperable de los créditos fiscales, de los activos disponibles para la venta y de provisiones (juicios y desmantelamiento).

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Dado el riesgo inherente asociado a hechos inciertos, los resultados reales futuros podrían diferir de las estimaciones y evaluaciones realizadas, las cuales se basan en los hechos y circunstancias disponibles a la fecha de preparación de los presentes estados financieros.

4.12 Actividades de financiamiento

De acuerdo a la Resolución 20.171 del Directorio de UTE, se recibió por parte de esta última, una asistencia financiera por un total de U\$S 1.640.000 (U\$S 920.000 el 17 de marzo de 2020 y U\$S 720.000 el 20 de abril de 2020) equivalente a \$ 73.138.720.

De acuerdo a la Resolución 20.610 del Directorio de UTE, se recibió por parte de esta última, una asistencia financiera por un total de \$ 58.435.966 (\$ 29.217.983 el 9 de junio de 2020 y \$ 29.217.983 el 5 de agosto de 2020).

Al 31 de diciembre de 2020 la deuda con UTE por dicho concepto asciende a \$ 127.873.566, la cual no tiene estipulado el pago de intereses o un vencimiento para su repago.

4.13 Reconocimiento de gastos

Los gastos se contabilizan en base al criterio de lo devengado en el período en que se reciben los bienes y servicios o al reconocerse un pasivo por contrato oneroso tal como se describe en la Nota 4.7.

4.14 Reconocimiento de resultados financieros

Los ingresos por intereses son devengados a través del tiempo, por referencia al saldo pendiente principal y a la tasa efectiva de interés aplicable, la cual es la tasa que descuenta exactamente los ingresos futuros a recibir a lo largo de la vida útil del activo financiero hasta el valor neto en libros de dicho activo.

Nota 5 - Información referente a partidas del estado de situación financiera

5.1 Disponibilidades

	Diciembre 2020	Diciembre 2019
Caja	12.079	6.986
Banco	27.853.128	2.726.499
	27.865.207	2.733.485

5.2 Otros créditos

	Corriente		No corriente	
	Diciembre 2020	Diciembre 2019	Diciembre 2020	Diciembre 2019
Anticipos de impuesto al patrimonio	1.459.604	-	-	-
Créditos fiscales	20.489	17.472	-	633.981
Otros pagos anticipados	19.832	514.503	241.199	212.533
Depósitos por garantías (Nota 14)	1.500	1.500	1.481.900	1.305.780
Anticipos de impuesto a la renta	-	57.960	-	-
Deudores por convenio con MTOP (Nota 7 y 16) (*)	-	-	125.130.809	125.104.173
Anticipos a proveedores (**)	-	-	99.383.763	87.572.259
Depósitos embargados (Nota 14)	-	-	-	18.119.593
	1.501.425	591.435	226.237.672	232.948.319

(*) Gas Sayago tiene la intención de compensar parcialmente el crédito con el pasivo por la extracción de arena subacuática (Nota 5.3 y 7).

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

(**) Saldo correspondiente a Constructora OAS S.A., para el cual dicha empresa otorgó garantía que se encuentra en proceso de ejecución (Nota 18).

5.3 Deudas comerciales

	Corriente	
	Diciembre 2020	Diciembre 2019
Acreedores por obras en curso (*)	563.358.769	496.405.295
Provisiones comerciales partes vinculadas (Nota 7)	99.434.254	87.601.260
Asesoramiento informático y de gestión-partes vinculadas (Nota 7)	46.195.223	25.426.518
Uso predio Puerto Logístico Pta.Sayago	15.827.708	9.306.104
Acreedores por asesoría legal	507.251	208.837
Otras provisiones comerciales	462.897	141.021
Provisiones por asesoría legal	453.297	186.370
Acreedores varios	89.169	1.396.022
Provisión uso predio logístico (Nota 7)	7.870	4.384
	726.336.439	620.675.811

(*) Incluye la suma disputada entre Gas Sayago y Constructora OAS de acuerdo a lo revelado en la Nota 5.5.

5.4 Deudas diversas

	Corriente		No corriente	
	Diciembre 2020	Diciembre 2019	Diciembre 2020	Diciembre 2019
Provisión desmantelamiento pilotes (*)	338.720.000	298.464.000	-	-
Provisión gastos asociados a contratos onerosos (**)	69.209.663	69.275.793	-	16.494.091
Provisiones varias (***)	30.681.200	29.181.451	-	-
Provisión gastos de personal	4.318.789	3.805.512	-	-
Deudas varias	101.722	90.152	-	-
Deudas de personal	1.251	1.251	-	-
Acreedores fiscales	-	7.363	-	-
Provisión impuesto al patrimonio neta de anticipos	-	24.548.169	-	-
	443.032.626	425.373.690	-	16.494.091

(*) Dado que la Sociedad se encuentra en etapa de liquidación, la Dirección en base a informes técnicos ha estimado el costo de desmantelamiento de los pilotes que se encuentran en el álveo marítimo del puerto de Puntas de Sayago. Dicha estimación puede incluir ajustes en el futuro, dependiendo de la técnica que sea utilizada para la restauración del sitio de acuerdo a las regulaciones locales.

(**) Incluye la provisión de gastos y tributos que nos sean reembolsables en los que incurrirá la Sociedad en la terminación de contratos que son onerosos en el contexto de liquidación de la Sociedad, como es el caso del arrendamiento del recinto portuario y servicios que han sido contratados en relación a la seguridad y vigilancia de los mismos, así como la rescisión de los contratos remanentes existentes.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

(***) A efectos de llevar a cabo las obras necesarias para el Proyecto al cual se encontraba abocada la Sociedad, se determinó una zona de exclusión en la que no se pueden realizar actividades de pesca, por lo cual se firmó un acuerdo con el grupo de pescadores de la zona, determinando una indemnización por todos los perjuicios ocasionados, fijándose las condiciones y criterios para el pago de la misma, las cuales fueron modificadas de acuerdo a lo resuelto en sesión de Directorio 192 de fecha 16 de noviembre de 2018. A fin del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019 se resolvió que no se continuaría realizando dicha indemnización en los próximos años por haber caducado el permiso que se mantenía por DINAMA, por lo que sólo se mantiene lo generado hasta la mencionada fecha.

Por otra parte, según notificación de la Dirección Nacional de Aduanas de fecha 20 de abril de 2020, Gas Sayago deberá hacer frente a una reliquidación tributaria por un monto equivalente a UI 6.012.339 (\$ 28.766.637 al 31 de diciembre de 2020), por concepto de mercadería sin nacionalizar que no se encuentra en los depósitos de Gas Sayago.

5.5 Acciones judiciales

Pasivos contingentes

a) Procesos en etapa de conciliación previa

En el año 2014, personas que declaraban ser pescadores artesanales en la zona del proyecto de construcción y operación de la Terminal, citaron a Gas Sayago a dos conciliaciones previas reclamando un total de U\$S 10.110.000, las que se fundan en la afectación económica sufrida en atención a la zona de exclusión impuesta en atención al Proyecto. Los días 24 y 25 de junio de ese año, se celebraron las audiencias, en las que las partes no llegaron a un acuerdo, quedando abierta la vía judicial.

A su vez, una empresa que declaraba haber sido contratada por Constructora OAS S.A. para trabajos de dragado citó a conciliación previa a Gas Sayago en el año 2015, reclamando U\$S 10.753.488 más intereses. Con fecha 22 de julio de 2015 se celebró la audiencia de conciliación previa, no habiéndose logrado acuerdo entre las partes.

En el año 2015, diversas empresas citaron a GNLS S.A., Gas Sayago S.A., GDF Suez, Marubeni, UTE y ANCAP señalando que tanto Gas Sayago como GNLS realizaron acciones y omisiones que indujeron a error en relación al estado real del proyecto, lo cual les indujo a efectuar contrataciones con Constructora OAS S.A., que luego fueron incumplidas. El monto reclamado asciende a U\$S 16.972.701 más intereses y \$ 14.472.175. Con fecha 6 de octubre de 2015 se efectuó la audiencia de conciliación, no habiéndose logrado acuerdo entre las partes. Dentro de las empresas citantes se encuentra Mar Abierto Limitada, que posteriormente promovió demanda contra Gas Sayago (ver literal e).

En el mismo año, otra sociedad anónima cita a Gas Sayago S.A., Ministerio de Industria, Energía y Minería, UTE y ANCAP por su participación en el cese de la actividad de Constructora OAS S.A. con la consiguiente falta de pago de facturas de servicios. El monto reclamado es de U\$S 1.300.000 más intereses. Con fecha 27 de octubre del 2015 se efectuó la audiencia de conciliación, no lográndose acuerdo entre las partes.

Además, una empresa ex subcontratista de OAS citó a GAS SAYAGO (Industrias Capa S.R.L.) previo a un eventual juicio ordinario de cobro de pesos, juicio declarativo y en subsidio, enriquecimiento sin causa, en virtud de existir una supuesta relación de subarrendamiento. La empresa reclamó la suma de U\$S 2.670.190 más intereses y reajustes y la suma de \$ 221.551 más intereses y reajustes. La audiencia de conciliación se celebró el día 17 de diciembre de 2017, no habiéndose logrado acuerdo entre las partes. Como consecuencia, se estará a la presentación de la demanda correspondiente, la que aún no ha sido notificada.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Asimismo, Sildan Trading Limitada, proveedor de servicios de OAS, citó a GAS SAYAGO, UTE, ANCAP y al MIEM a una conciliación previa a la demanda por daños y perjuicios que eventualmente promoverá, por la suma de \$ 20.000.000 más ilíquidos. La audiencia se celebró el 25 de febrero del corriente, no habiéndose logrado un acuerdo entre las partes. Como consecuencia, se estará a la presentación de la demanda correspondiente, de la que aún no se ha tenido conocimiento de presentación de la misma.

En el año 2017, superficiarios de un predio sobre el que Gas Sayago tiene una servidumbre, iniciaron una diligencia preparatoria de inspección judicial previa a un eventual juicio por el no pago de la servidumbre del gasoducto y por daños y perjuicios sufridos durante la instalación del gasoducto contra Gas Sayago, UTE, ANCAP y el MIEM. En total, los gestionantes de la medida reclaman U\$S 88.000. En agosto de 2017 Gas Sayago y los superficiarios suscribieron un acuerdo transaccional mediante el que el primero pagó al segundo la suma de U\$S 34.091 por concepto de compensación de servidumbre, declarando los superficiarios no tener nada que reclamar por dicho concepto. Quedó abierta la vía judicial por los daños y perjuicios desconocidos por Gas Sayago.

A la fecha de emisión de los presentes estados financieros Gas Sayago S.A. no ha sido notificada de ninguna demanda por las acciones indicadas anteriormente. De acuerdo a los asesores legales de la Sociedad debido al tiempo transcurrido, las probabilidades de que se promuevan demandas son muy bajas.

b) Procesos judiciales relativos a reclamos laborales

Existe un proceso judicial en materia laboral iniciado contra diversas empresas, principalmente Constructora OAS S.A. y/o GNLS S.A., y a su vez, en forma directa o subsidiaria contra Gas Sayago S.A. por un monto pretendido total que asciende a \$ 12.290.155.

c) Diligencias preparatorias sin demandas en curso

En el año 2015, diversos pescadores artesanales y directivos de una ONG de pescadores artesanales vinculadas a la protección ambiental general alegan ser afectados por la construcción de la terminal por lo que intimaron la presentación de los acuerdos suscritos entre Gas Sayago y los diversos pescadores artesanales en la zona. La Sociedad presentó la documentación solicitada dándose por cerrada la etapa de diligencia preparatoria.

Sumado a lo anterior, en el año 2015 subcontratistas de la obra de la regasificadora iniciaron una diligencia preparatoria en la que intiman a entregar documentación a efectos de recabar prueba para un eventual reclamo futuro. Gas Sayago contestó dicha intimación oponiéndose a la misma y declarando que le es imposible presentar cualquier documento comercial que se encuentre bajo la cláusula de confidencialidad.

Al no haberse demandado aún, los asesores legales entienden que debido al tiempo transcurrido las probabilidades de que finalmente se promueva una demanda es muy baja.

d) Constructora OAS S.A. contra Gas Sayago S.A. y otros – Daños y Perjuicios – Nulidad de garantías.

Con fecha 15 de mayo de 2018 OAS presentó demanda contra Gas Sayago, ANCAP y UTE por cobro de pesos y daños y perjuicios por la suma de aproximadamente U\$S 30.000.000, en virtud de alegados incumplimientos del contrato de gasoducto celebrado entre OAS sucursal Uruguay y Gas Sayago.

Asimismo, demanda contra Gas Sayago y contra el Banco de Seguros del Estado la nulidad de las garantías a primer requerimiento constituidas a favor de Gas Sayago en el marco del contrato antes mencionado y, en subsidio, su inejecutabilidad.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Con fecha 21 de junio de 2018, Gas Sayago contestó la demanda principal de daños y perjuicios rechazando íntegramente la misma por existir incumplimiento de OAS. Asimismo, opuso la excepción de incompetencia en relación con el reclamo de nulidad de las garantías por entender que debe tramitarse ante Juzgado Civil, específicamente, ante el de 20º Turno ya prevenido. Sin perjuicio de esto último, y en subsidio, también se rechazó esta demanda y la pretendida nulidad de la ejecución por improcedente.

Se contestó la demanda por todos los demandados, se dio traslado OAS de las distintas excepciones opuestas por alguno de ellos, las que ya fueron también contestadas por OAS.

Con fecha 18 de marzo de 2019 se celebró audiencia preliminar, la cual fue suspendida en virtud de que en audiencia OAS alegó hechos nuevos (relativos a sentencias recaídas en otros de los expedientes tramitados y la publicación de la licitación para la venta de acciones de GAS SAYAGO).

Mientras el expediente se encontraba en proceso de diligenciamiento de prueba a los efectos de resolver estos hechos nuevos alegados, GAS SAYAGO tomó conocimiento de la existencia de una solicitud de OAS de una medida cautelar contra GAS SAYAGO en el presente expediente. Esta medida se tramita de manera reservada, habiéndose formado pieza por separado con el IUE 465-56/2019, autos caratulados "Constructora OAS S.A. Sucursal Uruguay C/ Administración Nacional de Combustibles, Alcohol y Portland y otros. Medida Cautelar". GAS SAYAGO no ha sido formalmente notificada, y las referidas actuaciones se tramitan con carácter reservado, por lo que se desconocen los detalles de esta, situación que se mantiene incambiada a la fecha del presente informe.

Sin perjuicio de lo anterior, con fecha 5 de febrero de 2020, se presentó el BSE denunciado como hecho nuevo, la situación contradictoria de que OAS se presentara en el expediente 40-64/2017 solicitando una medida cautelar que colide con lo manifestado por ella misma, en cuanto a la nulidad de las garantías a primera demanda. Del mismo se dio traslado por auto 32/2020, el que fue evacuado por OAS oportunamente.

Posteriormente, por auto 204/2020 se dio vista a las partes de informe del Juzgado Letrado de Concursos de 1º Turno, y se dio traslado, además, de un nuevo hecho nuevo denunciado por OAS (sentencia de segunda instancia sobre la impugnación de inventario). El Juzgado de Concurso informó que OAS no había cumplido con armar los testimonios de los expedientes oportunamente requeridos como prueba para los hechos nuevos alegados por OAS en audiencia preliminar, como se había puesto de su cargo.

Con fecha 24 de mayo del corriente Gas Sayago se presentó evacuando el traslado antes referido, solicitando su rechazo, en la medida en que la sentencia del expediente de impugnación de inventario ningún efecto tiene en relación con la pretensión de este expediente, pues la propia OAS promovió el presente proceso para reclamar el pago de su supuesto crédito, pese a la existencia anterior del expediente de impugnación de inventario.

Sin perjuicio de lo anterior, OAS solicitó se volviera a oficiar al Juzgado de Concursos a los efectos de remitir testimonio de los diversos expedientes concursales solicitados, lo que fue concedido por auto 582/2020 de fecha 23 de junio del corriente. Recibida la documentación por parte de dicho Juzgado, por auto 1136/2020 se mandató la puesta al despacho del expediente a los efectos de resolver sobre los hechos nuevos denunciados por las partes.

Por sentencia Nº 1361/2020 de fecha 3 de noviembre del mismo año el Juzgado Letrado de lo Contencioso Administrativo de 3º Turno falló no haciendo lugar a los hechos nuevos denunciados por las partes. A la fecha del presente informe se encuentran en trámite los recursos interpuestos por las partes contra la resolución anterior.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

En total, OAS reclama la suma de USD 29.168.856,16 (dólares estadounidenses veintinueve millones ciento sesenta y ocho mil ochocientos cincuenta y seis con 16/100) más intereses. Si bien se cree que la probabilidad de condena contra GSSA es mayor a la media, al encontrarse el proceso en una fase muy inicial (se suspendió la audiencia preliminar) y, por ende, por no haberse diligenciado ningún medio probatorio; atento las múltiples pretensiones de OAS y a la complejidad de lo discutido; así como también a las múltiples denuncias de hechos nuevos en autos, no se cuentan con los elementos suficientes para estimar un eventual monto de condena contra GSSA.

e) Demanda Mar Abierto Limitada

Con fecha 24 de diciembre de 2018, Gas Sayago fue notificada del reclamo de Mar Abierto Limitada y del Sr. Julio Carini Rey (su titular), empresa que fue proveedora de servicios de OAS en el marco de la construcción de la Terminal de Regasificación, por la suma de U\$S 1.726.421,20.

Específicamente, la empresa se desempeñaba en el rubro naviero, habiéndose vinculado con OAS mediante un contrato de arrendamiento de servicios de embarcaciones marítimas de asistencia y evacuación de personal y de traslado entre la costa y el lugar de las obras de personal y de los insumos implicados.

En este proceso, se demanda por daños y perjuicios, además de a Gas Sayago, a ANCAP, UTE y al MIEM. Todas las partes contestaron la demanda, oponiéndose excepciones previas.

Se celebró audiencia preliminar el 28 de mayo de 2019. En audiencia el juez: resolvió ordenar el diligenciamiento de prueba a efectos de resolver sobre las excepciones previas; intimó a la parte actora a la agregación de documentación; y mandató suspender los procedimientos hasta tanto el Sr. Carini Rey (que integra, junto a Mar Abierto Limitada, la parte actora) cumpla con el requisito de conciliación previa respecto a Gas Sayago, UTE y ANCAP).

Posteriormente, y en oportunidad de agregar la documentación que le fuera intimada, el actor alegó como hecho nuevo la denuncia penal que trascendiera en la prensa sobre el Proyecto de la Regasificadora. Efectuadas las contestaciones correspondientes, el 31 de julio del corriente el Juez resolvió no hacer lugar al hecho nuevo alegado, por no guardar relación con el asunto ventilado en el expediente.

El 4 de noviembre de 2019 se celebró audiencia preliminar, en la que al Sede hizo lugar a la excepción previa de falta de legitimación pasiva opuesta por el MIEM y a la excepción de litispendencia opuesta por las codemandadas. No se hizo lugar a la excepción de falta de legitimación activa opuesta por UTE. Contra la sentencia 2269/2019 - que acogió las excepciones mencionadas - se presentó la parte actora interponiendo recurso de apelación.

Con fecha 9 de julio Gas Sayago fue notificada de la Sentencia mediante la que el Tribunal de Apelaciones en lo Civil de 6º Turno revocó la sentencia interlocutoria difiriendo el pronunciamiento sobre las excepciones opuestas al dictado de la sentencia definitiva debiendo parar las actuaciones al subrogante natural, quien deberá continuar con los procedimientos, en atención que habiéndose pronunciado el juez a quo sobre las excepciones, incurrió en prejuzgamiento.

Por auto 935/2020 de fecha 21 de julio del corriente, la Sede a quo tuvo presente lo resuelto por el Tribunal de Apelaciones, y ordenó remitir el expediente al Juzgado Letrado en lo Contencioso Administrativo de 4º Turno, el que recibió el expediente y asumió competencia por auto 1372/2020 de fecha 10 de agosto del corriente. Posteriormente, por auto 1500/2020 de fecha 26 de agosto del corriente, se convocó a continuación de audiencia preliminar, celebrada el 27 de octubre del 2020, en la que GSSA denunció como hecho nuevo la homologación de convenio de acreedores del concurso de OAS, dentro de los cuales se encuentra el crédito de Mar Abierto, solicitando se oficie al Juzgado concursal a los efectos de que remita testimonio del referido convenio. La Sede hizo lugar al hecho nuevo, lo que fue impugnado por la parte actora. Sumado a lo anterior, en audiencia se fijó el objeto del proceso y de la prueba.

El presente fue leído el 14 de marzo de 2021

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Por escritos presentados con fechas 16 y 26 de noviembre de 2020 GSSA se presentó agregando testimonio notarial del estatuto social de la Sociedad, y testimonio del Contrato de Prestación de Servicios de Recepción, Almacenamiento y Regasificación de GNL entre GSSA y GNLS, todo en cumplimiento de la intimación efectuada en audiencia preliminar. Asimismo, GSSA solicitó la reserva externa del expediente, en atención a razones de confidencialidad, prohibición del propio contrato agregado, privacidad de las empresas y seguridad jurídica. Por auto 30 de noviembre del 2020 se hizo lugar a la reserva externa de las actuaciones solicitada por GSSA. A la fecha del presente informe el expediente se encuentra en etapa de diligenciamiento de prueba.

En la demanda se reclama la suma de USD 1.726.421,20 más ilíquidos. Si perjuicio de que se cree que existe una probabilidad de condena a GSSA media, en atención a la complejidad jurídica de lo reclamado, no resulta posible estimar un eventual monto de condena.

f) Demanda por daños y perjuicios

OAS arrendó al actor dos inmuebles de su propiedad para ser afectados a la obra de gasoducto cuyo comitente era Gas Sayago. Estando el contrato de arriendo vigente, OAS se declaró en concurso y el interventor rescindió el contrato con Bonanata. Desde la rescisión y hasta 2018 permanecieron presentes en los inmuebles de propiedad del actor caños tubulares de propiedad de Gas Sayago.

El actor reclama a Gas Sayago los daños que le causó, según alega, la demora en el retiro de los caños. El monto de los daños reclamados asciende a U\$S 886.491. La demanda fue contestada por Gas Sayago, oponiendo excepción previa de cosa juzgada, la que fue oportunamente evacuada por el actor.

Celebradas la audiencia preliminar y complementarias de precepto, se convocó a audiencia de alegatos para el 21 de octubre del corriente. Sin perjuicio de ello, el pasado 15 de octubre se decretó su suspensión, en la medida en que Bonanata dio cuenta a la Sede sobre la falta de diligenciamiento de uno de los medios probatorios del proceso (prueba trasladada del Juzgado de Concursos). Una vez diligenciado este medio, se convocará a la audiencia de alegatos, lo que no ha ocurrido hasta la fecha.

El monto de lo reclamado asciende a la suma d a USD 886.491. Según informe de abogados se cree que existe una probabilidad de condena contra Gas Sayago S.A. alta, a la luz las pruebas producidas hasta el presente en el expediente contra GSSA y en especial teniendo en cuenta que: i) en Sede concursal el reclamo de Bonanata contra OAS ha sido rechazado, y por ende, hoy en día el actor no ha sido indemnizado; ii) que efectivamente los caños tubulares de Gas Sayago S.A. estuvieron ocupando el predio de Bonanata, en período en el que la obra estaba a cargo de Gas Sayago S.A.; y iii) que Gas Sayago S.A. intentó obtener servidumbres de ocupación ofreciendo indemnizaciones. Sin perjuicio de ello, atento a la complejidad jurídica de lo discutido, no es posible estimar un eventual monto de condena.

ARBITRAJES

Procesos concursales de Constructora OAS Uruguay S.A. y medidas cautelares dispuestas contra Gas Sayago.

a) Expediente principal de concurso

Con fecha 6 de abril de 2015, Constructora OAS Sucursal Uruguay S.A. (en adelante "OAS") se presentó ante el Juzgado de Concurso a fin de solicitar se declare su concurso voluntario en el marco de la Ley 18.387, el que fue admitido por Decreto 523/2015 de fecha 8 de abril de 2015, designándose interventor coadministrador al Dr. Ricardo Merlinski.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Gas Sayago S.A. compareció en este expediente en abril de 2018 a efectos de: (a) informar a la Sede la existencia de bienes pertenecientes a OAS no retirados del predio del obrador concesionado en favor de Gas Sayago; (b) denunciar un crédito post-concursal por los gastos de ocupación generados por estos bienes; y (c) solicitar el retiro de los mismos para evitar mayor pérdida de valor e incremento del pasivo contra la masa en virtud del crédito antes mencionado.

Luego de sendos trámites, las partes arribaron a un acuerdo para proceder al retiro de los referidos bienes. OAS asumió la obligación de retirar los bienes a su exclusiva responsabilidad dentro de determinado plazo y bajo ciertas condiciones. Gas Sayago abonará al transportista por cuenta y orden de OAS hasta la suma de U\$S 73.000 y renunció, bajo condición del efectivo retiro de los bienes, a reclamar el crédito postconcursal oportunamente denunciado. La Sede tuvo presente el referido acuerdo. Posteriormente, OAS inició un expediente administrativo ante la Dirección Nacional de Aduanas (en adelante "DNA") solicitando la salida de estos bienes. La DNA observó en reiteradas ocasiones la documentación presentada por OAS, incluso ante la Sede Judicial, no pudiendo OAS, hasta la fecha, subsanar todas las observaciones.

Con fecha 10 de febrero del corriente Gas Sayago se presentó solicitando se intimara a OAS al retiro de todos los bienes de su propiedad, así como los bienes objeto de la impugnación de inventario (ver infra ii). Por auto 205/2020 de fecha 12 de febrero del corriente, la Sede le solicitó a Gas Sayago proporcionara información extra sobre la situación de los bienes, y le confirió vista a OAS del escrito presentado por la primera. Ello, en atención a que, casi simultáneamente, OAS solicitó una intimación a GAS SAYAGO a la entrega de todos los bienes ubicados en el Obrador, pero en el expediente 40-120/2016.

Posteriormente, y luego de que OAS evacuara la vista conferida, por auto 305/2020 la Sede solicitó a Gas Sayago procediera a la liberación de los bienes que se encuentran en estado y sin objeciones de la DNA, confiriéndole vista sobre la evacuación de OAS. Dicha vista fue evacuada por Gas Sayago, que remarcó la desigualdad en el trato de las partes en el proceso, e informó que no es la Sociedad la que puede informar si los bienes están o no en estado de ser retirados, teniendo dicha información la propia OAS o la DNA, insistiendo, en este sentido, a proceder a la intimación a OAS.

Sin perjuicio de lo anterior, por auto 457/2020 de fecha 5 de marzo, la Sede tuvo presente las adhesiones a la propuesta de convenio formulada por OAS, confiriéndosele vista a la Intervención a los efectos de que informe sobre el convenio presentado. Por otro lado, en el mismo decreto anterior la Sede manifestó que, una vez que GAS SAYAGO cumpliera con informar sobre si los bienes se encuentran o no en estado para su salida del Obrador, resolvería sobre lo solicitado.

Con fecha 22 de mayo del 2020 Gas Sayago se presentó manifestando que no existían trámites administrativos pendientes para realizar por parte de GAS SAYAGO, tendientes a la salida de las mercaderías de OAS, y solicitando, en definitiva, se intimara a OAS al retiro de sus bienes y de los bienes disputados en el plazo de 30 días. Como corolario de lo anterior, por auto 830/2020 de fecha 1 de junio del 2020 la Sede decretó intimar a OAS en los términos solicitados por GAS SAYAGO en el plazo de 30 días, cometiéndose dicha diligencia a la Alguacil de la Sede.

Por otra parte, con fecha 25 de setiembre de 2018, Gas Sayago se presentó a proponer a OAS y el Interventor la venta conjunta de algunos bienes objeto de impugnación del inventario (ver infra ii) mediante un llamado a interesados. OAS no aceptó la propuesta y solicitó se intime a Gas Sayago a no proceder a la venta, en tanto las partes no han llegado a un acuerdo sobre los términos y condiciones del referido llamado. Respecto a lo anterior, la Sede no resolvió, y GAS SAYAGO no fue intimada.

Sin perjuicio de lo anterior, por auto 1074/2020 de fecha 25 de junio del 2020 la Sede puso de manifiesto las adhesiones al convenio oportunamente propuesto por OAS por el plazo de 20 días, mandando la publicación en el Diario Oficial de un extracto del convenio, convocando así a todos los acreedores concursales a presentar sus oposiciones en el plazo antes referido.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Con fecha 15 de julio de 2020, OAS e Interventor se presentaron ante la Sede cumpliendo con la intimación efectuada, repitiendo, básicamente, todo lo que venía manifestando respecto a los bienes hasta la fecha, y solicitando: a) se le otorgue un plazo de 60 días a los efectos de lograr la liberación y traslado de los bienes ubicados en el Obrador; y 2) se intime a GAS SAYAGO a cumplir todas las obligaciones de su cargo, en su calidad de operador portuario.

Por decreto 1371/2020 de fecha 23 de julio de 2020 la Sede dispuso intimar a GAS SAYAGO en la forma solicitada, lo que se produjo el pasado 29 de julio.

Por otro lado, con fecha 30 de julio de 2020 y por auto 1444/2020 la Sede aprobó el convenio de acreedores presentado por OAS. Posteriormente, el pasado 14 de agosto el expediente pasó a formar pieza de incidente de calificación.

Como corolario de la intimación decretada por auto 1371/2020, el 18 de setiembre del 2020 GSSA se presentó cumpliendo intimación y denunciando créditos contra la masa. En cuanto a la intimación, GSSA manifestó que, por lo menos de su parte, estaban dadas todas las condiciones para la salida de las mercaderías de OAS. Restan, únicamente, las finalizaciones de los trámites de OAS a dichos efectos. Por otro lado, GSSA denunció créditos contra la masa por concepto de gastos de conservación y administración de los bienes que se encuentran en el obrador de Puntas de Sayago, por la suma de USD 1.686.810, sin perjuicio de que éstos se continuaran devengando hasta su retiro por parte de OAS. Sobre el escrito anterior recayó el Decreto 2033/2020 de fecha 23 de setiembre del corriente, que dio pase a informe de la Oficina Actuarial.

Posteriormente, con fecha 23 de diciembre del 2020 (y por auto 3100/2020) se le confirió vista personal a OAS y a la Intervención de la denuncia de créditos contra la masa formulada por GSSA, la que fue notificada el 2 de febrero del corriente. Actualmente el expediente se encuentra en casillero de término a la espera del vencimiento del plazo correspondiente.

b) Expediente de impugnación de inventario

Gas Sayago impugnó el inventario presentado por el interventor en virtud de que en el mismo se incluyeron bienes que GAS SAYAGO considera de su propiedad. Asimismo, impugnó el inventario por cuanto se incluyó un crédito contra GAS SAYAGO por la suma U\$S 12.980.907,92 por certificados de avance de obra aprobados pero que no fueron abonados.

Por Resolución Nº 3473/2018 de fecha 28 de noviembre de 2018, en primera instancia se resolvió no hacer lugar a la impugnación. Posteriormente, por Sentencia Nº 93/2019 de fecha 23 de setiembre del corriente, el Tribunal de Apelaciones en lo Civil de 7º Turno (en adelante TAC 7º) confirmó la sentencia de primera instancia en todos sus términos. Como corolario de lo anterior, los bienes y crédito impugnados en el presente proceso se mantendrán en el inventario de OAS.

Con fecha 11 de febrero OAS y la Intervención solicitaron se intimara a GAS SAYAGO a: i) el reintegro de los bienes de la propiedad de la concursada; y ii) el reintegro del crédito de U\$S 12.980.907 más intereses. Por auto 206/2020 de fecha 12 de febrero del corriente, se intimó a GAS SAYAGO de acuerdo con lo solicitado.

Posteriormente GAS SAYAGO se presentó en tiempo y forma cumpliendo con la intimación, señalando, en definitiva, que todos los bienes están a disposición de OAS y deben ser retirados por ésta a la brevedad, en tanto, además de ocupar una importante superficie del Obrador – lo que se traduce en el pago a la ANP – son de rápido deterioro e implican un alto costo de conservación. Se concluyó, en ese momento, que es meridianamente claro que se debe intimar a OAS al retiro de los bienes, y no a GAS SAYAGO a su reintegro (pues GAS SAYAGO desde hace largo tiempo está requiriendo a OAS el retiro de los bienes).

Por auto 399/2020 del 28 de febrero del corriente, la Sede tuvo presente lo informado por GAS SAYAGO, con noticia de OAS.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Con fecha 7 de julio de 2020 bajó de despacho el auto 1198/2020, luego de que OAS presentara un nuevo escrito promoviendo "cese de retención". El referido auto solicitó a OAS aclarara el tracto procesal solicitado. Posteriormente, OAS e Interventor se presentaron solicitando el cese forzado de la retención del crédito objeto de las presentes actuaciones. Por auto 3030/2020 de fecha 17 de diciembre del 2020 la Sede concursal falló no asumiendo competencia, entendiendo que la pretensión de OAS e Interventor debería ventilarse ante la Justicia Ordinaria, no encontrándose la primera abarcada en el fuero concursal. El pasado 10 de febrero, por decreto 218/2021 el expediente pasó para resolución. A la fecha del presente informe GSSA aún no ha sido noticiada de lo presentado por OAS.

c) Expediente de acción de nulidad y medida cautelar de no innovar

Con fecha 4 de octubre de 2016, OAS interpuso demanda de nulidad del proceso de ejecución extrajudicial de las garantías a primera demanda constituidas por OAS ante el BSE para garantizar las obligaciones asumidas bajo el contrato celebrado con Gas Sayago. Asimismo, al amparo de dicha demanda, solicitó y le fue concedida por el Juzgado de Concurso de 1° turno, una medida cautelar de no innovar a los efectos que el Banco de Seguros del Estado se abstenga de abonar a Gas Sayago las mencionadas garantías a primera demanda. Gas Sayago interpuso recursos de reposición y apelación contra dicha resolución y si bien en primera instancia se revocó la resolución judicial y se dispuso el levantamiento de la medida, en segunda instancia se dejó sin efecto esta decisión, quedando vigente la medida cautelar hasta tanto se resuelva el proceso de nulidad del proceso de ejecución extrajudicial de las garantías a primera demanda.

El 11 de setiembre de 2018 se dictó la sentencia N° 2586/2018, la que declaró la nulidad de la ejecución extrajudicial de las garantías otorgadas por el BSE sosteniendo esencialmente que Gas Sayago debe primeramente verificar su crédito y, una vez verificado, ejecutar las garantías ante el BSE. Esta sentencia de primera instancia fue apelada por GAS SAYAGO.

Por sentencia dictada por TAC 7° de fecha 24 de abril de 2019 se resolvió por mayoría de Ministros revocar la sentencia de primera instancia, desestimando la demanda y levantando la medida cautelar de no pago de las garantías.

OAS presentó recurso de casación contra la mencionada sentencia, el cual fue rechazado por el TAC 7°. Como corolario de lo anterior, OAS presentó recurso de queja por denegación de apelación, el que fue posteriormente rechazado por la Suprema Corte de Justicia. El expediente volvió a su Sede de origen, el que mandató cumplir la Sentencia del TAC 7°.

El pasado 5 de febrero, por auto 141/2021 la sede mandató archivar el expediente, atento al estado de las actuaciones.

d) Expediente de medida cautelar II: embargo genérico y específico

Con fecha 17 de mayo de 2017, OAS y la Comisión de Acreedores presentaron una medida cautelar contra Gas Sayago solicitando el embargo de la cuenta de Gas Sayago en el Banco ITAU Número 2346878 hasta la suma de U\$S 12.980.907 más intereses. Esta medida cautelar fue solicitada en el marco del proceso de impugnación al inventario antes referido, por cuanto Gas Sayago desconoce adeudar a OAS el crédito que figura en el inventario presentado por el Interventor. OAS sostiene que Gas Sayago se encuentra en dificultades financieras y busca asegurarse poder cobrar el supuesto crédito en el caso de que así se disponga judicialmente.

Con fecha 14 de noviembre de 2017, por Decreto 3122/2017 se resolvió: trabar embargo específico sobre la cuenta bancaria en banco ITAU número 2346878 a nombre de Gas Sayago por la suma de U\$S 12.980.907, y embargo genérico por la diferencia para el caso de que en la referida cuenta no existieran fondos suficientes.

Gas Sayago interpuso recursos de reposición y apelación contra la referida decisión judicial el 8 de febrero de 2018.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Posteriormente, luego de varias actuaciones judiciales – sobre las que Gas Sayago no tuvo conocimiento por encontrarse el expediente reservado –, y en virtud de que el Banco Itaú no informó el monto existente en la cuenta bancaria (invocando el secreto bancario), OAS solicitó y la Sede ordenó que se transfirieran todos los fondos existentes en dicha cuenta a una cuenta judicial bajo el rubro de autos. Luego de cumplida la transferencia, en virtud de que el monto existente en la cuenta bancaria era inferior al monto del embargo trabado, se efectivizó el embargo genérico por la diferencia, U\$S 12.485.675,10, (decreto 715/2018 de fecha 22 de marzo de 2018).

El 16 de mayo de 2018 Gas Sayago interpuso recursos de reposición y apelación en subsidio contra el decreto 715/2018. En el presente caso también se denunció como hecho nuevo el reclamo realizado por OAS en vía Contencioso Administrativa, pasando los autos a resolución tanto para los recursos como para el hecho nuevo. Por decreto 2279/2018 del 17 de agosto de 2018 la Sede no hizo lugar a los recursos ni al hecho nuevo planteado, elevando el expediente al Tribunal de Apelaciones en lo Civil de 7º Turno.

Con fecha 14/2/2019 se notificó a Gas Sayago la sentencia 67/2019 por la cual el Tribunal de Apelaciones resolvió confirmar la sentencia apelada, manteniéndose las medidas cautelares decretadas hasta tanto se resolviera lo debatido en el expediente de impugnación al inventario.

Posteriormente GAS SAYAGO tomó conocimiento sobre que OAS solicitó y le fue concedida una medida cautelar consistente en el embargo específico del crédito que Gas Sayago tiene contra el BSE por el cobro de las garantías.

Sin perjuicio de lo anterior, el 25 de octubre de 2019 GAS SAYAGO se presentó solicitando el levantamiento de todas las medidas cautelares trabadas en su contra, en tanto el proceso de impugnación de inventario ha finalizado.

Por auto 625/2020 de fecha 12 de mayo del 2020 la Sede resolvió no hacer lugar al libramiento de oficios solicitado por GAS SAYAGO ni a la liberación de los fondos depositados, expresando que una vez que fuera acreditado en autos la entrega por parte de GAS SAYAGO de todos bienes disputados y la suma de dinero a la masa activa del concurso, la Sede ordenará el levantamiento de las medidas cautelares dictadas y oficiará como se solicita.

Contra dicho decreto se alzó GAS SAYAGO interponiendo recurso de apelación (28 de mayo de 2020). Por auto 825/2020 de fecha 29 de mayo, se dio traslado del recurso a OAS y a la intervención, los que evacuaron el traslado oportunamente, solicitando el rechazo del recurso interpuesto por GAS SAYAGO.

Posteriormente, por auto 1040/2020 de fecha 22 de junio del corriente, se mandó formar testimonio de las actuaciones para formar pieza por separado, franqueándose el recurso de apelación interpuesto para ante el Tribunal de Apelaciones en lo Civil que por turno corresponda.

Con fecha 13 de julio del 2020 se formó la pieza por separado antes mencionada, la que se tramita en el IUE 40-44/2020, autos caratulados "CONSTUTORA OAS S.A. SUCURSAL URUGUAY Y OTROS C/ GAS SAYAGO S.A. MEDIDA CAUTELAR – APELACIÓN". Con fecha 20 de octubre del corriente GSSA fue notificada de la Sentencia Nº 138/2020 mediante la que el Tribunal ordenó el levantamiento de las medidas cautelares de embargo genérico contra GSSA y el embargo de la cuenta bancaria la Sociedad (embargo de fondos).

Sin perjuicio de lo anterior, el pasado 3 de agosto GSSA fue notificada de los decretos 1510/2019 de fecha 29 de junio de 2019 y 1613/2019 de fecha 24 de julio de 2019, todo de acuerdo con lo dispuesto por auto 1428/2020 de fecha 28 de julio de 2020. De esta manera, se notificó formalmente a GSSA del embargo específico oportunamente solicitado y trabado sobre el crédito de GSSA contra el BSE. Posteriormente, GSSA se presentó impugnando los decretos antes referidos. Por decreto 1638/2020 de fecha 17 de agosto del 2020 se dio traslado a la concursada e Intervención por el término legal, el que fue evacuado oportunamente.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Por auto 2166/2020 de fecha 5 de octubre del 2020, la Sede concursal falló manteniendo en todos sus términos las resoluciones impugnadas por GSSA, franqueando el recurso de apelación para ante el Tribunal de Apelaciones de 7º Turno.

Con fecha 23 de diciembre del 2020 GSSA se presentó ante el TAC 7º turno informando a la Sede sobre la resolución 3030/2020 mediante la que el Juzgado de Concurso de 1º Turno no asumió competencia ante el pedido de OAS e Interventor del cese forzado de la retención (IUE 40-120/2016). A la fecha del presente informe el expediente se encuentra a estudio del TAC 7º.

En total, OAS reclama la suma de USD 29.168.856,16 (dólares estadounidenses veintinueve millones ciento sesenta y ocho mil ochocientos cincuenta y seis con 16/100) más intereses. Al encontrarse el proceso en una fase muy inicial (se suspendió la audiencia preliminar) y, por ende, por no haberse diligenciado ningún medio probatorio; atento las múltiples pretensiones de OAS y a la complejidad de lo discutido; así como también a las múltiples denuncias de hechos nuevos en autos, no contamos con los elementos suficientes para estimar un eventual monto de condena contra GSSA.

Arbitraje con SENER S.A. por rescisión de contrato del Proyecto ejecutivo.

Con fecha 24 de noviembre de 2017, Gas Sayago recibió una comunicación del Centro de Conciliación y Arbitraje en virtud de una solicitud de mediación realizada por Sener Ingeniería y Sistemas S.A. (en adelante "Sener")

El reclamo deriva del contrato suscrito entre Sener y Gas Sayago con fecha 3 de febrero de 2016 cuyo objeto era la entrega por parte de Sener, antes del 1 de agosto de 2016, de un proyecto ejecutivo de ingeniería certificado en el marco del Proyecto GNL del Plata. Ambas partes entendieron que su situación dañosa en el contrato era responsabilidad de la otra parte, rescindiéndose el mismo, sin prosperar negociación alguna.

Principalmente por las importantes diferencias entre las partes, así como el hecho de que la participación en la mediación es facultativa, Gas Sayago decidió no participar de la misma, quedando la vía arbitral abierta para reclamo de ambas partes.

Habiendo quedado la vía arbitral abierta, como se indicó, Sener presentó ante el Centro de Conciliación y Arbitraje su solicitud de suscripción de compromiso arbitral contra Gas Sayago, incluyendo adicionalmente a UTE y ANCAP, con fecha 15 de marzo de 2018.

UTE y ANCAP presentaron distintos escritos ante el Centro señalando que ellos rechazan la jurisdicción arbitral por no ser parte de contrato alguno con Sener. En cuanto a Gas Sayago, se celebraron distintas audiencias a fin de acordar el texto del compromiso arbitral, las que se llevaron a cabo los días 30 de abril de 2018, 17 de mayo de 2018, 6 de junio de 2018 y 20 de julio de 2018.

En esta última audiencia no se acordó el texto del compromiso arbitral, por lo que Sener acudió a la vía judicial para solicitar la fijación de este. Finalmente, el Juzgado Letrado de Primera Instancia en lo Civil de 18º Turno rechazó la demanda de Sener por falta de jurisdicción.

Finalmente, las partes acordaron el texto del compromiso arbitral, el que fue suscrito el 27 de noviembre del 2019. Posteriormente, y luego de varios intercambios entre las partes, quedaron designados como árbitros: el Dr. Leslie Van Rompaey; el Dr. Carlos de Cores; y el Dr. Eduardo Vescovi.

Se fijó fecha de audiencia de conciliación para el 23 de marzo del corriente, pero en atención a la situación sanitaria actual, la misma quedó sin efecto. La audiencia fue celebrada el 6 de mayo del 2020 mediante plataforma electrónica (Zoom), en la que se tuvo por inútilmente tentada la conciliación.

Con fecha 30 de junio del corriente se notificó a GAS SAYAGO del traslado de la demanda arbitral promovida por Sener.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

En su demanda arbitral, Sener reclama los siguientes rubros:

- i) en relación con el alcance original del contrato, la suma de U\$S 2.480.175 más IVA e intereses del 12% anual lineal (artículo 2207 CC) desde el 30 de junio de 2017;
- ii) por trabajos adicionales, la suma de U\$S 1.098.852,71 más IVA e intereses al 12% anual lineal (artículo 2207 CC) desde el 30 de junio de 2017;
- iii) reintegro de garantía de fiel cumplimiento de contrato la suma de U\$S 400.000 más intereses del 12% anual lineal (artículo 2207 CC), contado desde el 30 de junio de 2017;
- iv) reintegro de garantía de anticipo financiero la suma de U\$S 284.235,78 más intereses al 12% anual lineal (artículo 2207 CC) desde el 30 de junio de 2020; y
- v) gastos de arbitraje estableciendo la suma en U\$S 425.000 más IVA en relación al literal f del artículo 40 del Reglamento de Arbitraje CC&A.

El 14 de agosto del corriente GAS SAYAGO se presentó contestando la demanda y deduciendo reconvencción contra Sener por la suma de U\$S 4.919.943 más intereses legales desde la terminación del Contrato, por concepto de multas por atraso incurridas y los daños y perjuicios derivados de la resolución del contrato.

En subsidio, para el caso de que el Tribunal Arbitral entendiera que los daños por la terminación del Contrato se corresponden con el equivalente de lo que faltaba entregar, GAS SAYAGO solicitó al Tribunal el acogimiento íntegro de la reconvencción impetrada, condenando a Sener por la misma al pago de U\$S 4.033.056,64.

Con fecha 5 de noviembre de 2020 se celebró la audiencia preliminar de precepto, en la que se fijó el objeto del proceso y de la prueba. En cuanto a las declaraciones testimoniales, se fijaron las correspondientes audiencias para los días 1, 2 y 3 de marzo del 2021, todas a las 9 hs.

El 21 de diciembre de 2020 GSSA se presentó agregando documentación, en cumplimiento de la intimación oportunamente efectuada en audiencia la audiencia preliminar. A la fecha del presente informe el expediente se encuentra en etapa de diligenciamiento de prueba.

Según informe de abogados se cree que existe una probabilidad de condena a Gas Sayago S.A. mayor a la media. Sin perjuicio de ello, atento a la complejidad de lo discutido, teniendo presente que el monto reclamado por Sener se encuentra compuesto de varios ítems, cada uno con su propia complejidad jurídicas en discusión; y teniendo presente que nos encontramos en temprana etapa del proceso (resta el diligenciamiento de toda la prueba), no contamos con elementos suficientes para estimar un eventual monto de condena contra Gas Sayago S.A.

5.6 Costos a incurrir en la etapa de liquidación

A continuación, se incluye una estimación de los costos clasificados por su naturaleza, que esperan incurrirse en la etapa de liquidación y que no se encuentran provisionados de acuerdo con las políticas contables referidas en Nota 4:

Proyección gastos	
Impuestos y retenciones	33.035.000
Conex	23.810.652
Asesores Legales	5.236.847
Auditoría	1.195.600
Gastos Administrativos	251.967
Custodia y Vigilancia ERM	200.000
	63.730.066

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Nota 6 - Información referente a partidas del estado de resultados integral

6.1 Gastos incurridos en el proceso de liquidación

	2020	2019
Pérdida asociada a contratos onerosos (*)	41.108.879	101.449.180
Impuesto al patrimonio	24.358.201	25.662.785
Honorarios apoyo y gestión fiscal-contable/ambiental/proyectos (UTE)	14.637.695	11.960.409
Pérdida por créditos fiscales no recuperables	6.700.368	52.426.918
Otros honorarios	9.287.779	14.089.209
Otros servicios contratados	1.701.970	2.443.654
Servicios públicos y gastos comunes	529.634	715.473
Indemnizaciones por despido	513.277	3.805.512
Varios	222.043	1.081.182
Seguridad y vigilancia	187.762	13.701.237
Mantenimiento de sistemas informáticos y comunicación	98.439	1.636.653
Otros tributos	60.739	88.994
Seguros	47.247	1.294.089
Arrendamiento de inmuebles, vehículos y otros	-	510.700
Traslados, estadías y alimentación	27.822	433.300
Pérdida por deterioro de propiedad, planta y equipo	-	441.306.528
Remuneraciones y aportes patronales	-	16.481.333
Arrendamiento instalaciones Punta Sayago - Obrador (Nota 17)	-	49.849.989
Honorarios asesoría legal	-	4.080.122
Servicio de consultoría	-	749.658
Amortizaciones	-	735.692
Servicios OPIP-Seguridad patrimonial marítima	-	547.988
Consultoría legal y contractual del negocio de GNL	-	119.660
Auditoría operativa	-	112.867
Pérdida por anticipos a proveedores no recuperables	-	65.889
Mantenimiento de boya	-	63.459
	99.481.853	745.412.480

(*) En el presente ejercicio se incluye la extensión de la proyección de gastos que no serán reembolsables, en los que incurrirá la Sociedad en la terminación de contratos que son onerosos en el contexto de liquidación de la Sociedad, como es el caso del arrendamiento del recinto portuario (predio Puerto Logístico Punta Sayago - ANP) y servicios de seguridad asociados al mismo.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

6.2 Resultados financieros

	2020	2019
Diferencia de cambio y cotización	(117.743.422)	(94.247.875)
Otros cargos financieros netos	(1.059.398)	(221.746)
Ingresos por reducción tasa interés préstamos	-	5.819.581
Otros costos de préstamos	-	(2.683.100)
Intereses perdidos	-	(25.373.561)
Intereses ganados	50	464.244
	(118.802.770)	(116.242.457)

Nota 7 - Transacciones y saldos con partes relacionadas

7.1 Saldos con empresas relacionadas

	Diciembre 2020	Diciembre 2019
Otros créditos a corto plazo		
Anticipos combustible acuerdo pescadores - DUCSA	-	480.666
	-	480.666
Otros créditos a largo plazo		
Deudores por convenio con MTOP (Nota 16)	125.130.809	125.104.173
	125.130.809	125.104.173
Deudas comerciales a corto plazo		
Provisión extracción arena subacuática - MTOP	99.382.988	87.571.576
Contrato de Gestión - UTE	38.730.966	22.787.857
Servicio vigilancia y control Gasoducto - ANCAP	6.494.042	2.151.946
Arrend espacio edificio Pcio de la Luz - UTE	552.362	486.715
Consumo de energía eléctrica a pagar - UTE	417.854	-
Provisión consumo de energía eléctrica a pagar - UTE	51.266	29.684
Provisión Consumo agua Puerto Logístico Punta Sayago - ANP	7.870	4.384
Uso predio Puerto Logístico Punta Sayago - ANP	15.827.708	9.297.751
Consumo agua Puerto Logístico Punta Sayago - ANP	7.776	8.353
	161.472.831	122.338.265
Deudas diversas		
Proyección uso predio Puerto Logístico Punta Sayago - ANP	69.209.663	74.485.870
Deudas Financieras		
Asistencia Financiera de UTE	127.873.566	-

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

7.2 Transacciones con empresas relacionadas

	2020
Gastos incurridos en el proceso de liquidación	
Contrato de Gestión - UTE (i)	14.637.695
Servicio vigilancia y control Gasoducto - ANCAP	4.342.096
Energía eléctrica - UTE (ii)	417.854
Consumo agua Puerto Logístico Punta Sayago - ANP	49.521
Adquisición combustible (Acuerdo pescadores) - DUCSA	480.666
Venta de bienes disponibles para la venta - UTE	2.147.200
	22.075.032
 Pérdida asociada por contratos onerosos	
Proyección uso predio Puerto Logístico Punta Sayago - ANP	36.037.644
	36.037.644

- i. Dentro del rubro honorarios profesionales se incluyen los correspondientes a mantenimiento de sistemas informáticos y prestación de servicios de personal administrativo y contable proporcionados por UTE.
- ii. En el rubro energía eléctrica se incluye el consumo de energía suministrado por UTE.

El Directorio no percibe remuneraciones por el desempeño de sus funciones en esta sociedad.

Nota 8 - Patrimonio

Condonaciones recibidas

En el marco del plan de reposicionamiento descrito en la Nota 13 y con el objetivo de reducir los costos generados por el préstamo mantenido con CAF, los accionistas aprobaron y efectuaron un pago anticipado de la deuda. Durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019, los accionistas procedieron al pago y posterior condonación de los intereses devengados durante el ejercicio por un monto total de U\$S 374.995 (equivalentes a \$ 12.941.089). Dicha condonación, al ser una transacción con sus accionistas, produjo un incremento patrimonial el cual se expuso dentro del capítulo "ajustes al patrimonio".

Causal de disolución

La Sociedad se encuentra comprendida dentro de las hipótesis de disolución de acuerdo a las disposiciones de la Ley 16.060 (Ley de Sociedades Comerciales) debido a la imposibilidad de desarrollar el objeto social, por la decisión de sus accionistas (Nota 1.2 y 13) y por pérdidas recurrentes que han reducido el patrimonio de la Sociedad a una cifra inferior a la cuarta parte del capital integrado.

Nota 9 - Impuesto a la renta

El gasto por impuesto a la renta reconocido en el Estado de resultados integral de \$ 120.600 corresponde al anticipo mínimo de IRAE previsto por el Art 93 del título 4 del texto ordenado 1996, \$ 57.960 por el impuesto del ejercicio 2019 y \$ 62.640 por impuesto del ejercicio 2020.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Nota 10 - Posición en moneda extranjera

Los activos y pasivos en moneda extranjera al 31 de diciembre de 2020 y 31 de diciembre de 2019, arbitrados a dólares estadounidenses y su equivalente en pesos uruguayos, son los siguientes:

	Diciembre 2020		Diciembre 2019	
	U\$S	Equivalente en \$	U\$S	Equivalente en \$
ACTIVO				
Activo corriente				
Disponibilidades	645.574	27.333.603	48.151	1.796.434
Total activo corriente	645.574	27.333.603	48.151	1.796.434
Activo no corriente				
Anticipos a proveedores	2.347.278	99.383.751	2.347.278	87.572.259
Otros créditos	40.293	1.706.006	40.293	1.503.264
Embargos Específicos	-	-	485.676	18.119.593
Total activo no corriente	2.387.571	101.089.757	2.873.247	107.195.116
TOTAL ACTIVO	3.033.145	128.423.360	2.921.398	108.991.550
PASIVO				
Pasivo corriente				
Deudas Comerciales	16.108.412	682.030.164	15.981.025	596.220.087
Deudas Financieras	1.640.000	69.437.600	-	-
Deudas Diversas	9.495.296	402.030.833	9.942.360	370.929.567
Total pasivo corriente	27.243.708	1.153.498.597	25.923.385	967.149.654
TOTAL PASIVO	27.243.708	1.153.498.597	25.923.385	967.149.654
POSICIÓN NETA (PASIVA)	(24.210.563)	(1.025.075.237)	(23.001.987)	(858.158.104)

Nota 11 - INFORMACIÓN EXIGIDA POR LEY Nº 19.889 artículo 289.

Literal A Número de funcionarios y Directores en los últimos cinco ejercicios

	2016	2017	2018	2019	2020
Funcionarios	23	16	10	1	-
Directores	4	4	4	4	-

Literal B Al 31/12/20 la sociedad no cuenta con funcionarios, por lo cual no existen convenios colectivos vigentes ni beneficios adicionales a informar para los trabajadores.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Literal C Ingresos, desagregados por división o grupo de servicios y de bienes de la actividad de la entidad, así como los retornos obtenidos sobre el capital invertido.

La sociedad no genera ingresos.

Literal D Informe que refiera a utilidades y costos, incluyendo eventuales subsidios cruzados, desagregados de la misma forma.

Literal E Tributos abonados por la empresa en el ejercicio 2020 en pesos uruguayos

IMPUESTO A LA RENTA		
- Anticipos		62.250
IMPUESTO AL PATRIMONIO		
- Anticipos		25.817.805
IMP.DE CONTROL DE LAS SOC.ANONIMAS		
- Anticipos		18.814
RETENCIONES		
- IRPF trabajadores independientes	461.236	709.596
- IVA e IRAE empresas de Seguridad, Vigilancia y Limpieza	248.360	
IMPUESTO EMERGENCIA SANITARIA COVID-19		
		27.524
Total		26.635.989

Literal F Transferencias a Rentas Generales, no corresponde informar.

Literal G Remuneración de los directores y gerentes de la empresa, no corresponde informar para el ejercicio 2020.

Nota 12 – Proyecto de regasificación de GNL

El proyecto respondía a la estrategia de asegurar un abastecimiento competitivo y sustentable de gas natural. El proyecto comprendía dos principales rubros: 1) la contratación para implantación y funcionamiento de instalaciones físicas de recepción del GNL en ubicación off-shore próxima a Punta Sayago, su almacenamiento y la regasificación del mismo para inyectar gas natural a las redes existentes; y 2) la contratación del GNL que hubiese abastecido los consumos tanto en sectores residencial, comercial, industrial como para generación en el sistema eléctrico.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

UTE y ANCAP habían conformado sociedad (Gas Sayago S.A.) con el propósito específico de llevar conjuntamente las acciones de implementación de la planta.

Principales contratos suscritos por Gas Sayago S.A.

Con el objetivo de desarrollar el proyecto la Sociedad había celebrado los siguientes contratos para la ejecución de las obras:

A) Contrato dragado

La Sociedad celebró un contrato con el Consorcio SDC de Brasil Servicios Marítimos LTDA y SDC Waterway Construction Co. LTD., cuyo objeto consiste en la realización del dragado de apertura para la adecuación de profundidades y anchos de la vía de navegación fluvial a Punta Sayago, el área de maniobra y la Dársena, las cuales se encontraban culminadas al final del presente período.

B) Contrato de Caminería Polo Logístico

La Sociedad celebró un contrato con Construcciones Viales y Civiles S.A. para la realización de obras de mejora de la viabilidad existente para permitir en forma provisoria el tránsito vinculado a la operativa del Puerto Logístico Punta Sayago, las cuales se encontraban culminadas al final del presente período.

C) Contrato de construcción llave en mano de gasoducto y estación de medición y regulación

El 27 de febrero de 2014 la Sociedad celebró un contrato con Constructora OAS S.A. Sucursal Uruguay para el desarrollo de la ingeniería de detalle, abastecimiento, suministro de materiales, construcción, instalación, puesta en marcha y realización de las obras de instalación de PLEM en plataforma anexa al rompeolas, tendido y montaje de un tramo terrestre y subacuático y una estación de superficie para filtración, regulación y medición del gas que permita vincular la descarga de la Terminal de regasificación ubicada en Punta Sayago con el sistema de gasoductos existente. Al 31 de diciembre de 2018 Constructora OAS S.A. Sucursal Uruguay se encontraba en proceso concursal. En tal sentido, y de acuerdo a disposición judicial, el contrato descrito está rescindido, existiendo algunos asuntos bajo disputa tal como se describe en la Nota 5.5.

D) Contrato de prestación de servicios de recepción, almacenamiento y regasificación de GNL

En octubre de 2013, una vez culminado el llamado internacional se firmó el contrato con RIKLUR COMPANY S.A., posteriormente denominada GNLS S.A., para "diseñar, construir, operar y mantener una terminal para recibir, almacenar y regasificar GNL, entregar GN y eventualmente entregar GNL".

El 30 de setiembre de 2015 la Sociedad y GNLS S.A. procedieron a terminar de común acuerdo el contrato entre las partes. Dicho acuerdo de terminación incluyó el pago de una única compensación a favor de Gas Sayago S.A. por un total de U\$S 100.000.000 y la transferencia de los "Activos Transferidos", según se definen en el contrato de prestación de servicios de recepción, almacenamiento y regasificación de GNL, que había sido suscripto entre las partes.

Algunos de los "Activos Transferidos" corresponden a obras de mejoras en el recinto portuario de Punta Sayago, cedido por la Administración Nacional de Puertos (ANP) para ser usado como obrador para la construcción de la Terminal. Dichas obras fueron traspasadas en diciembre de 2015 a propiedad de ANP.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

E) Contrato de Campaña geotécnica – Terminal GNL del Plata

En noviembre de 2015 la Sociedad firmó un contrato con USTUM S.A. para la ejecución de una campaña geotécnica con el objetivo de obtener información adicional y necesaria para la realización de un llamado a un nuevo contratista de la obra de construcción de la escollera, muelle y gasoducto subacuático. La misma concluyó el 12 de junio de 2016.

Al 30/06/17 se suscribió un acuerdo de cierre de contrato.

F) Contrato de elaboración proyecto ejecutivo – Terminal GNL del Plata

En febrero de 2016 la Sociedad firmó un contrato con SENER S.A. para la elaboración de un proyecto ejecutivo de las obras para la construcción de la Terminal.

Tal como se indica en Nota 5.5, SENER S.A. no ha cumplido con la entrega del Proyecto en tiempo y forma, habiendo incurrido en graves atrasos en el cumplimiento de los hitos intermedios, motivo por el cual Gas Sayago S.A. procedió con la rescisión del contrato y solicitó al banco emisor de las garantías recibidas la ejecución de las mismas, las cuales fueron cobradas en el ejercicio 2017.

G) Contrato Time Charterparty relativo a una Unidad Flotante de Almacenamiento y Regasificación

El 20 de julio de 2016 Gas Sayago firmó el contrato Time Charter Party con la empresa MOL por el alquiler del FSRU cuyos efectos jurídicos se hallaban bajo condición suspensiva hasta que tuviera lugar la decisión final de inversión a adoptar por los directorios de sus respectivos accionistas: UTE y ANCAP, y que concomitantemente se cumpliera la condición de bancabilidad del Buque FSRU. La condición suspensiva a la que estaba sujeto el contrato no se verificó en el plazo acordado por las Partes y por tanto éste quedó sin efecto, sin responsabilidad para las Partes.

Nota 13 – Evolución del proyecto y decisión de liquidación

En setiembre de 2015, luego del acuerdo de cancelación del contrato descrito en la Nota 12 D), la Sociedad llevó adelante un proceso de "Temporada Abierta" con el objetivo de reestructurar el proyecto de construir, financiar y operar una Terminal Regasificadora para proporcionar servicios de almacenamiento y regasificación de gas natural licuado y así llevar adelante el cometido para el cual fue creada.

En relación al proceso mencionado anteriormente, en el mes de diciembre de 2016 el Directorio de la Sociedad aprobó la selección de la oferta de la empresa Shell International Trading Middle East (SITME), dando comienzo a un período de negociación que finalizó el 31 de marzo de 2018 sin haberse llegado a una definición en relación al negocio, lo cual a su vez dio término al proceso de "Temporada Abierta".

Ante la falta de una definición durante el proceso de "Temporada Abierta" en mayo de 2018, la Sociedad adoptó un plan para reposicionar el Proyecto (Plan de Reposicionamiento) con el objetivo de que los accionistas puedan monetizar los activos y el know-how desarrollado hasta el momento, minimizando la exposición de estos a los riesgos asociados al desarrollo del Proyecto.

En base al objetivo planteado, se propuso mantener en Gas Sayago, minimizando los costos, únicamente los activos (bienes, permisos y autorizaciones, contratos y servicios, etc.) que resulten aplicables para el desarrollo de un nuevo proyecto alternativo, con el propósito de ofrecer la compañía a la venta a través de un proceso competitivo el cual comenzó a desarrollarse por los accionistas en febrero de 2019, en el marco de un reposicionamiento estratégico del proyecto que mantenga el objetivo principal de obtener un suministro de gas natural.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

El 4 de diciembre de 2019 la Administración Nacional de Puertos (ANP) resuelve rescindir unilateralmente el contrato de Concesión de un Álveo y su espejo de agua en el Río de la Plata para la Construcción y Operación de una Terminal especializada en la recepción, almacenamiento y regasificación de gas natural licuado y entrega de gas natural a Gas Sayago S.A. (Nota 17).

Posteriormente los Directores representantes del accionista UTE informan lo resuelto por el Directorio de dicho Ente en relación a dejar sin efecto la licitación pública cuyo objeto es la venta del 100% del paquete accionario de Gas Sayago S.A.

Los accionistas, consecuentemente con la imposibilidad actual de consecución del objeto social y la imposibilidad sobreviniente de lograrlo de conformidad al Estatuto vigente, en el marco del Art. 159 Numerales 1 y 4 de la Ley 16.060 dispusieron en Asamblea Extraordinaria de accionistas celebrada el 31 de diciembre de 2019 la disolución y liquidación de la Sociedad.

Nota 14 - Limitación a la libre disponibilidad de los activos

En julio de 2013 se constituyó un depósito en garantía en la Administración Nacional de Puertos (ANP) por U\$S 35.000 (\$ 1.481.900 al 31/12/20 y \$ 1.305.780 al 31/12/19).

En junio de 2014 se constituyó un depósito en garantía por buen cumplimiento de contrato de comodato de uso de un bien mueble (dispensador agua mineral) con Perez Bregonzi Hnos. SA por \$ 1.500.

El 20 de noviembre de 2017, en cumplimiento del auto 3122/2017, se trabó embargo específico sobre el dinero depositado por Gas Sayago en la cuenta Itaú por U\$S 485.675, el que fue liberado en diciembre 2020. Asimismo, tal como se describe en la Nota 5.5.d (arbitrajes), existe un embargo genérico en contra de Gas Sayago.

Nota 15 - Principales compromisos asumidos y garantías otorgadas

A) Contrato de construcción llave en mano de gasoducto y estación de medición y regulación

Tal como se detalla en Nota 12 C), la Sociedad celebró un contrato, actualmente rescindido, con Constructora OAS S.A. bajo modalidad "llave en mano" por un monto total de aproximadamente U\$S 64 millones el cual es firme (no ajustable). Adicionalmente Gas Sayago S.A. se debía hacer cargo de los aportes sociales de acuerdo a lo establecido en la ley Nº 14.411, estableciéndose un monto máximo imponible, el cual se verificó en setiembre de 2015. Al 31/12/20 se han efectuado pagos a Constructora OAS S.A. por un total de U\$S 40 millones (incluye U\$S 10 millones mediante certificados de crédito de DGI).

Gas Sayago S.A. dispone de la garantía presentada por Constructora OAS S.A. (Nota 18). A su vez, debido al atraso que se había constatado en el cronograma y plan de desarrollo de los trabajos estipulados en el contrato, Gas Sayago S.A. y Constructora OAS S.A. celebraron, con fecha 22 de enero de 2015, una adenda de contrato mediante la que acordaron un nuevo cronograma. Sumado a lo anterior, acordaron que Gas Sayago S.A. no abonaría certificados de avance de obra ya aprobados, quedando éste pago como refuerzo de garantía de cumplimiento de las obligaciones de Constructora OAS S.A. bajo la adenda. Acordaron, además, que Gas Sayago renunciaría al cobro de las penalidades generadas por los atrasos de Constructora OAS S.A., y que por tanto, ésta tendría derecho a cobrar el crédito si cumplía con el cronograma, lo que nunca acaeció.

B) Contrato de proyecto ejecutivo – Terminal GNL del Plata

Tal como se indica en Nota 12 F), la Sociedad celebró un contrato con la empresa SENER Ingeniería y Sistemas Sociedad Anónima, cuyo objeto consistía en la elaboración y entrega de un proyecto ejecutivo de las obras para la construcción de la Terminal, tanto en lo que refiere a las obras civiles como electromecánicas necesarias. El costo total máximo del contrato ascendía a U\$S 6.449.364. Al 31/12/20 se han efectuado pagos a dicha empresa por un total de U\$S 3.566.611 y se realizaron retenciones por un total de U\$S 324.631. Tal como se indica en

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Nota 5.5 y 12 F), Gas Sayago S.A. procedió a la rescisión del contrato, generándose controversias jurídicas con dicha empresa.

Nota 16 - Acuerdo celebrado con el Ministerio de Transporte y Obras Públicas (MTOP)

La Sociedad ha celebrado un acuerdo con el MTOP cuyo objeto consiste en la ejecución por dicho ministerio a través de Gas Sayago S.A. de obras tendientes a acondicionar la caminería entre Ruta 1 y el Puerto Logístico Punta Sayago.

En dicho contrato la Sociedad se obliga a ejecutar las obras de acondicionamiento rindiendo cuentas detalladas al MTOP de la ejecución y los gastos que demandaron los trabajos. Por su parte, el MTOP se obliga a colaborar con la Dirección, contralor y recepción de la obra.

Adicionalmente dicho ministerio se compromete a reembolsar el precio de las obras a ejecutar por hasta el monto de 51 millones de unidades indexadas, en el plazo de 24 meses de terminadas y aceptadas las obras. Con fecha 15/7/14 se efectuó la recepción provisoria de dichas obras.

Nota 17 - Concesión del Álveo y Área e Instalaciones para el Obrador

El 30 de setiembre de 2013 Presidencia de la República aprueba la Resolución de Directorio de la Administración Nacional de Puertos (ANP) N° 621/3.695 de 26 de agosto de 2013, por la cual se aprueban las bases para la concesión de un álveo y su espejo de agua en el Río de la Plata, para la construcción y operación de una terminal especializada en la recepción, almacenamiento y regasificación de Gas Natural Licuado y entrega de Gas Natural a Gas Sayago S.A.

Dichas bases establecen que el plazo de la concesión será de 30 años que se computarán a partir de la firma del acta de entrega del área, más la prórroga a acordar entre las partes.

Como contrapartida por la utilización del álveo, el concesionario pagará mensualmente a la ANP por la Concesión, un Canon, que se determinará por acuerdo entre las partes a partir de un análisis económico – financiero vinculado al área efectivamente a utilizar en forma exclusiva. A la fecha de emisión de los presentes estados financieros no se había finalizado dicho análisis económico – financiero por lo que no se ha cuantificado la obligación de pagos futuros a realizarse.

Al finalizar la concesión, la ANP accederá a la plena disposición de los bienes, construcciones e instalaciones fijas objeto de esta concesión, en el estado en que se encuentran en esa fecha. En el caso de que las construcciones resulten obsoletas la ANP podrá pedirle al concesionario que desmantele las instalaciones.

De acuerdo a resoluciones de Directorio de la Administración Nacional de Puertos (ANP), se autorizó el uso de 20 hectáreas en las áreas e instalaciones del Puerto Logístico Punta Sayago hasta mayo de 2017, 9 hectáreas a partir de junio de 2017 y 7,04 hectáreas a partir de noviembre de 2018. El precio fijado asciende a U\$S 1,77 m2 generando un costo mensual de U\$S 159.300 hasta octubre de 2018 y U\$S 124.608 desde noviembre del mismo año.

Finalmente, el 4 de diciembre de 2019, la Administración Nacional de Puertos (ANP) resuelve rescindir unilateralmente el contrato de Concesión de un Álveo y su espejo de agua en el Río de la Plata para la Construcción y Operación de una Terminal especializada en la recepción, almacenamiento y regasificación de gas natural licuado y entrega de gas natural a Gas Sayago S.A.

Gas Sayago S.A. (sociedad en liquidación)
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS**Nota 18 - Valores recibidos en garantía**

En virtud de las licitaciones y contratos celebrados con proveedores se recibieron los siguientes valores en garantía:

	Diciembre 2020	Diciembre 2019
Constructora OAS S.A.	372.675.494	328.383.971
	372.675.494	328.383.971

Consiste en dos pólizas emitidas por el Banco de Seguros del Estado, por un total de U\$S 8.801.972, por el contrato descrito en la Nota 12 C). Dichas garantías vencieron el 30/12/2016. El cobro de las mismas se está tramitando en vía judicial, en el marco del proceso concursal por el que atraviesa Constructora OAS S.A.

Nota 19 - Hechos posteriores

El 19 de febrero de 2021, se notificó la demanda en proceso laboral ordinario (ley 18.572), en los autos caratulados Jara Otero, Marta c/UTE y otros en Juzgado Letrado del Trabajo de la Capital de 20° turno. El importe reclamado es de \$ 7.225.091 (más los reajuste e intereses correspondientes hasta el efectivo pago, costas y costos).

A la fecha de emisión de los presentes estados financieros, aun no se había contestado la demanda.

NOTA: LA PARTICIPACIÓN DE UTE ES DEL 79,35%

Única Publicación
28) (Cta. Cte.) 1/p 32903 Dic 31- Dic 31



Interconexión del Sur S.A.

Dictamen de los Auditores Independientes

Señores Directores y Accionistas de
Interconexión del Sur S.A.

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de Interconexión del Sur S.A. que se adjuntan, que comprenden el Estado de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2020, los correspondientes Estado de Resultados, Estado de Resultados Integral, Estado de Cambios en el Patrimonio y Estado de Flujos de Efectivo por el ejercicio finalizado en esa fecha, y sus notas explicativas adjuntas que incluyen un resumen de las políticas contables significativas aplicadas.

En nuestra opinión, los estados financieros antes mencionados, presentan razonablemente, respecto de todo lo importante, la situación financiera de Interconexión del Sur S.A. al 31 de diciembre de 2020, el resultado integral de sus operaciones, los cambios en el patrimonio y los flujos de efectivo correspondientes al ejercicio finalizado en esa fecha, de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) emitidas por la Federación Internacional de Contadores (IFAC). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los Estados Financieros* de nuestro informe.

Somos independientes de la Sociedad de conformidad con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética de IESBA) junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en Uruguay y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código de Ética de IESBA.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y apropiada para nuestra opinión de auditoría.

Énfasis en otros asuntos – Partes relacionadas

Sin afectar nuestra opinión, llamamos la atención a la Nota 15 a los estados financieros. La Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas (UTE), es el accionista controlante de la Sociedad y la operativa de Interconexión del Sur S.A. se enmarca dentro de la estrategia y operativa comercial de dicha entidad por lo cual mantiene transacciones significativas con partes relacionadas. Por lo tanto los resultados de la Sociedad no son necesariamente indicativos de los resultados que se hubieran obtenido si la Sociedad no constituyera parte de ese grupo.

Otros asuntos

Los estados financieros de Interconexión del Sur S.A. al 31 de diciembre de 2019, y por el ejercicio finalizado en esa fecha, fueron auditados por otro auditor que expresó una opinión sin salvedades sobre dichos estados financieros el 7 de febrero de 2020.

Otras informaciones

La Dirección es responsable por las otras informaciones que incluyen la memoria por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020, la cual esperamos que nos sea puesta a nuestra disposición después de la fecha de emisión de nuestro informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no incluye las otras informaciones y no expresamos ningún tipo de seguridad o conclusión sobre las mismas.

En relación a nuestra auditoría de estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la otra información y, al hacerlo, considerar si dicha información es significativamente inconsistente con los estados financieros o con el conocimiento que obtuvimos en el curso de nuestra auditoría; o aparece significativamente errónea de alguna otra manera.

Cuando leamos la memoria, en caso que concluyamos que exista un error material, nos es requerido comunicarlo a la Dirección de la Sociedad.

Responsabilidad de la administración y los encargados del gobierno de la Sociedad por los Estados Financieros

La administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera, así como del control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de incorrecciones materiales debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la administración es responsable de evaluar la capacidad de la Sociedad para continuar como un negocio en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados, salvo que la administración se proponga liquidar la Sociedad o cesar sus operaciones, o no tenga otra alternativa más realista que hacerlo.

Los encargados de gobierno son responsables de supervisar el proceso de presentación de los informes financieros de Interconexión del Sur S.A.

Responsabilidad del auditor en relación con la auditoría de los Estados Financieros

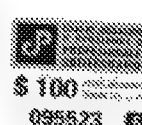
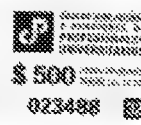
Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrecciones materiales, ya sea por fraude o por error, y emitir nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría siempre detecte las incorrecciones materiales cuando existan.

Las incorrecciones pueden surgir por fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o en conjunto, puede esperarse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

En el Anexo A de este informe de auditoría se incluye una descripción más detallada de nuestras responsabilidades en relación con la auditoría de los estados financieros. Esta información, que se encuentra en la página siguiente, es parte integrante de nuestro informe de auditoría.

Montevideo, Uruguay
26 de enero de 2021


Rafael Sánchez
Socio, Grant Thornton Uruguay
Contador Público



Anexo A

Como parte de una auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría, aplicamos el juicio profesional y mantenemos el escepticismo profesional durante toda la auditoría.

Asimismo:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material en los estados financieros, ya sea por fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, obtuvimos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es mayor que la que resulte de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Sociedad.
- Evaluamos lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y las revelaciones realizadas por la administración.
- Concluimos sobre el uso adecuado por la administración, del supuesto de negocio en marcha y en base a la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no eventos o condiciones que puedan proyectar una duda importante sobre la capacidad de la Sociedad para continuar como un negocio en marcha. Si llegamos a la conclusión de que existe una incertidumbre material, estamos obligados a llamar la atención en nuestro informe de auditoría de las revelaciones relacionadas en los estados financieros o, si tales revelaciones son insuficientes, modificar nuestra opinión. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, eventos futuros o condiciones pueden causar que la Sociedad no pueda continuar como un negocio en marcha.
- Evaluamos la presentación, estructura y contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y hechos subyacentes en una forma que logren una presentación fiel.

Nos comunicamos con los encargados del gobierno de la Sociedad en relación con, entre otras cosas, el alcance y el momento de realización y los resultados significativos de la auditoría, incluidas posibles deficiencias significativas en el control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

También proporcionamos a los encargados del gobierno de la Sociedad una declaración de que hemos cumplido con los requisitos éticos aplicables en relación con la independencia y les hemos comunicado todas las relaciones y demás cuestiones de las que se puede esperar razonablemente que pueden afectar nuestra independencia y, en su caso, las correspondientes salvaguardas.

Interconexión del Sur S.A.

Estado de Situación Financiera al 31 de diciembre de 2020

(cifras expresadas en pesos uruguayos)

	Notas	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
Activo			
Activo corriente			
Efectivo y equivalentes de efectivo	5	24.225.918	137.481.028
Cuentas por cobrar por arrendamiento financiero	6	514.772.507	725.964.809
Otros activos	7	162.829.328	47.294.510
Activos financieros	8	-	966.949
Total de activo corriente		701.827.753	911.707.296
Activo no corriente			
Cuentas por cobrar por arrendamiento financiero	6	2.835.938.833	2.657.424.948
Activo por impuesto diferido	17	124.634.838	154.651.687
Total de activo no corriente		2.960.573.671	2.812.076.635
Total de activo		3.662.401.424	3.723.783.931
Pasivo			
Pasivo corriente			
Acreedores comerciales	9	15.496	13.655
Deudas financieras	10	-	528.762.733
Otras cuentas por pagar	11	12.834.064	31.169.754
Total de pasivo corriente		12.849.560	559.946.142
Pasivo no corriente			
Deudas financieras	10	3.765.709	3.765.709
Total de pasivo no corriente		3.765.709	3.765.709
Total de pasivo		16.615.269	563.711.851
Patrimonio			
Capital	18	1.150.548.338	1.150.548.338
Reserva legal		100.690.613	62.484.177
Resultados acumulados		2.394.547.204	1.947.039.565
Total de patrimonio		3.645.786.155	3.160.072.080
Total de pasivo y patrimonio		3.662.401.424	3.723.783.931

Interconexión del Sur S.A.

Estado de Resultados por el ejercicio finalizado el
31 de diciembre de 2020

(cifras expresadas en pesos uruguayos)

	Notas	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
Ingresos operativos			
Intereses ganados por arrendamiento financiero	15	580.972.827	590.434.986
Pérdida por modificación de crédito financiero	15	(454.745.997)	-
Costo de arrendamiento financiero	12	(10.907.292)	(10.276.619)
Gastos de administración	13	(10.508.751)	(8.391.413)
Resultados financieros	14	411.076.137	310.118.736
Resultado antes de impuesto a la renta		515.886.924	881.885.690
Impuesto a la renta	17	(30.172.849)	(117.756.976)
Resultado del periodo		485.714.075	764.128.714

Estado de Resultados Integral por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020

(cifras expresadas en pesos uruguayos)

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
Resultado del período	485.714.075	764.128.714
Otro resultado integral del período	-	-
Resultado integral del período	485.714.075	764.128.714

Estado de Cambios en el Patrimonio por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020

(cifras expresadas en pesos uruguayos)

	Notas	Aportes de propietarios	Reserva legal	Resultados acumulados	Patrimonio total
Saldos al 31 de diciembre de 2018		1.150.548.338	32.270.391	1.213.124.637	2.395.943.366
Movimientos del ejercicio					
Aumento de reserva legal	18	-	30.213.786	(30.213.786)	-
Transacciones con propietarios		-	30.213.786	(30.213.786)	-
Resultado del ejercicio		-	-	764.128.714	764.128.714
Resultado integral del período		-	-	764.128.714	764.128.714
Saldos al 31 de diciembre de 2019		1.150.548.338	62.484.177	1.947.039.565	3.160.072.080
Movimientos del período					
Aumento de reserva legal	18	-	38.206.436	(38.206.436)	-
Transacciones con propietarios		-	38.206.436	(38.206.436)	-
Resultado del período		-	-	485.714.075	485.714.075
Resultado integral del período		-	-	485.714.075	485.714.075
Saldos al 31 de diciembre de 2020		1.150.548.338	100.690.613	2.394.547.204	3.645.786.155

Estado de Flujos de Efectivo por el período de seis meses finalizado el 30 de junio de 2020

(cifras expresadas en pesos uruguayos)

	Notas	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
Actividades de operación			
Resultado del período antes de impuesto a la renta		515.886.924	881.885.690
Partidas que no representan movimientos de fondos			
Provisión por impuesto al patrimonio		-	3.924.021
Intereses por arrendamiento financiero	15	(580.972.827)	(590.434.986)
Pérdida por modificación de crédito financiero	15	454.745.997	-
Gastos devengados no pagos		-	-
Resultado asociado a la tenencia de efectivos y equivalentes		(16.489.009)	(28.418.248)
Provisión incobrables	13	(612.284)	(685.196)
Resultado por swap de tasas de interés	14	32.649	1.436.451
Diferencia de cambio asociada a rubros no operativos		49.836.430	195.306.757
Diferencia de cambio por arrendamiento financiero		(438.940.325)	(480.985.630)
Intereses perdidos e impuestos asociados por préstamos financieros	14	5.392.042	45.845.231
Cambios en activos y pasivos operativos			
Cuentas por cobrar por arrendamiento financiero		598.457.856	1.120.578.672
Otros activos no financieros		(115.534.818)	(42.453.621)
Acreedores comerciales		1.841	(1.845.264)
Otras cuentas por pagar		(18.335.690)	(3.004.321)
Flujo neto de efectivo por actividades de operación antes de impuesto a la renta		453.468.786	1.101.149.556
Impuesto a la renta pagado		(156.000)	(37.623.131)
Efectivo (aplicado a) proveniente de actividades operativas		453.312.786	1.063.526.425
Actividades de inversión			
Cobros de activos financieros		1.017.603	8.838.440
Flujo neto de efectivo por actividades de inversión		1.017.603	8.838.440
Actividades de financiación			
Pago de préstamos financieros		(575.821.673)	(994.450.652)
Pago de costos financieros asociados a préstamos		(8.252.835)	(57.246.236)
Flujo neto de efectivo por actividades de financiación		(584.074.508)	(1.051.696.888)
Variación del flujo de efectivo		(129.744.119)	20.667.977
Efectivo al inicio del período		137.481.028	88.394.803
Resultado asociado a la tenencia de efectivo y equivalentes		16.489.009	28.418.248
Efectivo al final del período	5	24.225.918	137.481.028

Notas a los Estados Financieros al 31 de diciembre de 2020

Nota 1 – Información básica sobre la empresa

1.1 Naturaleza jurídica

Interconexión del Sur Sociedad Anónima (ISUR S.A.) es una sociedad anónima cerrada con acciones nominativas.

El cierre del ejercicio económico de la Sociedad es el 31 de diciembre de cada año.

1.2 Actividad principal

La Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas (UTE. – Entidad Controlante) y la Corporación Nacional para el Desarrollo (C.N.D.) convinieron la creación de ISUR S.A., a efectos de que la Sociedad sea la titular de proyectos vinculados con el mejoramiento del sistema eléctrico uruguayo, así como el acceso a las fuentes de energía. En el marco institucional se realizaron acuerdos entre los Ministerios de Industria, Energía y Minería de Brasil y Uruguay, para fortalecer la integración energética de ambos países, mediante la construcción de una interconexión de gran porte, entre Melo (Cerro Largo) en Uruguay y Candiota en Brasil.

Nota 2 – Estados financieros

Los presentes estados financieros, formulados por la Gerencia de la Sociedad y han sido aprobados para su emisión por la Dirección de la empresa el 26 de enero de 2021. Los mismo serán sometidos a aprobación de la asamblea general de accionistas dentro del plazo previsto por la ley 16.060.

Nota 3 – Normas contables aplicadas

3.1 Bases contables

En aplicación de los decretos 291/014 y 124/011, los presentes estados financieros han sido elaborados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB – International Accounting Standards Board) traducidas al español.

3.2 Nuevas normas y/o normas revisadas emitidas por el IASB que entraron en vigencia durante el presente ejercicio

- Modificación a NIIF 3: Definición de un negocio.
- Modificación de la NIC 1 y NIC 8: Definición de materialidad.
- Marco conceptual.
- Modificaciones a la NIC 39, NIIF 9 y NIIF 7: Enmiendas de la tasa de interés de referencia.

Las nuevas normas y/o normas revisadas por el IASB no tuvieron impacto en los estados financieros de la Sociedad dada su operativa.

3.3 Normas e interpretaciones nuevas y/o revisadas emitidas que no están vigentes a la fecha y no han sido adoptadas anticipadamente por la Sociedad

A la fecha de emisión de los presentes estados financieros, una serie de nuevas normas, modificaciones e interpretaciones han sido publicadas por el IASB pero no son efectivas para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020 y tampoco han sido adoptadas anticipadamente por la Sociedad.

Si bien la Sociedad no ha completado un análisis detallado del impacto de estas normas, modificaciones e interpretaciones, no se espera que tengan un efecto significativo en los estados financieros de la Sociedad.

Nota 4 – Principales políticas contables

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo a las Normas Internacionales de Información Financiera de acuerdo a lo descrito en la Nota 3.

Las políticas contables significativas que han sido adoptadas para la formulación de estos estados financieros son las siguientes:

4.1 Criterios generales de valuación

Los estados financieros han sido preparados siguiendo, en general, el principio contable de costo histórico. Consecuentemente, activos, pasivos, ingresos y egresos son valuados a los importes en dinero efectivamente acordados en las transacciones que les han dado origen.

4.2 Moneda funcional y moneda de presentación

Los estados financieros de la Sociedad se preparan y se presentan en Pesos Uruguayos, siendo ésta a su vez la moneda funcional, en la medida que es la que mejor refleja la sustancia económica de los hechos y circunstancias relevantes para la misma.

4.3 Saldos en moneda extranjera

Las transacciones en moneda extranjera son convertidas a la cotización vigente a la fecha de la transacción. Los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera son convertidos a la moneda funcional de la Sociedad a la cotización vigente a la fecha de los estados financieros. Las diferencias de cambio resultantes figuran presentadas en los resultados.

El siguiente es el detalle de las principales cotizaciones de las monedas extranjeras operadas por la Sociedad respecto al peso uruguayo:

	31 de diciembre de 2020		31 de diciembre de 2019	
	Promedio	Cierre	Promedio	Cierre
Pesos uruguayos/ Dólares estadounidenses	38,598	42,340	34,857	37,307
Pesos uruguayos/ Libra esterlina	51,346	57,654	45,038	48,975

4.4 Activos financieros

Todos los activos financieros reconocidos que están dentro del alcance de la NIIF 9 deben medirse posteriormente al costo amortizado o valor razonable sobre la base del modelo de negocio de la entidad para administrar los activos financieros y las características de flujo de efectivo contractuales de los activos financieros.

Activos financieros medidos al costo amortizado

Los activos financieros que cumplen con las siguientes condiciones se miden posteriormente al costo amortizado:

- el activo financiero se mantiene dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo es mantener los activos financieros para cobrar los flujos de efectivo contractuales; y

- los términos contractuales del activo financiero dan lugar en fechas específicas a flujos de efectivo que son únicamente pagos del capital e intereses sobre el capital principal pendiente.

Los activos financieros que mantiene la Sociedad y que cumplen con las condiciones señaladas anteriormente, corresponden a las cuentas por cobrar por arrendamientos financieros (Nota 6).

Los activos financieros descritos anteriormente, hasta el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2017 eran clasificados como mantenidos hasta su vencimiento los cuales según la NIC 39, se midieron al costo amortizado. A pesar de existir un cambio normativo, los mismos continúan siendo medidos al costo amortizado según la NIIF 9 ya que se mantienen dentro de un modelo de negocio para cobrar flujos de efectivo contractuales y estos flujos de efectivo consisten únicamente de los pagos de principal e intereses sobre el monto del principal pendiente.

Activos financieros medidos a valor razonable con cambios en otros resultados integrales

Los activos financieros que cumplen con las siguientes condiciones se miden posteriormente al valor razonable con cambios en otros resultados integrales:

- el activo financiero se mantiene dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo se logra tanto al cobrar los flujos contractuales como al vender los activos financieros; y
- los términos contractuales del activo financiero dan lugar en fechas específicas a los flujos de efectivo que son únicamente pagos de capital e intereses sobre el monto del principal pendiente.

Cuando un activo financiero que mide a valor razonable con cambios en otros resultados integrales es dado de baja, el efecto acumulado de los resultados contabilizados dentro de otros resultados integrales se reclasifica de patrimonio al resultado del ejercicio/período.

La Sociedad no mantenía activos financieros medidos a valor razonable con cambios en otros resultados integrales al 31 de diciembre de 2020 y 2019.

Activos financieros medidos al valor razonable con cambio en resultados

Cualquier activo financiero diferente a los anteriores se mide al valor razonable con cambio en resultados.

La Sociedad no mantenía activos financieros medidos a valor razonable con cambio en resultados al 31 de diciembre de 2020 y 2019.

Método del interés efectivo

El método del interés efectivo es un método para calcular el costo amortizado de un activo financiero y el devengamiento del ingreso por intereses a lo largo del período relevante. La tasa de interés efectiva es la tasa de descuento que iguala exactamente los flujos de efectivo por cobrar a lo largo de la vida esperada del activo financiero o, cuando sea apropiado, un menor período.

Los ingresos son reconocidos sobre el método del interés efectivo para instrumentos de deuda o colocaciones diferentes a aquellos activos financieros valuados al valor razonable con cambios en resultados.

Baja en cuentas de un activo financiero

La Sociedad da de baja a un activo financiero solo cuando los derechos contractuales de recibir un flujo de fondos asociado a dicho activo expiran, o cuando se transfiere el activo financiero junto con todos sus riesgos y beneficios a otra entidad.

Deterioro de activos financieros

La Sociedad reconoce una previsión asociada a las pérdidas de crédito esperadas en activos financieros que son medidos al costo amortizado. El deterioro se reconoce en tres etapas o fases que reflejan la potencial variación en la calidad crediticia del activo de la siguiente forma y según se describe después:

Fase 1 – Activos financieros con bajo nivel de riesgo crediticio

Dentro de esta fase se incluyen activos cuya calidad crediticia no se ha deteriorado significativamente desde el reconocimiento inicial. Las pérdidas de esta Fase 1 son la porción de la pérdida esperada a lo largo de la vida del crédito que se derive de aquellos supuestos de “default” que sea posible que ocurran dentro de los 12 meses siguientes a la fecha de reporte. Los ingresos por intereses generados por dicho activo se calculan sobre su valor bruto.

Fase 2 – Activos financieros con incremento significativo de riesgo crediticio

Dentro de esta fase se incluyen activos con empeoramiento significativo de su calidad crediticia pero todavía sin evidencia objetiva de evento de deterioro. La Sociedad monitorea la evolución del riesgo de “default” desde el inicio hasta la fecha de reporte basado en calificaciones otorgadas por calificadoras de riesgo reconocidas en plaza o a nivel internacional.

Las pérdidas de esta Fase 2 corresponden al valor actual de las pérdidas de crédito que surjan de todos los eventos de “default” posibles en cualquier momento durante la vida útil de la operación (la media ponderada de la pérdida esperada en relación con las probabilidades de “default”). En la medida que se trata de un valor actual, una pérdida esperada puede ser asimismo consecuencia de un retraso en el pago de importes contractuales, incluso aunque se estime que el deudor los pague en su totalidad. Al igual que en la Fase 1, los ingresos por intereses generados por dicho activo se calculan sobre su valor bruto.

Fase 3 – Activos financieros deteriorados

Dentro de esta fase se incluyen activos con evidencia de deterioro a la fecha de reporte. Al igual que en la Fase 2, las pérdidas de esta Fase 3 corresponden al valor actual de las pérdidas de crédito que surjan de todos los eventos de “default” posibles en cualquier momento durante la vida útil de la operación (la media ponderada de la pérdida esperada en relación con las probabilidades de “default”). En la medida que se trata de un valor actual, una pérdida esperada puede ser asimismo consecuencia de un retraso en el pago de importes contractuales, incluso aunque se estime que el deudor los pague en su totalidad. A diferencia de la Fase 2, los ingresos por intereses generados por dicho activo se calculan sobre su valor neto de previsión.

Medición de las pérdidas de crédito esperadas

La Gerencia ha realizado su estimación de las pérdidas de crédito esperadas en base a la probabilidad de default y al monto que espera recuperarse en dicho escenario. Para ello los cálculos se basaron en las tablas estándar de probabilidad de default y recuperación en caso de incumplimiento que publican periódicamente las principales agencias calificadoras de crédito para cada una de sus categorías de riesgo crediticio.

4.5 Arrendamientos

Los arrendamientos son clasificados como financieros cuando los términos del contrato transfieren sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad del bien. El resto son clasificados como operativos.

La Sociedad como arrendador

Los saldos a cobrar bajo el contrato de arrendamiento financiero se reconocen inicialmente como una cuenta por cobrar por el monto menor entre el valor razonable del bien (costo de adquisición en moneda original) o el flujo de fondos descontado por la tasa incremental.

Posteriormente aplicando la metodología de la tasa efectiva de interés se reconoce una ganancia por los intereses asociados al financiamiento en cada período contable para reflejar el interés ganado sobre la financiación del saldo remanente.

La dirección de la Sociedad ha evaluado que el contrato descrito en la Nota 20 cumple con la definición de arrendamiento financiero.

Los activos entregados bajo la modalidad de arrendamiento financiero se encuentran en un inmueble empadronado con el N° 16.312 en la 1ª Sección Judicial de Cerro Largo propiedad de UTE., para lo cual otorgó autorización para su ocupación en forma gratuita y precaria.

4.6 Pérdidas por deterioro de activos tangibles e intangibles

Al cierre de cada ejercicio, la Sociedad evalúa el valor registrado de sus activos tangibles e intangibles a fin de determinar si existen hechos o circunstancias que indiquen que el activo haya sufrido una pérdida por deterioro. Si existe alguno de estos hechos o circunstancias, se estima el importe recuperable de dicho activo para determinar el monto de la pérdida por deterioro correspondiente. Si el activo no genera flujos de efectivo que sean independientes de otros activos, la Sociedad estima el importe recuperable de la unidad generadora de efectivo a la cual pertenece el activo.

Un activo intangible con una vida útil no definida se evalúa anualmente por deterioro y en cualquier momento que exista una indicación de que el activo puede estar deteriorado.

El valor recuperable, es el mayor, entre el valor razonable menos los costos para la venta y el valor de uso. El valor de uso, es el valor actual de los flujos de efectivo estimado, que se espera que surjan de la operación continuada del activo a lo largo de su vida útil, así como de su enajenación o abandono al final de la misma.

Para la determinación del valor de uso, los flujos proyectados de efectivo son descontados a su valor actual utilizando una tasa de descuento antes de impuestos, que refleje la evaluación actual del mercado, sobre el valor temporal del dinero y los riesgos específicos que soporta el activo que se está valorando.

Si se estima que el importe recuperable de un activo (o unidad generadora de efectivo) es menor que su valor registrado, el valor registrado del activo (o unidad generadora de efectivo) se reduce a su importe recuperable. Se reconoce inmediatamente una pérdida por deterioro, a no ser que el activo se registre a su valor revaluado, en cuyo caso la pérdida por deterioro es tratada como una disminución de la revaluación.

4.7 Impuesto a la renta

El cargo a resultados por impuesto sobre la renta representa la suma del impuesto a pagar y del impuesto diferido.

Impuesto a pagar

El impuesto a pagar está basado en la renta gravable del año. La renta gravable difiere de la pérdida neta como se reporta en el estado de resultados, ya que excluye rubros de ingresos o gastos que son gravables o deducibles en otros años y rubros que nunca son gravables o deducibles. El pasivo de la Sociedad por impuesto a pagar es calculado utilizando la tasa de impuesto que está vigente a la fecha de cierre del ejercicio económico.

Impuesto diferido

El impuesto diferido es aquel que se espera sea pagadero o recuperable por las diferencias entre el valor en libros de los activos y los pasivos en los estados financieros y por los valores de los mismos siguiendo los criterios fiscales utilizados en el cálculo de la renta gravable. El impuesto diferido es contabilizado utilizando el método del pasivo en el balance. Los pasivos por impuesto diferido son generalmente reconocidos para todas las diferencias temporales impositivas y los activos por impuesto diferido son reconocidos en la medida de que sea probable que habrá rentas gravadas disponibles en contra de las cuales, las diferencias temporales deducibles puedan ser utilizadas.

El valor en libros de los activos por impuesto diferido es revisado a la fecha de cada cierre de ejercicio económico y reducido en la medida de que no sea probable que suficiente renta gravada esté disponible en el futuro para permitir que todos o parte de los activos sea recuperable.

El impuesto diferido es medido a la tasa de impuesto que se espera se aplique en el ejercicio en que se espera liquidar el pasivo o realizar el activo. El impuesto diferido es cargado o acreditado en el estado de resultados, excepto cuando está relacionado a partidas cargadas o acreditadas directamente al patrimonio, en cuyo caso el

impuesto diferido también es tratado en el patrimonio.

Los activos y pasivos por impuesto diferido son compensados cuando están relacionados a los impuestos a las ganancias gravados por la misma autoridad impositiva y la Sociedad pretende liquidar el impuesto corriente de sus activos y pasivos sobre una base neta.

Tanto el impuesto a pagar como el diferido son reconocidos como gasto o ingresos en el estado de resultados, excepto cuando se relacionan con ítems que han sido acreditados o debitados directamente en patrimonio. En dicho caso el impuesto devengado se reconocería directamente en patrimonio.

En la Nota 17 se expone el detalle de la estimación realizada.

4.8 Clasificación como pasivos o patrimonio

Los instrumentos de pasivo o patrimonio se clasifican como pasivos financieros o patrimonio de acuerdo a la sustancia del acuerdo contractual.

Instrumentos de Patrimonio

Un instrumento de patrimonio es cualquier contrato que evidencia un interés residual en los activos de cualquier entidad luego de deducir todos sus pasivos. Los instrumentos de patrimonio emitidos por la Sociedad se registran por los valores históricos en pesos uruguayos recibidos, netos de los costos directos de emisión.

Pasivos financieros

Los pasivos financieros que contrajo la Sociedad corresponden a préstamos que son inicialmente medidos al valor razonable neto de costos de transacción. Con posterioridad son medidos al costo amortizado empleando el método de la tasa de interés efectiva para el devengamiento de los intereses los cuales son imputados a resultados.

Instrumentos financieros derivados

Los instrumentos financieros derivados se miden al valor razonable con cambio en resultados.

Adicionalmente, las mediciones de valor razonable son categorizadas en los niveles 1, 2 y 3 en base a cuán observable es la información considerada para su estimación, tal como se describe a continuación:

- Nivel 1: precios cotizados en mercados activos para el mismo instrumento.
- Nivel 2: precios cotizados en mercados activos para activos o pasivos similares u otras técnicas de valorización desarrolladas a partir de variables observables en el mercado.
- Nivel 3: técnicas de valorización desarrolladas a partir de variables no observables en el mercado.

4.9 Provisiones

Las provisiones son reconocidas cuando la Sociedad tiene una obligación (legal o implícita) como resultado de un evento pasado, para la cual es probable que se requiera su cumplimiento y pueda realizarse una estimación confiable del monto.

El monto reconocido como una provisión es la mejor estimación del monto requerido para cumplir la obligación que tiene la entidad a la fecha de cierre, considerando los riesgos e incertidumbres que conllevan dicha obligación. Cuando una obligación espera cumplirse en el largo plazo, el monto es determinado mediante un flujo de fondos descontado por una tasa que refleje el valor presente de dicha obligación.

Cuando la Sociedad tenga derecho a replicar el reclamo a terceros, reconocerá un crédito dentro del activo si se puede afirmar con seguridad que recuperará dicho monto.

4.10 Cambios en políticas contables

Los criterios aplicados en la valuación de activos y pasivos, así como también en la determinación del resultado del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020, son similares con los criterios aplicados en el ejercicio anterior.

4.11 Uso de estimaciones contables

La preparación de estados financieros a una fecha determinada requiere que la Gerencia de la Sociedad realice estimaciones y evaluaciones que afectan el monto de los activos y pasivos registrados y los activos y pasivos contingentes revelados a la fecha de emisión de los presentes estados financieros, como así también los ingresos y egresos registrados en el ejercicio.

La Dirección de la Sociedad realiza estimaciones (sustancialmente basada en la existencia del contrato descrito en la Nota 20) para poder calcular a un momento dado, por ejemplo, los saldos relacionados con créditos y créditos fiscales (corrientes y no corrientes).

Los resultados reales futuros pueden diferir de las estimaciones y evaluaciones realizadas a la fecha de preparación de los presentes estados financieros.

4.12 Estado de flujos de efectivo

A efectos de la elaboración del Estado de flujos de efectivo, se han considerado como efectivo las Disponibilidades que se van a realizar en un plazo menor a 90 días. A continuación, se presenta la composición del mismo:

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
	\$	\$
Efectivo y equivalentes de efectivo	24.225.918	137.481.028
Total	24.225.918	137.481.028

4.13 Actividades de financiamiento

A continuación, se presentan los cambios de los rubros relacionados a actividades de financiamiento que se exponen en el estado de flujos de efectivo correspondientes al ejercicio 2020:

	31 de diciembre de 2019	Flujos de efectivo	Movimientos que no implican efectivo			31 de diciembre de 2020
			Devengamiento	Ajuste en el valor razonable	Diferencia de cambio	
	\$				\$	\$
Préstamos financieros	527.472.924	(575.821.673)	-	-	49.339.500	990.751
Intereses a pagar	5.055.518	(8.252.835)	5.392.042	-	580.233	2.774.958
Instrumentos financieros derivados	(966.949)	1.017.603	-	32.649	(83.303)	-
Total	531.561.493	(583.056.905)	5.392.042	32.649	49.836.430	3.765.709

A continuación, se presentan los cambios de los rubros relacionados a actividades de financiamiento que se exponen en el estado de flujos de efectivo correspondientes al ejercicio 2019:

	31 de diciembre de 2019 \$	Flujos de efectivo	Movimientos que no implican efectivo			31 de diciembre de 2020 \$
			Devengamiento	Ajuste en el valor razonable	Diferencia de cambio \$	
Préstamos financieros	1.335.583.943	(994.450.652)	-	-	186.339.633	527.472.924
Intereses a pagar	14.340.361	(57.246.236)	38.031.130	-	9.930.263	5.055.518
Instrumentos financieros derivados	(9.593.505)	8.838.440	-	1.436.451	(1.648.335)	(966.949)
Total	1.340.330.799	(1.042.858.448)	38.031.130	1.436.451	194.621.561	531.561.493

Nota 5 – Efectivo y equivalentes de efectivo

	31 de diciembre de 2020 \$	31 de diciembre de 2019 \$
Corriente		
Bancos	23.961.842	137.216.158
Partes relacionadas (Nota 15)	264.076	264.870
Total	24.225.918	137.481.028

Nota 6 – Cuentas por cobrar por arrendamiento financiero

	31 de diciembre de 2020 \$	31 de diciembre de 2019 \$
Corriente		
Cuota facturada	153.553.100	135.843.399
Deudores por Leasing	875.026.841	1.069.496.214
Intereses a vencer	(513.163.163)	(478.466.888)
Provisión de incobrabilidad	(644.271)	(907.916)
Total	514.772.507	725.964.809
No corriente		
Deudores por Leasing	6.887.304.496	6.317.486.428
Intereses a vencer	(4.047.816.303)	(3.656.735.541)
Provisión de incobrabilidad	(3.549.360)	(3.325.939)
Total	2.835.938.833	2.657.424.948

A continuación, se presenta la evolución de la provisión de incobrabilidad al 31 de diciembre de 2020 y 2019:

	31 de diciembre de 2020 \$	31 de diciembre de 2019 \$
Provisión de incobrabilidad		
Saldo inicial	(4.233.855)	(4.296.055)
Desafectación (Nota 13)	612.284	685.196
Diferencia de cambio	(572.060)	(622.996)
Saldo final	(4.193.631)	(4.233.855)

Nota 7 – Otros activos

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
	\$	\$
Corriente		
Gastos pagados por cuenta de UTE (Nota 15)	102.465.706	45.088.552
Seguro pago por adelantado	2.501.776	2.204.462
Anticipo a proveedores	19.916	1.496
Crédito fiscal	57.841.930	-
Total	162.829.328	47.294.510

Nota 8 – Activos financieros

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
	\$	\$
Corriente		
Activo por derivado financiero	-	966.949
Total	-	966.949

Nota 9 – Acreedores comerciales

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
	\$	\$
Corriente		
Proveedores locales	15.496	13.655
Total	15.496	13.655

Nota 10 – Deudas financieras

10.1 Composición

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
	\$	\$
Corriente		
Préstamos bancarios	-	279.810.000
Intereses pagar	-	5.055.518
Partes relacionadas (Nota 15)	-	243.897.215
Total	-	528.762.733
No corriente		
Partes relacionadas (Nota 15)	3.765.709	3.765.709
Total	3.765.709	3.765.709

10.2 Préstamos bancarios

No existen préstamos bancarios al 31 de diciembre de 2020.

Los préstamos bancarios al 31 de diciembre de 2019 se detallan seguidamente:

Banco	Corriente	Total
	Equivalente en \$	Equivalente en \$
LAIB – Capital	223.848.000	223.848.000
LAIB – Intereses	4.044.415	4.044.415
HSBC Chile – Capital	55.962.000	55.962.000
HSBC Chile – Intereses	1.011.103	1.011.103
Total	284.865.518	284.865.518
	Corriente	Total

Interconexión del Sur S.A.

Banco	USD	USD
LAIB – Capital	6.000.000	6.000.000
LAIB – Intereses	14.982	14.982
HSBC Chile – Capital	1.500.000	1.500.000
HSBC Chile – Intereses	27.102	27.102
Total	7.542.084	7.542.084

Correspondía a un préstamo con el Latin American Investment Bank Bahamas Limited por un total de USD 75.000.000 a una tasa del 3,6% + libor 180 días, con amortización y pago de interés semestral. La amortización del capital tuvo un período de gracia de dos años, y se realizó en 10 cuotas, el vencimiento de la primera cuota fue en setiembre de 2015 y la última en marzo de 2020. El préstamo contó con el aval de UTE, entidad que no ha cobrado prima por su otorgamiento. En setiembre de 2013 se cedió el 20% de este contrato de préstamo al HSBC Chile (USD 15.000.000).

Interconexión del Sur S.A.

Nota 11 – Otras cuentas por pagar

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
	\$	\$
Corriente		
IVA a pagar	12.043.895	10.145.676
Partes relacionadas (Nota 15)	790.169	696.018
Impuestos a pagar	-	20.328.060
Total	12.834.064	31.169.754

Nota 12 – Costo de arrendamiento financiero

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
	\$	\$
Corriente		
Costo de operación y mantenimiento	(3.200.954)	(2.704.379)
Seguros	(5.953.538)	(5.013.564)
Energía eléctrica	(1.752.800)	(2.558.676)
Total	(10.907.292)	(10.276.619)

Nota 13 – Gastos de administración

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
	\$	\$
Corriente		
Honorarios	(5.522.209)	(4.719.309)
Impuestos	(3.133.255)	(3.943.899)
(Incremento) / reversión pérdidas crediticias esperadas	612.284	685.196
Otros gastos de administración	(2.465.571)	(413.401)
Total	(10.508.751)	(8.391.413)

Nota 14 – Resultados financieros

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
	\$	\$
Corriente		
Diferencia de cambio	417.355.636	357.400.418
Resultado por instrumentos financieros derivados	(32.649)	(1.436.451)
Impuestos asociados a intereses perdidos	(854.811)	(7.814.101)
Intereses perdidos	(5.392.039)	(38.031.130)
Total	411.076.137	310.118.736

Nota 15 – Partes relacionadas

15.1 Saldos con partes relacionadas

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
	\$	\$
Activos		
Activos corrientes		
Disponibilidades - BROU	264.076	264.870
Cuentas por cobrar por arrendamiento financiero - UTE	514.772.507	725.964.809
Gastos por cuenta de UTE	102.465.706	45.088.552
Total activos corrientes	617.502.289	771.318.231

Interconexión del Sur S.A.

Activos no corrientes

Cuentas por cobrar por arrendamiento financiero - UTE

2.835.938.833

2.657.424.948

Total activos no corrientes

2.835.938.833

2.657.424.948

Pasivos

Pasivos corrientes

Otras cuentas por pagar - UTE

273.347

240.860

Otras cuentas por pagar - CND

516.822

455.158

Deudas financieras - UTE

-

243.897.215

Total pasivos corrientes

790.169

244.593.233

31 de diciembre de 2020

31 de diciembre de 2019

\$

\$

Pasivos no corrientes

Deudas financieras - UTE

3.765.709

3.765.709

Total pasivos no corrientes

3.765.709

3.765.709

15.2 Transacciones con partes relacionadas

31 de diciembre de 2020

31 de diciembre de 2019

\$

\$

Intereses por arrendamiento financiero - UTE

582.943.691

590.434.986

Pérdida por modificación de crédito financiero - UTE (*)

(454.745.997)

-

Gastos de administración

Honorarios por administración - CND

(4.991.880)

4.245.740

Resultados financieros

Intereses perdidos por préstamos financieros - UTE

(2.500.930)

8.433.277

(*) Durante el presente ejercicio la Dirección resolvió mediante tres desembolsos devolver adelantos recibidos de UTE por USD 17.336.329 que implicaron modificaciones en el flujo del crédito por cobrar por arrendamiento financiero derivando en el reconocimiento de una pérdida por \$ 454.745.997.

Los montos mencionados en la presente nota por concepto de honorarios de administración incluyen el impuesto al valor agregado.

El Directorio de UTE ha autorizado a ISUR S.A. la ocupación en forma gratuita y precaria de un inmueble empadronado con el N° 16.312 en la 1ª Sección Judicial de Cerro Largo, a efectos de construir la Estación Conversora de Frecuencia Melo.

Con respecto al endeudamiento financiero de ISUR S.A., UTE había otorgado aval sobre el préstamo contraído con el Latin American Investment Bank Bahamas Limited (LAIB) y HSBC Chile descrito en Nota 10.

En ambos casos UTE no cobra a ISUR S.A. una prima por las fianzas o avales otorgados.

Interconexión del Sur S.A.

Nota 16 – Posición en moneda extranjera

Al 31 de diciembre de 2020 y 2019 la posición en otras monedas era la siguiente:

	31 de diciembre de 2020			31 de diciembre de 2019		
	USD	£	Equivalente en \$	USD	£	Equivalente en \$
Activo						
Activo corriente						
Efectivo y equivalentes de efectivo	463.876	44.920	22.230.381	3.165.475	132.886	124.600.850
Cuentas por cobrar por arrendamiento financiero	12.158.065	-	514.772.507	19.458.690	-	725.964.809
Activos financieros	-	-	-	25.918	-	966.949
Otros activos	-	1.777.240	102.465.706	59.088	889.287	45.725.071
Total activo corriente	12.621.941	1.822.160	639.468.594	22.709.171	1.022.173	897.257.679
Activo no corriente						
Cuentas por cobrar por arrendamiento financiero	66.980.132	-	2.835.938.833	71.229.360	-	2.657.424.948
Total activo no corriente	66.980.132	-	2.835.938.833	71.229.360	-	2.657.424.948
Total posición activa	79.602.073	1.822.160	3.475.407.427	93.938.531	1.022.173	3.554.682.627
	31 de diciembre de 2020			31 de diciembre de 2019		
	USD	£	Equivalente en \$	USD	£	Equivalente en \$
Pasivo						
Acreedores comerciales	(366)	-	(15.496)	(19.022)	-	(709.673)
Deudas financieras	-	-	-	(14.172.905)	-	(528.762.733)
Otras cuentas por pagar	(18.656)	-	(789.895)	-	-	-
Total posición pasiva	(19.022)	-	(805.391)	(14.191.927)	-	(529.472.406)
Posición neta activa	79.583.051	1.822.160	3.474.602.036	79.746.604	1.022.173	3.025.210.221

Nota 17 – Impuesto a la renta

17.1 Saldos por impuesto diferido

Los saldos por impuesto a la renta diferido (que se encuentran compensados en el Estado de Situación Financiera) al cierre de cada período, son los siguientes:

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
	\$	\$
No corriente		
Activo por impuesto diferido	124.634.838	154.651.687
Total	124.634.838	154.651.687

17.2 Composición del gasto del impuesto a la renta reconocido en el Estado de Resultados

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
	\$	\$
Impuesto corriente		
Impuesto corriente sobre el resultado del ejercicio	156.000	55.618.282
Total impuesto corriente	156.000	55.618.282
Impuesto diferido		
Origen y reversión de diferencias temporales	30.016.849	62.138.694
Total impuesto diferido	30.016.849	62.138.694
Total Gasto	30.172.849	117.756.976

17.3 Composición del gasto del impuesto a la renta diferido reconocido en el Estado de Resultados

	31 de diciembre de 2019	Resultados	31 de diciembre de 2020
	\$	\$	\$
Arrendamiento financiero	(84.568.129)	151.313.655	66.745.526
(Activo) / Pasivo por derivado	(1.182.929)	1.182.929	-
Anticipos realizados por UTE	151.762.480	(89.930.822)	61.831.658
Pérdidas fiscales acumuladas (*)	88.568.526	(88.568.526)	-
Previsión por incobrables	1.058.464	(1.058.464)	-
Adelantos a proveedores	(986.725)	(2.955.621)	(3.942.346)
Total	154.651.687	(30.016.849)	124.634.838

	31 de diciembre de 2018	Resultados	31 de diciembre de 2019
	\$	\$	\$
Arrendamiento financiero	(52.842.338)	(31.725.791)	(84.568.129)
(Activo) / Pasivo por derivado	(2.956.059)	1.773.130	(1.182.929)
Anticipos realizados por UTE	130.098.825	21.663.655	151.762.480
Pérdidas fiscales acumuladas (*)	141.434.183	(52.865.657)	88.568.526
Previsión por incobrables	1.074.014	(15.550)	1.058.464
Adelantos a proveedores	(18.244)	(968.481)	(986.725)
Total	216.790.381	(62.138.694)	154.651.687

A continuación, se presenta un resumen de las pérdidas fiscales acumuladas (importes brutos) según su prescripción legal:

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
	\$	\$
Año en que prescribirán		
Año 2020	570.871.322	744.245.810
Pérdidas fiscales ejercicios anteriores - Uso 2020	(344.417.587)	(222.473.291)
Pérdidas fiscales no recuperables (**)	(226.453.735)	(167.498.415)
Total monto deducible	-	354.274.104
Tasa del impuesto	25%	25%
Activo por impuesto diferido asociado a pérdidas fiscales acumuladas	-	88.568.526

(*) La Gerencia de Interconexión del Sur S.A. ha reconocido el importe del activo por impuesto diferido generado por las pérdidas fiscales que espera sean recuperables basándose en los ingresos a obtenerse a partir de la aplicación del contrato descrito en la Nota 20.

17.4 Conciliación del gasto por impuesto a la renta y utilidad contable

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
	\$	\$
Resultado contable antes de impuestos	515.886.924	881.885.690
Tasa del impuesto a la renta	25%	25%
Impuesto a la tasa vigente	(128.971.731)	(220.471.423)
Gastos no deducibles	(6.476)	4.970
Arrendamiento financiero contable	89.930.822	(31.725.791)
Arrendamiento operativo fiscal	48.805.581	133.231.189
Resultado por tenencia de derivados	(241.737)	(359.113)
Ajuste por inflación por pérdidas fiscales de ejercicios anteriores	12.274.699	15.030.085
Pérdidas fiscales no recuperables	(56.613.434)	(12.277.419)
Efecto de otros ajustes	4.649.427	(1.189.474)
Subtotal	98.798.882	102.714.447
Gasto por impuesto a la renta	(30.172.849)	(117.756.976)

Nota 18 – Patrimonio

La Sociedad cuenta con un capital autorizado de \$ 1.200.000.000 de los cuales se encuentran integrados \$ 1.150.548.338 representados por aportes realizados por UTE \$ 1.134.499.362 y por C.N.D. de \$ 16.048.976.

Con fecha 14 de mayo de 2019 se aprobó en Asamblea Ordinaria de Accionistas la distribución del resultado del ejercicio 2018, destinándose \$ 30.213.786 a reserva legal y el saldo restante a resultados acumulados.

Con fecha 6 de mayo de 2020 se aprobó en Asamblea Ordinaria de Accionistas la distribución del resultado del ejercicio 2019, destinándose \$ 38.206.436 a reserva legal y el saldo restante a resultados acumulados.

Nota 19 – Políticas de gestión de riesgo

De acuerdo con lo requerido por la NIIF 7 a continuación se detallan los principales tipos de riesgos a los que se encuentran expuestos los instrumentos financieros de la Sociedad y las políticas de gestión de los mismos.

19.1 Conciliación del gasto por impuesto a la renta y utilidad contable

La Sociedad gestiona su estructura de financiamiento para asegurar que pueda continuar como una empresa en marcha mientras maximiza el retorno a sus partes interesadas a través de la optimización del equilibrio entre deuda y patrimonio.

La estructura de financiamiento se conforma por préstamos financieros revelados en la Nota 10, anticipos del contrato de cesión de uso (Nota 20) y el capital aportado por los accionistas, revelados en el Estado de evolución del patrimonio.

La Dirección de la Sociedad monitorea periódicamente la estructura de financiamiento. Como parte de su revisión, la Dirección considera el costo del financiamiento y los riesgos asociados con cada tipo de financiamiento.

La proporción de deuda neta de efectivo y equivalentes sobre patrimonio al fin de cada ejercicio/ejercicio se expone a continuación:

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
	\$	\$
Deuda (*)	3.765.709	532.528.442
Efectivo y equivalentes	23.961.842	137.216.158
Deuda neta	(20.196.133)	395.312.284
Patrimonio (**)	3.645.786.155	3.160.072.080
Deuda neta sobre patrimonio	-1%	13%

(*) Deuda es definida como préstamos bancarios de corto y largo plazo y los préstamos de UTE.

(**) Patrimonio incluye al capital, reservas y resultados acumulados

19.2 Riesgo de mercado

Las actividades de la Sociedad se encuentran expuestas principalmente a los riesgos financieros vinculados a la variabilidad del tipo de cambio y las tasas de interés. El riesgo de mercado es medido mediante un análisis de sensibilidad.

19.2.1 Riesgo de tipo de cambio

La Sociedad efectúa transacciones significativas en moneda extranjera. Por lo tanto, tiene una exposición ante fluctuaciones del tipo de cambio la cual se describe en la Nota 16.

Análisis de sensibilidad ante cambios en la cotización de la moneda extranjera

La Sociedad se encuentra principalmente expuesta a variaciones en la cotización del Dólar norteamericano.

La siguiente tabla muestra la sensibilidad de la posición en moneda extranjera de la Sociedad en caso de una devaluación del 5,72 % (escenario 1) u otro escenario de devaluación del 6,99 % (escenario 2) del tipo de cambio del peso uruguayo frente al Dólar. Las tasas de sensibilidad consideradas corresponden al resultado de las encuestas que realiza el Banco Central del Uruguay a analistas económicos, y son tomadas por la Dirección de la Sociedad con una base razonable para el análisis de los riesgos financieros derivados de cambios en la cotización de las monedas extranjeras.

(Cifras expresadas en pesos uruguayos)

Escenario 1 devaluación	Impacto en patrimonio (y resultado del ejercicio)
Ganancia	198.595.582
Escenario 2 devaluación	Impacto en patrimonio (y resultado del ejercicio)
Ganancia	242.910.298

19.2.2 Riesgo de tasa de interés

La Sociedad al 31 de diciembre de 2020 no se encuentra expuesta al riesgo de tasa de interés dado que no ha contraído préstamos a tasa variable.

19.3 Riesgo crediticio

El riesgo crediticio consiste en el riesgo de que la contraparte del crédito incumpla con sus obligaciones resultando en una pérdida a la Sociedad. Los principales activos financieros de la Sociedad están constituidos por los saldos bancarios, las inversiones de corto plazo y créditos por arrendamiento financiero.

El riesgo crediticio de los saldos bancarios y de inversiones en otros activos financieros es limitado debido a que las contrapartes son bancos estatales o internacionales de primera línea. En cuanto al riesgo crediticio del crédito por arrendamiento es limitado dado que la contraparte es UTE, entidad con bajo riesgo crediticio de acuerdo a las notas otorgadas por las calificadoras de riesgo, tal como se revela en la Nota 4.4.

19.4 Riesgo de liquidez

La Sociedad administra su riesgo de liquidez manteniendo adecuadas disponibilidades, líneas de crédito, monitoreando constantemente las proyecciones sobre el flujo de fondos y calzando los plazos de ingreso y egresos de fondos.

Nota 20 – Contrato de Cesión de Uso – Estación Conversora Melo

El 19 de mayo de 2011 la Administración Nacional de Usinas y Transmisiones Eléctricas (UTE) e Interconexión del Sur S.A. suscribieron un contrato de “Cesión de derechos de uso de las instalaciones de la Estación Conversora de Melo y del tramo en territorio uruguayo de la línea de 525/230 kv, que unirá dicha estación con Candiota (Brasil)”.

Interconexión del Sur S.A. mediante este contrato se comprometió con UTE a:

- Ceder el uso de la Estación de Conversión
- Entregar el stock de repuestos
- Contratar y mantener vigentes las pólizas de seguro
- Adquirir los repuestos que sean necesarios para asegurar el correcto funcionamiento de la Estación

Por otra parte, la Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas (UTE) se comprometió a pagar un precio mensual según el siguiente detalle:

Periodo	Monto mensual en USD	Total cobros futuros (en términos nominales)
Primeros 60 meses	3.333.334	200.000.040
Mes 61 a 120	1.666.667	100.000.020
Mes 121 a 360	333.333	79.999.920

La duración del contrato es de 30 años o por la vida útil de las instalaciones según lo que ocurra primero.

Dicha cesión entró en vigencia el 31 de mayo de 2016, fecha en la cual se otorgó la recepción provisoria de la estación, encontrándose en condiciones de comenzar la operativa comercial. Tal como se explica en la Nota 3.4 el contrato de cesión de uso cumple con la definición de arrendamiento financiero por lo que la Sociedad reconoce un ingreso por \$ 302.549.132 (equivalente a USD 7.319.487) por el devengamiento de los intereses del financiamiento.

A continuación, se presenta el detalle de los pagos mínimos futuros por el arrendamiento (neto de los adelantos recibidos en ejercicios anteriores) y su correspondiente valor presente que aún no han sido facturados:

Plazo	Valor nominal		Valor presente	
	Importe en USD	Equivalente en \$	Importe en USD	Equivalente en \$
Hasta un año	20.666.671	875.026.842	13.824.732	585.339.132
Entre uno y cinco años	74.333.349	3.147.273.975	36.698.317	1.553.806.721
Más de cinco años	88.333.255	3.740.030.521	28.615.151	1.211.565.488
Total	183.333.274	7.762.331.338	79.138.199	3.350.711.341

Interconexión del Sur S.A.

Nota 21 – Beneficios fiscales

El Decreto 384/07 de 12 de octubre de 2007 ha declarado promovida la actividad a desarrollar por Interconexión del Sur S.A. Posteriormente el Ministerio de Industria, Energía y Minería ha emitido las resoluciones N° 72.698/08 y N° 52.393/09 en las que se resuelve otorgar a Interconexión del Sur S.A. los siguientes beneficios promocionales:

- 1° - Exoneración de todo recargo, incluso el mínimo, del Impuesto Aduanero Único a la Importación, de la Tasa de Movilización de Bultos, de la Tasa Consular y, en general de todo tributo, incluyendo el Impuesto al Valor Agregado e Impuesto de Contribución para el financiamiento de la Seguridad Social, cuya aplicación corresponda en ocasión de la importación de maquinarias y equipos eventualmente necesarios para llevar a cabo la inversión.
- 2° - Se otorga un crédito por el Impuesto al Valor Agregado e Impuesto de Contribución para el financiamiento de la Seguridad Social incluidos en las adquisiciones en plaza de maquinarias y equipos por hasta los montos imponibles de \$ 624.548.766.
- 3° - Se otorga la exoneración del Impuesto al Patrimonio a los bienes intangibles y del activo fijo destinado al proyecto de inversión que se declara promovido por el Decreto por el término de la vida útil del proyecto.
- 4° - A los efectos del IRAE se otorga un tratamiento de amortización acelerada para los bienes de activo fijo asociados al proyecto de inversión. En cuanto a los intereses financieros derivados del financiamiento de la inversión, serán deducibles de este impuesto sin tope alguno, cualquiera fuera la modalidad escogida para el financiamiento.

Interconexión del Sur S.A.

Nota 22 – Información artículo 289 Ley 19.889

A) Número de funcionarios, detallando el tipo de vínculo funcional, sea funcionarios públicos presupuestados, funcionarios contratados, pasantes, becarios o cualquier otro vínculo de la naturaleza que se trate. A su vez, detallará la variación de los vínculos funcionales de los últimos cinco ejercicios.

Al 31 de diciembre de 2020 y 2019 la Sociedad no tiene funcionarios.

B) Convenios colectivos vigentes con sus funcionarios o trabajadores, detallando los beneficios adicionales a los ya establecidos en forma general para todos ellos.

No aplica por lo mencionado en el literal A).

C) Ingresos, desagregados por división o grupo de servicios y de bienes de la actividad de la entidad, así como los retornos obtenidos sobre el capital invertido.

Al 31 de diciembre de 2020 y 2019 la Sociedad tiene una sola línea de negocio o división, la cual se expone en los estados financieros y sus notas explicativas.

D) Informe que refiera a utilidades y costos, incluyendo eventuales subsidios cruzados, desagregados de la misma forma.

Al 31 de diciembre de 2020 y 2019 no hay subsidios cruzados.

E) Información respecto de los tributos abonados.

	31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
	\$	\$
Impuesto al Patrimonio	3.306.948	3.750.328
ICOSA	(18.938)	(17.470)
Total	3.288.010	3.732.858

F) Detalle de las transferencias a rentas generales.

Al 31 de diciembre de 2020 y 2019 no hay transferencias a rentas generales.

G) Remuneración de los directores y gerentes de la entidad que corresponda.

Al 31 de diciembre de 2020 y 2019 no hay remuneración a directores y gerentes de la Sociedad.

Nota 23 – Impacto del COVID-19

A la fecha de emisión de los presentes estados financieros, Uruguay está inmerso en una difícil situación derivada de la infección originada por el Coronavirus (COVID-19). Con fecha 11 de marzo, la Organización Mundial de la Salud calificó a dicha enfermedad como pandemia debido a su expansión a diferentes países de todo el mundo, incluido Uruguay.

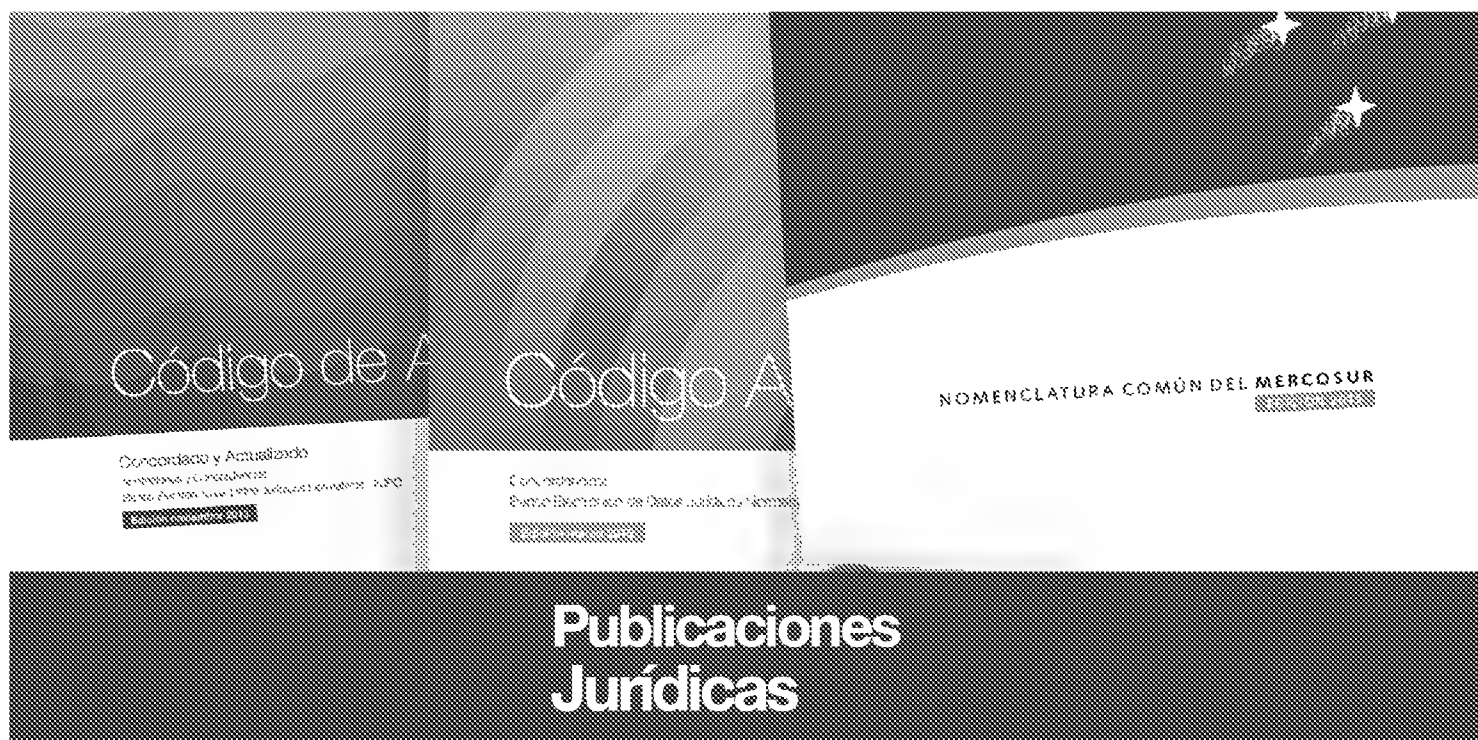
A la fecha de emisión de los presentes estados financieros, en base a la evidencia disponible y la operativa de la Sociedad no se estiman efectos económicos futuros significativos atribuibles al COVID-19 que puedan tener impacto en los presentes estados financieros.

Nota 24 – Hechos posteriores

No existen hechos posteriores al 31 de diciembre de 2020 que afecten significativamente los estados financieros adjuntos.

NOTA: LA PARTICIPACIÓN DE UTE ES DEL 98,61%

Única Publicación
28) (Cta. Cte.) 1/p 32902 Dic 31- Dic 31



ROUAR S.A.

Informe de auditoría independiente

Señores
Directores y Accionistas de Rouar S.A

Opinión

Hemos auditado los estados financieros expresados en dólares estadounidenses de Rouar S.A, que incluyen el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2020 y los correspondientes estados de resultados, del resultado integral, de flujos de efectivo y de cambios en el patrimonio neto por el ejercicio terminado en esa fecha y las notas a los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de la Sociedad al 31 de diciembre de 2020, los resultados de sus operaciones, y sus flujos de efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

Fundamentos para la opinión

Hemos realizado nuestra auditoría de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades bajo esas normas se describen en la sección Responsabilidades del Auditor por la Auditoría de los Estados Financieros de nuestro informe. Nosotros somos independientes de la Sociedad de acuerdo con las disposiciones del Código de Ética para profesionales de la contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores y hemos cumplido nuestras responsabilidades de acuerdo con dichos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido brinda una base suficiente y apropiada para fundamentar nuestra opinión.

Otros asuntos

Nuestra auditoría también incluyó la revisión de la conversión de las cifras en dólares estadounidenses a pesos uruguayos y, de acuerdo con el resultado de la misma, entendemos que dicha conversión ha sido realizada conforme con la metodología descrita en la Nota 4.2. La conversión de los estados financieros a pesos uruguayos ha sido realizada solamente para el cumplimiento de requisitos fiscales y legales en Uruguay.

Otras informaciones

La Dirección es responsable por las otras informaciones. Las otras informaciones incluyen la memoria de Rouar S.A por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020. Esperamos que dicho informe sea puesto a nuestra disposición después de la fecha del informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no incluye las otras informaciones y no expresamos ningún tipo de seguridad o conclusión sobre las mismas.

En relación a nuestra auditoría de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la otra información cuando se encuentre disponible y, al hacerlo, considerar si dicha información es significativamente inconsistente con los estados financieros o con el conocimiento que obtuvimos en el curso de nuestra auditoría; o aparece significativamente errónea de alguna otra manera.

Responsabilidades de la Dirección por los Estados Financieros

La Dirección es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información financiera, y por el sistema de control interno que la Dirección determine necesario para permitir la preparación de estados financieros que estén libres de errores significativos, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros, la Dirección es responsable por evaluar la capacidad de la Sociedad de continuar como un negocio en marcha, revelando, si es aplicable, asuntos relacionados a dicha capacidad y al uso de la base de negocio en marcha como supuesto fundamental de las políticas contables, a menos que la Dirección tenga la intención de liquidar la Sociedad, cesar operaciones, o no tenga otra alternativa que hacerlo.

La Dirección es responsable de supervisar el proceso de preparación y presentación razonable de los estados financieros de la Sociedad.

Responsabilidades del Auditor por la Auditoría de los Estados Financieros

Nuestros objetivos son obtener seguridad razonable acerca de si los estados financieros en su conjunto están libres de errores significativos, ya sea debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es una garantía de que una auditoría realizada de acuerdo con las NIA siempre detectará errores significativos en caso de existir. Los errores pueden provenir de fraude o error y se consideran significativos si, individualmente o en su conjunto, podría esperarse que influyeran en las decisiones económicas que los usuarios tomen basados en estos estados financieros.

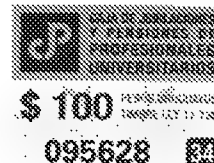
Como parte de una auditoría de acuerdo con las NIA, nosotros aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante el proceso de auditoría. Adicionalmente:

- Identificamos y evaluamos el riesgo de que existan errores significativos en los estados financieros, ya sea debido a fraude o error; diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos; y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para fundamentar nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error significativo proveniente de un fraude es mayor que el proveniente de un error, dado que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, manifestaciones intencionalmente incorrectas, o anular o eludir el sistema de control interno.
- Obtenemos una comprensión del sistema de control interno relevante para la auditoría con el propósito de diseñar los procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la eficacia del sistema de control interno de la Sociedad.
- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y sus revelaciones realizadas por la Dirección.
- Concluimos sobre la adecuada utilización por parte de la Dirección de la base contable de negocio en marcha y, de acuerdo con la evidencia de auditoría obtenida, si existe una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan arrojar dudas significativas sobre la capacidad de la Sociedad para continuar como un negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, en nuestro dictamen de auditoría debemos llamar la atención sobre las revelaciones relacionadas en los estados financieros o, si tales revelaciones son inadecuadas, modificar nuestra opinión. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, eventos o condiciones futuras podrían provocar que la Sociedad deje de ser un negocio en marcha.
- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de un modo que se logre una representación razonable de los mismos.

Entre otros temas, nos comunicamos con la Dirección en relación al alcance y la oportunidad de los procedimientos de auditoría, los hallazgos significativos de auditoría identificados, incluidas, en caso de haberlas, las deficiencias significativas en el sistema de control interno que hubiésemos identificado en el transcurso de nuestra auditoría.

26 de febrero de 2021


Javier Rodríguez
Socio, Deloitte S.C.



ROUAR S.A.

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020

		US\$		Equivalente en \$ (Nota 4.2)	
	Nota	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
ACTIVO					
Activo corriente					
Disponibilidades	5.1	14.725.524	16.918.588	623.478.686	631.198.664
Créditos por ventas	17.1	1.400.534	1.264.280	59.298.610	47.167.740
Otros activos	6	486.436	91.276	20.595.700	3.405.344
Total Activo corriente		16.612.494	18.274.144	703.372.996	681.771.748
Activo no corriente					
Depósitos mantenidos como reservas	5.2	4.356.205	4.445.304	184.441.720	165.845.389
Otros activos	6	475.682	10.205	20.140.376	380.725
Derecho de uso activo arrendado	8	3.369.051	3.519.903	142.645.619	131.320.552
Propiedad, planta y equipo	7	20.684	28.070	875.761	1.047.243
Activos intangibles - Parque eólico	7	72.864.311	77.444.519	3.085.074.928	2.889.299.323
Total Activo no corriente		81.085.933	85.448.001	3.433.178.404	3.187.893.232
TOTAL ACTIVO		97.698.427	103.722.145	4.136.551.400	3.869.664.980
PASIVO Y PATRIMONIO					
Pasivo corriente					
Deudas comerciales	9	10.505	10.958	444.782	408.834
Otras cuentas por pagar	10	470.186	315.158	19.907.675	11.757.885
Pasivo por derecho a uso activo arrendado	12	66.595	66.522	2.819.638	2.481.795
Deudas financieras	11	3.194.609	3.154.976	135.259.745	117.705.852
Total pasivo corriente		3.741.895	3.547.614	158.431.840	132.354.366
Pasivo no corriente					
Deudas financieras	11	38.312.014	40.714.615	1.622.130.673	1.518.980.874
Pasivo por derecho a uso activo arrendado	12	2.190.197	2.336.732	92.732.949	87.178.801
Provisión por Desmantelamiento		1.295.426	1.229.222	54.848.337	45.859.814
Pasivo por impuesto diferido	19.1	2.211.681	1.489.794	93.642.574	55.581.246
Total pasivo no corriente		44.009.318	45.770.363	1.863.354.533	1.707.600.735
Total pasivo		47.751.213	49.317.977	2.021.786.373	1.839.955.101
Patrimonio					
Capital integrado	18	46.991.149	46.991.149	1.072.216.681	1.072.216.681
Reserva legal	18	810.166	779.206	24.135.579	22.804.732
Reserva por conversión		-	-	929.344.310	738.261.651
Resultados acumulados		2.145.899	6.633.813	89.068.457	196.426.815
Total patrimonio		49.947.214	54.404.168	2.114.765.027	2.029.709.879
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		97.698.427	103.722.145	4.136.551.400	3.869.664.980

**ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL
CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO
FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE 2020**

	Nota	U\$S		Equivalente en \$ (Nota 4.2)	
		31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Venta de energía eléctrica	17.2	12.826.894	11.752.856	539.912.537	418.734.546
Costo de venta	14	(7.111.754)	(7.543.405)	(298.286.855)	(265.594.485)
Resultado bruto		5.715.140	4.209.451	241.625.682	153.140.061
Gastos de administración	14	(116.802)	(90.629)	(4.936.736)	(2.450.275)
Resultados financieros	15	(2.425.752)	(2.727.621)	(102.058.861)	(96.357.596)
Resultados diversos	16	(74.235)	138.608	(3.292.417)	4.891.167
Resultado del período antes de impuesto a la renta		3.098.351	1.529.809	131.337.668	59.223.357
Impuesto a la renta	19.2	(952.452)	(910.615)	(41.759.879)	(33.548.632)
Resultado del período		2.145.899	619.194	89.577.789	25.674.725
Otro resultado integral		-	-	277.240.905	318.067.324
Resultado integral del período		2.145.899	619.194	366.818.694	343.742.049

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO
FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE 2020**

		US\$		Equivalente en \$ (Nota 4.2)	
	Nota	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Flujo de efectivo por actividades operativas					
Resultado del ejercicio		2.145.899	619.194	89.577.789	25.674.725
Ajustes:					
Amortizaciones	7	5.171.939	5.043.270	217.138.076	178.192.197
Diferencia de cambio de disponibilidades		23.504	15.096	976.651	532.704
Diferencia de cambio impuesto a la renta diferido		(143.212)	(90.631)	(5.950.768)	(3.198.164)
Diferencia de cambio		(44.370)	(93.461)	(1.560.118)	(11.689.198)
Impuesto a la renta	19.2	952.452	910.615	41.759.879	39.801.503
Amortización por derecho de uso	14	150.852	150.570	6.333.081	5.439.927
Intereses y gastos financieros	15	2.509.963	2.781.984	105.202.504	98.208.795
Intereses por arrendamiento	15	78.006	86.733	3.270.742	3.068.392
Intereses financieros provisión por desmantelamiento	15	66.204	62.821	2.780.301	2.222.559
Desafectación intangible		39.985		1.687.860	
Variaciones de rubros operativos					
Deudas comerciales		(453)	(12.414)	(18.823)	(438.062)
Crédito por ventas		(136.254)	290.712	(5.661.647)	10.258.536
Otros créditos		(891.499)	11.223	(37.043.704)	396.034
Deudas Diversas (Otras cuentas por pagar)		71.397	196.084	2.966.700	6.919.377
Efectivo proveniente de actividades operativas antes de impuesto		9.994.413	9.971.796	421.458.523	355.389.325
Impuesto a la renta pagado		(3.722)	(39.445)	(156.000)	(1.391.925)
Efectivo proveniente de actividades operativas		9.990.691	9.932.351	421.302.523	353.997.400
Flujo de efectivo por actividades de inversión					
Depósitos mantenidos como reservas		89.099	85.619	3.845.350	3.021.266
Pagos de propiedad, planta y equipo	7	(1.766)	(25.445)	(76.284)	(931.953)
Pagos asociados al parque eólico	7	(622.564)	(1.354.226)	(26.255.597)	(47.787.589)
Efectivo aplicado a actividades inversión		(535.231)	(1.294.052)	(22.486.531)	(45.698.276)
Flujo de efectivo por actividades de financiamiento					
Pago de dividendos	18	(6.602.853)	(10.449.776)	(281.763.546)	(395.116.491)
Amortización préstamo bancario	4.13	(2.325.949)	(2.189.088)	(94.512.765)	(75.760.878)
Pago intereses bancarios	4.13	(2.534.199)	(2.777.166)	(102.716.059)	(95.904.097)
Pago de pasivos asociados a derecho de uso		(149.195)	(273.304)	(5.573.602)	(8.210.201)
Pago de otros gastos bancarios	4.13	(12.824)	(15.499)	(542.087)	(546.931)
Efectivo aplicado a actividades de financiamiento		(11.625.020)	(15.704.833)	(485.108.059)	(575.538.598)
Variación neta del efectivo y equivalentes de efectivo		(2.169.560)	(7.066.534)	(86.292.067)	(267.239.474)
Saldo inicial del efectivo y equivalentes de efectivo		16.918.588	24.000.218	631.198.664	777.751.065
Efecto asociado al mantenimiento de efectivo y equivalentes		(23.504)	(15.096)	78.572.089	120.687.073
Saldo final del efectivo y equivalentes de efectivo	4.12	14.725.524	16.918.588	623.478.686	631.198.664

ROUAR S.A.

**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO
CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO
FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE 2020**
(cifras expresadas en dólares estadounidenses)

	Nota	Capital	Reserva	Resultados acumulados	Total
Saldos iniciales al 1.1.2019		46.991.149	754.072	16.489.529	64.234.750
Movimientos del ejercicio:					
Distribucion en efectivo	18			(10.449.776)	(10.449.776)
Reserva legal	18		25.134	(25.134)	
Resultado integral del período				619.194	619.194
Total movimientos del ejercicio			25.134	(9.855.716)	(9.830.582)
Saldos finales al 31.12.2019		46.991.149	779.206	6.633.813	54.404.168
Saldos iniciales al 1.1.2020		46.991.149	779.206	6.633.813	54.404.168
Movimientos del ejercicio:					
Distribucion en efectivo	18			(6.602.853)	(6.602.853)
Reserva legal	18		30.960	(30.960)	
Resultado integral del período				2.145.899	2.145.899
Total movimientos del ejercicio			30.960	(4.487.914)	(4.456.954)
Saldos finales al 31.12.2020		46.991.149	810.166	2.145.899	49.947.214

**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO
CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO
FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE 2020**
(Equivalente en pesos uruguayos)

	Nota	Capital	Reserva por conversión	Reserva	Resultados acumulados	Total
Saldos iniciales al 1.1.2019		1.072.216.681	559.988.039	21.921.398	426.958.203	2.081.084.321
Movimientos del ejercicio:						
Distribucion en efectivo	18		(139.793.712)		(255.322.779)	(395.116.491)
Reserva legal	18			883.334	(883.334)	
Resultado integral del período			318.067.324		25.674.725	343.742.049
Total movimientos del ejercicio			178.273.612	883.334	(230.531.388)	(51.374.442)
Saldos finales al 31.12.2019		1.072.216.681	738.261.651	22.804.732	196.426.815	2.029.709.879
Saldos iniciales al 1.1.2020		1.072.216.681	738.261.651	22.804.732	196.426.815	2.029.709.879
Movimientos del ejercicio:						
Distribucion en efectivo	18		(86.158.246)		(195.605.300)	(281.763.546)
Reserva legal	18		-	1.330.847	(1.330.847)	
Resultado integral del período			277.240.905		89.577.789	366.818.694
Total movimientos del ejercicio			191.082.659	1.330.847	(107.358.358)	85.055.148
Saldos finales al 31.12.2020		1.072.216.681	929.344.310	24.135.579	89.068.457	2.114.765.027

Notas a los estados financieros correspondientes al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020

Nota 1 - Información básica sobre la empresa

1.1 Naturaleza jurídica

Los estados financieros se refieren a ROUAR S.A., sociedad anónima cerrada con acciones al portador. Las acciones son propiedad de UTE y Centrais Elétricas Brasileiras S.A. (Eletrobras) con un porcentaje de participación en la sociedad de 50% cada uno.

De acuerdo a la resolución de fecha 1 de julio de 2014 la Sociedad obtuvo la declaratoria promocional por el proyecto de inversión que presentó tendiente a la producción, transmisión y distribución de energía eléctrica, cuyos beneficios se describen en la Nota 4.9.

1.2 Actividad principal

La sociedad tiene a su cargo la planificación, constitución, construcción, compraventa, administración, operación, mantenimiento y/o gestión comercial de plantas de generación de energía eléctrica, así como la producción de energéticos y energía de fuentes renovables no tradicionales.

Nota 2 - Aprobación de los estados financieros

Los presentes estados financieros, formulados por la Gerencia de la Sociedad han sido autorizados para su emisión por el Directorio el 19 de febrero de 2021. Los mismos serán sometidos a aprobación de la asamblea ordinaria de accionistas dentro de los plazos previstos por la ley 16.060.

Nota 3 - Normas contables aplicadas

3.1 Bases contables

En aplicación de los decretos 291/014 y 124/011, los presentes estados financieros han sido elaborados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB – International Accounting Standards Board) traducidas al español.

3.2 Nuevas normas y/o normas revisadas emitidas por el IASB que entraron en vigencia durante el presente ejercicio

Durante el presente ejercicio las siguientes nuevas normas y/o normas revisadas por el IASB no tuvieron impacto significativo en los estados financieros del Parque dada su operativa.

Durante el presente ejercicio las siguientes nuevas normas y/o normas revisadas por el IASB no tuvieron impacto en los estados financieros del Fideicomiso dada su operativa:

- Enmienda a la NIIF 9 y la NIIF 7: reforma de la Tasa de Interés de Referencia.
- Modificación a la NIIF 16: recursos prácticos para las concesiones aplicadas a las rentas de arrendamientos debido a temas relacionados con COVID-19.
- Modificaciones a las referencias del Marco Conceptual en las NIIF.
- Modificaciones a la NIIF 3: definición de un negocio.
- Modificaciones a la NIC 1 y a la NIC 8: definición de materialidad.

Por otro lado, a la fecha de aprobación de los presentes estados financieros, las normas e interpretaciones emitidas por el IASB que aún no han entrado en vigencia son las siguientes:

- NIIF 17 - Contratos de seguros.
- Modificaciones a la NIIF 10 y NIC 28: venta o contribución de activos entre un inversionista y su asociada o negocio conjunto.
- Modificaciones a la NIC 1: clasificación de los pasivos como corrientes o no corrientes.
- Modificaciones a la NIIF 3: referencias al marco conceptual.
- Modificaciones a la NIC 16: Propiedad, Planta y Equipo - antes de ser utilizados.
- Modificaciones a la NIC 37: Contratos onerosos - costos de cumplir con un contrato.
- Mejoras anuales a NIIF ciclo del 2018 – 2020: modificaciones a NIIF 1 - Primera adopción de las Normas Internacionales de Información financiera, NIIF 9 - Instrumentos Financieros, NIIF 16 - Arrendamientos y la NIC 41 – Agricultura.

La Gerencia espera que la aplicación de estas modificaciones no afecte en forma significativa los estados financieros.

Nota 4 - Principales políticas contables

Las políticas contables significativas que han sido adoptadas para la formulación de estos estados financieros son las siguientes:

4.1 Criterios generales de valuación

Los estados financieros han sido preparados siguiendo, en general, el principio contable de costo histórico. Consecuentemente, activos, pasivos, ingresos y egresos son valuados a los importes en dinero efectivamente acordados en las transacciones que les han dado origen.

4.2 Moneda funcional y moneda de presentación

La Gerencia de la Sociedad entiende que el dólar estadounidense es la moneda funcional dado que la sustancia económica en que desarrolla su actividad es en dicha moneda, tomando como punto de referencia los elementos indicados en la NIC 21 que son los siguientes:

- El flujo de ingresos se encuentra denominado en dólares estadounidenses, dado que todos los precios se fijan en dicha moneda con independencia del tipo de cambio existente en la economía local.
- Las cobranzas de las cuentas por cobrar se efectúan sustancialmente en dólares estadounidenses.
- El costo de la inversión en los Parques Eólicos, los costos de mantenimiento y operación se encuentran denominados en dólares estadounidenses, lo cual representa, conjuntamente con otros costos locales denominados en la misma moneda una parte sustancial del costo total.
- El financiamiento se encuentra denominado en dólares estadounidenses.

Procedimiento utilizado para la conversión de los estados financieros

Los estados financieros formulados originalmente en dólares estadounidenses fueron convertidos a pesos uruguayos utilizando el método de conversión propuesto por la NIC 21 (Efectos de las Variaciones en las Tasas de Cambio de la Moneda Extranjera).

Dicho método consiste sustancialmente en convertir los activos y pasivos al tipo de cambio interbancario comprador de cierre de cada ejercicio (1 US\$ = \$ 42,34 al 31 de diciembre de 2020 y \$ 37,308 al 31 de diciembre de 2019), los ingresos y gastos al tipo de cambio de origen de cada transacción y rubros patrimoniales al tipo de cambio de origen.

Las diferencias resultantes de la conversión anteriormente descrita se reconocen dentro de los otros resultados integrales del patrimonio expresado en pesos uruguayos como "Reserva por conversión".

La Sociedad contabiliza en sus registros contables en pesos uruguayos los ajustes que surgen de convertir a pesos uruguayos los estados financieros originalmente formulados en dólares estadounidenses de acuerdo al método descrito precedentemente.

4.3 Conversión de saldos en moneda distinta a la funcional

Los activos y pasivos en monedas distintas al dólar estadounidense existentes a fecha de balance son valuados al tipo de cambio de fecha de balance. Para los saldos en pesos uruguayos al 31 de diciembre de 2020 se utilizó el tipo de cambio de \$ 42,34 por US\$ 1 (\$ 37,308 por US\$ 1, al 31 de diciembre de 2019).

Las diferencias de cambio han sido imputadas al rubro correspondiente del estado de resultados.

Las transacciones en monedas diferentes al dólar estadounidense se registran al tipo de cambio del día anterior de la transacción.

4.4 Definición de capital a mantener

Se ha considerado resultado del ejercicio la diferencia que surge al comparar el patrimonio al cierre del ejercicio y al inicio del mismo, luego de excluir los aumentos y disminuciones correspondientes a aportes de capital y retiro de utilidades.

4.5 Costos incurridos para la construcción del parque eólico

La Sociedad ha evaluado que el contrato descrito en la Nota 22 quedaría comprendido dentro del alcance de la CINIIF 12 – "Acuerdos de Concesión de Servicios".

De acuerdo con la CINIIF 12, un activo debe recibir el tratamiento contable de concesión de servicios públicos por parte de un operador privado si se dan conjuntamente las siguientes condiciones:

- (a) la concedente controla o regula qué servicios debe proporcionar el operador con la infraestructura, a quién debe suministrarlos y a qué precio. Para estos propósitos, no es necesario que la concedente tenga el control completo del precio: es suficiente que éste sea regulado por la concedente, contrato o regulador, por ejemplo a través de un mecanismo que lo limite. El control o regulación a que se refiere esta condición podría ejercerse mediante contrato o de otra manera (por ejemplo a través de un regulador), e incluye los casos en que la concedente compra toda la producción.
- (b) la concedente controla —a través de la propiedad, del derecho de usufructo o de otra manera— cualquier participación residual significativa en la infraestructura al final del plazo del acuerdo. Por lo tanto, a efectos de cumplir esta condición debe transferirse a la entidad pública concedente el activo en cuestión al finalizar el contrato o la infraestructura es utilizada en el acuerdo de concesión por parte de un operador privado durante toda su vida útil (toda la vida de los activos).

La CINIIF 12 se aplica tanto a las infraestructuras que el operador construya o adquiera de un tercero para ser destinadas al acuerdo de prestación de servicios; como a las infraestructuras ya existentes a las que el operador tenga acceso, con el fin de prestar los servicios previstos en la concesión, por acuerdo de la entidad concedente.

Las infraestructuras que entran dentro del alcance de esta Interpretación no deben ser reconocidas como elementos de propiedad, planta y equipo del operador. El operador debe reconocer un activo financiero en la medida que tenga un derecho contractual incondicional a recibir de la concedente, o de una entidad bajo la supervisión de ella, efectivo u otro activo financiero por los servicios de construcción de la infraestructura.

Alternativamente; el operador debe reconocer un activo intangible en la medida en que reciba un derecho a efectuar cargos al receptor del servicio. El derecho para efectuarlos no es un derecho incondicional a recibir efectivo porque los importes están condicionados al grado de generación del parque.

La Sociedad ha reconocido un activo intangible dado que tiene derecho a efectuar cargos a UTE en función de la energía entregada a la red en base a un precio fijo establecido en el contrato de compra venta de energía eléctrica (Ver Nota 23).

La medición del activo hasta la fecha recoge sustancialmente los costos incurridos en la construcción y los costos financieros correspondientes (NIC 23), y los costos de desmantelamiento.

4.6 Capitalización de costos por intereses

Los costos por intereses que sean directamente atribuibles a la adquisición, construcción o producción de activos que cumplan las condiciones para su calificación, son capitalizados, formando parte del costo de dichos activos.

La construcción del parque eólico (Nota 4.5) se considera un activo calificable, dado que requiere, necesariamente, de un período de tiempo sustancial antes de estar listo para su uso.

4.7 Pérdidas por deterioro de activos tangibles e intangibles

Al cierre de cada ejercicio, la Sociedad evalúa el valor registrado de sus activos tangibles e intangibles a fin de determinar si existen hechos o circunstancias que indiquen que el activo haya sufrido una pérdida por deterioro. Si existe alguno de estos hechos o circunstancias, se estima el importe recuperable de dicho activo para determinar el monto de la pérdida por deterioro correspondiente. Si el activo no genera flujos de efectivo que sean independientes de otros activos, la Sociedad estima el importe recuperable de la unidad generadora de efectivo a la cual pertenece el activo.

Un activo intangible con una vida útil no definida se evalúa anualmente por deterioro y en cualquier momento que exista una indicación de que el activo puede estar deteriorado.

El valor recuperable, es el mayor, entre el valor razonable menos los costos para la venta y el valor de uso. El valor de uso, es el valor actual de los flujos de efectivo estimado, que se espera que surjan de la operación continuada del activo a lo largo de su vida útil, así como de su enajenación o abandono al final de la misma. Para la determinación del valor de uso, los flujos proyectados de efectivo son descontados a su valor actual utilizando una tasa de descuento antes de impuestos, que refleje la evaluación actual del mercado, sobre el valor temporal del dinero y los riesgos específicos que soporta el activo que se está valorando.

Si se estima que el importe recuperable de un activo (o unidad generadora de efectivo) es menor que su valor registrado, este último se reduce a su importe recuperable, reconociéndose inmediatamente una pérdida por deterioro.

Cuando una pérdida por deterioro se revierte posteriormente, el valor del activo se incrementa hasta su importe recuperable, siempre que dicho valor no exceda el valor que tendría en caso de nunca haberse reconocido una pérdida por deterioro. Esa reversión se reconoce dentro del resultado del ejercicio.

4.8 Impuesto a la renta

El cargo a resultados por impuesto sobre la renta representa la suma del impuesto a pagar y del impuesto diferido.

Impuesto a pagar

El impuesto a pagar está basado en la renta gravable del año. La renta gravable difiere del resultado contable como se reporta en el estado de resultados, ya que excluye rubros de ingresos o gastos que son gravables o deducibles en otros años y rubros que nunca son gravables o deducibles. El pasivo de la sociedad por impuesto a pagar es calculado utilizando la tasa de impuesto que está vigente a la fecha de cierre del ejercicio.

Impuesto diferido

El impuesto diferido es aquél que se espera sea pagadero o recuperable por las diferencias entre el valor en libros de los activos y los pasivos en los estados financieros y por los valores de los mismos siguiendo los criterios fiscales utilizados en el cálculo de la renta gravable. El impuesto diferido es contabilizado utilizando el método del pasivo en el balance. Los pasivos por impuesto diferido son generalmente reconocidos para todas las diferencias temporales imponibles y los activos por impuesto diferido son reconocidos en la medida que sea probable que haya rentas gravadas disponibles en contra de las cuales, las diferencias temporales deducibles puedan ser utilizadas.

El valor en libros de los activos por impuesto diferido es revisado al cierre de cada ejercicio y reducido en la medida que no sea probable que suficiente renta gravada esté disponible en el futuro para permitir que todos o parte de los activos sean recuperables.

El impuesto diferido es medido a la tasa de impuesto que se aplicaría en el período en que se espera liquidar el pasivo o realizar el activo.

Los activos y pasivos por impuesto diferido son compensados cuando están relacionados a los impuestos a las ganancias gravados por la misma autoridad impositiva y la Sociedad pretende liquidar el impuesto corriente de sus activos y pasivos sobre una base neta.

Tanto el impuesto a pagar como el diferido son reconocidos como gasto o ingreso en el estado de resultados, excepto cuando se relacionan con ítems que han sido acreditados o debitados directamente en patrimonio. En dicho caso el impuesto devengado se reconocería directamente en patrimonio.

En la Nota 19 se expone el detalle de la estimación realizada.

4.9 Beneficios fiscales por inversión

De acuerdo al Decreto 354/009 se declara promovida la actividad de generación de energía eléctrica proveniente de fuentes de uso renovables no tradicionales, dentro de las que se incluye la energía eólica.

Dentro de los beneficios fiscales que prevé el Decreto, se encuentran la exoneración parcial de la renta neta fiscal según el siguiente detalle:

- 90% de la renta neta fiscal en los ejercicios iniciados entre el 1° de julio de 2009 y el 31 de diciembre de 2017

Rouar S.A.

- 60% de la renta neta fiscal en los ejercicios iniciados entre el 1º de enero de 2018 y el 31 de diciembre de 2020
- 40% de la renta neta fiscal en los ejercicios iniciados entre el 1º de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2023

La Sociedad comenzó a utilizar el beneficio reconociendo en caso que corresponda un gasto por IRAE aplicando una tasa efectiva. Con respecto al impuesto diferido la Sociedad ha aplicado las tasas de impuesto a la renta que serán efectivas al momento de la reversión de las diferencias temporarias.

A los efectos del cálculo del impuesto al patrimonio los activos que se incorporaron con destino a la obra civil se consideran exentos por el término de 10 años de acuerdo a la promoción del proyecto de Inversión Nº 77427/14. Asimismo, los bienes muebles se encuentran exonerados por el término de su vida útil.

4.10 Clasificación como pasivos o patrimonio

Los instrumentos de pasivo o patrimonio se clasifican como pasivos financieros o patrimonio de acuerdo a la sustancia del acuerdo contractual.

Instrumentos de patrimonio

Un instrumento de patrimonio es cualquier contrato que evidencia un interés residual en los activos de cualquier entidad luego de deducir todos sus pasivos. Los instrumentos de patrimonio emitidos por la Sociedad se registran por los valores históricos en pesos uruguayos recibidos, netos de los costos directos de emisión.

Pasivos financieros

Los pasivos financieros corresponden a préstamos que son inicialmente medidos al valor razonable neto de costos de transacción. Con posterioridad son medidos al costo amortizado empleando el método de la tasa de interés efectiva para el devengamiento de los intereses.

4.11 Activos financieros

Todos los activos financieros reconocidos que están dentro del alcance de la NIIF 9 se miden inicialmente a valor razonable. Posteriormente, se miden al costo amortizado o valor razonable sobre la base del modelo de negocio y las características de flujo de efectivo contractuales de los activos financieros.

Activos financieros medidos al costo amortizado

Los activos financieros que cumplen con las siguientes condiciones se miden posteriormente al costo amortizado:

- el activo financiero se mantiene dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo es mantener los activos financieros para cobrar los flujos de efectivo contractuales; y
- los términos contractuales del activo financiero dan lugar en fechas específicas a flujos de efectivo que son únicamente pagos del capital e intereses sobre el capital principal pendiente.

Los activos financieros que mantiene la Sociedad y que cumplen con las condiciones señaladas anteriormente, corresponden a los Créditos por ventas (Nota 17.1) y a los depósitos mantenidos como reservas (Nota 5.2).

Activos financieros medidos a valor razonable con cambios en otros resultados integrales

Los activos financieros que cumplen con las siguientes condiciones se miden posteriormente al valor razonable con cambios en otros resultados integrales:

- el activo financiero se mantiene dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo se logra tanto al cobrar los flujos contractuales como al vender los activos financieros; y
- los términos contractuales del activo financiero dan lugar en fechas específicas a los flujos de efectivo que son únicamente pagos de capital e intereses sobre el monto del principal pendiente.

Cuando un activo financiero que mide a valor razonable con cambios en otros resultados integrales es dado de baja, el efecto acumulado de los resultados contabilizados dentro de otros resultados integrales se reclasifica de patrimonio al resultado del ejercicio/período.

Activos financieros medidos al valor razonable con cambio en resultados

Cualquier activo financiero diferente a los anteriores se mide al valor razonable con cambio en resultados.

Deterioro de activos financieros

La Sociedad reconoce una previsión asociada a las pérdidas de crédito esperadas en activos financieros que son medidos al costo amortizado. El deterioro se reconoce en tres etapas que reflejan la potencial variación en la calidad crediticia del activo de la siguiente forma y según se describe después:

Fase 1 – Activos financieros con bajo nivel de riesgo crediticio

Dentro de esta fase se incluyen activos cuya calidad crediticia no se ha deteriorado significativamente desde el reconocimiento inicial. Las pérdidas de esta Fase 1 son la porción de la pérdida esperada a lo largo de toda la vida del crédito que se derive de aquellos supuestos de "default" que sea posible que ocurran dentro de los 12 meses siguientes a la fecha de reporte. Los ingresos por intereses generados por dicho activo se calculan sobre el valor bruto del mismo.

Fase 2 – Activos financieros con incremento significativo de riesgo crediticio

Dentro de esta fase se incluye activos con empeoramiento significativo de su calidad crediticia pero todavía sin evidencia objetiva de evento de deterioro. La Sociedad monitorea la evolución del riesgo de "default" desde el inicio hasta la fecha de reporte basado en las calificaciones otorgadas por calificadoras de riesgo reconocidas en plaza o a nivel internacional.

Las pérdidas de esta Fase 2 corresponden al valor actual de las pérdidas de crédito que surjan de todos los eventos de "default" posibles en cualquier momento durante toda la vida de la operación (la media ponderada de la pérdida esperada en relación con las probabilidades de "default"). En la medida que se trata de un valor actual, una pérdida esperada puede ser asimismo consecuencia de un retraso en el pago de importes contractuales, incluso aunque se estime que el deudor los pague en su totalidad. Al igual que en la Fase 1, los ingresos por intereses generados por dicho activo se calculan sobre el valor bruto del mismo.

Fase 3 - Activos financieros deteriorados

Dentro de esta fase se incluyen activos con evidencia de deterioro a la fecha de reporte. Al igual que en la Fase 2, las pérdidas de esta Fase 3 corresponden al valor actual de las pérdidas de crédito que surjan de todos los eventos de "default" posibles en cualquier momento durante toda la vida de la operación (la media ponderada de la pérdida esperada en relación con las probabilidades de "default"). En la medida que se trata de un valor actual, una pérdida esperada puede ser asimismo consecuencia de un retraso en el pago de importes contractuales, incluso aunque se estime que el deudor los pague en su totalidad. A diferencia de Fase 2, los ingresos por intereses generados por dicho activo se calculan sobre el valor neto de previsión.

Medición de las pérdidas de crédito esperadas

La Gerencia ha realizado su estimación de las pérdidas de crédito esperadas en base a la probabilidad de default y al monto que espera recuperarse en dicho escenario. Para ello los cálculos se basaron en las tablas estándar de probabilidad de default y recuperación en caso de incumplimiento que publican periódicamente las principales agencias calificadoras de crédito para cada una de sus categorías de riesgo crediticio. Una vez finalizado el análisis, la gerencia de la Sociedad ha concluido que el efecto de la aplicación de la presente política no tiene un efecto significativo en los estados financieros.

Método del interés efectivo

El método del interés efectivo es un método para calcular el costo amortizado de un activo financiero y el devengamiento del ingreso por intereses a lo largo del período relevante. La tasa de interés efectiva es la tasa de descuento que iguala exactamente los flujos de efectivo por cobrar a lo largo de la vida esperada del activo financiero o, cuando sea apropiado, un menor período.

Los ingresos son reconocidos sobre el método del interés efectivo para instrumentos de deuda o colocaciones diferentes a aquellos activos financieros valuados al valor razonable con cambios en resultados.

Baja en cuentas de un activo financiero

La Sociedad da de baja a un activo financiero solo cuando los derechos contractuales de recibir un flujo de fondos asociado a dicho activo expiran, o cuando se transfiere el activo financiero junto con todos sus riesgos y beneficios a otra entidad.

4.12 Estado de flujos de efectivo

A los efectos de la elaboración del Estado de flujos de efectivo, se ha considerado como efectivo las disponibilidades e inversiones en activos financieros que se van a realizar en un plazo menor a 90 días (equivalentes de efectivo). A continuación, se presenta la composición del mismo:

	US\$		Equivalente en \$ - Nota 4.2	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Disponibilidades	14.725.524	16.918.588	623.478.686	631.198.664
	14.725.524	16.918.588	623.478.686	631.198.664

4.13 Actividades de financiamiento

A continuación, se presentan los cambios de los rubros relacionados a actividades de financiamiento que se exponen en el estado de flujos de efectivo:

	31.12.2019	Flujo de efectivo	Movimientos que no implican efectivo Devengamiento	31.12.2020
Préstamos financieros	43.512.352	(2.325.949)	-	41.186.403
Otros costos financieros a devengar	(541.066)	-	69.279	(471.787)
Intereses a pagar	898.346	(2.534.199)	2.427.900	792.047
Otros gastos bancarios	-	(12.824)	12.784	(40)
	43.869.632	(4.872.972)	2.509.963	41.506.623

	31.12.2018	Flujo de efectivo	Movimientos que no implican efectivo Devengamiento	31.12.2019
Préstamos financieros	45.701.440	(2.189.088)	-	43.512.352
Otros costos financieros a devengar	(613.769)	-	72.703	(541.066)
Intereses a pagar	981.730	(2.777.166)	2.693.782	898.346
Otros gastos bancarios	-	(15.499)	15.499	-
	46.069.401	(4.981.753)	2.781.984	43.869.632

4.14 Uso de estimaciones contables

La preparación de estados financieros a una fecha determinada requiere que la Gerencia de la Sociedad realice estimaciones y evaluaciones que afectan el monto de los activos y pasivos registrados y los activos y pasivos contingentes revelados a la fecha de emisión de los presentes estados financieros, como así también los ingresos y egresos registrados en el ejercicio.

La Gerencia de la Sociedad realiza estimaciones para poder calcular a un momento dado, por ejemplo, los saldos relacionados con el valor razonable de sus activos, las depreciaciones, el valor recuperable de los activos no corrientes y las provisiones.

Los resultados reales futuros pueden diferir de las estimaciones y evaluaciones realizadas a la fecha de preparación de los presentes estados financieros.

4.15 Reconocimiento de resultados

El ingreso por venta de energía eléctrica se reconoce en base a la energía efectivamente volcada a la red calculada en base al contrato descrito en la Nota 23.

Los gastos de operación, mantenimiento y administración se reconocen en el ejercicio en que los servicios fueron prestados.

4.16 Arrendamientos

La Entidad como arrendatario

La Sociedad evalúa si un contrato contiene un arrendamiento en su origen. La Sociedad reconoce un activo por derechos de uso y un pasivo por arrendamiento correspondiente respecto a todos los contratos de arrendamiento en los que sea arrendatario

Medición inicial

El pasivo generado por arrendamientos es medido inicialmente al valor presente de los pagos futuros que no se hayan realizado a la fecha. Dichos pagos se descontarán utilizando la tasa de interés implícita en el contrato de arrendamiento si es fácilmente determinable, en caso contrario, el arrendatario utilizará su tasa media de endeudamiento. Dado que el contrato no tiene tasa de interés pactada, se utilizará como referencia, las tasas efectivas de los contratos de financiamiento (Nota 11), y la tasa de endeudamiento de UTE en UI para los arrendamientos definidos en UI.

El costo del activo de derecho de uso comprenderá:

- El importe de la medición inicial del pasivo por arrendamiento, tal como se describe en el párrafo anterior;
- Cualquier pago de arrendamiento realizado en o antes de la fecha de inicio, menos cualquier incentivo de arrendamiento recibidos;
- Cualquier costo directo inicial incurrido por el arrendatario; y
- Una estimación de los costos en que incurrirá el arrendatario en el desmantelamiento y eliminar el activo subyacente, restaurar el sitio en el que se encuentra o restaurar el activo subyacente a la condición requerida por los términos y condiciones del contrato de arrendamiento, a menos que se incurra en esos costos para producir inventarios.

Medición posterior

Para el caso del pasivo por arrendamiento, deberá:

- Aumentar su valor en libros de forma de reflejar el devengamiento de los intereses;
- Reducir el importe en libros para reflejar los pagos de arrendamiento realizados; y
- Volver a medir el valor en libros para reflejar cualquier revaluación.

La Sociedad revalúa el pasivo por arrendamiento (y realiza el ajuste correspondiente al activo por derechos de uso relacionado) siempre que:

- El plazo del arrendamiento es modificado o hay un evento o cambio significativo en las circunstancias del arrendamiento resultando en un cambio en la evaluación del ejercicio de opción de compra, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento es medido descontando los pagos de renta actualizados usando una tasa de descuento actualizada.
- Los pagos futuros se modifican como consecuencia de cambios en índices o tasa o un cambio en el pago esperado bajo un valor residual garantizado, en cuyos casos el pasivo por arrendamiento se revalúa descontando los pagos futuros actualizados utilizando la misma tasa de descuento (a menos que el cambio en los pagos futuros se deba a un cambio en una tasa de interés variable, en cuyo caso se usa una tasa de descuento actualizada).
- Un contrato de arrendamiento se modifique y la modificación del arrendamiento no se contabilice como un arrendamiento separado, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento se revalúa basándose en el plazo del arrendamiento modificado, descontando los pagos futuros actualizados usando una tasa de descuento actualizada a la fecha de entrada en vigor de la modificación.

La Sociedad no realizó ninguno de los ajustes mencionados en los periodos presentados.

Para los activos por derecho de uso, aplicara el modelo del costo. De forma de utilizar dicho modelo, el Fideicomiso deberá medir su derecho de uso al costo:

- Menos la depreciación y deterioro acumulado; y
- Ajustado por cualquier nueva medición del pasivo por arrendamiento.

Los activos por derecho de uso se someterán a pruebas de deterioro de acuerdo con la NIC 36 "Deterioro del valor de los activos".

4.17 Cambios en políticas contables

Los criterios aplicados en la valuación de activos y pasivos, así como también en la determinación del resultado integral del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020 son similares a los criterios aplicados en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019.

Nota 5 - Depósitos bancarios

5.1 Disponibilidades

	US\$		Equivalente en \$ - Nota 4.2	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Caja	718	479	30.370	17.852
Banco	14.724.806	16.918.109	623.448.316	631.180.812
	14.725.524	16.918.588	623.478.686	631.198.664

5.2 Depósitos mantenidos como reservas

	US\$		Equivalente en \$ - Nota 4.2	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Banco	4.356.205	4.445.304	184.441.720	165.845.389
	4.356.205	4.445.304	184.441.720	165.845.389

Corresponden a los depósitos mantenidos en instituciones financieras y mantenidos como reservas de operación y mantenimiento, de servicio de deuda.

Nota 6 - Otros activos

	US\$		Equivalente en \$ - Nota 4.2	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Gastos varios a devengar	86.361	55.700	3.656.553	2.078.090
Créditos fiscales	-	35.576	-	1.327.254
Crédito con B.S.E (i)	400.075	-	16.939.147	-
Corriente	486.436	91.276	20.595.700	3.405.344
Depósito en Garantía (ii)	475.682	10.205	20.140.376	380.725
No corriente	475.682	10.205	20.140.376	380.725

- (i) Corresponde a la liquidación preliminar de la indemnización asociada a la póliza todo riesgo operativo por los daños sufridos en el parque eólico durante la tormenta registrada el día 18 de junio de 2020, la cual fue cobrada por ROUAR con posterioridad al cierre del ejercicio. Asimismo, la gerencia afirma que existe una indemnización pendiente de aprobación por un monto estimado de USD 72.971, el cual fue calculado en función de los costos de mano de obra por concepto de horas extras, costo de inspección de la pala dañada en suelo y la pérdida de beneficios por la falta de generación de energía a partir del día 30 desde que ocurrió el siniestro, (los primeros 30 días constituyen el deducible de la póliza de pérdida de beneficios que la sociedad tiene contratada) y hasta que culminaron las reparaciones.
- (ii) Al 31 de diciembre de 2020, incluyen un depósito ante la Dirección Nacional de Medio Ambiente por un total de USD 466.500 realizado el 28 de diciembre de 2020. Se trata de un depósito en garantía de la recomposición ambiental por desmantelamiento del parque eólico, requerida por DINAMA, en el marco de la resolución ministerial que aprobó la renovación de la Autorización Ambiental de Operaciones, por un período de tres años.

Nota 7 - Propiedad, planta y equipo y Activos intangibles

Saldos en dólares estadounidenses:

	Muebles y Útiles	Eq. de Computación	Vehículos	Total Propiedad, planta y Equipo	Activos Intangibles (Parque eólico)
Valor bruto al 01.01.2019	2.345	9.828	31.335	43.508	102.294.944
Altas	-	1.691	23.754	25.445	1.354.226
Reclasificaciones (Derecho de uso)	-	-	-	-	(1.050.228)
Valor bruto al 31.12.2019	2.345	11.519	55.089	68.953	102.598.942
Altas	-	1.766	-	1.766	622.564
Bajas	-	-	-	-	(41.054)
Valor bruto al 31.12.2020	2.345	13.285	55.089	70.719	103.180.452
Amortización acumulada al 01.01.2019	(2.345)	(5.206)	(22.979)	(30.530)	(20.238.197)
Amortización	-	(2.693)	(7.660)	(10.353)	(5.032.917)
Reclasificaciones	-	-	-	-	116.691
Amortización acumulada al 31.12.2019	(2.345)	(7.899)	(30.639)	(40.883)	(25.154.423)
Amortización	-	(2.312)	(6.840)	(9.152)	(5.162.787)
Bajas	-	-	-	-	1.069
Amortización acumulada al 31.12.2020	(2.345)	(10.211)	(37.479)	(50.035)	(30.316.141)
Valor neto al 31.12.2019	-	3.620	24.450	28.070	77.444.519
Valor neto al 31.12.2020	-	3.074	17.610	20.684	72.864.311

	Muebles y Útiles	Eq. de Computación	Vehículos	Total Propiedad, planta y Equipo	Activos Intangibles (Parque eólico)
Valor bruto al 01.01.2019	75.971	318.482	1.015.477	1.409.930	3.314.969.949
Efecto conversión a pesos	11.516	49.947	169.152	230.615	502.063.976
Altas	-	61.322	870.631	931.953	47.787.584
Bajas	-	-	-	-	-
Reclasificaciones (Derecho de uso)	-	-	-	-	(37.060.180)
Valor bruto al 31.12.2019	87.487	429.751	2.055.260	2.572.498	3.827.761.328
Efecto conversión a pesos	11.800	56.452	277.208	345.461	516.376.416
Altas	-	76.284	-	76.284	26.255.597
Bajas	-	-	-	-	(1.732.990)
Reclasificaciones (Derecho de uso)	-	-	-	-	-
Valor bruto al 31.12.2020	99.287	562.487	2.332.468	2.994.242	4.368.660.351
Amortización acumulada al 01.01.2019	(75.971)	(168.710)	(744.686)	(989.367)	(655.839.019)
Efecto conversión a pesos	(11.516)	(30.493)	(124.668)	(166.677)	(108.917.761)
Amortización	-	(95.505)	(273.706)	(369.211)	(177.822.988)
Reclasificaciones	-	-	-	-	4.117.762
Amortización acumulada al 31.12.2019	(87.487)	(294.708)	(1.143.060)	(1.525.255)	(938.462.006)
Efecto conversión a pesos	(11.800)	(40.873)	(159.267)	(211.940)	(128.411.758)
Amortización	-	(96.753)	(284.534)	(381.287)	(216.756.789)
Bajas	-	-	-	-	45.130
Reclasificaciones	-	-	-	-	-
Amortización acumulada al 31.12.2020	(99.287)	(432.334)	(1.586.861)	(2.118.482)	(1.283.585.423)
Valor neto al 31.12.2019	-	135.043	912.200	1.047.243	2.889.299.323
Valor neto al 31.12.2020	-	130.153	745.607	875.761	3.085.074.928

Nota 8 - Derechos de uso

A continuación, se presenta un cuadro resumiendo los movimientos del activo por derecho de uso durante el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2020 y 2019 respectivamente:

	US\$	\$
Costo		
Al 01.01.2020	3.670.473	136.938.492
Ajuste por conversión	-	18.469.820
Al 31.12.2020	3.670.473	155.408.312
Depreciaciones		
Al 01.01.2020	(150.570)	(5.617.940)
Del ejercicio	(150.852)	(6.333.081)
Ajuste por conversión	-	(811.672)
Al 31.12.2020	(301.422)	(12.762.693)
Valor neto al 31.12.2020	3.369.051	142.645.619
Valor neto al 31.12.2019	3.519.903	131.320.552
	US\$	\$
Costo		
Al 01.01.2019	3.670.473	118.945.769
Ajuste por conversión	-	17.992.723
Al 31.12.2019	3.670.473	136.938.492
Depreciaciones		
Al 01.01.2019	-	-
Del ejercicio	(150.570)	(5.439.927)
Ajuste por conversión	-	178.013
Al 31.12.2019	(150.570)	(5.617.940)
Valor neto al 31.12.2019	3.519.903	131.320.552
Valor neto al 31.12.2018	-	-

Nota 9 - Deudas comerciales

	US\$		Equivalente en \$ - Nota 4.2	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
UTE (Nota 17.1)	10.505	10.958	444.782	408.834
	10.505	10.958	444.782	408.834

Nota 10 - Otras cuentas por pagar

	US\$		Equivalente en \$ - Nota 4.2	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Acreeedores fiscales	309.714	192.168	13.113.307	7.169.387
Acreeedores comerciales	109.367	74.417	4.630.609	2.776.336
Sueldos y cargas sociales a pagar	51.105	48.573	2.163.759	1.812.162
	470.186	315.158	19.907.675	11.757.885

Nota 11 - Deudas financieras

	US\$		Equivalente en \$ - Nota 4.2	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Préstamo bancario (i)	2.468.242	2.325.949	104.505.367	86.776.506
Otros costos financieros a devengar	(65.640)	(69.279)	(2.779.198)	(2.584.655)
Intereses a pagar	792.007	898.306	33.533.576	33.514.001
Corriente	3.194.609	3.154.976	135.259.745	117.705.852
Préstamo bancario (i)	38.718.160	41.186.402	1.639.326.895	1.536.582.310
Otros costos financieros a devengar	(406.146)	(471.787)	(17.196.222)	(17.601.436)
No corriente	38.312.014	40.714.615	1.622.130.673	1.518.980.874

- (i) En el ejercicio 2015 se obtuvo financiamiento del Banco de Desarrollo de América Latina (CAF) por un total de capital inicial de US\$ 54.728.212 a pagar en 34 cuotas variables semestrales siendo el vencimiento de la primera en agosto 2016. La tasa de interés asciende a 4,65% más tasa Libor 180 días por un nominal inicial de US\$ 16.418.464, a 4,55% por un nominal inicial de US\$ 20.000.000 y a 6,96% por un nominal inicial de US\$ 18.309.748.

Nota 12 - Pasivo por arrendamiento

El pasivo por arrendamiento corresponde a lo adeudado por la sociedad por concepto de arrendamiento.

A continuación, se presenta un cuadro resumiendo el compromiso al 31 de diciembre de 2020 y al 31 de diciembre de 2019 respectivamente:

	US\$	\$
	Valor nominal pagos mínimos	Valor nominal pagos mínimos
A 1 año	144.283	6.108.963
A más de 1 año y hasta 5 años	577.134	24.435.852
A más de 5 años	2.500.914	105.888.691
	3.222.331	136.433.506
Intereses no devengados (descuento valor actual)	(965.539)	(40.880.919)
Valor actual al 31 de diciembre de 2020	2.256.792	95.552.587
Porción corriente	66.595	2.819.638
Porción no corriente	2.190.197	92.732.949
Total pasivo al 31 de diciembre de 2020	2.256.792	95.552.587

	US\$	\$
	Valor nominal	Valor nominal
	pagos mínimos	pagos mínimos
A 1 año	149.394	5.573.602
A más de 1 año y hasta 5 años	746.971	27.868.010
A más de 5 años	2.589.501	96.609.100
	3.485.866	130.050.712
Intereses no devengados (descuento valor actual)	(1.082.612)	(40.390.116)
Valor actual al 31 de diciembre de 2019	2.403.254	89.660.596
Porción corriente	66.522	2.481.795
Porción no corriente	2.336.732	87.178.801
Total pasivo al 31 de diciembre de 2019	2.403.254	89.660.596

Nota 13 - Previsión por desmantelamiento

La previsión por desmantelamiento del parque eólico corresponde a la mejor estimación realizada por la Gerencia para calcular el valor presente de los costos por desmantelamiento una vez finalizado el contrato de venta de energía cuya duración es de 20 años.

Dicha estimación incluye la realización de supuestos clave los cuales incluyen el cálculo del valor de desmontaje, transporte, mano de obra, rehabilitación del sitio, ingresos obtenidos por venta de acero y la tasa efectiva de interés para el cálculo del valor presente de la previsión.

Con posterioridad a su medición inicial, se mide al costo amortizado mediante la aplicación de la metodología de la tasa efectiva de interés.

Nota 14 - Gastos por naturaleza

	US\$			
	31.12.2020		31.12.2019	
	Costo de venta	Gastos de administración	Costo de venta	Gastos de administración
Amortización	5.162.787	9.152	5.032.917	10.353
Gastos de operación y mantenimiento	1.649.936	-	2.231.443	-
Amortización derecho de uso	150.852	-	150.570	-
Multas	-	-	-	52
Honorarios profesionales	-	89.524	-	50.249
Seguros	148.179	-	128.475	-
Varios	-	18.126	-	29.975
	7.111.754	116.802	7.543.405	90.629

	Equivalente en \$ - Nota 4.2			
	31.12.2020		31.12.2019	
	Costo de venta	Gastos de administración	Costo de venta	Gastos de administración
Amortización	216.756.789	381.287	177.822.987	369.210
Gastos de operación y mantenimiento	68.964.177	-	77.796.439	-
Arrendamiento- NIIF 16	6.333.081	-	5.439.927	-
Multas	-	-	-	1.859
Honorarios profesionales	-	3.805.432	-	1.763.136
Seguros	6.232.808	-	4.535.132	-
Varios	-	750.017	-	316.070
	298.286.855	4.936.736	265.594.485	2.450.275

Nota 15 - Resultados financieros

	US\$		Equivalente en \$ - Nota 4.2	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Intereses ganados	64.343	34.922	2.660.451	1.251.504
Diferencia de cambio	164.078	168.995	6.534.235	5.890.646
Interés implícito en Arrendamientos	(78.006)	(86.733)	(3.270.742)	(3.068.392)
Interés financiero por previsión de desmantelamiento	(66.204)	(62.821)	(2.780.301)	(2.222.559)
Intereses y otros costos financieros	(2.497.179)	(2.766.485)	(104.660.417)	(97.652.481)
Otros gastos bancarios	(12.784)	(15.499)	(542.087)	(556.314)
	(2.425.752)	(2.727.621)	(102.058.861)	(96.357.596)

Nota 16 - Resultados diversos

	US\$		Equivalente en \$ - Nota 4.2	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Otras ventas	1.003	-	43.185	-
Resultado por daño	(75.238)	-	(3.355.602)	-
Otros	-	138.608	-	4.891.167
	(74.235)	138.608	(3.292.417)	4.891.167

Nota 17 - Saldos y transacciones con partes relacionadas

17.1 Saldos con empresas relacionadas

	US\$		Equivalente en \$ - Nota 4.2	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Créditos por ventas				
Venta de energía eléctrica - UTE	1.400.534	1.264.280	59.298.610	47.167.740
Deudas comerciales				
Honorarios - UTE	10.505	10.958	444.782	408.834

El Directorio no percibe remuneraciones por el desempeño de sus funciones en la Sociedad.

Durante el ejercicio 2015 la Sociedad obtuvo financiamiento de la Corporación Andina de Fomento. En virtud del mismo UTE y Eletrobras asumieron la contingencia de pago de sobrecostos asociados al parque eólico hasta un total de US\$ 9.767.477 cada uno.

De acuerdo al contrato de apoyo suscrito con CAF, esta obligación estará vigente hasta la extinción de todas las obligaciones o la obtención de la culminación financiera del proyecto, lo que ocurra antes.

Por otro lado, en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020, la Sociedad no ha mantenido saldos con Eletrobras.

17.2 Transacciones con empresas relacionadas

En el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020, la Sociedad le facturó un total de US\$ 12.826.894, equivalente a \$ 539.912.537 (US\$ 11.752.856 en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019, equivalente a \$ 418.734.546) a UTE por la venta de energía eléctrica (importes sin IVA).

Durante igual período UTE facturó honorarios por gestión del parque por \$ 4.374.795, importe sin IVA, equivalente a US\$ 104.348 (\$ 4.021.318 en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019, equivalente a US\$ 114.016).

Nota 18 - Patrimonio

Al 31 de diciembre de 2020 el capital social de Rouar S.A. asciende a \$ 1.300.000.000, de los cuales \$ 1.072.216.681 (equivalentes a US\$ 46.991.149) han sido integrados en partes iguales por UTE y Eletrobras.

Aprobación de distribución del resultado del ejercicio 2018

De acuerdo a los términos de los Documentos del Financiamiento y del Proyecto, según se definen en el contrato de préstamo suscrito entre CAF y ROUAR S.A. el 20 de marzo de 2015 se deben cumplir una serie de requisitos previos para realizar cualquier distribución de dividendos.

Uno de esos requisitos es alcanzar la Culminación Financiera del Proyecto (cláusula 5.02 literal m), la cual si bien no se había obtenido, de acuerdo a la nota del 22 de agosto de 2019 de CAF, se autorizó a ROUAR de manera temporal el incumplimiento de tal cláusula habilitándola a realizar de forma única y excepcional un pago restringido por hasta US\$ 10.449.776.

A partir de dicha autorización por parte de CAF, en la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas de ROUAR S.A., el 5 de diciembre de 2019, se aprobó la distribución de dividendos a los accionistas correspondiente a ejercicios anteriores, por la suma de US\$ 10.449.776 (equivalente en resultados acumulados a \$ 255.322.779 y en reserva por conversión \$ 139.793.712) la que se efectivizó el 27 de diciembre de 2019.

Aprobación de distribución del resultado del ejercicio 2019

Con fecha 29 de abril de 2020 se aprobó en Asamblea de Accionistas la distribución del resultado del ejercicio 2019, destinándose US\$ 30.960 (equivalente a \$1.330.847) a reserva legal y el saldo restante a resultados acumulados (US\$ 25.134 equivalente a \$ 883.334 en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019)

Con fecha 14 de agosto de 2020, CAF comunicó que ROUAR alcanzó la Culminación Financiera del Proyecto, autorizando el 25 de agosto de 2020, la distribución de los resultados acumulados.

Con fecha 02 de setiembre de 2020 se aprobó en Asamblea de Accionistas una distribución de dividendos en efectivo por US\$ 6.602.853 (equivalente en resultados acumulados a \$ 195.605.300 y en reserva por conversión \$ 86.158.246) la que se efectivizó el 25 de setiembre de 2020.

Nota 19 - Impuesto a la renta

19.1 Saldos por impuesto diferido

Los saldos por impuesto a la renta diferido al cierre de cada ejercicio son los siguientes:

	US\$		Equivalente en \$ - Nota 4.2	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Pasivo por impuesto diferido	(2.211.681)	(1.489.794)	(93.642.574)	(55.581.246)
Pasivo por impuesto diferido	(2.211.681)	(1.489.794)	(93.642.574)	(55.581.246)

19.2 Composición del gasto por impuesto a la renta reconocido en el Estado de resultados

	US\$		Equivalente en \$ - Nota 4.2	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Ajuste estimación ejercicio anterior	-	186.962	-	5.885.174
Impuesto a la renta corriente	(87.353)	(3.836)	(3.698.541)	(130.981)
Impuesto a la renta diferido	(865.099)	(1.093.741)	(38.061.338)	(39.302.825)
Ganancia (Perdida)	(952.452)	(910.615)	(41.759.879)	(33.548.632)

19.3 Movimientos durante el ejercicio de las diferencias temporarias y créditos fiscales no utilizados

En dólares estadounidenses:

	US\$			
	Saldos al 01.01.2020	Reconocido en resultados	Ajuste por conversión	Saldos al 31.12.2020
Parque eólico y PP&E (*)	(1.489.794)	(865.099)	143.212	(2.211.681)
	(1.489.794)	(865.099)	143.212	(2.211.681)

	US\$			
	Saldos al 01.01.2019	Reconocido en resultados	Ajuste por conversión	Saldos al 31.12.2019
Parque eólico y PP&E (*)	(486.684)	(1.093.741)	90.631	(1.489.794)
	(486.684)	(1.093.741)	90.631	(1.489.794)

Rouar S.A.

En pesos uruguayos:

Equivalente en \$ - Nota 4.2

	Saldos al 01.01.2020	Reconocido en resultados	Saldos al 31.12.2020
Parque eólico y PP&E (*)	(55.581.246)	(38.061.328)	(93.642.574)
	(55.581.246)	(38.061.328)	(93.642.574)

Equivalente en \$ - Nota 4.2

	Saldos al 01.01.2019	Reconocido en resultados	Saldos al 31.12.2019
Parque eólico y PP&E (*)	(16.278.421)	(39.302.825)	(55.581.246)
	(16.278.421)	(39.302.825)	(55.581.246)

- (*) Las diferencias temporarias asociadas a los saldos de activos intangibles y PP&E fluctúan en cada ejercicio debido a que los saldos contables se valúan por los importes originales en dólares estadounidenses y los valores fiscales se miden al costo original en pesos uruguayos ajustados por el índice de precios al consumo (IPC). En la medida que exista una diferencia entre la evolución del tipo de cambio y la inflación, se generan fluctuaciones en el monto del impuesto diferido asociado a dicha diferencia temporaria.

A continuación, se presenta un resumen de las pérdidas fiscales acumuladas según su prescripción legal:

Año en que prescribirán	\$ 31.12.20	US\$ 31.12.2020
2023	9.267.969	253.212
2024	5.414.520	140.239
Pérdidas fiscales no recuperables (**)	(14.682.489)	(393.450)
Total monto deducible	-	-
Tasa del impuesto	15%	15%
Activo por impuesto diferido asociado a pérdidas fiscales acumuladas	-	-

- (**) Corresponde a pérdidas fiscales que la Sociedad ha generado pero de incierta recuperabilidad en ejercicios posteriores, en función de las fluctuaciones del tipo de cambio.

19.4 Conciliación del gasto por impuesto a la renta y el resultado contable

	US\$		Equivalente en \$ - Nota 4.2	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Resultado del ejercicio antes de IRAE	3.098.351	1.529.809	131.337.668	59.223.356
IRAE (25%)	(774.588)	(382.452)	(32.834.417)	(13.495.881)
Ajustes:				
Ajuste moneda funcional	673.197	504.823	27.971.341	17.814.074
Gastos no deducibles	(17.415)	(38.462)	(723.578)	(1.357.254)
Deducciones incrementadas	4.048	(7.832)	168.189	(276.374)
Ajuste valuación parque eólico	(865.099)	(1.093.741)	(38.061.338)	(39.302.825)
Pérdidas fiscales no recuperables	88.342	34.697	3.670.622	1.224.364
Exoneración decreto 354/009	133.521	-	5.547.811	-
Otros	(194.548)	72.352	(7.498.509)	1.845.264
Ganancia (Pérdida)	(952.452)	(910.615)	(41.759.879)	(33.548.632)

Nota 20 - Posición en moneda distinta a la funcional

Los activos y pasivos en moneda extranjera (distinto a la moneda funcional) al 31 de diciembre de 2020 y 31 de diciembre de 2019 y su equivalente en dólares estadounidenses, son los siguientes:

	Diciembre 2020		Diciembre 2019	
	\$	Equivalente en US\$	\$	Equivalente en US\$
Activo				
Activo Corriente				
Disponibilidades	738.680	17.446	730.323	19.576
Otros activos	-	-	1.327.254	35.576
Activo No Corriente				
Otros activos	397.428	9.387	449.046	12.036
Total Activo	1.136.108	26.833	2.506.623	67.188
Pasivo				
Pasivo corriente				
Deudas Comerciales	(444.782)	(10.505)	(408.834)	(10.958)
Otras cuentas por pagar	(9.802.460)	(231.517)	(4.060.612)	(108.841)
Total Pasivo	(10.247.242)	(242.022)	(4.469.446)	(119.799)
Posición Neta (Pasiva) Activa	(9.111.134)	(215.189)	(1.962.823)	(52.611)

Nota 21 - Políticas de gestión del riesgo

De acuerdo con lo requerido por la NIIF 7 a continuación se detallan los principales tipos de riesgos a los que se encuentran expuestos los instrumentos financieros de la Sociedad y las políticas de gestión de los mismos.

21.1 Gestión de la estructura de financiamiento

La Sociedad gestiona su estructura de financiamiento para asegurar que pueda continuar como una empresa en marcha mientras maximiza el retorno a sus partes interesadas a través de la optimización del equilibrio entre deuda y patrimonio.

La estructura de financiamiento se conforma por préstamos bancarios revelados en la Nota 11 y el capital aportado por los accionistas, revelados en el Estado de evolución del patrimonio.

La Gerencia de la Sociedad monitorea periódicamente la estructura de financiamiento. Como parte de su revisión, la Gerencia considera el costo del financiamiento y los riesgos asociados con cada tipo de financiamiento.

La proporción de deuda neta de efectivo y equivalentes sobre patrimonio al fin de cada ejercicio se expone a continuación:

	31.12.2020	31.12.2019
Deuda (i)	41.186.403	43.512.352
Efectivo y equivalentes	14.725.524	16.918.588
Deuda neta	26.460.879	26.593.764
Patrimonio (ii)	49.947.214	54.404.168
Deuda neta sobre patrimonio	52.98%	48,88%

- (i) Deuda es definida como el capital de los préstamos bancarios de corto y largo plazo (sin incluir intereses y otros costos financieros a devengar)
- (ii) Patrimonio incluye al capital, reservas y resultados acumulados

21.2 Riesgo de mercado

La entidad no mantiene activos o pasivos que dependan significativamente de las fluctuaciones de las tasas de interés. A su vez, tal como se advierte en la Nota 20, mantiene activos y pasivos en moneda diferente a la moneda funcional, pero sin generar una posición expuesta significativa a la variabilidad del tipo de cambio.

21.2.1 Riesgo de tipo de cambio

La sociedad efectúa ciertas transacciones en monedas diferentes a la funcional. Por ende, tiene una exposición ante fluctuaciones del tipo de cambio la cual se describe en la Nota 20.

Análisis de sensibilidad ante cambios en la cotización de monedas diferentes a la funcional

La Sociedad se encuentra principalmente expuesta a variaciones en la cotización del peso uruguayo.

La siguiente tabla muestra la sensibilidad de la posición en moneda extranjera de la Sociedad en caso de una apreciación del 1,7 % (escenario 1) u otro escenario de apreciación del 7,42 % (escenario 2) del tipo de cambio del dólar frente al peso uruguayo. Las tasas de sensibilidad consideradas, corresponden al resultado de las encuestas que realiza el Banco Central del Uruguay a analistas económicos, y son tomadas por la Gerencia de la Sociedad con una base razonable para el análisis de los riesgos financieros derivados de cambios en la cotización de las monedas extranjeras.

(Cifras expresadas en dólares estadounidenses)

Escenario 1 apreciación (1,7%)	Impacto Moneda Extranjera
Ganancia	31.12.2020
	3.597
Escenario 2 apreciación (7,42%)	Impacto Moneda Extranjera
Ganancia	31.12.2020
	14.864

21.3 Riesgo crediticio

El riesgo crediticio consiste en el riesgo de que la contraparte del crédito incumpla con sus obligaciones resultando en una pérdida a la Sociedad. Los principales activos financieros de la Sociedad están constituidos por los saldos bancarios y créditos por la venta de energía. El riesgo crediticio de los mismos es limitado debido a que en el caso de los depósitos la contraparte es un banco de primera línea y en el caso del crédito por venta de energía la contraparte es UTE entidad estatal con buena calificación crediticia.

21.4 Riesgo de liquidez

La Sociedad administra su riesgo de liquidez manteniendo adecuadas disponibilidades, líneas de crédito, monitoreando constantemente las proyecciones sobre el flujo de fondos y calzando los plazos de ingreso y egresos de fondos.

Vencimiento de pasivos financieros

El cuadro que se presenta a continuación detalla los flujos de fondos necesarios para atender el servicio financiero generado por el stock de deuda al 31 de diciembre de 2020, considerando el capital:

	Menos de 1 mes	1 - 3 meses	3 meses a 1 año	1 - 5 años	+ 5 años	Total
Deudas financieras	-	1.214.966	1.253.276	11.547.652	27.170.509	41.186.403
Total	-	1.214.966	1.253.276	11.547.652	27.170.509	41.186.403

La Sociedad prevé cubrir los pagos de la deuda en base a los fondos provenientes las ventas de energía a UTE de acuerdo al contrato descrito en Nota 23.

Nota 22 - Proyecto de instalación Parque Eólico

Con fecha 25 de abril de 2013 se firmó el contrato con Suzlon Wind Energy España SLU y Suzlon Wind Energy Uruguay S.A. (en adelante "Suzlon") para la construcción, puesta en marcha, operación y mantenimiento de un Parque Eólico a instalarse en la Colonia Rosendo Mendoza, en el departamento de Colonia. Debido a la no presentación de las garantías exigibles, el contrato se rescindió en julio de 2013, restableciéndose el mismo el 27 de agosto de 2013, al firmar una adenda al contrato original.

El 13 de setiembre de 2013 Suzlon constituyó las garantías exigibles por concepto de fiel cumplimiento de contrato por US\$ 4.871.335 y contravalor del anticipo financiero por US\$ 14.490.000. En la misma fecha ROUAR S.A. realizó la notificación a Suzlon para el inicio de las obras. De acuerdo a lo estipulado contractualmente la empresa contratada dispone de un plazo de 12 meses a partir de dicha notificación para la instalación del parque eólico.

En virtud del convenio firmado con Suzlon, ROUAR S.A. asumió una obligación de pago por un total de US\$ 97.426.704, por la cual UTE firmó un contrato de fianza. Al cierre del ejercicio finalizado el 31/12/13 se efectuó el pago del anticipo financiero a Suzlon por un total equivalente a US\$ 14.490.000 (\$ 34.000.000 y US\$ 12.790.000).

Con respecto al contrato de operación y mantenimiento, los honorarios anuales para los dos primeros años de operación se encontraban incluidos en el precio del contrato "llave en mano", para los años 3 a 5 de operación ascendían a US\$ 53.547 por aerogenerador y año. ROUAR podrá optar por extender la duración del contrato por 5 años adicionales abonando un costo de US\$ 71.121 por aerogenerador y año.

Durante el ejercicio 2014 y durante el primer semestre del 2015, Rouar aplicó las penalidades previstas en el contrato como consecuencia de atrasos, ya que Suzlon no logró cumplir con la fecha de recepción provisoria prevista, lo cual ha generado multas por cada día corrido de atraso por un total de US\$ 1.100 diarios por cada MW ofertado. El saldo acumulado de las multas generadas asciende a US\$ 13.456.088

El 20 de octubre de 2015, las partes llegaron a un acuerdo transaccional respecto de todas las controversias existentes entre ellas, dejando la posibilidad de someter a decisión judicial el único punto sobre el cual no se arribó a un acuerdo: la legitimidad o ilegitimidad de la aplicación de la multa establecida en el contrato y su monto. Las partes acordaron que este punto podía ser sometido a resolución ante los jueces uruguayos competentes de acuerdo a lo que surge del mismo contrato.

El 29 de junio de 2017 se celebró una audiencia de conciliación para acordar sobre el punto descrito anteriormente. Al no existir acuerdo quedó abierta la vía judicial.

Después de ello, las partes continuaron negociando, suscribiendo el 8 de octubre de 2018 el segundo acuerdo transaccional, que pone fin a todas las disputas vinculadas con el contrato de construcción, de operación y mantenimiento y el Acuerdo transaccional de 2015, los que se rescinden, asumiendo ROUAR la operación y mantenimiento del parque eólico. Asimismo, las partes suscribieron el 8 de octubre de 2018 un Acuerdo de servicios técnicos ("TSA") que abarca: servicios en sitio, fuera de sitio y de monitoreo SCADA.

En el marco de las recíprocas concesiones que se otorgaron las partes, se acordó entre otros aspectos, la no devolución de las multas por atraso cobradas a Suzlon.

Nota 23 - Contrato de Compraventa de energía eléctrica con UTE

El 26 de noviembre de 2013 la Sociedad celebró un contrato de compraventa de energía eléctrica con la Administración Nacional de las Usinas y Trasmisiones Eléctricas (UTE).

Dicho contrato habilita a la Sociedad a vender en exclusividad a UTE (a un precio fijo más paramétrica de ajuste) la totalidad de la energía eléctrica producida por el Parque Eólico a construirse en Colonia Rosendo Mendoza, en el departamento de Colonia por un plazo de 20 años a ser computados desde la primer acta de habilitación. UTE se obliga a comprar a la Sociedad la totalidad de la energía generada.

Asimismo, el Poder Ejecutivo por Decreto 59/015 exhortó a UTE a dictar los actos necesarios para incluir en los Contratos de Compraventa de energía eléctrica el pago de las restricciones operativas ("RROO") al precio convenido en el Contrato. En tal sentido, el 2 de octubre de 2019 se firmó una adenda al contrato para incorporar dicha disposición.

La Sociedad ha evaluado que el contrato mencionado quedaría comprendido dentro del alcance de la CINIIF 12 relativa a acuerdos de concesión de servicios.

De acuerdo a esta interpretación la Sociedad reconoce en sus estados un activo intangible por el derecho a efectuar cargos por la utilización de la infraestructura (ver Nota 7).

Nota 24 - Contrato de arrendamiento celebrado entre ROUAR y el Instituto Nacional de Colonización (INC)

El 7 de mayo de 2013 se ha celebrado un contrato mediante el cual el INC entrega en arrendamiento a UTE los espacios necesarios y útiles localizados dentro de la Colonia "Rosendo Mendoza" que se destinarán para la construcción, instalación y explotación de una Central de Generación de Energía Eléctrica de Origen Eólico.

El plazo del contrato de arrendamiento es de 30 años, dentro del cual se fijó el precio del arrendamiento de la siguiente manera:

- Durante el período de construcción de La Central, UTE abonará al INC el equivalente a US\$ 800 por hectárea y por mes teniendo como base la superficie de ocupación final de los predios, unas 14,326 hás. Adicionalmente abonará la suma de \$ 1.592 por hectárea y por año sobre unas 11,726 hás, considerando el espacio que se ocupará durante la obra.
- Una vez finalizadas las obras de La Central el precio del arrendamiento será de UI 41.187 por aerogenerador instalado y por año.

El contrato celebrado con Suzlon prevé la instalación de 31 aerogeneradores.

El 29 de mayo de 2013 UTE cedió a ROUAR el contrato de arrendamiento descrito anteriormente.

A continuación, se presenta un cuadro resumiendo el compromiso asumido por el contrato de arrendamiento descrito anteriormente, expresado en dólares estadounidenses y unidades indexadas:

	US\$		Equivalente en UI	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Dentro de los próximos 12 meses	144.283	149.394	1.276.797	1.276.797
Entre un año y 5 años	577.134	597.577	5.107.188	5.107.188
Mas de 5 años	2.500.914	2.738.896	22.131.148	23.407.945
	3.222.331	3.485.867	28.515.133	29.791.930

Nota 25 - Gravámenes

Con el objetivo de obtener el financiamiento necesario para la ejecución del proyecto, se celebró un contrato de préstamo con CAF (Nota 11) el 20 de marzo de 2015 el cual requirió la constitución de ciertas garantías instrumentadas a través de los siguientes contratos:

A) Contrato de cesión condicionada de créditos del contrato de compraventa de energía eléctrica y de convenio de uso

Dicho contrato establece que ROUAR cede a CAF todos los derechos, créditos y beneficios de contenido patrimonial y económico de los que es titular, en virtud de dichos contratos.

B) Contrato de prenda sin desplazamiento

Mediante dicho contrato, ROUAR constituye prenda en primer grado sin desplazamiento, a favor de CAF, quien la acepta, sobre los bienes muebles ubicados sobre los inmuebles asiento del parque eólico, por un monto de US\$ 54.728.212, quedando los bienes prendados en poder de ROUAR, quien conserva su tenencia en nombre de CAF (ley 17.228).

C) Contrato de cesión de derechos de arrendatario

Mediante dicho contrato ROUAR cede en forma irrevocable e incondicional a CAF, en garantía de las obligaciones asumidas bajo el contrato de préstamo, la totalidad de los créditos, incluyendo, las indemnizaciones, compensaciones, multas, daños y perjuicios, derivados de los arrendamientos.

Nota 26 - Información exigida por ley N° 19.889 art. 289

Literal A - Numero de funcionarios, becarios y situaciones similares, en los últimos cinco ejercicios

Ejercicio	Contratados	Becarios	Pasantes
2016	1	-	-
2017	2	-	-
2018	7	-	-
2019	10	-	-
2020	11	-	-

Literal B – Convenios colectivos vigentes con los trabajadores al cierre del ejercicio 2020

Tipo	Grupo	Subgrupo
General	7- Industria química, del medicamento, farmacéutica, de combustibles y anexos	8- Energías Alternativas

Literal C - Ingresos, desagregados por división o grupo de servicios y de bienes de la actividad de la entidad, así como los retornos obtenidos sobre el capital invertido

i) Ingresos desagregados según actividad de la empresa para el ejercicio 2020 (expresado en dólares estadounidenses)

Ingresos operativos	12.826.894
Venta de energía eléctrica	12.826.894

ii) Retorno obtenido del ejercicio sobre capital invertido (expresado en dólares estadounidenses)

Resultado neto	2.145.899
Capital invertido	49.947.214
Retorno obtenido	4,30%

Literal D – Informe referente a las utilidades y costos desagregados para el ejercicio 2020 (expresado en dólares estadounidenses)

Ingresos Operativos	12.826.894
Venta de energía eléctrica	12.826.894
Costo de Venta	(7.111.754)
Amortización	(5.162.787)
Gastos de Operación y Mantenimiento	(1.649.936)
Amortización Derecho de Uso	(150.852)
Seguros	(148.179)
Gastos de administración y ventas	(116.802)
Amortización	(9.152)
Honorarios Profesionales	(89.524)
Varios	(18.126)

Resultados Financieros	(2.425.752)
Intereses ganados	64.343
Diferencia de cambio	164.078
Interés implícito en arrendamiento	(78.006)
Interés financiero por previsión de desmantelamiento	(66.204)
Intereses y otros costos financieros	(2.497.179)
Otros gastos bancarios	(12.784)
Resultados Diversos	(74.235)
Otras ventas	1.003
Resultado por daño (Nota 16)	(75.238)
Impuesto a la renta	(952.452)
IRAE del ejercicio	(87.353)
Impuesto diferido	(865.099)
Resultado del ejercicio	2.145.899

Literal E – Informe referente a los tributos abonados durante el ejercicio 2020 (expresado en pesos uruguayos)

IVA	102.414.076
IVA Saldo	23.567.817
IVA Dec. 528/003	71.291.383
IVA Anticipo en la Importación	2.360.900
IVA Importación	5.193.976
Impuesto a la renta	156.000
Anticipos	130.536
Anticipos a la renta en la importación	25.464
Impuesto al patrimonio	-
Anticipos	-
ICOSA	18.936
Anticipos	18.936
Retenciones	1.667.906
IVA e IRNR empresas del exterior	1.099.035
IVA e IRAE empresas de Seguridad, Vigilancia y Limpieza	568.871
Tasa control marco regulatorio de energía y agua (URSEA)	-
Retenciones URSEA (Decreto 134/017)	1.059.978
Tasa despacho de cargas (ADME)	1.004.620
Tasa Higiene Ambiental	5.432

Nota 27 - Contexto actual

A partir del primer trimestre del año 2020, se ha propagado en nuestra región el virus Coronavirus ("COVID-19") que ha sido calificado como una pandemia por la Organización Mundial de la Salud el 11 de marzo de 2020. En tal sentido, se han tomado medidas extraordinarias a nivel regional e internacional para contener dicha pandemia lo cual ha afectado notoriamente la actividad económica regional y global. Adicionalmente, la evolución de la pandemia es altamente incierta y, en consecuencia, también lo son las medidas de contención futuras, su duración e impacto en la actividad económica futura.

La Gerencia no espera que las mediadas descritas en el párrafo precedente tengan un impacto significativo en las operaciones de la Sociedad dado que los flujos de ingresos provienen del contrato descrito en la Nota 23, siendo UTE una entidad estatal con calificación grado inversor lo cual es remota la posibilidad de default de dicho cliente. Asimismo, la Sociedad ha tomado medidas en base a las recomendaciones gubernamentales para asegurar la operación de las instalaciones y resguardar la seguridad y salud de las personas que operan en el sitio donde se encuentra instalado el parque eólico.

Los valores de activos y pasivos fueron determinados tal como lo requieren las normas contables aplicables, en base a las condiciones existentes a la fecha de cierre del ejercicio. A la fecha de emisión de estos estados financieros; si bien se estima que el impacto sobre la Sociedad no será significativo, se deberá monitorear la duración y/o la gravedad que estos desarrollos tengan en el futuro.

Nota 28 - Hechos posteriores

Con posterioridad al 31 de diciembre de 2020 no se han producido hechos o circunstancias que afecten significativamente la situación financiera, los resultados de las operaciones y los flujos de efectivo de la Sociedad.

NOTA: LA PARTICIPACIÓN DE UTE ES DEL 50%

Única Publicación
28) (Cta. Cte.) 1/p 32896 Dic 31- Dic 31

La Ley en tu lenguaje

El original del Lenguaje Ciudadano traduce la Constitución Nacional a un lenguaje sencillo con el objetivo que los ciudadanos conozcan sus derechos y obligaciones.



Tarifas Vigentes a partir del 2 de agosto de 2021

Precios con I.V.A. 22% incluido (*)

Sección Avisos del Diario Oficial.

Publicaciones	Tarifa por aviso ⁽¹⁾
Apertura de Sucesiones – Procesos Sucesorios, Niñez y Adolescencia, Procesos Concursales	\$ 7.370.00 (*)
Disolución y Liquidación de Sociedades Conyugales.....	\$ 12.546.00 (*)
Disolución de Sociedades Comerciales, Licitaciones.....	\$ 1.635.00 (*)
Divorcios, Incapacidades, Segundas Copias, Venta de Comercios, Unión Concubinaria, Dirección de Necrópolis	\$ 4.022.00 (*)
Información de Vida y Costumbres, Llamado a Acreedores, Pago de Dividendos, Propiedad Literaria y Artística, Sociedades de Responsabilidad Limitada y Sociedades Anónimas (Aclaraciones)	\$ 208.00 (*)
Edictos Matrimoniales	\$ 623.00 (*)

Publicaciones	Tarifa por palabra ⁽²⁾
Convocatorias, Expropiaciones, Emplazamientos, Prescripciones, Remates, Avisos Varios	\$ 13.30 (*)
Sociedades de Responsabilidad Limitada y Sociedades Anónimas (Estatutos, Reformas y Consorcios), Estatutos de Cooperativas	\$ 72.30 (*)

Publicaciones	Tarifa por página ⁽³⁾
Balances.....	\$ 22.703.00 (*)

Importante

El cliente deberá solicitar cotización previa cuando requiera que su publicación se realice en formato destacado o incluya cuadros o imágenes o cuando supere las 11 páginas (17.160 palabras).

Información complementaria

Apertura de Sucesiones - Procesos Sucesorios

De acuerdo con lo dispuesto por los artículos 3° y 4° de la Ley N° 16.044 de 23 de mayo de 1989, se publica un extracto del edicto judicial conteniendo: nombre de los autos sucesorios, ficha y año, lugar, fecha y actuario.

Se publica a texto completo, si se emplaza por un plazo diferente a 30 o 90 días, si hay un emplazamiento específico a persona/s o si se trata de una herencia yacente.

Disolución y Liquidación de Sociedades Conyugales

En cumplimiento de los artículos 3°, 4° y 5° de la Ley N° 16.044 de 23 de mayo de 1989, se publica un extracto del edicto judicial conteniendo: nombre de los cónyuges, ficha, año, lugar, fecha y actuario.

Se publican a texto completo las que se efectúan "bajo beneficio de emolumento", (Artículo 2014 del Código Civil). Tal condición debe constar en el texto del aviso.

Propiedad Literaria y Artística

Se cumple lo establecido en el artículo 9 del Decreto N° 154/004 de 3 de mayo de 2004.

Edictos Matrimoniales

Artículo 3 de la Ley N° 9.906 de 30 de diciembre de 1939 y el artículo 92 del Código Civil.

Publicaciones sin costo según Normativa

Todos los avisos judiciales donde conste:

- Auxiliatoria de pobreza - artículo 89 de la Ley N° 15.982 de 18 de octubre de 1988.
- Trámite por Defensoría de Oficio o Consultorio Jurídico - Ley N° 18.078 de 19 de diciembre de 2006.
- Demandas Laborales - artículo 28 de la Ley N° 18.572 de 13 de setiembre de 2009.

Edictos Matrimoniales - In Extremis.

Procesos Concursales - artículo 21 de la Ley N° 18.387 de 23 de octubre de 2008 (no comprende los financiados con créditos a la masa).

Rectificaciones de Partidas - artículo 340 de la Ley N° 16.170 de 28 de diciembre de 1990.

Niñez y Adolescencia - artículo 133.1 de la Ley N° 17.823 de 7 de setiembre de 2004 y artículo 2 de la Ley N° 13.209 de 17 de diciembre de 1963.

Varios - Bien de Familia - artículo 16 de la Ley N° 15.597 de 19 de julio de 1984.

Declaración de Ausencia - artículo 2 de la Ley N° 17.894 de 14 de setiembre de 2005.

Prescripción Adquisitiva - artículo 65 de la Ley N° 18.308 de 18 de junio de 2008.

Junta de Transparencia y Ética Pública (JUTEP) - nómina de funcionarios omisos de las declaraciones juradas de bienes e ingresos - artículo 300 de la Ley N° 19.670 de 15 de octubre de 2018.

Corte Electoral - avisos cuyo contenido se vincule a Partidos Políticos/ Elecciones/Registro Cívico Nacional - artículo 2 de la Ley N° 18.601 de 21 de setiembre de 2009.

Otras publicaciones sin costo

Todos los avisos judiciales cuyo texto contenga aclaraciones o fe de erratas correspondientes a edictos ya publicados.

Sección Documentos del Diario Oficial.

Publicaciones	Tarifa por palabra ⁽⁴⁾
Documentos oficiales (resoluciones y otros)	\$ 15.50 (*)

Importante

El cliente deberá solicitar cotización previa cuando requiera que su publicación se realice en formato destacado o incluya cuadros o imágenes o cuando supere las 11 páginas (17.160 palabras).

IMPO podrá aplicar un porcentaje adicional al valor de las tarifas del Diario Oficial de aquellas publicaciones cuyos textos no sean enviados a través de los sistemas electrónicos que pone a disposición de los usuarios.

La publicación de Leves y Decretos se realiza sin costo, por aplicación de lo dispuesto en el **artículo 318** de la **Ley N° 19.670** de 15 de octubre de 2018.

Referencias

(1) Precio total del aviso.

(2) Precio por publicación por palabra.

(3) Precio por publicación por página.

(4) Precio por publicación por palabra.

PUBLICACIONES ESPECIALES. Para documentos oficiales o avisos que individualmente y por publicación superen las 20 páginas del Diario Oficial, se aplicará la siguiente tabla de descuentos por franjas, considerando la tarifa que corresponda:

Cantidad de páginas	Equivalente en palabra de Avisos	Equivalente en palabra de Documentos	Descuento
21 a 30	31220 a 46800	20820 a 31200	10%
31 a 40	46801 a 62400	31201 a 41600	25%
41 a 50	62401 a 78000	41601 a 52000	75%
51 en adelante	78000 en adelante	52001 en adelante	100%

Tarifas Vigentes a partir del 2 de agosto de 2021

Precios con I.V.A. 22% incluido (*)

DETALLE TÉCNICO DE LA PUBLICACIÓN

- Formato de la caja de cada página, 19,5 x 26 cm.
- La Sección Avisos se diagrama a tres columnas de 6,25 cm.
- La Sección Documentos se diagrama a dos columnas de 9,5 cm.
- El tipo de letra utilizado es Palatino Linotype, cuerpo 8,7. El interlineado es 9,5.

ACLARACIONES DE LA PUBLICACIÓN DE LOS AVISOS Y DOCUMENTOS

- Las publicaciones se realizarán en un plazo de hasta 48 horas de recibido el original en IMPO.
- Los avisos recibidos por el Sistema Electrónico de Publicaciones (SEP) se publicarán en un plazo de 24 horas a partir de ser validados.
- Los avisos y documentos que requieran cotización se publicarán dentro de las 72 horas de recibida, por escrito, la aceptación del usuario. En el caso del rubro "Balances", las fracciones de página se cotizarán proporcionalmente.
- Se respetará fielmente el original recibido.
- Al momento de recibir el material a publicar, IMPO se reserva el derecho de no publicar avisos o documentos que por su presentación no sean legibles, se encuentren incompletos, presenten incongruencias o no cumplan con la normativa vigente.
- Los edictos deberán estar convalidados por el sello de la Sede y la firma del Juez o Actuario, y no podrán contener enmiendas, tachaduras o agregados que no estén debidamente salvados por el firmante (Circular 32/2006 de la Suprema Corte de Justicia).
- IMPO determinará la ubicación donde deban publicarse los avisos o documentos recibidos.
- IMPO podrá exigir la presentación en medio magnético de los originales que sean extensos.

OTRAS TARIFAS

CONSTANCIA DE PUBLICACIÓN

Esta constancia autenticada, impresa en papel de seguridad, cuenta con la conformidad de la Suprema Corte de Justicia (Circular 139/2012 de fecha 29 de octubre de 2012).

Copias adicionales

Página de Sección Avisos.....	\$ 27.00 c/u (*)
Página de Sección Documentos.....	\$ 16.00 c/u (*)

SERVICIO DE BÚSQUEDA Y SISTEMATIZACIÓN DE INFORMACIÓN

Consiste en brindar el acceso a información sistematizada, en soporte papel o electrónico, referida a la normativa y los avisos judiciales y extrajudiciales contenidos en el Banco de Datos de IM.P.O., vinculada a una temática en particular, a requerimiento y según especificación del cliente. Se determinará el valor del servicio de acuerdo con el alcance del trabajo y de sus requerimientos técnicos.

SERVICIO DE ANÁLISIS NORMATIVO DOCUMENTAL Y EDICIÓN DE PRODUCTOS EDITORIALES

Consiste en compilar y editar normas o publicaciones relacionadas, con sus textos actualizados, y anotaciones y concordancias expresas. El valor del servicio será determinado por la Dirección de IMPO, según el alcance del trabajo y de sus requerimientos técnicos.

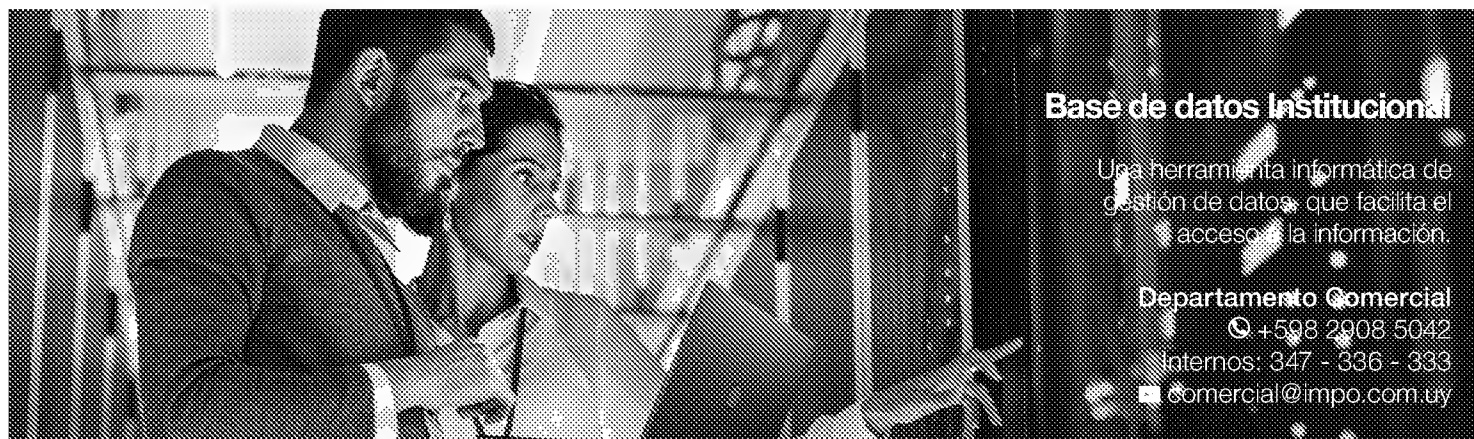
SERVICIO DE DESARROLLO DE BASE DE DATOS INSTITUCIONAL

Consiste en el desarrollo y actualización de una base de datos que incluya la normativa interna u otros contenidos, de instituciones, organismos, empresas y dependencias estatales y paraestatales en general. El valor del servicio será determinado por la Dirección de IM.P.O., según el alcance del trabajo y de sus requerimientos técnicos. Dicho valor podrá incluir la publicación en el Diario Oficial de los documentos que se incorporen a esta base de datos.

OBSERVACIONES

(*) Todas las tarifas están expresadas con IVA 22% incluido.

www.impo.com.uy | impo@impo.com.uy



Base de datos Institucional

Una herramienta informática de gestión de datos, que facilita el acceso a la información.

Departamento Comercial

+598 2908 5042

Internos: 347 - 336 - 333

comercial@impo.com.uy

Último momento



PODER EJECUTIVO MINISTERIO DE AMBIENTE

Decreto 459/021

Apruébase el Presupuesto de Recursos, de Compras (Operativo e Inversiones) y de Operaciones Financieras de OSE, correspondiente al ejercicio 2022.

(4.016*R)

MINISTERIO DE AMBIENTE
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, 29 de Diciembre de 2021

VISTO: el Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y

de Inversiones de las Obras Sanitarias del Estado correspondiente al ejercicio 2022;

CONSIDERANDO: que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha emitido su informe y el Tribunal de Cuentas su dictamen;

ATENCIÓN: a lo establecido en el artículo 221 de la Constitución de la República;

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

DECRETA:

Art. 1º Apruébase el Presupuesto de Recursos, de Compras (Operativo e Inversiones) y de Operaciones Financieras de la Administración de las Obras Sanitarias del Estado a regir a partir del 1º de enero de 2022, que se constituye por las normas y montos que se detallan a continuación:

Art. 2º- Presupuesto de Compras. Este presupuesto comprende las partidas aprobadas contra las cuales se efectuará el control de disponibilidad y la intervención preventiva de legalidad del gasto a nivel de total Empresa. La Oficina de Planeamiento y Presupuesto podrá solicitar informes de ejecución del Presupuesto Operativo y de Inversiones.

Art. 3º- En este presupuesto el criterio de imputación será el de afectar los créditos autorizados por los compromisos contraídos que respondan a ejecuciones del ejercicio. Se contabilizan además los compromisos asumidos en el ejercicio que se prevén incorporar en ejercicios siguientes.

Art. 4º- Tanto el presupuesto operativo como el de inversiones, se desglosan en las normas legales a nivel de grupo y posiciones presupuestarias no limitativas, mientras que en el capítulo V se presentan los gastos operativos a nivel de grupo y subgrupo, y las inversiones por programa y proyecto.

La apertura de Recursos, Compras y Operaciones Financieras, se detallan en los cuadros que se adjuntan y que forman parte integrante de este decreto.

Presupuesto de Operaciones Financieras. Este presupuesto comprende las partidas aprobadas contra las cuales se efectuará el control de disponibilidad y la intervención preventiva de legalidad del gasto a nivel de total Empresa. La Oficina de Planeamiento y Presupuesto podrá solicitar informes de ejecución del Presupuesto de Operaciones Financieras.

Los anexos, las normas y los estados presupuestales que se adjuntan forman parte integrante de este decreto en tanto no se opongan específicamente a las disposiciones contenidas en el mismo.

Art. 5° - El presente Presupuesto incluye, tal como lo establece el Art. 3 de la Ley N°17.902, de 23 de setiembre del 2005, el presupuesto de compras, operativo e inversiones de la Unidad de Gestión Desconcentrada de Maldonado (U.G.D.) que incluye los servicios al este del Arroyo Maldonado en el Departamento de Maldonado, como se explicita en el Capítulo VII.6

Art. 6° - No constituyen partidas limitativas: la versión de resultados, el Impuesto al Patrimonio (261030), el IRAE (261020), el IVA pagos a la DGI (262040), el IVA compras deducible (262050), los tributos Municipales (263010), la Tasa del Tribunal de Cuentas (263020), la Tasa de la URSEA (263030), la Tasa de Financiamiento del Servicio Postal Universal (URSEC) (263040), la amortización de préstamos (Grupo 8), los intereses a devengar por los mismos (Grupo 6), ni los Objetos 053000 Licencias Pendientes, 144000 Carbón Mineral, 213000 Electricidad y 159000 Otros Productos Químicos derivados del Petróleo. Las últimas cuatro partidas presupuestales anteriores no podrán servir como reforzantes de otros rubros y/o renglones.

OSE podrá efectuar modificaciones de acuerdo a sus necesidades, dando cuenta a la Oficina de

Planeamiento y Presupuesto y oportunamente al Tribunal de Cuentas de la República.

Art. 7° - La codificación de Programas, Sub-programas, Actividades y Proyectos que figura en el documento del Presupuesto 2022 (desagregado), podrán ser modificadas en función de las nuevas necesidades técnicas del proceso de informatización del Sistema de Información Económica y del Sistema de Seguimiento de Ejecución Presupuestal. Dicha modificación deberá contar con la previa aprobación de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y de corresponder al Tribunal de Cuentas de la República.

Art. 8° - Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera están estimadas a la cotización de \$ 43,8 (pesos uruguayos cuarenta y tres con ochenta centésimos) por dólar estadounidense.

Los ingresos tarifarios están expresados a la tarifa vigente a enero 2021 que recoge el aumento aprobado por el Decreto N° 369/020 del 30 de diciembre de 2020.

El Grupo 0 "Retribuciones de Servicios Personales", que incluye Cargas Legales sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales en el articulado, se expresa recogiendo los aumentos salariales registrados en enero.

Los restantes ingresos y las partidas en moneda nacional correspondientes a los restantes grupos presupuestales están expresadas a precios promedio del período enero – junio 2021 (IPC = 229,7 base diciembre 2010, BPC = \$ 4.870, UR = \$ 1.329,4, Gastos de alimentación = \$ 14.016, UI = \$ 4,9, UP = \$ 1,24, Índice Medio de Salarios = 366,8 base julio 2008).

Art. 9° - El Directorio del Organismo podrá proponer al Poder Ejecutivo adecuaciones del Grupo 0 "Servicios Personales" con el fin de ajustar las retribuciones de su personal en períodos acordes a las disposiciones legales vigentes.

Para ello se tendrá en cuenta la variación del Índice General de Precios al Consumo confeccionado por el Instituto Nacional de Estadística, sus disponibilidades financieras y la política del Poder Ejecutivo en la materia.

Art. 10° - Cada actualización de los ingresos y de las asignaciones presupuestales de los rubros y gastos e inversiones, se realizará ajustando los duodécimos de cada objeto para el período que resta hasta el fin del ejercicio, de forma de obtener al fin de éste las partidas presupuestales a precios promedio corriente del año.

Dichos ajustes se realizarán en función de los aumentos salariales dispuestos y la variación estimada del Índice de Precios al Consumo y el Tipo de Cambio promedio para dicho período, que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto comunicará a los Entes Industriales, Comerciales y Financieros del Estado, en un plazo no mayor de 15 días y a partir de la vigencia del incremento salarial.

El Directorio a su vez, en un plazo no mayor de 30 días, deberá elevar la adecuación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a efectos de proceder a su previo informe favorable; obtenido el mismo regirán las partidas adecuadas las que serán comunicadas por las empresas al Tribunal de Cuentas dentro de los 15 días subsiguientes para su conocimiento, de corresponder. El Directorio podrá delegar tal función en la figura del Gerente General.

Art. 11° - Las trasposiciones de créditos asignados a gastos de funcionamiento regirán hasta el 31 de diciembre de cada ejercicio.

Sólo se podrán trasponer créditos no estimativos y con las siguientes limitaciones:

1. Los correspondientes al Grupo 0 "Servicios Personales" que incluye Cargas Legales sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales, no se podrán trasponer ni recibir trasposiciones de otros grupos, salvo disposición expresa.
2. Dentro del Grupo 0 "Servicios Personales", podrán trasponerse entre sí, siempre que no pertenezcan a los objetos de los Subgrupos 01, 02 y 03 y se trasponga hasta el límite del crédito disponible no comprometido.
3. Los objetos del subgrupo 5.5 "Transferencias Corrientes a Instituciones sin fines de lucro" y de los Grupos 6 "Intereses y Otros Gastos de Deuda" y 8 "Aplicaciones Financieras" no podrán ser trasposiciones.
4. El Grupo 7 "Gastos no Clasificados" no podrá recibir trasposiciones.
5. Los créditos destinados para suministros de organismos o dependencias del Estado, personas jurídicas de derecho público no estatal y otras entidades que presten servicios públicos nacionales, empresas estatales y paraestatales, podrán trasponerse entre sí.
6. Las partidas de carácter estimativo no podrán reforzar otras partidas ni recibir trasposiciones.
7. Los objetos de los Sub-Grupos 01, 02 y 03 podrán ser traspuestos entre distintos programas cuando la referida trasposición se realice a efectos de identificar la asignación del costo del puesto de trabajo al programa.

La reasignación autorizada debe realizarse considerando todos

los conceptos retributivos inherentes al cargo, función contratada o de carácter personal, así como el sueldo anual complementario y las cargas legales correspondientes. Esta reasignación no implicará modificación en la estructura de cargos prevista presupuestalmente.

Las trasposiciones se realizarán como se determina a continuación:

1. Dentro de un mismo programa, con la aprobación del Directorio y su comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas. El Directorio podrá delegar tal función en la figura del Gerente General.
2. Entre diferentes programas, con la autorización del Directorio, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y posterior comunicación al Tribunal de Cuentas.

Art. 12º- Las inversiones se regularán en lo pertinente, por las normas dispuestas en el Decreto Nº 123/2012, de 26 de abril de 2012 (TOI 2012), sus modificativos y concordantes, excepto en lo concerniente a trasposiciones de asignaciones presupuestales que se ajustarán a las siguientes disposiciones:

1. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de un mismo programa, serán autorizadas por el Directorio y deberán ser comunicadas a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.
2. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de distintos programas, requerirán autorización del Poder Ejecutivo, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. La solicitud deberá ser presentada ante la OPP, en forma fundada e identificando en qué medida el cumplimiento de los objetivos de los programas y proyectos reforzantes y reforzados se verán afectados por la trasposición solicitada.
3. Toda trasposición entre proyectos de inversión que implique cambio de fuente de financiamiento deberá contar con el informe previo y favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto. Los cambios de fuente de financiamiento sólo se podrán autorizar si existe disponibilidad suficiente en la fuente con la cual se financia.
4. Las asignaciones presupuestales aprobadas para proyectos de inversión financiados total o parcialmente con endeudamiento externo, no podrán ser utilizadas para reforzar asignaciones presupuestales de proyectos financiados exclusivamente con recursos internos.

Art. 13º- COMPROMISO DE GESTIÓN - La Empresa se compromete a cumplir las metas e indicadores definidos en el apartado "Compromisos de Gestión" adjunto (ver Capítulo VII.5).

Art. 14º- Los ingresos que la Administración de las Obras Sanitarias percibirá por concepto de venta de agua bruta y de las Unidades Potabilizadoras Transportables, de acuerdo a lo establecido por los literales f) y g) del artículo segundo de la Carta Orgánica se destinarán al financiamiento con fondos propios de las obras de agua y saneamiento, así como a los proyectos de investigación y desarrollo tecnológico necesarios para mejorar la calidad de vida de la población.

Art. 15º - La nomenclatura y ordenamiento de cargos que regirá durante el ejercicio 2022, será el resultado del planillado "Padrón de Cargos" adjunto y que forma parte integrante del presente Decreto (Ver Capítulo VII.4.1); incluye las vacantes en proceso de llenado por concurso, así como las ocupadas por subrogación. Una vez que se culmine los concursos de ascensos, la Empresa eliminará los cargos de grado inferior y comunicará el nuevo padrón de cargos y la disminución de los créditos presupuestales correspondientes a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

La eliminación de los cargos implicará la disminución de los créditos presupuestales asociados a las retribuciones de dichos cargos, así como las de todas las compensaciones vinculadas a los mismos.

A tales efectos, se elevará al 30 de setiembre y al 31 de diciembre del presente año a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas el nuevo padrón de cargos con la eliminación de las vacantes mencionadas, así como el nuevo importe anual del Grupo 0 "Servicios Personales".

Art. 16º - La empresa eliminará el 67% de las vacantes que se generen entre el 1º de enero del 2022 y el 31 de diciembre de 2022 a excepción de las que deben llenarse con personal discapacitado de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 49 de la Ley Nº 18.651 de 19 de febrero de 2010.

A tales efectos, se elevará al 30 de setiembre y al 31 de diciembre del presente año a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas el nuevo padrón de cargos con la eliminación de las vacantes mencionadas así como el nuevo importe anual del Grupo 0 "Servicios Personales".

Art. 17º- El Directorio podrá disponer transformaciones de cargos, aún cuando afecten distintos escalafones, siempre que no supongan incremento de gastos y que se cumplan las condiciones de ingreso al escalafón y demás disposiciones vigentes en la materia, a los efectos de adecuar la estructura de cargos y funciones a las reales necesidades de la empresa, previo dictamen favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y dando cuenta al Tribunal de Cuentas de las mismas, acompañándolas de un análisis de sus costos y financiamiento. Las transformaciones que se incluyen en el presupuesto y las que el Directorio proponga en el futuro deberán ser fundamentadas desde el punto de vista de la estructura organizativa. Toda transformación implicará la eliminación automática del o de los cargos que se transforman.

Art. 18º- El Directorio podrá presupuestar a los funcionarios contratados en régimen de función pública que cuenten con una antigüedad mayor a dos años, siempre que cumplan con las condiciones establecidas en las leyes respectivas y con la reglamentación interna de la Empresa. La nómina del personal a presupuestar se establece en el cuadro adjunto "Presupuestación en cargos compactados" (Ver Capítulo VII.4.1.3)

Dicha presupuestación se realizará siempre que la evaluación funcional así lo justifique y se hará efectiva en el grado inicial de los escalafones respectivos en tanto no: i) se le haya aplicado en dicho período alguna sanción grave o se le haya contabilizado más de una sanción leve; ii) se le hubiera renovado su contratación por el plazo de 6 meses como consecuencia del bajo puntaje de su evaluación o iii) se encuentre con Subsidio Transitorio por Incapacidad otorgado por el Banco de Previsión Social.

Los funcionarios contratados mantendrán el nivel retributivo anterior a la presupuestación que se dispone, como consecuencia de una asignación, subrogación o encomendación por Resolución del Directorio con anterioridad a la presupuestación siempre que se mantenga vigente la referida Resolución. La diferencia entre la retribución del cargo presupuestal y la que efectivamente recibe, se imputará como compensación a la persona y la misma decrecerá a medida que ascienda. En ningún caso dichas transformaciones lesionarán derechos funcionales del personal presupuestado.

Una vez que se provean dichos cargos presupuestados, se eliminarán los montos correspondientes del Grupo 0, Subgrupo 02- "Retribuciones del Personal Contratado en Funciones Permanentes" así como las funciones contratadas que correspondan.

Dicha facultad se podrá ejercer previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, dando cuenta al Tribunal de Cuentas.

A partir del 1º de enero de 2022, la provisión definitiva de los cargos vacantes se realizará conforme al Reglamento de Ascensos.

El Directorio de OSE solo podrá otorgar subrogaciones en caso de ausencia del titular del cargo o de quien haya sido asignado en una función superior, ocasionada, por licencias otorgadas u otros motivos que eventualmente excedan los sesenta días corridos.

La resolución que disponga la subrogación establecerá el derecho del funcionario a percibir las diferencias de sueldo del puesto que pasa a ocupar y el del suyo propio. Las referidas diferencias se liquidarán desde el día en que el funcionario asuma las tareas del cargo o

funciones a subrogar, las que no podrán comenzar previamente al dictado de la resolución respectiva.

La Resolución deberá fundarse en las razones que hagan necesaria la subrogación y en el mérito funcional del subrogante. Ninguna subrogación podrá realizarse por un término superior a los dieciocho meses. En caso de acefalías deberá proveerse la titularidad de acuerdo a las reglas del ascenso, dentro del plazo de 3 meses de producida una acefalia del cargo o función.

Art. 19°- La Empresa reducirá para el ejercicio 2022 y a partir de la fecha del vencimiento de los contratos de Becarios, Pasantes, Contratos a Término, arrendamientos de servicios de personas físicas y artículo 23 de la Ley N° 17.556, como mínimo el 40% del importe mensual de los mismos.

Art. 20°- El Directorio dará cumplimiento a los artículos 49 y 50 de la Ley N° 18.651 (de Protección al Discapacitado) del 19 de febrero de 2010, el artículo 4 de la Ley 19.122 (Afrodescendientes) del 21 de agosto de 2013, el artículo 12 de la Ley N° 19.684 de 26 de octubre de 2018 (Personas trans) y el artículo 105 de la Ley N° 19.889 del 14 de julio de 2020 (Cupo de vacantes para víctimas de delitos violentos).

Art. 21°- La contratación de personal de confianza o el pago de compensaciones en su caso, en tareas de secretaría, asesoría, etc. se regirá por lo dispuesto en el artículo 23 de la Ley N° 17.556 y la Nota N° 015/C/03, de fecha 24 de marzo de 2003 de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Art. 22°- Los funcionarios de la Empresa que pasen a prestar funciones en otros organismos, ya sea en comisión o con reserva de cargo, deberán declarar anualmente las partidas extraordinarias o beneficios que pudieran percibir en dichos organismos.

Art. 23°- SUBSIDIO A DIRECTORES. Creado por el artículo 35 del Acto Institucional N° 9 de 23 de octubre de 1979 y regulado por la Ley N° 15.900 de fecha 21 de octubre de 1987, con la modificación introducida por la Ley 16.195 del 10 de julio de 1991, sus modificativas, reglamentarias y complementarias y a lo dispuesto por la ley N° 18.719 del 27 de diciembre de 2010 artículos 65, 66 y 67 que establece sus actualizaciones.

Los titulares de cargos políticos o de particular confianza que no hubieren configurado causal jubilatoria anticipada al momento de su desvinculación del Ente, tendrán derecho a percibir durante un periodo equivalente al triple del que ocuparon el cargo y hasta un máximo de un año, computado desde la fecha de cese, un subsidio equivalente al 85% del total de haberes del cargo en actividad.

Art. 24°- La escala de sueldos de la Administración es la siguiente y estará sujeta a los aumentos salariales que oportunamente se decreten:

Art. 25° - Los funcionarios de la Administración de las Obras Sanitarias del Estado trabajarán cuarenta horas semanales, distribuidas en un régimen de ocho horas diarias con el respectivo descanso diario y el descanso semanal los sábados y domingos o en el caso de regímenes de trabajo especiales en otros días de la semana. Por ese trabajo percibirán el sueldo conforme a lo establecido en el Art. 24 y para determinar el importe correspondiente a cada jornada paga, se dividirá el monto de aquél entre treinta.

Art. 26° - Los funcionarios que se desempeñen en puestos de trabajo de las Plantas de Tratamiento de Aguas Servidas y en la operación de los camiones desobstructores de alcantarillado, que de acuerdo a lo que establece la Ley y disposiciones concordantes y la reglamentación que dictará la Administración, tendrán un régimen de horario especial de 6 horas percibiendo el sueldo de 8 horas diarias.

Art. 27° - Los funcionarios que opten por desarrollar su labor en régimen de reducción horaria, de 6 horas diarias (seis horas) percibirán el 75% (setenta y cinco por ciento) del sueldo correspondiente a la categoría a la cual se liquida su retribución, a cuyos efectos el ingreso o egreso a este régimen deberá contar con la aprobación previa y fundada del Directorio, excepto los correspondientes al artículo anterior.

Art. 28° - La Administración abonará el sueldo, el sueldo anual complementario, la prestación por comida fuera del hogar y las compensaciones que se establecen en los artículos pertinentes.

Además, abonará asignación familiar, prima por matrimonio, prima por nacimiento y demás beneficios sociales correspondientes, de acuerdo a la reglamentación que dictará el Directorio conforme a las leyes vigentes

Art. 29° - El sueldo anual complementario, será equivalente a la duodécima parte del monto percibido por el funcionario en concepto de importes sujetos a montepío en los doce meses anteriores al 1° de diciembre de cada año. El mismo se liquidará y abonará en la segunda quincena del mes de diciembre de cada año sin perjuicio de los adelantos que pudiesen disponerse, salvo lo dispuesto en el apartado B de este artículo.

- A. No se tendrán en cuenta a los efectos del cálculo lo percibido por concepto de sueldo anual complementario.
- B. Se tendrá derecho al cobro inmediato del sueldo anual complementario en caso de ruptura del vínculo funcional, salvo que la misma sea consecuencia de destitución basada en hechos imputables al funcionario.

Art. 30° - La prima por antigüedad se abonará a los funcionarios que tengan más de un año de antigüedad, como mínimo el 2% de una B.P.C. por año de antigüedad pagadero mensualmente.

Para el cómputo de la antigüedad se sumarán los periodos de actividad continuos y discontinuos en la Administración Pública.

Art. 31° - Al funcionario que realice horas extra, se le retribuirá con el 0,625% de la suma de: sueldo escala, incrementos de mayo de 1992 (decreto 203/92) y mayo de 2003 (decreto 191/03) compensación

del Art. 32 numeral 2º a que tenga derecho y las compensaciones del Art. 34 numerales 12 y 13 (partida transitoria y compensación profesional), por cada hora trabajada fuera del régimen horario que cumple efectivamente.

Art. 32º – Sin perjuicio de lo establecido en el Art. 34, el Directorio podrá conceder otras partidas a sus funcionarios en los siguientes casos: 1) Por la realización de tareas extraordinarias que se cometan o que se deban realizar, por urgentes e imprevistas necesidades de servicio, así calificadas por el Jerarca. El tiempo de pago de la partida no podrá exceder el de las circunstancias extraordinarias que motivaron su percepción. Las compensaciones que se establezcan al amparo de la presente norma tendrán como tope el 90 % del sueldo escala con el límite previsto en el Art. 39 de las presentes normas presupuestales, y se incrementarán en las mismas oportunidades y por el mismo porcentaje que los salarios de la Administración. Las partidas se imputarán al objeto 042034 (Por funciones distintas al cargo) y estarán limitadas por la asignación presupuestal anual establecida. 2) Por la sustitución del titular en caso de ausencia temporaria o de acefalia del cargo, de conformidad con lo establecido en la normativa vigente (entre ellas, Art. 27 de la Ley Nº16.320 y Ley Nº19.121). Las partidas se imputarán al objeto 046000 (Diferencia por subrogación)

Art. 33º – Cuando el funcionario trabaje alguno de los días en que debiera gozar del descanso que le corresponda o en los feriados, percibirá una retribución adicional al sueldo que se calculará de la siguiente manera:

- * Por cada día feriado común o de descanso semanal, un treintavo del sueldo escala, más un treintavo de las compensaciones del artículo 34 numerales 2 y 3, y las que correspondan de acuerdo a la reglamentación del artículo 32 a que tenga derecho, con excepción de la guardia semanal a la orden y la de turno rotativo.
- * En los feriados, 1º de enero, 1º de mayo, 18 de julio, 25 de agosto, 25 de diciembre, dos treintavos del sueldo escala, más dos treintavos de las compensaciones del artículo 34 numerales 2 y 3, y las que correspondan de acuerdo a lo establecido en el artículo 34, a que tenga derecho, con las mismas excepciones del párrafo precedente.

Art. 34º – El Directorio podrá conceder al personal de la Administración que trabaje en régimen de 8 (ocho) horas, en la forma y con el alcance que disponga la reglamentación, las siguientes compensaciones:

1. Hasta un máximo de un 42% por tres turnos rotativos en las Unidades de Abastecimiento y un máximo de un 35% por cuatro turnos rotativos en las Unidades de Saneamiento, en la forma, alcance, porcentaje y personal determinado en el Reglamento Vigente, de acuerdo a la modalidad en que le corresponda trabajar (R/D 820/14 del 23 de julio de 2014).
2. Hasta un máximo de un 12.83% mensual a los funcionarios que cumplen tareas en las Estaciones de Depuración de Aguas Servidas.
3. Hasta un máximo de un 6,41 % mensual al personal asignado a los Servicios con Red de Alcantarillado y que efectivamente cumplan tareas en la red cloacal.
4. Hasta un máximo de un 10,67% mensual por una guardia semanal a la orden en su domicilio, al personal vinculado a la operación y mantenimiento de plantas, redes, conexiones y servicios logísticos y de apoyo asociados y hasta un máximo de un 19,69% mensual por una guardia semanal a la orden en su domicilio, al personal vinculado a la operación, mantenimiento y tratamiento de la Planta de Aguas Corrientes y Recalques de la Gerencia Técnica Metropolitana; en ambos casos con el alcance establecido en el Anexo I de la RD 830/18. No podrán percibir esta compensación los funcionarios que realicen los turnos rotativos previstos en el Numeral 1 (RD 830/18). Las partidas se imputarán al objeto 042014 (Permanencia a la orden).
5. Hasta un máximo de un 31% mensual por un Régimen de Trabajo Especial para los Jefes Técnico Departamentales y Jefes Comercial Operativo Departamentales del interior del país (RD 831/18). La compensación se imputará al objeto 042034 - Por Funciones Distintas al cargo.
6. El equivalente a 4 horas extra para el agente de campo categoría

7 por la cantidad de rutas extras que se realicen por funcionario cuando la Subgerencia General Comercial Operativa pueda requerir los servicios de sus funcionarios, con el fin de realizar la distribución de facturas en tiempo extra de trabajo, cuando se produzcan hechos extraordinarios o imprevisibles que determinen atrasos en el cumplimiento del ciclo comercial mensual planificado (RD 2057/95). La compensación se imputará en el objeto 042047 – Compensación Rectificación de facturas.

7. Premio a los cobradores. Corresponde a aquellos funcionarios del Departamento de Montevideo y de las Regiones del Interior, por la recuperación de créditos adeudados que se constituyen en un fondo, el cual se distribuye mensualmente de acuerdo a la categoría de los funcionarios intervinientes y se imputará en el objeto 042036 – Comisión por Ventas o Recaudación o Cobradores (RD 591/94 modificativa por la RD 1357/00).
8. Casa Habitación: hasta un máximo de \$ 26.028,39 mensuales a los Gerentes Regionales, Sub-Gerentes Administrativos, Sub-Gerentes Comerciales Operativos y Técnicos de Apoyo 5 de las Gerencias Regionales. Este importe se ajustará por el índice de variación de la Unidad Reajutable de Alquileres al 1º de enero de cada año (R/D 526/13 del 16 de mayo de 2013). La compensación se imputará al objeto 042033 - Por Tareas que impliquen Cambio de Residencia Habitual.
9. El 62.5% del sueldo básico a los funcionarios que desempeñan tareas en la Gerencia de Tecnologías de la Información y que ocupen funciones en cargos pertenecientes a los escalafones; Técnico Profesional "A", Técnico Profesional "B" y Especializado "D". (RD 1417/08). Dicha compensación se imputará al concepto 042107 - Compensación Computación o Informática.
10. Zona Balnearia: hasta un máximo del 59% del sueldo escala durante el periodo estival a partir del 1º de diciembre de cada año y hasta el 31 de marzo del siguiente año en las Zonas Balnearias (RD 144/96) (042029 - Compensación Zona Balnearia).
11. Compensación de despachos: Al personal asignado a los despachos de las Secretarías de los Directores, Secretario General y Pro-Secretario General, les corresponde una compensación de tres B.P.C., con excepción de uno de los secretarios, el Encargado de Despacho de Director, en que la compensación indicada será hasta el equivalente a cuatro B.P.C., pudiéndose abonar esta compensación hasta un máximo de cuatro secretarios por despacho de Director. A los afectados a los Despachos del Gerente General, y Sub Gerentes Generales les corresponderá una compensación del 75% de tres B.P.C. Esta partida se imputa en el objeto 042088 - Compensación Adscriptos al Directorio.
12. Partida transitoria a los funcionarios del Organismo: incremento sobre el sueldo escala del 6%, por concepto de distribución de economías, el cual no será tenido en cuenta a los efectos del cálculo de las compensaciones laterales al sueldo y todo otro tipo de retribución que tenga relación con el sueldo escala (guardias, feriados, etc.) R/D 370/98. La compensación se imputará al objeto 042034 - Por Funciones Distintas al cargo.
13. Compensación Profesional: abonar una compensación mensual equivalente al 62,5% del sueldo escala a los funcionarios profesionales universitarios de carreras cuyos planes de estudio sean de una duración no inferior a cuatro años, y que desempeñen tareas en funciones del Escalafón "A", y de un 31,25% del sueldo escala a los funcionarios profesionales universitarios de carreras que correspondan a planes de estudio cuya duración deberá ser equivalente a dos años, como mínimo, de carrera universitaria liberal y en virtud de los cuales hayan obtenido título habilitante, diploma o certificado, que desempeñen tareas en funciones del Escalafón "B". Esta última compensación también incluye a quienes hayan aprobado no menos del equivalente tres años de carrera universitaria incluida en el escalafón "A". Dicha compensación se imputará al concepto 042010 – Prima Técnica.
14. Misión de paz y UPAs: abonar una compensación mensual equivalente al 90% del sueldo escala o la cuota parte que corresponda a prorrata del período de concurrencia, al personal que se designe para cumplir funciones en las Misiones de Paz

de la O.N.U., así como al que se nombre para realizar las tareas de montaje y puesta en funcionamiento de UPAs en el exterior, por venta, donación u otra causa (R/D 275/06). La compensación se imputará al objeto 042034 - Por Funciones Distintas al cargo.

15. Formación altos ejecutivos: los egresados de los cursos de formación de altos ejecutivos de la administración pública que desarrolla la Oficina Nacional del Servicio Civil, percibirán una compensación del 15% sobre sus remuneraciones por todo concepto, excluyendo los beneficios sociales y la prima por antigüedad. La compensación no podrá ser inferior a medio B.P.C. ni superior a un B.P.C. (Art. 26 Ley N° 15.903). La compensación se imputará al objeto 042034 - Por Funciones Distintas al cargo.
16. Funcionarios redistribuidos: la redistribución de funcionarios en la administración pública no significará en ningún caso una disminución de la retribución que el funcionario percibe al momento de su incorporación. La diferencia de retribución en la oficina de destino con la de origen se atenderá como una compensación (Art. 23 Ley N° 16.127).

Art. 35°- Todas las partidas porcentuales vigentes en la Administración, con excepción de la establecida en el Art. 31 (hora extra), se calcularán sobre el sueldo de acuerdo a lo establecido en el Art. 24 de cada categoría según corresponda, más la compensación del Art. 32 numeral 2° a que tenga derecho.

Art. 36° - Los funcionarios a excepción del Directorio cobrarán una prestación a los efectos de compensar el gasto de comidas fuera del hogar. La misma tiene carácter retributivo, debiéndose realizar los correspondientes aportes a la seguridad social, siendo considerada a los efectos impositivos y para la aplicación de los topes establecidos en el Art. 39.

La misma se generará día a día, hasta un máximo de \$14.016 (catorce mil dieciséis pesos) a precios enero - junio 2021 por treinta días. Esta prestación se ajustará anualmente en la misma oportunidad que se ajustan los salarios y por el monto de ajuste que sea dispuesto por el Poder Ejecutivo. Dicha prestación no se liquidará al funcionario en los días que el mismo falte a sus tareas, haga uso de licencia extraordinaria sin goce de sueldo o esté suspendido.

Esta prestación diaria no se tendrá en cuenta a los efectos de lo dispuesto por el Art. 33.

La partida se imputará en la posición 067000 - Compensación por Alimentación con Aportes.

Art. 37° - Tendrán derecho a percibir la prima por Quebranto de Caja todos los funcionarios cuya función permanente sea la de entregar o recibir dinero en efectivo o valores, asimilables por su naturaleza a efectivo, por un valor superior a \$ 3.629.010 (pesos tres millones seiscientos veintinueve mil diez) en el ejercicio 2022, importe éste que deberá actualizarse anualmente en el mismo porcentaje de aumento que hubiese experimentado la Unidad Reajutable en el año precedente. A los efectos de lo establecido precedentemente no se considerarán valores asimilables por su naturaleza a dinero en efectivo los cheques nominativos con excepción de los emitidos a nombre de funcionarios o becarios de ésta Administración.

El monto individual de la prima será el equivalente a la cifra de 20 a 50 UR semestrales, en función del riesgo pecuniario asumido directamente por el funcionario y se generará, administrará y pagará de acuerdo a los procedimientos que establezca el Directorio mediante la reglamentación respectiva.

La partida se imputará en la posición 045005 - Quebranto de Caja.

Art. 38°- Se considera trabajo nocturno aquel que se desempeña entre las 22 horas y las 6 horas del día siguiente.

Al funcionario que cumpla tareas en horario nocturno, se le retribuirá con un 20% de la doscienta cuarentava parte del sueldo correspondiente a su categoría, por cada hora trabajada en ese horario, siempre que el trabajador desarrolle efectivamente las tareas por más de 5 horas consecutivas en ese horario por jornada de labor.

No podrán percibir esta retribución los funcionarios que cobren las partidas previstas en el numeral 1 del Artículo 34.

A la mujer grávida o que ha dado a luz, hasta un año posterior a su alumbramiento, se le asignará horario de trabajo diurno, sin que esto signifique pérdida de la compensación por trabajo nocturno.

Art. 39° - Ninguna persona física que preste servicios personales en la Administración, cualquiera sea la naturaleza del vínculo y su financiación podrá percibir ingresos salariales mensuales permanentes por todo concepto, por el desempeño conjunto de sus actividades, superiores al 60% de la retribución total sujeta a montepío del Presidente de la República, conforme a lo dispuesto en el Art. 21 de la Ley N° 17.556 y en el Decreto N° 68/003 de 19 de febrero de 2003. Para la retribución de los Señores Directores se tendrá en cuenta lo establecido en el artículo 16 de la Ley N° 18.996.

Art. 40° - El Directorio podrá disponer que sean distribuidas entre los Abogados y Procuradores que presten funciones en la Gerencia Jurídico Notarial, las imposiciones en costos, que beneficien a la Administración. También podrá extender esta disposición a los Asesores Letrados de Directorio cuando éstos intervengan directamente en los juicios respectivos.

Se establece que los funcionarios antes mencionados gozarán de un premio equivalente al 15% de las facturas impagas que se les recomienden rescatar y hacer cancelar ya sea por pago al contado o por suscripción de convenio de pago, premio que procederá solo en caso de deudores morosos.

Art. 41° - La realización del trabajo en horario extraordinario, en aquellas tareas excepcionales que resulten imprescindibles para el normal funcionamiento del servicio y que no puedan ser compensadas con horas y días libres de descanso, será efectiva y excepcionalmente pagada de acuerdo a la normativa vigente, entre otras el Art. 588 de la Ley N° 14.189, el Art. 765 de la Ley N° 19.355 y los topes establecidos en los Convenios Internacionales del Trabajo. Así mismo deberá cumplirse con los extremos dispuestos en el Artículo 3° del Decreto 159/02, de 30 de abril del 2002.

Art. 42°- Se habilita a la Administración a aumentar los objetos que correspondan del Grupo 0 "Servicios Personales" como consecuencia de sentencias ejecutoriadas en juicios iniciados por sus funcionarios. De no existir partidas suficientes en Grupo 7 "Gastos no Clasificados" para imputar dichas retroactividades la Empresa podría aumentar el objeto antes mencionado en los montos requeridos a tales efectos. En cada caso y previa incorporación a los rubros presupuestales de los montos que correspondan la Administración de las Obras Sanitarias del Estado dará cuenta de ello a la O.P.P. y oportunamente al Tribunal de Cuentas.

Art. 43°- Sistema de Remuneración Variable (SRV).

El monto que podrá ser distribuido por el SRV será hasta un máximo de 12% de las partidas salariales susceptibles de ajustes salariales generales - excluido el propio SRV - (partidas de índole salarial incluidas en el Grupo 0 "Servicios Personales") excluyendo aquellas que se ajustan por coeficientes específicos (a vía de ejemplo los beneficios Familiares, Prima por Antigüedad, Quebranto de Caja, Viático por Alimentación, Consumo de Bienes que produce o presta la Empresa, etc.), Aguinaldo y Cargas Legales sobre Servicios Personales.

Ámbito de aplicación. Percibirán el SRV todos los trabajadores de las Empresas cuyas remuneraciones sean abonadas con cargo al Grupo 0 a excepción de los cargos políticos o de particular confianza; pasantes; becarios y zafrales cuya permanencia sea menor a 6 meses en el año en que se calcula el SRV.

Determinación del SRV Individual. La Remuneración Variable será pagada en función de la puntuación obtenida por cada funcionario en los tres bloques de indicadores: Desempeño institucional (empresa); Desempeño sectorial (división o unidad) y Desempeño individual. La ponderación de cada bloque, para el 2021 a liquidarse en el 2022, será del 30%, 50% y 20% respectivamente. A su vez la puntuación obtenida en cada uno de los bloques de indicadores será el promedio de los puntajes obtenidos en los diferentes indicadores, ponderado por la importancia que se asigne a cada indicador. Para cada bloque se definirá un puntaje mínimo por debajo del cual no se abonará SRV.

Indicadores de Desempeño Institucional. Al menos uno de los indicadores que se incluirá en el cálculo del SRV estará relacionado con los resultados de la Empresa y su meta deberá ser coherente con el presupuesto aprobado. Si existiese alguna variable externa de gran impacto en el resultado sobre la cual la Empresa posee mínima o nula capacidad de influencia, se asumirá en su cálculo un valor estándar idéntico al presupuestado para que el mismo no se vea afectado.

Indicadores de Desempeño Sectorial. Los indicadores medirán el desempeño en términos de productividad a nivel de sector, asociados además con el cuadro de mando de la empresa. Se establecerá una cláusula de salvaguarda por la cual, a pesar de que la Empresa haya tenido pérdidas, un sector o sectores percibirán el SRV dado el cumplimiento en forma excepcional de tareas de interés superior para la Empresa. Dicha excepción requerirá el previo acuerdo de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Indicadores de Desempeño Individual. Estos indicadores alentarán conductas de los trabajadores que repercutan positivamente en la gestión de la Empresa, vinculándose como mínimo a la capacitación relevante para la Empresa y calificación del funcionario estableciéndose pautas mínimas y máximas a alcanzar. OSE utilizará un Sistema de Evaluación de Desempeño por competencias, como indicador del desempeño individual.

Criterio de Distribución. La distribución del SRV será en un mes distinto a aquellos donde se abone el aguinaldo y en momentos diferentes al sueldo. La frecuencia de distribución será de una vez al año salvo que se acuerde algo diferente en los ámbitos paritarios, pero nunca superando la frecuencia vigente. El pago del SRV será proporcional a la masa salarial individual calculada según el criterio expuesto en el inciso 1° del presente artículo.

Revisión. Los indicadores y las metas se revisarán anualmente. Las revisiones anuales del SRV deberán contar con el previo informe favorable del Ministerio de Economía y Finanzas y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y deberán ser comunicadas al Tribunal de Cuentas.

Medición. La medición deberá ser anual y la misma se podrá realizar una vez que el Directorio haya aprobado los estados contables o información complementaria necesaria para la verificación del cumplimiento de los indicadores y del tope de distribución.

Aprobación del SRV. En la fase de diseño del SRV la Empresa y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto acordarán un plan de trabajo conjunto. Una vez acordado el diseño, el SRV y la verificación de las metas e indicadores serán aprobados por el Directorio. La partida incluida en el objeto "Sistema de Remuneración Variable", sólo podrá ejecutarse una vez que la Empresa haya obtenido el informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el mismo haya sido comunicado al Tribunal de Cuentas.

Aprobación del Pago. Verificados el cumplimiento de los indicadores y previo al pago del SRV, la Empresa deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto el cual será comunicado al Ministerio de Economía y Finanzas y al Tribunal de Cuentas.

Art. 44°.- Según lo dispuesto en el Convenio firmado en el Consejo de Rama entre el Poder Ejecutivo y la Mesa Sindical Coordinadora de Entes, de fecha 23 de diciembre de 2015 cláusula Tercera: "Proceso de Adecuación de Niveles Retributivos", O.S.E. podrá reasignar las economías que se generen por el retiro de los funcionarios que actualmente perciben la compensación a la persona derivadas del exceso del 6% aportado al Sistema de Retribución Variable (SRV).

La implementación de dicha reasignación quedará sujeta al Acuerdo que se celebre en el marco de la Ley N° 18.509, de 26 de junio de 2009, el que deberá contar con informe previo favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y comunicarse al Tribunal de Cuentas.

Art. 45°.- La ejecución de los proyectos de inversión del presupuesto, estará condicionada a la formalización de la fuente de financiamiento, lo que deberá contar con el previo informe favorable de

la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y ser comunicado al Tribunal de Cuentas, según lo dispuesto en el artículo 331 de la Ley N° 18.182.

Art. 46°.- La partida máxima que se podrá ejecutar por concepto de inversiones será la equivalente en términos presupuestales a la que se apruebe en el Programa Financiero correspondiente al ejercicio 2020. Dicho Programa será previamente aprobado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Ministerio de Economía y Finanzas.

Art. 47°.- De acuerdo con lo dispuesto en el inciso 2° numeral 3° del artículo 24 de la Ley N° 18.996, de 7 de noviembre de 2012, ningún proyecto de inversión se ejecutará sin haber obtenido en forma previa el dictamen técnico favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de acuerdo a la Guía y Pautas Metodológicas elaborados por el Sistema Nacional de Inversión Pública.

A los efectos del presente artículo se entenderá por inicio del proceso de ejecución el acto administrativo que dispone el inicio del procedimiento de adquisición.

Art. 48°.- En el programa III Saneamiento está prevista la ejecución de inversiones correspondientes al Saneamiento de Ciudad del Plata las cuales fueron transferidas por el artículo 670 de la Ley N° 19.924, de 18 de diciembre de 2020 "Presupuesto Nacional 2020-2024" en relación a las facultades conferidas al Poder Ejecutivo a efectos de transferir a la Administración de las Obras Sanitarias del Estado (OSE) el Programa Integrado de Saneamiento de Ciudad del Plata y por la resolución S/N de Presidencia de la República del 20 de julio de 2021 por un monto equivalente a UYU 114.756.000 (ciento catorce mil setecientos cincuenta y seis pesos).

Art. 49°.- La habilitación, adjudicación, utilización y procedimiento de rendición de cuentas de tarjetas corporativas se regulará por lo establecido en el reglamento y procedimiento aprobado por R/D 834/18, de conformidad con la Ordenanza N° 90 del Tribunal de Cuentas de la República.

Los gastos que se efectúen con tarjetas corporativas se imputarán a los fondos en moneda nacional y extranjera creados a tales efectos, con un tope anual de \$ 396.000 y US\$ 10.000.

Art. 50°.- En el objeto 555000 – Transferencias a instituciones sin fines de lucro se incluye UYU 4:000.000 correspondiente al acuerdo para la administración del Parque de Paso Severino al amparo de la Ley N° 18.728 de 5 de enero del 2011.

Art. 51°.- La Empresa podrá trasponer los créditos presupuestales correspondientes al objeto 046000 – "Diferencia por subrogación" a los objetos 011000 – "Retribuciones Básicas Cargos Presupuestados" y 021000 – "Sueldo Básico Funciones Contratadas", una vez finalizados los procesos de concursos internos o en virtud de acuerdos conformes a la Ley N° 18.508 de 26 de junio de 2009.

Art. 52°.- Dese cuenta a la Asamblea General.

Art. 53°.- Comuníquese, etc.

LACALLE POULUIS; ADRIAN PEÑA; AZUCENA ARBELECHE.



IMPO *Diario Oficial*

Avisos por correo



Publica en el Diario Oficial de manera
fácil, envía el aviso por correo a
procesamiento@impo.com.uy

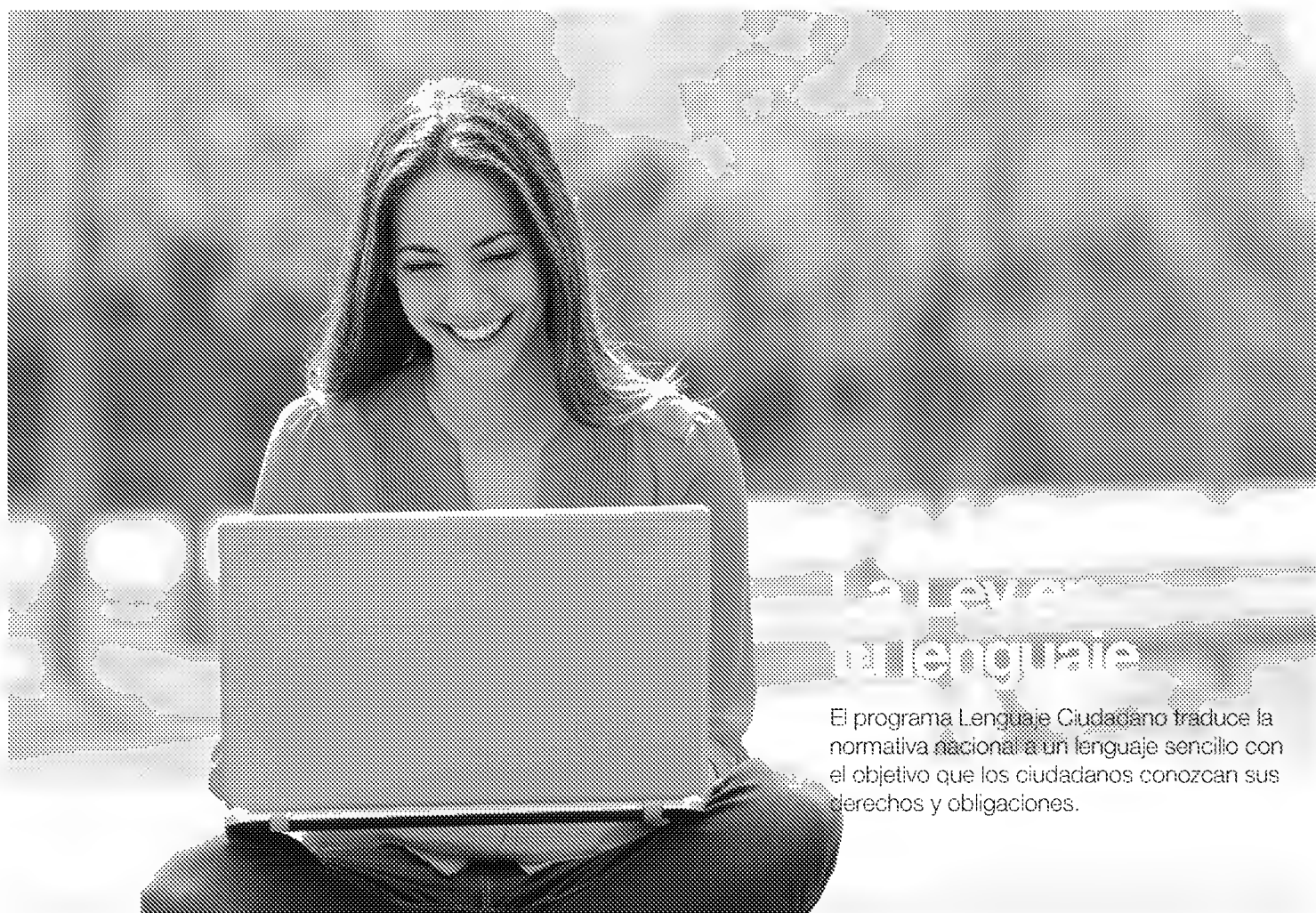
Navigation icons: back, forward, and search.

IMPO *Diario Oficial*

Avisos por correo



Publica en el Diario Oficial de manera fácil, envía el aviso por correo a procesamiento@impo.com.uy



La ley en el lenguaje

El programa Lenguaje Ciudadano traduce la normativa nacional a un lenguaje sencillo con el objetivo que los ciudadanos conozcan sus derechos y obligaciones.

La Ley en tu lenguaje

El programa Lenguaje Ciudadano traduce la normativa nacional a un lenguaje sencillo con el objetivo que los ciudadanos conozcan sus derechos y obligaciones.



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

2

Decreto 439/021

Apruébase el Presupuesto de Recursos, Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones del Banco de Seguros del Estado, correspondiente al ejercicio 2022.

(4.003*R)

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

Montevideo, 29 de Diciembre de 2021

VISTO: el Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones del Banco de Seguros del Estado correspondiente al ejercicio 2022;

CONSIDERANDO: Que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha emitido su informe y el Tribunal de Cuentas su dictamen;

ATENTO: a lo establecido por el artículo 221 de la Constitución de la República;

EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA
DECRETA:

Artículo 1°.- Apruébanse las partidas presupuestales correspondientes al Presupuesto de Recursos, Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones del Banco de Seguros del Estado correspondientes al ejercicio 2022, de acuerdo con el siguiente detalle. Forman parte integrante de este Decreto las condiciones generales, estados y planillados que acompañan este presupuesto, salvo disposición expresa en contrario.

La apertura por proyecto, fuente de financiamiento y las partidas en moneda extranjera se detallan en los cuadros que se adjuntan y que forman parte integrante de este decreto.

El Grupo 0 "Servicios Personales", está expresado a precios de enero-junio de 2021.

Artículo 2º. Los cargos presupuestales, pertenecientes a las distintas clases funcionales se remunerarán de la siguiente manera:

Artículo 3°. Texto de las observaciones a que se refiere el Art. 2.

1. Dicho cargo debe ser provisto por persona que posea título universitario, expedido o revalidado por autoridad competente, que acredite la habilitación para el ejercicio de la profesión de que se trate.
2. El sueldo se fijará de acuerdo con el siguiente cuadro:
 - a) La remuneración del funcionario presupuestado o contratado de función pública que cumple con el horario de 27 horas 45 minutos semanales se fijará por la escala 1033 salvo para:
 - i. Funcionarios presupuestados hasta el año 2006 inclusive y aquellos con contrato de función pública regularizados al amparo del 1er. párrafo del Art. 7 de la Ley N° 17.930, de 19 de diciembre de 2005, (anteriores al 1° de enero de 2001) se les fija la remuneración por escala 1032.
 - ii. Si el funcionario presupuestado o con contrato de función pública reviste el cargo de Médico Hospital BSE y para el ejercicio del mismo se exija un Certificado de Especialista expedido o revalidado por la Escuela de Graduados de la Facultad de Medicina, se remunerará con el GEPU45.
 - b) La remuneración del funcionario presupuestado o contratado de función pública que cumple con la jornada bancaria integral se fijará con la escala 1024 salvo para:
 - i. Los funcionarios presupuestados hasta el año 2006 inclusive y aquellos con contrato de función pública regularizados al amparo del 1er. Párrafo del Art. 7 de la Ley N° 17.930, de 19 de diciembre de 2005, (anteriores al 1° de enero de 2001) se fija la remuneración por escala 1023.
 - ii. Si el funcionario presupuestado o con contrato de función pública reviste el cargo de Médico Hospital BSE y para el ejercicio del mismo se exija un Certificado de Especialista expedido o revalidado por la Escuela de Graduados de la Facultad de Medicina, se remunerará con el GEPU 49.
3. La remuneración del funcionario que cumple con la jornada bancaria integral se fijará según el GEPU 46.
4. La remuneración no será inferior a la que le correspondiese en el cargo de menor jerarquía dentro de la misma Sub-Clase.
5. Al vacar se transforma en un cargo de Especializado III Montevideo, Sub-Clase Montevideo, o en Especializado III Sucursal, Sub-Clase Sucursales y Agencias, según las necesidades del servicio.
6. Los funcionarios que ocupan estos cargos antes de la vigencia del Presupuesto 2021 tendrán la escala 1111.
7. Cuando el funcionario proviniese de la Clase Administrativa, Sub-Clases Montevideo o Sucursales y Agencias, el sueldo se fijará, de resultarle más conveniente, por la escala de ingreso de la Clase de la que proviniese.
8. La referida escala se aplicará a partir de la vigencia del Presupuesto 2019 considerándose una antigüedad ficta correspondiente al GEPU que a diciembre 2017 percibieran cada uno de los funcionarios que ocupan éstos cargos.
9. La remuneración no será inferior a la que correspondiese a la escala 1 del Art. 2 de estas Normas Presupuestales.
10. Quienes ocupaban el cargo de Técnico financiero en el Presupuesto 2008 se les remunerará por escala 1109 y quienes ocupaban el cargo de Asistente de Analista en el Presupuesto 2008 y sólo a los efectos de la aplicación de la escala 1018, se les tendrá en cuenta la antigüedad en la Sub-Clase.
11. La referida escala se aplicará a partir de la vigencia del Presupuesto 2018, considerándose una antigüedad ficta correspondiente al GEPU que a diciembre de 2017 percibieran cada uno de los funcionarios que ocupan estos cargos.
12. El sueldo se fijará de acuerdo con el siguiente cuadro:

Antigüedad en el Cargo	Remuneración
10	GEPU 36
15	GEPU 38
25	GEPU 41
30	GEPU 43

13. La remuneración del funcionario que cumple con la jornada bancaria integral será fijada por la escala 1025. Quienes ocupen este cargo a partir de la vigencia del presupuesto 2009 deberán cumplir el horario integral bancario.
14. Quienes ocupen este cargo, deberán cumplir horario integral bancario.
15. Las referidas escalas se aplicarán a partir de la vigencia del Presupuesto 2017. En lo que respecta a los cargos de Oficial, Sub Jefe, Jefe de 2da y Jefe de 1ra. de la Sub Clase Administrativos Operativos se considerará una antigüedad ficta para la escala correspondiente al GEPU que a diciembre 2016 percibieran cada uno de los funcionarios que ocupan estos cargos.
16. Los funcionarios presupuestados a partir del 31 de diciembre de 2009 tendrán la escala 1102.
17. Este cargo tiene la calidad de particular confianza (artículo 348 de la Ley N° 18.172, de 31 de agosto de 2007).
18. Los cargos provistos con anterioridad a la entrada en vigencia del Presupuesto 2014 se remuneran con la escala 1005.
19. Los cargos provistos antes de la entrada en vigencia del Presupuesto 2020 se remuneran con la escala 1208 y la observación 12 de este artículo.
20. A quienes posean título universitario de carreras de 4 años o más se les remunerará con la escala 1024.
21. Los cargos provistos antes de la entrada en vigencia del Presupuesto 2014 se remuneran con el GEPU 45.
22. Al vacar se transforma en un cargo de Auxiliar de Farmacia, Sub-Clase Colaborador del Médico.
23. Al vacar se transforma en un cargo de Auditor de la Clase Técnica Universitaria, creándose la Sub-Clase Auditoría a esos efectos.
24. A quienes dispongan título Universitario de un plan anterior al Plan 87 de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República, con duración menor a 4 años, se le remunerará con la escala 1140.
25. Los cargos provistos antes de la entrada en vigencia del Presupuesto 2014 se remuneran con la escala 1132.
26. Al vacar 1 cargo se transforma en Gerente de División Comercial-Desarrollo Comercial y Marketing Nivel II Grado 1 G55.
27. Al vacar se transforman en Auxiliar de Enfermería.
28. Al vacar los 5 primeros cargos de Auxiliar de Registros Médicos se transforman en 2 cargos de Técnico en Registros Médicos.
29. Si el funcionario que ocupa este cargo o función tiene título final en Informática se le remunerará con GEPU 59.
30. Al vacar se transforma en Gerente de Infraestructura Tecnológica de la Clase Dirección, GEPU 59.
31. Al vacar se transforma en Profesional Informático Supervisor de la Sub Clase Sistemas de la Clase Universitaria.
32. Al vacar se transforma en Profesional Informático de la Sub Clase Sistemas de la Clase Universitaria.
33. La referida escala se aplicará a partir de la vigencia del Presupuesto 2022. En lo que respecta a quienes ocupan los cargos se considerará una antigüedad ficta para la escala correspondiente al GEPU que a diciembre 2021 percibieran los funcionarios que ocupan los mismos. A los efectos del corrimiento por la escala se tomará la misma fecha (mes) que poseían en la escala anterior para dicho cargo. Quienes se remuneren por el primer GEPU de la escala, tendrán una antigüedad cero para el corrimiento por la misma.

Artículo 4º. Para las vacantes que se generen a partir del 1 de enero de 1998, las promociones tendrán vigencia a los efectos de la liquidación de los sueldos y de la antigüedad en la categoría y clase, desde el 1º del mes siguiente a la fecha de la resolución que decida el ascenso.

Las vacantes deberán ser provistas -como máximo-, dentro de los ciento ochenta días de producidas. (Resolución de Directorio de 13 de mayo de 1998).

Artículo 5º. Los funcionarios presupuestados o contratados, a quienes se asigne transitoriamente las funciones que a continuación se detallan percibirá mientras dure el desempeño de estas, una partida

complementaria por la diferencia que existe entre las remuneraciones de su cargo y los respectivos grados de la escala patrón única de la función, desde el 1º del mes siguiente a la fecha de la resolución que decida el otorgamiento de la misma.

El otorgamiento de funciones a partir del 1º de enero de 1998, será vía concurso. Todas las funciones serán objeto de revisión periódica a efectos del mantenimiento de las mismas, según lo establezca la reglamentación. En caso que algún funcionario Nivel III de cualquier Clase acceda a alguna de estas funciones podrán otorgarse funciones al amparo del Art. 8 para su subrogación.

1) Esta función solo puede otorgarse a funcionarios que ocupen cargos o funciones contratadas de Médico Hospital BSE, Químico, Técnico Superior de Laboratorio u Odontólogo según corresponda.

(1.1) En caso de cumplir con el horario integral bancario se aplicará la siguiente retribución:

(1.2) Cuando ésta función se otorgase a funcionarios que ocupen cargos o funciones contratadas de Médico Hospital BSE, que realicen horario integral bancario y que para el ejercicio de las mismas se exija Certificado de Especialista expedido o revalidado por la Escuela de Graduados de la Facultad de Medicina, se aplicará la siguiente retribución:

- 2) Estas funciones sólo pueden otorgarse a funcionarios que tengan el cargo de Gerente de División Sucursales y Agencias (Categoría NII, grado 1).
- 3) Esta función sólo puede otorgarse a funcionarios que ocupen cargos de Médico Reclamaciones.
- 4) Al vacar se transforma en un cargo de Ayudante de Profesional en Informática de la Sub Clase Sistemas– Ayudantía de la Clase Técnica.
- 5) Dicha función debe ser provista por persona que posea título universitario, expedido o revalidado por autoridad competente, que acredite la habilitación para el ejercicio de la profesión de que se trate.
- 6) Quienes ocupen la función de Jefe de Servicio de Laboratorio (Decreto Poder Ejecutivo N° 129/05, de 4 de abril de 2005), de Hemoterapia (Decreto del Poder Ejecutivo N° 81/99, de 23 de marzo de 1999) y de Farmacia (Ley N° 15.703, de 11 de enero de 1985, Art. 37 y Decreto del Poder Ejecutivo N° 28/03, de 23 de enero de 2003) deberán asumir la responsabilidad de Director Técnico de dichos Servicios y percibirán el GEPU 52.

Artículo 6º. Las políticas de gestión de personas que guían el accionar en el BSE están basadas en la perspectiva de derechos humanos.

La División Capital Humano, a través de su Departamento de Desarrollo y Relaciones Laborales, es la encargada de promover e impulsar estas políticas que son aplicables a todos los trabajadores de la Institución, sin ningún tipo de discriminación.

De existir situaciones que contravengan esas políticas, se analizan en ámbitos bipartitos, con todas las garantías del debido proceso, proponiéndose correctivos de ser necesario. Todo ello como política de gestión de la Empresa que cumple además con lo establecido en el artículo 20 de la Ley N° 19.580, de 22 de diciembre de 2017.

Artículo 7º. El Banco abonará mensualmente a sus funcionarios por cada año de antigüedad \$ 380,75 (valores 01/21).

Artículo 8º. Los funcionarios a quienes por resolución expresa

de Directorio se les asignen funciones correspondientes a un cargo de mayor nivel o función prevista en el Art. 5 del que revisten presupuestalmente, y que este acéfalo por ausencias circunstanciales o definitivas de sus titulares (siempre que ocupen éste por un lapso continuo no inferior a dos meses), percibirán desde la fecha de designación y mientras dure el desempeño de éstas, una compensación equivalente a la diferencia entre su sueldo y el que le correspondería si se tratara de una designación definitiva.

Artículo 9º.

- a) Los egresados de los cursos de formación de altos ejecutivos de la Administración Pública que desarrolla la Oficina Nacional de Servicio Civil, percibirán una compensación especial del 15% sobre sus remuneraciones por todo concepto, excluyendo los beneficios sociales y la prima por antigüedad. Esta compensación no podrá ser inferior al 50% del valor de la Base de Prestaciones y Contribuciones, ni superior al 100% de la misma, sin perjuicio de los topes legales (Art.26 Ley 15.903, de 10 de noviembre de 1987).
- b) Los funcionarios presupuestados o con contrato de Función Pública con Título Universitario, con carreras de duración mayor o igual a cuatro años, tendrán derecho a percibir una partida mensual de \$ 9.998 (valor 01/21).
- c) Los funcionarios presupuestados o con contrato de Función Pública con Título Universitario, con carreras de duración menor a cuatro años, tendrán derecho a percibir una partida mensual de: \$ 7.998 (valor 01/21).
- d) Los funcionarios presupuestados o con contrato de Función Pública con Título o Diploma terciario, que el Banco considere de interés, con pronunciamiento expreso de Directorio, tendrán derecho a percibir una partida mensual de \$ 5.995 (valor 01/21). Para tener derecho a las compensaciones de los literales b), c) y d) el interesado deberá cumplir horario integral bancario, hacer la solicitud correspondiente, según la reglamentación pertinente.

El monto total que surja de la suma que comprende básico, progresivo, funciones por especialización y/o similares y las compensaciones previstas no podrán superar el monto equivalente a:

Para el literal b) el GEPU 42
Para el literal c) el GEPU 36
Para el literal d) el GEPU 28

Se podrá otorgar sólo una de estas partidas por funcionario.

No tendrán derecho a percibir esta partida, aquellos funcionarios que, para acceder a su cargo o función, o para el ejercicio de cualquiera de ellos, le fuera requisito imprescindible la presentación del título.

Todas las partidas otorgadas por este concepto, en Presupuestos anteriores, congelarán sus importes y topes respectivos, sin actualización de ningún tipo, hasta que el valor de la nueva partida y tope los alcance.

La Administración establecerá la periodicidad en la que se realizará la revisión de las partidas otorgadas al amparo de estos literales.

- e) El funcionario que le hayan sido asignadas las tareas de "Responsable por el cumplimiento de los requisitos de información ante la Superintendencia de Servicios Financieros", percibirá un complemento sobre su remuneración de \$ 16.562 (valor 1/21).
- f) Los funcionarios de la Clase Técnica Universitaria, Sub-Clase Contaduría, y aquellos integrantes de la División Contable, pertenecientes a la Clase Personal de Dirección, designados por el Tribunal de Cuentas de la República para cumplir funciones de delegados en el Banco de Seguros del Estado percibirán un complemento sobre la remuneración de \$ 16.562 (valor 1/21).
- g) Los funcionarios pertenecientes a la Clase Administrativa que desempeñen funciones en las áreas Comercial, Reclamaciones, Vida, Sucursales y Agencias, Actuarial o en los sectores que dependen de la Gerencia del Área Asistencial del Hospital BSE, y/o que el Directorio expresamente considere corresponda, por su actividad directamente relacionada con las áreas comerciales, se les otorgará una Compensación de \$ 6.445 (valor 1/21) mientras desempeñen la tarea en las referidas Divisiones o Departamentos.

La partida total que perciba el funcionario, que comprende: básico, progresivo, funciones y esta compensación no podrá superar el GEPU 28.

La reglamentación determinará las condiciones y límites.

Toda partida otorgada al amparo del artículo 9 literales g) y h) del Presupuesto 2015 y anteriores, se mantendrá al mismo valor sin actualización hasta que el valor de la nueva partida la alcance, siempre y cuando el funcionario se mantenga prestando funciones en las referidas Divisiones o Departamento y su cargo no revista el Nivel III Grado 1.

- h) Los funcionarios con cargos en la Clase Oficios, Sub-Clase Mantenimiento que sean incluidos en el sistema de convocatoria, percibirán una partida semanal equivalente al 10% del GEPU 42, según lo establece la reglamentación aprobada por Resolución de Directorio Nº 760/2019, de fecha 30 de octubre de 2019.
- i) Los funcionarios que desempeñen tareas como: Capacitadores, Capacitando o en Preparación de las Actividades podrán percibir una compensación especial, conforme al siguiente detalle:
 - Compensación Capacitador: Los funcionarios que desempeñen tareas como capacitadores, bajo la coordinación del Departamento de Capacitación, podrán percibir una compensación de \$ 1.255 por hora (valor 01/21).
 - Compensación Capacitando: Los funcionarios capacitados podrán percibir una compensación de \$ 619 por hora (valor 01/21), siempre que las características del curso que deban asistir lo ameriten y medien razones justificadas del punto de vista del servicio, para realizar la actividad fuera del horario de labor del funcionario. Se analizará caso a caso y la resolución quedará a cargo de la División Capital Humano, Departamento de Capacitación.
 - Compensación para Preparación de Actividades: Mientras se esté transitando la etapa de implantación de software, se liquidará una compensación de \$ 780 por hora (valor 01/21) para la preparación de las diferentes actividades de capacitación relacionadas con el tema.

Las partidas previstas en el presente literal serán liquidadas si la

tarea es realizada fuera del horario de labor del funcionario, conforme a lo que establece la normativa respectiva.

- j) Los funcionarios que desempeñen tareas de operador del Área de Teleservicios percibirán una partida de \$ 11.725 (valor 01/21) la que será reajutable por I.P.C. Dicha partida conjuntamente con el sueldo básico, progresivo y función, no podrá sobrepasar el importe del GEPU 36.
- k) Los funcionarios con cargos en las Sub-Clases Sistemas, de la Clase Técnica Universitaria y Clase Técnica, que sean incluidos en el sistema de convocatoria, percibirán una partida semanal equivalente al 10% del GEPU 45, según lo establece la reglamentación aprobada por Resolución de Directorio Nº 261/2004 y modificación por Resolución de Directorio Nº 487/2018.
- l) Cuando el horario a cumplir por los funcionarios en eventos organizados por el Banco o en los que éste participe, exceda su jornada laboral, percibirán por cada hora trabajada fuera de la misma, una única compensación especial de \$ 693,66 (valor hora 01/21) de acuerdo a las condiciones que se establecen en la reglamentación aprobada por Resolución de Directorio Nº 32/2009, de fecha 21 de enero de 2009. Los funcionarios que integran la Clase Personal de Dirección no recibirán esta compensación.
- m) Las traducciones a realizar por funcionarios y que estén comprendidas en la reglamentación de "Servicios de Traducción", serán abonadas a razón de \$ 1,41 por palabra (valor 01/21).
- n) Los funcionarios Auxiliares Generales que cumplan tareas de Seguridad, percibirán un complemento de 3 grados del GEPU que perciban.
- o) En caso que las necesidades del servicio impongan la utilización de personal de la Clase Intendencia para realizar tareas de chofer dentro del Nivel VI de la misma, se adjudicará a dicho personal 3 grados sobre el GEPU que reciben por su cargo presupuestal, no excediendo el GEPU 23.2.

Al llenarse los cargos de la Clase Oficios, Sub-Clase Locomoción este literal dejará de aplicarse.

Artículo 10º. El Banco abonará a todos los funcionarios una retribución anual complementaria por concepto de 13er. sueldo, por un importe equivalente a la doceava parte del monto percibido por el funcionario por concepto de remuneraciones sujetas a montepío en los doce meses anteriores al 1º de diciembre de cada año, excepto el 13er. sueldo. El aporte personal a la Seguridad Social sobre el aguinaldo, será de cargo del Banco, según lo establecido en los convenios colectivos y sea de aplicación a la fecha de entrada en vigencia del presente presupuesto.

Artículo 11º. La realización de tareas en horario extraordinario se remunerará con una compensación equivalente al 0,73% en los días hábiles y del 0,98% en los días inhábiles. Dicho porcentaje se aplicará sobre todas las partidas fijas sujetas a aportes a la Seguridad Social. La realización de horas extras estará condicionada por lo establecido en los Convenios vigentes.

Artículo 12º. Los funcionarios que desempeñen tareas en las secretarías de los miembros del Directorio, percibirán mientras dure dicho desempeño una partida equivalente a una vez y media la Base de Prestaciones y Contribuciones. Se podrá otorgar como máximo 3 partidas en cada una de las secretarías citadas.

Artículo 13º. La remuneración del Señor Presidente del Directorio y de los demás miembros del Cuerpo será fijada de acuerdo a lo comunicado oportunamente por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la Presidencia de la República y para la fijación de la misma deberá atenderse, en primer término, a las disposiciones legales vigentes en la materia, y en particular, a lo establecido por los Artículos 4º de la Ley Nº 16.462, del 11 de enero de 1994.

Artículo 14º. El cumplimiento de tareas en horario nocturno, entre la hora 21 y la hora 6 del día siguiente, será retribuido con un incremento sobre el sueldo básico, progresivo y compensación por función según la reglamentación vigente y de acuerdo con:

1. Personal del Hospital BSE

1.1. Personal de Intendencia y Oficios: 30% de compensación.

- 1.2. Personal de Enfermería: 30% de compensación.
- 1.3. En casos excepcionales la Gerencia General podrá autorizar la realización de horario nocturno, a otros funcionarios no previstos en los incisos anteriores.
- 1.4. Personal Técnico Universitario y Técnico. Por cada guardia de 24 horas en el servicio, las nueve horas de horario nocturno, 30% de compensación.
No se considerará el horario de retén.
2. Personal de Casa Central
- 2.1. Personal de Intendencia y Oficios: 30% de compensación.
- 2.2. Personal de Sistemas.
- 2.2.1. Los funcionarios incorporados al horario nocturno con anterioridad al 1 de enero de 1989: 5 horas 30 minutos de labor y 25% de compensación.
- 2.2.2. Los funcionarios que se incorporaron al horario nocturno con posterioridad al 1 de enero de 1989: 6 horas 30 minutos de labor y 30% de compensación.
- 2.2.3. Los funcionarios que se incorporaron al horario nocturno con posterioridad al 1 de julio de 2008 en horario integral bancario, 30% de compensación.
- 2.3. En casos excepcionales la Gerencia General podrá autorizar la realización de horario nocturno, a otros funcionarios no previstos en los incisos anteriores.

Artículo 15°.

- 1) Los funcionarios que cumplan tareas de Cajero y/o manejen valores, percibirán un complemento de su remuneración actual de 10% del GEPU 40 con un tope del GEPU 50.
- A los funcionarios que realicen la suplencia de los cajeros titulares y/o que manejen valores se les remunerará de la misma manera que a éstos y en proporción al tiempo trabajado.
- 2) Los 7 funcionarios integrantes de la Clase Técnica, Sub-Clase Enfermería que cumplan tareas en el Centro Coordinador de Servicios del Hospital BSE percibirán 2 grados sobre el GEPU que reciben por su cargo presupuestal. Para la asignación de dichas tareas deberá efectuarse el concurso correspondiente.
- 3) Los 2 funcionarios de la Clase Técnica, Sub-Clase Enfermería que tengan el curso habilitante y cumplan tareas de Vacunador, percibirán 2 grados sobre el GEPU que reciben por su cargo presupuestal. Para la asignación de dichas tareas deberá efectuarse el concurso correspondiente.
- 4) Los cargos asignados al Hospital BSE que además de ser Ingenieros se les requiera capacitación complementaria excluyente en el área de Ingeniería Biomédica e Ingeniería Clínica, aplicada al equipamiento médico de Instituciones de salud u hospitalaria cobrarán una compensación al GEPU 49 sobre el GEPU que perciben por su cargo presupuestal.
- 5) Los dos Auxiliares de Enfermería que realicen tareas de Ayudante Técnico Ortopedista, percibirán una compensación de 4 grados sobre el GEPU que percibe por su cargo presupuestal. Dichas tareas se asignarán por concurso.

Artículo 16°. El régimen de beneficios sociales se regirá de acuerdo a las siguientes normas:

- Asignación Familiar, Prima por Matrimonio y Prima por Nacimiento, según el Decreto N° 531/984, de 29 de noviembre de 1984, y normas modificativas.
- Prima por Hogar Constitutivo según la Ley N° 15.903, de 10 de noviembre de 1987, artículo 24 y Ley N° 16.002, de 25 de noviembre de 1988, artículo 12 y normas modificativas.
- Compensación de Asistencia Médica para funcionarios presupuestados, contratados y personal suplente en actividad y para ex funcionarios presupuestados y contratados, según lo establece la Reglamentación de Beneficios Sociales acordada por Convenio Colectivo entre la Banca Oficial y el Poder Ejecutivo, y Decreto N° 176/008, de 25 de marzo de 2008, y modificativos.

Los importes a valor enero 2021 son los siguientes:

Cuota común	\$ 4.506
Cuota media	\$ 3.324
Cuota beneficiaria SNIS	\$ 3.072
Cuota Vitalicia	\$ 2.141

Actas de acuerdo de Convenios colectivos.

Artículo 17°. Las promociones se realizarán por concurso de méritos y/o de oposición, de acuerdo a la Reglamentación.

Artículo 18°. El Directorio podrá transformar en contrato de función pública, a aquellos suplentes que integran la lista de quienes tienen actividad ininterrumpida, considerando las necesidades del servicio que el HOSPITAL BSE determine, que hubiesen cumplido dos años de convocatoria ininterrumpida, siempre que la evaluación funcional así lo justifique. Dicha evaluación funcional a los efectos de efectivizar la transformación mencionada, implica como mínimo la inexistencia de sanciones graves o la contabilización de no más de una sanción leve. Una vez que se provean dichas funciones contratadas, se eliminarán los montos correspondientes del Grupo 0, Subgrupo 03-“Retribuciones Personal Contratado Funciones no permanentes” y se aumentará el 0.2 Retribuciones Personal Contratados Funciones permanentes”

Artículo 19°. El Directorio podrá presupuestar a los funcionarios contratados en régimen de función pública que cuenten con una antigüedad mayor a dos años, siempre que cumplan con las condiciones establecidas en las leyes respectivas y con la reglamentación interna de la Empresa.

Dicha presupuestación se realizará en el último grado de los escalafones respectivos y se realizará siempre y cuando al funcionario en dicho período: i) no se le haya aplicado ninguna sanción grave o no se haya contabilizado más de una sanción leve; ii) ni se le hubiera renovado su contratación por el plazo de 6 meses como consecuencia del bajo puntaje de su evaluación iii) ni se encuentre con Subsidio Transitorio por Incapacidad otorgado por el CJPB.

Los funcionarios contratados mantendrán el nivel retributivo anterior a la presupuestación que se dispone, como consecuencia de una asignación, subrogación o recomendación por Resolución del Directorio con anterioridad a la presupuestación siempre que se mantenga vigente la referida Resolución. La diferencia entre la retribución del cargo presupuestal y la que efectivamente recibe, se imputará como compensación a la persona y la misma decrecerá a medida que ascienda. En ningún caso dichas transformaciones lesionarán derechos funcionales del personal presupuestado.

A partir del 1° de enero de 2020, la provisión definitiva de los cargos vacantes se realizará conforme al Reglamento de Ascensos.

Una vez que se provean dichos cargos presupuestados, se eliminarán los montos correspondientes del Grupo 0, Subgrupo 02-“Retribuciones del Personal Contratado en Funciones Permanentes” así como las funciones contratadas que correspondan.

Dicha facultad se podrá ejercer previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, dando cuenta al Tribunal de Cuentas.

Artículo 20°.

La Empresa reducirá para el ejercicio 2022 y a partir de la fecha del vencimiento de los contratos de Becarios, Pasantes, Contratos a Término, arrendamientos de servicios de personas físicas y artículo 23 de la Ley N° 17.556, de 18 de setiembre de 2002, como mínimo el 40% del importe mensual de los mismos ejecutados en el 2019 a igual nivel de precios.

Artículo 21°. En el artículo 2 (padrón de cargos) incluye las vacantes en proceso de llenado por concurso, así como las ocupadas por subrogación. Una vez que se culmine los concursos de ascensos, la Empresa eliminará los cargos de grado inferior y comunicará el nuevo padrón de cargos y la disminución de los créditos presupuestales correspondientes a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas, a excepción de los cargos vacantes amparados en el artículo 4 del Decreto N° 90/2020, de 11 de marzo de 2020.

La eliminación de los cargos implicará la disminución de los créditos presupuestales asociados a las retribuciones de dichos cargos, así como las de todas las compensaciones vinculadas a los mismos.

A tales efectos, se elevará a la Oficina de Planeamiento y

Presupuesto y al Tribunal de Cuentas el nuevo padrón de cargos con la eliminación de las vacantes mencionadas, así como el nuevo importe anual del Grupo 0 "Servicios Personales".

Artículo 22º. Para la eliminación de las vacantes generadas se atenderá a lo dispuesto en los convenios salariales vigentes y a las instrucciones impartidas por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto procediéndose al 31 de diciembre de 2022 a la eliminación del 67% de las vacantes generadas entre el 1º de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022 con excepción de las que deben llenarse con personal discapacitado de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 49 de la Ley Nº 18.651, de 19 de Febrero de 2010; con personal afro-descendiente de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley Nº 19.122, de 21 de agosto de 2013 y con personas trans de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 12 de la Ley Nº 19.684, de 26 de octubre de 2018 y aquellas amparadas por el Decreto 90/2020, de 11 de marzo de 2020.

A tales efectos, se elevará a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas el nuevo padrón de cargos con la eliminación de las vacantes mencionadas, así como el nuevo importe anual del Grupo 0 "Servicios Personales".

Artículo 23º. Los funcionarios de la Empresa que pasen a prestar funciones en otros organismos, ya sea en comisión o con reserva de cargo, deberán declarar anualmente las partidas extraordinarias o beneficios que pudieran percibir en dichos organismos.

Artículo 24º. Quienes cumplan el Régimen de Semana Móvil, percibirán una compensación equivalente al 20% de su Salario Básico liquidándose a prorrata del tiempo efectivamente trabajado, de acuerdo a lo que establece la reglamentación correspondiente.

Artículo 25º. El Directorio podrá disponer transformaciones de cargos y funciones, aún cuando afecten distintos escalafones, siempre que no supongan incremento de gastos y que se cumplan las condiciones de ingreso al escalafón y demás disposiciones vigentes en la materia, a los efectos de adecuar la estructura de cargos y funciones a las reales necesidades de la empresa, previo dictamen favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y dando cuenta al Tribunal de Cuentas de las mismas, acompañándolas de un análisis de sus costos y financiamiento. Las transformaciones que se incluyen en el presupuesto y las que el Directorio proponga en el futuro deberán ser fundamentadas desde el punto de vista de la estructura organizativa. Toda transformación implicará la eliminación automática del o de los cargos que se transforman.

Artículo 26º. Ninguna persona física que preste servicios personales a la Administración, cualquiera sea la naturaleza del vínculo y su financiación podrá percibir ingresos salariales mensuales permanentes por todo concepto, por el desempeño conjunto de sus actividades, superiores al 60% de la retribución total sujeta a montepío, del Presidente de la República, conforme a lo dispuesto en el artículo 21 de la Ley Nº 17.556, de 18 de setiembre de 2002, modificado por el artículo 10 de la Ley Nº 19.438, de 14 de octubre de 2016, (Rendición de Cuentas 2015) y Decreto 68/003, de 19 de febrero de 2003.

En el caso de las retribuciones de los Sres. Directores se estará a lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley Nº 16.462, de 11 de enero de 1994 y el 21 de la Ley Nº 17.556, de 18 de setiembre de 2002.

Artículo 27º. Prohíbese disponer la contratación de personal de confianza en tareas de Asesoría, Secretaría, etc. por un monto mensual por Director que supere el equivalente a una vez y media la remuneración de un Ministro de Estado no pudiendo adicionar ninguna otra retribución en efectivo o en especie, a dichos contratos, tales como horas extras, compensaciones, productividad, participación en utilidades o fondos de participación conforme a lo establecido en el artículo 23 de la Ley Nº 17.556, de 18 de setiembre de 2002, de la Rendición de Cuentas y Balance de Ejecución Presupuestal del Ejercicio 2001 y Nota Nº 015/C/03, de fecha 24 de marzo de 2003, de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 28º. El Banco abonará a los ex Directores la partida creada por el artículo 35 del Acto Institucional Nº 9, de 23 de octubre de 1979 y regulado por la Ley Nº 15.900, de 21 de octubre de 1987, con la modificación introducida por la Ley Nº 16.195, de 16 de julio de 1991, sus modificativas, reglamentarias y complementarias y a lo dispuesto por la Ley Nº 18.719, de 27 de diciembre de 2010, artículos 65 y 66 que establece sus actualizaciones.

Artículo 29º. Los titulares de cargos políticos o de particular

confianza que no hubieren configurado causal jubilatoria anticipada al momento de su desvinculación del Ente, tendrán derecho a percibir durante un periodo equivalente al triple del que ocuparon el cargo y hasta un máximo de un año, computado desde la fecha de cese, un subsidio equivalente al 85% del total de haberes del cargo en actividad.

Artículo 30º. Sistema de Remuneración por Cumplimiento de Metas.

El Banco podrá abonar a su personal por concepto de SRCM una partida de hasta dos salarios. El Sistema estará basado en metas globales, sectoriales e individuales, las que deberán ser analizadas en ámbitos paritarios y serán establecidas con acuerdo previo de la OPP. Las metas se establecerán para cada año calendario y se abonarán en función del grado de cumplimiento de las mismas. La base de cálculo de la partida será el salario vigente al mes anterior en que corresponda su pago e incluirá todas las compensaciones de carácter permanente sujetas a montepío. La partida podrá hacerse efectiva una vez que el Banco haya obtenido el informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y comunicado al Tribunal de Cuentas, y en meses distintos a aquellos donde se abone el aguinaldo y en momento diferente del correspondiente al sueldo. A tales fines se prevé un crédito presupuestal en el objeto del gasto 043 - Sistema de Remuneración por Cumplimiento de Metas.

Artículo 31º. De acuerdo al Convenio Colectivo de fecha 26 de diciembre de 2012 y acta sobre el alcance de diversas cláusulas del referido convenio de fecha 4 de agosto de 2014, se establece:

A partir del 1º de enero de 2014 se podrá acceder a medio escalón adicional de la GEPU cada año, considerando la GEPU vigentes a diciembre de 2011, siempre que:

- i. el grado GEPU de cobro resultante no supere el escalón anterior al cargo inmediato superior, sin perjuicio de las excepciones que se explicitan en la presente cláusula y en el art.33. y
- ii. la calificación de su desempeño supere el mínimo habilitante que establezca la reglamentación.

Se mantendrán los topes generales vigentes hasta diciembre de 2011 según grupo funcional.

En los casos de cargos de ingreso a los escalafones administrativos y de servicios auxiliares (servicios generales), no operará el tope del grado anterior al cargo inmediato superior, habilitándose a que se pueda correr hasta el Grado GEPU 24 en el caso del escalafón administrativo y 18.2 en el caso de servicios auxiliares (servicios generales), sujeto al cumplimiento de la condición de calificación prevista anteriormente.

En los casos en que, producto de un ascenso, el grado GEPU correspondiente al nuevo cargo sea mayor al que le correspondería por su antigüedad, se mantendrá el criterio de cómputo del corrimiento a razón de un escalón por año, hasta que el grado GEPU que le corresponda por su antigüedad se iguale al del nuevo cargo. A partir de ese momento, se les aplicará el mecanismo general de corrimiento automático en la GEPU.

Aquellas escalas que en el presupuesto 2011 tienen un corrimiento igual o menor a medio GEPU, se mantienen igual en esos tramos.

Aquellas escalas que en presupuesto 2011 tienen corrimiento cada 2 años, se mantienen igual.

Artículo 32º. De acuerdo al Convenio Colectivo de fecha 26 de diciembre de 2012 y acta sobre el alcance de diversas cláusulas del referido convenio de fecha 4 de agosto de 2014, se establece:

En todos los casos, los funcionarios ingresados con anterioridad al 16 de mayo de 2012, podrán correr al menos 5 escalones en la GEPU, considerando la GEPU vigente a diciembre de 2011, siempre que no superen los topes generales vigentes hasta diciembre de 2011 según grupo funcional.

Artículo 33º. En lo referente al régimen de escalas de corrimiento automático, se procederá de acuerdo con lo dispuesto en el Convenio Colectivo de fecha 26 de diciembre de 2012 y acta sobre el alcance de diversas cláusulas del referido convenio de fecha 4 de agosto de 2014.

Artículo 34°. Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera, están estimadas a la cotización de \$ 43,8 valor de la divisa americana correspondiente al período enero-junio 2021.

Las asignaciones en moneda nacional están expresadas a precios de igual período (IPC 229,7 Base Diciembre/2010).

Artículo 35°. El Directorio del Organismo podrá proponer al Poder Ejecutivo adecuaciones al Rubro 0, "Servicios Personales", con el fin de ajustar las retribuciones de su personal en períodos acordes con las normas legales, la política del Poder Ejecutivo en la materia y las disposiciones que se acuerden en los convenios colectivos del Sector Financiero Oficial.

Artículo 36°. Cada actualización de los ingresos y de las asignaciones presupuestales de los rubros de gastos e inversiones se realizará ajustando los duodécimos de cada rubro para el período que resta hasta el fin del ejercicio, de forma de obtener al fin de éste las partidas presupuestales a precios promedios corrientes del año.

Dichos ajustes se realizarán en función de los aumentos salariales dispuestos y las variaciones estimadas del Índice General de Precio del Consumo y del tipo de cambio promedio para dicho período, que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto comunicará a los Entes Comerciales, Industriales y Financieros del Estado, en un plazo no mayor de 15 días, a partir de la vigencia del aumento salarial.

El Directorio a su vez, en un plazo no mayor de 30 días deberá elevar la adecuación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto a efectos de proceder a su previo informe favorable. Obtenido el mismo, regirán las partidas adecuadas las que serán comunicadas por las Empresas al Tribunal de Cuentas dentro de los 15 días subsiguientes para su conocimiento de corresponder, según lo dispuesto por Resolución 1891/2018, de 6 de junio de 2018.

Artículo 37°. Las trasposiciones de créditos asignados a gastos de funcionamiento regirán hasta el 31 de diciembre de cada ejercicio.

Sólo se podrán trasponer créditos no estimativos y con las siguientes limitaciones:

- Los correspondientes al Grupo 0 "Servicios Personales" que incluye Cargas Legales sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales, no se podrán trasponer ni recibir trasposiciones de otros grupos, salvo disposición expresa.
- Dentro del Grupo 0 "Servicios Personales", podrán trasponerse entre sí, siempre que no pertenezcan a los objetos de los Subgrupos 01, 02 y 03 y se trasponga hasta el límite del crédito disponible no comprometido.
- Los objetos de los Sub Grupos 01, 02 y 03 podrán ser traspuestos entre distintos programas cuando la referida trasposición se realice a efectos de identificar la asignación del costo del puesto de trabajo al programa. La reasignación autorizada debe realizarse considerando todos los conceptos retributivos inherentes al cargo, función contratada o de carácter personal, así como el sueldo anual complementario y las cargas legales correspondientes. Esta reasignación no implicará modificación en la estructura de cargos prevista presupuestalmente.
- Los Créditos destinados para suministros de organismos o dependencias del Estado, personas jurídicas de derecho público no estatal y otras entidades que presten servicios públicos nacionales, empresas estatales y paraestatales, podrán trasponerse entre sí.
- Las partidas de carácter estimativo no podrán reforzar otras partidas ni recibir trasposiciones.

Las trasposiciones se realizarán como se determina a continuación:

a) Dentro de un mismo programa con la aprobación del Directorio y su comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas según lo dispuesto por Resolución 1891/2018, de 6 de junio de 2018. El Directorio podrá delegar tal función en la figura del Gerente General.

b) Entre diferentes programas, con la autorización del Directorio, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y posterior comunicación al Tribunal de Cuentas según lo dispuesto por Resolución 1891/2018, de 6 de junio de 2018.

c) Los importes a trasponer se podrán efectuar hasta el límite del crédito disponible no comprometido.

Artículo 38°. Las Inversiones se regularán en lo pertinente, por

las normas dispuestas en el Decreto 123/012, de 16 de abril de 2012 sus modificativos y concordantes, excepto en lo concerniente a trasposiciones de asignaciones presupuestales que se ajustarán a las siguientes disposiciones:

- i. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de un mismo programa, serán autorizadas por el Directorio y deberán ser comunicadas a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas según lo dispuesto por Resolución 1891/2018, de 6 de junio de 2018.
- ii. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de distintos programas, requerirán autorización del Poder Ejecutivo, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. La solicitud deberá ser presentada ante la OPP, en forma fundada e identificando en qué medida el cumplimiento de los objetivos de los programas y proyectos reforzantes y reforzados se verán afectados por la trasposición solicitada.
- iii. Toda trasposición entre proyectos de inversión que implique cambio de fuente de financiamiento deberá contar con el informe previo y favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. Los cambios de fuente de financiamiento sólo se podrán autorizar si existe disponibilidad suficiente en la fuente con la cual se financia.
- iv. Las asignaciones presupuestales aprobadas para proyectos de inversión financiados total o parcialmente con endeudamiento externo no podrán ser utilizadas para reforzar asignaciones presupuestales de proyectos financiados exclusivamente con recursos internos.

Artículo 39°. Los montos correspondientes a los renglones de los programas I y IV; y los renglones 262, 263, 264 y 515; no serán de carácter limitativo y no podrán servir como reforzantes. El Organismo podrá adecuarlos de acuerdo con sus reales necesidades, dando cuenta a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas según lo dispuesto por Resolución 1891/2018, de 6 de junio de 2018.

Artículo 40°. Mientras no se aprueben los presupuestos de los años subsiguientes el Banco de Seguros del Estado continuará aplicando las disposiciones de este presupuesto, a cuyos efectos dispondrá de las partidas que fueran necesarias previa intervención del Tribunal de Cuentas, conforme a las disposiciones Constitucionales aplicables.

Artículo 41°. El Banco tendrá un plazo de 60 días para elevar la evaluación de las inversiones que correspondan.

Artículo 42°. La empresa, en el marco de los lineamientos estratégicos relacionados con la eficiencia y eficacia en la gestión, se compromete al cumplimiento de los Compromisos de gestión que figuran en el Anexo Compromisos de Gestión, los que forman parte integrante del presente Decreto.

Artículo 43°. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 23 y en el inciso 2° numeral 3° del artículo 24 de la Ley N° 18.996, de 7 de noviembre de 2012, ningún proyecto de inversión se ejecutará sin haber obtenido en forma previa el dictamen técnico favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de acuerdo a las Guías y Pautas Metodológicas elaborados por el Sistema Nacional de Inversión Pública. A los efectos del presente artículo se entenderá por inicio del proceso de ejecución el acto administrativo que dispone el inicio del procedimiento de adquisición.

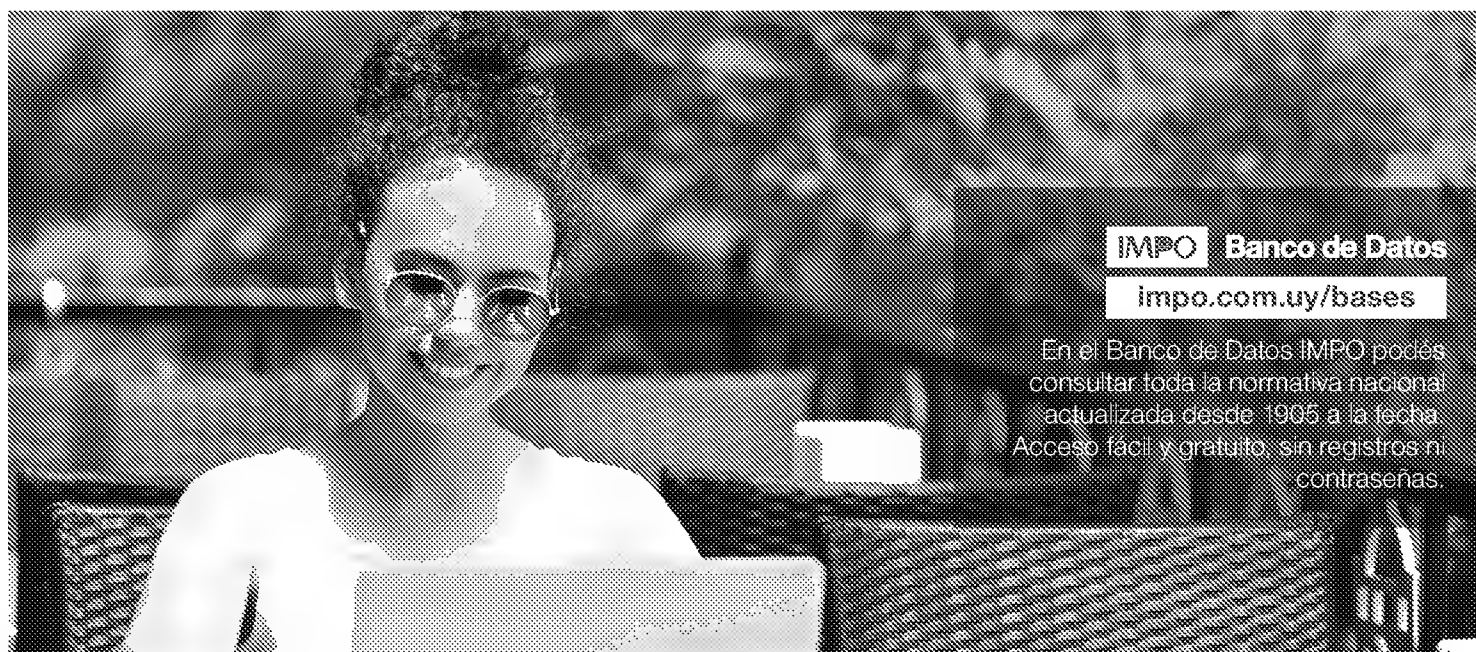
Artículo 44°. La ejecución de los proyectos de inversión del presupuesto, estará condicionada a la formalización de la fuente de financiamiento, lo que deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y ser comunicado al Tribunal de Cuentas, según lo dispuesto en el artículo 331 de la Ley N° 18.172.

Artículo 45°. Este Presupuesto de Sueldos, Gastos e Inversiones regirá en lo pertinente, a partir del 1° de enero de 2022.

Artículo 46°. Dése cuenta a la Asamblea General.

Artículo 47°. Comuníquese, etc.

LACALLE POU LUIS; AZUCENA ARBELECHE.



IMPO Banco de Datos
impo.com.uy/bases

En el Banco de Datos IMPO podés consultar toda la normativa nacional actualizada desde 1905 a la fecha. Acceso fácil y gratuito, sin registros ni contraseñas.

3

Decreto 440/021

Establécense las bases específicas, tasas e impuestos para los tabacos y cigarrillos, a efectos de la liquidación del Impuesto Específico Interno.

(4.017*R)

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, 29 de Diciembre de 2021

VISTO: los artículos 1º y 8º del Título 11 del Texto Ordenado 1996 y el Decreto N° 23/021, de 19 de enero de 2021;

RESULTANDO: I) que el numeral 9 del artículo 1º del Título 11 del Texto Ordenado 1996 establece las tasas máximas del Impuesto Específico Interno aplicable a los tabacos y cigarrillos;

II) que el artículo 8º del referido Título facultó al Poder Ejecutivo a fijar el monto sujeto a impuesto mediante el establecimiento de una base específica por unidad física enajenada o importada, más una base complementaria por la diferencia con el criterio ad-valorem;

CONSIDERANDO: que es conveniente actualizar los valores de la base específica del Impuesto Específico Interno aplicable a los tabacos y cigarrillos;

ATENTO: a lo expuesto y a lo dispuesto por el artículo 168 de la Constitución de la República;

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

DECRETA:

ARTÍCULO 1º.- Se establecen las siguientes bases específicas, tasas e impuestos para los tabacos y cigarrillos, a efectos de la liquidación del Impuesto Específico Interno:

Concepto	Base Específica	Tasa	Impuesto
Tabacos	\$ 57,41	70%	\$ 40,18
Cigarrillos	\$ 128,88	70%	\$ 90,22

El impuesto establecido para los cigarrillos comprende los comercializados en el régimen de "Free Shop" y en el marco del Decreto N° 276/985, de 3 de julio de 1985.

Cuando las cajillas de cigarrillos contengan una cantidad diferente a 20 (veinte) unidades, la base específica referida se determinará en forma proporcional.

Los valores establecidos para los tabacos corresponden a paquetes de 45 (cuarenta y cinco) gramos de contenido neto; en el caso de paquetes con contenido neto diferente, la base específica se determinará proporcionalmente.

ARTÍCULO 2º.- Las disposiciones establecidas en el presente Decreto rigen a partir del tercer día hábil de su publicación.

ARTÍCULO 3º.- Comuníquese y archívese.
LACALLE POU LUIS; AZUCENA ARBELECHE,



4

Decreto 441/021

Fijanse los valores del Impuesto Específico Interno correspondientes a la primera enajenación a cualquier título de los combustibles que se determinan, basados en las emisiones de dióxido de carbono.

(4.004*R)

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
MINISTERIO DE INDUSTRIA, ENERGÍA Y MINERÍA

Montevideo, 29 de Diciembre de 2021

VISTO: el Impuesto Específico Interno fijado por el artículo 565 de la Ley N° 17.296, de 21 de febrero de 2001, en la redacción dada por el artículo 3º de la Ley N° 19.368, de 4 de enero de 2016, para la primera enajenación a cualquier título de combustibles y los artículos 326 y 327 de la Ley N° 19.996, de 3 de noviembre de 2021;

RESULTANDO: I) que el citado artículo 565 de Ley N° 17.296 faculta al Poder Ejecutivo para actualizar anualmente el Impuesto Específico Interno aplicable, hasta la variación experimentada por el índice de Precios al Consumo (IPC);

II) que la Ley N° 18.217, de 9 de diciembre de 2007, fija los precios máximos del IMESI por litro enajenado o afectado al uso del fabricante o importador, para la "Nafta de aviación" y "Jet A1";

III) que el referido artículo 326 de la Ley N° 19.996, introduce un nuevo hecho generador en el Impuesto Específico interno basado en las emisiones de dióxido de carbono (CO2);

IV) que el artículo 327 de la Ley N° 19.996 mencionado, faculta al Poder Ejecutivo a modificar el Impuesto Específico Interno a que refiere el artículo 565 de la Ley N° 17.296, de 21 de febrero de 2001;

V) que el artículo 20 de la Ley N° 18.195, de 14 de noviembre de 2007, determina que el alcohol carburante debe tener el mismo régimen tributario que las naftas (gasolinas);

CONSIDERANDO: I) que es necesario fijar el valor del IMESI basado en las emisiones de CO2, así como la reducción de los valores del IMESI aplicable a las naftas;

II) que es conveniente actualizar los valores de IMESI aplicable a los restantes combustibles;

ATENTO: a lo precedentemente expuesto;

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

DECRETA:

ARTÍCULO 1º.- Los valores del Impuesto Específico Interno correspondientes a la primera enajenación a cualquier título de los combustibles que se detallan, serán por litro los siguientes:

Combustibles	Impuesto por litro (\$)
Gasolina (Nafta Super 95) 30 - S	18,38
Gasolina (Nafta Premium 97) 30 - S	20,04
Queroseno	8,33
Nafta de aviación	34,25
Jet A 1	0,00
Nafta de aviación a ser utilizada por la aviación nacional o de tránsito	3,17
Alcohol carburante	30,07

Fíjase en \$ 0 (cero pesos uruguayos) el monto del Impuesto

Específico Interno aplicable a las enajenaciones de alcohol carburante realizadas por el fabricante, en forma directa a las empresas industriales que produzcan naftas (gasolinas), y lo utilicen como materia prima. A tales efectos, por cada compra la empresa industrial deberá presentar al fabricante de alcohol carburante, una declaración jurada donde conste que el destino del mismo es la manufacturación de naftas (gasolinas) de su propia producción; en caso de incumplimiento con el destino y condiciones declarados, será de aplicación la sanción prevista en el artículo 96 del Código Tributario.

Los fabricantes de alcohol carburante a que refiere el inciso anterior, deberán presentar ante la Dirección General Impositiva una relación de las ventas de dichos bienes con destino a elaborar naftas (gasolinas) nacionales, en las condiciones que ésta determine.

ARTÍCULO 2°.- Los valores del Impuesto Específico Interno correspondientes a la primera enajenación a cualquier título, y la afectación al uso propio, de los bienes que se detallan, serán los siguientes:

Combustible	Impuesto por tonelada de CO2 (\$)	Impuesto por litro (\$)
Gasolina (Nafta Super 95) 30 - S	5.645,45	11,66
Gasolina (Nafta Premium 97) 30 - S	5.645,45	11,78

ARTÍCULO 3°.- Las disposiciones establecidas en el presente Decreto rigen a partir del 1° de enero del 2022, o del tercer día hábil de su publicación, si la misma se realiza con posterioridad a dicha fecha.

ARTÍCULO 4°.- Comuníquese y archívese.
LACALLE POU LUIS; AZUCENA ARBELECHE; OMAR PAGANINI.

5
Decreto 442/021

Fijanse para las grasas y lubricantes las bases específicas, tasas e impuestos que se determinan, por unidad física enajenada, correspondientes a los bienes que se detallan, de acuerdo con los numerales establecidos por el artículo 1° del Título 11 del Texto Ordenado 1996.

(4.005*R)
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
Montevideo, 29 de Diciembre de 2021

VISTO: el régimen de liquidación del Impuesto Específico Interno (IMESI) aplicable a las grasas y lubricantes;

RESULTANDO: que el Decreto N° 520/007, de 27 de diciembre de 2007, estableció la forma de determinación de la base imponible del Impuesto Específico Interno con relación a los referidos bienes;

CONSIDERANDO: que resulta conveniente adecuar los montos fijos por unidad enajenada;

ATENTO: a lo expuesto y a lo dispuesto por los artículos 33 y siguientes de la Ley N° 18.083, de 27 de diciembre de 2006;

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA
DECRETA:

ARTÍCULO 1°.- Fijanse para las grasas y lubricantes las siguientes bases específicas, tasas e impuestos por unidad física enajenada, correspondientes a los bienes que se detallan, de acuerdo con los numerales establecidos por el artículo 1° del Título 11 del Texto Ordenado 1996.

Numeral	Bienes	Unidad Física	Base específica	Tasa	Impuesto
12)	Lubricantes	1 litro	\$ 128,22	39%	\$ 50,01
12)	Grasas	1 kilo	\$ 167,52	39%	\$ 65,33
13)	Lubricantes	1 litro	\$ 128,22	2,50%	\$ 3,21
13)	Grasas	1 kilo	\$ 167,52	2,50%	\$ 4,19

Para otras presentaciones el impuesto se determinará proporcionalmente.

ARTÍCULO 2°.- Las disposiciones establecidas en el presente Decreto rigen a partir del tercer día hábil de su publicación.

ARTÍCULO 3°.- Comuníquese y archívese.
LACALLE POU LUIS; AZUCENA ARBELECHE.

6
Decreto 443/021

Determinase el IMESI a las bebidas para el año 2022.
(4.006*R)

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
Montevideo, 29 de Diciembre de 2021

VISTO: lo dispuesto por el artículo 22 del Decreto N° 96/990, de 21 de febrero de 1990, el artículo 2° del Decreto N° 520/007, de 27 de diciembre de 2007, y los artículos 1° y 3° del Decreto N° 790/008, de 22 de diciembre de 2008;

RESULTANDO: I) que la incorporación de nuevas bebidas al mercado impone la necesidad de categorizarlas en el marco del referido tributo;

II) que en ciertos casos las nuevas bebidas no encuadran en las definiciones establecidas en la normativa vigente;

III) que el artículo 22 del Decreto N° 96/990 citado, establece diversas definiciones de bebidas a los efectos del Impuesto Específico Interno (IMESI);

IV) que el artículo 1° del Decreto N° 790/008 mencionado determinó para la cuantificación de la base de cálculo del IMESI, algunos elementos vinculados a la comparación entre el componente ad valorem y el monto fijo por unidad enajenada;

V) que el artículo 3° del Decreto N° 790/008 dispuso las tasas aplicables, a partir del 1° de enero de 2009, del IMESI para los numerales 6) y 7) del artículo 1° del Título 11 del Texto Ordenado 1996;

VI) que el artículo 2° del Decreto N° 520/007, estableció la forma de determinación de la base imponible del IMESI con relación a las bebidas;

CONSIDERANDO: I) que resulta necesario ajustar la normativa a la realidad del mercado;

II) que resulta conveniente adecuar los montos fijos por unidad enajenada;

III) que se entiende adecuado precisar, a los efectos de la cuantificación de la base de cálculo, determinados aspectos vinculados a la comparación entre el componente ad valorem y el monto fijo por unidad enajenada cuando se realicen enajenaciones a distintos canales de distribución;

ATENTO: a lo precedentemente expuesto y a lo dispuesto por los artículos 33 y siguientes de la Ley N° 18.083, de 27 de diciembre de 2006;

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA**DECRETA:**

ARTÍCULO 1º.- Sustitúyense los numerales II), III), IV) y V) del artículo 22 del Decreto Nº 96/990, de 21 de febrero de 1990, por los siguientes:

"II) Bebidas alcohólicas:

Bebidas de diversas graduaciones alcohólicas obtenidas por destilación con mostos fermentados o con alcohol etílico puro, así como alcohol o aguardientes edulcorados que contengan especias o sustancias aromáticas.

III) Bebidas del numeral 5)

Cerveza sin alcohol. Es la bebida resultante de la fermentación de cereales mediante levaduras, aromatizada con lúpulo, coloreada o no, que puede contener aditivos de uso permitido y cuya graduación alcohólica no supere los 0.0% (m/m).

Se considerarán incluidas en este numeral, las bebidas cuya composición presente conjuntamente bebida alcohólica fermentada a base de cereales y alcohol etílico, siempre que cumplan simultáneamente las siguientes condiciones:

- predominen en su composición los alcoholes provenientes de la fermentación de cereales; y
- tengan una graduación alcohólica total no superior a 5% v/v.

IV) Bebidas sin alcohol del numeral 6):

- Bebidas elaboradas a base de jugos de frutas. Son bebidas analcohólicas, gasificadas o no, que se elaboren como mínimo con el 10% de jugos de fruta natural, salvo para el jugo de limón en que el mínimo será del 5%, adicionado o no de esencias y otros productos que resalten sus cualidades organolépticas. Quedan incluidas en este literal las bebidas elaboradas a base jugo de frutas que contengan además hasta un 2% de infusiones de hierbas.
- Agua mineral. Es el agua de origen profundo o endógeno gasificada o no, embotellada convenientemente para consumo familiar y que responde a los máximos exigidos por el Código Bromatológico.
- Sodas. Agua potable gasificada mediante anhídrido carbónico, mineralizada y alcalinizada artificialmente o no.

V) Bebidas sin alcohol, numerales 6) y 7):

Concentrados. Se entenderá por bebidas concentradas aquéllas que contienen todos los elementos necesarios para su consumo, salvo la adición de agua gasificada o no y eventualmente edulcorantes.

VI) Bebidas del numeral 7):

Bebidas energizantes. Son las bebidas que ayuden a disminuir la sensación de fatiga y agotamiento y en su composición contengan cafeína, taurina y vitaminas del complejo B. No están comprendidas, las bebidas cuya única función sea la hidratación y la reposición de electrolitos perdidos durante el esfuerzo físico, ni los suplementos dietarios para deportistas registrados como tales en el Ministerio de Salud Pública.

VII) Bienes no incluidos:

La leche, el yogur y los concentrados sólidos o líquidos aptos para elaborar caldos, no se considerarán alcanzados por el tributo.

La leche a que refiere el inciso anterior, comprende a la leche pasteurizada, vitaminizada, descremada, en polvo y con sabor."

ARTÍCULO 2º.- Sustitúyese el artículo 2º del Decreto Nº 520/007, de 27 de diciembre de 2007, en la redacción dada por el artículo 1º del Decreto Nº 22/021, de 19 de enero de 2021, por el siguiente:

"ARTÍCULO 2º.- Base Específica.- Fíjense los siguientes montos fijos por unidad física enajenada correspondientes a los bienes que se detallan, de acuerdo con los numerales establecidos por el artículo 1º del Título 11 del Texto Ordenado 1996:

Numeral	Bienes	Base específica
1)	Champagne	\$ 279,12
	Vermouth	\$ 139,63
	Otros	\$ 209,37
	Whisky	\$ 204,41
	Grapas, cañas y amargas	\$ 134,13
	Otros hasta 5% Vol.	\$ 155,45
4)	Demás bienes	\$ 208,43
5)	Cervezas sin alcohol	80,33
	Demás cervezas	\$ 83,56
6)	Aguas minerales y sodas	\$ 20,79
	Jugos de frutas recién obtenidos, jugos restaurados a base de jugos concentrados, y néctares con un contenido mínimo de 50% de jugo de fruta	\$ 32,73
	Base jugo de frutas con gasificación inferior a 5,5 gramos por litro (envase descartable) y 4,3 gramos por litro (envase retornable)	\$ 32,73
	Demás base jugo de fruta	\$ 35,95
	Alimentos líquidos	\$ 32,73
	Maltas	\$ 57,41
7)	Jugos de frutas recién obtenidos, jugos restaurados a base de jugos concentrados, y néctares con un contenido mínimo de 50% de jugo de fruta	\$ 32,73
	Base jugo de frutas con gasificación inferior a 5,5 gramos por litro (envase descartable) y 4,3 gramos por litro (envase retornable)	\$ 32,73
16)	Demás base jugo de fruta	\$ 35,95
	Alimentos líquidos	\$ 32,73
	Energizantes	\$ 35,95
	Concentrados sólidos	\$ 7,75
	Demás bienes	\$ 35,95
	Amargos	\$ 99,39

ARTÍCULO 3º.- Sustitúyese el artículo 3º del Decreto Nº 790/008, de 22 de diciembre de 2008, por el siguiente:

"ARTÍCULO 3º.- Tasas Aplicables.- Fíjense las siguientes tasas aplicables sobre los valores impositivos, para los numerales 6) y 7) establecidos en el artículo 1º del Título 11 del Texto Ordenado 1996:

Numeral	Bienes	Tasa
6)	Aguas minerales y sodas	8%
	Jugos de frutas recién obtenidos, jugos restaurados a base de jugos concentrados, y néctares con un contenido mínimo de 50% de jugo de fruta	12%
	Base jugo de frutas con gasificación inferior a 5,5 gramos por litro (envase descartable) y 4,3 gramos por litro (envase retornable)	12%
	Demás base jugo de fruta	18%
7)	Alimentos líquidos	12%
	Maltas	14%
	Jugos de 1frutas recién obtenidos, jugos restaurados a base de jugos concentrados, y néctares con un contenido mínimo de 50% de jugo de fruta	12%
	Base jugo de frutas con gasificación inferior a 5,5 gramos por litro (envase descartable) y 4,3 gramos por litro (envase retornable)	12%

	Demás base jugo de frutas	18%
	Alimentos líquidos	12%
	Energizantes	22%
	Concentrados sólidos	18%
	Demás bienes	19%

ARTÍCULO 4°.- Agrégase al artículo 1° del Decreto 790/008, de 22 de diciembre de 2008, en la redacción dada por el artículo 1° del Decreto N° 109/013, de 11 de abril de 2013, el siguiente inciso:

"Cuando se realicen enajenaciones a distintos canales de distribución, el precio promedio mensual por litro a que refiere el inciso segundo del presente artículo, que se comparará con la base específica, se deberá determinar de la siguiente forma:

a) considerando las ventas totales mensuales del mismo producto, según lo dispuesto en el mencionado inciso, aplicando la reducción a que refiere el inciso anterior cuando se enajene a minoristas y el factor dispuesto en el artículo 4° del Decreto 520/007, de 27 de diciembre de 2007 cuando se enajene a consumidores finales,

b) dividiendo el total obtenido de acuerdo a lo dispuesto en el literal anterior, entre el monto mensual de litros vendidos por producto, según lo establece el segundo inciso referido."

LACALLE POU LUIS; AZUCENA ARBELECHE.

MINISTERIO DE GANADERÍA, AGRICULTURA Y PESCA

7

Decreto 456/021

Apruébase el Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones del Instituto Nacional de Colonización, correspondiente al ejercicio 2022.

(4.007*R)

MINISTERIO DE GANADERIA, AGRICULTURA Y PESCA
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, 29 de Diciembre de 2021

VISTO: El Proyecto de Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones del Instituto Nacional de Colonización correspondiente al ejercicio 2022;

CONSIDERANDO: Que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha emitido su informe y el Tribunal de Cuentas su dictamen;

ATENCIÓN: A lo establecido por el artículo 221 de la Constitución de la República;

EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA

DECRETA

Artículo 1°.- Apruébanse las partidas presupuestales correspondientes al Presupuesto de Recursos, Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones del Instituto Nacional de Colonización, a regir desde el primero de enero de 2022, de acuerdo con el siguiente detalle:



El presente Presupuesto incluye la Estructura Organizativa del Instituto Nacional de Colonización con su correspondiente Organigrama, Estructura de Cargos y Funciones Contratadas y Escala de Retribuciones, puesta en vigencia el 1° de octubre del año 2008, y ajustada conforme a los objetivos que se planteó el Directorio del Instituto, de acuerdo con las modificaciones e instrumentos incorporados en el presupuesto del Instituto en el año 2013.

Artículo 2°.- Todos los cargos y los funcionarios de los escalafones Técnico Profesional, Administrativo, Especializado y de Servicio y Rural, así como los de la carrera gerencial con la limitante que se dirá, tienen la calidad de presupuestados. Lo referido es con carácter general hasta el nivel de Gerente de División inclusive, manteniendo en consecuencia las funciones de Sub-Gerente y Gerente de Área la calidad de contratados.

Artículo 3°.- Los funcionarios del INC que accedan, mediante el respectivo concurso, a ejercer funciones contratadas de Gerente de Área o de Sub-Gerente tendrán derecho, al término del ejercicio de dichas funciones, a su cargo presupuestado anterior (escalafón y grado).

A estos efectos se podrán trasponer los créditos necesarios entre los objetos del grupo 0 pertinentes (0.11 a 042.034) con la finalidad de financiar las diferencias de la asignación de funciones de aquellos cargos reservados.

Artículo 4°.- En la Estructura vigente, se prevén los cargos presupuestados de Gerente de División y Gerente de Departamento, inclusive, como niveles Gerenciales conformando la carrera gerencial, a los que se podrá acceder con prescindencia del Escalafón al que pertenezca el funcionario.

Artículo 5°.- Los cargos y/o funciones contratadas previstos, únicamente se proveerán a través de la realización de concursos, como lo establecen las normas estatutarias vigentes Art. 21 del Estatuto para los funcionarios del Instituto Nacional de Colonización, siempre y cuando no se vulneren derechos legítimamente adquiridos.

Artículo 6°.- El padrón de cargos adjunto y que forma parte integrante de la presente normativa incluye las vacantes en proceso de llenado por concurso, así como las ocupadas por subrogación. Una vez que se culmine los concursos de ascensos, el ente eliminará los cargos de grado inferior y comunicará el nuevo padrón de cargos y la disminución de los créditos presupuestales correspondientes a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

Artículo 7°.- El Instituto se compromete a eliminar el 67% de las vacantes que se generen entre el 1° de enero del 2022 y el 31 de diciembre de 2022 a excepción de las que deben llenarse con personal discapacitado de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 49 de la Ley N°

18.651, de 19 de febrero de 2010 y con personal afro-descendiente de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley N° 19.122, de 21 de agosto de 2013.

La eliminación de los cargos implicará la disminución de los créditos presupuestales asociados a las retribuciones de dichos cargos, así como las de todas las compensaciones vinculadas a los mismos.

A tales efectos, se elevará al 30 de setiembre y al 31 de diciembre del presente año a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas el nuevo padrón de cargos con la eliminación de las vacantes mencionadas, así como el nuevo importe anual del Grupo 0 "Servicios Personales".

Artículo 8°.- La empresa reducirá en el ejercicio 2022 los contratos de Becarios, Pasantes, Contratos a Término, arrendamientos de servicios de personas físicas y artículo 23 de la Ley N° 17.556, como mínimo en un 40% en relación a los importes ejecutados durante el ejercicio 2019.

Para el ejercicio 2022 se prevé la contratación de becarios como primera experiencia laboral en las áreas administrativa y de servicios.

Artículo 9°.- Los funcionarios del INC que pasen a prestar funciones en otros organismos, ya sea en comisión o con reserva de cargo, deberán declarar anualmente las partidas extraordinarias o beneficios que pudieran percibir en dichos organismos.

Artículo 10°.- En la Estructura de Cargos se prevén distintos niveles dentro de cada grado con el fin de darle mayor movilidad a la carrera funcional. El pasaje a un nivel superior se regula en todo conforme a lo dispuesto en el Estatuto del Funcionario, de acuerdo a las siguientes pautas:

a) Todo ascenso corresponderá al nivel base para el cargo concursado.

b) Cuando dicho ascenso recaiga en un funcionario que ya estuvo ejerciendo la función en forma continua, en el período inmediatamente anterior al ascenso y/o, en períodos discontinuos, mayores a 45 días cada uno, por subrogación dispuesta por resolución de Directorio, el acceso al cargo se corresponderá con el nivel superior que corresponda de acuerdo con los años de antigüedad resultante de la sumatoria de dichos períodos en que haya cumplido la función, de conformidad con el numeral siguiente. A estos efectos se entiende por función las correspondientes al cargo como tal, con prescindencia de la Unidad en que se ejerció.

c) Cumplido el plazo que se dirá, también corresponderá el cambio de nivel en los cargos a los que hayan accedido por concurso, de aquellos funcionarios que -por disposición del Directorio- estén cumpliendo funciones o tareas diferentes a las del cargo de carrera que ostentan.

d) El pasaje a un nivel superior dentro de cada grado se producirá a partir de los 4 años cumplidos en el ejercicio de la función.

e) A partir del año 2015, siempre y cuando las evaluaciones de desempeño de su superior inmediato hayan sido satisfactorias, y no haya tenido sanciones disciplinarias intermedias o graves en los dos últimos años, se establece para todos los funcionarios exclusivamente para el cómputo de los años en aplicación del literal anterior, una bonificación de dos por uno, computándose a partir del 1º de enero de 2013 o la fecha de ingreso al cargo y/o nivel en el período 1º de enero de 2013 – 31 de diciembre de 2014 si ésta fue posterior.

Al momento de acceder al cambio de nivel se tendrá en cuenta la calificación del funcionario en cuestión. A tales efectos, se considerará que la evaluación total ponderada del funcionario no podrá ser inferior a 30 puntos y, concomitantemente, no podrá tener en el ítem Orientación a los resultados, una calificación no ponderada menor de 3.

Artículo 11º.- El Directorio podrá disponer transformaciones de cargos y funciones, aún cuando afecten distintos escalafones, siempre que no suponga incremento de gastos y que se cumplan las condiciones de ingreso al escalafón y demás disposiciones vigentes en la materia, a los efectos de adecuar la estructura de cargos y funciones a las reales necesidades del ente, previo dictamen favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y dando cuenta al Tribunal de Cuentas de las mismas, acompañándolas de un análisis de sus costos y financiamiento. Las transformaciones que se incluyen en el presupuesto y las que el Directorio proponga en el futuro deberán ser fundamentadas desde el punto de vista de la estructura organizativa. Toda transformación implicará la eliminación automática del o de los cargos que se transforman.

Artículo 12º.- Las partidas del Grupo 0 ("Retribuciones de Servicios Personales, Cargas Legales sobre Servicios Personales y Beneficios sociales"), incluyen el aumento salarial otorgado con vigencia al mes de enero de 2020.

Las partidas resultantes del Grupo 0 incluyen, asimismo, la mano de obra de inversión.

Los sueldos de los señores miembros del Directorio se determinaron en concordancia con lo comunicado por nota de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto con vigencia al mes de enero de 2020, teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 16 de la Ley Nº 18.996.

La remuneración establecida para los cargos de los señores Gerente General y Secretario de Directorio queda regulada en el 95% y el 80% respectivamente de la retribución de los señores miembros del Directorio, excepto el del señor Presidente. – Los créditos para atender el pago de las retribuciones de los señores miembros del Directorio están computados en el Derivado 0.1.1.001; los correspondientes al señor Gerente General y a la señora Secretaria de Directorio en el derivado 0.1.1.003; y los correspondientes a los funcionarios presupuestados se prevén en el Derivado 0.1.1.000; y todos los demás cargos y/o funciones contratadas se computan en los Derivados 0.2.1.000.

Artículo 13º.- Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera, están estimadas a la cotización de \$ 43,80 (pesos uruguayos cuarenta y tres con ochenta centavos) valor de la divisa estadounidense correspondiente al período enero-junio de 2021.

Las demás asignaciones en moneda nacional están expresadas a precios de enero-junio de 2021 (IPC \$ 229,7).

Artículo 14º.- El Directorio del Organismo podrá proponer al Poder Ejecutivo adecuaciones del GRUPO 0 ("Retribuciones de Servicios Personales, Cargas Legales Sobre Servicios Personales y Beneficios Sociales") con el fin de ajustar las retribuciones de su personal, en períodos acordes con las disposiciones legales vigentes. Para ello, se tendrá en cuenta la variación del Índice de Precios al Consumo confeccionado por el Instituto Nacional de Estadística, sus disponibilidades financieras y la política del Poder Ejecutivo en la materia, así como los Convenios Colectivos vigentes para los distintos trabajadores incluidos en el presente presupuesto. Como consecuencia del sistema de cambio de niveles y de etapas pendientes de la reestructura, se podrán realizar modificaciones de las estructuras de cargos y de funciones contratadas y redefiniciones de las escalas salariales respectivas sin aumentar el costo total del GRUPO 0. Dichas modificaciones se pondrán en práctica de inmediato a la resolución de Directorio aprobatoria y previo visto bueno de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

A estos efectos se podrán trasponer los créditos necesarios entre

los OBJETOS del GRUPO "0" pertinentes hasta el límite del crédito disponible no comprometido.

Una vez recibida la recomendación de aumento salarial por parte del Poder Ejecutivo a través de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, en un plazo no mayor de quince días a partir de la vigencia de dicho aumento salarial, el ente elevará a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas la adecuación de su presupuesto y la nueva apertura del GRUPO 0.

Artículo 15º.- Cada actualización de los ingresos y de las asignaciones presupuestales de los grupos de gastos e inversiones, se realizará ajustando los duodécimos de cada objeto para el período que resta hasta fin del ejercicio, de forma de obtener -al fin de éste- las partidas presupuestales a precios promedio corrientes del año.

Dichos ajustes se realizarán en función de los aumentos salariales dispuestos y la variación estimada del Índice de Precios al Consumo y el Tipo de Cambio promedio para dicho período, que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto comunicará a los Entes Industriales, Comerciales y Financieros del Estado, en un plazo no mayor de 15 días y a partir de la vigencia del incremento salarial.

El Directorio, a su vez, en un plazo no mayor de 30 días, deberá elevar la adecuación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a efectos de proceder a su previo informe favorable; obtenido el mismo, regirán las partidas adecuadas las que serán comunicadas por las empresas al Tribunal de Cuentas dentro de los 15 días subsiguientes para su conocimiento, de corresponder. El Directorio podrá delegar tal función en la figura del Gerente General.

Artículo 16º.- La contratación de personal de confianza o el pago de compensaciones en su caso, en tareas de secretaría, asesoría, etc. se regirá por lo dispuesto por el artículo 23 de la Ley Nº 17.556 y la Nota N.º 015/C/03, de fecha 24 de marzo de 2003, de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 17º.- Ninguna persona física que preste servicios personales al ente, cualquiera sea la naturaleza del vínculo y su financiación, podrá percibir ingresos salariales mensuales permanentes, por todo concepto, por el desempeño conjunto de sus actividades, superiores al 60% (sesenta por ciento) de la retribución total sujeta a montepío del Presidente de la República, según lo dispuesto por el artículo 21 de la Ley Nº 17.556 y el Decreto Nº 68/003, de 19 de febrero de 2003.

Artículo 18º.- Compensación Secretarías y Asesorías de Directores. A las secretarías de cada director se le asignará una partida nominal mensual de \$ 134.029 (pesos ciento treinta y cuatro mil veintinueve) para Presidencia y de \$ 104.392 (pesos ciento cuatro mil trescientos noventa y dos) para la de cada uno de los demás directores, sujetas a montepío, reajutable por el IPC cada seis meses (mes base 100, diciembre/17), a efectos de solventar los gastos derivados de atención y representación que el desempeño de dichas tareas implica, y serán distribuidas por cada director en los porcentajes que estime conveniente para cada una de las personas que tenga a su disposición, funcionario público o no, sin que esta retribución implique ingreso a la función pública.

Estas compensaciones tendrán los límites establecidos en los artículos siguientes.

Artículo 19º.- Las inversiones se regularán en lo pertinente, por las normas dispuestas en el Decreto N.º 123/012, de 16 de abril de 2012, modificativos y concordantes, excepto en lo concerniente a trasposiciones de asignaciones presupuestales que se ajustarán a las siguientes disposiciones:

- * Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de un mismo programa, serán autorizadas por el Directorio y deberán ser comunicadas a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.
- * Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de distintos programas, requerirán autorización del Poder Ejecutivo, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. La solicitud deberá ser presentada ante la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, en forma fundada e identificando en qué medida el cumplimiento de los objetivos de los programas y proyectos

reforzantes y reforzados se verán afectados por la trasposición solicitada.

- * Toda trasposición entre proyectos de inversión que implique cambio de fuente de financiamiento deberá contar con el informe previo y favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. Los cambios de fuente de financiamiento sólo se podrán autorizar si existe disponibilidad suficiente en la fuente con la cual se financia.
- * Las asignaciones presupuestales aprobadas para proyectos de inversión financiados total o parcialmente con endeudamiento externo, no podrán ser utilizadas para reforzar asignaciones presupuestales de proyectos financiados exclusivamente con recursos internos.

Se considera inversión el gasto destinado a la formación de activos físicos, así como al aumento de las existencias de bienes a incorporarse al patrimonio del ente y los gastos de estudio de los proyectos. También se considera inversión (concepto social) la prestación de servicios necesarios para la asistencia técnica de los/las colonos/as a efectos de promover y lograr su desarrollo económico y social.

Las asignaciones presupuestales por gastos de inversión, constituyen los montos que los Directores de cada programa pueden ejecutar en el ejercicio.

Se entiende por ejecución la incorporación efectiva de bienes al patrimonio del Instituto Nacional de Colonización, la prestación de los servicios necesarios para la citada incorporación y/o asistencia técnica brindada, así como toda asignación anticipada de recursos que se otorgue a proveedores con destino a una inversión. Los créditos para inversiones asignadas globalmente por proyectos, deberán ser afectadas por los Directores de cada programa, de acuerdo con la clasificación del gasto público según su objeto.

Las asignaciones presupuestales que se comprometan y no se ejecuten en el ejercicio, correspondientes a proyectos que no tienen previstos créditos para el ejercicio siguiente, se reprogramarán.

El producido de la venta de todo tipo de activo, inclusive de materiales en desuso, podrá ser utilizado para financiar cualquier gasto de inversión.

Artículo 20°.- La ejecución de los proyectos de inversión del presupuesto, estará condicionada a la formalización de la fuente de financiamiento, lo que deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y ser comunicado al Tribunal de Cuentas, según lo dispuesto en la Ley N.° 18.996 de fecha 07 de noviembre de 2012.

Artículo 21°.- De acuerdo con lo dispuesto por el artículo 24, numeral 3 de la Ley N.° 18.996, del 07 de noviembre de 2012, ningún proyecto de inversión se ejecutará sin haber obtenido -en forma previa- el dictamen técnico favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, de acuerdo con las Guías y Pautas Metodológicas elaboradas por el Sistema Nacional de Inversión Pública. A los efectos del presente artículo se entenderá por inicio del proceso de ejecución el acto administrativo que dispone el inicio del procedimiento de adquisición.

Artículo 22°.- La partida máxima que se podrá ejecutar por concepto de inversiones será la equivalente, en términos presupuestales, a la que se apruebe en el Programa Financiero correspondiente al ejercicio 2022. Dicho Programa será previamente aprobado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Ministerio de Economía y Finanzas.

Artículo 23°.- Las trasposiciones de créditos asignados a gastos de funcionamiento regirán hasta el 31 de diciembre de cada ejercicio. Solo se podrán trasponer créditos no estimativos y con las siguientes limitaciones:

- a) Los correspondientes al GRUPO 0 "Servicios Personales" que incluye Cargas Legales sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales, no se podrán trasponer ni recibir trasposiciones de otros grupos, salvo disposición expresa. Dentro del Grupo 0 "Servicios Personales", podrán trasponerse entre sí, siempre que no pertenezcan a los objetos de los subgrupos 01, 02, y 03 y, se trasponga hasta el límite del crédito disponible no comprometido.
- b) Los objetos del subgrupo 5.5 "Transferencias Corrientes a Instituciones sin fines de lucro" y de los Grupos 6 "Intereses

y Otros Gastos de Deuda" y 8 "Aplicaciones Financieras" no podrán ser traspuestos.

c) El grupo 7 "Gastos no Clasificados", no podrá recibir trasposiciones.

d) Los créditos destinados para suministros de organismos o dependencias del Estado, personas jurídicas de derecho público no estatal y otras entidades que presten servicios públicos nacionales, empresas estatales y paraestatales, podrán trasponerse entre sí.

e) Las partidas de carácter estimativo no podrán reforzar otras partidas ni recibir trasposiciones.

f) Los objetos de los subgrupos 01, 02 y 03 podrán ser traspuestos entre distintos programas cuando la referida trasposición se realice a efectos de identificar la asignación del costo del puesto de trabajo al programa.

g) La reasignación autorizada debe realizarse considerando todos los conceptos retributivos inherentes al cargo, función contratada o de carácter personal, así como el sueldo anual complementario y las cargas legales correspondientes. Esta reasignación no implicará modificación en la estructura de cargos prevista presupuestalmente.

h) Las trasposiciones se realizarán como se determina a continuación:

h.1) Dentro de un mismo programa con la aprobación del Directorio y su comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas. El Directorio podrá delegar tal función en la figura del Gerente General.

h.2) Entre diferentes programas, con la autorización del Directorio, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y posterior comunicación al Tribunal de Cuentas.

Artículo 24°.- Régimen de Compensaciones por cargo. Se mantiene como hasta el presente un régimen de compensaciones (derivado el objeto del gasto 0.4.2.140) para los cargos de Gerente de Departamento, Gerente de División, Gerente de Área, Sub-Gerente General y los mencionados en el último párrafo del artículo 13 del Estatuto del Funcionario del ente, que no podrá superar hasta un máximo del 35% del sueldo base para los cargos de Gerente General y Secretario de Directorio, y hasta un máximo del 10,5% del sueldo base de cada cargo de la carrera gerencial. Esta compensación se liquidará cuando corresponda, teniendo en cuenta preferentemente las pautas a cumplir por los funcionarios, de mando efectivo y directo sobre el personal y, ejercer eficaz y eficientemente las funciones asignadas a cada gerencia, las que serán reglamentadas por el Directorio del ente, en cumplimiento de las siguientes pautas:

a) Estar a la orden del Instituto en la oportunidad que se le requiera.

b) Aceptar ser asignados a cumplir tareas especiales, tanto en la zona donde están asignados como en cualquier otra parte del país.

El saldo de la partida de compensaciones al cargo será afectado entre todo el personal del ente que esté cumpliendo funciones en el mismo, desde el último grado y nivel por cargo hasta la categoría de jefe inclusive o grado y nivel equivalente, en forma porcentual de acuerdo al nivel de retribución, como se ha estado liquidando hasta la fecha, no pudiendo superar ésta el 10,5% del sueldo base de cada nivel, excepto para el escalafón Técnico Profesional A que podrá alcanzar hasta un máximo del 14,50% de acuerdo a la estructura de remuneraciones que forma parte del presente.

Se perderá el cobro de esta última partida al verificarse cualquiera de las siguientes circunstancias y mientras éstas se mantengan:

1) pase en comisión a otros organismos del Estado, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 32 de la Ley N.° 15.851, de 24 de diciembre de 1986, en la redacción dada por el artículo número 24 de la Ley N° 19.924 del 18 de diciembre de 2020.

2) incumplimiento de las normas vigentes en el Instituto (Estatuto del Funcionario, Reglamento de Licencias, Órdenes de Servicio en lo pertinente).

3) estar sujeto a sumario administrativo.

4) cuando se acumulen más de 5 inasistencias mensuales, justificadas o no, con o sin aviso, y cualquiera sea el procedimiento de descuento autorizado.

5) cuando al funcionario se le otorgue licencia extraordinaria sin goce de sueldo.

6) cuando el funcionario sea acreedor de una compensación

por diferencia de cargo (o subrogación) superior al incentivo que le corresponde por su categoría y grado.

La liquidación de la partida será proporcional al cumplimiento del régimen de 40 horas semanales.

No originará pérdida ni disminución de la compensación las licencias ordinarias y las indicadas en los Capítulos II al VIII del Reglamento de Licencias, y en cuanto a las licencias extraordinarias con goce de sueldo se estará a lo que resuelva el jerarca autorizante.

Sin perjuicio de lo anterior, se establece una compensación por funciones distintas al cargo, (subgrupo de gasto 0.4.2.034) partida que se podrá afectar exclusivamente cuando se cumpla con alguna de las siguientes circunstancias, y con expresa resolución del Directorio:

- * para cualquier grado de la escala de cargos y para funcionarios públicos que se encuentran en comisión, sólo en aquellos casos de asignación de funciones distintas a las del cargo contratado por un lapso definido y a término por el importe equivalente hasta el máximo de la diferencia entre el grado que se posee y el correspondiente a la asignación de funciones que se estipule;
- * para aquellos funcionarios con grado 10 o inferior que cumplen las funciones definidas en el Manual de Organización y Funciones de Pro-Secretaría de Directorio, Sub-Inspección General y Secretaría de Gerencia General;
- * cuando se cumplan las condicionantes dispuestas en la reglamentación del artículo 710 de la Ley N° 16.170, de 28 de diciembre de 1990, en la redacción dada por el artículo 617 de la Ley N° 17.296, de 21 de febrero de 2001, de acuerdo con la resolución de Directorio N.º 27 del acta N.º 4939, de 28 de enero de 2009 y su ampliatoria según resolución N.º 23 del acta N.º 5253, de 27 de mayo de 2015;
- * para aquellos funcionarios con cargo y grado de jefe administrativo que se les asigne la función de "Coordinador Administrativo Zonal" definida en la reorganización del funcionamiento de las Oficinas Regionales e incluidas en el Manual de Organización y Funciones;
- * para aquellos funcionarios que se les asigne una función específica además de las que a su cargo implican, en particular la asignación de la responsabilidad de la conducción en la ejecución de proyectos colonizadores particulares y la de asistencia a la Gerencia General, sin que necesariamente signifiquen las de un grado superior. El monto de la compensación la fijará el Directorio del ente en función de la responsabilidad, complejidad, tiempo de ejecución y capacitación que la misma implique.

Los períodos de goce de licencia ordinaria o especial con goce de sueldo (duelo, maternidad, paternidad, enfermedad, donación de sangre, matrimonio, estudios, licencia extraordinaria con goce de sueldo) y los lapsos que reglamentariamente se prevén para la realización de comisiones particulares no afectarán el cobro de esta compensación, hasta tanto el Directorio asigne expresamente la función que origina el cobro de la compensación a otro funcionario.

Artículo 25°.- Diferencia salarial por subrogación.

Los funcionarios que por resolución expresa del Directorio ocupen interinamente un cargo, o desempeñen las funciones propias de un cargo de mayor nivel que el suyo, por un período superior a 45 días, percibirán como compensación por todo el tiempo de su desempeño, la diferencia entre su remuneración y la que le correspondería si se tratara de una designación definitiva.

Las subrogaciones deberán recaer en aquellos funcionarios ubicados en el nivel inmediato inferior al del cargo a ocupar interinamente, cuya evaluación de desempeño -al momento de disponerse o de su renovación- no sea inferior a 35 puntos del total ponderado y, concomitantemente, no tenga en ningún ítem de la calificación sin ponderar un puntaje menor de 3. De no existir, se subrogará con aquel funcionario que esté -reglamentariamente- en mejores condiciones para sucederlo. Las subrogaciones no podrán ser realizadas por un plazo superior a ciento ochenta días, vencido el cual deberá proveerse la vacante respectiva de acuerdo con lo dispuesto en la Sección III ASCENSOS, del Estatuto para los funcionarios del INC.

Solo en el caso de no existir tal vacante o en aquellos en que no pueda proveerse la titularidad definitiva, podrá mantenerse la asignación de funciones por sucesivos términos no mayores de ciento ochenta días.

La diferencia salarial por subrogación se imputará en el objeto 046.001 "Diferencia por Subrogación".

Artículo 26°.- Compensación por asignación de funciones gerenciales y de jefatura. Los funcionarios que por resolución expresa del Directorio ocupen interinamente los cargos (gerenciales) reservados por aquellos funcionarios del INC que por concurso abierto de oposición y méritos accedan a un cargo de gerente de área, subgerente general, o los correspondientes a los cargos de particular confianza, así como los de aquellos que desempeñen funciones distintas a las de su cargo, tendrán derecho a cobrar la diferencia salarial entre su remuneración y la de la función gerencial o de jefatura asignada y a acceder a los cambios de nivel que correspondan; a tales efectos, se considerará que la evaluación total ponderada del funcionario no podrá ser inferior a 30 puntos y, concomitantemente, no podrá tener en el ítem Orientación a los resultados, una calificación no ponderada menor de 3.

La diferencia salarial referida se imputará al objeto 042.122 "Compensación por Asignación de Funciones".

Artículo 27°.- Contadores Delegados del Tribunal de Cuentas

Los contadores, que además de las funciones inherentes al cargo que ocupan, sean designados por el Tribunal de Cuentas en calidad de Contadores Delegados, percibirán un complemento sobre la remuneración que les correspondiera, cuyo monto y reglamentación está sujeto a resolución del Directorio.

Artículo 28°.- Sistema de Remuneración Variable (SRV).

Se prevé la implementación de un Sistema de Remuneración Variable para la totalidad de los funcionarios del ente, que cumple con las siguientes pautas:

El monto que podrá ser distribuido por el SRV, deberá ser inferior a un máximo del 12% de las partidas salariales susceptibles de ajustes salariales generales – excluido el propio SRV – (partidas de índole salarial incluidas en el Grupo 0 "Servicios Personales"), excluyendo aquellas que se ajustan por coeficientes específicos (Beneficios Familiares, Prima por Antigüedad, Quebranto de caja, Viático de Alimentación, etc.), Aguinaldo y Cargas Legales sobre Servicios Personales.

Determinación del SRV individual: La Remuneración variable será pagada en función de la puntuación obtenida por cada funcionario en los siguientes tres bloques de indicadores: desempeño institucional, desempeño sectorial y desempeño individual.

La ponderación de cada bloque será del 30% para los indicadores de desempeño institucional, 50% para los indicadores de desempeño sectorial y 20% para los indicadores de desempeño individual. A su vez, la puntuación obtenida en cada uno de los bloques de indicadores será el promedio de los puntajes obtenidos en los diferentes indicadores, ponderado por la importancia que se asignará a cada indicador, debiendo incluir un puntaje mínimo por debajo del cual no se abonará este incentivo. Percibirán el SRV todos los trabajadores del ente cuyas remuneraciones sean abonadas con cargo al Grupo 0 a excepción de los cargos políticos o de particular confianza, pasantes, becarios y zafrales cuya permanencia sea menor a 6 meses en el año en que se calcula el SRV.

Los indicadores de desempeño institucional contendrán como mínimo uno relacionado con los resultados del ente, y su meta deberá ser coherente con el presupuesto aprobado, pudiendo contener una cláusula de salvaguarda por la existencia de alguna variable externa de gran impacto sobre la cual se posea mínima o nula influencia, y en la cual se asumirá en su cálculo un valor estándar idéntico al presupuestado para que el mismo no se vea afectado.

Los indicadores de desempeño sectorial medirán el desempeño físico en términos de productividad a nivel de sector, debiendo tener en cuenta los objetivos y metas definidas por sector en cumplimiento del plan estratégico definido por el ente en su presupuesto. Se establecerá una cláusula de salvaguarda por la cual, a pesar de que la empresa haya tenido pérdidas, un sector o sectores percibirán el SRV dado el cumplimiento en forma excepcional de tareas de interés superior para la empresa. Dicha excepción requerirá el previo acuerdo de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Los indicadores de desempeño individual alentarán conductas de los funcionarios que repercutan positivamente en la gestión del ente, vinculándose como mínimo a la capacitación relevante para el

organismo y la calificación del funcionario/a, estableciéndose pautas mínimas y máximas a alcanzar. El presentismo podrá ser tenido en cuenta, pero se considerará en forma independiente de los indicadores globales y sectoriales penalizando en forma global el resultado derivado del grado de cumplimiento de las metas institucionales y sectoriales.

Criterio de distribución: En particular se tendrá en cuenta que la partida surgirá de una medición anual, no acumulable al sueldo, se liquidará en meses distintos a aquellos donde se abone el aguinaldo, y con una frecuencia de distribución de una vez al año salvo que se acuerde algo diferente en los ámbitos paritarios pero siempre inferior a tres veces al año. El pago del SRV será proporcional a la masa salarial individual calculada según el criterio expuesto en el inciso 1° del presente artículo.

Revisión: Los indicadores y las metas se revisarán anualmente.

Aprobación del SRV: En la fase de diseño del SRV el ente, el Ministerio de Economía y Finanzas y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto acordarán un plan de trabajo conjunto. Una vez acordado el diseño, el SRV y la verificación de las metas e indicadores serán aprobados por el Directorio. La partida incluida en el objeto "Sistema de Remuneración Variable", sólo podrá ejecutarse una vez que el ente haya obtenido el informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el mismo haya sido comunicado al Tribunal de Cuentas.

Las revisiones anuales del SRV deberán contar con el previo informe favorable del Ministerio de Economía y Finanzas y de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y deberán ser comunicadas al Tribunal de Cuentas.

Aprobación del pago: Verificado el cumplimiento de los indicadores y previo al pago del SRV, el ente deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, el cual será comunicado al Ministerio de Economía y Finanzas y al Tribunal de Cuentas.

Artículo 29°.- Trabajo en días inhábiles y nocturno.

Por razones de urgencia o fuerza mayor, toda vez que así se disponga por el funcionario de mayor jerarquía del servicio, con conocimiento de la Gerencia General, los funcionarios asignados, quedan obligados a prestar servicios en día inhábil, de descanso semanal y/o horario nocturno.

Dicho régimen cesará una vez que culminen las razones que la motivaron.

Los funcionarios podrán excusarse dentro de las 24 horas, alegando motivos fundados que le impidan el cumplimiento de la tarea extraordinaria, circunstancia que será apreciada por el jerarca inmediato del servicio a los efectos que correspondan.

Los funcionarios que trabajen en día inhábil tendrán derecho a imputar las horas efectivas de trabajo que cumplan en tales circunstancias a la jornada ordinaria en la misma proporción, salvo si cumplieran una o más jornadas completas, en cuyo caso tendrá derecho a un día o más de descanso según los casos. Los jerarcas de cada unidad tendrán la facultad de programar los descansos compensatorios de manera que no se resienta el cumplimiento del servicio.

El funcionario ocupado excepcionalmente en su día de descanso tendrá derecho a un descanso compensatorio en las mismas condiciones, que podrá ser gozado cuando lo solicite con acuerdo de su superior.

El trabajo excepcional en día inhábil o en día de descanso, será compensado multiplicando dicho tiempo trabajado por el factor 1,50 (uno con cincuenta) y en los casos de feriados no laborables pagos, el tiempo trabajado se multiplicará por el factor 2 (dos).

Se considera trabajo nocturno aquel que se realiza en el intervalo comprendido entre la hora 21 de un día y la hora 6 del día subsiguiente, y durante un período no inferior a tres horas consecutivas, será retribuido con un incremento del 25% sobre el sueldo o salario que corresponda en unidad hora.

Quienes realicen trabajo nocturno deberán gozar de un nivel de protección en materia de salud y seguridad adaptado a la naturaleza de su trabajo.

Las actividades se presentarán con las formalidades de rendición de cuentas para su liquidación.

Artículo 30°.- Horas extras.

Las mismas podrán ser generadas -de acuerdo con la reglamentación interna vigente en el Instituto Nacional de Colonización- en los

Escalafones Técnico Profesional Universitario, Administrativo, Servicios Auxiliares y Rural dentro de la escala de grados del 1 al 14 encontrándose exceptuados los funcionarios que sean acreedores de una determinada compensación. La dotación correspondiente, tiene en cuenta lo dispuesto por el artículo 765 de la Ley N° 19.355.

El régimen de trabajos en horas extras no podrá exceder de una hora y media o dos horas diarias, y de veintiséis o cuarenta horas mensuales de acuerdo con el régimen de seis u ocho horas diarias que el funcionario realice respectivamente.

En caso de regímenes horarios distintos a los mencionados dichos topes equivaldrán proporcionalmente al establecido para el de ocho horas.

No obstante, lo dispuesto en el inciso anterior, los respectivos jerarcas podrán autorizar un régimen excepcional cuando no se pueda disponer del personal extra necesario para evitar la pérdida de material de fácil deterioro o que comprometa el resultado técnico de un trabajo.

Los funcionarios que realicen tareas en secretaría y choferes a la orden de los integrantes del Directorio, con un máximo de dos funcionarios por jerarca, podrán realizar hasta un máximo de 60 (sesenta) horas extras mensuales por funcionario.

El trabajo en régimen de horas extras financiado con recursos de terceros, no podrá exceder las ochenta horas extras mensuales por funcionarios, imputándose a los efectos del cálculo del límite aquellas realizadas con cargo a recursos presupuestales. En estos casos, el régimen de trabajo en horas extras no podrá superar las seis horas extras diarias.

El trabajo en régimen de horas extras durante los días inhábiles no podrá ser superior a las cuatro horas diarias, que se imputarán para el cálculo del límite máximo mensual establecido precedentemente.

Sólo podrán realizar horas extras, en este caso, aquellos funcionarios que en la semana inmediata anterior hubieran cumplido normalmente la jornada ordinaria de trabajo, excepto en los casos en que hayan usufructuado licencia por enfermedad.

La resolución disponiendo el trabajo en régimen de horas extras corresponderá a los jerarcas respectivos y deberá realizarse en cada ocasión en que sea necesaria la realización de horas extras en los días inhábiles.

Se dará cumplimiento con lo dispuesto en el Decreto N° 159/02, de 30 de abril de 2002.

Artículo 31°.- El régimen de asignaciones familiares se regula de acuerdo con las siguientes normas: Asignación Familiar, Decreto N° 531/84, de 29 de noviembre de 1984 (Ley N° 16.697 - artículos 26, 27 y 28), Primas por Matrimonio y Nacimiento, Ley N° 15.767, del 13 de setiembre de 1985, Prima por Hogar Constituido Decreto -Ley N° 15.728, de 8 de febrero de 1985 y Ley N° 15.748, de 14 de junio de 1985 y normas modificativas y concordantes (Ley N° 15.809 - artículo 24).

Artículo 32°.- Los funcionarios del ente percibirán como prima por antigüedad una cantidad igual al 2% de la base de prestaciones y contribuciones fijada por el Poder Ejecutivo por año de servicio computado en la Administración Pública.

Artículo 33°.- El ente podrá disponer de hasta 120 UR anuales por concepto de Quebranto de Caja cuya aplicación afectará a aquellos funcionarios que manejen dinero o valores asimilados por su naturaleza y convertibilidad a efectivo en forma directa y permanente, y proporcional al tiempo en que ejerzan las funciones. Su valor se ajustará automáticamente al momento de la ejecución.

Se liquidará semestralmente al 30 de junio y al 31 de diciembre de cada año. La División Contaduría deberá llevar una cuenta personal de cada funcionario afectado al régimen de quebrantos.

Al efectuarse las liquidaciones, y a efectos de constituir un fondo personal para quebrantos, el ente depositará en el Banco de la República Oriental del Uruguay en una cuenta a su nombre en valores reajustables, el 25% del total que corresponda siendo percibido por el funcionario en efectivo el 75% restante.

El fondo para quebrantos quedará constituido con el total depositado en la cuenta bancaria durante cuatro liquidaciones consecutivas, a partir de entonces el funcionario percibirá en efectivo el 100% de las liquidaciones.

En cada liquidación semestral se deducirán de las primas para quebrantos la cuota parte correspondiente a los días en que por inasistencias no se haya ejercido la función, con excepción de los

correspondientes a la licencia anual reglamentaria más diez días de inasistencia por causa justificada.

Para Casa Central se fija la siguiente distribución anual:

- * Tesorero 8 UR anuales
- * Transportador 8 UR anuales
- * Cajero 10 UR anuales

Para las oficinas regionales del interior que manejan fondos se distribuirán con igual criterio de acuerdo con las funciones definidas anteriormente o equivalentes (cajero pagador), 4 UR anuales por cajero y por oficina regional.

- * Suplencias totales Casa Central 5 UR y Regionales 7 UR anuales.
- * Fondo de quebrantos 26 UR.

Artículo 34°.- Todos los funcionarios del Instituto que presten servicios en jornadas de 8 horas, percibirán una compensación diaria por alimentación y transporte, la que también será percibida por los funcionarios que se encuentren en comisión, exclusivamente, en aplicación y con los requisitos estipulados en el artículo 657 y siguientes del TOFUP, en su versión 2019. La compensación se liquidará mensualmente en concordancia con los montos calculados por el Poder Ejecutivo tendientes a uniformizar esta prestación en las distintas empresas públicas, tomando en consecuencia, como base, el importe de \$ 14.016 (Nivel 01/2021) y \$ 3.380 (Nivel 04/2021), respectivamente. El 100% de esta partida constituye materia gravada a efectos de los aportes sociales.

También percibirán esta compensación los funcionarios de otros organismos que se encuentren en comisión en el ente, hasta un máximo total de 6, y con un máximo de hasta 1, por cada Secretaría de miembro del Directorio, siempre y cuando no lo perciba en su repartición de origen.

Artículo 35°.- Compensación por residencia.

Para los cargos cuyas funciones se deben desempeñar en las oficinas regionales y ameritan residencia por parte de los funcionarios que las ejercen en el interior del país, se establece una compensación mensual por residencia en el interior del país que será de \$ 2.319 a \$ 3.092 (nivel 01/2021) de acuerdo al nivel del cargo y las distancias pertinentes, lo que se fijará por resolución del Directorio, y que constituye materia gravada a efectos de los aportes sociales.

Artículo 36°.- La retribución extraordinaria de fin de año estará sujeta a montepío y será el equivalente a la doceava parte de las retribuciones personales sujetas a montepío, percibidas durante los doce meses anteriores al 1° de diciembre de cada año. Se admite el pago de un adelanto a cuenta a la mitad del período considerado y por el monto equivalente.

Artículo 37°.- Subsidio a Directores.

Creado por el artículo 35 del Acto Institucional Nº 9, de 23 de octubre de 1979 y regulado por la Ley Nº 15.900, de fecha 21 de octubre de 1987, con la modificación introducida por la Ley Nº 16.195, del 16 de julio de 1991, sus modificativas, reglamentarias y complementarias, y a lo dispuesto por la Ley Nº 18.719, del 27 de diciembre de 2010, artículos 65, 66 y 67 que establece sus actualizaciones.

Los titulares de cargos políticos o de particular confianza que no hubieren configurado causal jubilatoria anticipada al momento de su desvinculación del ente, tendrán derecho a percibir durante un período equivalente al triple del que ocuparon el cargo y hasta un máximo de un año, computado desde la fecha de cese, un subsidio equivalente al 85% del total de haberes del cargo en actividad.

Artículo 38°.- En la asignación de las partidas del GRUPO 5 "Transferencias" se ha realizado una previsión para aportes a la reparación de caminos rurales que asciende a la suma de \$ 541.745, así como también una partida de \$ 1.752.000 para transferencias a instituciones sin fines de lucro, y una por concepto de transferencias de \$ 876.000 a productores privados, en especial colonos en el marco de los Programas y Proyectos de Desarrollo con líneas aprobadas por el Directorio del ente, y además en el Objeto del gasto 519 "Transferencias Corrientes al Sector Público" el importe de \$ 375.000 con carácter de no limitativo a efectos de realizar la posible versión de resultados dispuesta por el artículo 643 de la Ley Nº 16.170 y sus Decretos Reglamentarios.

Se incluye también una partida de \$ 297.564 para Devolución a

Colonos según lo prescrito en el artículo 10 del Régimen de Venta de Fracciones, así como también aquellas causadas por diferencias de área; y una partida a efectos de solventar el costo de becas de estudio y formación de especialidades y capacitación laboral (artículo 89 de la Ley Nº 11.029) para funcionarios del organismo, colonos y parientes de colonos hasta el primer grado de consanguinidad, por un monto de \$ 1.095.000.

Artículo 39°.- En las asignaciones de Activos y Aplicaciones Financieras y de Intereses y Otros Gastos de Deuda (GRUPOS 4, 6, y 8), del Programa 202 – Desarrollo de Colonias - se han efectuado las siguientes previsiones:

- a) Concesión de distintos préstamos a colonos a efectos de dar cumplimiento al Capítulo XVII de la Ley Nº 11.029, entre otros. Se incluyen las siguientes líneas de crédito para obras de infraestructura en las fracciones (casas, pozos, electrificación, caminería, etc) incluidas en el Programa de Desarrollo de Colonias:
 - Construcción viviendas y pozos agua por USD 200.000.
 - Asistencia Técnica por U\$S 55.000.
 - Salas de ordeño por U\$S 180.000.
 - Semovientes por U\$S 65.000.
 - Caminería rural en colonias y electrificación de fracciones por USD 1.000.000.
- b) Gastos financieros por los siguientes conceptos:
 - b.1) Intereses y otros ajustes monetarios por revaluaciones de devolución de depósitos de garantías, o partidas a favor de colonos por rescisiones de compromisos de compraventa, etc.
 - b.2) Intereses sobre cuotas amortización préstamo vigente BROU por USD 7.347 (dólares ame-ricanos siete mil trescientos cuarenta y siete).
 - Amortización cuotas semestrales sobre utilización parcial de Convenio préstamo otorgado por el BROU de hasta USD 20.000.000 línea para Capital de Trabajo -corto plazo-, y de hasta USD 15.000.000 línea Proyectos Agro -largo plazo-, con sus correspondientes intereses semes-trales.
 - b.3) Saldos compromisos compraventa de campos adquiridos en el año anterior por USD 264.414.

Artículo 40°.- Las contrataciones que se efectúen en régimen de arrendamiento de obra se ajustarán estrictamente a lo dispuesto por el artículo 38 del TOCAF, y el artículo 47 de la Ley Nº 18.719.

Artículo 41°.- La partida comprendida en el grupo 7, Gastos no clasificados, comprende:

- a) Sentencias judiciales (7.1), la cual incluye un proceso cierto y en curso con contenido económico por daños y perjuicios a favor de Evangelina Kostoff Secchi por un importe de \$ 460.545 (pesos uruguayos cuatrocientos sesenta mil quinientos cuarenta y cinco) y USD 267,31 (dólares americanos doscientos sesenta y siete con 31/100).
- b) Partidas a re aplicar (7.4), la cual fue prevista como refuerzo de otros rubros, computándose un monto del orden del 3% de los Grupos 1 y 2 (exceptuándose partidas de carácter no limitativo).
- c) Otros gastos no clasificados (7.99), Garantía MEVIR, en la cual se incluye una partida de \$ 4.380.000 para hacer frente, actuando el INC como garante (fiador solidario), a las deudas contraídas por los colonos en relación a sus préstamos con MEVIR para la construcción de viviendas. El Instituto Nacional de Colonización podrá destinar dicha suma al pago de las deudas, una vez cumplidas las instancias administrativas y/o judiciales acordadas y coordinadas por ambas instituciones contra el sujeto al que se le determina la deuda.

Artículo 42°.- La aplicación de las presentes normas no significa en ningún caso, disminución en la remuneración actual de los funcionarios del Instituto Nacional de Colonización. A los efectos de este artículo, no se entiende por remuneración las partidas que actualmente se cobran por diferencias provocadas por subrogaciones.

Artículo 43°.- – Partidas no limitativas.

Las partidas que se detallan a continuación no serán de carácter limitativo: Grupo 2 – "Servicios no Personales", renglón 2.5° "Arrendamientos", renglón 2.6.1 "Impuestos Indirectos" y renglón 2.8.2° "Servicios profesionales-Auditoría".

El organismo podrá adecuar su monto de acuerdo con sus reales

necesidades, dando cuenta a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y, exclusivamente en la instancia anual de remisión de los balances de ejecución presupuestal, en un anexo incluido a tales efectos, al Tribunal de Cuentas, para su conocimiento.

Artículo 44°.- En oportunidad en que las partidas de carácter no limitativo sean incrementadas en función de las necesidades del organismo, se cursará la correspondiente comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

Artículo 45°.- El Instituto Nacional de Colonización, en el marco de los lineamientos estratégicos relacionados con la eficiencia y eficacia

en la gestión, se compromete al cumplimiento de los Compromisos de gestión que figuran en el Anexo IV, que forman parte integrante del presente decreto.

Artículo 46°. - VIGENCIA: Las disposiciones del presente Presupuesto regirán a partir del 1° de enero del 2022, salvo disposición específica en contrario.

Artículo 47°. - Dese cuenta a la Asamblea General.

Artículo 48°. - Comuníquese, etc.

LACALLE POU LUIS; FERNANDO MATTOS; AZUCENA ARBELECHE.



IMPO Banco de Datos
impo.com.uy/bases

En el Banco de Datos IMPO podés consultar toda la normativa nacional actualizada desde 1905 a la fecha. Acceso fácil y gratuito, sin registros ni contraseñas.

**IMPO obtiene la certificación
en Gestión de Calidad
UNIT-ISO 9001:2005**

en los servicios de Producción Editorial del Diario
Oficial, Banco Electrónico de Datos Jurídico-
Normativos y Bases de Datos Temáticas.

impo.com.uy/calidad-ri/

**MINISTERIO DE INDUSTRIA, ENERGÍA Y
MINERÍA****8****Decreto 448/021**

Apruébase el Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua, correspondiente al ejercicio 2022.

(4.008*R)

MINISTERIO DE INDUSTRIA, ENERGÍA Y MINERÍA
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, 29 de Diciembre de 2021

VISTO: el Proyecto de Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua, correspondiente al Ejercicio 2022;

CONSIDERANDO: que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha emitido su informe y el Tribunal de Cuentas su dictamen;

ATENTO: a lo establecido en el artículo 221 de la Constitución de la República;

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

DECRETA:

Artículo 1º.- Apruébase el Presupuesto de Recursos, Operativo e Inversiones de la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua a regir a partir del 1º de enero de 2022, se constituye por las normas y montos que se detallan a continuación:



Artículo 2.- Nivel de Precios. La apertura de Recursos, Egresos de Funcionamiento y de Inversiones por proyecto, fuente de financiamiento y las partidas en moneda extranjera, se detallan en los cuadros que se anexan y que forman parte integrante de este Decreto.

El Grupo 0 "Servicios Personales", que incluye cargas legales sobre servicios personales y beneficios familiares en lo relativo a beneficios sociales, así como todos los montos vinculados a remuneraciones y beneficios mencionados en el articulado, se expresan recogiendo los aumentos salariales registrados en enero de 2021.

Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera están estimadas a la cotización de \$ 43,8 (pesos uruguayos cuarenta y tres con 80/100) por dólar estadounidense.

Los ingresos y las partidas en moneda nacional correspondientes a los restantes grupos presupuestales están expresadas a precios promedio del período enero - junio de 2021 (IPC = 229,7 base diciembre 2010, BPC = \$ 4.870, UR = \$ 1.329,4, IMS = 366,8).

Los anexos y las normas que se adjuntan forman parte integrante de este decreto en tanto no se opongan específicamente a las disposiciones contenidas en el mismo.

Artículo 3.- Los grupos 2 "Servicios no personales", 3 "Bienes de uso" y 5 "Transferencias" incluyen U\$S 182.533,29 (dólares estadounidenses ciento ochenta y dos mil quinientos treinta y tres con 29/100), U\$S 191.393,63 (dólares estadounidenses ciento noventa y un mil trescientos noventa y tres con 63/100) y U\$S 605,48 (dólares estadounidenses seiscientos cinco con 48/100), respectivamente.

A continuación, se expone a nivel de objeto:

Artículo 4°.- La codificación de Programas, Actividades y Proyectos que figura en el documento del Presupuesto 2022 (desagregado), podrán ser modificadas en función de las nuevas necesidades técnicas del proceso de informatización del Sistema de Información Económica y del Sistema de Seguimiento de Ejecución Presupuestal. Dicha modificación deberá contar con la previa aprobación de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas de la República.

Artículo 5°.- El objeto 282.001 "Consultorías" no podrá ser utilizado para reforzar otras asignaciones presupuestales.

Artículo 6°.- No constituyen partidas limitativas los objetos: 221.001 "publicaciones oficiales IMPO", 519.000 "otras transferencias corrientes al sector público", 529.000 "otras transferencias corrientes al sector privado", 575.000 "subsídios a Directores salientes", 578.010 "hogar constituido cargo de confianza" y el objeto 711.000 "sentencias judiciales".

Todas las partidas detalladas anteriormente y definidas como no limitativas, no podrán ser utilizadas como reforzantes.

El Organismo podrá adecuar su monto de acuerdo con el volumen de actividad dando conocimiento al Tribunal de Cuentas y a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 7°.- Adecuación del Grupo 0 "Servicios Personales". El Directorio del Organismo podrá proponer al Poder Ejecutivo adecuaciones del grupo 0 "Servicios Personales" con el fin de ajustar las retribuciones de su personal en períodos acordes a las disposiciones legales vigentes.

Para ello se tendrá en cuenta los incrementos salariales dispuestos, salvo para los objetos 042.094 "compensación Altos Ejecutivos", 042.129 "compensación Contador Delegado del Tribunal de Cuentas", 044.001 "prima por antigüedad", 045.005 "quebrantos de caja" y 057.001 "becas de trabajo y pasantías" que se tendrá en cuenta el valor de las B.P.C. y el valor de la U.R.

Artículo 8°.- Actualización de ingresos y asignaciones presupuestales. Cada actualización de los ingresos y de las asignaciones presupuestales de los rubros de gastos e inversiones, se realizará ajustando los importes de cada objeto, de forma de obtener al fin del ejercicio las partidas presupuestales a precios promedio corriente del año.

Dichos ajustes se realizarán en función de los aumentos salariales dispuestos y de la variación estimada del Índice de Precios al Consumo y el Tipo de Cambio promedio para dicho período, que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto comunicará a los Entes Industriales, Comerciales y Financieros del Estado, en un plazo no mayor de 15 días y a partir de la vigencia del incremento salarial.

El Directorio a su vez, en un plazo no mayor de 30 días, deberá elevar la adecuación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a efectos de proceder a su previo informe favorable; obtenido el mismo registrarán las partidas adecuadas las que serán comunicadas por las empresas al Tribunal de Cuentas rigiéndose por la Resolución N° 1891/018, de fecha 6 de junio de 2018 del Tribunal de Cuentas y sus modificativas.

Artículo 9°.- Trasposiciones de grupos en el Presupuesto Operativo. Las trasposiciones de créditos asignados a gastos de funcionamiento registrarán hasta el 31 de diciembre de cada ejercicio.

Sólo se podrán traspasar créditos no estimativos y con las siguientes limitaciones:

1. Los correspondientes al Grupo 0 "Servicios Personales" que incluye cargas legales sobre servicios personales y beneficios familiares en lo relativo a beneficios sociales, no se podrán traspasar ni recibir traspasos de otros grupos, salvo disposición expresa.
2. Dentro del Grupo 0 "Servicios Personales", podrán traspasarse entre sí, siempre que no pertenezcan a los objetos de los Subgrupos 01, 02 y 03 y se trasponga hasta el límite del crédito disponible no comprometido.
3. Los objetos de los Sub-Grupos 01, 02 y 03 podrán ser traspasados entre distintos programas cuando la referida traspasación se realice a efectos de identificar la asignación del costo del puesto de trabajo al programa.

La reasignación autorizada debe realizarse considerando

todos los conceptos retributivos inherentes al cargo, función contratada o de carácter personal, así como el sueldo anual complementario y las cargas legales correspondientes. Esta reasignación no implicará modificación en la estructura de cargos prevista presupuestalmente.

4. Los objetos del subgrupo 5.5 "transferencias corrientes a instituciones sin fines de lucro" y de los Grupos 6 "Intereses y Otros Gastos de Deuda" y 8 "Aplicaciones Financieras" no podrán ser traspasados.
5. El Grupo 7 "Gastos no Clasificados" no podrá recibir traspasos.
6. Los créditos destinados para suministros de organismos o dependencias del Estado, personas jurídicas de derecho público no estatal y otras entidades que presten servicios públicos nacionales, empresas estatales y paraestatales, podrán traspasarse entre sí. Podrán asimismo traspasarse a otros objetos del gasto que no sean suministros, debiendo contar para ello con informe previo y favorable del Ministerio de Economía y Finanzas (artículo 31 de la Ley N° 19.149, de 24 de octubre de 2013).
7. Las partidas de carácter estimativo no podrán reforzar otras partidas ni recibir traspasos.

Las traspasaciones se realizarán como se determina a continuación:

1. Dentro de un mismo programa, con la aprobación del Directorio y su comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.
2. Entre diferentes programas, con la autorización del Directorio, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y posterior comunicación al Tribunal de Cuentas.

Artículo 10°.- Traspasaciones de Grupos en el Presupuesto de Inversiones. Las inversiones se regularán en lo pertinente, por las normas dispuestas en el Decreto N° 123/012, de 16 de abril de 2012 (TOI 2012), sus modificativos y concordantes, excepto en lo concerniente a traspasaciones de asignaciones presupuestales que se ajustarán a las siguientes disposiciones:

1. Las traspasaciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de un mismo programa, serán autorizadas por el Directorio y deberán ser comunicadas a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.
2. Las traspasaciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de distintos programas, requerirán autorización del Poder Ejecutivo, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. La solicitud deberá ser presentada ante la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, en forma fundada e identificando en qué medida el cumplimiento de los objetivos de los programas y proyectos reforzantes y reforzados se verán afectados por la traspasación solicitada.
3. Toda traspasación entre proyectos de inversión que implique cambio de fuente de financiamiento deberá contar con el informe previo y favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Tribunal de Cuentas. Los cambios de fuente de financiamiento sólo se podrán autorizar si existe disponibilidad suficiente en la fuente con la cual se financia.
4. Las asignaciones presupuestales aprobadas para proyectos de inversión financiados total o parcialmente con endeudamiento externo, no podrán ser utilizadas para reforzar asignaciones presupuestales de proyectos financiados exclusivamente con recursos internos.

Artículo 11°.- Los ingresos de la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua que percibirá por concepto de Tasa de Control del Marco Regulatorio de Energía y Agua, Tasa de Control de Generadores de Vapor, y sus correspondientes multas y sanciones, en caso de corresponder, se destinarán al financiamiento con fondos propios de los egresos operativos e inversiones.

Los ingresos obtenidos por aportes de la Corporación Andina de Fomento se destinarán al financiamiento de consultorías previstas en el objeto del gasto 282.002. No podrán ser utilizadas para reforzar otras asignaciones presupuestales.

Artículo 12°.- La ejecución de los proyectos de inversión del presupuesto, estará condicionada a la formalización de la fuente de financiamiento, lo que deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y ser comunicado al Tribunal de Cuentas, según lo dispuesto en el artículo 331 de la Ley Nº 18.172, del 31 de agosto del 2007.

Artículo 13°.- Tpe de ejecución de las inversiones. La partida máxima que se podrá ejecutar por concepto de inversiones será la equivalente en términos presupuestales a la que se apruebe en el Programa Financiero correspondiente al Ejercicio 2022. Dicho Programa será previamente aprobado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Ministerio de Economía y Finanzas.

Artículo 14°.- Sistema Nacional de Inversión Pública. De acuerdo con lo dispuesto en el inciso 2º numeral 3º del artículo 24 de la Ley Nº 18.996, del 7 de noviembre de 2012, ningún proyecto de inversión se ejecutará sin haber obtenido en forma previa el dictamen técnico favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de acuerdo a las Guía y Pautas Metodológicas elaborados por el Sistema Nacional de Inversión Pública.

A los efectos del presente artículo se entenderá por inicio del proceso de ejecución el acto administrativo que dispone el inicio del procedimiento de adquisición.

Artículo 15°.- Compromisos de Gestión. La empresa se compromete a cumplir las metas e indicadores definidos en el apartado "Compromisos de Gestión" que forman parte integrante del presente Decreto.

Artículo 16°.- Padrón de cargos. La nomenclatura y ordenamiento de cargos que regirá durante el ejercicio 2022, será el resultado del planillado "Padrón de Cargos" adjunto y que forma parte integrante del presente Decreto e incluye las vacantes en proceso de llenado por concurso, hasta tanto no se efectúe la reestructura organizativa y de cargos.

Artículo 17°.- Provisión de vacantes. La empresa eliminará el 67% de las vacantes que se generen entre el 1º de enero del 2022 y el 31 de diciembre de 2022, sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 49 y 50 de la Ley Nº 18.651, de 19 de febrero de 2010 (Ley de protección integral de las personas con discapacidad), artículo 4 de la Ley Nº 19.122, de 21 de agosto de 2013 (afrodescendientes) y artículo 12 de la Ley Nº 19.684, de 26 de octubre de 2018 (personas trans).

A tales efectos, se elevará al 30 de setiembre y al 31 de diciembre del presente año a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas el nuevo padrón de cargos con la eliminación de las vacantes mencionadas, así como el nuevo importe anual del Grupo 0 "Servicios Personales".

Artículo 18°.- Transformación de cargos o funciones. El Directorio podrá disponer transformaciones de cargos o funciones, aun cuando afecten distintos escalafones, siempre que no supongan incremento de gastos y que se cumplan las condiciones de ingreso al escalafón y demás disposiciones vigentes en la materia, a los efectos de adecuar la estructura de cargos y funciones a las reales necesidades de la Empresa, previo dictamen favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y dando cuenta al Tribunal de Cuentas de las mismas, acompañándolas de un análisis de sus costos y financiamiento. Las transformaciones que el Directorio proponga en el futuro deberán ser fundamentadas desde el punto de vista de la estructura organizativa. Toda transformación implicará la eliminación automática del o de los cargos que se transforman.

Artículo 19°.- El Directorio dará cumplimiento a los artículos 49 y 50 de la Ley Nº 18.651, de 19 de febrero de 2010 (de Protección al Discapacitado) y el artículo 4 de la Ley Nº 19.122, de 21 de agosto de 2013 (Afrodescendientes) y en el artículo 12 de la Ley Nº 19.684, de 26 de octubre de 2018 (Personas Trans).

Artículo 20°.- Contratación personal de confianza. Los Directores podrán disponer la contratación de personal de confianza o el pago de compensaciones en su caso, en tareas de secretaría, asesoría, etc. Se regirá por lo dispuesto en el artículo 23 de la Ley Nº 17.556, de 18

de setiembre de 2002, la Nota Nº 015/C/03, de 24 de marzo de 2003 de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y la existencia de dotación presupuestal, el gasto será imputado al objeto del gasto 042.088.

Artículo 21°.- Funcionarios en comisión saliente o con reserva de cargo. Los funcionarios del Organismo que pasen a prestar funciones en otros organismos, ya sea en comisión o con reserva de cargo, a solicitud de la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua deberán declarar anualmente las partidas extraordinarias o beneficios que pudieran percibir en dichos Organismos.

Artículo 22°.- Subsidio a Directores salientes. Al tenor del régimen jurídico específico aplicable, los Directores salientes percibirán el subsidio referido en el artículo 4 de la Ley Nº 17.598, de 13 de diciembre de 2002, en la redacción dada por el artículo 242 de la Ley Nº 19.889, de 9 de julio de 2020, previsto en el objeto 575.000.

Artículo 23°.- Reestructura. En función de los nuevos cometidos asignados a la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua por Ley Nº 19.889, de 9 de julio de 2020, se procederá dentro de la instancia anual, a efectuar una reestructura organizativa y de cargos en el Ejercicio 2022, sujeta a la normativa vigente respetando todos los derechos adquiridos.

Artículo 24°.- Estructura funcional. La escala de sueldos de la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua que se detalla a continuación, estará sujeta a los aumentos salariales que oportunamente se decreten:

Se presenta la nueva denominación de cargos de la escala actual.

Se adiciona un nivel intermedio entre Profesional Junior / Técnico y el Profesional Senior II / Jefe Departamento Profesional, denominado Profesional Senior I / Jefe Departamento Administrativo (en la actualidad no hay personal asignado).

La categoría Profesional Ingreso (en la escala anterior Nivel A4), una vez que quede vacante se eliminará.

Artículo 25°.- Los funcionarios de la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua tendrán un régimen formal de cuarenta horas semanales que se efectivizarán en diferentes tipos de presentismo autorizados por el Directorio, con su respectivo descanso diario y el descanso semanal los sábados, domingos y feriados. La reglamentación de principio aplicable en la contenida en el artículo 6 de la Ley Nº 19.121, de 20 de agosto de 2013, atendiéndose a la previsión de mantenimiento de derechos establecida en el artículo 253 de la Ley Nº 19.889, de 9 de julio de 2020. En cuanto a los distintos tipos de presentismo se utilizan los existentes en el Sistema de Gestión Humana (SGH) de la Oficina Nacional de Servicio Civil, aprobado según el artículo 11 de la Ley Nº 18.719, de 27 de diciembre de 2010, que la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua utiliza

desde el año 2012 en adelante, hasta tanto no se apruebe el nuevo estatuto de funcionarios de la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua.

Artículo 26°.- Las horas a franquear por tareas inspectivas o extraordinarias se regulan por el artículo 8 de la Ley N° 19.121, de 20 de agosto de 2013 y las normas que han venido rigiendo en la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua hasta el presente en el Decreto N° 105/016, de 11 de abril de 2016.

Artículo 27°.- La Administración abonará el sueldo, el sueldo anual complementario, así como las compensaciones que se establezcan en los artículos pertinentes.

Además, abonará asignación familiar, prima por matrimonio, prima por nacimiento, guardería y demás beneficios sociales correspondientes. De acuerdo a lo establecido en el artículo 253 de la Ley N° 19.889, de 9 de julio de 2020, todos los derechos de los funcionarios se mantienen, por lo cual rige para la prestación de guardería el Decreto N° 207/017, de 31 de julio de 2017.

Artículo 28°.- Sueldo Anual Complementario. Todos los funcionarios de la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua percibirán como decimotercer sueldo una retribución cuyo importe será un duodécimo de todos los haberes sujetos a montepío que hubiera percibido el funcionario en el curso del año. El año se tomará desde el 1o. de diciembre al 30 de noviembre.

Artículo 29°.- Prima por antigüedad. La prima por antigüedad se abonará a los funcionarios que tengan más de un año de antigüedad, como mínimo el 2% de una B.P.C. por año de antigüedad pagadero mensualmente. Para el cómputo de la antigüedad se sumarán los períodos de actividad continuos y discontinuos en la Administración Pública.

Artículo 30°.- Diferencia por subrogación. Los funcionarios a los que, por resolución expresa del Directorio, se les asignen funciones correspondientes a un cargo o función de mayor nivel al que revisten presupuestalmente, por ausencia circunstancial o definitiva de su titular, percibirán una compensación equivalente a la diferencia entre el sueldo que tiene asignado el puesto cuyas funciones se le adjudiquen y el que percibe el funcionario por su categoría o grado. Las subrogaciones no podrán extenderse más allá de los 180 días de producida la vacante. Quedan exceptuadas del plazo fijado aquellas situaciones en las cuales no pueda proveerse la titularidad definitiva. La diferencia por subrogación se imputará en el objeto 046.000.

Artículo 31°.- Funcionarios en comisión entrante. El Directorio basado en el artículo 190 de la Ley N° 17.930, de 19 de diciembre de 2005, podrá disponer el pago de diferencias salariales a los pases en comisión y comisiones de servicios al momento de asimilarlos a un cargo de la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua. Dicha diferencia será, como máximo, pudiendo ser menor, la resultante entre el valor de la escala según el artículo 24 del cargo asimilado y lo que percibe el funcionario de retribución total de carácter mensual (excepto los beneficios sociales y prima por antigüedad) en su lugar de origen, considerando el valor actualizado a enero del año correspondiente. A solicitud de la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua deberán declarar anualmente el recibo de dicho mes o variaciones que se produzcan al mismo.

Dichos montos se imputarán al objeto 042.000.

Artículo 32°.- Los funcionarios podrán percibir compensaciones por desempeñar funciones distintas a su cargo o función, que le sean asignadas por Resolución del Directorio de la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua; y compensación especial por funciones especiales, o tareas especialmente encomendadas por el Jarca, abonándose una compensación que atienda estrictamente el diferencial del nivel de la función encomendada con el de su cargo o función, atendiendo a la escala prevista en el artículo 24, pudiendo para funcionarios administrativos contemplarse los criterios retributivos actualizados previstos en el artículo 4 del Decreto N° 362/014, de 12 de diciembre de 2014. Dichos montos se imputarán al objeto 042.513.

Artículo 33°.- Formación Altos Ejecutivos. Los egresados de los

cursos de formación de altos ejecutivos de la administración pública que desarrolla la Oficina Nacional del Servicio Civil, percibirán una compensación del 15% sobre sus remuneraciones por todo concepto, excluyendo los beneficios sociales y la prima por antigüedad. La compensación no podrá ser inferior a medio B.P.C. ni superior a una B.P.C. según lo dispuesto en el artículo 26 de la Ley N° 15.903, de 10 de noviembre de 1987. La compensación se imputará al objeto 042.094.

Artículo 34°.- Funcionarios Contadores Delegados del Tribunal de Cuentas. Aquellos funcionarios que desempeñen las tareas de Contadores Delegados del Tribunal de Cuentas percibirán una partida adicional de 15 U.R. mensuales. Esta compensación se imputará al objeto 042.129.

Artículo 35°.- Quebranto de caja. Tendrán derecho a percibir la prima por Quebranto de Caja todos los funcionarios que entre sus funciones tengan la de entregar o recibir dinero en efectivo o valores, asimilables por su naturaleza a efectivo. El monto individual de la prima será el equivalente a la cifra de 15 U.R. semestrales, en función del riesgo pecuniario asumido directamente por el funcionario y se generará, administrará y pagará, atendiendo en lo pertinente al Decreto-Ley, denominado Ley Especial N° 7, en la redacción dada por el artículo 20 de la Ley N° 16.170, de 28 de diciembre de 1990 y al Decreto N° 599/984, de 28 de diciembre de 1984. La partida se imputará al objeto 045.005.

Artículo 36°.- Cese de percepción de compensaciones. Toda compensación especial que reciba un funcionario por el desempeño de determinadas tareas, se perderá cuando se produzca el cese de las tareas que dieron mérito a su otorgamiento.

Artículo 37°.- Entre los objetos de beneficios sociales se encuentra: 072.000 "hogar constituido", 073.000 "prima por nacimiento" y 071.000 "prima por matrimonio".

Cuando se resuelva abonar alguno de los complementos o beneficios sociales establecidos en estas Normas por el Directorio, sin disponer su vigencia, se entenderá que su liquidación corresponde desde el día de la fecha de la Resolución.

Artículo 38°.- Ninguna persona física que preste servicios personales en la Administración, cualquiera sea la naturaleza del vínculo y su financiación podrá percibir ingresos salariales mensuales permanentes por todo concepto, por el desempeño conjunto de sus actividades, superiores al 60% de la retribución total sujeta a montepío del Presidente de la República, conforme a lo dispuesto en el artículo 21 de la Ley N° 17.556, de 18 de setiembre de 2002 y en el Decreto N° 68/003, de 19 de febrero de 2003.

Artículo 39°.- Retribución a los Directores. La retribución del Presidente de los Directorios de los organismos comprendidos en el artículo 221 de la Constitución de la República, será según lo establecido en el artículo 5 de la Ley N° 17.598, de 13 de diciembre de 2002 en su redacción vigente, sin perjuicio de los cambios legales que puedan darse. La partida se imputará al objeto 011.001.

Los valores a enero 2021 son los siguientes:

Presidente del Directorio \$ 188.005

Integrantes del Directorio \$ 154.231

A los montos expresados sólo podrán agregarse prima por antigüedad, hogar constituido y asignación familiar de corresponder o modificaciones que realice el Poder Ejecutivo.

Artículo 40°.- Se habilita a la Administración a aumentar los objetos que correspondan del Grupo 0 "Servicios Personales" como consecuencia de sentencias ejecutoriadas en juicios iniciados por sus funcionarios. De no existir partidas suficientes en Grupo 7 "Gastos no Clasificados" para imputar dichas retroactividades la Empresa podría aumentar el objeto antes mencionado en los montos requeridos a tales efectos. En cada caso y previa incorporación a los rubros presupuestales de los montos que correspondan, la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua dará cuenta de ello a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

Artículo 41°.- Sistema de Remuneración Variable. El Sistema de Remuneración Variable (SRV) está definido por el Acuerdo firmado

entre el Ministerio de Economía y Finanzas, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y la Mesa Sindical Coordinadora de Entes el 28 de junio de 2013, el Acta de Confirmación del Acuerdo firmada el 28 de noviembre de 2013 y el Acta firmada el 7 de marzo de 2014 en sede del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social; así como por las Resoluciones de Directorio que aprueban los documentos elaborados anualmente conteniendo el conjunto de Metas e Indicadores para cada ejercicio del SRV.

- a) El monto que podrá ser distribuido por el SRV será hasta un máximo de 6% de las partidas salariales susceptibles de ajustes salariales generales – excluido el propio SRV- (partidas de índole salarial incluidas en el grupo 0 “Servicios Personales”) excluyendo aquellas que se ajustan por coeficientes específicos (a vía de ejemplo, los beneficios familiares, prima por antigüedad, quebranto de caja, etc.), aguinaldo y cargas legales sobre servicios personales.
- b) **Ámbito de aplicación:** Percibirán el SRV todos los trabajadores de la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua cuyas remuneraciones sean abonadas con cargo al Grupo 0. Quedan exceptuados los cargos políticos o de particular confianza. Asimismo, quedan exceptuados los pasantes, becarios y zafrales cuya permanencia sea menor a 6 meses en el año en el que se calcula el SRV.
- c) **Criterio general de construcción:** El SRV será abonado en función de la puntuación obtenida por cada trabajador en los tres bloques de indicadores: Desempeño Institucional, Desempeño Sectorial y Desempeño Individual. Para cada bloque de indicadores se definirá un puntaje mínimo por debajo del cual no se abonará SRV.
 - * **Indicadores de Desempeño Institucional** – Al menos uno de los indicadores que se incluirá en el cálculo del SRV estará relacionado con los resultados de la Empresa y su meta deberá ser coherente con el presupuesto aprobado. Si existiese alguna variable externa de gran impacto en el resultado sobre la cual la Institución posee mínima o nula capacidad de influencia, se asumirá en su cálculo un valor idéntico al presupuestado para que este no se vea afectado.
 - * **Indicadores de Desempeño Sectorial** – Los indicadores medirán el desempeño en términos de productividad a nivel de sector, asociados con el organigrama de la Empresa. Se podrán establecer cláusulas de salvaguarda por las cuales a pesar de que la Empresa haya tenido pérdidas, un sector o sectores percibirán SRV dado el cumplimiento en forma excepcional de tareas de interés superior para la Institución. Dicha excepción requerirá el previo acuerdo con la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.
 - * **Indicadores de Desempeño Individual** – Estos indicadores alentarán conductas de los trabajadores que repercutan positivamente en la gestión de la Empresa, vinculándose a la evaluación del funcionario, estableciéndose pautas mínimas a alcanzar. De optar exclusivamente por el Presentismo o por no poseer la Empresa mecanismos de evaluación del desempeño individual, este Indicador se considerará independiente de los Indicadores Institucionales y Sectoriales penalizando en forma global el resultado derivado del grado de cumplimiento de éstos.
- d) **Criterio de distribución:**
 - * No acumulación al sueldo
 - * **Medición** – La medición deberá ser anual y sólo se podrá realizar una vez que el Directorio haya aprobado la información necesaria para la verificación del cumplimiento de los indicadores y del tope de distribución.
 - * **Periodicidad** – La frecuencia de distribución será de una vez al año salvo que se acuerde algo diferente en los ámbitos paritarios, en cualquier caso, no deberá superar la frecuencia vigente. Asimismo, la distribución del SRV será en un mes distinto a aquellos en que se abone el aguinaldo.
 - * **Criterio de proporcionalidad** – El pago del SRV será proporcional al sueldo de grado de cada trabajador calculado para todos los casos sobre el régimen de cuarenta horas semanales de labor. Para aquellos casos en que el vínculo funcional del trabajador no posea un grado asociado, el pago será proporcional al monto que surja del contrato respectivo.

- e) **Aprobación del SRV:** En la fase de diseño del SRV, la Empresa, y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto acordarán un plan de trabajo conjunto. Una vez acordado el diseño, el SRV y la verificación de las metas e indicadores serán aprobados por el Directorio.
- f) **Revisión del SRV:** Las revisiones anuales del SRV deberán contar con el informe previo favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y deberán ser comunicadas al Tribunal de Cuentas.
- g) **Aprobación del Pago:** Verificado el grado de cumplimiento de los objetivos y previo al pago del SRV, la Empresa deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, el que a su vez, deberá ser comunicado al Tribunal de Cuentas.
- h) **Nivel salarial:** El monto calculado de acuerdo a lo establecido en el literal a) se ajustará al nivel salarial correspondiente al momento del pago de la partida.

Artículo 42º.- Becas y pasantías. El régimen de becas se rige por el artículo 51 de la Ley Nº 18.719, de 27 de diciembre de 2010 y el artículo 13 del Decreto 054/011, de 7 de febrero de 2011. La partida se imputará al objeto 057.001.

Artículo 43º.- Viáticos. Los gastos en que incurran los funcionarios por desplazamientos exigidos por el servicio o por misiones a desarrollar dentro del país se regularán por las normas que establece el Poder Ejecutivo para la Administración Central en lo que fuera pertinente, hasta tanto la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua no tenga un reglamento propio.

Los viáticos para misiones al exterior del país se regularán por la escala de viáticos que fija el Ministerio de Relaciones Exteriores y normas del Poder Ejecutivo.

Artículo 44º.- Perspectiva de género. La Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua continuará implementando acciones que promuevan la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres.

Se hará un procesamiento sistemático de información con el fin de detectar y corregir situaciones de desigualdad laboral, se discriminará la información sobre los recursos humanos de la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua según las pautas y normas vigentes.

Artículo 45º.- Vigencia. Las disposiciones y dotaciones presupuestales del presente Presupuesto regirán a partir del 1º de enero de 2022, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 228 de la Constitución de la República.

Artículo 46º.- Prórroga automática. Mientras no se aprueben los presupuestos siguientes al Ejercicio 2022, la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua continuará aplicando las disposiciones del presente, de acuerdo a las disposiciones constitucionales aplicables (artículo 228 de la Constitución de la República).

Artículo 47º. Dese cuenta a la Asamblea General.

Artículo 48º. Comuníquese, etc.

LACALLE POU LUIS; OMAR PAGANINI; AZUCENA ARBELECHE.



9

Decreto 449/021

Apruébase el Presupuesto de Ingresos, de Compras, Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de UTE, correspondiente al ejercicio 2022.

(4.021*R)

MINISTERIO DE INDUSTRIA, ENERGÍA Y MINERÍA
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, 29 de Diciembre de 2021

VISTO: El proyecto de Presupuesto de Ingresos, Presupuesto de Compras, Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas correspondiente al ejercicio 2022;

CONSIDERANDO: Que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha emitido su informe y el Tribunal de Cuentas su dictamen;

ATENTO: A lo establecido en el Art. N°. 221 de la Constitución de la República.

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

DECRETA

Artículo 1º.- Apruébanse las partidas presupuestales correspondientes al Presupuesto de Recursos, Presupuesto de Compras, Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas (UTE) correspondiente al ejercicio 2022, de acuerdo con el siguiente detalle (en Pesos Uruguayos):

Conceptos	Pesos
I - INGRESOS.	76.754.429.262
II - EGRESOS.	80.785.751.445
- Gastos Operativos.	66.404.906.034
- Operaciones Financieras.	4.375.145.934
- Inversiones.	10.005.699.476
III - DEFICIT.	-4.031.322.183
IV - FINANCIAMIENTO.	4.031.322.183
- Préstamos.	3.066.000.000
- Disminución de Disponibilidades.	965.322.183

CONCEPTOS	\$	\$
I - RECURSOS.		80.785.751.445
Denominación		\$
A - Recursos Propios	76.754.429.262	
- Venta de Energía Interna	58.975.479.199	
- Varios	2.791.712.221	
- Bonificaciones	-1.368.014.028	
- IVA	12.079.835.478	
- Venta de Energía al Exterior	3.159.517.380	
- Peajes	247.629.375	
- Ingresos Parques Eólicos	229.489.837	
- Consultoría	213.863.538	
- IVA Consultoría	47.049.978	
- Ingresos Ajenos al Giro	315.136.297	
- IVA Ingresos Ajenos al Giro	62.729.985	
B - Recursos Ajenos	3.066.000.000	
C - Disminución de Disponibilidades	965.322.183	

CONCEPTOS	\$	\$
II - PRESUPUESTO DE COMPRAS.	80.785.751.445	
Denominación	\$	\$
0 SERVICIOS PERSONALES		12.739.623.610
011000 Sueldos básicos cargos perm.	4.209.136.015	
012000 Aumento p/mayor horario.	227.533.028	
014000 Suplem.de Sdos. cargos perm.	1.817.610	
017000 Desvío sdo. equip.cargos perm	14.388.255	
021000 Sdos. básicos pers.cont.func. perm	1.089.525.735	
022000 Aumento p/mayor horario	79.915.079	
024000 Suplem.de Sdos.pers.cont.func. perm	311.134	
042030 Cambio de Residencia.	115.600.121	
042040 Prima a la eficiencia.	192.208.176	
042050 Dedicación Especial.	674.559.854	
042060 Otras Compensaciones.	191.181.668	
042070 Comp. Por Pago de Productividad.	470.410.741	
043010 Sistema de Remuneración Variable	909.293.178	
044010 Prima por antigüedad cargos perm.	143.652.533	
044011 Prima por ant.pers.cont.func. perm.	14.264.035	
045010 Quebranto de caja	31.691.484	
045020 Gastos de Representación.	2.414.451	
052000 Trabajo nocturno y rotativo.	310.855.736	
056000 Prest.por accidentes de trabajo.	3.680.168	
057000 Becas.	50.823.658	
058000 Horas extra.	308.051.680	
059000 Sueldo anual complementario	839.334.581	
064000 Prestaciones por salud.	206.858	
067000 Prestaciones por Alimentación.	1.034.380.800	
069000 Prestac.200 kWh y Otros.	190.596.719	
071000 Prima por matrimonio.	450.333	
072000 Hogar Constituido.	60.096.393	
073000 Prima por nacimiento.	1.160.755	
074000 Prestaciones por Hijo.	30.795.075	
079000 Otros.	58.936.369	
081000 Aporte Patr.al sist.de Seg.Soc.	870.816.604	
082020 Aporte Patr.Fondo Nal.de Viv.	110.475.220	
084000 FONASA	501.059.566	
1 BIENES DE CONSUMO		25.229.865.120
- Combustible para Generación.	2.739.535.806	
- Compra Energía.	20.481.778.776	
- Otros	2.008.550.538	
2 SERVICIOS NO PERSONALES		24.705.525.408
IRAE	886.071.788	
Impuesto al Patrimonio	1.610.871.191	
I.V.A. pagos D.G.I.	5.208.518.547	
I.V.A. compras.	7.233.608.812	
Tributos Municipales.	92.120.647	
Tribunal de Cuentas.	12.093.334	
Otros Tributos Nacionales.	375.690.617	
Comisiones por Exportación de Energía.	26.085.528	
Transporte de Gas.	123.513.810	
Arrendamiento de terrenos de equipos generadores	30.430.150	
Arrendamientos de Equipos generadores	3.678.450	
Canon Operación y Mantenimiento Interconexión	33.147.840	
Derechos y regalías Canon Interconexión	1.087.159.800	
Leasing CAD	673.030.800	
Leasing Líneas de Trasmisión	388.133.700	
Otros	6.921.370.394	
3 BIENES DE USO		7.433.989.547
4 ACTIVOS FINANCIEROS		
5 TRANSFERENCIAS		5.611.049.598
- Versión de Resultados	4.818.000.000	
- Gastos Delegación CTM	325.496.724	

- Otros	467.552.874	
6 INTERESES Y OTROS		1.926.203.929
GASTOS DE DEUDA		
7 GASTOS NO CLASIFICADOS		690.552.227
Penalizaciones URSEA	177.225.107	
Otros	48.924.107	
Resultado Operaciones	218.944.681	
Cambiarías		
Acontecimientos graves e imprevistos	245.458.332	
8 CLASIF.DE APLIC.FINANC.(AMORTIZ)		2.448.942.005
Compromisos a ejecutar en los ejercicios 2022 al 2025.		123.627.362.826
Denominación	\$	\$
1 Bienes de consumo.	29.013.364.899	
141000 Combustibles derivados Petróleo.	2.739.535.806	
148000 Compra de Energía.	20.481.778.776	
Otros.	5.792.050.317	
2 Servicios No Personales.	37.211.558.506	
263.010 Tributos Municipales	143.129.171	
263.030 Tributos Nacionales.	601.470.181	
279.000 Serv. Cont. Mant.	379.165.678	
Canon Operación y Mant.		
Interconexión		
297.000 Derechos y Regalías.	11.448.045.727	
299.003 Leasing CAD	3.892.155.351	
Otros.	20.747.592.397	
3 Bienes de Uso.	39.533.360.843	
5 Transferencias.	12.414.382.072	
7 Gastos No Clasificados.	5.454.696.506	
799.000 Penalizaciones URSEA	177.225.107	
Otros.	5.277.471.399	

III - PRESUPUESTO OPERATIVO		66.404.906.034
Denominación	\$	\$
0 SERVICIOS PERSONALES		11.625.323.786
011000 Sueldos básicos cargos perm.	3.854.348.031	
012000 Aumento p/mayor horario.	183.129.486	
014000 Suplem. de Sdos. cargos perm.	1.817.610	
017000 Desvío sdo. equip. cargos perm.	14.354.977	
021000 Sdos. básicos pers. cont. func. perm.	991.327.002	
022000 Aumento p/mayor horario	69.249.869	
024000 Suplem. de Sdos. pers. cont. func. perm.	311.134	
042030 Cambio de Residencia.	108.065.913	
042040 Prima a la eficiencia.	189.719.297	
042050 Dedicación Especial.	618.562.508	
042060 Otras Compensaciones.	182.110.930	
042070 Comp. Por Pago de Productividad.	429.383.443	
043010 Sistema remuneración variable	823.668.811	
044010 Prima por antigüedad cargos perm.	129.442.120	
044011 Prima por ant. pers. cont. func. perm.	12.737.800	
045010 Quebranto de caja	31.615.396	
045020 Gastos de Representación.	2.414.451	
052000 Trabajo nocturno y rotativo.	297.059.159	
056000 Prest. por accidentes de trabajo.	3.680.168	
057000 Becas.	42.302.015	
058000 Horas extra.	267.008.704	
059000 Sueldo anual complementario	762.990.522	
064000 Prestaciones por salud.	25.750	
067000 Prestaciones por Alimentación.	941.859.766	
069000 Prestac. 200 kWh y Otros.	178.489.108	
071000 Prima por matrimonio.	433.444	
072000 Hogar Constituido.	54.352.995	
073000 Prima por nacimiento.	925.320	
074000 Prestaciones por Hijo.	27.950.117	
079000 Otros.	58.335.305	
081000 Aporte Patr.al sist.de Seg.Soc.	792.671.076	
082020 Aporte Patr.Fondo Nal.de Viv.	100.862.730	
084000 FONASA	454.118.830	

1 BIENES DE CONSUMO		23.903.854.689
- Combustible para Generación.	2.739.535.806	
- Compra Energía Salto Grande	20.481.778.776	
- Otros	682.540.107	
2 SERVICIOS NO PERSONALES		24.705.525.408
IRAE	886.071.788	
Impuesto al Patrimonio	1.610.871.191	
I.V.A. pagos D.G.I.	5.208.518.547	
I.V.A. compras.	7.233.608.812	
Tributos Municipales.	92.120.647	
Tribunal de Cuentas.	12.093.334	
Otros Tributos Nacionales.	375.690.617	
Comisiones por Exportación de Energía.	26.085.528	
Transporte de Gas.	123.513.810	
Arrendamiento de terrenos de equipos generadores	30.430.150	
Arrendamientos de Equipos generadores	3.678.450	
Canon Operación y Mantenimiento Interconexión	33.147.840	
Derechos y regalías Canon Interconexión	1.087.159.800	
Leasing CAD	673.030.800	
Leasing Líneas de Trasmisión	388.133.700	
Otros	6.921.370.394	

5 Transferencias		5.611.049.598
- Versión de Resultados	4.818.000.000	
- Gastos Delegación CTM	325.496.724	
- Otros	467.552.874	
7 GASTOS NO CLASIFICADOS		559.152.553
Penalizaciones URSEA	177.225.107	
Otros	48.924.107	
Resultado Operaciones	218.944.681	
Cambiarías		
Acontecimientos graves e imprevistos	114.058.658	

IV - PROGRAMA DE PAGOS		4.375.145.934
Denominación	\$	\$
SERVICIO DE DEUDA Y ANICIPOS.		
Intereses y otros Gastos de Deuda.	1.926.203.929	
Aplicaciones de Deuda y Gtos. no pagados por serv. personales	2.448.942.005	

V - PRESUPUESTO DE INVERSIONES		10.005.699.476
Denominación	\$	\$
0 Servicios Personales	1.114.299.824	
1 Bienes de Consumo	1.326.010.431	
3 Bienes de Uso	7.433.989.547	
7 Gastos no Clasificados	131.399.674	

La apertura de Recursos, Egresos de Funcionamiento, Operaciones Financieras y de Inversiones por proyecto, fuente de financiamiento y las partidas en moneda extranjera, se detallan en los cuadros que se anexan y que forman parte integrante de este Decreto.

El Grupo 0 "Servicios Personales", que incluye Cargas Legales sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales, así como todos los montos vinculados a remuneraciones y beneficios mencionados en el articulado, se expresan recogiendo los aumentos salariales registrados en enero de 2021.

Las asignaciones correspondientes al componente en moneda - extranjera están estimadas a la cotización de \$ 43,8 (Pesos Uruguayos cuarenta y tres con 80/100) por dólar estadounidense.

Las partidas en moneda nacional correspondientes a los restantes grupos presupuestales están expresadas a precios promedio del periodo enero - junio de 2021.

Los anexos, las normas y los estados presupuestales que se adjuntan forman parte integrante de este decreto en tanto no se opongan específicamente a las disposiciones contenidas en el mismo.

Artículo 2º.- El Presupuesto de Compras comprende las partidas aprobadas contra las cuales se efectuará el control de disponibilidad y la intervención preventiva de legalidad del gasto. Se presentará en forma global, a nivel de total Empresa con una apertura a nivel de objeto para el grupo 0 "Servicios Personales", y a nivel de grupo para los grupos 1 "Bienes de Consumo", 2 "Servicios No Personales", 3 "Bienes de Uso", 4 "Activos Financieros"; 5 "Transferencias", 7 "Gastos no Clasificados", el Grupo 6 "Intereses y otros gastos de Deuda" y Grupo 8 "Clasificación de Aplicaciones Financieras". Será aprobado en moneda nacional, presentando un detalle de aquellos montos que se estima se ejecutarán en moneda extranjera.

Artículo 3º.- Las partidas presupuestales que se consideran de carácter no limitativo, y no podrán ser utilizadas como reforzantes son las incluidas en los siguientes Objetos:

141.000 "Combustibles derivados del petróleo" (partida de combustible para generación de energía);
148.000 "Compra de Energía";
219.000 "Otros" (en lo que refiere a la partida por transporte de gas);
251.000 "Arrendamiento de inmuebles en el país" (partida por arrendamiento de terrenos donde se localizan equipos generadores);
258.000 "Arrendamiento de Máquinas Industriales" (equipos de generación de energía);
261.021 "IRAE";
261.030 "Impuesto al Patrimonio";
262.040 "IVA pagos DGI";
262.050 "IVA compras";
263.010 "Tributos Municipales";
263.020 "Tribunal de Cuentas";
263.030 "Otros Tributos Nacionales";
263.040 "Tributos Internacionales";
263.050 "Comisiones por Exportación de Energía";
279.000 "Servicios Contratados para Mantenimiento Interconexión";
297.000 "Derechos y Regalías" (partida para el pago del canon por interconexión que integra el costo de abastecimiento de la demanda);
515.000 "Versión de Resultados";
519.020 "Otros subsidios a Organismos Públicos" (por subsidios a la Comisión Técnico Mixta de Salto Grande);
774.000 "Pérdidas en Operaciones Cambiarias";
799.000 "Penalizaciones URSEA";
Grupo 6 "Intereses y otros Gastos de Deuda"
Grupo 8 "Clasificación de Aplicaciones Financieras",

La Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas podrá adecuar el monto de las partidas de carácter no limitativo de acuerdo a sus necesidades, dando cuenta a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 4º.- El criterio de imputación en el Presupuesto de Compras será el de afectar los créditos autorizados por los compromisos contraídos que respondan a ejecuciones del ejercicio. Se contabilizan además los compromisos asumidos en el ejercicio que se prevén incorporar en ejercicios siguientes. El control de disponibilidad se realizará en forma previa al compromiso.

El contabilizar los compromisos contraídos permite disponer de información adicional sobre la gestión de la empresa.

Artículo 5º.- Presupuesto de Operaciones Financieras. Programa de Pagos. Se imputan en el mismo los pagos del ejercicio:

Por amortización de deudas;
Por intereses;
Por diferencia de tipo de cambio entre la fecha de incorporación y la fecha de pago;
Por pago de obligaciones de ejercicios anteriores.

Artículo 6º.- El Presupuesto Operativo se presentará con una apertura a nivel de programa y grupo-objeto. Los créditos presupuestales se considerarán ejecutados de acuerdo a lo que establece el artículo 20º del Texto Ordenado de Contabilidad y Administración Financiera.

Artículo 7º.- El Presupuesto de Inversiones se presentará con una apertura a nivel de proyecto y grupo. Los créditos presupuestales se considerarán ejecutados de acuerdo a lo que establece el artículo 20º del Texto Ordenado de Contabilidad y Administración Financiera.

La Oficina de Planeamiento y Presupuesto podrá solicitar informes trimestrales de la ejecución del Presupuesto Operativo y del Presupuesto de Inversiones.

Artículo 8º.- Retribuciones al Personal. Por R13.-1711, del 24 de octubre de 2013, se aprueba la actual Estructura Organizativa y de Cargos, su Valoración y el Sistema de Remuneraciones.

El Sistema de Remuneraciones está compuesto por: la actual escala salarial (vinculada e integrada a la valoración de la nueva estructura de cargos y definida con bandas salariales), el sistema de compensaciones (pagos adicionales al sueldo base, vinculados a condiciones especiales o regímenes de trabajo no incluidos en la valoración del cargo), pagos variables y beneficios.

Actualmente conviven en la empresa, cuatro escalas salariales: la "Actual", las de "Modelo" y "No Modelo" de la estructura anterior, y la del "Parque de Vacaciones".

Se detallan a continuación las dos primeras escalas (a valores 2021), debido a que a la fecha únicamente tres funcionarios perciben su remuneración por la escala "No Modelo", y uno por la del "Parque de Vacaciones":

1.- Escala Actual de sueldos básicos, a precios enero 2021, del personal de la Administración Nacional de Usinas y Transmisiones Eléctricas, que perciben los funcionarios que desempeñan puestos de la estructura actual o que, sin desempeñarlos, tienen derechos adquiridos de acuerdo al grado del puesto del que eran titulares en la estructura anterior.

Se trata de una escala horizontal, diseñada para aportar un marco de movilidad para las retribuciones de los trabajadores, de acuerdo al desarrollo de sus competencias y al desempeño alcanzado en sus cargos.

Está compuesta por 12 grados (al igual que el número de grados en que se clasifican los cargos de acuerdo a la valoración de los mismos), distribuidos en 3 zonas organizacionales: operacional, táctica y estratégica. A su vez, los grados de las 2 primeras zonas y el más bajo de la zona estratégica, presentan una apertura por bandas de 5 niveles por grado.

Estructura organizativa y de cargos	
Grupo profesional	Grado
A) DIRECTOR	
B) GERENTE GENERAL	E1-01
C) GERENTE DE AREA	E2-02
D) GERENTE DE DIVISION	E3-03
E) GERENTE DE SECTOR	E4-04
F) SUBGERENTES	G1-05
G) JEFE DEPARTAMENTO A	G2-06
H) JEFE DEPARTAMENTO B	G3-07
I) PROFESIO. Y TECNICOS	G4-08
J) I.TEC/PTO./AYUDA/LS	O1-09
K) ENCARGADOS/J. ADVOS.	O2-10
L) OF.1ERA/OF.1ERA ADM.	O3-11
M) OF.2DA/OF.2DA ADM.	O4-12
N) OF.3ERA/AUX. OFICINA	O4-12
O) AYUDANTES Y PEONES	O4-12

Se presenta a continuación la escala salarial, a precios enero 2021:

Grado	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5
1			343.341		
2			308.171	337.030	
3			256.986		
4	158.946	180.857	202.768	231.570	246.591
5	128.811	144.625	162.439	185.855	198.067
6	100.685	115.108	129.531	148.688	158.617
7	79.444	91.239	102.994	118.471	126.543
8	62.175	71.748	81.321	93.905	100.467
9	47.961	47.269	52.237	60.376	64.584
10	34.486	38.856	44.126	49.505	52.043
11	26.743	30.961	35.679	37.835	40.337
12	20.133	26.711	30.290	34.545	36.800

Estos sueldos son SUELDO ESCALA (BASE) no incluye partida alimentación la cual se registra en el objeto de gasto 067.000 "Prestaciones por Alimentación".

2.- Escala de sueldos de "Modelo" de la estructura anterior a precios 2021, por la que perciben su remuneración en la actualidad solo 45 funcionarios, número que en el mediano plazo tiende a cero.

CATEGORIA	RETRIBUTIVA	DENOMINACION	SUELDO
03 V.R		Ay y peones	\$ 15.794
03 V.L		Ay y peones	\$ 21.034
		6 Oficial 3era	\$ 21.034
		7 Oficial 2da	\$ 21.034
		9 Oficial 1era	\$ 23.488
		11 Encargados	\$ 26.437
		14 Jefes de Sección	\$ 31.044
		15 Ayudantes	\$ 33.738
		16 Peños	\$ 37.782
		17 Jefes Técnicos	\$ 37.782
		18 Jefes de Unidad	\$ 46.261
		19 Técnicos Profesionales	\$ 63.218
		21 Profesionales	\$ 76.066
		22 Jefes Dpto. S	\$ 82.508
		28 Subgerente	\$ 122.811
		32 Gerente de Sector	\$ 144.221
		33 Gerente de División	\$ 169.485

Artículo 9°.- Los funcionarios de la Administración Nacional de Usinas y Transmisiones Eléctricas además de su sueldo básico percibirán de acuerdo con lo preceptuado en los párrafos siguientes:

1. Prima por Antigüedad
2. Prima por Nacimiento
3. Prima por Matrimonio
4. Prima por Hogar Constituido
5. Prestación por Hijo - prestación por CEIP
6. Prestación por Asistencia Médica
7. Prestación por Alimentación
8. Prestación 200 kWh
9. Beneficio Becas para hijos de funcionarios
10. Otras Prestaciones
11. Sistema de Remuneración Variable

1 PRIMA POR ANTIGÜEDAD

Dicha prestación asciende al 2% de la Base de Prestación y Contribución fijado por el Poder Ejecutivo, por cada año de servicio computado en la Administración Pública, con un tope de cuarenta años, la cual se abonará con sus remuneraciones mensuales.

Ley N° 15.809, del 8 de abril de 1986, Artículos 14 y 15; R84.-3986 y R88.-2052.

Ley N° 17.856, del 20 de diciembre de 2004 crea la Base de Prestación y Contribución.

2 PRIMA POR NACIMIENTO

Se ajusta por la variación de la Base de Prestación y Contribución. El monto actualizado al 1° de enero de 2021 asciende a \$ 5.678

3 PRIMA POR MATRIMONIO

Se ajusta por la variación de la Base de Prestación y Contribución. El monto actualizado al 1° de enero de 2021 asciende a \$ 5.678

4 PRIMA POR HOGAR CONSTITUIDO

El monto de dicha prestación se calcula sobre la Base de Prestaciones y Contribuciones (BPC) y en función del sueldo percibido, artículos 24° de la Ley N° 15.903, del 10 de noviembre de 1987, 5° y 12° de la Ley N° 16.002, del 25 de noviembre de 1988, artículo 866 de la Ley N°

18.719, de 27 de diciembre de 2010 y se reglamenta por R09.-516 del 14 de mayo del 2009 y la R09.-1500 de acuerdo a la siguiente escala:

SUELDOS MONTO ACTUAL		
Hasta	1 BPC	40% s/ BPC
Hasta	1.3 BPC	38% s/ BPC
Hasta	1.6 BPC	36% s/ BPC
Hasta	1.8 BPC	32% s/ BPC
Hasta	2.2 BPC	28% s/ BPC
Mayores de	2.2 BPC	24% s/ BPC

El pago se registrará por las siguientes normas: para la Asignación Familiar de acuerdo a las disposiciones de la Ley N° 16.697, de 25 de abril de 1995 y de la Ley N° 19.003, de 16 de noviembre de 2012.

5 PRESTACIÓN POR HIJO / PRESTACION por CEIP.

La prestación por hijo o Asignación Familiar variará según los ingresos salariales del núcleo familiar, de acuerdo a las franjas salariales estipuladas por Ley N° 16.697, de 25 de abril de 1995 que rige a partir del 1° de mayo de 1995 y sus modificativas. El monto será del 8% de la Base de Prestación y Contribución (BPC) cuando los ingresos sean superiores a 6 BPC, y un 16% cuando los ingresos sean inferiores. Por el Art. 27 de la Ley N° 16.697, ingresos superiores a 10 BPC no generan derecho a cobro Asignación familiar. De acuerdo a lo establecido por la Ley N° 19.003, del 23 de noviembre de 2012 los montos de las prestaciones se ajustarán a partir del 1° de enero de 2012, por la variación de la unidad reajutable (artículo 39 de la Ley N° 13.728, de 17 de diciembre de 1968), experimentada en el año civil inmediato anterior. A dichos efectos, se convertirán a unidades reajustables los topes vigentes al 31 de diciembre de 2011, considerando el valor de dicha unidad a enero de 2011 y el resultado se multiplicará por el valor de la misma a enero de 2012, sin perjuicio de lo dispuesto por la Ley N° 18.725, de 31 de diciembre de 2010. De dicha conversión surgen los siguientes valores de los ingresos y de la prestación:

ESCALA	VALOR
INGRESOS MAYORES A 27,9 UR	0,37 UR
INGRESOS MENORES A 27,9 UR	0,74 UR
ASIGNACIÓN DOBLE	1,48 UR
TOPE MAXIMO DE INGRESOS	46,51 UR

La Asignación Familiar para los beneficiarios con diagnóstico de retardo mental se duplica de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 5° de la Ley N° 13.711, de 29 de noviembre de 1968 (Dec. Regl. 487/69) que se transcribe a continuación: "Artículo 5°: Duplicase el monto de la asignación familiar para los beneficiarios con diagnóstico de retardo mental, cualquiera sea el sueldo del tenedor. Dicho beneficio se adquirirá a partir de la fecha de la inscripción en el Registro, lo que deberá acreditarse fehacientemente. Los beneficiarios de Asignaciones Familiares que padezcan otras formas de invalidez del aparato locomotor y huesos, viscerales, sensoriales o mentales que impidan su incorporación a todo tipo de tarea remunerada, también percibirán asignación familiar duplicada".

Por R14.-2586, de 18 de diciembre de 2014, (con su modificativa R16.-1853, de 18 de agosto de 2016) se incluye una partida que tiene por objeto costear gastos que demanda la atención de menores de hasta 3 años de edad inclusive, hijos de funcionarios (legítimos, naturales o adoptivos), o a cargo (en situación de tenencia), en algún Centro de Educación Inicial Privado (CEIP). El monto de la partida se ha definido como máximo en 1,5 BPC mensuales por cada menor beneficiario.

6 CONTRIBUCIÓN POR ASISTENCIA MÉDICA A FUNCIONARIOS. (sólo para personal no implantado) Se reduce la partida que los funcionarios tenían por Prestación por asistencia médica en \$ 959,37 a partir del 1° de marzo de 2008 de acuerdo a lo establecido en el Decreto 176/008, de 25 de marzo de 2008 (reglamentario de la Ley N° 18.211, de 5 de diciembre de 2007).

7 PRESTACIÓN POR ALIMENTACIÓN

Los funcionarios percibirán como prestación por alimentación una suma que se abonará mensualmente con sus remuneraciones cuyo monto a enero de 2021 es de \$ 14.016. El Importe de Comida o prestación por alimentación, percibido por todos los funcionarios de UTE, constituye materia gravada tanto para la seguridad social como

para el IRPF; considerándose también como parte de la remuneración permanente y mensual de cada trabajador para el comparativo con los topes previstos.

8 PRESTACIÓN 200 KWH

Comprende las siguientes situaciones:

8.1 Los funcionarios que tengan como mínimo un año de antigüedad en la empresa (R84.-3986, de 28 de noviembre de 1984, R84.-4072, de 28 de noviembre de 1984 y R99.-1155, de 27 de mayo de 1999).

8.2 Los ex funcionarios jubilados que hayan culminado su carrera laboral en la empresa y tengan 15 o más años de antigüedad en la misma R97.-2849, habiéndose desempeñado al término de la actividad laboral en UTE.

8.3 Cónyuges supervivientes de ex funcionarios jubilados, que perciben el beneficio de los 200 kwh para jubilados hasta el momento de su deceso. En este caso se considera que el beneficio es a título personal no transferible, para toda la vida mientras no contraiga nuevo enlace; teniendo en cuenta que el mismo deberá presentar anualmente en el mes de enero declaración jurada donde conste el domicilio al que se aplica la tarifa diferencial. R99.-2085, R99.-3249 y acta de acuerdo UTE-AUTE.

8.4 Los funcionarios que se acogieron al Retiro Incentivado según R11.-1905, la cual tiene como anexo el "Reglamento de Incentivos de Retiro Voluntario" y en cuyo apartado "Beneficios", "Artículo 7", se establece: "Al momento de comenzar a percibir el incentivo quedarán sin efecto todos los beneficios sociales y específicos otorgados al personal de UTE, excepto la tarifa diferencial de 200 kwh".

8.5 Por R18.-2832, de 25 de octubre de 2018 se extiende el beneficio a cónyuge o concubino/a superviviente de funcionario que hubiere fallecido mientras se encontraba en actividad en UTE y que contara con al menos 15 años de antigüedad en la Administración. Acreditando además como condición, que hubiere morado con el mismo hasta su deceso. Por R18.-3535, de 20 de diciembre de 2018 se rectifica el numeral 3 de la referida resolución en cuanto a que será aplicable a todos los casos de fallecimiento acaecidos desde el 1º de enero de 2017 (en lugar del 1º de enero de 2018 como se disponía en la rectificadora).

9 BENEFICIO BECAS PARA HIJOS DE FUNCIONARIOS

Según Normativa de Convenio Laboral, Cláusula 45, actualizada conforme a lo dispuesto por R09.-1577, de 17 de diciembre de 2009, la cual establece en el alcance, que se otorgarán becas con destino a hijos menores de 25 años, a cargo de funcionarios que estudien a una distancia superior a 50 Km. del domicilio de este y no dispongan de medios económicos que les permitan iniciar o continuar sus estudios en la Universidad de la República u otros de naturaleza pública de nivel terciario o universitario.

Se establecen como requisitos excluyentes, que no exista en la localidad del domicilio del funcionario, ningún centro de estudios de características similares y que el beneficiario no sea funcionario de UTE o titular de otra beca de estudio o de trabajo.

10 OTRAS PRESTACIONES

10.1 FORMA DE CÁLCULO para personal implantado

Se definen dos formas de retribuir las compensaciones:

Porcentual: Aplica a los regímenes que representan una sobre dedicación respecto a las 40 horas semanales, los cuales se remunerarán en forma proporcional a mayor horario trabajado y/o a la nocturnidad, sobre la Base de Cálculo (BC).

La Base de Cálculo (BC) se determinará considerando al Sueldo Escala (SE) menos la mitad de la Partida por Alimentación (PA).

$$BC = SE - (50\% PA)$$

Monto Fijo: Aplica a aquellas situaciones que no guardan relación directa con el tiempo trabajado que pueden comprender tanto regímenes de trabajo, como otras situaciones que se generan por la dispersión geográfica de la empresa, que implican radicaciones laborales específicas y/o la necesidad de movilizarse a instalaciones alejadas de centros poblados (traslado o afincamiento).

10.2 AUMENTO MAYOR HORARIO

10.2.a. Personal no implantado

La norma legal que avala el pago de esta retribución está contenida en la R03.-1829, de fecha 24 de julio de 2003 y la cual es recogida en el Convenio Laboral UTE - AUTE de noviembre de 2003, cláusula 14.

Este concepto comprende la retribución por pago de jornada extendida que se realiza de lunes a viernes o por pago de 48 horas semanales cuando se trabaja de lunes a sábado.

La fórmula de cálculo consiste en un porcentaje aplicado sobre la sumatoria del sueldo base más el 50 % del reintegro de comidas.

$I =$ Importe de la compensación $SB =$ Sueldo Base

$RC =$ Reintegro de Comidas

$\% =$ Porcentaje de la compensación que corresponda

$I = (SB + 50\% RC) \times \% +$ el importe de las partidas a título personal que pueda tener la persona por los conceptos Compl. Sueldo Base (código 5009) o Compl. Sueldo Base R14.-1691 (código 1019 o 5019).

10.2.b. Personal Implantado

10.2.b.1 Sexta Jornada Semanal.

Implica trabajar seis jornadas diarias consecutivas de labor a la semana, no pudiendo ser sustituida en forma sistemática la sexta jornada de labor por un ausentismo. Se aplica a funcionarios que estén afectados a servicios que se brindan en forma continua.

Monto: 20% sobre la sumatoria de la Base de Cálculo (BC) + el importe a título personal por conceptos Compl. Sueldo Base (código 5009) o Compl. Sueldo Base R14.-1691 (código 1019 o 5019).

Incompatibilidades: La aplicación de esta compensación es incompatible con el Turno Rotativo Integral, Franco 6x2 y con la Jornada Extendida.

10.2.b.2 Jornada Extendida.

Por R17.-531 se modifica el Anexo 4 "Compensaciones" de la R13.-1711.

Se aplica exclusivamente al personal de Obras de Trasmisión, de Obras de Distribución Interior, de Obras de Distribución Montevideo, del Almacén de Proyectos y Obras de Distribución Montevideo, de las cuadrillas de TCT Distribución, de Automatización y Control de Redes de Distribución, y al personal de TIC afectado a procesos que requieren brindar soporte informático durante más de 8 horas diarias de lunes a viernes. Implica trabajar 5 jornadas diarias consecutivas de 8:40hs. de labor de lunes a viernes. Por R18.-2712 se agrega el personal de Explotación Distrito, con excepción de los brigadistas.

R20.-1799, de 23 de diciembre de 2020: ampliación del ámbito de aplicación del régimen de Jornada Extendida, a determinados puestos de Distribución Interior y de Almacenes Primarios (Abastecimientos y Servicios).

Monto: 20% sobre la sumatoria de la Base de Cálculo (BC) + el importe a título personal que pueda tener la persona por los conceptos Compl. Sueldo Base (código 5009) o Compl. Sueldo Base R14.-1691 (código 1019 o 5019).

Incompatibilidades: La aplicación de esta compensación es incompatible con la generación de horas extra los días sábados y domingos (excepto autorización fundada del Gerente de Área respectivo). Del mismo modo, resulta incompatible con las compensaciones de Turno Rotativo Integral, Franco 6x2 y 6ta jornada semanal.

10.3 TRABAJO NOCTURNO Y ROTATIVO

10.3.a. Personal no implantado

La norma legal que avala el pago de esta retribución está contenida en la R03.-1829, de fecha 24 de julio de 2003 y la cual es recogida en el Convenio Laboral UTE - AUTE de noviembre de 2003, cláusula 14 - I incisos a), b), c), f) y g).

Este concepto comprende la retribución a aquellos funcionarios que desempeñen servicios esenciales que deban atenderse las 24 horas del día durante todos los días del año, cuando su horario de trabajo queda comprendido entre las 21:00 hora de un día y la hora 6:00 de la mañana siguiente.

La fórmula de cálculo consiste en un porcentaje aplicado sobre la sumatoria del sueldo base más el 50 % del reintegro de comidas.

$I =$ Importe de la compensación $SB =$ Sueldo Base

$RC =$ Reintegro de Comidas

$\% =$ Porcentaje de la compensación que corresponda

$I = (SB + 50\% RC) \times \% +$ el importe de las partidas a título personal que pueda tener la persona por los conceptos Compl. Sueldo Base (código 5009) o Compl. Sueldo Base R14.-1691 (código 1019 o 5019).

10.3.b. Personal Implantado**10.3.b.1 Brigadas 3B2T**

Implica desarrollar un ciclo de 6 días de trabajo (3 en la mañana y 3 en la tarde) complementados con 3 días de descanso. La jornada diaria es de 8:30 horas, de manera que diariamente las dos brigadas en actividad cubran un total de 17 horas, realizando en el mes un promedio de 40 horas semanales.

El monto de esta compensación se paga en función de tres ítems:

1. Por rotar el turno entre mañana y tarde
2. Por rotar el franco
3. Por realizar la Guardia Domiciliaria

Se definen 2 montos para la compensación Brigada 3B2T de acuerdo al siguiente detalle:

Grado del Puesto	Monto Mensual
10	\$ 17.992,55
11	\$ 17.697,36

10.3.b.2. Brigadas 2B2T.

Implica trabajar 6 jornadas a la semana, rotando el turno entre mañana y tarde cada 15 días, de modo que diariamente las dos brigadas cubran un total de 16 horas. El turno nocturno se cubre con Guardia Domiciliaria. Este régimen es de aplicación para los funcionarios que trabajen en Brigadas de Operación pertenecientes a Distribución Interior.

Monto. Esta compensación se paga en función de tres ítems:

1. por rotar el turno entre mañana y tarde
2. por 6ta. Jornada
3. por realizar la Guardia Domiciliaria

Se definen 2 montos para la compensación Brigada 2B2T de acuerdo al siguiente detalle:

Grado del Puesto	Monto Mensual
10	\$ 20.790,79
11	\$ 18.787,55

10.3.b.3. Trabajo nocturno rotativo. (REGIMENES TRANSITORIOS, se mantienen a título personal para el caso de los funcionarios que las están percibiendo al momento de la implantación. (No se registrarán nuevas altas de las mismas.)

Ámbito de Aplicación: Se aplica a los funcionarios de la Planta de Impregnación que lo percibían de acuerdo a lo establecido en la R06.1007 por el hecho de rotar semanalmente el turno entre la mañana y la tarde.

Monto: Pago fijo y mensual, mientras que los funcionarios realicen efectivamente la rotación del turno.

Grado del Puesto	Monto Mensual
10	\$ 3.287,58
11	\$ 2.993,73
12	\$ 2.749,72

Incompatibilidades: Es incompatible con todas las compensaciones de régimen excepto con la 6ta. Jornada.

10.3.b.4. Turno Rotativo Integral (R 13.-1711 modificada por R 14.-1358)

Implica trabajar rotando el turno y el franco de forma de cubrir el servicio, las 24 horas del día durante todo el año.

Podrá adoptar alguna de las siguientes variantes definidas sobre la base de la extensión horaria de cada jornada de trabajo:

10.3.b.4.1. Jornadas de ocho (8) horas. Se integra con tres frecuencias horarias, cada una de las cuales se mantendrá durante cinco jornadas consecutivas, alternando un día de asueto al finalizar la 1 a y 2da frecuencia y con dos días de asueto siguientes a la finalización de la 3era frecuencia.

10.3.b.4.2. Jornadas de doce (12) horas. Se integra con un promedio de quince jornadas de trabajo sobre un mes calendario y no más de cuatro jornadas consecutivas semanales, manteniendo intervalos regulares de asueto.

En todos los casos el descanso intermedio será proporcional a la duración de la jornada.

Se aplica a los funcionarios que se desempeñen en servicios esenciales.

La asignación del personal a una u otra variante será definida por la respectiva jefatura, considerando las necesidades del servicio, el personal disponible y el carácter subsidiario de la variante de doce horas.

Grado del puesto	Nivel	Importe Mensual
01-09	N1	\$ 26.747,46
01-09	N2	\$ 27.741,08
01-09	N3	\$ 28.734,70
01-09	N4	\$ 30.362,44
01-09	N5	\$ 31.164,08
02-10	N1	\$ 23.131,74
02-10	N2	\$ 24.205,69
02-10	N3	\$ 25.279,63
02-10	N4	\$ 26.415,43
02-10	N5	\$ 26.843,15
03-11	N1	\$ 20.497,70
03-11	N2	\$ 21.441,25
03-11	N3	\$ 22.384,80
03-11	N4	\$ 22.815,99
03-11	N5	\$ 23.316,49
04-12	N1	\$ 18.288,30
04-12	N2	\$ 19.604,11
04-12	N3	\$ 20.919,93
04-12	N4	\$ 21.171,00
04-12	N5	\$ 21.422,07

Monto: Esta compensación se paga en función de los siguientes ítems:

1. Por mayor horario y nocturnidad: 20% de la Base de Cálculo (BC)
2. Por rotar el turno y el franco: partida que se fija en función del grado del puesto que la tenga asignada de acuerdo al siguiente detalle:

Grado	Importe Mensual
6	\$ 49.747,26
7	\$ 37.572,17
8	\$ 23.002,42
9	\$ 16.885,60
10	\$ 15.032,90
11	\$ 13.847,40
12	\$ 12.860,40

Por lo tanto, el monto de la compensación TRI asciende a:

Grado del puesto	Nivel	Importe Mensual
G2-06	N1	\$ 71.285,87
G2-06	N2	\$ 74.182,44
G2-06	N3	\$ 77.079,02
G2-06	N4	\$ 82.886,44
G2-06	N5	\$ 82.872,18
G3-07	N1	\$ 54.862,63
G3-07	N2	\$ 57.217,57
G3-07	N3	\$ 59.572,51
G3-07	N4	\$ 62.667,97
G3-07	N5	\$ 64.282,40
G4-08	N1	\$ 36.839,11
G4-08	N2	\$ 38.753,70
G4-08	N3	\$ 40.668,29
G4-08	N4	\$ 43.184,92
G4-08	N5	\$ 44.497,46

Incompatibilidades: es incompatible con las restantes compensaciones asociadas a regímenes de trabajo.

10.3.b.5 Trabajo Nocturno Permanente.

Implica trabajar en turnos fijos, siempre en horario nocturno, entre las 21 y 6 horas.

Monto: 22,5% sobre la sumatoria de la Base de Cálculo (BC) + el importe a título personal que pueda tener la persona por los conceptos Compl. Sueldo Base (código 5009) o Compl. Sueldo Base R14.1691 (código 1019 o 5019).

Incompatibilidades: La aplicación de esta compensación es incompatible con el Turno Rotativo Integral, con Turno nocturno no permanente y con el régimen de Guardias Domiciliarias.

10.3.b.6. Trabajo Nocturno No Permanente.

Implica cumplir parte del horario de trabajo entre las 21 y 6hs. Las horas realizadas en el mes, dentro del citado horario, no podrán exceder al equivalente a 15 días de trabajo.

Monto: 1,5% sobre la sumatoria de la Base de Cálculo (BC) + el importe a título personal que pueda tener la persona por los conceptos Compl. Sueldo Base (código 5009) o Compl. Sueldo Base R14.1691 (código 1019 o 5019), por cada 8 horas que el funcionario realice entre las 21:00 y las 6:00, liquidándose proporcionalmente en virtud de las horas comprendidas en dicho lapso, con un tope de 15 días mensuales.

Incompatibilidades: La aplicación de esta compensación es incompatible con las compensaciones de Turno Rotativo Integral y con Turno Nocturno Permanente.

10.3.b.7. Franco 6x2.

Implica trabajar 6 jornadas diarias consecutivas y descansar las 2 jornadas siguientes (7ma y 8va jornada), manteniendo el turno fijo y rotando los días de descanso semanalmente.

Comprende los casos de servicios esenciales, en los que se debe cubrir el mismo en forma ininterrumpida.

Monto: Esta compensación se paga en función de los siguientes ítems:

1. Por mayor horario: 10% de la Base de Cálculo (BC)
2. Partida fija mensual por grado ajustable
3. Partida implantación: \$ 2.297,49 (a precios enero 2021)

Grado del Puesto	Importe
7	\$ 19.300,00
8	\$ 12.866,99
9	\$ 10.109,51
10, 11 y 12	\$ 7.352,02

La compensación en la nueva escala según nivel y grado es la siguiente:

Grado del puesto	Nivel	Importe Mensual
G3-07	N1	\$ 30.242,72
G3-07	N2	\$ 31.420,19
G3-07	N3	\$ 32.597,66
G3-07	N4	\$ 34.145,39
G3-07	N5	\$ 34.952,60
G4-08	N1	\$ 22.082,82
G4-08	N2	\$ 23.040,12
G4-08	N3	\$ 23.997,41
G4-08	N4	\$ 25.255,73
G4-08	N5	\$ 25.912,00
O1-09	N1	\$ 17.337,93
O1-09	N2	\$ 17.834,74
O1-09	N3	\$ 18.331,56
O1-09	N4	\$ 19.145,42
O1-09	N5	\$ 19.546,24
O2-10	N1	\$ 13.658,93
O2-10	N2	\$ 14.235,90
O2-10	N3	\$ 14.772,88
O2-10	N4	\$ 15.340,77
O2-10	N5	\$ 15.554,63
O3-11	N1	\$ 12.974,66
O3-11	N2	\$ 13.446,44
O3-11	N3	\$ 13.918,21
O3-11	N4	\$ 14.133,81
O3-11	N5	\$ 14.384,05
O4-12	N1	\$ 12.363,46
O4-12	N2	\$ 13.021,37
O4-12	N3	\$ 13.679,28
O4-12	N4	\$ 13.804,81
O4-12	N5	\$ 13.930,34

Incompatibilidades: La aplicación de esta compensación es incompatible con: el Turno Rotativo Integral, la 6ta jornada y la Jornada Extendida.

10.4. Suplemento de Sueldos (para cargos permanentes y para personal contratado para funciones permanentes)

10.4.1. Personal no implantado

Dicha compensación está contenida en las siguientes resoluciones de Directorio: 88- 3863, de fecha 14 de setiembre de 1988; R18.1015, de 3 mayo de 2018; 91-2795, de fecha 28 de agosto de 1991; 93-910, de fecha 21 de abril de 1993, 93 – 3101, de fecha 24 de noviembre de 1993 y 93-3131, de fecha 24 de noviembre de 1993, recopiladas en el Convenio Laboral UTE – AUTE de noviembre de 2003 cláusula 14 numerales III y IV, relativas a: mando directo, grandes reparaciones en centrales hidroeléctricas; área estratégica, investigación y desarrollo; dirección estratégica; especialización de centrales hidroeléctricas y especialización.

Estas compensaciones son inherentes al desempeño del cargo y a la especialización que el mismo requiere.

La fórmula de cálculo consiste en un porcentaje aplicado sobre la sumatoria del sueldo base más el 50 % del reintegro de comidas.

I = Importe de la compensación

SB = Sueldo Base

RC = Reintegro de Comidas

% = Porcentaje de la compensación que corresponda

$I = (SB + 50\% RC) \times \%$

10.5 Cambio de Residencia**10.5.a Personal no implantado**

Esta compensación queda comprendida en las resoluciones de Directorio R87.-470, de 4 de febrero de 1987 y la R92.-2942, de 11 de noviembre de 1992 (desarraigo); R86.-1980, de fecha 23 de abril de 1986; R82.-1352, de fecha 29 de abril de 1982; R93.-910, de fecha 21 de abril de 1993; (radicación de centrales hidroeléctricas); R46.-40817, de fecha 25 de marzo de 1946; R93.-3131, de fecha 24 de noviembre de 1993 (casa habitación y zona balnearia); R98.-3177, de fecha 26 de noviembre de 1998 (cambio de localidad por traslado incentivado), R98.-2966, de fecha 4 de noviembre de 1998, R03.-1925, de 31 de julio de 2003 (relacionadas con el traslado incentivado) y Ley N° 16.713 artículo 164, de fecha 3 de setiembre de 1995 por ficto de vivienda habiendo sido recogidas en el Convenio Laboral UTE-AUTE de noviembre de 2003, cláusula 14 numeral 4 (4.1 a 4.6).

Estas compensaciones están asociadas al lugar de desempeño del trabajo fomentando la radicación en el mismo.

La fórmula de cálculo consiste en un porcentaje aplicado sobre la sumatoria del sueldo base más el 50 % del reintegro de comidas.

I = Importe de la compensación

SB = Sueldo Base

RC = Reintegro de Comidas

% = Porcentaje de la compensación que corresponda

$I = (SB + 50\% RC) \times \%$

Se exceptúa de esta fórmula los conceptos de ficto de vivienda y traslado incentivado los cuales se calculan de la siguiente forma:

Ficto de vivienda- 10 veces el valor de la BFC (Base Ficta de Contribución) reajustable al mes del aumento salarial decretado por el Poder Ejecutivo.

Traslado incentivado- la fórmula de cálculo actualizada es de acuerdo a las siguientes opciones:

1 - 91 días de viático con vivienda.

2 - 228 días de viático al 100 % en un único pago

3 - 252 días de viático al 100 % pagas en 18 cuotas.

4 - 24 cuotas del 20 % del sueldo base.

Este concepto se otorga por única vez.

10.5.b. Personal implantado**10.5.b.1. ASOCIADAS A MOVILIDAD / LOCALIZACIÓN****10.5.b.1.1. Desarraigo Interior.**

El concepto se asocia a la necesidad de lograr que personal con determinado perfil tenga radicación laboral en localidades del interior del País.

Ámbito de Aplicación: Se aplica a los funcionarios asignados a puestos de trabajo de todas las Áreas de la Empresa, con jerarquía no inferior a grado 7 y a las jefaturas de los Centros de Atención, de Gestión Contratos y Proyectos, de la Oficina Técnica CRT, de Mantenimiento Técnico de Líneas y de las Sub Estaciones de Trasmisión, que requieran radicación en el interior de la República, siempre que su desempeño le implique al funcionario prestar funciones en una localidad distinta a la de su residencia habitual. Por R18.-2817 se unificaron Oficinas Comerciales I y II quedando todas valoradas en Grado 7.

NOTA: Se analizarán modificaciones a estos cargos en función de la estructura organizativa que se apruebe y de la existencia o no de un superior jerárquico radicado en la misma localidad.

Entre ambas localidades no podrá mediar una distancia inferior a 30 km. Por residencia habitual se entiende el domicilio declarado por el funcionario a la Empresa en el período inmediato anterior a la asignación del nuevo puesto con una antigüedad de seis meses.

La compensación se mantendrá mientras el funcionario continúe desempeñando funciones en la misma localidad que dio origen a la asignación y a la correspondiente compensación.

Quedará comprendido el personal que teniendo asignada vivienda de UTE en razón de las tareas desempeñadas, sea desahogado de la misma por parte de la Empresa.

Monto: Pago fijo y mensual mientras mantenga la radicación, en función del grado del puesto que tenga la compensación asignada, de acuerdo al siguiente detalle:

Grado del Puesto	Monto Mensual
4	\$ 30.143,23
5	\$ 25.916,34

6	\$ 21.137,13
7	\$ 18.379,54
8	\$ 11.027,72
9	\$ 7.534,16

Incompatibilidades: Es incompatible con el usufructo de vivienda de UTE.

10.5.b.1.2. Cambio de Residencia – Zona balnearia.

Ámbito de aplicación: Se aplica a aquellos funcionarios que desempeñan tareas con carácter permanente en las localidades ubicadas en las zonas balnearias de la costa Este.

Se retribuye con un monto fijo mensual, con dos valores diferenciados por localidad según el siguiente detalle:

(A) Maldonado, Punta del Este y Piriápolis

(B) Todas las localidades costeras desde San José de Carrasco hasta la Barra del Chuy inclusive; San Carlos y Pan de Azúcar.

Estos valores no se ajustarán salvo para los funcionarios que hayan percibido la misma (con la definición anterior), en la temporada estival 2012-2013.

Esta compensación se abonará únicamente de diciembre a marzo de cada año.

Modalidad	Monto (A)	Monto (B)
Importe congelado	\$ 11.850,00	\$ 6.000,00
Importe actualizado	\$ 21.781,27	\$ 11.027,72

10.5.b.1.3. Guardia de Cercanía de Centrales Hidráulicas Telemandadas

Según R16.-3099, de 22 de diciembre de 2016 suscribe que en las centrales telemandadas se incorpora el personal de operación a la estructura de mantenimiento, realizando tareas de mantenimiento y trabajando en turno fijo, realizando la operación en caso en que haya fallas en el sistema de telemando o surjan tareas de operación en la central telemandada.

Grado del Puesto	Importe
5, 6, 7 y 8	\$ 39.285,78
9	\$ 17.232,94
10 a 12	\$ 13.785,31

La remuneración se fija en 1,875 por el valor actual de la guardia domiciliaria.

Por R 17.445, de 7 de marzo de 2017 en su Considerando II se dispone que no debe afectarse a los funcionarios que cumplen el régimen de Guardia de Cercanía la retribución por Desplazamiento a Centrales de Generación que venían percibiendo hasta la firma de dicho acuerdo.

10.5.b.1.4. Compensación a título personal para personal de Central Batlle que trabaja en Punta del Tigre

La R16.-1801, de 4 de agosto de 2016 reglamenta la adecuación de la estructura de la Gerencia Generación Térmica en el marco de la desahogada de las unidades 5ª y 6ª de la Central José Batlle y Ordóñez.

La estructura de Punta del Tigre se adecua agregando 2 panelistas (Grado 9) por turno. En la estructura definitiva, quedan un Jefe de Turno y 7 Panelistas, que operarán todos los equipos que actualmente operan más las máquinas 7 y 8 y plantas de agua.

Se le da una solución definitiva al traslado y compensación para los funcionarios de operación de Punta del Tigre, según el siguiente cuadro:

VALOR 2020	
5055	\$ 9.948
5056	\$ 18.513
5057	\$ 23.012
5058	\$ 28.544

10.5.b.1.5. Guardia Domiciliaria para "Situaciones de Calamidad Pública"

La R15.-2934, de 23 de diciembre de 2015 dispone que, en el

marco del "Protocolo para la reposición de servicios en situaciones de calamidad pública" aprobado por R14.-2192, se aplique el régimen de guardia domiciliaria fija aprobado en el numeral 5° de la R13.-1711 al personal del Servicio Técnico Comercial (Gerencias Comercial Montevideo e Interior) que resulte comprendido en los cupos por puesto.

Por R16.-3098, de 22 diciembre de 2016 se modifica en su numeral 2° los cupos dispuestos por R15.-2934. Por R17.-2905, se aplica la categoría 1 "Guardia General" a la Guardia para "Situaciones de Calamidad Pública".

10.5.b.1.6 Compensación por Traslados: Parques Eólicos y Punta del Tigre

Se establece en el Anexo 1 de la R18.-2836, de fecha 25 de octubre de 2018 una compensación para el personal que se desempeña en puestos con radicación laboral en los Parques Eólicos de la empresa, no asentados en los mismos.

Se asocia a la necesidad de trasladarse al lugar de trabajo utilizando medios propios de locomoción. Se fija un monto de compensación diario en función del puesto y de los días en que el funcionario concurra efectivamente a trabajar al Parque.

Dicho monto se actualizará por los incrementos salariales establecidos por el Poder Ejecutivo.

ZONA	Parque Eólico	Monto Diario \$	
		Jefe de Parques Eólicos	Encargado Gestión y Técnico Monitoreo de Parques Eólicos
Norte	Terra	941	560
	Palomas	1.785	1.404
Centro - Norte	Pampa	1.583	1.202
Centro - Sur	Arias	1.285	905
	Valentines	1.004	623
Sur	Artilleros	825	444
	Caracoles	-	776

Incompatibilidades: Desarraigo Interior, usufructo de vivienda de UTE.

Se establece en el Anexo 2 de la R 18.-2836 una compensación al personal de Generación, con radicación laboral en la Central Térmica de Punta del Tigre.

Dicho concepto se asocia a la necesidad de concurrir al lugar de trabajo por sus propios medios, dada la particularidad de la ubicación geográfica, y a la de atraer determinados perfiles, considerando la relevancia del adecuado funcionamiento de la Central Térmica Punta del Tigre para la empresa.

* **R20.-1454** (de 8 de octubre de 2020): ampliación del ámbito de aplicación de la Compensación Central Térmica Punta del Tigre, al personal de Trasmisión con radicación laboral en la Subestación 500 kV - Punta del Tigre.

Monto Fijo y Mensual, en función del grado del puesto, según el siguiente detalle:

Grado	Montos mensuales
4 a 8	\$ 21.828
9 a 12	\$ 15.941

10.6 Prima a la Eficiencia

Se regula por las Resoluciones de Directorio números R92.-1498, de fecha 17 de junio de 1992; R93.- 549, de fecha 17 de marzo de 1993; R93.-1841, de fecha 14 de julio de 1993, R93.-2623, de fecha 6 de octubre de 1993; R95.-966, de fecha 26 de abril de 1995; R95.-1386, de fecha 31 de mayo de 1995 y la R06.-1573, de 9 de octubre de 2006, R07.-999, de 26 de julio de 2007, R12.-695, de 10 de mayo de 2012, R10.-745, de 11 de junio de 2010, R12.-833, de 31 de mayo de 2012, R12.-1601, de 11 de octubre de 2012, R14.-2473, de 11 de diciembre de 2014, R15.-643, de 9 de abril de 2015, R17.-1552, de 13 de Julio de 2017, R20.-1053, referente a la confección de armaduras, dado que prorroga el reglamento aprobado

por R17.-1552, R19.-3218, de 19 de diciembre de 2019 (fca. de columnas, forestal, transformadores, rutas de lectura y de distribución).

Dicha compensación se paga por superar el rendimiento estándar definido dentro del horario habitual de trabajo.

La fórmula de cálculo se realiza en base a un valor unitario definido en la norma respectiva siendo actualizado por los aumentos de salarios decretados por el Poder Ejecutivo.

10.6.1 Trabajo en Régimen de destajo STC

Por R03.-3610 se prorroga el régimen de trabajo a destajo para los funcionarios y becarios de los Departamentos de Estudios, Medida Directa, Gestión de Contratos, Medida Indirecta y Protección de Ventas, realizando dentro de su horario de trabajo las acciones que establezcan en el estándar de producción. Dicho régimen de trabajo será optativo.

Por R06.-299, de 10 de marzo de 2006 se dispuso extender desde el 2 de noviembre de 2005 el régimen de destajo hasta que se rediscuta en el marco de reestructura de Servicio Técnico Comercial.

10.6.2 Mantenimientos Mayores CCHH

Por Resolución de Directorio 18.-1015 tendrán derecho al cobro de la Compensación referida aquellos funcionarios que se encuentren directamente ejecutando los trabajos de mantenimiento mayores en Centrales Hidroeléctricas.

Es un pago variable asociado al tiempo efectivamente trabajado, según R19.-533 se modifica la forma de cálculo de dicha compensación, para la cual se aplicarán los montos fijos por hora de acuerdo a la R15.-410 de 5 de marzo de 2015, discriminados por grado, actualizables por los incrementos salariales establecidos por el Poder Ejecutivo.

Incompatibilidades: Turno Rotativo Integral

10.6.3 Reparación de Transformadores

En la evaluación realizada sobre la aplicación del régimen de trabajo incentivado para la reparación de transformadores de potencia se concluyó que el mismo es fundamental para el cumplimiento de los cometidos asignados presentando ventajas, económicas, estratégicas, medioambientales, así como de rapidez y versatilidad. Al atender los cambios en las necesidades de DIS, TRA y GEN, reparando todas las potencias de transformadores que se dispone en la Empresa con este régimen de trabajo, siendo esta una especialidad que es difícil de encontrar en el medio laboral y que desde la aplicación del incentivo ha acumulado saberes y experiencias que generaron una baja en los costos operativos.

Por R 18.-3523 se resolvió extender dicha compensación.

* **R20.-1810** de 23 de diciembre de 2020: incentivo para Reparación de Transformadores (Subgerencia Transformadores y Montajes).

10.6.4 Impregnación de Postes

Se viene trabajando desde el año 1995 (R95.-966 de 26 de abril de 1995) prorrogándose sucesivamente, con el Régimen de trabajo incentivado para cubrir la demanda de postes en la Planta de Impregnación de Rincón del Bonete. Por R18.-2331 se modifica y prórroga por 2 años el Reglamento para la Impregnación de Postes en base a Incentivos, distribuyéndose los mismos en forma proporcional al esfuerzo realizado y a un presentismo mínimo de 10 días, para el personal de la Sub Gerencia Forestal.

* **R21.-242** de 18 de marzo de 2021 que modifica y prorroga el reglamento para impregnación de postes, el cual fuera aprobado por R18.-2331.

10.7. Dedicación Especial

10.7.a. Personal no implantado

Se regula por las Resoluciones de Directorio números R91.-2795, de fecha 28 de agosto de 1991; R91.-733, de fecha 27 de febrero de 1991; 92-1776, de fecha 22 de septiembre de 1992 ; R98-888, de 19 de marzo de 1998; (de guardias variables); R88.-3863, de fecha 14 de setiembre de 1988 ; R92.-919, de fecha 8 de abril de 1992; R93.-910, de fecha 21 de abril de 1993; R93.-3390, de fecha 15 de diciembre de 1993; R00.-1615, de fecha 3 de agosto de 2000; permanencia a la orden, dedicación especial a cargos de responsabilidad, conducción de vehículos, respectivamente y resoluciones 08-61 de 17 de enero de 2008 (conducción de vehículos), R08.-555, de 15 de mayo de 2008

(polivalencia tecnológica en generación); R10.-309, de 11 de marzo de 2010 (retribución complementaria proyectos).

La forma de cálculo se realiza según el siguiente detalle:

a) Permanencia a la orden - en base a un porcentaje sobre la sumatoria del sueldo base más el 50 % del reintegro de comidas

I = Importe de la compensación

SB = Sueldo Base

RC = Reintegro de Comidas

% = Porcentaje de la compensación que corresponda

$I = (SB + 50\% RC) \times \%$

b) Dedicación especial a cargos de responsabilidad - en base a un porcentaje sobre la sumatoria del sueldo base más el 50 % del reintegro de comidas

I = Importe de la compensación

SB = Sueldo Base

RC = Reintegro de Comidas

% = Porcentaje de la compensación que corresponda

$I = (SB + 50\% RC) \times \%$

c) Conducción de vehículos - en base a un porcentaje sobre la sumatoria del sueldo base más el 50 % del reintegro de comidas

I = Importe de la compensación

SB = Sueldo Base

RC = Reintegro de Comidas

% = Porcentaje de la compensación que corresponda

$I = (SB + 50\% RC) \times \%$

En estos casos el salario base considerado no puede exceder al equivalente a la categoría retributiva 11.

d) Tareas relacionadas al relevamiento de información en el área Distribución y Comercial y actividades del centro de procesamiento de datos de sistemas de información.

El cálculo es en base a un porcentaje sobre la sumatoria del sueldo base más el 50 % del reintegro de comidas

I = Importe de la compensación

SB = Sueldo Base

RC = Reintegro de Comidas

% = Porcentaje de la compensación que corresponda

$I = (SB + 50\% RC) \times \%$

e) Guardias:

1) Domiciliarias - en base a un porcentaje sobre la sumatoria del sueldo base más el 50 % del reintegro de comidas

I = Importe de la compensación

SB = Sueldo Base

RC = Reintegro de Comidas

% = Porcentaje de la compensación que corresponda

$I = (SB + 50\% RC) \times \%$

2) Variables - en base a un porcentaje del 3% sobre la sumatoria del sueldo base más el 50 % del reintegro de comidas, por cada día de turno que cumplan en el mes.

f) Compensación por manejo de vehículos especiales: se aprueba por R07-1809, de 31 de diciembre de 2007 y se regula por R 08-61, de 17 de enero de 2008. Se complementa con la R 10-26, de 14 de enero 2010. El cálculo es en base a un % sobre la sumatoria del sueldo + 50% del reintegro de comidas. Esta nueva normativa incorpora un diferencial según el porte del vehículo. Este diferencial se paga como % sobre la sumatoria del sueldo base de la retributiva 9 + 50 % reintegro de comidas.

g) Compensación por polivalencia tecnológica en generación: se aprueba por R 07-1809, de 31 de diciembre de 2007 y se regula por R08-555, de 15 de mayo de 2008. El cálculo es en base a un % sobre la sumatoria del sueldo + 50 % de reintegro de comidas.

h) Compensación por polivalencia tecnológica en Térmica y en Hidráulica. El cálculo es en base a un % sobre la sumatoria del sueldo + 50 % de reintegro de comidas.

i) Retribución complementaria proyectos: partida fija por día trabajado de acuerdo al nivel o rol asignado al proyecto.

10.7.b. Personal implantado

La R 13-1711 fue modificada por la R 17-2905 estableciéndose dentro de la misma dos modalidades para la Guardia domiciliaria: La guardia general y la guardia remota.

La guardia implica, que una vez cumplida la jornada de labor, se deba permanecer localizable y a la orden de la Administración, prestando el servicio cuando sea requerido. Se pretende cubrir tareas que surgen a raíz de contingencias o eventualidades, que surgen fuera de la jornada de trabajo y no se pueden planificar con anticipación. Las personas que realicen el régimen, deberán cumplir con el mismo al menos durante una semana, y no más de dos al mes, siendo responsabilidad de la línea jerárquica correspondiente el establecimiento de la frecuencia.

10.7.b.1. Guardia General.

Esta compensación aplica a los funcionarios que realizan el régimen definido anteriormente. En la categoría I Guardia General, en caso de concurrir percibirán además las horas extras de acuerdo a la normativa vigente cuando efectivamente marquen presencia en el lugar de trabajo.

Monto: Se definen 3 montos en función del grado del puesto que la tenga asignada de acuerdo al siguiente detalle:

Grado del Puesto	Monto Mensual
5,6,7 y 8	\$ 20.952,17
9	\$ 9.191,08
10 a 12	\$ 7.351,81

Incompatibilidades: Es incompatible con el Turno Rotativo integral y con Turno Nocturno Permanente.

10.7.b.2 Guardia Remota

Esta compensación aplica a los funcionarios que realizan el régimen definido, y se les requiere con habitualidad, intervenciones no presenciales a través de los sistemas corporativos de la empresa.

Monto: Se definen 3 montos en función del grado del puesto que la tenga asignada de acuerdo al siguiente detalle:

Grado del Puesto	Monto Mensual
5,6,7 y 8	\$ 27.699,20
9	\$ 12.149,39
10 a 12	\$ 9.719,77

Incompatibilidades: Es incompatible con el Turno Rotativo Integral, con el Turno Nocturno Permanente, y con el cobro o franqueo de horas extras, con la siguiente excepción: Para el caso de trabajos planificados que necesariamente deban realizarse fuera de la jornada habitual y requieran la presencia del funcionario en el lugar de trabajo, el Gerente de Área respectivo podría autorizar excepcionalmente el franqueo de horas a modo de compensar los cambios de jornada requeridos por razones de servicio.

10.7.b.2. Guardia Domiciliaria Variable.

Implica que el día de guardia se deba permanecer localizable y a la orden en todo momento, para consulta o apoyo, ante denuncias policiales que se formulen por UTE en vía policial y ante accidentes graves. Alcanza exclusivamente al personal técnico de Seguridad e Higiene en el Trabajo y a los abogados de la Asesoría Técnico Jurídica.

* **R20.-1065**, de 15 de septiembre de 2020: ampliación del ámbito de aplicación de la compensación por Guardia Variable.

Las personas que realicen el régimen deberán cumplir con el mismo no más de siete días al mes, siendo responsabilidad de la línea jerárquica correspondiente el establecimiento de la frecuencia.

Monto: Se definen 2 montos en función del grado del puesto que la tenga asociada de acuerdo al siguiente detalle:

Grado del Puesto	Monto Mensual
7 y 8	\$ 2.992,18
9	\$ 1.312,38

10.7.b.3. Conducción de Vehículos.

Ámbito de aplicación: Esta compensación refiere a la necesidad de retribuir la responsabilidad por la conducción y administración de los vehículos de la empresa, la misma se encuentra establecida en la R18-3550) y contempla expresamente los diferentes niveles de complejidad de los mismos.

Aplica a los funcionarios que para el desempeño de las tareas asociadas a su puesto de trabajo es necesario que conduzcan vehículos de la empresa, en forma habitual. No aplica por tanto a los puestos cuya función principal sea la conducción de vehículos.

Consideraciones generales: En todos los casos regirán los preceptos generales de la Reglamentación General de Locomoción.

Cupos: a los efectos de la percepción de ésta compensación en todas las categorías, se establece un cupo de 1.2 funcionarios por vehículos y por turno. Cada una de las unidades tendrá la obligación de contar con un control estricto de su flota activa y del personal que percibe la compensación de conducción velando por el cumplimiento de este cupo.

Cuando la unidad cuente con un solo vehículo, podrá solicitar expresamente y por excepción que se autorice el pago de dos cupos de esta compensación.

En el caso de la "categoría 1: Motos" el cupo asciende a un funcionario por vehículo y por turno.

Incompatibilidades: Las cuatro categorías de conducción de vehículos son incompatibles entre sí.

Cuando un funcionario por el desempeño de su cargo tenga que conducir en forma habitual dos tipos diferente de vehículo, y se encuentre habilitado para ambos casos, deberá percibir exclusivamente la compensación de mayor monto.

Se definen cuatro categorías de Compensación por Conducción de Vehículos incompatibles entre sí.

10.7.b.3.1. Motos.

Ámbito de Aplicación: Funcionarios de Comercial Interior y de Forestal que son responsables por la conducción y administración de las motos, motonetas o ciclomotores, de usufructo o propiedad de UTE, que utilizan en el desempeño de su tarea habitual.

Según lo establecido en el convenio, el cupo para esta categoría asciende a un funcionario por vehículo y por turno.

Monto: El monto a aplicar asciende a \$ 3.307,27.

Observaciones: El funcionario debe estar habilitado para la conducción de este tipo de vehículos por parte de la empresa.

10.7.b.3.2. Vehículos livianos.

Ámbito de Aplicación: Funcionarios que, para el desempeño de las tareas inherentes a su puesto de trabajo, asumen la responsabilidad por la conducción y administración de los vehículos livianos, de usufructo y propiedad de la empresa.

Según R16.-2915 se autorizan 170 cupos adicionales para la "Categoría 2: Vehículos Livianos". Monto: el monto a aplicar asciende a \$ 6.617,16.

Observaciones: El funcionario debe estar habilitado para la conducción de este tipo de vehículos por parte de la empresa.

10.7.b.3.3. Vehículos pesados I.

Ámbito de Aplicación: Funcionarios que, además de cumplir con las tareas inherentes al puesto de trabajo, son responsables por la conducción y administración de los vehículos especiales, propiedad de UTE para transporte y manipuleo de carga; cuyo peso bruto total sea superior a 4.000 kg. y hasta 7.000 kg. (según MTOP), pudiendo llevar remolque que no sobrepase los 1.500 kg., vehículos especiales para manipuleo de carga, maquinaria vial, agrícola y forestal, auto elevadores con capacidad de carga hasta 7.000 kg. y puentes grúa, cuando la conducción deba ser realizada desde una cabina que se desplaza conjuntamente con el mismo, debiéndose contar con la capacitación correspondiente.

La compensación por conducción de vehículos I, categoría 3 tiene un cupo de tres funcionarios por puente grúa.

Monto: el monto a aplicar asciende a \$ 9.558,41.

Observaciones: Para poder percibir esta categoría el funcionario deberá poseer licencia de conducir habilitante según corresponda al vehículo (B,C, D o H).

10.7.b.3.4. Vehículos pesados II.

Ámbito de Aplicación: Funcionarios que, además de cumplir con las tareas inherentes a su puesto de trabajo, son responsables por la conducción y administración de los vehículos especiales para transporte y manipuleo de carga; cuyo peso bruto total sea superior a 7.000 kg. (según MTOP) pudiendo llevar remolque superior a 1.500 kg (licencia de conductor D) o camiones con grúa con capacidad de carga superior a 7.000 kg. (licencia de conductor E o D según el vehículo), de usufructo o propiedad de UTE, que utilizan.

Monto: el monto a aplicar asciende a \$ 12.314,68.

Observaciones: Para poder percibir esta categoría el funcionario deberá poseer licencia de conducir habilitante según corresponda al vehículo CATEGORIA D mínima para camiones y CATEGORIA E mínima para camiones con grúa, de acuerdo a la normativa nacional en materia de circulación vial (Ley N° 18.191, de fecha 14 de noviembre de 2007, y demás disposiciones concordantes y modificativas).

Incompatibilidades: Las cuatro categorías de compensación por conducción de vehículos son incompatibles entre sí. Cuando un funcionario por el desempeño de su cargo tenga que en forma habitual conducir diferentes tipos de vehículos o maquinarias especiales y se encuentre habilitado para ambos, deberá percibir exclusivamente la compensación de mayor monto.

10.8. Otras compensaciones

10.8.a. Personal no implantado

Se regula por las resoluciones de Directorio: R05.-675, de 21 de marzo de 2005 (adscriptos a DIR); R07.-973, de 26 de julio de 2007 (trabajo tecnológico); R07.-1118, de 26 de agosto de 2007; R07.-1809 de 31 de diciembre de 2007; R08.-1219, de 24 de setiembre de 2008; R08.-1320, de 15 de octubre de 2008 (trabajo tecnológico).

- Compensación por trabajo tecnológico se crea por R07.-973, de 26 de Julio de 2007 y ampliada por R07.-1809 de 31 de diciembre de 2007. El cálculo es en base a un porcentaje sobre la sumatoria del sueldo más 50 % de Reintegro de comidas.
- Campaña de extracción de muestras de aceite se crea por R10.-909, de 16 de julio de 2010. El pago a los funcionarios intervinientes se realiza de acuerdo al tipo de tarea y a la responsabilidad asumida, en base a los importes establecidos en la propia resolución.

10.8.b. Personal Implantado

10.8.b.1. Trabajo con Tensión.

Ámbito de Aplicación: Se aplica a los funcionarios que desempeñan puestos de trabajo pertenecientes a las cuadrillas de Trasmisión y Distribución, que realizan trabajos en media y alta tensión.

Monto: Pago fijo y mensual que asciende a \$ 2.757,59, mientras el funcionario realice efectivamente la tarea y tenga la habilitación para la misma vigente.

Incompatibilidades: Es incompatible con TCT Potencial.

10.8.b.2. Trabajo con Tensión Potencial.

Ámbito de Aplicación: Se aplica a los funcionarios que desempeñan puestos de trabajo pertenecientes a las cuadrillas de Trasmisión (TCT Potencial), que realizan trabajos en alta y extra alta tensión y cuya función primordial es el mantenimiento completo en línea viva lo que implica la ejecución de toda la gama de trabajos posibles.

Monto: Pago fijo y mensual que asciende a \$ 9.191,08, mientras el funcionario realice efectivamente la tarea y tenga la habilitación para la misma vigente.

Incompatibilidades: Es incompatible con la compensación de Trabajo Con Tensión.

10.8.b.3 Trabajo con tensión R14.2648

Ámbito de Aplicación: Se aplica a los puestos de trabajo pertenecientes a las cuadrillas de Trasmisión y Distribución que realicen trabajos en media, alta y extra alta tensión.

Monto: Pago fijo y mensual que asciende a:

Porcentaje	Monto mensual
100%	\$ 18.782,3
50%	\$ 9.391,14

Incompatibilidades: Es incompatible con la compensación de Trabajo Con Tensión.

10.8.b.4. Adscripción al Directorio.

Ámbito de Aplicación: Se aplica a los funcionarios que se adscriben temporalmente a los Despachos de los Directores de la empresa de acuerdo a la normativa vigente R05.-675. Así mismo comprende también a quienes se desempeñen en el puesto de Jefe de Gestión Documental de acuerdo a lo dispuesto por R17.-2272, de 20 de setiembre 2017.

Monto: Pago fijo y mensual que asciende a \$ 32.121,26, mientras el funcionario se encuentre adscripto al Directorio.

10.8.b.5. Personal de confianza de Directorio.

La contratación de personal de confianza en tareas de secretaría, asesoría, etc. se registrará por lo dispuesto en el Art. 23° de la Ley N° 17.556 con su modificativa Ley N° 18.834, de 4 de noviembre de 2011 artículo 68 y la Nota N° 015/C/03, de fecha 24 de marzo de 2003 de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

10.9. Quebranto de caja

Se regula por la resolución de Directorio R99.-1194, de 27 de mayo de 1999 y modificaciones introducidas por R07.-973, de 26 de julio de 2007.

El quebranto de caja es la partida destinada a cubrir los eventuales faltantes de dinero que puedan sufrir los funcionarios y/o becarios que manejan dinero o valores asimilables por su naturaleza a efectivo.

Forma de cálculo: existen tres categorías que agrupan puestos de trabajo según el nivel de riesgo y el pago oscila entre un mínimo de 20 UR (UR-unidad reajutable) y un máximo de 100 UR (importes líquidos anuales), tomando el valor de la UR vigente al mes anterior a su pago.

El monto mensual por categoría de quebranto en UR asciende a:

CATEGORÍA	NOMINAL
I A	10,55 UR
I B	8,44 UR
II	6,32 UR
III	2,53 UR

A partir de la R14.-321, de fecha 20 de febrero de 2014, se aprueba un Acta de Entendimiento UTE/AUTE en la se acuerda mantener la partida por quebranto de caja, en su valor en UR, al personal de las Oficinas Comerciales que al 1° de febrero la venían percibiendo. La misma se mantendrá a título personal mientras el funcionario se registre en el puesto de trabajo que dio origen a dicha partida. Para los funcionarios que actuaron en carácter de suplentes el monto de esa partida se calculará como el promedio mensual de lo percibido por este concepto, durante el año 2013, que se convertirá a UR tomando el valor promedio de la misma registrado en dicho año.

10.10. Gastos de Representación

Son abonados a los integrantes del Directorio de la empresa en forma mensual, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 165 de la Ley N° 16.713, de fecha 5 de Setiembre de 1995 que remite al Art. 157° de dicha Ley. Decreto 113/996, de 27 de marzo de 1996.

El valor de esta partida es determinado por el Poder Ejecutivo.

10.11. Horas Extra

El tope de la partida de Horas Extra fue modificado por el Art. 765° de la Ley 19.355.

Se rige por la resolución de Directorio R00.-1615, de 3 de agosto de 2000; R09.-1577, de 10 de diciembre de 2009, R11.-156, de 4 de febrero de 2011 (horas extra a profesionales); R10.-1613, de 12 de noviembre de 2010 (horas extra a Jefes) y el Convenio Laboral UTE-AUTE cláusula 16.

* **R20.-1800**, de 23 de diciembre de 2020: levantamiento de incompatibilidad de cobro de horas extra para grados 6 y 7 en régimen de guardia, y cobro/franqueo de horas extra para grado 5 y superiores.

Son todas las horas que exceden la jornada ordinaria y las que se cumplan en días no laborables por estrictas razones de servicio y cuenten con la debida autorización. Los días laborables y no laborables se determinarán de acuerdo al régimen de trabajo vigente asignado a cada funcionario.

Forma de cálculo personal no implantado:
$$\frac{(SB + 50\% RC) \times CP}{200}$$

CP=coeficiente de ponderación: 1,5 día laborable en jornada diurna; 1,875 día laborable jornada nocturna; 2 días feriado o no laborable.

10.12. Centrales Térmicas

1) Por R18.-2785, de 25 de octubre de 2018 se deja sin efecto la R61.-170548, de fecha 14 de diciembre de 1961 y R85.-4087, de 24 de octubre de 1985, modificándose la normativa que regula el pago de horas compensadas para las Gerencias de Generación Hidráulica y Térmica.

Para las Centrales de Generación Hidráulica: comprende las tareas desarrolladas en zonas sumergidas de las turbinas, pozos de bombas y sumideros de las Centrales durante las reparaciones de las mismas.

Para las Centrales Batlle y CTR: comprende las tareas de limpieza de hollín de los tubos de las calderas VPK8 y VPK 2.5 de Central Batlle. Aplica al técnico panelista CCTT y Oficial, así como los trabajos dentro de la zona de escape de las turbinas CTR, aplica al Técnico Mantenimiento Mecánico CCTTT y al Oficial Mantenimiento Mecánico CCTT.

Monto: Se retribuirá con media hora simple por cada hora trabajada.

Por R67.-9023 se establece el pago de las horas compensadas por tareas de limpieza de calderas en horario normal o en régimen de horas extra.

Forma de cálculo –

$$\frac{SB + 50\% RC \times CP}{200}$$

CP= 1

2) Al personal que se encuentra de guardia en las áreas operativas de generación, transmisión y explotación de distribución que tengan que realizar jornadas de 8 horas de labor, sin interrupción, se les abona el descanso tiempo simple.

Forma de cálculo –

$$\frac{SB + 50\% RC \times CP}{200}$$

 CP = 1

10.13. Horas clase instructores

Se regula por las resoluciones de Directorio R91-2342, de fecha 17 de julio de 1991; R91-2579, de 7 de agosto de 1991; R01.-3219, de 29 de noviembre de 2001; R09.-389, de 16 de abril de 2009. R13.-1701, de 24 de octubre de 2013 aprueba valor hora y deroga en su Num. 3° la R91.-2342, de 17 de julio de 1991 en cuanto se oponga.

Se paga a los funcionarios de la empresa por horas de clase dictadas para formación del personal de la empresa o por actividades de divulgación en centros educativos.

Forma de cálculo: se abona un monto fijo por horas de clase dictadas.

10.14. Subsidio a Directores

Creado por el artículo 35° del Acto Institucional N° 9 de 23 de octubre de 1979 y regulado por la Ley N° 15.900, de fecha 21 de octubre de 1987, con la modificación introducida por la Ley N° 16.195, de 16 de julio de 1991, sus modificativas, reglamentarias y complementarias y a lo dispuesto por la Ley N° 18.719, de 27 de diciembre de 2010 artículos 65, 66 y 67 que establece sus actualizaciones.

Los titulares de cargos políticos o de particular confianza que no hubieren configurado causal jubilatoria anticipada al momento de su desvinculación del Ente, tendrán derecho a percibir durante un periodo equivalente al triple del que ocuparon el cargo y hasta un máximo de un año, computado desde la fecha de cese, un subsidio equivalente al 85% del total de haberes del cargo en actividad.

10.15. Partida Compensatoria

Por R12.-639, de 26 de abril de 2012 se establece abonar a todo funcionario que a partir de la fecha de la presente Resolución fuera amparado por el Banco de Previsión Social al régimen de jubilación

a causa de una incapacidad total y absoluta para todo trabajo, una partida mensual a título personal e intransferible durante un período máximo de treinta y seis meses y que cesará inmediatamente en caso de fallecimiento del titular. La partida compensatoria a liquidar será la diferencia que surja entre el setenta por ciento de los ingresos sujetos a montepío percibidos en actividad en el año calendario anterior a la fecha de su desvinculación y el haber jubilatorio por incapacidad física que pase a percibir. La partida será ajustada de acuerdo a los incrementos salariales generales aplicados a los funcionarios del Organismo.

10.16. Prestaciones por accidentes de trabajo:

Comprende aquellas situaciones generadas con anterioridad a la vigencia de la Ley Nº 16.074, de 10 de octubre de 1989, correspondiente a accidentes de trabajo sufridos por funcionarios del Organismo, amparados por la Ley Nº 10.004, de 28 de febrero de 1941, sus modificativas, concordantes y complementarias.

10.17. Prestaciones por fallecimiento:

Este beneficio se rige por resolución de Directorio 07-250 del 02 de marzo de 2007. Forma de Cálculo: La indemnización asciende a la suma de treinta y seis (36) sueldos del funcionario o becario fallecido.

Para su cálculo se consideran las siguientes partidas:

- a) Sueldo base
- b) Compensaciones fijas (prima por antigüedad, asignaciones por comida)
- c) Compensaciones fijas por puesto de trabajo.

10.18. Partida salarial mensual a título personal para operarios.

La R16.-3134 dispone otorgar en forma transitoria al colectivo de Operarios de Centros Logísticos (almacenes primarios), Operarios de Almacén (almacenes secundarios) y Operarios de Recursos Materiales (COM), con carácter de excepcionalidad, una partida salarial mensual de \$ 2.377,14 a título personal, para todos quienes se registren actualmente y en el futuro en dichos puestos.

10.19. Partida por Complejidad en la Gestión (Of Comerciales).

Por R 18.-2818 se establece una partida que permita reconocer la mayor complejidad de tareas a que deben hacer frente los puestos de:

- * Jefes Oficina Comercial Montevideo I (Grado 7)
- * Jefe Oficina Comercial Interior I (Grado 7)

Cuyo monto ajustable será en el año 2021 de \$ 7.815 mensuales.

Dicho mecanismo se establece en forma precaria y transitoria, monitoreándose en forma permanente la carga de trabajo y complejidad en tanto no se establezca la estructura definitiva.

11 – SISTEMA DE REMUNERACIÓN VARIABLE. -

Determinación del SRV Individual.

La Remuneración Variable será pagada en función de la puntuación obtenida por cada funcionario en los tres bloques de indicadores: Desempeño institucional; Desempeño sectorial y Desempeño individual.

La ponderación de cada bloque, para el 2020 a liquidarse en el 2021, será del 37,5 % (indicador institucional) y 62,5 % (indicador sectorial), ajustándose el resultado de los Indicadores anteriores por el presentismo (indicador individual). A su vez la puntuación obtenida en cada uno de los bloques de indicadores será el promedio de los puntajes obtenidos en los diferentes indicadores, ponderado por la importancia que se asigne a cada indicador. Para cada bloque se definirá un puntaje mínimo por debajo del cual no se abonará SRV.

Ámbito de la aplicación:

Percibirán el SRV todos los trabajadores de la Empresa cuyas remuneraciones sean abonadas con cargo al Grupo 0 a excepción de los cargos políticos o de particular confianza; pasantes; becarios y zafrales cuya permanencia sea menor a 6 meses en el año en que se calcula el SRV.

Criterios generales:

El monto que podrá ser distribuido por el SRV, no deberá superar

el 12% de las partidas salariales susceptibles de ajustes salariales generales - excluido el propio SRV - (partidas de índole salarial incluidas en el Grupo 0 "Servicios Personales"), excluyendo aquellas que se ajustan por coeficientes específicos (a vía de ejemplo los Beneficios Familiares, Prima por Antigüedad; Horas Extra, Quebranto de Caja; Premio a Cobradores; Compensación por Vivienda; Prima por Complemento de Salud; Viático por Alimentación, Consumo de Bienes que produce o presta la Empresa, etc.), Aguinaldo y Cargas Legales sobre Servicios Personales.

La implementación de este sistema se realizó en forma gradual y evolucionó cada año hasta el 2015 para llegar a cumplir con las siguientes pautas:

Criterio de Distribución.

La distribución del SRV será en un mes distinto a aquellos donde se abone el aguinaldo y en momentos diferentes al sueldo. La frecuencia de distribución será de una vez al año salvo que se acuerde algo diferente en los ámbitos paritarios pero nunca superando la frecuencia vigente. El pago del SRV será proporcional a la masa salarial individual calculada según el criterio expuesto.

Los Indicadores y las metas se revisarán anualmente.

Indicadores de Desempeño Institucional.

Al menos uno de los indicadores que se incluirá en el cálculo del SRV estará relacionado con los resultados de la Empresa y su meta deberá ser coherente con el presupuesto aprobado. Si existiese alguna variable externa de gran impacto en el resultado sobre la cual la Empresa posee mínima o nula capacidad de influencia, se asumirá en su cálculo un valor estándar idéntico al presupuestado para que el mismo no se vea afectado.

Indicadores de Desempeño Sectorial.

Los indicadores medirán el desempeño en términos de productividad a nivel de sector, asociados además con el cuadro de mando de la empresa. Se establecerá una cláusula de salvaguarda por la cual, a pesar de que la Empresa haya tenido pérdidas, un sector o sectores percibirán el SRV dado el cumplimiento en forma excepcional de tareas de interés superior para la Empresa. Dicha excepción requerirá el previo acuerdo de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Indicadores de Desempeño Individual.

Se medirá por el presentismo hasta que la Empresa haya definido mecanismos de evaluación de desempeño individual. El mismo se considerará en forma independiente de los Indicadores Globales y Sectoriales penalizando en forma global el resultado derivado del grado de cumplimiento de las metas institucionales y sectoriales.

Aprobación del SRV.

En la fase de diseño del SRV la Empresa y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto acordarán un plan de trabajo conjunto. Una vez acordado el diseño, el SRV y la verificación de las metas e indicadores serán aprobados por el Directorio. La partida incluida en el objeto "Sistema de Remuneración Variable", sólo podrá ejecutarse una vez que la Empresa haya obtenido el informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el mismo haya sido comunicado al Ministerio de Economía y Finanzas y al Tribunal de Cuentas.

Las revisiones anuales del SRV deberán contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y deberán ser comunicadas al Ministerio de Economía y Finanzas y al Tribunal de Cuentas.

Aprobación del Pago.

Verificados el cumplimiento de los indicadores y previo al pago del SRV, la Empresa deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y comunicar al Ministerio de Economía y Finanzas y al Tribunal de Cuentas.

Se realizará durante el ejercicio un seguimiento del estado de situación del valor de los indicadores que conforman el SRV.

Documentos relacionados con el SRV:

- 1) Acta de preacuerdo entre OPP, MEF y MSCE conteniendo

- las características del nuevo SRV, del 28 de junio de 2013.
- 2) Acta de aprobación de acuerdo del SRV entre OPP-MEF-MSCE para partidas variables e indicadores, del 28 de noviembre de 2013.
 - 3) Compromiso de gestión para el pago del SRV de 2013 y 2014 entre OPP-MEF-UTE, del 28 de noviembre de 2013.
 - 4) Acuerdos UTE-AUTE del 6 de diciembre de 2013 y del 27 de diciembre de 2013.
 - 5) Anexo al Compromiso de Gestión celebrado entre OPP-MEF-UTE para el pago del SRV de 2013 y 2014 en UTE, del 28 de noviembre de 2013.
 - 6) Resolución de Directorio 13.-2019 de 5 de diciembre de 2013.
 - 7) Resolución de Directorio 13.-2228 de 27 de diciembre de 2013.
 - 8) Resolución de Directorio R13.-1476 de 19 de setiembre de 2013.
 - 9) Resolución de Presidencia 14-6 de 10 de marzo de 2014.
 - 10) Resolución de Directorio 14.-1575 de 21 de agosto de 2014.
 - 11) Resolución de Directorio 14.-2662 de 23 de diciembre de 2014.
 - 12) El pago del SRV está respaldado por las R15.-2871 y R16.-546".
 - 13) R15.-880 que aprobó el texto de Acta de Acuerdo "Compromiso de Gestión para la implementación del Sistema de Remuneración Variable (SRV) de 2015".
 - 14) R15.-2713, de 3 de diciembre de 2015 toma conocimiento de la Propuesta de Indicadores SRV 2016.
 - 15) R16.-2543, de 27 de octubre de 2016 aprueba acta de acuerdo Compromisos de Gestión para la implementación del SRV 2016.
 - 16) R17.- 2181, de 13 de setiembre de 2017 toma conocimiento de la nueva propuesta de indicadores SRV 2017.
 - 17) Por R18.-126 del 25 de enero de 2018. El Directorio resuelve aprobar, el Acta de Acuerdo "Compromiso de Gestión para la implementación del Sistema de Remuneración Variable (SRV) de 2018" a suscribir con la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Ministerio de Economía y Finanzas y la Propuesta de Indicadores SRV 2018.
 - 18) Por R19.-1853, de 25 de julio de 2019. El Directorio resuelve aprobar, el Acta de Acuerdo "Compromiso de Gestión para la implementación del Sistema de Remuneración Variable (SRV) de 2019" a suscribir con la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Ministerio de Economía y Finanzas y la Propuesta de Indicadores SRV 2019.

Artículo 10º.- Viáticos.

1. Gastos de traslados dentro del país

1.1. Desplazamiento a SSEE de TRA y DNC con vehículo propio.

Ámbito de aplicación: Alcanza al personal con radicación laboral en instalaciones ubicadas en zonas alejadas de centros poblados, que no cuentan con medios de locomoción públicos o que la frecuencia de los mismos no compatibiliza con la jornada laboral y en las que la Empresa no brinda vehículo para el traslado de los funcionarios. Resarce a los mismos de los costos incurridos por utilizar medios propios.

Monto: Es variable en función de los días que el funcionario concurre a trabajar en las citadas instalaciones de UTE y de los kilómetros recorridos con un máximo de 20 km. (ida y vuelta) diario.

La base de cálculo es la tarifa diaria de TAXI general del país y se actualizará con dicha tarifa. Incompatibilidades: Es incompatible con desplazamiento a Centrales de generación.

- * **R21.-358**, de 29 de abril de 2021: levantamiento de la incompatibilidad entre las compensaciones por "Desplazamiento a Centrales de Generación" y "Desplazamiento a SSEE de TRA y DC con vehículo propio", a los funcionarios que se desempeñen en los puestos radicados en la Subestación Palmar.

1.2. Desplazamiento a Centrales de Generación.

Ámbito de Aplicación: Se aplica al personal con radicación laboral en las Centrales Hidroeléctricas, no asentado en las mismas, que es

trasladado diariamente para el desempeño del cargo en vehículo proporcionado por la Empresa. Retribuye el sobretiempo destinado por el trabajador al citado traslado.

Monto. Es fijo y mensual, con tres franjas en función del grado del puesto que tenga la compensación asignada, con escalas diferenciales para la Central Hidroeléctrica Gabriel Terra y para las Centrales Baygorria y Palmar, según el siguiente detalle:

Grado del puesto	Montos Mensuales	
	G. Terra	Baygorria y Palmar
4 a 7	\$ 15.919,74	\$ 31.838,19
8	\$ 12.734,49	\$ 25.470,30
9 a 12	\$ 9.795,86	\$ 19.593,04

Incompatibilidades: Desplazamiento a SSEE de TRA y DNC con vehículo propio

- * **R21.-358**, de 29 de abril de 2021: Levantamiento de la incompatibilidad entre las compensaciones por "Desplazamiento a Centrales de Generación" y "Desplazamiento a SSEE de TRA y DC con vehículo propio", a los funcionarios que se desempeñen en los puestos radicados en la Subestación Palmar.

2. Gastos de traslados dentro del país.

Reintegro de Combustible (REGIMENES TRANSITORIOS), se mantienen a título personal para el caso de los funcionarios que las están percibiendo al momento de la implantación. No se registrarán nuevas altas de las mismas.

Ámbito de Aplicación: Se aplica a los funcionarios que trabajan en el Despacho Nacional de Cargas y no utilizan locomoción de UTE para trasladarse o retirarse de éste.

Monto: Pago fijo y mensual equivalente al valor de 170 litros de nafta súper para los puestos cuyo régimen sea rotativo. En los casos de los puestos cuyo régimen sea de lunes a viernes ascenderá al equivalente a 200 litros de nafta súper por mes.

Incompatibilidades: Es incompatible con Desplazamiento a SSEE de TRA y DNC con vehículo propio.

Artículo 11º. CARGAS LEGALES.

MONTEPIÓ objeto 081.000: ascienden al 7,5% sobre el total de remuneraciones mensuales que perciben los trabajadores que se encuentren gravadas para la seguridad social de acuerdo a lo dispuesto en la Ley N° 16.713, de 3 de setiembre de 1995 y sus Decretos Reglamentarios. El cálculo de los aportes se realizará considerando el tope de AFAP, en el caso de afiliados al régimen de ahorro, o sobre la totalidad de las remuneraciones, para los no afiliados al régimen. Asimismo, el Decreto 10/009 del Poder Ejecutivo promulgado el 09 de enero de 2009 otorga un cómputo jubilatorio bonificado de cuatro años por cada tres años de prestación efectiva de labor a los trabajadores de la Central Térmica José Batlle y Ordóñez, tengan o no la calidad de funcionarios de la Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas.

FONASA objeto 084.000: ascienden al 5% sobre el total de remuneraciones mensuales que perciben los trabajadores que se encuentren gravadas para la seguridad social sin considerar el tope de AFAP, en el caso de afiliados, con excepción del sueldo anual complementario. Dichos aportes fueron establecidos en el artículo 61º de la Ley N° 18.211, de 5 de diciembre de 2007 y lo que establece el artículo 4º del Decreto N° 176/008, de 25 de marzo de 2008.

FNV objeto 082.020: asciende al 1% sobre el total de remuneraciones mensuales que perciben los trabajadores que se encuentren gravadas para la seguridad social sin considerar el tope de AFAP.

Artículo 12º. TRASPOSICIONES. Las trasposiciones entre grupos del Presupuesto de Compras serán aprobadas por el Directorio de la Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas y comunicadas a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas dentro de los 10 días subsiguientes. El Directorio delega tal función en la figura del Gerente General. -

Las trasposiciones regirán hasta el 31 de diciembre y tendrán las limitaciones establecidas en el artículo 72º de la Ley N° 18.719, de 27 de diciembre 2010.

1- TRASPOSICIONES DE GRUPOS EN EL PRESUPUESTO OPERATIVO. Las trasposiciones de créditos asignados a gastos de funcionamiento regirán hasta el 31 de diciembre de cada ejercicio.

Sólo se podrán trasponer créditos no estimativos y con las siguientes limitaciones:

- 1.1 Los correspondientes al Grupo 0 "Servicios Personales" que incluye Cargas Legales sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales, no se podrán trasponer ni recibir trasposiciones de otros grupos, salvo disposición expresa.
- 1.2 Dentro del Grupo 0 "Servicios Personales", podrán trasponerse entre sí, siempre que no pertenezcan a los objetos de los Subgrupos 01, 02 y 03 y se trasponga hasta el límite del crédito disponible no comprometido.
- 1.3 Los objetos del subgrupo 5.5 "Transferencias Corrientes a Instituciones sin fines de lucro" y de los Grupos 6 "Intereses y Otros Gastos de Deuda" y 8 "Aplicaciones Financieras" no podrán ser traspuestos.
- 1.4 El Grupo 7 "Gastos no Clasificados" no podrá recibir trasposiciones.
- 1.5 Los créditos destinados para suministros de organismos o dependencias del Estado, personas jurídicas de derecho público no estatal y otras entidades que presten servicios públicos nacionales, empresas estatales y paraestatales, podrán trasponerse entre sí.
- 1.6 Las partidas de carácter estimativo no podrán reforzar otras partidas ni recibir trasposiciones.
- 1.7 Los objetos de los Sub-Grupos 01, 02 y 03 podrán ser traspuestos entre distintos programas cuando la referida trasposición se realice a efectos de identificar la asignación del costo del puesto de trabajo al programa.

La reasignación autorizada debe realizarse considerando todos los conceptos retributivos inherentes al cargo, función contratada o de carácter personal, así como el sueldo anual complementario y las cargas legales correspondientes. Esta reasignación no implicará modificación en la estructura de cargos prevista presupuestalmente.

Estas limitaciones serán exceptuadas para las trasposiciones que sean necesarias para efectivizar la culminación de la implantación del proceso de Reestructura Bambú, pudiéndose realizar trasposiciones entre los distintos subgrupos del grupo 0 "Servicios Personales": 01 "Retribuciones de Cargos Permanentes", 02 "Retribuciones de Personal Contratado para funciones permanentes", 04 "Retribuciones Complementarias", 05 "Retribuciones Diversas Especiales", 06 "Beneficios al Personal", 07 "Beneficios familiares" y 08 "Cargas Legales sobre Servicios Personales" y entre los objetos de dichos subgrupos.

Las trasposiciones se realizarán como se determina a continuación:

1. Dentro de un mismo programa, con la aprobación del Directorio y su comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas. El Directorio podrá delegar tal función en la figura del Gerente General.
2. Entre diferentes programas, con la autorización del Directorio, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y posterior comunicación al Tribunal de Cuentas.

2- TRASPOSICIONES DE GRUPOS EN EL PRESUPUESTO DE INVERSIONES. Las inversiones se regularán en lo pertinente, por las normas dispuestas en el Decreto Nº 342/997, de 17 de setiembre de 1997, sus modificativos y concordantes, excepto en lo concerniente a trasposiciones de asignaciones presupuestales que se ajustarán a las siguientes disposiciones:

2.1 Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de un mismo programa, serán autorizadas por el Directorio y deberán ser comunicadas a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

2.2 Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de distintos programas, requerirán autorización del Poder Ejecutivo, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. La solicitud deberá ser presentada ante la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, en forma fundada e identificando en qué medida el cumplimiento de los

objetivos de los programas y proyectos reforzantes y reforzados se verán afectados por la trasposición solicitada.

2.3 Toda trasposición entre proyectos de inversión que implique cambio de fuente de financiamiento deberá contar con el informe previo y favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. Los cambios de fuente de financiamiento sólo se podrán autorizar si existe disponibilidad suficiente en la fuente con la cual se financia.

2.4 Las asignaciones presupuestales aprobadas para proyectos de inversión financiados total o parcialmente con endeudamiento externo, no podrán ser utilizadas para reforzar asignaciones presupuestales de proyectos financiados exclusivamente con recursos internos.

2.5 La Empresa podrá disponer la habilitación de proyectos de inversión, que no impliquen costo presupuestal, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y dando cuenta al Tribunal de Cuentas.

Artículo 13º.- NIVEL DE PRECIOS. Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera, están estimadas a la cotización de \$ 43,80 (pesos uruguayos cuarenta y tres con ochenta) valor de la divisa estadounidense correspondiente al período enero-junio de 2021. Las demás asignaciones en moneda nacional están expresadas a precios de enero-junio de 2021.

Artículo 14º. ADECUACIONES

- a) El Directorio de la Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas podrá proponer al Poder Ejecutivo adecuaciones del Grupo 0 "Servicios Personales" con el fin de ajustar las retribuciones de su personal en períodos acordes con las disposiciones legales vigentes. Para ello se tendrá en cuenta las variaciones salariales correspondientes, sus disponibilidades financieras y la política del Poder Ejecutivo en la materia. -
Cada actualización de los ingresos y de las asignaciones presupuestales de los Grupos 1 "Bienes de Consumo", Grupo 2 "Servicios no Personales", Grupo 3 "Bienes de Uso", Grupo 4 "Activos Financieros", Grupo 5 "Transferencias", Grupo 6 "Intereses y otros gastos de deuda", Grupo 7 "Gastos no clasificados" y Grupo 8 "Clasificación de Aplicaciones Financieras" se realizará de forma de obtener al fin de año las partidas presupuestales a precios promedio corriente del año. -
- b) Dichos ajustes se realizarán en función de los aumentos salariales dispuestos según el literal a), y las variaciones estimadas del Índice de Precios al Consumo y del tipo de cambio promedio para dicho período, que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto comunicará a los Entes Industriales, Comerciales y Financieros del Estado, en un plazo no mayor de 15 días a partir del incremento salarial. -
- c) El Directorio de la Empresa a su vez, en un plazo no mayor a 30 días deberá elevar la adecuación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto a efectos de proceder a su previo informe. Obtenido el informe favorable, regirán las partidas adecuadas las que serán comunicadas por la Empresa al Tribunal de Cuentas en la Ejecución Presupuestal del correspondiente ejercicio según lo dispuesto en ordenanza 92. El Directorio delega tal función en la figura del Gerente General.
- d) Facúltase a la Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas a ampliar el crédito presupuestal del Grupo 0 "Servicios Personales"; para financiar la incorporación y recomposición de carrera de aquellos funcionarios destituidos o postergados por el Acto Institucional Nº 7 o mediante actos contrarios a una regla de derecho o dictadas con desviación de poder previa comunicación al Tribunal de Cuentas y a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 15º.- PADRON DE CARGOS.

El padrón de cargos que forma parte integrante del presente Decreto, responde a una estructura de 6.155 cargos, habiéndose eliminado 386 vacantes de las generadas entre el 1º de enero del 2020 al 30 de junio del 2021.

Artículo 16°.- Eliminación de Vacantes.

La empresa aplicará la restricción de eliminar el 67% de las vacantes que se generen a partir del 1° de julio del 2021 hasta alcanzar una estructura objetivo de 6105 cargos, a excepción de las que deben llenarse con personal discapacitado de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 49° de la Ley N° 18.651, de 19 de febrero de 2010 y con personal afro-descendiente de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 4° de la Ley N° 19.122, de 21 de agosto de 2013.

Artículo 17°.- Reducción de créditos de contratos

La Empresa mantiene para el ejercicio 2022 la partida presupuestada para el ejercicio 2021 por los contratos de Becarios, Pasantes, Contratos a Término, arrendamientos de servicios de personas físicas y artículo 23° de la Ley N° 17.556.

Artículo 18°. INGRESO DE PERSONAL. Para el año 2022 la Empresa presupuesta una plantilla objetivo de 6.155 (seis mil ciento cincuenta y cinco) cargos.

a) La designación de personal presupuestado o contratado se efectuará de acuerdo a lo dispuesto en el Art. 1° literales A) y B) de la Ley N° 16.127, de 7 de agosto de 1990, con las modificaciones introducidas al literal B) por el Art. 11° de la Ley N° 17.930, de 19 de diciembre de 2005, Decreto del Poder Ejecutivo 158/1981, de 08 de Abril de 1981 Art. 2° (Estatuto del Funcionario de UTE); R81.-2844, de 28 de julio de 1981 arts. 1 a 3.- A estos efectos se permitirá la trasposición entre los objetos de gasto correspondientes.

b) La contratación de personal mediante la modalidad de contrato a término, se efectuará de acuerdo a lo dispuesto por los arts. 30 a 43 de la Ley N° 17.556, de 18 de setiembre de 2002, artículo 48 de la Ley N° 18.046, de 24 de octubre de 2006 y Decretos N° 85/03, de 28 de febrero de 2003 y N° 376/03, de 11 de setiembre de 2003.

A estos efectos se permitirá la trasposición entre los objetos de gasto correspondientes.

c) Ingreso de Becarios: La contratación de becarios se realizará de acuerdo a lo dispuesto por el Art. 51° de la Ley N° 18.719, de 27 de diciembre de 2010 (Ley de Presupuesto para el período 2010-2014) y Decreto Reglamentario N° 54/011, de 7 de febrero de 2011, que establece que el contrato no puede superar las 30 horas semanales de labor y tendrá una remuneración de 4 BPC. Si se trata de una mujer embarazada o con un hijo menor a cuatro años, la remuneración será de 6 BPC por 30 horas semanales. Los créditos podrán reasignarse a los efectos de financiar otras modalidades contractuales. De acuerdo a lo dispuesto en el Art. 8° del Decreto Reglamentario los becarios tendrán derecho al FONASA.

d) Ingreso de becarios Programa “Yo estudio, Yo trabajo”. Por R12.-490, de 30 de marzo de 2012, se aprueba la suscripción de un acuerdo con el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Ministerio de Desarrollo Social, Instituto del Niño y del Adolescente, Administración Nacional de Combustibles Alcohol y Portland, Administración de Obras Sanitarias del Estado, el Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional y otros organismos públicos, a efectos de fomentar el empleo juvenil para jóvenes de entre 16 y 20 años. La empresa podrá contratar hasta un máximo de 150 becas de trabajo. UTE definió a su vez que estas becas serán de una carga horaria semanal máxima de 20 horas. Por R15.-1728 se resuelve transferir 30 cupos de la edición 2015 a becas de UTU y UDELAR. Por R16.-1769, se dispone, participar otorgando en la edición 2016, 100 becas de trabajo y transferir 20 plazas de becas de este Programa a becas de UTU. Por R19.-1946, de 1° de agosto de 2019, se aceptó completar cupos de hasta 100 becas correspondientes a octava edición.

e) Según R15.-261, de 12 de febrero de 2015 se ratifica el Convenio de Cooperación y su Adenda con el Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay (INAU) y el Sistema de Responsabilidad Penal Adolescente (SIRPA), con la modificación realizada por R16.-2583 del 10 de noviembre de 2016, por el cual otorga entre 5 y 10 plazas de aprendizajes laborales, con una remuneración que asciende a 4 BPC por 6 horas diarias, 30 horas semanales de trabajo.

De tratarse de una mujer embarazada o con un hijo menor a cuatro años, la remuneración será de 6 BPC por 30 horas semanales. La duración máxima de cada práctica será de un año improrrogable. El régimen legal aplicable es el previsto por la Ley N° 19.973, de 13 de agosto de 2021 que en su artículo 50 deroga la Ley N° 19.133, de 20 de setiembre de 2013 y su Decreto reglamentario 115/215. Dado que por Ley N° 19.367, se crea el INISA-Instituto Nacional de Inclusión Social Adolescente en sustitución del SIRPA, por R17.-1839, se resuelve rescindir dicho Convenio y autorizar la suscripción con INISA, cuyo texto fue aprobado con modificaciones por R18.-655, de 22 de marzo de 2018.

f) Ingreso de becarios “INAU”: la R08.-159 autorizó la celebración de un convenio con el Instituto del Niño y del Adolescente del Uruguay (INAU), en el cual UTE conviene otorgar becas de trabajo dirigidas a jóvenes entre 16 y 24 años de edad dependientes del INAU. Por R11.-774, de 17 de junio de 2011 modificó el cupo de becas de 10 a 20, y se estableció una duración máxima de la beca de 18 meses improrrogables. Por R14.-177 la remuneración pasó a ser 4 BPC (por 30 horas de trabajo).

Por R13.-1621, se establece que los ingresos se enmarcan en el Convenio UTE- INAU celebrado al amparo de la Ley N° 16.873, de 3 de octubre de 1997, con las modificaciones introducidas por la Ley N° 18.719, de 27 de diciembre de 2010. Por Ley N° 19.133, de 20 de setiembre de 2013 artículo 32 se deroga la Ley N° 16.873, de 3 de octubre de 1997. A su vez la primera de las citadas se deroga por el artículo 50 de la Ley N° 19.973, de 13 de agosto de 2021. Por R16.-2075, de 15 de setiembre de 2016, modificó el Convenio adecuándose a la Ley N° 19.133 y su decreto reglamentario 115/2015. La referida resolución deberá modificarse oportunamente adecuándose a la Ley N° 19.973.

g) Pasantías Egresados CETP: la R13.-716, de 30 de mayo de 2013 autoriza la suscripción de un Acuerdo Complementario de Cooperación con el Consejo de Educación Técnico Profesional (CETP), celebrado al amparo de la Ley N° 18.719. Dicho Acuerdo tiene por fin mantener un sistema de pasantías de trabajo en dependencias de UTE para jóvenes egresados del CETP y que cuenten con edad entre 18 y 29 años. La remuneración asciende a 7 BPC por 40 horas de trabajo y el contrato tendrá una duración de un año con posibilidad de prorrogarse hasta 18 meses. Por R15.-665 se aprueba una Adenda a dicho Acuerdo, modificando la cláusula 13, en cuanto si realiza una pasantía ello inhabilita a que la persona sea contratada bajo ese régimen en otro organismo público. Por R18.-2905, de 1° de noviembre de 2018, con su rectificatoria R18.-3290, de 6 de diciembre de 2018, autoriza la suscripción de un Acuerdo Complementario con ANEP, por el cual se implementan pasantías para personas egresadas de CETP de bachilleratos de Operación y Mantenimiento de Instalaciones de Baja y Media Tensión y Operación y Mantenimiento de Instalaciones de Trasmisión, que cuenten entre 18 y 35. percibiendo 7 BPC por 40 horas semanales. La duración máxima será de 18 meses.

h) Ingreso de becarios “Premio”: Son creadas por R12.-569, de 19 de abril de 2012, dentro del marco de actividades generales para conmemorar los 100 años de Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas (R11.-1271). Por R13.-1115 se aprueba el reglamento de las mismas, fijándose un cupo de 20 becas y estableciéndose que dicho convenio se enmarca en la Ley N° 16.873.

El régimen legal aplicable es el previsto por la Ley N° 19.973, de 13 de agosto de 2021 (dado que la Ley N° 16.873 fue derogada por la Ley N° 19.133, la cual a su vez fue derogada por la Ley N° 19.973) y Ley N° 18.719, de 27 de diciembre de 2010.

La remuneración asciende a 4 BPC por 20 horas semanales de trabajo, con una duración máxima de un año o hasta alcanzar los 18 meses (máximo plazo legal).

Tendrán además derecho a licencia anual, por estudio, por embarazo, por enfermedad y estarán incluidos en el FONASA. La referida resolución deberá modificarse oportunamente adecuándose a la Ley N° 19.973.

- i) Ingreso de personas con discapacidad: la contratación de personas con discapacidad que reúnan condiciones de idoneidad para el cargo se hará en una proporción mínima no inferior al 4% (cuatro por ciento) de las vacantes que se hubieran generado, conforme a lo dispuesto en el Capítulo VIII de la Ley N° 18.651, de fecha 19 de febrero de 2010, (Decreto reglamentario 79/014 del 07 de abril de 2014) UTE en cumplimiento de esta legislación, efectúa un llamado específico para este colectivo sobre la base de la cantidad de funcionarios que dejaron su cargo en cada ejercicio, siendo aplicable para la forma de selección las disposiciones de la R12.-698, de 10 de mayo de 2012.
- j) Ingreso afro-descendientes: se tiene en cuenta lo dispuesto en el Art. 4° de la Ley N° 19.122, de 21 de agosto de 2013, (Decreto reglamentario 144/14) que refiere a la contratación de personal afrodescendiente, debiendo destinarse el 8 % de los puestos de trabajo para dicho fin.
- k) Ingreso de personas trans que cubran el 1% de los puestos de trabajo a ser llenados en el año, para ello deben cumplir con los requisitos normativos para acceder a los mismos, según lo establecido en el Art.12° de la Ley N° 19.684, (Decreto reglamentario 104/019, de 29 de abril de 2019).
- l) Ingreso de personal redistribuido de otros organismos y /o Empresas Públicas.

Artículo 19°.- FUENTE DE FINANCIAMIENTO DE LAS INVERSIONES. La ejecución de los proyectos de inversión del presupuesto, estará condicionada a la formalización de la fuente de financiamiento, lo que deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y ser comunicado al Tribunal de Cuentas, según lo dispuesto en el artículo 331° de la Ley N° 18.172.

Artículo 20°.- INVERSIONES - DICTAMEN TECNICO FAVORABLE DEL SNIP. De acuerdo con lo dispuesto en el inciso 2° numeral 3° del artículo 24° de la Ley N° 18.996, de 07 de noviembre de 2012, ningún proyecto de inversión se ejecutará sin haber obtenido en forma previa el dictamen técnico favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de acuerdo a las Guías y Pautas Metodológicas elaborados por el Sistema Nacional de Inversión Pública. A los efectos del presente artículo se entenderá por inicio del proceso de ejecución el acto administrativo que dispone el inicio del procedimiento de adquisición.

Artículo 21°.- EJECUCION DE LAS INVERSIONES – La partida máxima que se podrá ejecutar por concepto de inversiones será la equivalente en términos presupuestales a la que se apruebe en el Programa Financiero correspondiente al ejercicio 2022. Dicho Programa será previamente aprobado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Ministerio de Economía y Finanzas.

Artículo 22°.-PARTIDA ADICIONAL POR ACONTECIMIENTOS GRAVES E IMPREVISTOS. El Grupo 7 “Gastos no Clasificados” incluye en el objeto 713.000 “Acontecimientos Graves e Imprevistos” un monto equivalente al 1,5% de las partidas limitativas del Presupuesto de Compras por \$ 254.458.332 que se desglosa en \$ 114.058.658 en el Presupuesto Operativo y \$ 131.399.674 en el Presupuesto de Inversiones a precios de enero– junio de 2021. La misma tiene por objeto hacer frente a costos extraordinarios no previstos como consecuencia de situaciones climáticas extremas. Dicha partida no podrá actuar como reforzante pero podrá trasponerse entre el Presupuesto Operativo y el de Inversiones.

La Empresa podrá ejecutar dicho monto o su trasposición entre ambos presupuestos previo informe favorable del Sistema Nacional de Emergencia (SINAE) y de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) y dando conocimiento al Tribunal de Cuentas.

La presente partida presupuestal y el monto que se ejecute en su caso, no será tenido en cuenta en las cláusulas de los Compromisos de Gestión referentes a la Contribución al Programa Financiero; Reducción de Costos Operativos; Ejecución de las Inversiones; Rentabilidad sobre Patrimonio y Rentabilidad sobre Activos.

El Procedimiento especial para la contratación de empresas para trabajos en acontecimientos graves e imprevistos, como consecuencia de situaciones extremas, se encuentra reglamentado a través de las Resoluciones de Directorio R17.-3243, de 20 de diciembre de 2017, R17.-3244, de 20 de diciembre de 2017, y EE18003547 donde figura la autorización del Poder Ejecutivo. La R19.-83, de 24 de enero de 2019, aprueba las modificaciones propuestas al texto del Procedimiento Especial.

Por R20.-1138, de 30 de Julio de 2020 se ordena determinado monto a efectos del inicio del procedimiento especial para la contratación de empresas para trabajos en Acontecimientos graves de imprevistos.

Artículo 23°.- PENALIZACIONES URSEA. El objeto 799.000 “Penalizaciones URSEA” con carácter de partida no limitativa. Se incluyen en este objeto los montos estimados a efectos de dar cumplimiento a lo dispuesto por el Reglamento de Calidad de Servicio de Distribución de Energía Eléctrica aprobado por R. 29/003 de URSEA de 24 de diciembre de 2003, R. 88/05 de URSEA de 28 de diciembre de 2005 y R. 44/06 de URSEA de 15 de diciembre de 2006 referentes al pago de compensaciones a los usuarios de servicio eléctrico por el no cumplimiento de las metas de calidad de servicio establecidas.

Artículo 24°.- BONIFICACIONES – El monto de bonificaciones que se deduce de los ingresos por venta de energía expuesto en el artículo 2° del presente Decreto, podrá ampliarse en hasta \$ 450.000.000 a precios de enero – junio 2021 ante solicitud del Poder Ejecutivo o del MIEM, a efectos de hacer frente a situaciones que justifiquen descuentos comerciales de carácter excepcional.

La ejecución de las presentes bonificaciones no serán consideradas en los Compromisos de Gestión referentes a la Contribución al Programa Financiero, Rentabilidad sobre Patrimonio y Rentabilidad sobre Activos.

Artículo 25°.- REESTRUCTURA Y NUEVO MODELO DE GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS. Por Resolución de Directorio N° 11.1904 de 16 de diciembre de 2011, se incrementó la partida fija mensual aprobada por Resolución de Directorio N° 10-1408 del 8 de octubre de 2010 a \$ 2.100 –a precios de enero de 2011– e incluyendo a la totalidad de los funcionarios de la Empresa.

Finalmente, por Resolución de Directorio N° 12.712 de 15 de mayo de 2012, se aprobó: a) el pago de una partida mensual a partir de abril del 2012 para cada una de las categorías retributivas actuales a cuenta de la nueva “Escala Salarial Definitiva” en este período transitorio y hasta que se implante el “Sistema de Remuneraciones Definitivo”, se mantendrá el régimen de compensaciones actuales; b) el ajuste para el ejercicio 2012 de las horas extras y regímenes especiales de trabajo referenciados en dicha RD, por efecto de la partida de los \$ 2.100. Estas partidas se mantienen para los funcionarios que no se encuentran implantados en la nueva estructura.

Artículo 26°.- COMPENSACION A LA PERSONA – PARTIDA EXCEDENTE DEL 6%.

Según lo dispuesto en el Convenio firmado en el Consejo de Rama entre el Poder Ejecutivo y la Mesa Sindical Coordinadora de Entes de fecha 23 de diciembre de 2015 cláusula Tercera: “Proceso de Adecuación de Niveles Retributivos”, la Administración Nacional de Usinas y Transmisiones Eléctricas podrá reasignar las economías que se generen por el retiro de los funcionarios que actualmente perciben la compensación a la persona derivadas del exceso del 6% aportado al Sistema de Retribución Variable (SRV).

La implementación de dicha reasignación quedará sujeta al Acuerdo que se celebre en el marco de la Ley N° 18.509 de 26 de junio de 2009, el que deberá contar con informe previo favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y comunicarse al Tribunal de Cuentas

Artículo 27°.- Sistema de Movilidad Horizontal.

El mismo se regirá por las Resoluciones del Directorio de UTE R.18-1491, de 25 de junio de 2018 y R.18.1562, de 28 de junio de 2018, R.18.-2805, de 25 de octubre de 2018, R.19.-0264, de 7 de febrero de 2019 y Resolución de Directorio 21.-0598, de 29 de julio de 2021 de acuerdo al siguiente detalle:

27.1. Criterios Generales.

- a) El Sistema prevé 5 Niveles. El Nivel 1 corresponde al nivel de ingreso, el Nivel 2 al nivel de afianzamiento en la organización y en el puesto y los Niveles 3 a 5 se corresponden con los niveles de Desempeño Estándar, Desarrollo y Expertise.
- b) El Pasaje del Nivel 1 al Nivel 2 se realizará mediante un sistema mixto considerando la evaluación del superior jerárquico al cabo del primer año de desempeño (período provisorio previsto en el Estatuto del Funcionario). Para el Pasaje a cada nivel superior (Niveles 3, 4 y 5) se tendrá en cuenta: 1) la Evaluación de Desempeño por Competencias; 2) el Presentismo y 3) El Comportamiento Funcional medido por la ausencia de sanciones disciplinarias, medidos en el período de cambio de banda.
- c) Sobre un total de 100 puntos, la Evaluación de Desempeño tendrá un máximo de 80 puntos calculado en forma proporcional en función de la evaluación de desempeño recibida; el Presentismo, 10 puntos para aquellos funcionarios que no tengan ninguna inasistencia en el período y 0 punto a quienes tengan un 10% de inasistencias calculándose en forma proporcional entre el 0 y el 10%; y el Comportamiento Funcional 10 puntos asignados a quienes no tengan ninguna sanción disciplinaria de las computables a estos efectos y 0 punto a quienes acumulen 5 días de sanción calculándose en forma proporcional entre el 0 y el 10% según el número de sanciones.
- d) La Evaluación de Desempeño para el Movimiento Horizontal se hará a través del sistema de gestión del desempeño por competencias, que se aplicará de acuerdo a lo dispuesto por la R19.-1564, de 20 de junio de 2019.
- e) El Presentismo se calculará mediante la aplicación del siguiente indicador:

$$\text{Indicador Presentismo} = \frac{\text{Días Trabajados} + \text{Lic. Anual} + \text{Lic. Causal Específica} + \text{Fuerza Sindical}}{\text{Total de días laborales}}$$

Las incidencias incluidas en la categoría Licencia Causal Específica - que no configuran ausentismo - son:

- * Licencia Parental
- * Corte Electoral
- * Licencia por mudanza
- * Licencia maternal
- * Licencia por enlace
- * Licencia Parque de Vacaciones
- * Licencia por estudio
- * Licencia por paternidad
- * Licencia por duelo
- * Licencia especial (PAP)

Las incidencias incluidas en la categoría Lic. Médica y Accidentes Laborales – que no configuran ausentismo – son:

- Licencia por enfermedad o accidente de trabajo amparados por el BSE, o licencias médicas amparadas por UTE en el marco de accidentes graves
- Licencia médica por enfermedades oncológicas

- f) El Comportamiento Funcional mide las sanciones aplicadas al funcionario en el Período de Cambio de Banda (dos o cuatro según detalle en literal h). No se consideran para el pasaje del Nivel 2 al 3 y del Nivel 3 al 4 las sanciones por llegadas tarde o inasistencias que hayan sido consideradas en el cálculo del ausentismo. Podrán aspirar al cambio de banda todos aquellos que tengan sanciones inferiores a 5 días.
- g) La movilidad siempre será hacia niveles superiores de la banda, no siendo posible el retroceso dentro de la misma.
- h) Período de Cambio de Banda: Se define al Período de Cambio de Banda al período de tiempo de desempeño requerido en un Nivel de la banda para pasar al Nivel superior siguiente: dos evaluaciones de desempeño en el Nivel 2 para pasar al Nivel 3; 2 evaluaciones de desempeño en el Nivel 3 para pasar al Nivel 4 y 4 evaluaciones de desempeño en el Nivel 4 para pasar al Nivel 5.
- i) Los movimientos entre bandas se realizarán cada dos años.

27.2. Niveles de Control de Funcionamiento del Sistema.

1. Nivel individual: Cumplimiento de los niveles de exigencia mínimos requeridos en cada período de evaluación a efectos de ser tenidos en cuenta para el pasaje de Nivel en la banda al final de los períodos considerados. Estos se complementan adicionalmente con requisitos de presentismo mínimos en cada período de evaluación, para garantizar una razonable evaluación del desempeño en dicho período.
2. Nivel organizacional/sectorial: Cumplimiento de los rangos objetivos de resultados esperados por nivel de la banda: Nivel 5 no mayor al 10%, Suma de Niveles 4 y 5 no mayor a 35%. Se realizará el monitoreo de los resultados alcanzados en cada período de evaluación en el ámbito de cada Área y Zona organizacional (estratégica, táctica, y operacional).
3. Requisitos Generales: Una vez alcanzada tal distribución, en cada período de Cambio de Banda se evaluarán los resultados para el Nivel organizacional/sectorial (por Área y zona). Cuando los resultados se encuentren fuera de los rangos establecidos en el numeral 2, cambiarán de banda quienes tengan el mayor puntaje hasta completar el resultado esperado. En caso de registrarse un empate con puntajes totales idénticos, se instrumentarán pruebas a los funcionarios involucrados, cuyo resultado definirá qué personas cambiarán de banda, asegurando así la distribución establecida para los distintos Niveles.

27.3. Criterios para el Pasaje de Niveles.

27.3.1. Criterio para el Pasaje del Nivel 1 al 2

REQUISITO	CRITERIO
Evaluación requerida en el Nivel	Una evaluación
Seguimiento y Evaluación del primer año	Seguimiento periódico según procedimiento y evaluación por el jefe previo a completar el año de ingreso (procedimiento vigente)
Formación básica requerida para el puesto y la integración organización	Haber completado curso de inducción y aprobado formación básica para el desempeño del puesto
Sin sanciones disciplinarias y presentismo mínimo 90%	

De continuar en la organización, si el funcionario no ha cumplido alguno de los requisitos establecidos para el pasaje al Nivel 2, se prorroga un año el plazo para volver a verificar los requisitos establecidos para el pasaje de Nivel.

27.3.2. Criterio para el Pasaje del Nivel 2 al 3

REQUISITO	CRITERIO
Evaluaciones requeridas en el Nivel	Dos evaluaciones
Evaluaciones de desempeño por competencias anuales favorables	Deberá mostrar autonomía necesaria para realizar las tareas habituales (sin necesidad del acompañamiento inicial)
Mínimo requerido para pasar al siguiente Nivel de banda	Una evaluación de 70% mínimo y ninguna inferior al 60% en el periodo
Completar formación requerida para el puesto	Haber aprobado la formación Corporativa y/o la requerida para el desempeño del puesto
Sin sanciones disciplinarias mayores a 5 días y presentismo mínimo 90%	En cada período de evaluación

A los efectos de determinar la cantidad mínima de evaluaciones de desempeño superior requeridas para pasar al Nivel 3 se tendrán en cuenta las evaluaciones obtenidas en los últimos 4 períodos de evaluación en el puesto.

27.3.3. Criterio para el Pasaje del Nivel 3 al 4.

REQUISITO	CRITERIO
Evaluaciones requeridas en el Nivel	Dos evaluaciones
Evaluaciones de desempeño por competencias anuales favorables	Deberá mostrar un desempeño por encima del estándar, y estar en condiciones de instruir a otros
Mínimo requerido para pasar al siguiente Nivel de banda	Una evaluación de 80% mínimo y ninguna inferior al 70% en el período
Formación para el desarrollo de las habilidades necesarias para el cierre de brechas identificadas.	Desarrollo de las habilidades requeridas
Sin sanciones disciplinarias mayores a 5 días y presentismo mínimo 90%	En cada período de evaluación

A los efectos de determinar la cantidad mínima de evaluaciones de desempeño superior requeridas para pasar al Nivel 4 se tendrán en cuenta las evaluaciones obtenidas en los últimos 4 períodos de evaluación en el puesto.

27.3.4. Criterio para el Pasaje del Nivel 4 al 5

REQUISITO	CRITERIO
Evaluaciones requeridas en el Nivel	Cuatro evaluaciones
Evaluaciones de desempeño por competencias anuales favorables	Deberá mostrar un desempeño de experto y ser referente
Mínimo requerido para pasar al siguiente Nivel de banda	Dos evaluaciones de 90% mínimo y ninguna inferior al 80% en el período
Formación para el desarrollo de las habilidades necesarias para el cierre de brechas identificadas.	Desarrollo de las habilidades requeridas
Sin sanciones disciplinarias y presentismo mínimo 90%	En cada período de evaluación

A los efectos de determinar la cantidad mínima de evaluaciones de desempeño superior requeridas para pasar al Nivel 5 se tendrán en cuenta las evaluaciones obtenidas en los últimos 6 períodos de evaluación en el puesto.

ORIGEN: DEPARTAMENTO EMPRESAS PUBLICAS.

ASUNTO: PRESUPUESTO DE INVERSIONES 2022

APERTURA POR PROYECTO Y FUENTE DE FINANCIAMIENTO.

CUADRO N° 1.

			TOTAL PRESUPUESTO 2022		
			TOTAL 2022	Recursos Propios	Instituciones Financieras
2.1	DIRECCION		60.071.167	60.071.167	0
	2.1.10	Equip. Gral. Dirección	18.855.958	18.855.958	
	2.1.41	DPE Despacho, Planificación y Estudios	41.215.209	41.215.209	
2.2	OPERACIONES		9.427.330.571	6.361.330.571	3.066.000.000
	2.2.01	Equip. Gral. Dirección	131.811.827	131.811.827	
	2.2.11	Generación Térmica	423.814.891	423.814.891	
	2.2.12	Generación Hidráulica	158.551.886	158.551.886	
	2.2.13	Renovación Baygorria	143.226.972	143.226.972	
	2.2.14	Desarrollo y mantenimiento de activos	8.861.270	8.861.270	
	2.2.18	Explotación y Gestión de Parques Bólicos	7.418.738	7.418.738	
	2.2.21	Renovación y Mejora en Transmisión	1.078.879.334	815.303.672	463.575.662
	2.2.22	Plan Director de Montevideo y Zona Metropolitana	408.278.510	229.99.6731	173.281.779
	2.2.28	Ampliación en Transmisión	1.66.450.494	166.450.494	
	2.2.41	Inversiones Generales Distribución	67.072.000	67.072.000	
	2.2.42	Distribución Montevideo	1.355.962.665	773.329.008	582.633.657
	2.2.43	Distribución Interior	3.022.292.480	1.723.666.017	1.298.626.463
	2.2.44	Electrificación Rural	26.523.046	26.523.046	
	2.2.53	Eficiencia Energética	2.190.000	2.190.000	
	2.2.61	Inversiones Generales COM	41.610.000	41.610.000	
	2.2.62	Comercial Montevideo	492.597.207	280.936.773	211.660.434
	2.2.63	Comercial Interior	782.489.439	446.267.334	336.222.115
		PERSONAL	1.114.299.824	1.114.299.824	
2.3	SERVICIOS CORPORATIVOS		518.297.738	518.297.738	0
	2.3.21	Equipamiento Gral.	618.228	618.228	
	2.3.22	Sist. de Información	333.624.751	333.624.751	
	2.3.24	Servicios auxiliares	45.336.730	45.336.730	
	2.3.25	Comunicación y Telecontrol	138.718.029	138.718.029	
	TOTALES		10.005.699.476	6.839.699.476	3.066.000.000

27.4. Etapa de Transición.

Se entiende como el período requerido para que, partiendo de la distribución actual, se logre una distribución objetivo donde la suma de los Niveles 1, 2 y 3 alcance el 65% y la suma de los Niveles 4 y 5 alcance el 35%. La convergencia hacia los rangos objetivos se evaluará en forma anual en acuerdo con OPP y MEF.

27.5. Mejoras a la eficiencia y productividad.

La incorporación del SMH se acompañará con la instrumentación de las propuestas de mejora a la eficiencia y productividad establecidas en la R 17.3046, de 7 de diciembre de 2017. Su avance se evaluará anualmente en coordinación con OPP y MEF.

27.6. Criterios a implementar a partir del año 2021

A partir del año 2021 se generará un valor de sub-banda salarial equivalente al 33% del valor correspondiente de la banda y se definirá un límite del 75% de personas que podrían quedar comprendidas en la misma. A efectos de garantizar este valor, se incluye una cláusula gatillo de manera que la partida se afecte en su valor en caso de producirse desvíos superiores al 10% (75% +/-10%).

Esta partida no se consolidará como remuneración fija, pudiendo perderse en caso que no se cumplieran los criterios requeridos en el próximo período de pasaje de banda (previsto para el año 2023).

Artículo 28° – COMPROMISOS DE GESTION.

La Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas, en el marco de los lineamientos estratégicos relacionados con la eficiencia y eficacia en la gestión, se compromete al cumplimiento de los Compromisos de Gestión que figuran en el Anexo IV COMPROMISOS DE GESTION los que forman parte integrante del presente Decreto.

Artículo 29°.- Dese cuenta a la Asamblea General.**Artículo 30°.- Comuníquese, etc.**

LACALLE POU LUIS; OMAR PAGANINI; AZUCENA ARBELECHE.

PRESUPUESTO DE
INVERSIONES 2022
APERTURA POR PROYECTO Y
GRUPOS DE GASTO.

Cuadro N° 2.

		TOTAL PRESUPUESTO 2022						
	Proyecto	TOTAL	GRUPO 0	GRUPO 1	GRUPO 2	GRUPO 3	GRUPO 4	GRUPO 7
2.1	DIRECCION	60.071.167	0	0	0	60.071.167	0	0
	2.1.10- Equip. Gral. Dirección	18.855.958	0	0	0	18.855.958	0	0
	2.1.41- DPE Despacho, Planificación y Estudios	41.215.209	0	0	0	41.215.209	0	0
2.2	OPERACIONES	9.427.330.571	1.114.299.824	1.326.010.431	0	6.855.620.642	0	131.399.674
	2.2.01- Equip. Gral. Dirección	131.811.827	0	0	0	412.152	0	131.399.674
	2.2.11- Generación Térmica	428.814.891	0	10.138.941	0	418.675.949	0	0
	2.2.12- Generación Hidráulica	158.551.886	0	1.009.773	0	157.542.113	0	0
	2.2.13- Renovación Baygorria	148.226.972	0	0	0	148.226.972	0	0
	2.2.14- Desarrollo y mantenimiento de activos	8.861.270	0	618.228	0	8.243.042	0	0
	2.2.18- Explotación y Gestión de Parques Eólicos	7.418.738	0	1.236.456	0	6.182.281	0	0
	2.2.21- Renovación y Mejora en Transmisión	1.078.879.324	0	168.806.575	0	910.072.749	0	0
	2.2.22- Plan Director de Montevideo y Zona Metropolitana	408.278.510	0	0	0	408.278.510	0	0
	2.2.28- Ampliación en Transmisión	166.460.494	0	0	0	166.460.494	0	0
	2.2.41- Inversiones Generales Distribución	67.072.000	0	0	0	67.072.000	0	0
	2.2.42- Distribución Montevideo	1.355.962.665	0	346.215.917	0	1.009.746.748	0	0
	2.2.43- Distribución Interior	3.022.292.480	0	648.953.064	0	2.373.339.416	0	0
	2.2.44- Electrificación Rural	26.528.046	0	107.115.53	0	15.811.488	0	0
	2.2.53- Eficiencia Energética	2.190.000	0	0	0	2.190.000	0	0
	2.2.61- Inversiones Generales COM	41.610.000	0	0	0	41.610.000	0	0
	2.2.62- Comercial Montevideo	482.597.207	0	53.944.770	0	428.652.437	0	0
	2.2.63- Comercial Interior	782.489.469	0	84375.153	0	698.114.316	0	0
	PERSONAL	1.114.299.824	1.114.299.824					
2.3	SERVICIO CORPORATIVOS	518.297.738	0	0	0	518.297.738	0	0
	2.3.21- Equipamiento Gral.	618.228	0	0	0	618.228	0	0
	2.3.22- Sist. de Información	333.624.751	0	0	0	333.624.751	0	0
	2.3.24- Servicios auxiliares	45.336.730	0	0	0	45.336.730	0	0
	2.3.26- Comunicación y Telecontrol	138.718.029	0	0	0	138.718.029	0	0
	TOTAL	10.005.699.476	1.114.299.824	1.326.010.431	0	7.433.989.547	0	131.399.674

**PRESUPUESTO DE
INVERSIONES 2022.
APERTURA POR PROYECTO Y
GRUPOS DE GASTO.
COMPONENTE EN MONEDA
NACIONAL
Cuadro N° 3.**

TOTAL PRESUPUESTO 2022						
	Proyecto	TOTAL	GRUPO 0	GRUPO 1	GRUPO 3	GRUPO 7
2.1	DIRECCION	0	0	0	0	0
	2.1.10- Equip. Gral. Dirección					
	2.1.41- DPE Despacho, Planificación y Estudios					
2.2	OPERACIONES	5.272.840.601	1.114.299.834	81.354.623	4.015.720.446	61.465.708
	2.2.01- Equip. Gral. Dirección	61.465.708				61.465.708
	2.2.11- Generación Térmica	46.919.469			46.919.469	
	2.2.12- Generación Hidráulica	59.558.188			59.558.188	
	2.2.13- Renovación Baygorria	32.972.167			32.972.167	
	2.2.14- Desarrollo y mantenimiento de activos	1.648.608			1.648.608	
	2.2.18- Explotación y Gestión de Parques Eólicos					
	2.2.21- Renovación y Mejora en Transmisión	378.148.481		67.522.631	310.625.850	
	2.2.22- Plan Director de Montevideo y Zona Metropolitana	161.311.437			161.311.437	
	2.2.28- Ampliación en Transmisión	66.580.190			66.580.190	
	2.2.41- Inversiones Generales Distribución	13.636.000			13.636.000	
	2.2.42- Distribución Montevideo	728.644.436			728.644.436	
	2.2.43- Distribución Interior	1.890.161.424			1.890.161.424	
	2.2.44- Electrificación Rural					
	2.2.53- Eficiencia Energética					
	2.2.61- Inversiones Generales COM	13.140.000			13.140.000	
	2.2.62- Comercial Montevideo	271.500.921		5.394.477	266.106.444	
	2.2.63- Comercial Interior	432.853.748		8.437.515	424.416.233	
	PERSONAL	1.114.299.834	1.114.299.834			
2.3	SERVICIOS CORPORATIVOS	0	0	0	0	0
	2.3.21- Equipamiento Gral.					
	2.3.22- Sist. de Información					
	2.3.24- Servicios auxiliares					
	2.3.26- Comunicación y Telecontrol					
	TOTAL	5.272.840.601	1.114.299.834	81.354.623	4.015.720.446	61.465.708

**PRESUPUESTO DE
INVERSIONES 2022.
APERTURA POR PROYECTO Y
GRUPOS DE GASTO.
COMPONENTE EN MONEDA
EXTRANJERA.
Cuadro N° 4.**

		TOTAL PRESUPUESTO 2022					
	Proyecto	TOTAL	GRUPO 1	GRUPO 2	GRUPO 3	GRUPO 4	GRUPO 7
2.1	DIRECCION	1.371.488	0	0	1.371.488	0	0
	2.1.10- Equip. Gral. Dirección	430.501			430.501		
	2.1.41- DPE Despacho, Planificación y Estudios	940.987			940.987		
2.2	OPERACIONES	94.851.369	28.416.799	0	64.837.904	0	1.596.666
	2.2.01- Equip. Gral. Dirección	1.606.076			9.410		1.596.666
	2.2.11- Generación Térmica	8.604.918	231.483		8.373.436		
	2.2.12- Generación Hidráulica	2.280.130	23.054		2.257.076		
	2.2.13- Renovación Baygorria	2.517.233			2.517.233		
	2.2.14- Desarrollo y mantenimiento de activos	164.673	14.115		150.558		
	2.2.18- Explotación y Gestión de Parques Eólicos	169.378	28.230		141.148		
	2.2.21- Renovación y Mejora en Transmisión	15.998.421	2.312.419		13.686.002		
	2.2.22- Plan Director de Montevideo y Zona Metropolitana	5.534.362			5.534.362		
	2.2.28- Ampliación en Transmisión	2.280.144			2.280.144		
	2.2.41- Inversiones Generales Distribución	1.220.000			1.220.000		
	2.2.42- Distribución Montevideo	14.322.334	7.904.473		6.417.861		
	2.2.43- Distribución Interior	25.847.741	14.816.380		11.031.461		
	2.2.44- Electrificación Rural	605.549	244.556		360.993		
	2.2.53- Eficiencia Energética	50.000			50.000		
	2.2.61- Inversiones Generales COM	650.000			650.000		
	2.2.62- Comercial Montevideo	5.047.880	1.108.454		3.939.406		
	2.2.63- Comercial Interior	7.982.550	1.733.736		6.248.814		
	PERSONAL	0					
2.3	SERVICIOS CORPORATIVOS	11.833.282	0	0	11.833.282	0	0
	2.3.21- Equipamiento Gral.	14.115			14.115		
	2.3.22- Sist. de Información	7.617.003			7.617.003		
	2.3.24- Servicios auxiliares	1.035.085			1.035.085		
	2.3.26- Comunicación y Telecontrol	3.167.078			3.167.078		
	TOTAL	108.056.139	28.416.799	0	76.042.674	0	1.596.666

COMPROMISOS DE GESTION 2022**1.- Ejecución de Inversiones**

OBJETIVO	Medir el cumplimiento de los compromisos del Programa Financiero relacionado a las inversiones de la Empresa
INDICADOR	Grado de cumplimiento de inversiones con criterio caja.
FORMA DE CÁLCULO	Ejecución Acumulada de Inversiones (con IVA) / Previsión Acumulada de Inversiones (con IVA)= X
FUENTE DE INFORMACIÓN	FIN – Programa Financiero UTE 2022.
META 2022	Millones de USD 212 – $X \leq 100\%$
COMENTARIOS	<p>El monto de inversión surge del Programa Financiero 2022 y está en concordancia con el nivel de inversión del Presupuesto 2022, monto que podrá ser ajustado cuando se reformule la Programación Financiera 2022 en acuerdo con la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.</p> <p>De verificarse en el ejercicio 2022 un mayor nivel de Ingresos por Exportación de energía al previsto, por dicho importe se podrá aumentar el nivel de inversiones pagas en los proyectos del área de Distribución.</p> <p>A efectos de verificar su cumplimiento se deberá excluir el monto ejecutado por acontecimientos graves e imprevistos según definición y monto del artículo 22 de las Normas de Ejecución Presupuestal.</p>

2.- Reducción de Costos Operativos

OBJETIVO	Medir la eficiencia en la gestión de los costos de operación de la Empresa
INDICADOR	<p>Reducción de costos Operativos (limitativos) 2022.</p> <p>Las partidas aprobadas en los Grupos: 1 (Bienes de consumo) y 2 (Servicios no Personales) que tienen carácter limitativo para el Ejercicio 2022 no podrán superar el monto de \$ 7.603.910.501 a precios enero-junio 2021.</p>
FORMA DE CÁLCULO	Ejecución presupuestal de los objetos limitativos de los grupos 1 y 2 del Ejercicio 2022

FUENTE DE INFORMACIÓN	FIN – Ejecución Presupuestal 2022 BI.
META 2022	Ejecución 2022 de las partidas de carácter limitativo de los grupos 1 y 2 <= \$ 7.603.910.501 a precios enero-junio 2021
COMENTARIO	A efectos de verificar su cumplimiento se deberá excluir el monto ejecutado por acontecimientos graves e imprevistos según definición y monto del artículo 22 de las Normas de Ejecución Presupuestal. La meta se ajustará a valores corrientes del ejercicio 2022.

3.- Rentabilidad (ROE)

OBJETIVO	Medir la rentabilidad sobre el Patrimonio Promedio de la Empresa
INDICADOR	Obtener el nivel de rentabilidad de la Empresa.
FORMA DE CÁLCULO	ROE= Resultado del ejercicio / Patrimonio Promedio
FUENTE DE INFORMACIÓN	FIN – Estados Contables proyectados UTE 2022.
META 2022	7 % es la que surge de los EEEF proyectados en el PTO 2022 a precios en jun 21 habiéndose ajustado el resultado del ejercicio por todas las bonificaciones previstas y el subsidio a otorgar en el marco del plan de inclusión social
COMENTARIOS	El resultado del mismo a considerar será el del ROE real no el estructural. La meta se ajustará con los EEEF actualizados con el Programa Financiero 2022 acordado con el Gobierno a precios corrientes. Se deberá excluir el monto ejecutado por acontecimientos graves e imprevistos según definición y monto del artículo 22 de las Normas de Ejecución Presupuestal. A efectos de verificar su cumplimiento, en el resultado se tendrá en cuenta los ajustes contemplados en el art 740 de la Ley 19.921.

4.- Resultado Financiero Global

OBJETIVO	Medir el Resultado Global de la empresa una vez pagos los gastos de Capital.
INDICADOR	Obtener el nivel del Resultado Financiero Global de la Empresa.
FORMA DE CÁLCULO	Monto Acumulado en MUS\$
FUENTE DE INFORMACIÓN	FIN - Programa Financiero UTE 2022
META 2022	-\$ 433.166.516 a precios enero junio 2021.
COMENTARIOS	<p>El resultado del mismo a considerar será el Resultado Global del Programa Financiero real del ejercicio 2022, no el estructural.</p> <p>Esta meta se ajustará con el Programa Financiero 2022 que se acuerde con la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a precios corrientes del ejercicio</p> <p>A efectos de verificar su cumplimiento se deberá excluir el monto ejecutado en el ejercicio por acontecimientos graves e imprevistos.</p>

5.- Cobrabilidad

OBJETIVO	Mantener el nivel de cobrabilidad de la Empresa dentro del rango objetivo
INDICADOR	Obtener el nivel de cobrabilidad de la Empresa.
FORMA DE CÁLCULO	Recaudación Acumulada 2022/ Facturación Acumulada 2022
FUENTE DE INFORMACIÓN	COM - Sistema RENOVA UTE
META 2022	98 %

6.- Costo Medio de Generación

OBJETIVO	Medir el costo medio de generación de energía proveniente de todas las fuentes asociadas.
INDICADOR	Obtener el costo medio de generación de energía
FORMA DE CÁLCULO	Costo de Abastecimiento de la Demanda / Unidades Generadas
FUENTE DE INFORMACIÓN	FIN- Información Programa Financiero UTE 2022.

META2022	USD/MWh 57.9 (con IVA)
-----------------	-------------------------------

7.- Pérdida de Distribución y Comercial

OBJETIVO	Reducir la energía que se distribuye y no es facturada
INDICADOR	Reducir las pérdidas de energía
FORMA DE CÁLCULO	Pérdida de Distribución y Comercial / Energía entrante a la red de Distribución
FUENTE DE INFORMACIÓN	Balance de Energía y Demanda UTE
META2022	18.3 %
COMENTARIO	Si el desvío (en más o en menos) del guarismo de pérdidas de energía en zonas de vulnerabilidad supera el 5% con respecto al valor inicial, la incidencia de este factor queda congelada a ese 5%.

8.- T_c

OBJETIVO	Tiempo Promedio de Corte Acumulado
INDICADOR	Obtener un Tiempo Promedio de Corte Acumulado adecuado.
FORMA DE CÁLCULO	Sumatoria de 1 a n de $C_i \cdot t_i / CT$ (n= incidencias en el año, C _i = clientes afectados por incidencia i; T _i = tiempo de reposición del servicio incidencia i, CT = Total Clientes del Sistema)
FUENTE DE INFORMACIÓN	DIS UTE
META2022	10,2 hs

COMENTARIO	<p>Los indicadores a utilizar son el Tc y el Fc tal como están definidos en el Reglamento de Calidad de Servicio de Energía Eléctrica elaborado por URSEA, con las siguientes especificaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se considerarán valores anuales. • Los ámbitos de cálculo son: Distribución, Montevideo, Interior, y cada una de las Regionales de UTE. • Solo se considerarán incidencias de origen Distribución (no se considerarán las de Transmisión o Generación). • No se realizará descarte de incidencias con causales de Fuerza Mayor según criterios URSEA. • Se descartan las incidencias originadas en cada ámbito, en aquellos días, en las cuales se detecte que durante ese día se afectaron más del 10% de sus subestaciones por motivos externos a UTE.
-------------------	--

9.- Fc



OBJETIVO	Número de cortes promedio que tuvo un cliente (clientes conectados en MT y BT)
INDICADOR	Obtener un Tiempo Promedio de Corte Acumulado adecuado.
FORMA DE CÁLCULO	Sumatoria de 1 a n de Ci/CT (n= incidencias en el año, Ci = clientes afectados por incidencia i; CT = Total Clientes del Sistema)
FUENTE DE INFORMACIÓN	DIS UTE – Información de Gestión
META 2022	5,8 cortes
COMENTARIO	<p>Los indicadores a utilizar son el Tc y el Fc tal como están definidos en el Reglamento de Calidad de Servicio de Energía Eléctrica elaborado por URSEA, con las siguientes especificaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se considerarán valores anuales. • Los ámbitos de cálculo son: Distribución, Montevideo, Interior, y cada una de las Regionales de UTE. • Solo se considerarán incidencias de origen Distribución (no se considerarán las de Transmisión o Generación). • No se realizará descarte de incidencias con causales de Fuerza Mayor según criterios URSEA. • Se descartan las incidencias originadas en cada ámbito, en aquellos días, en las cuales se detecte que durante ese día se afectaron más del 10% de sus subestaciones por motivos externos a UTE.

10

Decreto 450/021

Apruébase el Presupuesto de Recursos, Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Administración Nacional de Correos, correspondiente al ejercicio 2022.

(4.022*R)

MINISTERIO DE INDUSTRIA, ENERGÍA Y MINERÍA
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, 29 de Diciembre de 2021

VISTO: el Proyecto de Presupuesto de Recursos, Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Administración Nacional de Correos, correspondiente al ejercicio 2022;

RESULTANDO: I) Que el Poder Ejecutivo contó con el asesoramiento de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, no formulando observaciones al proyecto de Presupuesto mencionado;

II) Que por Resolución de fecha 30.08.2021 el Tribunal de Cuentas emitió su dictamen constitucional respecto al proyecto de Presupuesto sin observaciones;

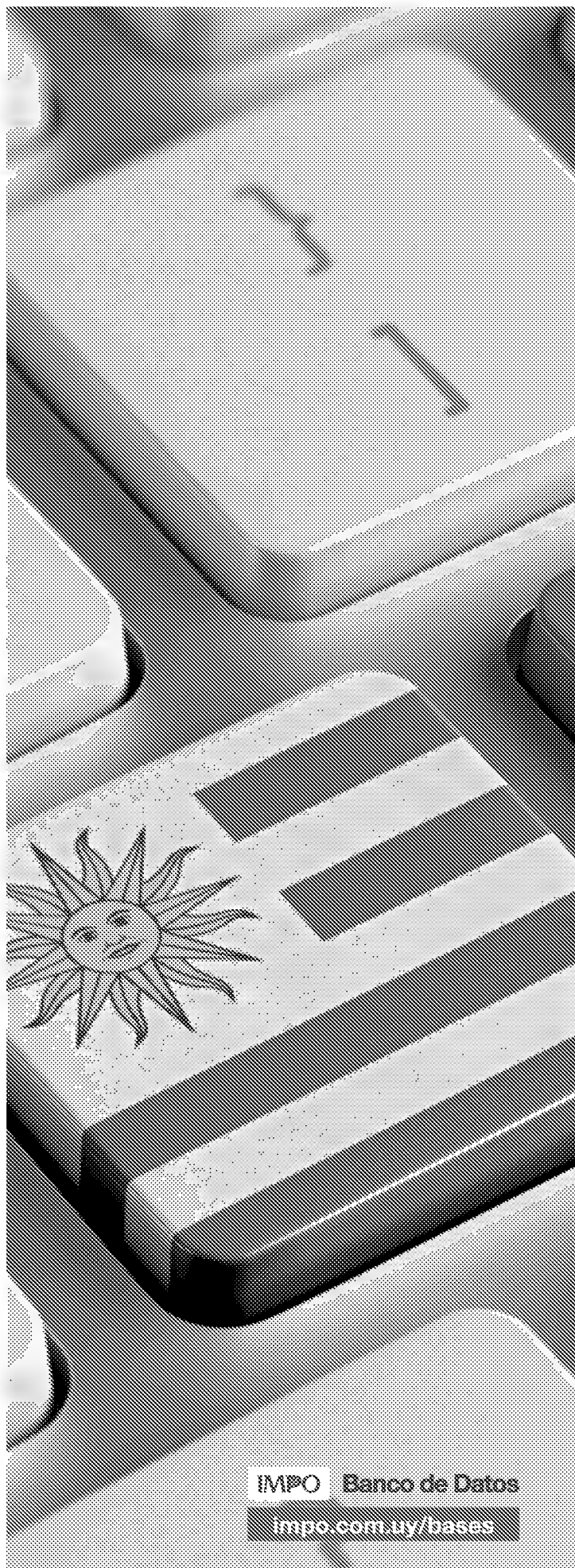
CONSIDERANDO: que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha emitido su informe y el Tribunal de Cuentas su dictamen;

ATENTO: a lo establecido en el Artículo N° 221 de la Constitución de la República;

**EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA
DECRETA:**

Artículo 1°- Apruébanse las partidas presupuestales correspondientes al Presupuesto de Recursos, Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Administración Nacional de Correos correspondiente al ejercicio 2022, de acuerdo con el siguiente detalle (en pesos uruguayos):

Artículo 2°- La apertura según conceptos, así como los niveles de precios a los cuales se expresan las citadas partidas, son los siguientes



Artículo 3º- (Nivel de Precios) Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera están estimadas a la cotización de US\$ 1= \$ 43,80 (pesos uruguayos cuarenta y tres con ochenta, por cada dólar estadounidense).

Las asignaciones en moneda nacional están expresadas:

- a- Salarios y demás conceptos vinculados a nivel de precios de enero - junio de 2021.
- b- Las correspondientes a gastos de funcionamiento e inversiones: IPC promedio enero – junio 2021: 229,7.
- c- Tarifas: al último precio vigente en el período enero – junio de 2021.

Artículo 4º- (Adecuación del Grupo 0 “Servicios Personales”) El Directorio del Organismo podrá proponer adecuaciones del Rubro 0 “Retribución de Servicios Personales”, con el fin de ajustar las retribuciones de su personal, considerando los resultados del proceso de reformulación organizativa. Para ello se tendrá en cuenta la variación del Índice General de Precios al Consumo confeccionado por el Instituto Nacional de Estadística, las disponibilidades financieras de la Administración y la política del Poder Ejecutivo en la materia.

Artículo 5º- (Actualización de Ingresos y Asignaciones Presupuestales) Cada actualización de los ingresos y de las asignaciones presupuestales de los grupos de gastos e inversiones, se realizará ajustando los importes de cada objeto de forma de obtener al fin del ejercicio las partidas presupuestales a precios promedio corrientes del año. Dichos ajustes se realizarán en función de los aumentos salariales dispuestos y la variación estimada del Índice de Precios al Consumo y el Tipo de Cambio promedio para dicho período, que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto comunicará a los Entes Industriales, Comerciales y Financieros del Estado, en un plazo no mayor de 15 días y a partir de la vigencia del incremento salarial.

El Directorio a su vez, en un plazo no mayor de 30 días, deberá elevar la adecuación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a efectos de proceder a su previo informe favorable; obtenido el mismo regirán las partidas adecuadas las que serán comunicadas

por las empresas al Tribunal de Cuentas, rigiéndose por la Resolución Nº1891/18 de fecha 6 de junio de 2018 del Tribunal de Cuentas y sus modificativas.

Artículo 6º- (Trasposiciones de Grupos en el Presupuesto Operativo) Las trasposiciones de créditos asignados a gastos de funcionamiento regirán hasta el 31 de diciembre de cada ejercicio.

Sólo se podrán trasponer créditos no estimativos y con las siguientes limitaciones:

1. Los correspondientes al Grupo 0 “Servicios Personales” que incluye Cargas Legales sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales, no se podrán trasponer ni recibir trasposiciones de otros grupos, salvo disposición expresa.

2. Dentro del Grupo 0 “Servicios Personales”, podrán trasponerse entre sí, siempre que no pertenezcan a los objetos de los Subgrupos 01, 02 y 03 y se trasponga hasta el límite del crédito disponible no comprometido.

3. Los objetos del subgrupo 5.5 “Transferencias Corrientes a Instituciones sin Fines de Lucro” y de los Grupos 6 “Intereses y Otros Gastos de Deuda” y 8 “Aplicaciones Financieras”, no podrán ser traspuestos.

4. El Grupo 7 “Gastos no Clasificados” no podrá recibir trasposiciones.

5. Los créditos destinados para suministros de organismos o dependencias del Estado, personas jurídicas de derecho público no estatal y otras entidades que presten servicios públicos nacionales, empresas estatales y paraestatales, podrán trasponerse entre sí.

6. Las partidas de carácter estimativo no podrán reforzar otras partidas ni recibir trasposiciones. Los créditos de los objetos: 071 “Prima por Matrimonio”, 072 “Hogar Constituido”, 073 “Prima por Nacimiento”, 074 “Prestaciones por Hijo”, 211 “Teléfono, Telégrafo y Similares”, 212 “Agua”, 213 “Electricidad”, 248 “Correspondencia, Encomiendas Contratadas Fuera del País”, se considerarán con carácter no limitativo, siendo por ende no reforzantes, pudiéndose adecuar su monto de acuerdo al volumen de actividad, dando conocimiento al Tribunal de Cuentas y a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

7. Los objetos de los Sub-Grupos 01,02 y 03 podrán ser

traspuestos entre distintos programas cuando la referida trasposición se realice a efectos de identificar la asignación del costo del puesto de trabajo al programa.

La reasignación autorizada debe realizarse considerando todos los conceptos retributivos inherentes al cargo, función contratada o de carácter personal, así como el sueldo anual complementario y las cargas legales correspondientes. Esta reasignación no implicará modificación en la estructura de cargos prevista presupuestalmente.

Las trasposiciones se realizarán como se determina a continuación:

1. Dentro de un mismo programa, con la aprobación del Directorio y su comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas. El Directorio podrá delegar tal función en la figura del Gerente General.

2. Entre diferentes programas, con la autorización del Directorio, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y posterior comunicación al Tribunal de Cuentas.

Artículo 7° - (Trasposiciones de Grupos en el Presupuesto de Inversiones)

Las inversiones se regularán en lo pertinente, por las normas dispuestas en el Decreto N° 123/012 del 27 de abril 2012, sus modificativos y concordantes, excepto en lo concerniente a trasposiciones de asignaciones presupuestales que se ajustarán a las siguientes disposiciones:

1. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de un mismo programa, serán autorizadas por el Directorio y deberán ser comunicadas a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas. El Directorio podrá delegar tal función en la figura del Gerente General.

2. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de distintos programas, requerirán autorización del Poder Ejecutivo, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. La solicitud deberá ser presentada ante la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, en forma fundada e identificando en que medida el cumplimiento de los objetivos de los programas y proyectos reforzantes y reforzados se verán afectados por la trasposición solicitada.

3. Toda trasposición entre proyectos de inversión que implique cambio de fuente de financiamiento deberá contar con el informe previo y favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. Los cambios de fuente de financiamiento sólo se podrán autorizar si existe disponibilidad suficiente en la fuente con la cual se financia.

4. Las asignaciones presupuestales aprobadas para proyectos de inversión financiados total o parcialmente con endeudamiento externo, no podrán ser utilizadas para reforzar asignaciones presupuestales de proyectos financiados exclusivamente con recursos internos.

Artículo 8° – (Escala de Sueldos y Horario) El horario normal de trabajo de los funcionarios presupuestados y contratados de la Administración será de treinta (30) horas semanales de labor y los sueldos básicos correspondientes a esos horarios, expresados a precios de enero de 2021 y considerados los topes legales de retribuciones máximas para servicios personales (artículo 16 de la Ley 18.996, de 7 de noviembre de 2012) para los integrantes del Directorio); serán los siguientes:

Artículo 9º – (Funciones de Nivel Gerencial y Supervisiones) El Directorio de la Administración podrá reglamentar el régimen general del Escalafón Gerencial y de los cargos de supervisión dentro de los diferentes escalafones.

Hasta tanto esto no se produzca, las funciones del Escalafón Gerencial, podrán proveerse por concurso, de acuerdo a lo establecido por las reglamentaciones vigentes y considerando las autonomías constitucionales que competen a esta Administración, con excepción de la función de Secretario General que se proveerá, con la autorización legal pertinente, de acuerdo al régimen de particular confianza.

Los funcionarios que fueron designados para ocupar funciones en el Escalafón Gerencial, quedarán suspendidos en el ejercicio de su cargo o funciones anteriores, durante todo el período que se desempeñaren en el citado Escalafón. La totalidad de las funciones desempeñadas por el nivel gerencial serán evaluadas periódicamente en función de sus competencias y los objetivos determinados y su permanencia en la función estará sujeta a lo establecido para este nivel, de acuerdo a la evaluación positiva que surja de cada control. Las evaluaciones de desempeño de los funcionarios que integren el Escalafón Gerencial se realizarán por los supervisores con una periodicidad de 12 meses.

Por su parte, quienes fueron designados para ocupar funciones de supervisión, cualquiera sea el escalafón al que pertenezcan, pasarán a ostentar el grado correspondiente, sin perjuicio de lo cual su desempeño será evaluado periódicamente en función de las competencias y los objetivos determinados, estando su permanencia en la función sujeta a lo establecido para cada nivel de acuerdo a la evaluación positiva que surja de cada control. Las evaluaciones de desempeño de los funcionarios que pasaren a desempeñarse como supervisores se realizarán con una periodicidad de 12 meses.

Artículo 10º - (Sueldo Anual Complementario) Todos los funcionarios de la Administración Nacional de Correos percibirán como decimotercer sueldo una retribución cuyo importe será un duodécimo de todos los haberes sujetos a montepío que hubiera percibido el funcionario en el curso del año. El año se tomará desde el 1º de diciembre al 30 de noviembre.

Artículo 11º - (Diferencia por Subrogación) Los funcionarios a los que, por resolución expresa del Directorio, se les asignen funciones correspondientes a un cargo o función de mayor nivel al que revisten presupuestalmente, por ausencia circunstancial o definitiva de su

titular, percibirán una compensación equivalente a la diferencia entre el sueldo que tiene asignado el puesto cuyas funciones se le adjudiquen y el que percibe el funcionario por su categoría o grado.

Esta compensación se devengará sólo en los casos en que la subrogación se produzca por un lapso continuo no inferior a dos meses contados desde la fecha de la designación respectiva y cesará cuando se produzca la provisión definitiva.

Las mencionadas subrogaciones no podrán extenderse más allá de los ciento ochenta (180) días de producida la vacante; con una posible prórroga por 180 días más para la concreción de los concursos correspondientes. Vencido dichos plazos deberá proveerse el cargo o función, consideradas las circunstancias del caso.

Artículo 12º - (Retribuciones Adicionales) Las retribuciones adicionales al sueldo básico serán las siguientes:

a. Compensación a la Tarea El personal percibirá un componente remuneratorio fijo conforme a la tarea que cumple como integrante del grupo ocupacional respectivo, el que variará siempre que el funcionario pase a revestir en otro grupo ocupacional con su correspondiente componente.

b. Incentivo por Cumplimiento de Objetivos o Metas.

b.1.- El personal percibirá un componente remuneratorio variable conforme al grado de cumplimiento de los objetivos o metas que se establezcan para su grupo ocupacional en general o para la dependencia en la que reporta en particular. Este incentivo procurará la mejora del desempeño individual y sectorial destinado al personal de la Administración Nacional de Correos, con el fin de compensar su rendimiento, teniendo en cuenta el logro de las metas que se le fijen y la complejidad de las tareas que se le asignen.

b.2.- La reglamentación determinará en cada caso la cuantía del monto total a repartir, el que será distribuido en partes iguales entre el personal de la unidad o grupo ocupacional respectivo, ponderando la complejidad en la tarea asumida y el tiempo real afectado al objetivo o meta. Para la fijación de los indicadores se tendrá en cuenta la correlación de los mismos con los lineamientos vinculados a la mejora de la calidad, productividad y ejecución de los proyectos estratégicos.

b.3.- Las especificaciones para la efectiva aplicación del sistema de remuneración adicional al básico asociado a compensación a la tarea

e incentivo por cumplimiento de metas, supondrá la reconversión de partidas fijas y variables que actualmente percibe el funcionario, con el fin de establecer una plataforma remuneratoria única por grupo ocupacional, tendiendo a desafectar las inequidades salariales existentes.

b.4.- Para evitar menoscabos salariales, aquellos funcionarios que al tiempo del inicio de aplicación del sistema, perciban remuneraciones mayores a las previstas para su tarea e incentivo asociado al grupo ocupacional al que pertenezcan, mantendrán tales partidas las que serán absorbidas por el trasiego en su carrera funcional a partir de ascensos, readecuaciones, reconversiones y/o cualquier otro mecanismo tendiente a la equiparación. De la misma forma, quienes perciben partidas por subrogación o mayor responsabilidad que tengan directa relación con una efectiva prestación de tareas de referencia o supervisión funcional, mantendrán tales remuneraciones hasta tanto y siempre que resulten vencedores en los respectivos concursos para la provisión definitiva de tales cargos o funciones.

b.5.- Los demás atributos del presente sistema de incentivos surgirán de la reglamentación aprobada oportunamente por la Administración.

c. Partidas Especiales

c.1.- El Directorio podrá disponer el pago de partidas especiales de hasta el 90% del sueldo básico o del sueldo correspondiente a la función que se subroga, que premie el desempeño efectivo de funciones de alta responsabilidad, tareas excepcionales de staff o asesoría o responsabilidad en proyectos o programas específicos así como la dedicación especial del beneficiario a la tarea o función cometida.

c.2.- Tanto para el otorgamiento como para la renovación de esta retribución complementaria se atenderá a la contribución efectiva a las metas globales de la Administración Nacional de Correos, a las metas específicas para el sector o proyecto involucrado y a las metas individuales que se le establezcan.

c.3.- El monto a percibir se abonará mensualmente y resultará de la aplicación de un porcentaje que se fijará de acuerdo a la jerarquía de la función, a las responsabilidades asignadas y a las disponibilidades financieras existentes. Este monto se ajustará según los criterios generales.

d. Compensación por Alta Especialización

La compensación por alta especialización será percibida por quienes sean beneficiarios de este régimen y cesará en el mismo momento en que el Directorio disponga dejar sin efecto la designación de funciones de Alta Especialización respectiva; de conformidad con las disposiciones legales y contractuales vigentes, teniendo presente la derogación de este régimen dispuesta por el artículo 41 de la Ley 18.719 de 27 de diciembre de 2010.

e. Jornadas Extraordinarias

e.1.- Cuando por razones imperiosas o impostergables necesidades del servicio, con acuerdo del jerarca respectivo, los funcionarios de la Administración deban trabajar fuera de los horarios ordinarios, las horas extras, los feriados y descansos generados, serán abonados en efectivo o compensados con asueto, de acuerdo a las disponibilidades financieras y a los lineamientos que siguen, salvo situaciones especiales y totalmente imprevisibles.

e.2.- El límite máximo de labor de los funcionarios de la Administración será de doce horas diarias.

e.3.- Todo el personal queda autorizado para la realización de horas extras, si razones de servicio así lo hicieren necesario y bajo las pautas que reglamente la División Recursos Humanos, considerando las directivas de reducción porcentual remitidas por el Poder Ejecutivo; con las siguientes excepciones:

e.3.a.- Los funcionarios que desempeñen función de Jefatura en general o perciban partidas especiales motivadas en su dedicación especial a la tarea o función asignada.

e.3.b.- Los funcionarios cuya jornada laboral esté reducida por disposición superior en forma transitoria (horario maternal, autorización médica, etc.)

e.3.c.- Los funcionarios que se encuentren en misión de servicio podrán realizar horas extras, sólo si las mismas se encuentran debidamente documentadas.

e.4.- A los efectos de la presente reglamentación se entenderá que los días son hábiles o inhábiles, según funcione o no normalmente, cada una de las oficinas de la Administración.

Los funcionarios de la Administración quedan obligados a prestar sus servicios en días inhábiles toda vez que así se disponga en este Decreto o por el Directorio o la Gerencia General, y su trabajo será compensado o abonado de acuerdo a los criterios que siguen:

e.4.a.- Las horas trabajadas de lunes a miércoles de Semana de Turismo y lunes y martes de Carnaval, se computarán como tiempo y medio, a compensar o a pagar, según lo que en cada caso resuelva el jerarca.

e.4.b.- Los días trabajados de jueves a domingo de Semana de Turismo, se computarán como tiempo doble, a pagar.

e.4.c.- El trabajo en los feriados no laborables: 1° de enero, 1° de mayo, 18 de julio, 25 de agosto y 25 de diciembre, se computarán como tiempo doble, a pagar. De la misma forma será computado el Día del Funcionario Postal.

e.4.d.- Las horas extras trabajadas en horario nocturno, entre las 0.00 y las 6.00hs se computarán como tiempo doble.

e.4.e.- Las horas extras trabajadas en días normales de labor, se computarán como tiempo y medio, a compensar o a pagar, según lo que en cada caso resuelva el jerarca.

e.4.f.- Las horas extras trabajadas en el día franco, por razones de servicio, se computarán, como tiempo doble.

e.4.g.- Las horas extras trabajadas en días inhábiles, se computarán como tiempo doble.

En los feriados laborables: 6 de enero, 19 de abril, 18 de mayo, 19 de junio, 12 de octubre y 2 de noviembre, la Administración fijará, en los sectores que considere necesarios, el porcentaje de guardias a cubrir; computándose las horas trabajadas como tiempo doble a pagar. La no concurrencia de quién deba hacerlo en régimen de guardia, supondrá el registro de inasistencia correspondiente.

El cómputo mínimo de horas extras en la jornada laboral será de 30 minutos continuos. Las fracciones de hora que superen este mínimo se computarán de la siguiente forma:

de 0 a 14 minutos = 0 minuto
de 15 a 29 minutos = 15 minutos
de 30 a 44 minutos = 30 minutos
de 45 a 59 minutos = 45 minutos

f. Compensación por Permanencia a la Orden.

La Administración podrá abonar, conforme lo establezca la reglamentación respectiva, una compensación máxima de hasta el 50% sobre las retribuciones básicas al personal que por sus funciones deba permanecer a la orden fuera de su jornada habitual de trabajo. Para su otorgamiento, las unidades podrán disponer la asignación con carácter rotativo y mensual y en todos los casos será excluyente la percepción de otros sistemas de compensación horaria (horas extras o dedicación especial a tareas o funciones cometidas).

g. Compensación para Instructores Internos.

Aquellos funcionarios que se desempeñen como instructores y bajo las pautas que reglamente la División Recursos Humanos, tendrán derecho a percibir una compensación de horas de clase – aula, computadas a tiempo doble, pudiéndose adicionar un complemento de equiparación para aquellos instructores que tengan similar cometido dentro de una misma actividad.

h. Compensación por Trabajo Nocturno.

Se establece que los funcionarios que cumplan tareas nocturnas, permanentes o no, comprendidas entre las 21.00 y las 6.00 hs. , percibirán un porcentaje equivalente al 25% de su sueldo básico, proporcional al número de horas trabajadas dentro del horario nocturno, siempre que se trate de fracciones no menores a media hora.

i. Compensación a Funcionarios en Tareas de Asistencia Directa, Asesoría o Secretaría.

La percibirá el funcionario que expresamente sea cometido a estas tareas, mientras desempeñe la referida función de mayor responsabilidad, a propuesta de la Gerencia respectiva y sujeto a Resolución del Gerente General, quien queda cometido a tales efectos.

Dicha compensación no podrá exceder de tres salarios correspondientes al Grado 1 de la escala de sueldos para cada funcionario, no siendo incompatible con otras partidas percibidas por el mismo.

j. Prima por Antigüedad

Todos los funcionarios de la Administración Nacional de Correos tendrán derecho a percibir una prima de carácter progresivo según los años de antigüedad en la función pública, cuyo valor mensual será de un 2% sobre la Base de Prestaciones y Contribuciones fijada por el Poder Ejecutivo, por cada año de antigüedad.

k. Quebranto de Caja

Los funcionarios que determine la Reglamentación percibirán una compensación por concepto de Quebranto de Caja según régimen establecido por el artículo 103 de la Ley Especial Nº 7, de 23 de diciembre de 1983 y reglamentación respectiva.

l. Viáticos

Los gastos en que incurran los funcionarios por desplazamientos exigidos por el servicio o por misiones a desarrollar dentro del país se regularán por las normas que establece el Poder Ejecutivo para la Administración Central, en lo que fuera pertinente y por la reglamentación interna.

Los viáticos por misiones al exterior también se regularán por normas del Poder Ejecutivo en lo que fuera pertinente y por la reglamentación interna.

m. Compensación por Curso de Altos Ejecutivos

Esta compensación será percibida por aquellos funcionarios que hayan aprobado este curso - organizado por la Oficina Nacional de Servicio Civil - de acuerdo a las normas vigentes en la materia, la que asciende a una base de prestación contributiva (BPC).

n. Compensaciones a Personal por Adecuación Escalafonaria

Se incluirán en este renglón las compensaciones personales que se deban abonar como diferencia, a aquellos funcionarios que, en caso de adecuación escalafonaria, experimenten disminución en las retribuciones que venían percibiendo.

ñ. Partidas Remuneratorias del Sistema de Comercialización

Las comisiones de ventas y demás partidas percibidas por el personal de los sectores comerciales podrán ser objeto de reformulación, de forma tal de adecuar las mismas a factores que ponderen el esfuerzo personal y grupal y el cumplimiento de objetivos comerciales sujetos a los lineamientos estratégicos postales.

o. Compensación por Alimentación

El personal que desempeña tareas efectivamente en la Administración Nacional de Correos tendrá derecho a percibir una Compensación por Alimentación que se regulará por las normas que dicte el Poder Ejecutivo y las directivas impartidas por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, oportunamente ratificadas por la Administración, teniendo en cuenta las disponibilidades financieras de la misma.

p. Maternidad, Lactancia y Paternidad

Las funcionarias de la Administración que usufructúen licencia por maternidad y medio horario por lactancia así como los funcionarios que hagan uso de licencia paternal, percibirán el 100% de los incentivos que estuvieren percibiendo al inicio de las mismas. Este literal no tendrá vigencia retroactiva, aplicándose a partir de la fecha de publicación del presente Decreto.

Artículo 13º- (Subsidio a Directores) Creado por el artículo 35º del Acto Institucional Nº 9 del 23 de octubre de 1979 y regulado por la Ley Nº 15.900, de fecha 21 de octubre de 1987, con la modificación introducida por la Ley 16.195, del 16 de julio de 1991, sus modificativas, reglamentarias y complementarias y a lo dispuesto por la Ley Nº 18.719 del 27 de diciembre de 2010, artículos 65, 66 y 67 que establece sus actualizaciones, comprende a los titulares de cargos políticos o de particular confianza que no hubieren configurado causal jubilatoria anticipada al momento de su desvinculación de la Administración, los que tendrán derecho a percibir durante un periodo equivalente al triple del que ocuparon el cargo y hasta un máximo de un año, computado desde la fecha de cese, un subsidio equivalente al 85% del total de haberes del cargo en actividad.

Artículo 14º- (Sistema de Remuneración Variable – SRV) El monto que podrá ser distribuido por el SRV, será inferior a un máximo del 12% de las partidas salariales susceptibles de ajustes salariales generales - excluido el propio SRV - (partidas de índole salarial incluidas en el Grupo 0 “Servicios Personales”), excluyendo aquellas que se ajustan por coeficientes específicos (a vía de ejemplo los Beneficios Familiares, Prima por Antigüedad; Quebranto de Caja; Premio a Cobradores; Prima por Prestaciones; Viático por Alimentación, Consumo de Bienes que produce o presta la Empresa, etc.), Aguinaldo y Cargas Legales sobre Servicios Personales.

La implementación de este sistema se hará en forma gradual y evolucionará cada año para llegar a cumplir con las siguientes pautas:

Determinación del SRV Individual. La Remuneración Variable será pagada en función de la puntuación obtenida por cada funcionario en los tres bloques de indicadores: Desempeño institucional (Administración); Desempeño sectorial (división o unidad) y Desempeño individual. La ponderación de cada bloque, para el 2022 a liquidarse en el 2023, será del 30%; 50% y 20% respectivamente, la distribución se hará en función del acuerdo alcanzado en el ámbito de la negociación colectiva en el sector público. A su vez la puntuación obtenida en cada uno de los bloques de indicadores será el promedio de los puntajes obtenidos en los diferentes indicadores, ponderado por la importancia que se asigne a cada indicador. Para cada bloque se definirá un puntaje mínimo por debajo del cual no se abonará SRV. Percibirán el SRV todos los trabajadores de la Administración cuyas remuneraciones sean abonadas con cargo al Grupo 0 a excepción de los cargos políticos o de particular confianza; pasantes; becarios y zafrales.

Indicadores de Desempeño Institucional. Al menos uno de los indicadores que se incluirá en el cálculo del SRV estará relacionado con los resultados de la Administración y su meta deberá ser coherente

con el presupuesto aprobado. Si existiese alguna variable externa de gran impacto en el resultado sobre la cual la Administración posee mínima o nula capacidad de influencia, se asumirá en su cálculo un valor estándar idéntico al presupuestado para que el mismo no se vea afectado.

Indicadores de Desempeño Sectorial. Los indicadores medirán el desempeño en términos de productividad a nivel de sector, asociados además con el cuadro de mando de la Administración. Se establecerá una cláusula de salvaguarda por la cual, a pesar de que la Administración haya tenido pérdidas, un sector o sectores percibirán el SRV dado el cumplimiento en forma excepcional de tareas de interés superior para la Administración. Dicha excepción requerirá el previo acuerdo de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto. A efectos de la implementación gradual del sistema y para comprometer su aceptación y consolidación, en el primer año los indicadores serán comunes a todo el personal.

Indicadores de Desempeño Individual. Estos indicadores alentarán conductas de los trabajadores que repercutan positivamente en la gestión de la Administración, vinculándose como mínimo a la capacitación relevante para la Administración y calificación del funcionario, estableciéndose pautas mínimas y máximas a alcanzar. De optar exclusivamente por el Presentismo o por no poseer la Administración mecanismos de evaluación de desempeño individual, el mismo se considerará en forma independiente de los Indicadores Institucionales y Sectoriales penalizando en forma global el resultado derivado del grado de cumplimiento de las metas institucionales y sectoriales.

Criterio de Distribución. La distribución del SRV será en un mes distinto a aquellos donde se abone el aguinaldo y en momentos diferentes al sueldo. La frecuencia de distribución será de una vez al año salvo que se acuerde algo diferente en los ámbitos paritarios pero nunca superando la frecuencia vigente. El pago del SRV será proporcional a la masa salarial individual calculada según el criterio expuesto en el inciso primero del presente artículo.

Revisión. Los indicadores y las metas se revisarán anualmente. Aprobación del SRV. En la fase de diseño del SRV la Administración y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto acordarán un plan de trabajo conjunto. Una vez acordado el diseño, el SRV y la verificación de las metas e indicadores serán aprobados por el Directorio. La partida incluida en el objeto "Sistema de Remuneración Variable", sólo podrá ejecutarse una vez que la Administración haya obtenido el informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el mismo haya sido comunicado al Tribunal de Cuentas.

Las revisiones anuales del SRV deberán contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y deberán ser comunicadas al Tribunal de Cuentas.

Aprobación del Pago. Verificados el cumplimiento de los indicadores y previo al pago del SRV, la Administración deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, el cual será comunicado al Tribunal de Cuentas.

Seguimiento Trimestral. Se realizará un seguimiento trimestral del estado de situación del valor de los indicadores, una vez aprobado el mismo.

Vigencia del Sistema. Se rige por lo dispuesto en el "Capítulo IV Otros Componentes del Acuerdo numeral 1 Vigencia del Acuerdo" del 28 de julio de 2013 y su modificativo Acta de Convenio cláusula II) Vigencia de 26 de marzo de 2019 (MSCE) y Cláusula 1° Renovación del Convenio Colectivo del Acta de Acuerdo de 26 de setiembre de 2016 (AEBU).

Artículo 15° - (Compensación por Mantenimiento Nivel Retributivo) La partida incluida en el objeto 042.020 "Compensación por Mantenimiento Nivel Retributivo" tiene por destino mantener el nivel retributivo de, exclusivamente, aquellos funcionarios que vean disminuida la partida que venían percibiendo por productividad y el nuevo régimen del sistema de remuneración variable, bajo el supuesto

de cumplimiento del 100% de las metas institucionales, sectoriales e individuales. Dicha diferencia se calculará a nivel individual y sólo podrá ejecutarse una vez que la Administración haya obtenido el informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el mismo haya sido comunicado al Tribunal de Cuentas.

Artículo 16°- (Pérdida de las Compensaciones) Toda compensación que perciba un funcionario por el desempeño de determinadas tareas dejará de estar habilitada cuando se produzca el traslado del mismo o el cese de las funciones que dieron origen a su asignación.

Artículo 17°- (Transformaciones y Límites en la Cantidad de Cargos y Funciones) Los cargos y funciones contratadas cuyas partidas son establecidas en este presupuesto son los efectivamente necesarios 1 de enero de 2022.

Artículo 18°- (Padrón de Cargos) El padrón de cargos adjunto y que forma parte integrante del presente Decreto, incluye las vacantes en proceso de llenado por concurso así como las ocupadas por subrogación. Una vez que se culminen los concursos de ascensos, la Administración eliminará las vacantes correspondientes al último grado y comunicará el nuevo padrón de cargos y la disminución de las partidas presupuestales, o en su caso las correspondientes a contratados de función pública u otras relaciones funcionales, a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

La eliminación de los cargos implicará la disminución de los créditos presupuestales asociados a las retribuciones de dichos cargos así como las de todas las compensaciones vinculadas a los mismos. A tales efectos, se elevará al 31 de diciembre del presente año a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas el nuevo padrón de cargos con la eliminación de las vacantes mencionadas así como el nuevo importe anual del Grupo 0 "Servicios Personales".

Artículo 19°- (Eliminación de Vacantes) La Administración Nacional de Correos eliminará el 67% de las vacantes que se generen entre el 1 de enero de 2022 y 31 de diciembre de 2022, a excepción de las que deben llenarse por normativa específica de cuotas legales de provisión de vacantes. A tales efectos, se elevará al 31 de diciembre del presente año a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas el nuevo padrón de cargos con la eliminación de las vacantes mencionadas así como el nuevo importe anual del Grupo 0 "Servicios Personales".

Artículo 20°- (Funcionarios en Comisión Saliente o con Reserva de Cargo) Los funcionarios de la Administración Nacional de Correos que pasen a prestar funciones en otros organismos, ya sea en comisión o con reserva de cargo, deberán declarar anualmente las partidas extraordinarias o beneficios que pudieran percibir en dichos organismos.

Artículo 21° - (Transformación de Contratos a Término) El Directorio podrá transformar en contrato de función pública, los contratos a término que hubiesen cumplido dos años a partir de la contratación inicial, siempre que la evaluación funcional así lo justifique. Dicha evaluación funcional a los efectos de efectivizar la transformación mencionada, implica como mínimo la inexistencia de sanciones graves o la contabilización de no más de una sanción leve. En ningún caso dichas transformaciones lesionarán derechos funcionales del personal presupuestado o contratado. Una vez que se provean dichas funciones contratadas, se eliminarán los montos correspondientes del Grupo 0, Subgrupo 09-"Otras Contrataciones". Dicha facultad se podrá ejercer previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, dando cuenta al Tribunal de Cuentas.

Artículo 22° - (Presupuestación de Funcionarios Contratados en Régimen de Función Pública) El Directorio podrá presupuestar a los funcionarios contratados en régimen de función pública que cuenten con una antigüedad mayor a dos años, siempre que cumplan con las condiciones establecidas en las leyes respectivas y con la reglamentación interna de la Administración. Dicha presupuestación se realizará en el último grado de los escalafones respectivos y se realizará siempre y cuando al funcionario en dicho período: i) no se le haya aplicado ninguna sanción grave o no se haya contabilizado más de una

sanción leve; ii) se le hubiera renovado su contratación por el plazo de 6 meses como consecuencia del bajo puntaje de su evaluación o iii) se encuentre con Subsidio Transitorio por Incapacidad otorgado por el BPS. Los funcionarios contratados mantendrán el nivel retributivo anterior a la presupuestación que se dispone, como consecuencia de una asignación, subrogación o encomendación por Resolución del Directorio con anterioridad a la presupuestación siempre que se mantenga vigente la referida Resolución. La diferencia entre la retribución del cargo presupuestal y la que efectivamente recibe, se imputará como compensación a la persona y la misma decrecerá a medida que ascienda. En ningún caso dichas transformaciones lesionarán derechos funcionales del personal presupuestado. Una vez que se provean dichos cargos presupuestados, se eliminarán los montos correspondientes del Grupo 0, Subgrupo 02-“Retribuciones del Personal Contratado en Funciones Permanentes” así como las funciones contratadas que correspondan. Dicha facultad se podrá ejercer previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, dando cuenta al Tribunal de Cuentas.

Artículo 23° - (Transformación de Cargos y Funciones) El Directorio podrá disponer transformaciones de cargos y funciones, aún cuando afecten distintos escalafones, siempre que no supongan incremento de gastos y que se cumplan las condiciones de ingreso al escalafón y demás disposiciones vigentes en la materia, a los efectos de adecuar la estructura de cargos y funciones a las reales necesidades de la Administración, previo dictamen favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y dando cuenta al Tribunal de Cuentas de las mismas, acompañándolas de un análisis de sus costos y financiamiento. Las transformaciones que se incluyen en el presupuesto y las que el Directorio proponga en el futuro deberán ser fundamentadas desde el punto de vista de la estructura organizativa. Toda transformación implicará la eliminación automática del o de los cargos que se transforman.

Facúltase a la Administración Nacional de Correos a transformar cargos vacantes presupuestados en contratos de función pública. En ningún caso dichas transformaciones lesionarán derechos funcionales del personal presupuestado, así como no implicarán aumento de costos ni del personal del organismo. De la facultad ejercida se dará cuenta a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

Artículo 24° - (Becas y Pasantías)

a. La Administración Nacional de Correos podrá contratar becarios y pasantes con el límite máximo de su asignación presupuestal y en las condiciones que se establecen en la reglamentación vigente, pudiendo convenirse regímenes excepcionales en el marco de las políticas de apoyo social o estudiantil, incluyendo de nivel universitario y responsabilidad empresarial.

b. La concesión de las becas y pasantías queda sujeta al análisis de los antecedentes personales de los aspirantes y al cumplimiento de las exigencias establecidas en las normas legales o reglamentarias vigentes.

c. Las becas podrán otorgarse por un período de doce meses, que podrá ser renovado por hasta otro período de seis meses, previo cumplimiento de los requisitos exigidos y siempre que lo permita la evaluación de desempeño. Para las renovaciones la Administración tendrá en cuenta, en lo pertinente, las necesidades del servicio y el desempeño del becario en el período que culmina, el que será informado por el supervisor inmediato de acuerdo a los criterios de calificación dispuestos por la Administración. En los casos de becas o pasantías universitarias se estará a las condiciones y plazos específicos contractualmente previstos.

Los becarios tendrán derecho a percibir una remuneración de acuerdo a las normas legales vigentes. Sin perjuicio de lo establecido en el presente Decreto, la relación contractual con el becario o pasante quedará sujeta además a los reglamentos de actuación operacional, administrativa o disciplinaria vigentes en la Administración Nacional de Correos o que se dicten en el futuro.

Artículo 25° - (Beneficios Sociales) Los funcionarios de la Administración Nacional de Correos percibirán, además del sueldo básico y las retribuciones adicionales reguladas en los artículos 9, 10,

11 y 12, los beneficios que se detallan, de acuerdo con lo preceptuado en los literales siguientes:

a.- Prima por Matrimonio - Prima por Nacimiento - Prestación por Hijo

Todos los funcionarios de la Administración Nacional de Correos tendrán derecho a percibir la prima por matrimonio, por nacimiento y la prestación por hijo, siempre que se cumpla con las normas reguladas por el Decreto 531/84, la Ley Nº 15.767, del 13 de setiembre de 1985 y la Ley Nº 16.697 del 25 de abril de 1995.

b.- Hogar Constituido

Todos los funcionarios de la Administración Nacional de Correos tendrán derecho a percibirlo, siempre y cuando se encuentren comprendidos de acuerdo a las normas del Decreto Ley Nº 15.728 del 8 de febrero de 1985 y la Ley Nº 15.748 del 14 de junio de 1985

c.- Prima por Prestaciones

Tendrán derecho a percibir una prima por prestaciones los funcionarios de la Administración Nacional de Correos y aquellos en comisión de otros organismos, quienes deberán presentar constancia de su oficina de origen informando si perciben este beneficio total o parcialmente, abonándosele la diferencia en caso que corresponda. El monto de la partida no podrá superar el monto presupuestado.

Artículo 26° - (Régimen de Excedencia por Reestructura) El Directorio de la Administración Nacional de Correos podrá declarar, por acto fundado, los cargos y funciones que resulten excedentes como consecuencia de reestructuras de la Administración, ya sean por supresión, fusión o modificación de dependencias dentro de la Administración, así como en caso de reasignación de funcionarios de acuerdo con su perfil.

Artículo 27° - (Recomposición de Partidas Remuneratorias)

De acuerdo a lo establecido en el artículo 12, el Directorio de la Administración podrá ajustar la tabla de sueldos previa aprobación de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a efectos de incorporar al sueldo básico de los funcionarios, en forma total o parcial, aquellas partidas que los funcionarios perciban en forma permanente por concepto de compensaciones y/o incentivos fijos, previendo además los ajustes pertinentes para asegurar la carrera administrativa mediante la formulación de básicos en grados intermedios y la instrumentación de variables por cumplimiento de metas y objetivos.

Al momento de entrar en vigencia el nuevo régimen, quedarán automáticamente sin efecto las compensaciones o incentivos que hubieren sido recompuestos.

De la misma forma, podrán instrumentarse ajustes en los sistemas de remuneraciones en las unidades cuyo desempeño resulte estratégico.

La nueva matriz remuneratoria así como el mecanismo específico de recomposición, nivelación salarial y adecuación de los funcionarios al sistema serán establecidos en la reglamentación respectiva, informando previamente a Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 28° - (Reestructuración de Puestos de Trabajo y Reformulación Organizativa) De acuerdo con las directivas del Poder Ejecutivo y conforme el Plan Estratégico efectivizado en los Compromisos de Gestión (Ley Nº 17.930, de 19 de diciembre de 2005) la Administración Nacional de Correos podrá implementar un Plan de Reestructura de los puestos de trabajo, previendo regímenes de redistribución, reasignación o recapacitación funcionales adecuándose en lo pertinente a las instrucciones dictadas por el Poder Ejecutivo, teniendo presente las necesidades funcionales y de servicio y adaptándolo a las disponibilidades financieras de la Administración, debiendo contar para ello con el aval de la Oficina Nacional de Servicio Civil y de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

De la misma forma, podrá establecer mecanismos de reformulación organizativa, tendientes a adecuar su actual estructura a las reales necesidades del servicio postal y a los lineamientos estratégicos de la

Administración, recabando la conformidad de la Oficina Nacional de Servicio Civil o de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 29°- (Contratación en Régimen de Función Pública) Facúltase a la Administración Nacional de Correos a contratar personal, bajo el régimen de función pública, debiendo contar con informe previo favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, realizando las comunicaciones respectivas al Tribunal de Cuentas.

Artículo 30°- (Contratación de Personal de Confianza) La contratación de personal de confianza o el pago de compensaciones en su caso, en tareas de secretaría, asesoría, etc. para los miembros de Directorio, se regirá por lo dispuesto en el artículo 23° de la Ley N° 17.556 de 18 de setiembre de 2002 y la Nota N° 015/C/03 de fecha 24 de marzo de 2003 de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 31°- (Inversiones – Dictamen Técnico Favorable del SNIP) De acuerdo con lo dispuesto en el inciso 2° numeral 3° del artículo 24° de la Ley N° 18.996 del 7 de noviembre de 2012, ningún proyecto de inversión se ejecutará sin haber obtenido en forma previa el dictamen técnico favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de acuerdo a las Guías y Pautas Metodológicas elaboradas por el Sistema Nacional de Inversión Pública. A los efectos del presente artículo se entenderá por inicio del proceso de ejecución, el acto administrativo que dispone el inicio del procedimiento de adquisición.

Artículo 32°- (Fuente de Financiamiento de las Inversiones) La ejecución de los proyectos de inversión del presupuesto, estará condicionada a la formalización de la fuente de financiamiento, que deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y ser comunicado al Tribunal de Cuentas, según lo dispuesto en el artículo 331° de la Ley N° 18.172 de 31 de agosto de 2007.

Artículo 33°- (Ejecución de las Inversiones) La partida máxima que se podrá ejecutar por concepto de inversiones será la equivalente en términos presupuestales a la que se apruebe en el Programa Financiero correspondiente al ejercicio 2022. Dicho Programa será previamente aprobado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Ministerio de Economía y Finanzas.

Artículo 34°- (Inversiones de Expansión) La ejecución de los proyectos de inversión estará condicionada al financiamiento a obtener, con destino a la expansión del operador e inversiones de reposición en los términos previstos en la presente norma, debiendo contar con informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 35°- (Perspectiva de Género) La Administración adoptará todas las medidas necesarias para asegurar el diseño; la ejecución y el seguimiento de las políticas públicas de integración de la perspectiva de género.

Artículo 36°- (Compromiso de Gestión) La Administración Nacional de Correos, en el marco de los lineamientos estratégicos relacionados con la eficiencia y eficacia en la gestión, se compromete al cumplimiento de los Compromisos de Gestión que figuran en documento anexo, el que forma parte integrante del presente Decreto.

Artículo 37°- (Vigencia) Las partidas presupuestales que se aprueban por esta norma, regirán a partir del 1 de enero de 2022, excepto en aquellas disposiciones para las cuales en forma expresa se establezca otra fecha de vigencia.

Artículo 38°- Dése cuenta a la Asamblea General.

Artículo 39°- Comuníquese, etc.

LACALLE POU LUIS; OMAR PAGANINI; AZUCENA ARBELECHE



.....

11
Decreto 452/021

Apruébase el Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de ANTEL, correspondiente al ejercicio 2022.

(4.009*R)

MINISTERIO DE INDUSTRIA, ENERGÍA Y MINERÍA
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, 29 de Diciembre de 2021,

VISTO: el Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Administración Nacional de Telecomunicaciones correspondiente al ejercicio 2022;

CONSIDERANDO: que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha emitido su informe y el Tribunal de Cuentas su dictamen;

ATENTO: a lo establecido en el artículo 221 de la Constitución de la República;

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

DECRETA

Artículo 1º.- Apruébanse las partidas presupuestales correspondientes al Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Administración Nacional de Telecomunicaciones correspondientes al ejercicio 2022 de acuerdo con el siguiente detalle:

La totalidad de los recursos se expresan a precios promedio del período enero-junio año 2021. La apertura de Inversiones por proyecto, fuente de financiamiento y las partidas en moneda extranjera, se detallan en los cuadros que se adjuntan y que forman parte integrante de este decreto. El Grupo 0 "Servicios Personales", que incluye Cargas Legales sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales, así como todos los montos vinculados a remuneraciones y beneficios mencionados en el articulado, se expresa recogiendo los aumentos salariales registrados en enero de 2021. Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera están estimadas a la cotización de \$ 43,8 (pesos cuarenta y tres con ochenta centésimos) por dólar estadounidense.

Las partidas en moneda nacional correspondientes a los restantes grupos presupuestales están expresadas a precios promedio del período enero-junio de 2021.

Artículo 3°.- Presupuesto de Compras. El Presupuesto de Compras comprende las partidas aprobadas contra las cuales se efectuará el control de disponibilidad y la intervención preventiva de legalidad del gasto. Se presentará en forma global, a nivel de total Empresa con apertura a nivel de objeto para el grupo 0 "Servicios personales" y a nivel de grupo para los grupos 1 "Bienes de Consumo", 2 "Servicios no personales", 3 "Bienes de Uso", 4 "Activos financieros", 5 "Transferencias", 6 "Intereses y Otros Gastos de Deuda", 7 "Gastos no clasificados" y 8 "Aplicaciones Financieras".

Será aprobado en moneda nacional, presentando un detalle de aquellos montos que se estima se ejecutarán en moneda extranjera.

Artículo 4°.- Los Grupos 1 "Bienes de Consumo", 2 "Servicios no Personales", 3 "Bienes de Uso", 4 "Activos Financieros", 5 "Transferencias", 6 "Intereses y Otros Gastos de Deuda", y 8 "Aplicaciones Financieras" incluyen U\$S 145.064.700 (dólares estadounidenses ciento cuarenta y cinco millones seiscientos y cuatro mil setecientos), U\$S 113.213.256 (dólares estadounidenses ciento trece millones doscientos trece mil doscientos cincuenta y seis), U\$S 77.871.100 (dólares estadounidenses setenta y siete millones ochocientos setenta y un mil cien), U\$S 5.500.000 (dólares estadounidenses cinco millones quinientos mil), U\$S 510.510 (dólares estadounidenses quinientos diez mil quinientos diez), U\$S 1.315.000 (dólares estadounidenses un millón trescientos quince mil), y U\$S 6.500.000 (dólares estadounidenses seis millones quinientos mil), respectivamente.

Artículo 5°.- El Grupo 1 incluye en el Objeto 198 Aparatos y Tarjetas Telefónicas \$ 4.342.762.000 (pesos cuatro mil trescientos cuarenta y dos millones setecientos sesenta y dos mil), partida de carácter no limitativo.

El Grupo 2 incluye el Objeto 261 Impuestos Directos: sub-objeto 002 IRAE por \$ 2.978.800.000 (pesos dos mil novecientos setenta y ocho millones ochocientos mil) y sub-objeto 003 Impuesto al Patrimonio por \$ 1.286.400.000 (pesos mil doscientos ochenta y seis millones cuatrocientos mil), Objeto 262 Impuestos Indirectos: sub-objeto 003 IVA Pagos DGI por \$ 4.685.105.137 (pesos cuatro mil seiscientos ochenta y cinco millones ciento cinco mil ciento treinta y siete) y sub-objeto 004 IVA Compras por \$ 4.383.125.683 (pesos cuatro mil trescientos ochenta y tres millones ciento veinticinco mil seiscientos ochenta y tres). Objeto 263 Tasas y Otros: sub-objeto 001 Tributos Municipales por \$ 80.000.000 (pesos ochenta millones) y sub-objeto 004 Tasa Regulatoria por \$ 142.010.000 (pesos ciento cuarenta y dos millones diez mil), Objeto 269 Otras-Tasa Tribunal de Cuentas por \$ 7.590.000 (pesos siete millones quinientos noventa mil) y Objeto 298 Partidas no Limitativas Grupo 2: sub-objeto 001 Arrendamientos de Canales por \$ 989.605.840 (pesos novecientos ochenta y nueve millones seiscientos cinco mil ochocientos cuarenta), sub-objeto 002 Comisiones por Ventas por \$ 550.000.000 (pesos quinientos cincuenta millones), sub-objeto 003 Servicio de Cobranza por Terceros por \$ 319.318.000 (pesos trescientos diecinueve millones trescientos dieciocho mil), sub-objeto 004 Contenidos por \$ 600.000.000 (pesos seiscientos millones), sub-objeto 005 Servicios de Aplicaciones de Terceros por \$ 395.559.640 (pesos trescientos noventa y cinco millones quinientos cincuenta y nueve mil seiscientos cuarenta), sub-objeto 007 Agentes Telefónicos por \$ 67.700.000 (pesos sesenta y siete millones setecientos mil) incluidos aportes, sub-objeto 008 Tráfico Internacional por \$ 42.915.240 (pesos cuarenta y dos millones novecientos quince mil doscientos cuarenta),

sub-objeto 009 Cargos por Interconexión por \$ 860.000.000 (pesos ochocientos sesenta millones), sub-objeto 010 Arrendamiento de Sitios para Radiobases y Transmisión por \$ 168.783.320 (pesos ciento sesenta y ocho millones setecientos ochenta y tres mil trescientos veinte), sub-objeto 011 Mantenimiento de Centrales y Otros Equipos por \$ 1.731.049.700 (pesos mil setecientos treinta y un millones cuarenta y nueve mil setecientos), sub-objeto 012 Electricidad por \$ 721.500.000 (pesos setecientos veintiún millones quinientos mil), sub-objeto 013 Correspondencia y encomiendas contratadas en el País por \$ 185.277.000 (pesos ciento ochenta y cinco millones doscientos setenta y siete mil) y sub-objeto 014 Servicios Asociados de Empresas Vinculadas por \$ 160.700.000 (pesos ciento sesenta millones setecientos mil), partidas todas de carácter no limitativo.

El Grupo 5 incluye en el Objeto 535 Transferencia de Capital al Gobierno Central \$ 3.325.218.515 (pesos tres mil trescientos veinticinco millones doscientos dieciocho mil quinientos quince) de acuerdo con el artículo 643 de la Ley N° 16.170, partida de carácter no limitativo.

El Grupo 6 Intereses y Otros Gastos de Deuda por \$ 657.597.000 (pesos seiscientos cincuenta y siete millones quinientos noventa y siete mil) y el Grupo 8 Aplicaciones Financieras por \$ 284.700.000 (pesos doscientos ochenta y cuatro millones setecientos mil) tienen carácter de no limitativos.

Todas las partidas detalladas anteriormente y definidas como no limitativas, no podrán ser utilizadas como reforzantes.

El Organismo podrá adecuar su monto de acuerdo con el volumen de actividad dando conocimiento al Tribunal de Cuentas y a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 6°.- Criterio de Imputación en el Presupuesto de Compras. El criterio de imputación en el Presupuesto de Compras será el de afectar los créditos autorizados por los compromisos contraídos que respondan a ejecuciones del ejercicio. Se contabilizan además los compromisos asumidos en el ejercicio que se prevén incorporar en ejercicios siguientes. El control de disponibilidad se realizará en forma previa al compromiso, considerando lo comprometido en cada ejercicio con respecto a la asignación correspondiente. El contabilizar los compromisos contraídos permite disponer de información adicional sobre la gestión de la empresa.

Artículo 7°.- Apertura de los Presupuestos. El Presupuesto Operativo se presentará con apertura a nivel de programa y grupo u objeto. Los créditos presupuestales se considerarán ejecutados de acuerdo a lo que establece el art. 20 del TOCAF.

El Presupuesto de Inversiones se presentará con apertura a nivel de proyecto, grupo y moneda. Los créditos presupuestales se considerarán ejecutados de acuerdo a lo que establece el art. 20 del TOCAF.

El Presupuesto de Operaciones Financieras se presentará con apertura a nivel de grupo. Se imputan en el mismo los pagos del ejercicio por: Compra de acciones y participación de capital; Préstamos otorgados a largo plazo; Intereses; Diferencia de tipo de cambio entre fecha de incorporación y fecha de pago; Amortización de deudas; Obligaciones de ejercicios anteriores.

Artículo 8°.- No Refuerzo de los Viáticos. El Grupo 2 Objeto 234 "Viáticos dentro del País" por \$ 31.013.000 (pesos treinta y un millones trece mil), y Objeto 235 "Viáticos Fuera del País" por \$ 5.593.000 (pesos cinco millones quinientos noventa y tres mil) y U\$S 206.600 (dólares estadounidenses doscientos seis mil seiscientos), no podrán ser reforzados.

Artículo 9°.- Derechos del Personal. Todo funcionario tendrá derecho a percibir, con carácter general, además del sueldo básico y el aguinaldo correspondiente, los beneficios siguientes: Primas por Antigüedad, Matrimonio, Nacimiento y Hogar Constituido, Asignación Familiar, Compensación por Cuota Telefónica, Prestación por Alimentación y Seguro Nacional de Salud de acuerdo a lo dispuesto por la Ley N° 18.211, de 5 de diciembre de 2007.

Las Retribuciones de los integrantes del Directorio y del Gerente General, se regirán por las disposiciones del Poder Ejecutivo en la materia y a las disposiciones legales vigentes, en particular a lo establecido por el artículo 4 de la Ley N° 16.462, de 11 de enero de 1994, artículo 21 de la Ley N° 17.556, de 18 de setiembre de 2002, artículo 16

de la Ley Nº 18.996, de 7 de noviembre de 2012 y Decreto Nº 68/003, de 19 de febrero de 2003.

Artículo 10º.- Sistema Nacional de Salud. El beneficio se regula de acuerdo con el Decreto Nº 176/008, de 25 de marzo de 2008 y la Resolución de Directorio Nº 733/13, de 9 de mayo de 2013.

Artículo 11º.- Horas Extra. Se aplicará lo dispuesto por el art. 588 del Decreto Ley Nº 14.189, de 30 de abril de 1974 en la redacción dada por el artículo 765 de la Ley Nº 19.355, de 19 de diciembre de 2015 y el artículo 3 del Decreto Nº 159/002, de 30 de abril de 2002, así como demás las normas reglamentarias y legales vigentes.

El régimen de trabajo en horas extra no podrá exceder de una hora y media o dos horas diarias, y de veintiséis o cuarenta horas mensuales de acuerdo al régimen de seis u ocho horas diarias que el funcionario realice respectivamente.

En caso de regímenes horarios distintos a los mencionados dichos topes equivaldrán proporcionalmente al establecido para el de ocho horas.

No obstante lo dispuesto en el inciso anterior, los respectivos jefes podrán autorizar un régimen excepcional cuando no se pueda disponer del personal extra necesario para evitar la pérdida de material de fácil deterioro o que comprometa el resultado técnico de un trabajo.

El trabajo en régimen de horas extra durante los días inhábiles no podrá ser superior a las cuatro horas diarias, que se imputarán para el cálculo del límite máximo mensual establecido precedentemente.

Sólo podrán realizar horas extra en este caso aquellos funcionarios que en la semana inmediata anterior hubieran cumplido normalmente la jornada ordinaria de trabajo, excepto en los casos en que hayan gozado licencia por enfermedad.

Artículo 12º.- Horario Nocturno. La compensación por tareas realizadas en horario nocturno (entre las 21 horas y las 6 horas del día siguiente) se rige por la Resolución de Directorio Nº 1196/88, de fecha 19 de julio de 1988 y artículo 4 in fine de la Ley Nº 19.313, de 25 de febrero de 2015.

Artículo 13º.- Aguinaldo. Se establece el pago de una retribución anual complementaria, equivalente a la duodécima parte del monto percibido por el funcionario por concepto de todas las remuneraciones sujetas a montepío, en los doce meses anteriores al 1º de diciembre de cada año, exceptuando el decimotercer sueldo.

Artículo 14º.- Beneficios Familiares. El pago se regirá por las siguientes normas: para la Asignación Familiar de acuerdo a las disposiciones de la Ley Nº 16.697, de 25 de abril de 1995 y de la Ley Nº 19.003, de 16 de noviembre de 2012; para las Primas por Matrimonio y Nacimiento, de acuerdo a la Ley Nº 15.767, de 13 de setiembre de 1985; para la Prima por Hogar Constituido, de acuerdo a lo dispuesto por el Decreto Ley Nº 15.728, de 8 de febrero de 1985 y la Ley Nº 15.748, de 14 de junio de 1985.

Artículo 15º.- Prima por Antigüedad. Se fija en el 2% de la Base de Prestaciones y Contribuciones, por año de antigüedad reconocida por la Administración.

Artículo 16º.- Suspensión de Pago de Beneficios Sociales. La Administración podrá suspender el pago de los beneficios precedentes, cuando exista falsa declaración o se hayan alterado las circunstancias que generan el derecho a los mismos.

La comprobación de falsedades en las declaraciones juradas o la omisión de poner en conocimiento de la Administración toda alteración de las circunstancias que generan el derecho a estos beneficios, será considerada falta grave, pudiendo dar lugar a la destitución, previo sumario y demás responsabilidades que puedan existir.

Artículo 17º.- Tareas que implican Cambio de Residencia Habitual. Se podrá conceder el uso de casa habitación o reintegros de gastos equivalente, a aquellos funcionarios a quienes el desempeño de sus cargos les exija cumplir sus funciones en forma permanente en un lugar distinto al de su residencia habitual. Para el caso de pago de compensación, la misma se ajustará durante la vigencia del contrato de arrendamientos con arreglo a lo previsto en el mismo y a lo que preceptúan las normas que regulan la materia.

Artículo 18º.- Reintegro de Gastos de Transporte. A los funcionarios que suministren medios de transporte propio para el cumplimiento de sus cometidos se les otorgará un reintegro de gastos cuyo monto contemplará el tipo de locomoción ofrecido, según sea para transporte propio o de grupos de funcionarios y la extensión del área atendida.

La partida estará sujeta a aportes al Banco de Previsión Social por el 50%, y se imputará al Grupo 2 "Servicios no Personales".

Artículo 19º.- Pagos adicionales por Tareas de Ampliación de Redes. A los funcionarios afectados al mantenimiento de redes de planta externa que realicen tareas de ampliación de servicios, se les asignan pagos especiales, directamente proporcionales a la extensión, dificultad y calidad de los trabajos efectuados. Los valores a percibir por dichos trabajos son los aprobados por Resoluciones de Directorio Nos. 1359/93 de 24 de agosto de 1993, 2010/97 de 22 de octubre de 1997 y 1995/15 de 23 de diciembre de 2015.

Artículo 20º.- Prestación por Alimentación. Los funcionarios percibirán como prestación por alimentación una suma que se abonará mensualmente con sus remuneraciones, cuyo monto a Enero de 2021 es de \$14.016 (pesos catorce mil dieciséis).

Artículo 21º.- Seguros. Todos los funcionarios serán amparados por seguro de vida y seguro contra accidentes de trabajo, a cargo de la Administración.

Los funcionarios que viajen al exterior en cumplimiento de misiones asignadas por ésta, serán amparados con seguro de viaje adecuado.

Artículo 22º.- Vestimenta. La Administración proporcionará uniformes a todos los funcionarios abocados a la atención de clientes y proveedores, ascensoristas, porteros, recaudadores y otros grupos de funcionarios, de uso obligatorio durante el tiempo y el lugar de la prestación del servicio del personal afectado.

Artículo 23º.- Cuota Telefónica. Se abonará a todos los funcionarios una compensación por este concepto que al nivel de precios de esta instancia presupuestal asciende a \$199 (pesos ciento noventa y nueve). La misma se ajustará en igual oportunidad y variación que las tarifas de la Administración Nacional de Telecomunicaciones.

Artículo 24º.- Viáticos. Los gastos que, en razón de sus cometidos, deban realizar los funcionarios fuera de la localidad donde normalmente prestan servicios, serán compensados con un viático que se regulará de acuerdo a las disposiciones reglamentarias establecidas por Resolución de Directorio Nº 1392/02 de 3 de octubre de 2002 y sus modificativas y concordantes (Resolución Nº 2341/14 de 18 de diciembre de 2014)

Dicho viático está sujeto a aportes al Banco de Previsión Social por el 50% y el funcionario deberá acreditar permanencia en el destino para hacer efectivo el mismo. Se imputará al Grupo 2 "Servicios no personales".

En el caso de traslados y viáticos al exterior los mismos se regulan en cuanto a liquidación y beneficiarios por lo establecido en la Resolución de Directorio Nº 1090/07. Los viáticos al exterior están sujetos a aportes al Banco de Previsión Social por el 25%.

Artículo 25º.- Quebranto de Caja. Los funcionarios responsables de entregar y/o recibir (no custodiar) dinero en efectivo o valores asimilables y que por el desempeño de esa actividad corran el riesgo de padecer un faltante de fondos, tendrán derecho a percibir la Prima por Quebranto de Caja, en la forma establecida por las Resoluciones de Directorio Nos. 1158/14 de 26 de junio de 2014 y 982/18 de 30 de agosto de 2018.

Artículo 26º.- Otras Compensaciones. Las partidas presupuestadas para los conceptos que se detallan en los párrafos siguientes se rigen en su liquidación y beneficiarios de acuerdo a las disposiciones que se mencionan en cada caso.

- Compensación por Zona Balnearia – Resolución de Directorio Nº 1975/14 – Objeto 042029.
- Compensación Adscriptos al Directorio – Resoluciones de Directorio Nos. 10/96, 1427/93, 2236/95, 1846/12 y 1338/15 – Objeto 042088.

- Compensación por Entrega de Telegramas, Correspondencia o Facturas – Resoluciones de Directorio Nos. 1072/89, 1592/93, 624/02, 1034/03, 99/06, 626/07, 800/16, 1139/16, 376/17, 1011/17 y 1050/18 – Objeto 042117.
- Compensación por Tareas Docentes – Resolución de Directorio N° 2286/01.- Objeto 042026.
- Compensación por Tareas que Impliquen Cambio de Residencia Habitual – Resoluciones de Directorio Nos. 627/02 y 1275/02 – Objeto 042033.
- Compensación Contadores Delegados del Tribunal de Cuentas – Resolución de Directorio N° 1646/10 – Objeto 042129.
- Compensación Choferes – Resoluciones de Directorio Nos. 2161/94, 648/84, 1351/07, 1537/07, 980/19, 1846/12, 2418/14 art. 3 y 151/08 – Objeto 042042.
- Compensación por Proyectos de Ingeniería – Resoluciones de Directorio Nos. 1821/05, 419/07, 1229/07, 1480/10, 1703/11, 1828/13, 2426/13 y 1251/14 – Objeto 042120.
- Compensación 25 % encargados – Resolución de Gerencia General N° 277/12 – Objeto 042130.
- Otras Compensaciones Diversas – Resoluciones de Directorio Nos. 1110/81, 2328/94, 1396/95, 1395/91, 721/93, 882/96, 2181/93, 2328/94, 1348/07, 337/07, 1734/07, 1735/07, 1736/07, 2093/07, 1639/08, 456/09, 274/10, 1213/11, 2008/11, 2019/11, 85/12, 805/12, 449/12, 2090/12, 1846/12, 1463/12, 1312/12, 793/13, 1066/13, 1238/13, 1680/13, 1806/13, 261/14, 803/14, 1097/14, 652/15, 1272/15, 1502/15, 498/16, 597/16, 648/16, 651/16, 1315/16 numeral 4, 1625/16, 901/17, 1316/17, 983/18, 1244/18, 536/19, 1189/19, 107/20, 527/20 – Objeto 042142.
- Compensación por Cumplimiento de Metas, Rendimiento, Productividad o Desempeño – Art 12° Resolución de Directorio Nos. 2115/13, 1068/16, 1069/16, 1070/16, 1071/16, 1072/16, 1073/16, 1155/16, 1156/16, 1157/16, 1158/16, 1159/16, 1160/16, 1161/16, 1162/16, 1194/16, 1195/16, 1197/16, 1198/16, 1199/16, 1200/16, 1201/16, 1202/16, 1203/16, 1204/16, 1243/16, 519/17, 522/17, 524/17, 527/17, 758/17, 759/17, 782/17, 1151/17, 1157/17 y 26/18 – Objeto 042087.
- Dedicación Exclusiva – Resoluciones de Directorio Nos. 2153/93, y 2378/13 – Objeto 042016.
- Prima a la Eficiencia – Resoluciones de Directorio Nos. 2153/93, 2115/13 y 2378/13.- Objeto 042051.
- Compensación Computación o Informática – Resolución de Directorio N° 1238/13 – Objeto 042107.
- Compensación a la Persona Ex Productividad – Art. 14° Resolución de Directorio N° 2115/13 – Objeto 042143.
- Compensaciones por Guardias – Resoluciones de Directorio Nos. 621/02, 968/02, 1824/06 y 22/07 – Objeto 042021.

Artículo 27°.- Parque de Vacaciones. Los funcionarios y sus familiares hasta el tercer grado de consanguinidad o afinidad, tienen derecho a hacer uso del Parque de Vacaciones para el funcionario de las Administraciones Nacionales de Telecomunicaciones y de Usinas y Trasmisiones Eléctricas. La Administración Nacional de Telecomunicaciones realizará transferencias por concepto de contribución a la Fundación Parque de Vacaciones en base a la proporción de días de estadía de funcionarios de la Administración Nacional de Telecomunicaciones y de la Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas, aplicada al importe total de la factura mensual de la Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas a la Fundación Parque de Vacaciones, por concepto del servicio de los funcionarios de la Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas que desempeñan funciones en la misma, impuestos incluidos, de acuerdo a lo establecido por la Resolución de Directorio N° 1809/09 del 28 de diciembre de 2009.

Artículo 28°.- Transformación de Cargos o Funciones. El Directorio podrá disponer transformaciones de cargos y funciones, aun cuando afecten distintos escalafones, siempre que no supongan incremento de gastos y que se cumplan las condiciones de ingreso al escalafón y demás disposiciones vigentes en la materia, a los efectos de adecuar la estructura de cargos y funciones a las reales necesidades de la Empresa, previo dictamen favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y dando cuenta al Tribunal de Cuentas de las mismas, acompañándolas de un análisis de sus costos y financiamiento.

Las transformaciones que se incluyen en el presupuesto y las que

el Directorio proponga en el futuro, deberán ser fundamentadas desde el punto de vista de la estructura organizativa. Toda transformación implicará la eliminación automática del o de los cargos que se transforman.

Artículo 29°.- Adecuaciones a la Estructura Funcional.

Considerando los procesos de negociación colectiva respecto a adecuación de la estructura de cargos o del sistema de remuneración, que se encuentran en curso en el ámbito de la Dirección Nacional de Trabajo, y en caso de surgir acuerdos, las erogaciones correspondientes serán financiadas con economías de vacantes no cubiertas, cumpliendo Nota N°016/C/21 de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Antes de la aplicación de cualquier adecuación de la estructura de cargos o del sistema de remuneración, se deberá contar con el informe favorable de la Oficina Nacional del Servicio Civil y de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 30°.- Trasposiciones de Grupos en el Presupuesto Operativo. Las trasposiciones de créditos asignados a gastos de funcionamiento regirán hasta el 31 de diciembre de cada ejercicio.

Sólo se podrán trasponer créditos no estimativos y con las siguientes limitaciones:

1. Los correspondientes al Grupo 0 "Servicios Personales" que incluye Cargas Legales sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales, no se podrán trasponer ni recibir trasposiciones de otros grupos, salvo disposición expresa.
2. Dentro del Grupo 0 "Servicios Personales", podrán trasponerse entre sí, siempre que no pertenezcan a los objetos de los Subgrupos 01, 02 y 03 y se trasponga hasta el límite del crédito disponible no comprometido.
3. Los objetos del subgrupo 5.5 "Transferencias Corrientes a Instituciones sin fines de lucro" y de los Grupos 6 "Intereses y Otros Gastos de Deuda" y 8 "Aplicaciones Financieras" no podrán ser traspuestos.
4. El Grupo 7 "Gastos no Clasificados" no podrá recibir trasposiciones.
5. Los créditos destinados para suministros de organismos o dependencias del Estado, personas jurídicas de derecho público no estatal y otras entidades que presten servicios públicos nacionales, empresas estatales y paraestatales, podrán trasponerse entre sí.
6. Las partidas de carácter estimativo no podrán reforzar otras partidas ni recibir trasposiciones.
7. Los objetos de los Sub-Grupos 01, 02 y 03 podrán ser traspuestos entre distintos programas cuando la referida trasposición se realice a efectos de identificar la asignación del costo del puesto de trabajo al programa.

La reasignación autorizada debe realizarse considerando todos los conceptos retributivos inherentes al cargo, función contratada o de carácter personal, así como el sueldo anual complementario y las cargas legales correspondientes. Esta reasignación no implicará modificación en la estructura de cargos prevista presupuestalmente.

Las trasposiciones se realizarán como se determina a continuación:

1. Dentro de un mismo programa con la aprobación del Directorio y su comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto. El Directorio podrá delegar tal función en la figura del Gerente General.
2. Entre diferentes programas, con la autorización del Directorio, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento.

Artículo 31°.- Trasposiciones de Grupos en el Presupuesto de Inversiones. Las inversiones se regularán en lo pertinente, por las normas dispuestas en el Decreto N° 123/012, de 16 de abril de 2012, sus modificativos y concordantes, excepto en lo concerniente a trasposiciones de asignaciones presupuestales que se ajustarán a las siguientes disposiciones:

1. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de un mismo programa, serán autorizadas por el Directorio y deberán ser comunicadas a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.
2. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de distintos programas, requerirán

autorización del Poder Ejecutivo, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto. La solicitud deberá ser presentada ante la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, en forma fundada e identificando en qué medida el cumplimiento de los objetivos de los programas y proyectos reforzados y reforzados se verán afectados por la trasposición solicitada.

3. Toda trasposición entre proyectos de inversión que implique cambio de fuente de financiamiento deberá contar con el informe previo y favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto. Los cambios de fuente de financiamiento sólo se podrán autorizar si existe disponibilidad suficiente en la fuente con la cual se financia.
4. Las asignaciones presupuestales aprobadas para proyectos de inversión financiados total o parcialmente con endeudamiento externo, no podrán ser utilizadas para reforzar asignaciones presupuestales de proyectos financiados exclusivamente con recursos internos.

Artículo 32º.- Adecuación del Grupo 0 "Servicios Personales".

El Directorio del Organismo podrá proponer al Poder Ejecutivo adecuaciones del Grupo 0 "Servicios Personales", con el fin de ajustar las retribuciones de su personal en períodos acordes con las disposiciones legales vigentes.

Para ello se tendrá en cuenta la variación del Índice General de Precios al Consumo confeccionado por el Instituto Nacional de Estadística, sus disponibilidades financieras y la política del Poder Ejecutivo en la materia.

Artículo 33º.- Asignación del Grupo 0 "Servicios Personales" del Plan Anual de Inversiones. Las asignaciones del Grupo 0 "Servicios Personales" del Plan Anual de Inversiones, corresponden a la compensación que se paga al personal de la Administración Nacional de Telecomunicaciones por ampliación de servicios y sus respectivos aportes.

Por tratarse de asignaciones directamente vinculadas al nivel de actividad de la Empresa, podrán ser reforzadas mediante trasposiciones de otros grupos y proyectos de un mismo programa, de producirse un incremento en las conexiones respecto al nivel previsto.

También el Grupo 0 "Servicios Personales" de Inversiones podrá reforzar el Grupo 3 "Bienes de Uso" del Plan anual de Inversiones mediante trasposiciones, en caso de que el trabajo de conexión de líneas comience a realizarse con empresas contratadas.

Ambas situaciones, serán autorizadas por el jerarca del Organismo, dando cuenta dentro de los diez días subsiguientes a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 34º.- Nivel de Precios. Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera, están estimadas a la cotización de \$ 43,8 (pesos uruguayos cuarenta y tres con ochenta centésimos), valor de la divisa estadounidense a correspondiente al período enero-junio 2021.

Las demás asignaciones en moneda nacional están expresadas a precios de enero-junio 2021.

Artículo 35º.- Actualización de Ingresos y Asignaciones Presupuestales. Cada actualización de los ingresos y de las asignaciones presupuestales de los grupos de gastos e inversiones, se realizará ajustando los duodécimos de cada objeto para el período que resta hasta fin del ejercicio, de forma de obtener al fin de éste las partidas presupuestales a precios promedio corrientes del año. Dichos ajustes se realizarán en función de los aumentos salariales dispuestos y la variación estimada del Índice de Precios al Consumo y el Tipo de Cambio promedio para dicho período, que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto comunicará a los Entes Industriales, Comerciales y Financieros del Estado, en un plazo no mayor de 15 días y a partir de la vigencia del incremento salarial.

El Directorio a su vez, en un plazo no mayor de 30 días, deberá elevar la adecuación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a efectos de proceder a su previo informe favorable; obtenido el mismo regirán las partidas adecuadas. El Directorio podrá delegar tal función en la figura del Gerente General.

Artículo 36º.- Sistema de Retribución Variable (SRV). Se rige por

lo dispuesto en las Resoluciones de Directorio Nros. 2115/13, 2430/13, 2114/14, 405/15, 504/16, 873/17, 345/18, 1099/19 y 1329/20.

El SRV está definido por el Acuerdo firmado entre el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF), la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) y la Mesa Sindical Coordinadora de Entes (MSCE) el 28 de junio de 2013, el Acta de Confirmación del Acuerdo firmada el 28 de noviembre de 2013 y el Acta firmada el 7 de marzo de 2014 en sede del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social; así como por las Resoluciones de Directorio que aprueban los documentos elaborados anualmente por la Comisión Sistema de Retribución Variable conteniendo el conjunto de Metas e Indicadores para cada ejercicio del SRV.

a) Del monto y las partidas sobre las cuales se calcula el mismo.

El monto que podrá percibir cada trabajador por el SRV será, en función del cumplimiento de las metas establecidas, hasta un 12% (doce por ciento) de las partidas susceptibles de ajustes salariales generales – excluido el propio SRV – (partidas de índole salarial incluidas en el Grupo 0 "Servicios Personales"), excluyendo aquellas que se ajustan por coeficientes específicos (a vía de ejemplo los Beneficios Familiares, Prima por Antigüedad, Quebranto de Caja, Premio a los Cobradores, Compensación por Vivienda, Prima por Complemento de Salud, Viático por Alimentación, Consumo de Bienes que produce o presta la Empresa, etc.), Horas Extras, Aguinaldo y Cargas Legales sobre Servicios Personales, que figuran detalladas en la Resolución N°1329/20).

b) Ambito de aplicación

Tendrán derecho a percibir SRV todos los trabajadores de la Empresa cuyas remuneraciones sean abonadas con cargo al Grupo 0, a excepción de los cargos políticos o de particular confianza, y pasantes, becarios y zafrales cuya permanencia en la empresa sea menor a 6 (seis) meses en el año en que se liquida el SRV.

c) Criterio General de Construcción del SRV

El SRV será abonado en función de la puntuación obtenida por cada trabajador en los tres bloques de indicadores: Desempeño Institucional, Desempeño Sectorial y Desempeño Individual. Para cada bloque de indicadores se definirá un puntaje mínimo por debajo del cual no se abonará SRV.

- Indicadores de Desempeño Institucional – Al menos uno de los indicadores que se incluirá en el cálculo del SRV estará relacionado con los resultados de la Empresa y su meta deberá ser coherente con el presupuesto aprobado. Si existiese alguna variable externa de gran impacto en el resultado sobre la cual la Institución posee mínima o nula capacidad de influencia, se asumirá en su cálculo un valor idéntico al presupuestado para que este no se vea afectado.
- Indicadores de Desempeño Sectorial – Los indicadores medirán el desempeño en términos de productividad a nivel de sector, asociados con el organigrama de la Empresa. Se podrán establecer cláusulas de salvaguarda por las cuales a pesar de que la Empresa haya tenido pérdidas, un sector o sectores percibirán SRV dado el cumplimiento en forma excepcional de tareas de interés superior para la Institución. Dicha excepción requerirá el previo acuerdo con la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.
- Indicadores de Desempeño Individual – Estos indicadores alentarán conductas de los trabajadores que repercutan positivamente en la gestión de la Empresa, vinculándose a la evaluación del funcionario, estableciéndose pautas mínimas a alcanzar. De optar exclusivamente por el Presentismo o por no poseer la Empresa mecanismos de evaluación del desempeño individual, este Indicador se considerará independiente de los Indicadores Institucionales y Sectoriales penalizando en forma global el resultado derivado del grado de cumplimiento de éstos.

d) Criterio de Distribución del SRV

- No acumulación al sueldo.
- Medición – La medición deberá ser anual y sólo se podrá realizar una vez que el Directorio haya aprobado la información necesaria para la verificación del cumplimiento de los indicadores y del tope de distribución.
- Periodicidad – La frecuencia de distribución será de una vez al año salvo que se acuerde algo diferente en los ámbitos paritarios, en cualquier caso, no deberá superar la frecuencia vigente. Asimismo, la distribución del SRV será en un mes distinto a aquellos en que se abone el aguinaldo.

- Criterio de proporcionalidad – El pago del SRV será proporcional al sueldo de grado de cada trabajador calculado para todos los casos sobre el régimen de 40 (cuarenta) horas semanales de labor. Para aquellos casos en que el vínculo funcional del trabajador no posea un grado asociado, el pago será proporcional al monto que surja del contrato respectivo.

e) Aprobación del SRV

En la fase de diseño del SRV, la Empresa, y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto acordarán un plan de trabajo conjunto. Una vez acordado el diseño, el SRV y la verificación de las metas e indicadores serán aprobados por el Directorio.

f) Revisión del SRV

Las revisiones anuales del SRV deberán contar con el informe previo favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y deberán ser comunicadas al Tribunal de Cuentas.

g) Aprobación del Pago

Verificado el grado de cumplimiento de los objetivos y previo al pago del SRV, la Empresa deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, el que a su vez, deberá ser comunicado al Tribunal de Cuentas.

h) Nivel salarial

El monto calculado de acuerdo a lo establecido en el literal a) se ajustará al nivel salarial correspondiente al momento del pago de la partida.

Artículo 37°.- Provisión de Vacantes. Se eliminará el 67% de las vacantes generadas entre el 1° de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022, sin perjuicio de lo dispuesto en los Artículos 49 y 50 de la Ley N° 18.651, de 19 de febrero de 2010 (Ley de protección integral de las personas con discapacidad), Artículo 4 de la Ley N° 19.122, de 21 de agosto de 2013 (afrodescendientes) y Artículo 12 de la Ley N° 19.684, de 26 de octubre de 2018 (personas trans).

Se mantendrán las vacantes de ascenso consideradas imprescindibles para mantener la estructura y operativa esencial de la empresa, pudiendo eliminarse las vacantes correspondientes al último grado, disminuyendo en consecuencia las partidas presupuestales o en su caso las correspondientes a Contratos de Función Pública.

Artículo 38°.- Tope de Ejecución de Inversiones. La partida máxima que se podrá ejecutar por concepto de las inversiones será la equivalente en términos presupuestales a la que se apruebe en el Programa Financiero correspondiente al ejercicio 2022. Dicho Programa será previamente aprobado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Ministerio de Economía y Finanzas.

Artículo 39°.- Contratación de Personal de Confianza. La contratación de personal de confianza en tareas de secretaría, asesoría, etc., se regirá por lo dispuesto en el artículo 23° de la Ley N° 17.556, de 18 de setiembre de 2002 y la Nota N° 015/C/03, de fecha 24 de marzo de 2003 de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 40°.- Cargo de Secretario General. El cargo denominado Secretario General (Cap. VI del Reglamento General de la Administración Nacional de Telecomunicaciones – Decreto N° 310/080), está incorporado al régimen de designación de particular confianza, rigiéndose en lo aplicable por lo dispuesto en el artículo 145 de la Ley N° 12.802, de 30 de noviembre de 1960, en la redacción dada por el artículo 348 de la Ley N° 18.172, de fecha 7 de setiembre de 2007. Su retribución permanece equivalente a la Gerente de División, clase D.01.D.

Artículo 41°.- Transformación a Contrato de Función Pública. El Directorio podrá transformar en contrato de función pública, los contratos a término suscritos al amparo del artículo 187 de la Ley N° 17.930, de 19 de diciembre de 2005 que hubiesen cumplido dos años a partir de la contratación inicial, siempre que la evaluación funcional así lo justifique. Dicha evaluación funcional a los efectos de efectivizar la transformación mencionada, implica como mínimo la inexistencia de sanciones graves o la contabilización de no más de una sanción leve. En ningún caso dichas transformaciones lesionarán derechos funcionales del personal presupuestado o contratado.

Una vez se provean dichas funciones contratadas, se eliminarán los montos correspondientes del Grupo 0, Subgrupo 09 "Otras

Contrataciones", se permitirá las trasposiciones entre los objetos del gasto correspondiente.

Dicha facultad se podrá ejercer previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, dando cuenta al Tribunal de Cuentas.

Artículo 42°.- Presupuestación de Funcionarios Contratados en Régimen de Función Pública. El Directorio podrá presupuestar a los funcionarios contratados en régimen de función pública que cuenten con una antigüedad mayor a dos años, siempre que cumplan con las condiciones establecidas en las leyes respectivas y con la reglamentación interna de la Empresa.

Dicha presupuestación se realizará siempre que la evaluación funcional así lo justifique y se hará efectiva en el grado inicial de los escalafones respectivos en tanto no: i) se le haya aplicado en dicho período alguna sanción grave o se le haya contabilizado más de una sanción leve; ii) se le hubiera renovado su contratación por el plazo de 6 meses como consecuencia del bajo puntaje de su evaluación o iii) se encuentre con Subsidio Transitorio por Incapacidad otorgado por el Banco de Previsión Social. Las excepciones a este punto podrán ser autorizadas por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Los funcionarios contratados mantendrán el nivel retributivo anterior a la presupuestación que se dispone, como consecuencia de una asignación, subrogación o encomendación por Resolución del Directorio con anterioridad a la presupuestación siempre que se mantenga vigente la referida Resolución. La diferencia entre la retribución del cargo presupuestal y la que efectivamente recibe, se imputará como compensación a la persona y la misma decrecerá a medida que ascienda.

En ningún caso dichas transformaciones lesionarán derechos funcionales del personal presupuestado.

La provisión definitiva de los cargos vacantes se realiza en lo pertinente conforme al Reglamento de Ascensos aprobado por Decreto del Poder Ejecutivo N° 482/988 del 26 de julio de 1988 y al Estatuto del Funcionario aprobado por Decreto Ley N° 15.709, de 28 de enero de 1985.

Una vez que se provean dichos cargos presupuestados, se eliminarán los montos correspondientes del Grupo 0, Subgrupo 02 -"Retribuciones del Personal Contratado en Funciones Permanentes" así como las funciones contratadas que correspondan, se permitirá las trasposiciones entre los objetos del gasto correspondiente.

Dicha facultad se podrá ejercer previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, dando cuenta al Tribunal de Cuentas.

Artículo 43°.- Reducción de Créditos de Contratos. La Empresa reducirá respecto a los montos ejecutados en 2019, para el ejercicio 2022 y a partir de la fecha del vencimiento de los contratos de Becarios, Pasantes, Contratos a Término, Arrendamiento de servicios de personas físicas y art. 23 de la Ley N° 17.556, de 18 de setiembre de 2002 como mínimo el 40% del importe mensual de los mismos.

Artículo 44°.- Sistema Nacional de Inversión Pública. De acuerdo con lo dispuesto en el inciso 2° numeral 3° del artículo 24° de la Ley N° 18.996, de 7 de noviembre de 2012, ningún proyecto de inversión se ejecutará sin haber obtenido en forma previa el dictamen técnico favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de acuerdo a las Guías y Pautas Metodológicas elaborados por el Sistema Nacional de Inversión Pública. A los efectos del presente artículo se entenderá por inicio del proceso de ejecución el acto administrativo que dispone el inicio del procedimiento de adquisición.

Artículo 45°.- Becas y Pasantías. El ingreso de becarios se rige por el art. 51 de la Ley N° 18.719, de 27 de diciembre de 2010 (becas estudiantes universitarios); Convenios con Mides/Inju, Codicen-UTU, Inau e INISA Ley N° 19.973, de 13 de agosto de 2021 y Becas del Programa "Yo Estudio y Trabajo", Resolución N° 521/12.

Artículo 46°.- Funcionarios en Comisión Saliente o con Reserva de Cargo. Los funcionarios de la Empresa que pasen a prestar funciones en otros organismos, ya sea en Comisión o con Reserva de Cargo, deberán declarar anualmente las partidas extraordinarias o beneficios que pudieran percibir en dichos organismos.

Artículo 47º.- Compromisos de Gestión. La empresa, en el marco de los lineamientos estratégicos relacionados con la eficiencia y eficacia en la gestión. Se compromete al cumplimiento de los Compromisos de Gestión que forman parte integrante del presente Decreto.

Artículo 48º.- Partida Fija Mensual – Partida Excedente del 6%. Según lo dispuesto en el Convenio firmado en el Consejo de Rama entre el Poder Ejecutivo y la Mesa Sindical Coordinadora de Entes de fecha 23 de diciembre de 2015 cláusula tercera: "Proceso de Adecuación de Niveles Retributivos", la Administración Nacional de Telecomunicaciones podrá reasignar las economías que se generen por el retiro de los funcionarios que actualmente perciben la compensación a la persona derivadas del exceso del 6% aportado al Sistema de Retribución Variable (SRV).

La implementación de dicha reasignación quedará sujeta al Acuerdo que se celebre en el marco de la Ley Nº 18.508, de 26 de junio de 2009, el que deberá contar con informe previo favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y comunicarse al Tribunal de Cuentas.

Artículo 49º.- Proyecto 2201 – Espectro. El Proyecto 2201 – Espectro

corresponde a la inversión en Uso de Frecuencias Radioeléctricas. La asignación de dicho uso se realiza por procedimiento competitivo, cuyo pliego de bases y condiciones lo establece la Unidad Reguladora de Servicios de Comunicaciones (URSEC). La determinación del importe de la inversión correspondiente al Proyecto 2201 surge una vez finalizado el procedimiento competitivo.

El crédito correspondiente al Proyecto 2201 se define como no limitativo, y no podrá ser utilizado como reforzante de otros proyectos de inversión.

El Organismo podrá adecuar su monto de acuerdo con el resultado del procedimiento competitivo realizado para asignar el uso de frecuencias radioeléctricas, dando conocimiento al Tribunal de Cuentas y a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 50º. Dese cuenta a la Asamblea General.

Artículo 51º. Comuníquese, etc.

LACALLE POU LUIS; OMAR PAGANINI; AZUCENA ARBELECHE.



Base de datos Institucional

Una herramienta informática de gestión de datos, que facilita el acceso a la información.

Departamento Comercial
☎ +598 2908 5042
Internos: 347 - 336 - 333
✉ comercial@impo.com.uy

IMPOmultimedia

Un servicio de gestión de medios, de alcance nacional, más de 1400 pantallas en vía pública, transporte público, canales corporativos y redes de cobranzas.

Departamento Comercial

☎ 2905 5042 - internos: 347 - 336 - 333

✉ comercial@impo.com.uy



12 Decreto 462/021

Fíjense las nuevas tarifas de UTE que regirán a partir del 1° de enero de 2022.

(4.029*R)

MINISTERIO DE INDUSTRIA, ENERGÍA Y MINERÍA
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS,

Montevideo, 30 de Diciembre de 2021.

VISTO: el proyecto de Pliego Tarifario de la Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas (UTE);

RESULTANDO: que de los asesoramientos recabados surge que procede aprobar dichos cuadros de tarifas y tasas;

CONSIDERANDO: que la Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas (UTE) propone un ajuste medio de 3,5% para los precios de energía eléctrica y las tasas de los servicios a su cargo, a regir a partir del 01 de enero de 2022;

ATENCIÓN: a lo informado por la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y la Dirección Nacional de Energía del Ministerio de Industria, Energía y Minería, y lo dispuesto en el Decreto Ley N°14.694 del 1° de setiembre de 1977, y la Ley N° 16.832 de 17 de junio de 1997;

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

DECRETA:

Artículo 1°.- Apruébense las tarifas de energía eléctrica y tasas para los servicios a cargo de la Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas que se detallan a continuación, que regirán a partir del 1 de enero de 2022.

TARIFA RESIDENCIAL SIMPLE

Para los servicios conectados en los niveles de tensión 230 V y 400 V con modalidad de consumo Residencial cuya potencia contratada sea menor o igual que 40 kW.

1. Cargo por consumo de energía:

1 kWh a 100 kWh mensuales \$/kWh 6,196

101 kWh a 600 kWh mensuales \$/kWh 7,766

601 kWh en adelante \$/kWh 9,684

2. Cargo por potencia contratada \$/kW 74,0

3. Cargo fijo mensual \$238,9

TARIFA RESIDENCIAL DOBLE HORARIO

Para los servicios conectados en los niveles de tensión 230 V y 400 V con modalidad de consumo Residencial cuya potencia contratada sea mayor o igual que 3,5 kW y menor o igual que 40 kW, con carácter opcional.

1. Cargo por consumo de energía, por potencia y cargo fijo:

Días de la semana	Precio de energía \$/kWh		Cargo por potencia contratada \$/kW	Cargo fijo mensual \$
	Fuera de punta	Punta		
Lunes a Viernes	4,147	10,350	74,0	431,5
Sábado, Domingo y Feriado	4,147	4,147	74,0	431,5

2. Períodos horarios:

Los cargos por energía se distribuyen en dos períodos horarios, durante todos los días que integran la factura mensual, de acuerdo al siguiente detalle.

* horas Punta: cuatro horas consecutivas a elección, dentro del horario de 17:00 a 23:00 hrs.

* horas Fuera de Punta: el resto de las horas.

La elección de horas Punta debe mantenerse al menos durante doce meses.

TARIFA RESIDENCIAL TRIPLE HORARIO

Para los servicios conectados en los niveles de tensión 230 V y 400 V con modalidad de consumo Residencial con una potencia contratada mínima igual o mayor que 3,5 kW y una potencia contratada máxima menor o igual que 40 kW, con carácter opcional.

1. Cargos por consumo de energía, por potencia y cargo fijo:

Días de la semana	Precio de energía \$/kWh			Cargo por potencia contratada \$/kW	Cargo fijo mensual \$
	Valle	Llano	Punta		
Lunes a Viernes	2,154	5,087	10,350	74,0	431,5
Sábado, Domingo y Feriado	2,154	5,087	5,087	74,0	431,5

2. Períodos horarios.

Los cargos por energía se distribuyen en tres períodos horarios, durante todos los días que integran la factura mensual, de acuerdo al siguiente detalle.

* horas Punta: cuatro horas consecutivas a elección, dentro del horario de 17:00 a 23:00 hrs.

* horas Valle: de 00:00 a 07:00 hrs.

* horas Llano: el resto de las horas.

La elección de horas Punta debe mantenerse al menos durante doce meses.

3. Potencia

La potencia de facturación será igual a la potencia contratada. En los servicios con potencia contratada igual o mayor a 12 kW la contratación de potencia podrá realizarse en cada tramo horario de facturación de potencia, con un mínimo de 12 kW y deberá respetar la condición:

Potencia Contratada en Punta-Llano < Potencia Contratada en Valle

En estos casos, la potencia de facturación será igual a la menor de las potencias contratadas.

4. Recargo por Potencia Excedentaria

Se entiende por Potencia Excedentaria la porción de la máxima potencia demandada en horas Punta-Llano que exceda la potencia contratada en dicho tramo.

El recargo por Potencia Excedentaria será igual a:

a. 200% del precio correspondiente a cada kW contratado, por cada kW demandado que no supere o iguale en 30% la potencia contratada.

b. 400% del precio correspondiente a cada kW contratado, por cada kW demandado que resulte 30% superior a la potencia contratada.

En aquellos suministros con una contratación de potencia menor a 10 kW, no se medirá potencia excedentaria, ya que en estos la potencia estará limitada por su contratación.

TARIFA de CONSUMO BÁSICO RESIDENCIAL

Esta tarifa sólo se mantendrá para aquellos clientes que a la fecha de vigencia de este Pliego Tarifario ya la tienen contratada.

Para los clientes que ya la tienen contratada, las condiciones comerciales de la Tarifa son las que se indican a continuación:

Para servicios monofásicos con modalidad de consumo residencial, a titulares de único servicio, cuya potencia contratada sea igual o menor que 3,7 kW, con carácter opcional. A los efectos de permanecer en esta

tarifa no se podrá superar más de dos veces los 230 kWh/mes, en los últimos doce meses (año móvil), pasando automáticamente a la Tarifa Residencial Simple al tercer mes que se supere el consumo mencionado.

1. Cargos por consumo de energía:

101 kWh a 140 kWh mensuales.....	\$/kWh 7,978
141 kWh a 350 kWh mensuales.....	\$/kWh 14,588
351 kWh en adelante.....	\$/kWh 9,684

TARIFA GENERAL SIMPLE

Para los servicios conectados en los niveles de tensión 230 V y 400 V con modalidad de consumo no Residencial ni Alumbrado Público cuya potencia contratada sea inferior o igual a los 40 kW.

1. Cargos por consumo de energía:

1 kWh a 1.000 kWh mensuales.....	\$/kWh 5,585
1.001 kWh en adelante.....	\$/kWh 6,421

2. Cargo por potencia contratada \$/kW.....

2,9

3. Cargo fijo mensual..... \$218,3

TARIFA GENERAL HORA-ESTACIONAL

Con carácter opcional para los servicios conectados en los niveles de tensión 230 V y 400 V con modalidad de consumo no Residencial ni Alumbrado Público, con una potencia contratada mínima igual o mayor que 3,5 kW y una potencia contratada máxima menor o igual que 40 kW.

1. Cargos por consumo de energía, por potencia y cargo fijo:

Meses del año	Precio de energía \$/kWh			Cargo por potencia contratada \$/kW	Cargo fijo mensual \$
	Valle	Llano	Punta		
Septiembre, Octubre y Noviembre	2,075	4,562	4,562	172,9	330,9
Resto de año	2,075	4,562	10,374	172,9	330,9

2. Períodos horarios.

Los cargos por energía se distribuyen en tres períodos horarios, durante todos los días que integran la factura mensual, de acuerdo al siguiente detalle.

- * horas Punta: de 18:00 a 22:00 hrs.
- * horas Llano: de 07:00 a 18:00 y de 22:00 a 24:00 hrs.
- * horas Valle: de 00:00 a 07:00 hrs.

3. Potencia

La potencia de facturación será igual a la potencia contratada. En los servicios con potencia contratada igual o mayor a 12 kW la contratación de potencia podrá realizarse en cada tramo horario de facturación de potencia, con un mínimo de 12 kW y deberá respetar la condición: Potencia Contratada en Punta-Llano Potencia Contratada en Valle

En estos casos, la potencia de facturación será igual a la menor de las potencias contratadas.

4. Recargo por Potencia Excedentaria

Se entiende por Potencia Excedentaria la porción de la máxima potencia demandada en horas Punta-Llano que exceda la potencia contratada en dicho tramo.

El recargo por Potencia Excedentaria será igual a:

- a. 200% del precio correspondiente a cada kW contratado, por cada kW demandado que no supere o iguale en 30% la potencia contratada.
- b. 400% del precio correspondiente a cada kW contratado, por cada kW demandado que resulte 30% superior a la potencia contratada.

En aquellos suministros con una contratación de potencia menor a 10 kW, no se medirá potencia excedentaria, ya que en estos la potencia estará limitada por su contratación.

TARIFAS MEDIANOS CONSUMIDORES

Con carácter opcional para los servicios que presenten una potencia contratada mínima igual o mayor que 10 kW.

1 Cargos por consumo de energía, por potencia y cargo fijo:

Tarifa	Nivel de tensión kV	Precio de energía \$/kWh			Potencia medida \$/kW	Potencia máxima	Cargo fijo mensual \$
		Valle	Llano	Punta	Valle* e	Punta-Llano	
MC1	0,230 0,400	2,225	4,897	11,143		388,1	705,9
MC2 *	6,4 15 22	2,158	4,491	7,585	12	297,0	784,4
MC3 *	31,5	2,145	4,479	6,745	10	191,6	784,4

* Opción tarifaria solo con potencia contratada máxima inferior a 250 kW.

** Este valor, en el caso de las tarifas MC2 y MC3, registrará a partir del 01/07/2022

2. Períodos horarios.

Los cargos por energía se distribuyen en tres períodos horarios, durante todos los días que integran la factura mensual, de acuerdo al siguiente detalle.

- * horas Punta: de 18:00 a 22:00 hrs.
- * horas Llano: de 07:00 a 18:00 y de 22:00 a 24:00 hrs.
- * horas Valle: de 00:00 a 07:00 hrs.

3. Potencia

Hasta el **30 de junio de 2022**, la potencia de facturación será igual a la mayor entre la potencia máxima mensual medida en las horas de Punta y de Llano (Punta-Llano), durante las dos fechas tomadas en cuenta para el cálculo de la factura mensual, y el 50% de la potencia contratada en dicho tramo horario.

La contratación de potencia en cada tramo horario de facturación de potencia deberá respetar la condición:

Potencia Contratada en Punta-Llano 5 Potencia Contratada en Valle

A partir del **1 de julio de 2022**, las potencias de facturación serán dos, en forma independiente en cada tramo horario de facturación de potencia (Punta-Llano y Valle); serán iguales a las mayores entre la potencia máxima mensual medida en cada tramo, durante las dos fechas tomadas en cuenta para el cálculo de la factura mensual, y el 70% de la potencia contratada en el tramo horario de facturación de potencia respectivo.

La contratación de potencia en cada tramo horario de facturación de potencia deberá respetar la condición:

Potencia Contratada en Punta-Llano 5 Potencia Contratada en Valle

4. Recargo por Potencia Excedentaria

Se entiende por Potencia Excedentaria la porción de la máxima potencia demandada en horas Punta-Llano que exceda la potencia contratada.

El recargo por Potencia Excedentaria será igual a:

- a. 100% del precio correspondiente a cada kW, por cada kW demandado que no supere o iguale en 30% la potencia contratada.
- b. 300% del precio correspondiente a cada kW, por cada kW demandado que resulte 30% superior a la potencia contratada.

TARIFAS GRANDES CONSUMIDORES

Con carácter opcional para los servicios con potencia contratada máxima igual o mayor que 200 kW.

1. Cargos por consumo de energía, por potencia y cargo fijo.

Hasta el 30 de junio de 2022:

Tarifa	Nivel de tensión kV	Precio de energía \$/kWh			Potencia máxima medida \$/kW				Cargo Fijo mensual \$
		Valle	Llano	Punta	Valle	Llano	Punta	Punta-Llano	
GC1	0,230 0,400	2.151	3.884	10.905	30,0	-	-	561,9	8.618
GC2	6,4 - 15 22	2.138	3.693	7.989	34,2	174,8	207,8	-	8.618
GC3	31,5	2.082	3.584	6.344	45,3	117,8	194,4	-	12.927
GC4	63	2.082	3.584	6.344	45,3	117,8	194,4	-	12.927
GC5	110 - 150	2.065	3.467	4.658	38,2	114,0	152,5	-	14.865

* La tarifa GC1 es aplicable exclusivamente a servicios cuyos titulares hayan contratado con anterioridad a la aprobación de los decretos 276/002, 277/002 y 360/002.

A partir del 1 de julio de 2022:

Tarifa	Nivel de tensión kV	Precio de energía \$/kWh			Potencia máxima medida \$/kW				Cargo Fijo mensual \$
		Valle	Llano	Punta	Valle	Llano	Punta	Punta-Llano	
GC1	0,230 0,400	2.151	3.884	10.905	30,0	182,1	426,3	-	8.618
GC2	6,4 - 15 22	2.138	3.693	7.989	34,2	174,8	207,8	-	8.618
GC3	31,5	2.082	3.584	6.344	45,3	117,8	194,4	-	12.927
GC4	63	2.082	3.584	6.344	45,3	117,8	194,4	-	12.927
GC5	110	2.065	3.467	4.658	38,2	114,0	152,5	-	14.865
*	150	2.065	3.467	4.658	38,2	114,0	152,5	-	14.865

*La tarifa GC5 es aplicable exclusivamente a servicios cuyos titulares hayan contratado con anterioridad a la aprobación de los decretos 276/002, 277/002 y 360/002.

2. Períodos horarios.

Los cargos por energía se distribuyen en tres períodos horarios, durante todos los días que integran la factura mensual, de acuerdo al siguiente detalle.

- * horas Punta: de 18:00 a 22:00 hrs.
- * horas Llano: de 07:00 a 18:00 y de 22:00 a 24:00 hrs.
- * horas Valle: de 00:00 a 07:00 hrs.

3. Potencia

3.1. Niveles de tensión 0,230 y 0,400 kV (GC1):

Hasta el 30 de junio de 2022, en la tarifa para niveles de tensión 0,230 y 0,400 kV (GC1), las potencias de facturación serán dos, en forma independiente en cada tramo horario de facturación de potencia (Punta-Llano y Valle); serán iguales a las mayores entre la potencia máxima mensual medida en cada tramo, durante las dos fechas tomadas en cuenta para el cálculo de la factura mensual, y el 50% de la potencia contratada en el tramo horario de facturación de potencia respectivo.

La contratación de potencia en cada tramo horario de facturación de potencia deberá respetar la condición:

Potencia Contratada en Punta \leq Potencia Contratada en Valle
A partir del 1 de julio de 2022, en la tarifa para niveles de tensión 0,230 y 0,400 kV (GC1), las potencias de facturación serán tres, en forma independiente por cada tramo horario (Punta, Llano y Valle); serán iguales a las mayores entre la potencia máxima mensual medida en cada tramo, durante las dos fechas tomadas en cuenta para el cálculo de la factura mensual, y el 70% de la potencia contratada en el tramo horario respectivo.

La contratación de potencia en cada tramo horario deberá respetar la condición:

Potencia Contratada en Punta \leq Potencia Contratada en Llano \leq Potencia Contratada en Valle

3.2. Niveles de tensión 6,4 kV, 15 kV y 22 kV (GC2):

Hasta el 30 de junio de 2022, en la tarifa para niveles de tensión 6,4 kV, 15 kV y 22 kV (GC2), las potencias de facturación serán tres, en forma independiente por cada tramo horario (Punta, Llano y Valle); serán iguales a las mayores entre la potencia máxima mensual medida en cada tramo, durante las dos fechas tomadas en cuenta para el cálculo de la factura mensual, y el 70% de la potencia contratada en el tramo horario respectivo.

La contratación de potencia en cada tramo horario deberá respetar la condición:

Potencia Contratada en Punta \leq Potencia Contratada en Llano
Potencia Contratada en Valle

A partir del 1 de julio de 2022, en la tarifa para niveles de tensión 6,4 kV, 15 kV y 22 kV (GC2), las potencias de facturación serán tres, en forma independiente por cada tramo horario (Punta, Llano y Valle); serán iguales a las mayores entre la potencia máxima mensual medida en cada tramo, durante las dos fechas tomadas en cuenta para el cálculo de la factura mensual, y el 85% de la potencia contratada en el tramo horario respectivo.

La contratación de potencia en cada tramo horario deberá respetar la condición:

Potencia Contratada en Punta \leq Potencia Contratada en Llano
Potencia Contratada en Valle

3.3. En las tarifas para niveles de tensión 31,5 kV, 63 kV y 110 150 kV (GC3, GC4 y GC5), las potencias de facturación serán tres, en forma independiente por cada tramo horario (Punta, Llano y Valle); serán iguales a las mayores entre la potencia máxima mensual medida en cada tramo, durante las dos fechas tomadas en cuenta para el cálculo de la factura mensual, y la potencia contratada en el tramo horario respectivo.

La contratación de potencia en cada tramo horario deberá respetar la condición:

Potencia Contratada en Punta \leq Potencia Contratada en Llano
Potencia Contratada en Valle

4. Recargo por Potencia Excedentaria

Se entiende por Potencia Excedentaria la porción de la máxima potencia demandada que exceda la potencia contratada. Se podrá tener hasta tres potencias excedentarias, ya que la misma se determina en forma independiente en las horas de cada tramo horario.

En cada uno de estos tramos horarios (Punta-Llano o Punta, Llano y Valle), el recargo por Potencia Excedentaria será igual

a:

- a. 100% del precio correspondiente a cada kW, por cada kW demandado que no supere o iguale en 30% la potencia contratada en el tramo horario respectivo.
- b. 300% del precio correspondiente a cada kW, por cada kW demandado que resulte 30% superior a la potencia contratada en el tramo horario respectivo.

TARIFAS DE ZAFRA ESTIVAL

Para aquellos servicios que concentren el 80% o más de su consumo entre los meses de noviembre y marzo inclusive; y que presenten en el tramo horario Punta-Llano una potencia contratada igual o mayor que 10 kW, con carácter opcional.

1. Cargos por consumo de energía, por potencia y cargo fijo.

Tarifa	Nivel de tensión kV	Precio de energía \$/kWh			Potencia máxima medida \$/kW		Cargo Fijo mensual \$
		Valle	Llano	Punta	Punta-Llano		
TZ1	0,230 0,400	3,208	3,896	12,253	819,6		705,9
TZ2 *	6,4 15 - 22	3,161	3,630	9,526	536,2		705,9
TZ3 *	31,5	3,158	3,626	7,575	323,2		705,9

* Opción tarifaria solo con potencia contratada máxima inferior a 250 kW.

2. Períodos horarios.

El cargo por energía se distribuye en tres períodos horarios, durante todos los días que integran la factura mensual, de acuerdo al siguiente detalle.

- * horas Punta: de 18:00 a 22:00 hrs.
- * horas Llano: de 07:00 a 18:00 y de 22:00 a 24:00 hrs.
- * horas Valle: de 00:00 a 07:00 hrs.

3. Potencia

La potencia de facturación, será igual a la potencia máxima mensual medida durante las horas de Punta y de Llano (Punta-Llano), entre las dos fechas tomadas en cuenta para el cálculo de la factura mensual.

Únicamente durante el período de zafra antes definido, la potencia de facturación será igual a la mayor entre la potencia máxima mensual medida en las horas de Punta y de Llano (Punta-Llano) y el 50% de la potencia contratada en dicho tramo horario.

La contratación de potencia en cada tramo horario de facturación de potencia deberá respetar la condición:
Potencia Contratada en Punta-Llano < Potencia Contratada en Valle

4. Recargo por Potencia Excedentaria

Se entiende por Potencia Excedentaria la porción de la máxima potencia demandada en horas Punta-Llano que exceda la potencia contratada. Durante el período de zafra antes definido, el recargo por Potencia Excedentaria será igual al 100% del precio correspondiente a cada kW, por cada kW demandado que supere el 30% de lo contratado. Fuera de este período de zafra, la potencia excedentaria no tiene recargo.

TARIFA ALUMBRADO PÚBLICO

Para el alumbrado público a cargo de las autoridades municipales y nacionales y otros clasificados dentro de la modalidad de consumo Alumbrado Público.

1. Para aquellas conexiones que no cuenten con medidor, se facturará un cargo mensual por potencia:
Precio mensual por kW de lámparas instaladas....\$/kW 3.776
Para las lámparas no incandescentes, a la potencia nominal de las lámparas se agregará la potencia de los equipos accesorios.
2. Para aquellos servicios que cuenten con medidor, se facturará un cargo por consumo de energía:

Redes de alumbrado con mantenimiento a cargo de UTE.....\$/kWh 10,337

Redes de alumbrado con mantenimiento a cargo del Cliente.....\$/kWh 8,387

En todos los casos, será de cargo de la autoridad respectiva el suministro de lámparas y accesorios necesarios, así como su colocación.

TARIFA DOBLE HORARIO ALUMBRADO PÚBLICO

Para los servicios de Alumbrado Público cuya potencia contratada sea mayor o igual a 10 kW, con mantenimiento de las redes hasta el puesto de medida a cargo del Cliente, con carácter "opcional".

1. Cargo por consumo de energía:

Punta.....\$/kWh 11,491

Fuera de punta.....\$/kWh 4,167

2. Cargo por potencia contratada.....\$/kW 114,5

3. Cargo fijo mensual.....\$509,3

4. Los cargos por energía se distribuyen en dos períodos horarios, durante todos los días que integran la factura mensual, de acuerdo al siguiente detalle.

- horas Punta: de 17:00 a 23:00 hrs.
- horas Fuera de Punta: de 00:00 a 17:00 y de 23:00 a 24:00

TARIFA de MOVILIDAD ELÉCTRICA

Para la carga de energía a vehículos eléctricos en puestos de carga ubicados en la vía pública. La habilitación para utilizar el puesto de carga requiere tramitar tarjeta de identificación específica.

1. Cargos por consumo de energía:

Punta.....\$/kWh 16,335

Llano.....\$/kWh 5,253

Valle.....\$/kWh 3,363

2. Períodos horarios:

Los cargos por energía se distribuyen en tres períodos horarios, durante todos los días que integran la factura mensual, de acuerdo al siguiente detalle.

- horas Punta: de 18:00 a 22:00 hrs.
- horas Llano: de 07:00 a 18:00 y de 22:00 a 24:00 hrs.
- horas Valle: de 00:00 a 07:00 hrs.

TARIFA REACTIVA

Los consumos reactivos serán facturados según el siguiente detalle:

1. Para los servicios comprendidos en las actuales tarifas General Simple, Residencial Simple, de Consumo Básico Residencial y Alumbrado Público, según lo establecido en la reglamentación vigente, se formulará una facturación adicional por consumos reactivos cuando el indicador de factor de potencia sea inferior a 0,92.

Dicho indicador de factor de potencia se define como:

$$\cos\left(\arctan\left(\frac{E_r}{E_a}\right)\right)$$

siendo, E_r : Energía reactiva consumida en el mes, expresada en kVarh.

E_a : Energía activa consumida en el mes, expresada en kWh.

El coeficiente de recargo por consumos reactivos, aplicable sobre el importe facturado de energía activa consumida en el mes, resulta de la siguiente fórmula:

$$\text{si } \frac{E_r}{E_a} \leq 0,426 \quad K_2 = 0$$

LACALLE POU LUIS; OMAR PAGANINI; AZUCENA ARBELECHE.

13

Decreto 453/021

Apruébanse los valores para los combustibles generales, disolventes y productos especiales suministrados por la Administración Nacional de Combustibles, Alcohol y Portland, los que entrarán en vigencia a partir de las cero horas (00:00) del 1° de enero de 2022.

(4.010*R)

MINISTERIO DE INDUSTRIA, ENERGÍA Y MINERÍA
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, 29 de Diciembre de 2021

VISTO: el artículo 235 de la Ley N° 19.889, de 9 de julio de 2020 y el Decreto N° 201/021, de 28 de junio de 2021;

RESULTANDO: I) que el mencionado artículo 235 encomendó al Poder Ejecutivo aprobar el precio de venta de los diferentes combustibles producidos por la Administración Nacional de Combustibles, Alcohol y Portland (ANCAP), con entrega en cada una de sus plantas de distribución, previo informe preceptivo de la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua (URSEA) y de ANCAP;

II) que asimismo el referido artículo 235 de la Ley N° 19.889 encomendó al Poder Ejecutivo actualizar con una periodicidad no mayor a sesenta días, los precios mencionados en el Resultando anterior y el precio máximo de venta al público de los combustibles en las plantas de distribución de ANCAP;

III) que el artículo 3° del Decreto N° 201/021 de 28 de junio de 2021 estableció que, a partir del 1° de julio de 2021 y de forma mensual, el Poder Ejecutivo actualizará el PVP (según se define en el literal e) del artículo 1° del Decreto N° 201/021) y aprobará el PEP (según se define en el literal b) del artículo 1° del Decreto N° 201/021);

IV) que con fecha 24 de diciembre de 2021 se recibió oficio proveniente de ANCAP y con fecha 28 de diciembre de 2021 oficio proveniente de la URSEA con sus respectivos informes para consideración de los Ministerios de Industria, Energía y Minería, de Economía y Finanzas y a la Presidencia de la República, dirigidos a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, de conformidad con lo previsto en los incisos 1° y 2° del artículo 235 de la Ley N° 19.889 y el artículo 9° del Decreto N° 201/021;

CONSIDERANDO: I) que luego de considerar los informes que mensualmente envía ANCAP y URSEA, en especial aquellos enumerados en el Resultando IV) del presente Decreto, y atento a la situación económica del país en general, el Poder Ejecutivo entiende conveniente aprobar el PEP y actualizar el PVP de diferentes combustibles producidos por ANCAP;

II) que lo dispuesto por el artículo 235 de la Ley N° 19.889 no resulta de aplicación a aquellos productos no alcanzados por el monopolio regulado por la Ley N° 8.764 de 15 de octubre de 1931, y sus modificativas, ni a los combustibles líquidos que sean comercializados en alguna zona del territorio nacional no alcanzada por dicho monopolio, ni a las operaciones de exportación de combustibles líquidos a un destino fuera del territorio nacional;

ATENTO: a lo precedentemente expuesto, y a lo dispuesto por el artículo 168 numeral 4 de la Constitución de la República, el artículo 3 literal F) de la Ley N° 8.764, de 15 de octubre de 1931, la Ley N° 19.889, de 9 de julio de 2020, la Ley N° 19.924, de 18 de diciembre de 2020, al Decreto N° 241/020, de 26 de agosto de 2020, al Decreto N° 201/021, de 28 de junio de 2021, y demás normas concordantes y complementarias;

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

DECRETA:

Artículo 1°.- Apruébanse los siguientes PEP (según se define en el literal b) del artículo 1° del Decreto N° 201/021, de 28 de junio de 2021) para los combustibles generales, disolventes y productos especiales suministrados por la Administración Nacional de Combustibles, Alcohol y Portland, los que entrarán en vigencia a partir de las cero horas (00:00) del 1° de enero de 2022:

a) COMBUSTIBLES GENERALES	PRECIO POR LITRO
Gasolina aviación 100/130	79,10
Jet A1	44,19
Gasolina Premium 97 30S	63,03
Gasolina Super 95 30S	61,10
Queroseno	36,96
Gas Oil 50S	41,39
Gas Oil 10S	51,62
	POR KILOGRAMO
Butano Desodorizado	66,75
	POR MIL LITROS
Fuel Oil Pesado	24.897,70
Fuel Oil Medio	30.536,90

b) DISOLVENTES	PRECIO POR LITRO
Solvente 1197	44,16
Solvente Disán	44,16
Aguarrás	44,16
Base para insecticida	48,84
Querosol	48,11

c) PRODUCTOS ESPECIALES	PRECIO POR LITRO
Hexano comercial	74,89

Artículo 2°.- Actualizanse los siguientes PVP (según se define en el literal e) del artículo 1° del Decreto N° 201/021, de 28 de junio de 2021) para los combustibles generales, propano y supergás, disolventes, y productos especiales suministrados por la Administración Nacional de Combustibles, Alcohol y Portland, los que entrarán en vigencia a partir de las cero horas (00:00) del 1° de enero de 2022:

a) COMBUSTIBLES GENERALES	PRECIO POR LITRO
Gasolina aviación 100/130	79,10
Jet A1	44,19
Gasolina Premium 97 30S	72,34
Gasolina Super 95 30S	70,41
Queroseno	45,38
Gas Oil 50S	49,94
Gas Oil 10S	62,98
	POR KILOGRAMO
Butano Desodorizado	81,44
Supergás	56,16
	POR MIL LITROS
Fuel Oil Pesado	25.681,60
Fuel Oil Medio	31.320,80

b) PROPANO INDUSTRIAL Y PROPANO REDES	POR TONELADA
Supergás Granel	78.531,20
Propano Industrial	78.531,20
Propano Redes	78.531,20

c) DISOLVENTES	PRECIO POR LITRO
Solvente 1197	57,51
Solvente Disán	57,51
Aguarrás	57,51
Base para insecticida	62,18
Querosol	61,45

d) PRODUCTOS ESPECIALES	PRECIO POR LITRO
Hexano comercial	88,23

Los PVP listados anteriormente son precios máximos de venta al público en los términos previstos en literal e) del artículo 1° del Decreto N° 201/021, de 28 de junio de 2021.

Artículo 3°- Comuníquese, etc.
LACALLE POU LUIS; OMAR PAGANINI; AZUCENA ARBELECHE.

SERVICIOS DESCENTRALIZADOS UNIDAD REGULADORA DE SERVICIOS DE ENERGÍA Y AGUA - URSEA

14

Resolución 356/021

Determinase técnicamente el nuevo Precio Máximo Intermedio Transitorio (PMIT) referido a los suministros de combustibles líquidos de las distribuidoras mayoristas a las estaciones de servicio de su red, a partir de que entren en vigencia los nuevos precios máximos de venta al público que apruebe el Poder Ejecutivo.

(4.026*R)

UNIDAD REGULADORA DE SERVICIOS DE ENERGÍA Y AGUA

Resolución N° 356/021 **Expediente** N°0347-69-001-2021 **Acta N°** 75/2021

VISTO: el que el Decreto N° 137/021, de 10 de mayo de 2021 exhorta a la Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua (Ursea) a regular determinados aspectos del mercado del petróleo crudo y derivados;

RESULTANDO: I) que la Ley N° 19.889, de 9 de julio de 2020, a través de la técnica de sustitución de la redacción de artículos de la Ley N° 17.598, de 13 de diciembre de 2002, dio nueva institucionalidad a la Ursea, organizándola como servicio descentralizado, a la vez que reconfiguró sus atribuciones;

II) que, por su parte, el artículo 2° de la misma ley atribuye en particular a la Ursea evaluar en forma permanente y determinar técnicamente las tarifas y precios correspondientes a los servicios comprendidos dentro de su competencia (literal K), en tanto el artículo 15 le comete regular el mercado de los combustibles, atendiendo a las políticas que pueda encomendarle el Poder Ejecutivo (literal C, numeral 4°);

III) que, en ese marco, y de acuerdo a lo establecido por el Poder Ejecutivo en su Decreto N° 137/021, esta Unidad Reguladora, a través de la Resolución N° 141/021 de 29 de junio de 2021, aprobó las condiciones generales transitorias para la prestación de la actividad de distribución de combustibles líquidos y de determinación técnica del Precio Máximo Intermedio Transitorio (PMIT) de venta de combustibles de las empresas distribuidoras mayoristas a los puestos de venta de su red;

CONSIDERANDO: I) que se estima pertinente atender a lo exhortado por el Poder Ejecutivo;

II) que la Gerencia de Regulación calculó dicho precio en informe que se comparte;

III) que corresponde expedirse en el sentido de determinar técnicamente el precio máximo intermedio transitorio (PMIT) de venta de combustibles a percibir por las distribuidoras mayoristas de las estaciones de servicio de su red, a partir de que entren en vigencia los nuevos precios máximos de venta al público que apruebe el Poder Ejecutivo;

ATENCIÓN: a lo expuesto, a lo previsto en los artículos 2° y 15 C) de la Ley N° 17.598, de 13 de diciembre de 2002, en su redacción vigente, contemplando lo previsto en los Decretos N° 137/021, de 10 de mayo de 2021 y N° 277/021 de 26 de agosto de 2021;

EL DIRECTORIO de la

Unidad Reguladora de Servicios de Energía y Agua

RESUELVE:

1) Determinar técnicamente el nuevo Precio Máximo Intermedio Transitorio (PMIT) referido a los suministros de combustibles líquidos de las distribuidoras mayoristas a las estaciones de servicio de su red, a partir de que entren en vigencia los nuevos precios máximos de venta al público que apruebe el Poder Ejecutivo, de acuerdo a la tabla que se adjunta en anexo y forma parte de la presente resolución.

2) Informar al Poder Ejecutivo a través del Ministerio de Industria, Energía y Minería, y a las empresas: Administración Nacional de Combustibles, Alcohol y Portland (Ancap), Distribuidora Uruguaya de Combustibles Sociedad Anónima (Ducsa), Axion Comercialización de Combustibles y Lubricantes Sociedad Anónima (Axion) y Distribuidora Industrial de Surtidores Americanos Sociedad Anónima (DISA).

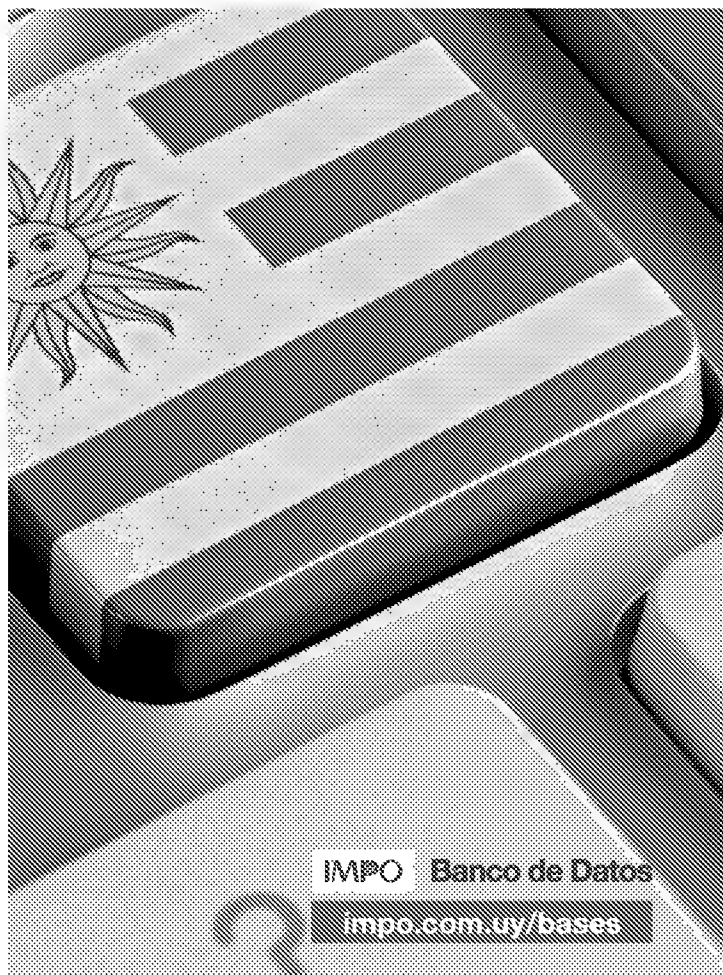
3) Publíquese en el Diario Oficial y en el sitio Web de esta Unidad Reguladora.

Aprobado según Acta Referenciada N° 75/2021 de fecha 28/12/2021.

Montevideo, 28 de Diciembre de 2021

ANEXO Determinación Técnica del Precio Máximo Intermedio Transitorio (PMIT)

PMIT	PRECIO POR LITRO
Gasolina Premium 97 30S	64,58
Gasolina Super 95 30S	62,65
Queroseno interior	38,51
Gas Oil 50S	43,28
Gas Oil 10S	53,51



MINISTERIO DE TRANSPORTE Y OBRAS PÚBLICAS

15

Decreto 436/021

Apruébase el Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Administración Nacional de Puertos, correspondiente al ejercicio 2022.

(3.936*R)

MINISTERIO DE TRANSPORTE Y OBRAS PÚBLICAS
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, 22 de Diciembre de 2021

VISTO: el Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Administración Nacional de Puertos correspondiente al ejercicio 2022.

CONSIDERANDO: que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha emitido su informe y el Tribunal de Cuentas su dictamen;

ATENTO: a lo establecido en el artículo 221 de la Constitución de la República;

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

DECRETA:

Artículo 1o.- Apruébase las partidas presupuestales del Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Administración Nacional de Puertos correspondiente al ejercicio 2022, de acuerdo al siguiente detalle:

	\$	\$
I - INGRESOS.		7.169.178.744
Ingresos Operativos.	7.070.506.104	
Otros Ingresos.	98.672.640	
II - EGRESOS CORRIENTES.		5.622.426.598
Operativos.	4.968.365.788	
Intereses y Otros Gastos de Deuda	96.253.304	
Aplicaciones Financieras	125.689.186	
Versión de Rentas Generales.	432.118.320	
III - INVERSIONES.		3.348.510.000
IV - TOTAL DE EGRESOS.		8.970.936.598
V - RESULTADO PRESUPUESTARIO.		-1.801.757.854
VI - FINANCIAMIENTO.		1.801.757.854
1. Capital de Trabajo.	1.801.757.854	

La apertura según concepto, así como los niveles de precios a los cuales se expresan las citadas partidas son los siguientes:



	\$	\$
PROGRAMA 01 PRESUPUESTO DE PUERTO DE MONTEVIDEO.		
I - INGRESOS.		6.402.737.305
INGRESOS OPERATIVOS.	6.310.757.305	
Cargos a la Nave.	829.019.419	
Cobros a la Carga.	4.044.430.855	
Ferry y Pasajeros.	89.936.774	
Contenedores.	283.864.384	

	Concesiones y Permisos.	808.479.979	
	Servicios Varios.	255.025.894	
	Bonificaciones Tarifarias.	0	
	OTROS INGRESOS.	91.930.000	
II -	PRESUPUESTO OPERATIVO.		4.335.334.400
GRUPO	DENOMINACION	\$	\$
01	Retribuciones de Cargos Permanentes.		430.438.433
011	Sueldos Básicos de cargos.	478.488.076	
011000	Sueldos Básicos Cargos Presupuestados	467.965.512	
011001	Directorio.	4.431.228	
011003	Sueldos Básicos Cargos Particular Confianza	6.091.336	
015000	Por Gastos de Representación en el País con Aportes	1.970.412	
02	Retrib. Personal Contratado Funciones Permanentes.		45.848.626
021000	Sueldos básicos de Funciones Contratadas.	45.848.626	
03	Retrib. Personal Contratado Funciones no Permanentes.		0
031000	Retribuciones zafrales y Temporales	0	
04	Retribuciones Complementarias.		652.867.591
042	Compensaciones.	465.636.752	
042014	Permanencia a la Orden	30.845.775	
042015	Compensación por Presentismo o Asiduidad	87.676.067	
042020	Mantenimiento Nivel Retributivo	13.279.215	
042122	Compensación por Asignación de Funciones	177.206.489	
042143	Compensación a la Persona Ex Productividad	79.456.459	
042150	Trabajo Sucio o de Altura	3.432.483	
042155	Tareas Específicas	73.790.264	
043	Productividad y Dedicación	163.252.660	
043000	Incentivo a la Productividad - SRV- SRCOM	163.252.660	
044	Antigüedad.	19.869.600	
044000	Prima por antigüedad.	19.869.600	
045	Complementos.	4.058.579	
045005	Quebranto de Caja.	4.058.579	
05	Retribuciones Diversas Especiales.		424.402.369
052	Por Trabajo en Días Inhábiles y Nocturno	250.426.631	
052001	Por Trabajo en Horas Nocturnas	13.111.437	
052007	Régimen Personal Operativa Portuaria.	89.237.662	
052008	Régimen Personal Operativa Marítima.	148.077.582	
053000	Licencias Generadas y no Gozadas.	10.663.825	
057001	Becas y Pasantías.	2.649.280	
058001	Horas Extras.	27.046.701	
059	Sueldo Anual complementario.	133.616.382	
059000	Sueldo Anual complementario Personal Presupuestado.	121.913.315	

059004	Sueldo Anual complementario Personal Contratado.	11.703.067	
09	Otras Retribuciones.		6.929.241
092	Partida Global a Redistribuir	0	
092000	Partida a Redistribuir	0	
095	Contratación de Personas	6.929.241	
095002	Contratados a Término	6.929.241	
099	Previsión Eventuales Ajustes por Reestructura	0	
099000	Otras Retribuciones.	0	
06	Beneficios al Personal		212.497.357
064	Contribuciones por Asistencia Médica.	23.467.619	
064001	Reintegro Cuota Mutual Funcionarios.	11.768.537	
064006	Reintegro Carnet de Salud	519.195	
064007	Tratamientos Psicológicos, Integrales y Otros	3.702.825	
064008	Aparatos de Ortopedia, Prótesis y Otros	675.988	
064009	Contribuciones para Lentes	6.801.074	
065000	Prestación por guardería	11.000.000	
066000	Ayuda de Arrendamiento	946.121	
067	Compensación por Alimentación con Aportes	138.422.016	
067000	Compensación por Alimentación	138.422.016	
068000	Compensación por Alimentación sin aporte.	38.661.601	
069	Otros Beneficios al Personal.	0	
069011	Indemnización por Retiro	0	
07	Beneficios Familiares.		12.192.374
071000	Prima por Matrimonio.	113.635	
072000	Hogar Constituido.	11.543.068	
073000	Prima por Nacimiento.	113.635	
074000	Prestaciones por Hijo.	42.397	
075000	Prestaciones por Fallecimiento.	340.900	
079	Otros Beneficios Familiares	38.739	
079000	Retardo mental	38.739	
08	Cargas legales sobre Servicios Personales.		306.706.588
081	Aporte Patronal al Sistema de Seguridad Soc.	144.616.309	
081000	Aporte Patronal Jubilatorio	144.616.309	
082000	Otros Aportes Patronales sobre Retribuciones al FNV	19.282.174	
083000	Aportes Patronales por Servicios Bonificados	25.466.207	
086000	Aporte Patronal al Fondo de Reconversión Laboral	37.291	
087000	Aporte Patronal a FONASA	89.730.053	
088000	Pago Seguro Contratado al BSE	27.573.510	
089	Otras Cargas Legales sobre Retribuciones Personales	1.044	
089001	Otras Prestaciones - Rentas Vitalicias	1.044	
0	SERVICIOS PERSONALES		2.141.903.137
1	BIENES DE CONSUMO		31.362.709

2 SERVICIOS NO PERSONALES		2.041.973.035
- Impuestos y Tasas.	1.324.981.405	
- Resto.	716.991.630	
5 TRANSFERENCIAS		443.615.959
515 Al Gobierno Central.	432.118.320	
- Resto.	11.497.639	
6 INTERESES Y OTROS GASTOS DE LA DEUDA		96.253.304
7 GASTOS NO CLASIFICADOS		4.557.070
8 APLICACIONES FINANCIERAS		125.689.186
III - INVERSIONES.		2.887.734.000
0 Servicios Personales.	162.665.179	
1 Bienes de Consumo.	34.417.477	
2 Servicios no Personales.	149.886.797	
3 Bienes de Uso.	2.540.764.547	

NOTA: Las inversiones se exponen a título demostrativo.

PROGRAMA 02 PRESUPUESTO DE PUERTO DE COLONIA			
		\$	\$
I - INGRESOS.			177.763.399
INGRESOS OPERATIVOS.		171.193.399	
Cargos a la Nave.		3.229.374	
Cobros a la Carga.		1.586.567	
Ferry y Pasajeros.		146.631.713	
Contenedores.		0	
Concesiones y Permisos.		16.346.817	
Servicios Varios.		3.398.924	
Bonificaciones Tarifarias.		0	
OTROS INGRESOS.		6.570.000	
II - PRESUPUESTO OPERATIVO.			130.494.915
GRUPO	DENOMINACION	\$	\$
01	Retribuciones de Cargos Permanentes.		20.119.548
011	Sueldos Básicos de cargos.	20.119.548	
011000	Sueldos Básicos Cargos Presupuestados	20.119.548	
011001	Directorio.	0	
011003	Sueldos Básicos Cargos Particular Confianza	0	
015000	Por Gastos de Representación en el País con Aportes	0	
02	Retrib. Personal Contratado Funciones Permanentes.		1.132.644
021000	Sueldos básicos de Funciones Contratadas.	1.132.644	

03	Retrib. Personal Contratado Funciones no Permanen.		0
031000	Retribuciones zafrales y Temporales	0	
04	Retribuciones Complementarias.		23.866.241
042	Compensaciones.	16.321.300	
042014	Permanencia a la Orden	1.486.858	
042015	Compensación por Presentismo o Asiduidad	4.154.759	
042020	Mantenimiento Nivel Retributivo	1.700.797	
042122	Compensación por Asignación de Funciones	5.165.258	
042143	Compensación a la Persona Ex Productividad	4.029.385	
042150	Trabajo Sucio o de Altura	19.440	
042155	Tareas Específicas	264.803	
043	Productividad y Dedicación	5.361.144	
043000	Incentivo a la Productividad - SRV- SRCM	5.361.144	
044	Antigüedad.	797.122	
044000	Prima por antigüedad.	797.122	
045	Complementos.	886.675	
045005	Quebranto de Caja.	886.675	
05	Retribuciones Diversas Especiales.		12.439.731
052	Por Trabajo en Días Inhábiles y Nocturno	6.045.026	
052001	Por Trabajo en Horas Nocturnas	546.817	
052007	Régimen Personal Operativa Portuaria.	5.498.209	
052008	Régimen Personal Operativa Marítima.	0	
053000	Licencias Generadas y no Gozadas.	1.312	
057001	Becas y Pasantías.	0	
058001	Horas Extras.	1.418.468	
059	Sueldo Anual complementario.	4.974.925	
059000	Sueldo Anual complementario Personal Presupuestado.	4.727.121	
059004	Sueldo Anual complementario Personal Contratado.	247.804	
09	Otras Retribuciones.		0
092	Partida Global a Redistribuir	0	
092000	Partida a Redistribuir	0	
095	Contratación de Personas	0	
095002	Contratados a Término	0	
099	Previsión Eventuales Ajustes por Reestructura	0	
099000	Otras Retribuciones.	0	
06	Beneficios al Personal		12.210.783
064	Contribuciones por Asistencia Médica.	1.564.130	
064001	Reintegro Cuota Mutual Funcionarios.	557.683	
064006	Reintegro Camet de Salud	47.228	
064007	Tratamientos Psicológicos, Integrales y Otros	503.765	
064008	Aparatos de Ortopedia, Prótesis y Otros	32.591	
064009	Contribuciones para Lentes	422.863	
065000	Prestación por guardería	528.000	

066000	Ayuda de Arrendamiento	946.122	
067	Compensación por Alimentación con Aportes	6.559.488	
067000	Compensación por Alimentación	6.559.488	
068000	Compensación por Alimentación sin aporte.	2.613.043	
069	Otros Beneficios al Personal.	0	
069011	Indemnización por Retiro	0	
07	Beneficios Familiares.		668.528
071000	Prima por Matrimonio.	17.045	
072000	Hogar Constituido.	546.998	
073000	Prima por Nacimiento.	17.045	
074000	Prestaciones por Hijo.	19.370	
075000	Prestaciones por Fallecimiento.	48.700	
079	Otros Beneficios Familiares	19.370	
079000	Retardo mental	19.370	
08	Cargas legales sobre Servicios Personales.		9.780.312
081	Aporte Patronal al Sistema de Seguridad Soc.	5.036.594	
081000	Aporte Patronal Jubilatorio	5.036.594	
082000	Otros Aportes Patronales sobre Retribuciones al FNV	671.546	
083000	Aportes Patronales por Servicios Bonificados	0	
086000	Aporte Patronal al Fondo de Reversión Laboral	1.878	
087000	Aporte Patronal a FONASA	3.108.983	
088000	Pago Seguro Contratado al BSE	960.311	
089	Otras Cargas Legales sobre Retribuciones Personales	1.000	
089001	Otras Prestaciones - Rentas Vitalicias	1.000	
0	SERVICIOS PERSONALES		80.217.787
1	BIENES DE CONSUMO		1.263.769
2	SERVICIOS NO PERSONALES		97.212.359
	- Impuestos y Tasas.	84.854	
	- Resto.	97.127.505	
5	TRANSFERENCIAS		1.800.000
6	INTERESES Y OTROS GASTOS DE LA DEUDA		0
7	GASTOS NO CLASIFICADOS		1.000
8	APLICACIONES FINANCIERAS		0
III -	INVERSIONES.		221.409.000
	0 Servicios Personales.	-	
	1 Bienes de Consumo.	-	
	2 Servicios no Personales.	219.000	
	3 Bienes de Uso.	221.190.000	

NOTA: Las inversiones se exponen a título demostrativo.

PROGRAMA 03 PRESUPUESTO DE PUERTO DE NUEVA PALMIRA				
		\$	\$	
I -	INGRESOS.			337.261.840
	INGRESOS OPERATIVOS.	337.156.720		
	Cargos a la Nave.	85.129.417		
	Cobros a la Carga.	240.134.595		
	Ferry y Pasajeros.	0		
	Contenedores.	0		
	Concesiones y Permisos.	0		
	Servicios Varios.	11.892.707		
	Bonificaciones Tarifarias.	0		
	OTROS INGRESOS.	105.120		
II -	PRESUPUESTO OPERATIVO.			101.471.092
GRUPO	DENOMINACION	\$	\$	
01	Retribuciones de Cargos Permanentes.			15.185.508
011	Sueldos Básicos de cargos.	15.185.508		
011000	Sueldos Básicos Cargos Presupuestados	15.185.508		
011001	Directorio.	0		
011003	Sueldos Básicos Cargos Particular Confianza	0		
015000	Por Gastos de Representación en el País con Aportes	0		
02	Retrib. Personal Contratado Funciones Permanentes.			849.492
021000	Sueldos básicos de Funciones Contratadas.	849.492		
03	Retrib. Personal Contratado Funciones no Permanen.			0
031000	Retribuciones zafrales y Temporales	0		
04	Retribuciones Complementarias.			20.305.014
042	Compensaciones.	15.072.294		
042014	Permanencia a la Orden	1.395.913		
042015	Compensación por Presentismo o Asiduidad	2.982.904		
042020	Mantenimiento Nivel Retributivo	1.717.844		
042122	Compensación por Asignación de Funciones	6.018.090		
042143	Compensación a la Persona Ex Productividad	2.844.272		
042150	Trabajo Sucio o de Altura	18.379		
042155	Tareas Específicas	94.892		
043	Productividad y Dedicación	4.296.233		
043000	Incentivo a la Productividad - SRV- SRCM	4.296.233		
044	Antigüedad.	446.482		
044000	Prima por antigüedad.	446.482		
045	Complementos.	490.005		
045005	Quebranto de Caja.	490.005		

05	Retribuciones Diversas Especiales.		9.252.913
052	Por Trabajo en Días Inhábiles y Nocturno	4.294.257	
052001	Por Trabajo en Horas Nocturnas	498.762	
052007	Régimen Personal Operativa Portuaria.	3.795.495	
052008	Régimen Personal Operativa Marítima.	0	
053000	Licencias Generadas y no Gozadas.	1.312	
057001	Becas y Pasantías.	0	
058001	Horas Extras.	1.057.238	
059	Sueldo Anual complementario.	3.900.106	
059000	Sueldo Anual complementario Personal Presupuestado.	3.710.035	
059004	Sueldo Anual complementario Personal Contratado.	190.071	
09	Otras Retribuciones.		0
092	Partida Global a Redistribuir	0	
092000	Partida a Redistribuir	0	
095	Contratación de Personas	0	
095002	Contratados a Término	0	
099	Previsión Eventuales Ajustes por Reestructura	0	
099000	Otras Retribuciones.	0	
06	Beneficios al Personal.		8.888.012
064	Contribuciones por Asistencia Médica.	1.075.463	
064001	Reintegro Cuota Mutual Funcionarios.	400.388	
064006	Reintegro Camet de Salud	30.698	
064007	Tratamientos Psicológicos, Integrales y Otros	382.353	
064008	Aparatos de Ortopedia, Prótesis y Otros	24.014	
064009	Contribuciones para Lentes	238.010	
065000	Prestación por guardería	528.000	
066000	Ayuda de Arrendamiento	630.747	
067	Compensación por Alimentación con Aportes	4.709.376	
067000	Compensación por Alimentación	4.709.376	
068000	Compensación por Alimentación sin aporte.	1.944.426	
069	Otros Beneficios al Personal.	0	
069011	Indemnización por Retiro	0	
07	Beneficios Familiares.		502.883
071000	Prima por Matrimonio.	11.363	
072000	Hogar Constituido.	392.717	
073000	Prima por Nacimiento.	11.363	
074000	Prestaciones por Hijo.	19.370	
075000	Prestaciones por Fallecimiento.	48.700	
079	Otros Beneficios Familiares	19.370	
079000	Retardo mental	19.370	
08	Cargas legales sobre Servicios Personales.		7.630.928
081	Aporte Patronal al Sistema de Seguridad Soc.	3.940.140	
081000	Aporte Patronal Jubilatorio	3.940.140	

082000	Otros Aportes Patronales sobre Retribuciones al FNM	525.352	
083000	Aportes Patronales por Servicios Bonificados	0	
086000	Aporte Patronal al Fondo de Reversión Laboral	1.428	
087000	Aporte Patronal a FONASA	2.431.755	
088000	Pago Seguro Contratado al BSE	751.253	
089	Otras Cargas Legales sobre Retribuciones Personales	1.000	
089001	Otras Prestaciones - Rentas Vitalicias	1.000	
0	SERVICIOS PERSONALES		62.634.750
1	BIENES DE CONSUMO		622.066
2	SERVICIOS NO PERSONALES		36.413.276
	- Impuestos y Tasas.	48.880	
	- Resto.	36.364.396	
3	TRANSFERENCIAS		1.800.000
6	INTERESES Y OTROS GASTOS DE LA DEUDA		0
7	GASTOS NO CLASIFICADOS		1.000
8	APLICACIONES FINANCIERAS		0
III -	INVERSIONES.		105.558.000
	0 Servicios Personales.	-	
	1 Bienes de Consumo.	-	
	2 Servicios no Personales.	-	
	3 Bienes de Uso.	105.558.000	

NOTA: Las inversiones se exponen a título demostrativo.

PROGRAMA 04	PRESUPUESTO DE PUERTO DE FRAY BENTOS
-------------	--------------------------------------

		\$	\$
I -	INGRESOS.		29.956.441
	INGRESOS OPERATIVOS.	29.952.061	
	Cargos a la Nave.	13.788.941	
	Cobros a la Carga.	14.721.530	
	Ferry y Pasajeros.	0	
	Contenedores.	89.308	
	Concesiones y Permisos.	0	
	Servicios Varios.	1.352.281	
	Bonificaciones Tarifarias.	0	
	OTROS INGRESOS.	4.380	
II -	PRESUPUESTO OPERATIVO.		42.831.657

GRUPO	DENOMINACION	\$	\$
01	Retribuciones de Cargos Pemanentes.		4.725.828
011	Sueldos Básicos de cargos.	4.725.828	
011000	Sueldos Básicos Cargos Presupuestados	4.725.828	
011001	Directorio.	0	
011003	Sueldos Básicos Cargos Particular Confianza	0	
015000	Poor Gastos de Representación en el País con Aportes	0	
02	Retrib. Personal Contratado Funciones Pemanentes.		849.492
021000	Sueldos básicos de Funciones Contratadas.	849.492	
03	Retrib. Personal Contratado Funciones no Pemanen.		0
031000	Retribuciones zafrales y Temporales	0	
04	Retribuciones Complementarias.		10.661.278
042	Compensaciones.	8.534.908	
042014	Permanencia a la Orden	932.856	
042015	Compensación por Presentismo o Asiduidad	1.065.323	
042020	Mantenimiento Nivel Retributivo	1.240.875	
042122	Compensación por Asignación de Funciones	4.269.944	
042143	Compensación a la Persona Ex Productividad	948.091	
042150	Trabajo Sucio o de Altura	18.379	
042155	Tareas Especificas	79.440	
043	Productividad y Dedicación	1.932.599	
043000	Incentivo a la Productividad - SRV- SRCM	1.932.599	
044	Antigüedad.	177.658	
044000	Prima por antigüedad.	177.658	
045	Complementos.	216.113	
045005	Quebranto de Caja.	216.113	
05	Retribuciones Diversas Especiales.		3.910.032
052	Por Trabajo en Días Inhábiles y Nocturno	1.631.767	
052001	Por Trabajo en Horas Nocturnas	154.701	
052007	Régimen Personal Operativa Portuaria.	1.677.066	
052008	Régimen Personal Operativa Marítima.	0	
053000	Licencias Generadas y no Gozadas.	1.312	
057001	Becas y Pasantías.	0	
058001	Horas Extras.	370.012	
059	Sueldo Anual complementario.	1.706.941	
059000	Sueldo Anual complementario Personal Presupuestado.	1.484.139	
059004	Sueldo Anual complementario Personal Contratado.	222.802	
09	Otras Retribuciones.		0
092	Partida Global a Redistribuir	0	
092000	Partida a Redistribuir	0	
095	Contratación de Personas	0	
095002	Contratados a Término	0	
099	Previsión Eventuales Ajustes por Reestructura	0	

099000	Otras Retribuciones.	0	
06	Beneficios al Personal.		3.796.137
064	Contribuciones por Asistencia Médica.	360.907	
064001	Reintegro Cuota Mutual Funcionarios.	142.996	
064006	Reintegro Camet de Salud	10.626	
064007	Tratamientos Psicológicos, Integrales y Otros	117.563	
064008	Aparatos de Ortopedia, Prótesis y Otros	13.119	
064009	Contribuciones para Lentes	76.503	
065000	Prestación por guardería	396.000	
066000	Ayuda de Arrendamiento	630.770	
067	Compensación por Alimentación con Aportes	1.681.920	
067000	Compensación por Alimentación	1.681.920	
068000	Compensación por Alimentación sin aporte.	726.640	
069	Otros Beneficios al Personal.	0	
069011	Indemnización por Retiro	0	
07	Beneficios Familiares.		250.422
071000	Prima por Matrimonio.	11.363	
072000	Hogar Constituido.	140.256	
073000	Prima por Nacimiento.	11.363	
074000	Prestaciones por Hijo.	19.370	
075000	Prestaciones por Fallecimiento.	48.700	
079	Otros Beneficios Familiares	19.370	
079000	Retardo mental	19.370	
08	Cargas legales sobre Servicios Personales.		3.415.047
081	Aporte Patronal al Sistema de Seguridad Soc.	1.757.611	
081000	Aporte Patronal Jubilatorio	1.757.611	
082000	Otros Aportes Patronales sobre Retribuciones al FNV	234.348	
083000	Aportes Patronales por Servicios Bonificados	0	
086000	Aporte Patronal al Fondo de Reversión Laboral	576	
087000	Aporte Patronal a FONASA	1.086.394	
088000	Pago Seguro Contratado al BSE	335.118	
089	Otras Cargas Legales sobre Retribuciones Personales	1.000	
089001	Otras Prestaciones - Rentas Vitalicias	1.000	
0	SERVICIOS PERSONALES		27.830.236
1	BIENES DE CONSUMO		853.632
2	SERVICIOS NO PERSONALES		13.246.769
	- Impuestos y Tasas.	10.835	
	- Resto.	13.235.934	
3	TRANSFERENCIAS		900.000
6	INTERESES Y OTROS GASTOS DE LA DEUDA		0
7	GASTOS NO CLASIFICADOS		1.000
8	APLICACIONES FINANCIERAS		0

III -	INVERSIONES.		8.541.000
	0 Servicios Personales.	-	
	1 Bienes de Consumo.	-	
	2 Servicios no Personales.	-	
	3 Bienes de Uso.	8.541.000	

NOTA: Las inversiones se exponen a título demostrativo.

PROGRAMA 05 PRESUPUESTO DE PUERTO SAUCE			
		\$	\$
I -	INGRESOS.		4.210.319
	INGRESOS OPERATIVOS.	4.205.939	
	Cargos a la Nave.	1.872.669	
	Cobros a la Carga.	2.271.599	
	Ferry y Pasajeros.	0	
	Contenedores.	0	
	Concesiones y Permisos.	0	
	Servicios Varios.	61.670	
	Bonificaciones Tarifarias.	0	
	OTROS INGRESOS.	4.380	
II -	PRESUPUESTO OPERATIVO.		21.363.769
GRUPO	DENOMINACION	\$	\$
01	Retribuciones de Cargos Permanentes.		2.510.316
011	Sueldos Básicos de cargos.	2.510.316	
011000	Sueldos Básicos Cargos Presupuestados	2.510.316	
011001	Directorio.	0	
011003	Sueldos Básicos Cargos Particular Confianza	0	
015000	Por Gastos de Representación en el País con Aportes	0	
02	Retrib. Personal Contratado Funciones Permanentes.		0
021000	Sueldos básicos de Funciones Contratadas.	0	
03	Retrib. Personal Contratado Funciones no Permanen.		0
031000	Retribuciones zafrales y Temporales	0	
04	Retribuciones Complementarias.		4.690.972
042	Compensaciones.	3.703.453	
042014	Permanencia a la Orden	434.773	
042015	Compensación por Presentismo o Asiduidad	532.661	
042020	Mantenimiento Nivel Retributivo	789.029	
042122	Compensación por Asignación de Funciones	1.310.483	
042143	Compensación a la Persona Ex Productividad	538.688	

042150	Trabajo Sucio o de Altura	18.379	
042155	Tareas Específicas	79.440	
043	Productividad y Dedicación	801.181	
043000	Incentivo a la Productividad - SRV- SRCM	801.181	
044	Antigüedad.	92.335	
044000	Prima por antigüedad.	92.335	
045	Complementos.	294.003	
045005	Quebranto de Caja.	294.003	
05	Retribuciones Diversas Especiales.		1.303.371
052	Por Trabajo en Días Inhábiles y Nocturno	391.243	
052001	Por Trabajo en Horas Nocturnas	49.570	
052007	Régimen Personal Operativa Portuaria.	341.673	
052008	Régimen Personal Operativa Marítima.	0	
053000	Licencias Generadas y no Gozadas.	1.312	
057001	Becas y Pasantías.	0	
058001	Horas Extras.	171.139	
059	Sueldo Anual complementario.	739.677	
059000	Sueldo Anual complementario Personal Presupuestado.	739.677	
059004	Sueldo Anual complementario Personal Contratado.	0	
09	Otras Retribuciones.		0
092	Partida Global a Redistribuir	0	
092000	Partida a Redistribuir	0	
095	Contratación de Personas	0	
095002	Contratados a Término	0	
099	Previsión Eventuales Ajustes por Reestructura	0	
099000	Otras Retribuciones.	0	
06	Beneficios al Personal		2.153.694
064	Contribuciones por Asistencia Médica.	218.787	
064001	Reintegro Cuota Mutual Funcionarios.	71.498	
064006	Reintegro Carnet de Salud	5.903	
064007	Tratamientos Psicológicos, Integrales y Otros	79.555	
064008	Aparatos de Ortopedia, Prótesis y Otros	13.119	
064009	Contribuciones para Lentes	48.712	
065000	Prestación por guardería	132.000	
066000	Ayuda de Arrendamiento	630.747	
067	Compensación por Alimentación con Aportes	840.960	
067000	Compensación por Alimentación	840.960	
068000	Compensación por Alimentación sin aporte.	331.200	
069	Otros Beneficios al Personal.	0	
069011	Indemnización por Retiro	0	
07	Beneficios Familiares.		163.932
071000	Prima por Matrimonio.	5.682	
072000	Hogar Constituido.	70.128	

073000	Prima por Nacimiento.	5.682	
074000	Prestaciones por Hijo.	19.370	
075000	Prestaciones por Fallecimiento.	48.700	
079	Otros Beneficios Familiares	19.370	
079000	Retardo mental	19.370	
06	Cargas legales sobre Servicios Personales.		1.535.792
081	Aporte Patronal al Sistema de Seguridad Soc.	789.438	
081000	Aporte Patronal Jubilatorio	789.438	
082000	Otros Aportes Patronales sobre Retribuciones al FNV	105.258	
083000	Aportes Patronales por Servicios Bonificados	0	
086000	Aporte Patronal al Fondo de Reconversión Laboral	268	
087000	Aporte Patronal a FONASA	489.308	
088000	Pago Seguro Contratado al BSE	150.520	
089	Otras Cargas Legales sobre Retribuciones Personales	1.000	
089001	Otras Prestaciones - Rentas Vitalicias	1.000	
0	SERVICIOS PERSONALES		12.563.077
1	BIENES DE CONSUMO		182.752
2	SERVICIOS NO PERSONALES		8.616.940
	- Impuestos y Tasas.	10.000	
	- Resto.	8.606.940	
3	TRANSFERENCIAS		0
6	INTERESES Y OTROS GASTOS DE LA DEUDA		0
7	GASTOS NO CLASIFICADOS		1.000
8	APLICACIONES FINANCIERAS		0
II -	INVERSIONES.		21.681.000
	0 Servicios Personales.	-	
	1 Bienes de Consumo.	-	
	2 Servicios no Personales.	219.000	
	3 Bienes de Uso.	21.462.000	

NOTA: Las inversiones se exponen a título demostrativo.

PROGRAMA 06 PRESUPUESTO DE PUERTO DE PAYSANDU			
		\$	\$
I -	INGRESOS.		20.035.633
	INGRESOS OPERATIVOS.	20.031.273	
	Cargos a la Nave.	3.950.015	
	Cobros a la Carga.	8.640.382	
	Ferry y Pasajeros.	0	
	Contenedores.	1.488.762	

Concesiones y Permisos.	1.130.040
Servicios Varios.	4.822.073
Bonificaciones Tarifarias.	0
OTROS INGRESOS.	4.330

II - PRESUPUESTO OPERATIVO. 57.276.723

GRUPO	DENOMINACION	\$	\$
01	Retribuciones de Cargos Permanentes.		9.699.360
011	Sueldos Básicos de cargos.	9.699.360	
011000	Sueldos Básicos Cargos Presupuestados	9.699.360	
011001	Directorio.	0	
011003	Sueldos Básicos Cargos Particular Confianza	0	
015000	Por Gastos de Representación en el País con Aportes	0	
02	Retrib. Personal Contratado Funciones Permanentes.		566.328
021000	Sueldos básicos de Funciones Contratadas.	566.328	
03	Retrib. Personal Contratado Funciones no Permanen.		0
031000	Retribuciones safrales y Temporales	0	
04	Retribuciones Complementarias.		12.975.955
042	Compensaciones.	9.621.870	
042014	Permanencia a la Orden	1.283.370	
042015	Compensación por Presentismo o Asiduidad	1.811.049	
042020	Mantenimiento Nivel Retributivo	1.240.875	
042122	Compensación por Asignación de Funciones	3.443.408	
042143	Compensación a la Persona Ex Productividad	1.745.349	
042150	Trabajo Sucio o de Altura	18.379	
042155	Tareas Específicas	79.440	
043	Productividad y Dedicación	2.776.965	
043000	Incentivo a la Productividad - SRV- SRCM	2.776.965	
044	Antigüedad.	430.118	
044000	Prima por antigüedad.	430.118	
045	Complementos.	147.002	
045005	Quebranto de Caja.	147.002	
05	Retribuciones Diversas Especiales.		6.162.363
052	Por Trabajo en Días Inhábiles y Nocturno	3.010.722	
052001	Por Trabajo en Horas Nocturnas	284.747	
052007	Régimen Personal Operativa Portuaria.	2.715.975	
052008	Régimen Personal Operativa Marítima.	0	
053000	Licencias Generadas y no Gozadas.	1.312	
057001	Becas y Pasantías.	0	
058001	Horas Extras.	668.402	
059	Sueldo Anual complementario.	2.501.927	

059000	Sueldo Anual complementario Personal Presupuestado.	2.379.241	
059004	Sueldo Anual complementario Personal Contratado.	122.686	
09	Otras Retribuciones.		0
092	Partida Global a Redistribuir	0	
092000	Partida a Redistribuir	0	
095	Contratación de Personas	0	
095002	Contratados a Término	0	
099	Previsión Eventuales Ajustes por Reestructura	0	
099000	Otras Retribuciones.	0	
06	Beneficios al Personal		1.909.430
064	Contribuciones por Asistencia Médica.	765.366	
064001	Reintegro Cuota Mutual Funcionarios.	243.093	
064006	Reintegro Camet de Salud	15.349	
064007	Tratamientos Psicológicos, Integrales y Otros	269.515	
064008	Aparatos de Ortopedia, Prótesis y Otros	13.722	
064009	Contribuciones para Lentes	223.687	
065000	Prestación por guardería	528.000	
066000	Ayuda de Arrendamiento	630.770	
067	Compensación por Alimentación con Aportes	2.859.264	
067000	Compensación por Alimentación	2.859.264	
068000	Compensación por Alimentación sin aporte.	1.126.030	
069	Otros Beneficios al Personal.	0	
069011	Indemnización por Retiro	0	
07	Beneficios Familiares.		337.239
071000	Prima por Matrimonio.	5.682	
072000	Hogar Constituido.	238.435	
073000	Prima por Nacimiento.	5.682	
074000	Prestaciones por Hijo.	19.370	
075000	Prestaciones por Fallecimiento.	48.700	
079	Otros Beneficios Familiares	19.370	
079000	Retardo mental	19.370	
08	Cargas legales sobre Servicios Personales.		4.963.777
081	Aporte Patronal al Sistema de Seguridad Soc.	2.565.457	
081000	Aporte Patronal Jubilatorio	2.565.457	
082000	Otros Aportes Patronales sobre Retribuciones al FNM	342.061	
083000	Aportes Patronales por Servicios Bonificados	0	
086000	Aporte Patronal al Fondo de Reversión Laboral	904	
087000	Aporte Patronal a FONASA	1.585.208	
088000	Pago Seguro Contratado al BSE	489.147	
089	Otras Cargas Legales sobre Retribuciones Personales	1.000	
089001	Otras Prestaciones - Rentas Vitalicias	1.000	
0	SERVICIOS PERSONALES		40.654.502

1 BIENES DE CONSUMO		905.556
2 SERVICIOS NO PERSONALES		14.815.665
- Impuestos y Tasas.	68.804	
- Resto.	14.746.861	
3 TRANSFERENCIAS		900.000
6 INTERESES Y OTROS GASTOS DE LA DEUDA		0
7 GASTOS NO CLASIFICADOS		1.000
8 APLICACIONES FINANCIERAS		0
II - INVERSIONES.		14.892.000
0 Servicios Personales.	-	
1 Bienes de Consumo.	-	
2 Servicios no Personales.	-	
3 Bienes de Uso.	14.892.000	

NOTA: Las inversiones se exponen a título demostrativo.

PROGRAMA 07 PRESUPUESTO DE PUERTO DE SALTO			
		\$	\$
I - INGRESOS.			0
INGRESOS OPERATIVOS.		0	
Cargos a la Nave.		0	
Cobros a la Carga.		0	
Ferry y Pasajeros.		0	
Contenedores.		0	
Concesiones y Permisos.		0	
Servicios Varios.		0	
Bonificaciones Tarifarias.		0	
OTROS INGRESOS.		0	
II - PRESUPUESTO OPERATIVO.			11.495.822
GRUPO	DENOMINACION	\$	\$
01 Retribuciones de Cargos Permanentes.			558.720
011 Sueldos Básicos de cargos.		558.720	
011000 Sueldos Básicos Cargos Presupuestados		558.720	
011001 Directorio.		0	
011003 Sueldos Básicos Cargos Particular Confianza		0	
015000 Por Gastos de Representación en el País con Aportes		0	
02 Retrib. Personal Contratado Funciones Permanentes.			283.164
021000 Sueldos básicos de Funciones Contratadas.		283.164	
03 Retrib. Personal Contratado Funciones no Permanen.			0

031000	Retribuciones zafrales y Temporales	0	
04	Retribuciones Complementarias.		2.701.317
042	Compensaciones.	2.121.641	
042014	Permanencia a la Orden	204.863	
042015	Compensación por Presentismo o Asiduidad	213.065	
042020	Mantenimiento Nivel Retributivo	0	
042122	Compensación por Asignación de Funciones	1.451.893	
042143	Compensación a la Persona Ex Productividad	172.380	
042150	Trabajo Sucio o de Altura	0	
042155	Tareas Específicas	79.440	
043	Productividad y Dedicación	352.416	
043000	Incentivo a la Productividad - SRV- SRCOM	382.416	
044	Antigüedad.	50.258	
044000	Prima por antigüedad.	50.258	
045	Complementos.	147.002	
045005	Quebranto de Caja.	147.002	
05	Retribuciones Diversas Especiales.		603.263
052	Por Trabajo en Días Inhábiles y Nocturno	194.676	
052001	Por Trabajo en Horas Nocturnas	35.727	
052007	Régimen Personal Operativa Portuaria.	158.949	
052008	Régimen Personal Operativa Marítima.	0	
053000	Licencias Generadas y no Gozadas.	1.312	
057001	Becas y Pasantías.	0	
058001	Horas Extras.	60.343	
059	Sueldo Anual complementario.	346.934	
059000	Sueldo Anual complementario Personal Presupuestado.	253.082	
059004	Sueldo Anual complementario Personal Contratado.	93.852	
09	Otras Retribuciones.		0
092	Partida Global a Redistribuir	0	
092000	Partida a Redistribuir	0	
095	Contratación de Personas	0	
095002	Contratados a Término	0	
099	Previsión Eventuales Ajustes por Reestructura	0	
099000	Otras Retribuciones.	0	
06	Beneficios al Personal.		1.397.990
064	Contribuciones por Asistencia Médica.	166.379	
064001	Reintegro Cuota Mutual Funcionarios.	28.599	
064006	Reintegro Carnet de Salud	1.683	
064007	Tratamientos Psicológicos, Integrales y Otros	70.842	
064008	Aparatos de Ortopedia, Prótesis y Otros	13.119	
064009	Contribuciones para Lentes	52.136	
065000	Prestación por guardería	132.000	
066000	Ayuda de Arrendamiento	630.747	

2 Servicios no Personales.	2.628.000
3 Bienes de Uso.	78.840.000

NOTA: Las inversiones se exponen a título demostrativo.

Las partidas presupuestales correspondientes al Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Administración Nacional de Puertos, correspondientes al ejercicio 2022, tienen vigencia a partir del 1º de enero de 2022.

La apertura por proyecto, fuente de financiamiento y las partidas en moneda extranjera que se detallan en el mismo, forman parte del presente decreto. El Grupo 0 "Servicios Personales", está expresado a precios de enero de 2021. Las demás asignaciones en moneda nacional están expresadas a precios promedio enero – junio 2021 (IPC 229,7 base diciembre 2010 = 100). Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera están estimadas a la cotización de \$ 43,80 (pesos uruguayos cuarenta y tres con ochenta), valor de la divisa estadounidense correspondiente al período enero – junio 2021, y se ajustarán automáticamente al tipo de cambio en el momento de la ejecución.

ARTÍCULO 2º. Las inversiones se regularán en lo pertinente, por las normas dispuestas en el Decreto N° 123/012 del 16 de abril de 2012, sus modificativos y concordantes, excepto en lo concerniente a trasposiciones de asignaciones presupuestales que se ajustarán a las siguientes disposiciones:

1. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de un mismo programa, serán autorizadas por el Directorio y deberán ser comunicadas a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas, de corresponder.

2. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de distintos programas, requerirán autorización del Poder Ejecutivo, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. La solicitud deberá ser presentada ante la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, en forma fundada e identificando en qué medida el cumplimiento de los objetivos de los programas y proyectos reforzantes y reforzados se verán afectados por la trasposición solicitada.

3. Toda trasposición entre proyectos de inversión que implique cambio de fuente de financiamiento deberá contar con el informe previo y favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. Los cambios de fuente de financiamiento sólo se podrán autorizar si existe disponibilidad suficiente en la fuente con la cual se financia.

4. Las asignaciones presupuestales aprobadas para proyectos de inversión financiados total o parcialmente con endeudamiento externo, no podrán ser utilizadas para reforzar asignaciones presupuestales de proyectos financiados exclusivamente con recursos internos.

ARTÍCULO 3º. Las trasposiciones de créditos asignados a gastos de funcionamiento regirán hasta el 31 de diciembre de cada ejercicio.

Sólo se podrán trasponer créditos no estimativos y con las siguientes limitaciones:

1. Los correspondientes al Grupo 0 "Servicios Personales" que incluye Cargas Legales sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales, no se podrán trasponer ni recibir trasposiciones de otros grupos, salvo disposición expresa.

2. Dentro del Grupo 0 "Servicios Personales", podrán trasponerse entre sí, siempre que no pertenezcan a los objetos de los Subgrupos 01, 02 y 03 y se trasponga hasta el límite del crédito disponible no comprometido.

3. Los objetos del subgrupo 5.5 "Transferencias Corrientes a Instituciones sin fines de lucro" y de los Grupos 6 "Intereses y Otros Gastos de Deuda" y 8 "Aplicaciones Financieras" no podrán ser traspuestos.

4. El Grupo 7 "Gastos no Clasificados" no podrá recibir trasposiciones.

5. Los créditos destinados para suministros de organismos o dependencias del Estado, personas jurídicas de derecho público no estatal y otras entidades que presten servicios públicos nacionales, empresas estatales y paraestatales, podrán trasponerse entre sí.

6. Las partidas de carácter estimativo no podrán reforzar otras partidas ni recibir trasposiciones.

7. Los objetos de los Sub-Grupos 01, 02 y 03 podrán ser

traspuestos entre distintos programas cuando la referida trasposición se realice a efectos de identificar la asignación del costo del puesto de trabajo al programa. La reasignación autorizada debe realizarse considerando todos los conceptos retributivos inherentes al cargo, función contratada o de carácter personal, así como el sueldo anual complementario y las cargas legales correspondientes. Esta reasignación no implicará modificación en la estructura de cargos prevista presupuestalmente.

Las trasposiciones se realizarán como se determina a continuación:

Dentro de un mismo programa, con la aprobación del Directorio y su comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas, de corresponder. El Directorio podrá delegar tal función en la figura del Gerente General.

Entre diferentes programas, con la autorización del Directorio, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y posterior comunicación al Tribunal de Cuentas.

ARTÍCULO 4º. Los salarios de los funcionarios a precios de enero 2021, son los que lucen en el Anexo 1.

Todo funcionario portuario al que, por razones debidamente fundadas, el Directorio le conceda horarios especiales, percibirá una remuneración proporcional a los importes detallados en dicho anexo.

ARTÍCULO 5º. La estructura de cargos presupuestados y funciones contratadas, así como la asignación de funciones de los niveles 7 y 8 del escalafón Administrativo, Operativa Portuaria, Operativa Marítima, de Oficio y de los niveles 10 al 17 del escalafón de Conducción de la Administración Nacional de Puertos, se presentan en el Anexo 2 que forma parte del presente Decreto.

ARTÍCULO 6º. El padrón de cargos que incluye las vacantes en proceso de llenado por concurso, se presenta en el Anexo 3 que forma parte del presente Decreto. Una vez que se culmine los concursos de ascensos, la Empresa eliminará los cargos de grado inferior y comunicará el nuevo padrón de cargos y la disminución de los créditos presupuestales correspondientes a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

La eliminación de los cargos implicará la disminución de los créditos presupuestales asociados a las retribuciones de dichos cargos, así como las de todas las compensaciones vinculadas a los mismos.

A tales efectos, se elevará al 30 de setiembre y al 31 de diciembre del presente año a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas el nuevo padrón de cargos con la eliminación de las vacantes mencionadas, así como el nuevo importe anual del Grupo 0 "Servicios Personales".

ARTÍCULO 7º.- Facúltase a la Administración Nacional de Puertos a transformar cargos vacantes presupuestados en contratos de función pública. En ningún caso dichas transformaciones lesionarán derechos funcionales del personal presupuestado, así como no implicarán aumento de costos. De la facultad ejercida se dará cuenta a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

ARTÍCULO 8º.- El Directorio podrá presupuestar a los funcionarios contratados en régimen de función pública que cuenten con una antigüedad mayor a dos años, siempre que cumplan con las condiciones establecidas en las leyes respectivas y con la reglamentación interna de la Empresa.

Dicha presupuestación se realizará en el último grado de los escalafones respectivos y quedará exceptuado aquel funcionario que en dicho período: i) se le haya aplicado alguna sanción grave o se haya contabilizado más de una sanción leve; ii) se le hubiera renovado su contratación por el plazo de 6 meses como consecuencia del bajo puntaje de su evaluación o iii) se encuentre con Subsidio Transitorio por Incapacidad otorgado por el BPS.

Los funcionarios contratados mantendrán el nivel retributivo anterior a la presupuestación que se dispone, como consecuencia de una asignación, subrogación o encomendación por Resolución del Directorio con anterioridad a la presupuestación siempre que se mantenga vigente la referida Resolución. La diferencia entre la retribución del cargo presupuestal y la que efectivamente recibe, se imputará como mantenimiento nivel retributivo y la misma decrecerá

a medida que ascienda. En ningún caso dichas transformaciones lesionarán derechos funcionales del personal presupuestado.

A estos efectos se permitirán las trasposiciones entre los objetos del gasto correspondientes.

A partir del 1° de enero de 2022, la provisión definitiva de los cargos vacantes se realizará conforme al Reglamento de Ascensos.

Dicha facultad se podrá ejercer previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, dando cuenta al Tribunal de Cuentas.

ARTÍCULO 9°.- Los funcionarios de la Administración Nacional de Puertos, a partir del 1° de enero de 2022, además del sueldo del nivel detallado en el Anexo 1, percibirán remuneraciones adicionales de acuerdo con lo preceptuado en los párrafos siguientes, sin superar por todo concepto el tope establecido en el Artículo 21° de la Ley N° 17.556 del 18 de setiembre de 2002 modificado por el Artículo 10° de la Ley N° 19.438 y reglamentado por el Decreto N° 68/003 del 19 de febrero de 2003.

Asimismo, el personal en comisión en la Administración Nacional de Puertos podrá percibir estas remuneraciones adicionales, debiéndose tener en cuenta las partidas por distintos conceptos que se le abone en el organismo de origen a fin de evitar reiteraciones.

Para el caso de los funcionarios en comisión en la Administración Nacional de Puertos, deberá observarse el tope establecido en el Artículo 21° de la Ley N° 17.556 del 18 de setiembre de 2002 modificado por el Artículo 10° de la Ley N° 19.438 y reglamentado por el Decreto N° 68/003 del 19 de febrero de 2003 y tampoco podrá superar el sueldo del nivel correspondiente al jerarca de la dependencia en la que presta servicios.

En el caso de la retribución de los Señores Directores, se tendrá en cuenta lo establecido en el Artículo 16° de la Ley N° 18.996 del 7 de noviembre de 2012.

a) Prima por antigüedad. Esta prestación asciende al 2% (dos por ciento) de la Base de Prestaciones y Contribuciones fijado por el Poder Ejecutivo, por cada año de servicio computado en la Administración Pública, la cual se abonará con las remuneraciones mensuales.

b) Prima por Matrimonio Prima por Nacimiento - Prestación por Hijo. - Tendrán derecho a percibir la prima por matrimonio, por nacimiento y la prestación por hijo siempre que se cumplan con las normas reguladas por el Decreto N° 531/84, la Ley N° 15.767 del 13 de setiembre de 1985, la Ley N° 16.697 del 25 de abril de 1995 y la Ley N° 17.856 del 20 de diciembre de 2004.

Asignación Familiar para los beneficiarios con diagnóstico de retardo mental de acuerdo a lo dispuesto en el Artículo 5° de la Ley N° 13.711 del 19 de noviembre de 1968. Duplicase el monto de la asignación familiar para los beneficiarios con diagnóstico de retardo mental, cualquiera sea el sueldo del tenedor. Dicho beneficio se adquirirá a partir de la fecha de la inscripción en el Registro, lo que deberá acreditarse fehacientemente. Los beneficiarios de asignaciones familiares que padezcan otras formas de invalidez del aparato locomotor y huesos, viscerales, sensoriales o mentales que impidan su incorporación a todo tipo de tarea remunerada también percibirán asignación familiar duplicada.

c) Hogar Constituido. Tendrán derecho a percibirlo, siempre y cuando se encuentren comprendidos de acuerdo con las normas del Decreto Ley N° 15.728 del 8 de febrero de 1985 y la Ley N° 15.748 del 14 de junio de 1985, y se liquidará de acuerdo a lo dispuesto en el Artículo 24° de la Ley N° 15.903 del 10 de noviembre de 1987, el Artículo 12° de la Ley N° 16.002 del 1° de noviembre de 1988 y la Ley N° 17.856 del 20 de diciembre de 2004.

d) Quebranto de Caja. Los funcionarios que manejen dinero o valores y asimilables, tendrán derecho a un "quebranto de caja", según lo preceptuado por la Res. Dir. N° 10/3.669 del 5 de febrero de 2013, Res. Dir. N° 532/3.689 del 25 de julio de 2013, Res. Dir. N° 340/3.734 del 1° de julio de 2014, Res. Dir. N° 462/3.742 del 3 de setiembre de 2014, Res. Dir. N° 284/3.923 del 3 de mayo de 2018 y Res. Dir. N° 417/4.048 del 12 de agosto de 2020.

e) Compensación por trabajo nocturno. Se considera trabajo nocturno, de acuerdo con las disposiciones vigentes en la materia,

las tareas desempeñadas en el horario comprendido entre las 22.00 hs. y las 06.00 hs. del día siguiente. La asignación correspondiente a esta compensación será de un 25% (veinticinco por ciento) del sueldo o jornal básico del funcionario.

f) Compensación por trabajo sucio. - La percibirá el personal que realice trabajo sucio o de altura de acuerdo al Reglamento de Normas y Remuneraciones Adicionales aprobado por Res. Dir. N° 339/3.601 del 29 de julio de 2011.

g) Compensación funciones asignadas. - Los funcionarios a quienes se les asignen funciones de los niveles 2 al 8 en el escalafón Administrativo, Operativa Portuaria, Operativa Marítima, de Oficio, del 5 al 9 del escalafón Profesional y Técnico, y de los niveles 10 al 17 del escalafón de Conducción percibirán esta compensación. El importe de esta compensación será el equivalente a la diferencia entre el sueldo de su cargo presupuestal o función contratada y el de la función asignada.

h) Horas extras. - Cuando por imprevistas e imposterables necesidades del servicio los funcionarios portuarios deban trabajar fuera de los horarios ordinarios, sólo podrán ser habilitados con derecho a que se retribuyan las horas extras trabajadas y siempre que el respectivo jerarca no tuviese la posibilidad de implementar régimen de turnos, y no se haya excedido del cupo correspondiente, dando cumplimiento al reglamento aprobado por Res. Pres. N° 074 del 24 de agosto de 2006 y su modificativo aprobado por Res. Dir. N° 339/3.601 del 29 de julio de 2011, y al Artículo 3° del Decreto N° 159/002 del 30 de abril de 2002.

El régimen de trabajo en horas extras no podrá exceder de dos horas diarias, cualquiera sea el régimen horario que efectúe el funcionario.

El trabajo en régimen de horas extras financiado con recursos de terceros no podrá exceder las ochenta horas extras mensuales por funcionario, imputándose a los efectos del cálculo del límite aquellas realizadas con cargo a recursos presupuestales. En estos casos, el régimen de trabajo en horas extras no podrá superar las ocho horas extras diarias.

El trabajo en régimen de horas extras durante los días inhábiles no podrá ser superior a las ocho horas diarias, que se imputarán para el cálculo del límite máximo mensual establecido precedentemente.

No podrán realizar horas extras en este caso aquellos funcionarios que en la semana inmediata anterior hubieran incurrido en una de las siguientes situaciones: faltas sin aviso, suspensión o suspensión a medio sueldo.

No obstante, lo dispuesto en los párrafos anteriores, la Presidencia o la Gerencia General podrán autorizar un régimen excepcional cuando no se pueda disponer del personal extra necesario para asegurar servicios directos al buque o guardias de seguridad portuaria.

El importe de la remuneración por las horas extras que percibirán los funcionarios tendrá en cuenta la función desarrollada y se abonará de acuerdo al Reglamento aprobado por el Directorio en Res. Dir. N° 339/3.601 del 29 de julio de 2011.

El monto de la partida asignada a las horas extras no podrá superar lo establecido en el Artículo 765° de la Ley N° 19.355 del 19 de diciembre de 2015.

i) Compensación por alimentación: Los funcionarios percibirán por concepto de compensación por alimentación una suma que se abonará mensualmente con sus remuneraciones cuyo monto a enero de 2021 es de \$ 14.016,00. Es una partida de naturaleza retributiva, por lo que es considerada para la aplicación de los topes remunerativos legalmente previstos y a los efectos impositivos.

j) Cuota médica. - Este beneficio se regula de acuerdo con el Decreto N° 176/008 del 25 de marzo de 2008 y Res. Dir. N° 174/3.676 del 2 de abril de 2013.

k) Permanencia a la orden. - Consiste en la disposición del funcionario a requerimiento de la oficina, de estar en actividad más allá de la jornada normal de trabajo. Dentro de este régimen se abonará desde un mínimo del 20% (veinte por ciento) hasta un 60% (sesenta por ciento) del sueldo del nivel. La percepción de esta compensación es incompatible con la realización de horas extras.

l) Mantenimiento del nivel retributivo. - Los funcionarios

que, como resultado de la aplicación de la reestructura aprobada en Decreto N° 545/007 del 28 de diciembre de 2007 y sus modificativos, resulten con retribuciones inferiores a las que anteriormente percibían, recibirán esa diferencia en carácter de compensación transitoria por mantenimiento del nivel retributivo.

Del mismo modo, en los casos en que se disponga el cese del desempeño de tareas superiores asignadas, las diferencias en el monto de las retribuciones en perjuicio del funcionario se abonarán en carácter de compensación por mantenimiento del nivel retributivo.

Las diferencias que surgen en los dos casos mencionados quedarán congeladas hasta que los incrementos de los sueldos permanentes superen aquel importe; además se absorberán en futuros ascensos y en oportunidad que se le otorguen compensaciones específicas.

El monto de esta compensación está desvinculado de toda otra retribución. Para el funcionario que revistiere la calidad de presupuestado con anterioridad a la fecha de aprobación del Decreto N° 508/008, las diferencias en el monto del sueldo del grado en perjuicio del funcionario que resultaran de la aplicación de la nueva estructura de cargos y funciones se abonarán en carácter de compensación por mantenimiento del nivel retributivo y se ajustarán en oportunidad de cada aumento salarial que fije el Poder Ejecutivo. Este literal tiene vigencia desde el 28 de diciembre de 2007.

Las funcionarias de esta Administración Nacional de Puertos que perciban la compensación por Continuidad de Servicio de acuerdo a lo dispuesto en Resolución de Directorio 339/3.601, numeral 3.2 y que se encuentren haciendo uso del horario especial por lactancia viéndose afectadas en su remuneración salarial, recibirán en carácter de compensación transitoria por mantenimiento del nivel retributivo, el importe resultante del promedio de la cantidad de horas por continuidad del servicio percibidas durante los últimos 6 (seis) meses anteriores al inicio de la licencia por maternidad, por el valor hora vigente al momento de comenzar con el medio horario. Dicho importe se ajustará en oportunidad de cada aumento salarial que fije el Poder Ejecutivo de acuerdo a la Res. Dir. N° 429/3.933 del 6 de julio de 2018.

m) Régimen de operativa marítima. - El personal embarcado, en servicio y que figure en el rol de la embarcación que cumpla el régimen de 48 horas, percibirá esta compensación con un importe máximo que no superará el de su sueldo de nivel para 48 horas de labor.

El personal embarcado, en servicio y que figure en el rol de la embarcación, en régimen semana por semana u otros regímenes especiales, previa firma del correspondiente convenio, percibirá una compensación que en ningún caso superará dos veces y media el sueldo del nivel 7 del escalafón Operativa Marítima para 48 horas de labor. Estableciéndose, asimismo, que cuando por razones excepcionales el trabajador supere el tope referido, supondrá la intervención de la Gerencia General, la que dictará la resolución que corresponda.

n) Régimen de operativa portuaria. - Esta compensación se aplica a los funcionarios afectados a un régimen especial de trabajo teniendo en cuenta el tipo de operativa y de acuerdo a la zafralidad del servicio, con un importe que no superará el sueldo de nivel para 48 horas de labor, asegurando el cumplimiento del Artículo 1° de la Ley N° 16.246 del 8 de abril de 1992.

No obstante, lo dispuesto precedentemente, la Presidencia y en su caso la Gerencia General, podrán autorizar un régimen excepcional cuando no se pueda disponer del personal suficiente para el cumplimiento eficiente del servicio.

o) Por tareas específicas encomendadas. - Es aplicable al personal expresamente designado para el cumplimiento de las mismas en las condiciones y montos que se establecen en el Reglamento de Normas y Remuneraciones Adicionales aprobado por Res. Dir. N° 339/3.601 del 29 de julio de 2011, Res. Dir. N° 258/3.542 del 29 de junio de 2010, Res. Dir. N° 342/3.547 del 27 de julio de 2010, Res. Dir. N° 357/3.645 del 25 de julio de 2012 y Res. Dir. 835/4.013 del 11 de diciembre de 2019. Esta compensación se percibirá durante el período en que se desempeñe dicha función.

Las personas específicamente designadas por Directorio para integrar proyectos especiales, podrán recibir una remuneración por la tarea específica encomendada de hasta un 60% (sesenta por ciento) del monto del sueldo, durante el período en que desempeñen dicha función. Cuando estas tareas se vinculen a un proyecto de inversión, los importes abonados serán imputados al mismo.

p) Asiduidad. - La percibe el personal que no registre inasistencias de acuerdo a la Res. Dir. N° 481/3.557 del 28 de setiembre de 2010, Res. Dir. N° 615/3.568 del 30 de noviembre de 2010 y sus modificativas, Res. Dir. N° 142/3.584 del 29 de marzo de 2011, Res. Dir. N° 174/3.676 del 2 de abril de 2013, Res. Dir. N° 353/3.877 del 14 de junio de 2017 y Res. Dir. N° 402/3.932 del 27 de junio de 2018. Se tendrá en cuenta lo establecido en la Ley N° 19.051 del 4 de enero de 2013 en relación al descuento por inasistencia derivado de hacer uso del derecho de huelga. El monto mensual a percibir por cada funcionario no superará los \$ 8.877,69, valor de enero de 2021. Esta partida se ajustará de acuerdo a los incrementos salariales que fije el Poder Ejecutivo.

q) Casa habitación. - Se podrá conceder el uso de casa habitación o reintegro de gastos equivalente, a aquellos funcionarios a quienes el desempeño de sus cargos les exija cumplir sus funciones en forma permanente en un lugar distinto al de su residencia habitual. Para el caso de pago de compensación, la misma se ajustará durante la vigencia del contrato de arrendamiento con arreglo a lo previsto en el mismo y a lo que preceptúan las normas que regulan la materia. Esta partida está reglamentada en Res. Dir. N° 731/3.850 del 16 de noviembre de 2016.

r) Prestación por Guardería. Facúltase a la Administración Nacional de Puertos a reintegrar a sus funcionarios los gastos que demanden la atención de menores a cargo de hasta seis años de edad en algún centro de educación en la primera infancia privado debidamente autorizado. El monto de la partida tendrá un tope de \$ 11.000 mensuales por menor, el cual no se ajustará en términos nominales hasta alcanzar el importe equivalente a 1,5 Base de Prestaciones y Contribuciones. Al alcanzar dicho monto, el reintegro quedará fijado en 1,5 Base de Prestaciones y Contribuciones.

s) Otros beneficios al personal. - Los mismos están reglamentados en Res. Dir. N° 692/3.848 del 1° de noviembre de 2016.

ARTÍCULO 10°. – Sistema de Remuneración Variable (SRV).

El SRV está definido por el Acuerdo firmado entre el Ministerio de Economía y Finanzas, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y la Mesa Sindical Coordinadora de Entes el 28 de junio de 2013, el Acta de Confirmación del Acuerdo firmada el 28 de noviembre de 2013 y el Acta firmada el 7 de marzo de 2014 en sede del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social entre la Administración Nacional de Puertos, Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Sindicato Único Portuario y Ramas Afines por la que se reafirma la inclusión de los trabajadores zafrales y contratados a término como beneficiarios del SRV; así como por las Resoluciones de Directorio que aprueban los documentos elaborados anualmente por la Comisión Sistema de Retribución Variable conteniendo el conjunto de Metas e Indicadores para cada ejercicio del SRV.

a) Del monto y las partidas sobre las cuales se calcula el mismo.

El monto que podrá ser distribuido por el SRV, deberá ser inferior a un máximo del 12% (doce por ciento) de las partidas salariales susceptibles de ajustes salariales generales – excluido el propio SRV – (partidas de índole salarial incluidas en el Grupo 0 “Servicios Personales”), excluyendo aquellas que se ajustan por coeficientes específicos (a vía de ejemplo los Beneficios Familiares, Prima por Antigüedad, Quebranto de Caja, Premio a los Cobradores, Compensación por Vivienda, Viático por Alimentación, Consumo de Bienes que produce o presta la Empresa, etc.), Horas Extras, Aguinaldo y Cargas Legales sobre Servicios Personales.

b) Ámbito de aplicación

Tendrán derecho a percibir SRV todos los trabajadores de la Empresa cuyas remuneraciones serán abonadas con cargo al Grupo 0, a excepción de los cargos políticos o de particular confianza, y pasantes, becarios y zafrales cuya permanencia en la empresa sea menor a 6 (seis) meses en el año en que se liquida el SRV.

c) Criterio General de Construcción del SRV

El SRV será abonado en función de la puntuación obtenida por cada trabajador en los tres bloques de indicadores: Desempeño Institucional, Desempeño Sectorial y Desempeño Individual. La ponderación de cada bloque para el 2021, a liquidarse en 2022, será del 30%, 50% y 20% respectivamente, la que podrá ser modificada por futuros acuerdos entre el Ministerio de Economía y Finanzas, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y la Mesa Sindical Coordinadora de Entes. Para cada

bloque de indicadores se definirá un puntaje mínimo por debajo del cual no se abonará SRV.

* Indicadores de Desempeño Institucional – Al menos uno de los indicadores que se incluirá en el cálculo del SRV estará relacionado con los resultados de la Empresa y su meta deberá ser coherente con el presupuesto aprobado. Si existiese alguna variable externa de gran impacto en el resultado sobre la cual la Institución posee mínima o nula capacidad de influencia, se asumirá en su cálculo un valor idéntico al presupuestado para que este no se vea afectado.

* Indicadores de Desempeño Sectorial – Los indicadores medirán el desempeño en términos de productividad a nivel de sector, asociados con el organigrama de la Empresa. Se podrán establecer cláusulas de salvaguarda por las cuales a pesar de que la Empresa haya tenido pérdidas, un sector o sectores percibirán SRV dado el cumplimiento en forma excepcional de tareas de interés superior para la Institución. Dicha excepción requerirá el previo acuerdo con la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

* Indicadores de Desempeño Individual – Estos indicadores alentarán conductas de los trabajadores que repercutan positivamente en la gestión de la Empresa, vinculándose a la evaluación del funcionario, estableciéndose pautas mínimas a alcanzar. De optar exclusivamente por el Presentismo o por no poseer la Empresa mecanismos de evaluación del desempeño individual, este Indicador se considerará independiente de los Indicadores Institucionales y Sectoriales penalizando en forma global el resultado derivado del grado de cumplimiento de éstos.

d) Criterio de Distribución del SRV

* No acumulación al sueldo – La distribución del SRV será en momentos diferentes al pago del sueldo.

* Medición – La medición deberá ser anual y sólo se podrá realizar una vez que el Directorio haya aprobado la información necesaria para la verificación del cumplimiento de los indicadores y del tope de distribución.

* Periodicidad – La frecuencia de distribución será de una vez al año salvo que se acuerde algo diferente en los ámbitos paritarios, en cualquier caso, no deberá superar la frecuencia vigente. Asimismo, la distribución del SRV será en un mes distinto a aquellos en que se abone el aguinaldo.

* Criterio de proporcionalidad – El pago del SRV será proporcional al sueldo del nivel de cada trabajador calculado para todos los casos sobre el régimen de 40 (cuarenta) horas semanales de labor (Anexo 1 - tabla 2 - columna 2). Para aquellos casos en que el vínculo funcional del trabajador no posea un nivel asociado, el pago será proporcional al monto que surja del contrato respectivo.

e) Aprobación del SRV – En la fase de diseño del SRV, la Empresa, el Ministerio de Economía y Finanzas y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto acordarán un plan de trabajo conjunto. Una vez acordado el diseño, el SRV y la verificación de las metas e indicadores serán aprobados por el Directorio.

f) Revisión del SRV – Las revisiones anuales del SRV deberán contar con el informe previo favorable del Ministerio de Economía y Finanzas y de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y deberán ser comunicadas al Tribunal de Cuentas de la República.

g) Aprobación del Pago – Verificado el grado de cumplimiento de los objetivos y previo al pago del SRV, la Empresa deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, el que, a su vez, deberá ser comunicado al Ministerio de Economía y Finanzas y al Tribunal de Cuentas de la República.

ARTÍCULO 11°. Toda compensación que perciba un funcionario por el desempeño de determinadas tareas, se perderá cuando se produzca el traslado del mismo y la nueva jefatura lo considere necesario, a excepción de la Compensación Funciones Asignadas para la cual se aplica lo establecido en el Artículo 9° literal 1.

ARTÍCULO 12°. Son parte integrante del presente Decreto todos aquellos acuerdos suscriptos al amparo de la Ley N° 18.508 del 26 de junio de 2009, “Ley Negociación Colectiva del Sector Público”.

ARTÍCULO 13°. Los cargos presupuestados, las funciones contratadas y las asignaciones de funciones establecidas en el Presupuesto Operativo (Anexo 2) que forma parte de este documento, son los efectivamente necesarios al 1° de enero de 2022. El Directorio podrá disponer transformaciones de cargos y funciones, aun cuando

afecten distintos escalafones, siempre que no supongan incremento de gastos y que se cumplan las condiciones de ingreso al escalafón y demás disposiciones vigentes en la materia, a los efectos de adecuar la estructura de cargos y funciones a las reales necesidades de la empresa, previo dictamen favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y dando cuenta al Tribunal de Cuentas de las mismas, acompañándolas de un análisis de sus costos y financiamiento. Las transformaciones que se incluyen en el presupuesto y las que el Directorio proponga en el futuro deberán ser fundamentadas desde el punto de vista de la estructura organizativa. Toda transformación implicará la eliminación automática del o de los cargos que se transforman.

ARTÍCULO 14°. El Directorio del Organismo podrá proponer al Poder Ejecutivo adecuaciones del grupo 0 “Servicios Personales” con el fin de ajustar las retribuciones de su personal en períodos acordes a las disposiciones legales vigentes.

Para ello se tendrá en cuenta la variación del Índice General de Precios al Consumo confeccionado por el Instituto Nacional de Estadística, sus disponibilidades financieras y la política del Poder Ejecutivo en la materia. En lo demás, estas adecuaciones de Grupos se regirán por lo dispuesto en el Artículo 15° del presente Decreto.

ARTÍCULO 15°. Cada actualización de los ingresos y de las asignaciones presupuestales de los grupos de gastos e inversiones, se realizará ajustando los importes de cada objeto de forma de obtener al fin del ejercicio las partidas presupuestales a precios promedio corrientes del año. Dichos ajustes se realizarán en función de los aumentos salariales dispuestos y la variación estimada del Índice de Precios al Consumo y el Tipo de Cambio promedio para dicho período, que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto comunicará a los Entes Industriales, Comerciales y Financieros del Estado, en un plazo no mayor de 15 días y a partir de la vigencia del incremento salarial.

El Directorio a su vez, en un plazo no mayor de 30 días, deberá elevar la adecuación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a efectos de proceder a su previo informe favorable; obtenido el mismo regirán las partidas adecuadas las que serán comunicadas por las empresas al Tribunal de Cuentas, rigiéndose por la Resolución N°1891/18 de fecha 6 de junio de 2018 del Tribunal de Cuentas y sus modificativas.

ARTÍCULO 16°. Las asignaciones de las partidas que correspondan a Indemnizaciones por Retiro, Licencias Generadas y no Gozadas (Grupo 0), Tributos Nacionales y Municipales (Grupo 2), Versión de Resultados (Grupo 5), Intereses y Gastos de Préstamos concedidos por Instituciones Financieras (Grupo 6), Sentencias Judiciales (Grupo 7) y Amortizaciones de Préstamos concedidos por Instituciones Financieras (Grupo 8) no tendrán carácter limitativo, por lo que el Directorio del Organismo podrá adecuar sus montos de acuerdo a las erogaciones efectivamente realizadas, dando cuenta a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y posteriormente al Tribunal de Cuentas en la instancia anual de remisión de los balances de ejecución presupuestal, incluyéndolas en un anexo, de acuerdo a lo dispuesto en Resolución N° 1.891/018 del 6 de junio de 2018 del Tribunal de Cuentas.

ARTÍCULO 17°. Las partidas asociadas a cualquier grupo del Programa 9 “Puertos Deportivos” no tendrán carácter limitativo exclusivamente para el ejercicio 2022, por lo que el Directorio del Organismo podrá adecuar sus montos mediante trasposiciones entre los distintos grupos y objetos, comunicando a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto. En caso contrario, podrá recurrir a la adecuación de las partidas presupuestales de acuerdo a las erogaciones efectivamente realizadas, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto. En ambos casos se comunicará al Tribunal de Cuentas.

ARTÍCULO 18°. Toda persona designada por el Poder Ejecutivo a cumplir funciones de Capitán de Puertos percibirá una retribución mensual, a precios de enero 2021, según los siguientes niveles:

Nivel 1 - Capitán Puerto de Montevideo. - De acuerdo con lo dispuesto en el Artículo 15° de la Ley N° 16.246 del 8 de abril de 1992 modificado por el Artículo 338° de la Ley N° 19.670 del 15 de octubre de 2018, el sueldo a percibir es \$ 117.228,00 más Gastos de Representación por \$ 37.003,00 ascendiendo a un total de \$ 154.231,00.

Nivel 2 - Capitanes Puerto Colonia y Puerto Nueva Palmira, con

un sueldo máximo de \$ 119.303,04. Es esta, la retribución nominal máxima mensual por todo concepto, equivalente a la diferencia existente con cualquier otra remuneración que perciba con cargo a fondos del Estado.

Nivel 3 - Otras Capitanías Puertos del Interior, con un sueldo equivalente al 50% (cincuenta por ciento) del Nivel 2.

En todos los casos, la retribución se abona por todo concepto, no pudiéndose adicionar ninguna otra retribución en efectivo o en especie, tales como dedicación a la orden, horas extras, compensaciones, productividad, y demás, con la única excepción de los beneficios sociales y la prima por antigüedad.

Esta retribución se ajustará de acuerdo a los incrementos salariales que fije el Poder Ejecutivo.

ARTÍCULO 19°.- Los representantes de la Administración Nacional de Puertos en el Directorio de Terminal Cuenca del Plata S.A., designados por el Directorio de la Administración Nacional de Puertos, según el Artículo 20° de la Ley N° 17.243 del 29 de junio de 2000, percibirán durante el ejercicio de esas funciones, una retribución máxima mensual por todo concepto equivalente a la diferencia existente entre la remuneración que perciban los Directores (Vocal) de la Administración Nacional de Puertos y cualquier otra remuneración que perciba con cargo a fondos del Estado.

ARTÍCULO 20°.- En toda ocasión en que se produzca el fallecimiento de un funcionario de la Administración Nacional de Puertos se abonará una compensación por fallecimiento. El pago se efectuará a sus herederos, y será equivalente a diez veces la Base de las Prestaciones y Contribuciones.

ARTÍCULO 21°.- La contratación de personal de confianza o el pago de compensaciones en su caso, en tareas de secretaría, asesoría, etc. se regirá por lo dispuesto en el Artículo 23° de la Ley N° 17.556 y la Nota N° 015/C/03 del 24 de marzo de 2003 de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

ARTÍCULO 22°.- La empresa eliminará el 67% (sesenta y siete por ciento) de las vacantes que se generen entre el 1° de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022 a excepción de las que deben llenarse con personal discapacitado de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 49° de la Ley N° 18.651 del 19 de febrero de 2010, con personal afro-descendiente de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 4° de la Ley N° 19.122 del 21 de agosto de 2013 y con personas trans de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 12° de la Ley N° 19.684 del 26 de octubre de 2018.

A tales efectos, se elevará al 30 de setiembre y al 31 de diciembre del presente año a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas el nuevo padrón de cargos con la eliminación de

las vacantes mencionadas, así como el nuevo importe anual del Grupo 0 "Servicios Personales".

ARTÍCULO 23°.- Los funcionarios de la empresa que pasen a prestar funciones en otros organismos, ya sea en comisión o con reserva de cargo, deberán declarar anualmente las partidas extraordinarias o beneficios que pudieran percibir en dichos organismos.

ARTÍCULO 24°.- El Directorio podrá transformar en contrato de función pública, los contratos a término que hubiesen cumplido dos años a partir de la contratación inicial, siempre que la evaluación funcional así lo justifique. Dicha evaluación funcional a los efectos de efectivizar la transformación mencionada, implica como mínimo la inexistencia de sanciones graves o la contabilización de no más de una sanción leve.

Dicha facultad de transformación, incluirá a los "contratos por campaña de dragado", que hayan sido renovados en más de una oportunidad por la idoneidad y experiencia del trabajador, y que la Administración Nacional de Puertos por razones de necesidad expresamente justificadas, considere que debe contar con el trabajador. En ningún caso dichas transformaciones lesionarán derechos funcionales del personal presupuestado o contratado.

A estos efectos se permitirán las trasposiciones entre los objetos del gasto correspondientes.

Dicha facultad se podrá ejercer previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, dando cuenta al Tribunal de Cuentas.

ARTÍCULO 25°.- La Empresa reducirá para el ejercicio 2022 y a partir de la fecha del vencimiento de los contratos de Becarios, Pasantes, Contratos a Término, arrendamientos de servicios de personas físicas y artículo 23° de la Ley N° 17.556, como mínimo el 40% (cuarenta por ciento) del importe mensual de los mismos.

ARTÍCULO 26°.- El subsidio a Directores creado por el artículo 35° del Acto Institucional N° 9 del 23 de octubre de 1979 y regulado por la Ley N° 15.900 de fecha 21 de octubre de 1987, con la modificación introducida por la Ley N° 16.195 del 16 de julio de 1991, sus modificativas, reglamentarias y complementarias y a lo dispuesto por la Ley N° 18.719 del 27 de diciembre de 2010 artículos 65°, 66° y 67° que establece sus actualizaciones.

Los titulares de cargos políticos o de particular confianza que no hubieren configurado causal jubilatoria anticipada al momento de su desvinculación del Ente, tendrán derecho a percibir durante un periodo equivalente al triple del que ocuparon el cargo y hasta un máximo de un año, computado desde la fecha de cese, un subsidio equivalente al 85% (ochenta y cinco por ciento) del total de haberes del cargo en actividad.

ARTÍCULO 27°.- La Administración Nacional de Puertos podrá elevar semestralmente a partir del 1° de enero de 2022 al Poder Ejecutivo, una actualización de sus tarifas vigentes que resulte de la aplicación de las siguientes paramétricas:

A) Tarifas en dólares estadounidenses:

GRUPO 1

$(TCo / TCi) * (25\% * IPCi / IPCo + 70\% * IMSpi / IMSpo + 5\% * GAS OILi / GAS OILO)$

GRUPO 2

$(TCo / TCi) * (25\% * IPCi / IPCo + 75\% * IMSpi / IMSpo)$

GRUPO 3

$(TCo / TCi) * (30\% * IPCi / IPCo + 70\% * IMSpi / IMSpo)$

GRUPO 4

$(TCo / TCi) * (50\% * IPCi / IPCo + 50\% * IMSpi / IMSpo)$

GRUPO 5

$(TCo / TCi) * (80\% * IPCi / IPCo + 20\% * IMSpi / IMSpo)$

LUIS LACALLE POU; JOSE LUIS FALERO; AZUCENA ARBELECHE.

16

Decreto 447/021

Apruébase el Presupuesto de Recursos, Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Administración de Ferrocarriles del Estado, correspondiente al ejercicio 2022.

(4.011*R)

MINISTERIO DE TRANSPORTE Y OBRAS PÚBLICAS
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, 29 de Diciembre de 2021

VISTO: el proyecto de Presupuesto de Recursos, Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Administración de Ferrocarriles del Estado correspondiente al ejercicio 2022;

CONSIDERANDO: que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha emitido su informe y el Tribunal de Cuentas su dictamen;

ATENTO: a lo establecido en el artículo 221 de la Constitución de la República;

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

D E C R E T A:

Artículo 1°.- Apruébanse las partidas presupuestales correspondientes al Presupuesto de Recursos, Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Administración de Ferrocarriles del Estado a regir a partir del **1° de enero de 2022**, de acuerdo con el siguiente detalle:

CONCEPTO	MONTO EN PESOS
A-INGRESOS	106.460.880
B -EGRESOS	777.717.687
Operativos	677059275,5
Operaciones Financieras	35.453.351
Inversiones	65.205.060
C -DEFICIT	-671.256.806
D -Financiamiento	671.256.806
SUPERAVIT/DEFICIT	0

Artículo 2°) - La apertura según concepto, así como los niveles de precios a los cuales se expresan las citadas partidas son los siguientes:

I -	RECURSOS	\$
I-1-	Ingresos del Giro	21.689.127
	Servicio de cargas	0
	Canon por uso de infraestructura	20.160.203
	Servicio Prestado a la Operadora	0
	Tráfico de Pasajeros	994.617
	IVA	4.534.707
I-2-	Ingresos Ajenos al Giro	80.771.353

Los ingresos están presupuestados con el criterio de lo percibido, de acuerdo a lo establecido en Art. 12 del Tocaf.

La apertura de Recursos, Presupuesto de Funcionamiento, de Operaciones Financieras y de Inversiones por proyecto, fuente de financiamiento y las partidas en moneda extranjera, se detallan en los cuadros que se adjuntan y que forman parte integrante de este decreto.

El Grupo 0 "Retribución de Servicios Personales", que incluye Cargas Legales sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales, así como todos los montos vinculados a remuneraciones y beneficios mencionados en el articulado, se expresa recogiendo los aumentos salariales registrados en **enero de 2021**.

Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera están estimadas a la cotización de \$ 43,8 (**cuarenta y tres pesos con ochenta centésimos**) por dólar estadounidense.

Las partidas en moneda nacional correspondientes a los restantes grupos presupuestales están expresadas a precios promedio del período **enero-junio de 2021**.

Los anexos y los estados presupuestales que se adjuntan forman parte integrante de este decreto en tanto no se opongan específicamente a las disposiciones contenidas en el mismo.

Artículo 3°.- El Directorio del organismo podrá proponer adecuaciones del Rubro 0 "Retribuciones de Servicios Personales" con el fin de ajustar las retribuciones de su personal en períodos acordes con las disposiciones legales vigentes. Para ello, se tendrá en cuenta el incremento salarial del sector público, sus disponibilidades financieras y la política del Poder Ejecutivo en la materia.

Artículo 4°.- Las adecuaciones de las partidas presupuestales se realizarán en períodos acordes con las disposiciones legales vigentes. Cada actualización de los ingresos y de las asignaciones presupuestales

de los rubros de gastos e inversiones se realizará ajustando los duodécimos de cada rubro para el período que resta hasta el fin del ejercicio, de forma de obtener al fin de éste, las partidas presupuestales a precios promedio corriente del año.

En aquellos conceptos en que corresponda, los ajustes se realizarán en función de los aumentos salariales dispuestos y las variaciones estimadas del Índice de Precios al Consumo y del tipo de cambio promedio para dicho período, que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto comunicará a los Entes Industriales, Comerciales y Financieros del Estado, en un plazo no mayor de 15 días a partir de la vigencia del incremento salarial.

La prima por antigüedad y todos aquellos conceptos de beneficios sociales que se agrupan en el art. 17 "Beneficios Familiares" serán ajustados en ocasión de la fijación de la Base de Prestaciones y Contribuciones y en idéntico porcentaje.

Las retribuciones complementarias agrupadas en el objeto 042021, "Por tareas que impliquen cambio de residencia o casa habitación" serán pasibles de un ajuste semestral automático, de acuerdo al Índice de Precios al Consumo -Grupo Alimentos y Bebidas No Alcohólicas- que publica el Instituto Nacional de Estadística.

Los Quebrantos de Caja también serán objeto de un ajuste semestral automático, en función de los aumentos registrados en el valor de la Unidad Reajutable publicado por el Instituto Nacional de Estadística.

Las rentas por Accidentes de Trabajo se ajustarán en las mismas ocasiones y porcentajes que las servidas por el Banco de Seguros del Estado.

El Directorio, en un plazo no mayor de 30 días deberá elevar la adecuación realizada a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto a efectos de proceder a su previo informe favorable. Obtenido el mismo, registrarán las partidas adecuadas, las que serán comunicadas por la A.F.E. al Tribunal de Cuentas dentro de los 15 días subsiguientes, para su conocimiento.

Artículo 5º.- Trasposiciones de créditos presupuestales de funcionamiento

Las trasposiciones de créditos asignados a gastos de funcionamiento registrarán hasta el 31 de diciembre de cada ejercicio.

Sólo se podrán trasponer créditos no estimativos y con las siguientes limitaciones, salvo en los casos previstos por los artículos 24 y 26 del presente Decreto:

1. Los correspondientes al Grupo 0 (Retribuciones Personales) no se podrán trasponer ni recibir trasposiciones de otros grupos.
2. Dentro del Grupo 0 (Retribuciones Personales), podrán trasponerse entre sí, siempre que no pertenezcan a los Objetos de los Subgrupos 01, 02 y 03 y se trasponga hasta el límite del crédito disponible no comprometido.
3. Los objetos de los grupos 5.5 (Transferencias), 6 (Intereses y otros gastos de la deuda) y 8 (Clasificador de aplicaciones financieras) no podrán ser traspuestos.
4. El Grupo 7 (Gastos no Clasificados) no podrá recibir trasposiciones.
5. Los créditos destinados para suministros de organismos o dependencias del Estado, personas jurídicas de derecho público no estatal y otras entidades que presten servicios públicos nacionales, empresas estatales y paraestatales, podrán trasponerse entre sí.
6. Las partidas de carácter estimativo no podrán reforzar otras partidas ni recibir trasposiciones.

Las trasposiciones se realizarán como se determina a continuación:

- 1) Dentro de un mismo programa, con la aprobación del Directorio y su comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.
- 2) Entre diferentes programas, con la autorización del Directorio, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y posterior comunicación al Tribunal de Cuentas.
- 3) Los Objetos de los Subgrupos 01, 02 y 03 podrán ser traspuestos entre distintos programas cuando la referida trasposición se realice a efectos de identificar la asignación del costo del puesto de trabajo al programa.
La reasignación autorizada debe realizarse considerando todos los conceptos retributivos inherentes al cargo, función contratada o de carácter personal, así como el sueldo anual complementario y las cargas legales correspondientes. Dicha trasposición requerirá autorización del Directorio, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y posterior comunicación al Tribunal de Cuentas.

Artículo 6º.- Partidas no limitativas

Los objetos de los grupos 6 – Intereses y otros gastos de deuda y 8 – Aplicaciones financieras, constituyen partidas de carácter estimativo, no limitativo.

En particular el objeto 6.1.7 – (Partidas por paridad monetaria) está destinado a la imputación de las diferencias de cambio que se produzcan como consecuencia de la tenencia de activos y pasivos en moneda extranjera.

También los objetos 261, 262 y 263 – Tributos – constituyen partidas de carácter estimativo, no limitativo, así como el objeto 711 – Sentencias judiciales.

Artículo 7º.- Trasposición de créditos presupuestales de inversión

Las inversiones se regularán en lo pertinente, por las normas dispuestas en el Decreto N° 342/997, de 17 de setiembre de 1997, sus modificativos y concordantes, excepto en lo concerniente a trasposiciones de asignaciones presupuestales que se ajustarán a las siguientes disposiciones:

1. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de un mismo programa serán autorizadas por

el Directorio y deberán ser comunicadas a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

2. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de distintos programas requerirán autorización del Poder Ejecutivo, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. La solicitud deberá ser presentada ante la OPP, en forma fundada e identificando en qué medida el cumplimiento de los objetivos de los programas y proyectos reforzantes y reforzados se verán afectados por la trasposición solicitada.
3. Toda trasposición entre proyectos de inversión que implique cambio de fuente de financiamiento deberá contar con el informe previo y favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto. Los cambios de fuente de financiamiento sólo se podrán autorizar si existe disponibilidad suficiente en la fuente con la cual se financia.

Las asignaciones presupuestales aprobadas para proyectos de inversión financiados total o parcialmente con endeudamiento externo, no podrán ser utilizadas para reforzar asignaciones presupuestales de proyectos financiados exclusivamente con recursos internos

Artículo 8º.- Se podrán contratar gastos de inversión en un ejercicio anterior a aquel o a aquellos en los que se ejecuten, procediéndose a hacer la previsión en el Presupuesto Anual correspondiente.

Artículo 9º.- Escala de sueldos (régimen de 48 horas semanales)

Los sueldos de la escala salarial correspondiente al régimen de 48 horas semanales serán un 20% superiores que los de la escala correspondiente al régimen de 40 horas semanales.

Artículo 10º. – Retribuciones complementarias

a) Por tareas de conducción de vehículos

Los Choferes de autos y camionetas percibirán una compensación por permanecer a la orden de lunes a sábado, fuera de su horario normal de trabajo. El monto de dicha compensación a **valores de enero de 2021 es de \$ 10.457,38**. La percepción de esta compensación inhabilita el cobro de horas extras, salvo cuando éstas se realicen entre la hora 22:00 y la hora 4:00 y sean debidamente autorizadas.

b) Por Guardas

Los funcionarios que se desempeñen como Inspectores percibirán una compensación de **\$ 12.480,54 mensuales a valores de enero de 2021**.

Los funcionarios que actúen como guardas en los servicios de transporte de pasajeros percibirán una compensación por Kilómetro recorrido por el tren actuando el funcionario efectivamente en tareas de guarda, cuyo valor a enero de 2021 será de \$ 3,31 por km.

c) Por cambio de residencia o casa habitación-Desplazamiento variable

Todo funcionario que, por la índole de la función que desempeña, deba desplazarse con frecuencia fuera de la localidad o zona que el Organismo le ha fijado como residencia de trabajo, percibirá una compensación horaria sujeta a aportes a la seguridad social, de acuerdo a lo establecido en el Art. 157 de la Ley 16.713 del 3 de setiembre de 1995.

El valor unitario de esta compensación a valores de enero de 2021 es de \$ 45,56 por hora.

Cuando el personal deba pernoctar fuera de su residencia se adicionará \$ 15,30 por hora a valores de enero de 2021.

d) Por kilometraje conducción trenes

El personal de Tripulación de Trenes percibirá una compensación específica, en función de su trabajo efectivo, consistente en \$ 4,39 y \$3,08 a valores de enero de 2021 para Conductores y Ayudantes de Conducción respectivamente, por kilómetro recorrido por el tren.

e) Servicio Tren de Auxilio

Los funcionarios que componen el Tren de Auxilio tienen la obligación de estar permanentemente a la orden del Organismo y de presentarse de inmediato al servicio del tren cuando sean llamados. Por este concepto percibirán una compensación especial equivalente al 25% del sueldo básico.

Por cada salida del Tren de Auxilio que exceda un radio de 20 Km de su respectivo asiento geográfico, los jefes cobrarán una compensación adicional del 20% y el resto de la dotación del personal del Tren de Auxilio un 10% del sueldo básico.

La suma de estos porcentajes no podrá superar el 85% y 55% del sueldo básico mensual respectivamente.

f) Servicio de incendio

Aquellos funcionarios que integren los equipos de bomberos voluntarios de los predios de talleres Peñarol y Paysandú tienen la obligación de estar a la orden del Organismo para acudir de inmediato a actuar en casos de incendio y de realizar, como mínimo, 2 prácticas por mes.

Por este concepto percibirán una compensación equivalente al 25% del sueldo básico por estar a la orden.

g) Compensación licencia

En oportunidad del usufructo de su licencia anual, los funcionarios cobrarán una compensación equivalente al promedio de las remuneraciones variables percibidas en el ejercicio correspondiente al de la generación de la licencia, en forma proporcional a los días usufructuados.

h) Compensación por permanecer a la orden

El personal superior afectado a las áreas operativas (Sub Gerente General, Gerente de Operaciones, Gerente de Tráfico, Gerente de Material Rodante, Gerente de Pasajeros, Gerente de Comunicaciones y Señales, Sub Gerente de Tráfico, Sub Gerente de Operaciones y Jefe de Zona Sayago de Gerencia de Infraestructura) y áreas de apoyo (tales como Inmuebles y Gerente Comercial) percibirá una compensación equivalente al 25% del sueldo correspondiente al cargo que efectivamente están desempeñando, por permanecer a la orden del Organismo en forma permanente, proporcional al tiempo en que se verifica esta permanencia a la orden.

i) Descansos rotativos

El personal de conducción de DMU y locomotora cumplirá un régimen de descansos rotativos, el que será remunerado con una compensación mensual de \$2.472,98 por mes a valores de enero de 2021.

j) Compensación por enfermedad

A partir del decimosexto día de ausencia por enfermedad y hasta un plazo de 60 (sesenta) días, se le abonará a los funcionarios el promedio de las retribuciones complementarias del sueldo que normalmente hubieran percibido en los seis meses de actividad consecutivos anteriores a su ausencia por dicha causal y proporcionalmente a ésta. Si se reiteran las ausencias por enfermedad, se tomarán en cuenta los seis meses inmediatamente anteriores efectivamente trabajados.

Igual tratamiento, pero sin limitación para generarlo cuando la causal sea accidente de trabajo. Dicha compensación cesa según lo dispuesto por el artículo 24 de la Ley N° 16.074, de 10 de octubre de 1989.

k) Compensación Maniobras

De acuerdo a lo dispuesto por la RD 41/00 del 25 de enero de 2000, los funcionarios que estén afectados a operaciones de maniobras en las estaciones percibirán compensaciones fijas mensuales ajustables por variaciones salariales, según el nivel retributivo del que provenían y el nivel al que accedieron en la reestructura orgánico-funcional de AFE aprobada por RD 1043/98, del 29 de octubre de 1998 y 594/99, de 18 de agosto de 1999, de acuerdo al siguiente detalle:

Estaciones: Central Gral. Artigas, Carnelli, Peñarol, Paso de los Toros, Tacuarembó, Rivera, Paysandú y Salto:

- 1) Funcionarios que pasaron del nivel 3 al A – Peón Esp. \$ 2.503
- 2) Funcionarios que pasaron del Nivel 3 al B – Medio Oficial \$ 1.253
- 3) Funcionarios que pasaron del nivel 4 al B – Medio Oficial \$ 1.364
- 4) Funcionarios que pasaron del nivel 5 al C – Oficial \$ 1.576

Estaciones: Manga, Toledo, Sudriers, Verdun, 25 de Agosto, Florida, Durazno, Algorta, Fray Bentos, Nico Pérez, José Pedro Varela, Treinta y Tres, Vergara, Rio Branco y Minas:

- 1) Funcionarios que pasaron del nivel 3 al A – Peón Esp. \$ 1.253
 - 2) Funcionarios que pasaron del nivel 5 al A – Peón Esp. \$ 1.576
 - 3) Funcionarios que pasaron del nivel 3 al B – Medio Oficial \$ 626
- siendo estos valores a precios de enero 2021.

l) Compensación Señaleros

De acuerdo a lo dispuesto por la RD 41/00, de 25 de enero de 2000, los funcionarios que estén afectados a operación de señales, percibirán compensaciones fijas mensuales ajustables por variaciones salariales, según el nivel retributivo del que provenían y el nivel al que accedieron en la reestructura orgánico-funcional de AFE aprobada por RD 1043/98, de 29 de octubre de 1998 y 594/99, de 18 de agosto de 1999, de acuerdo al siguiente detalle:

- 1) Funcionarios que pasaron del nivel 4 al A – Peón Esp. \$ 2.729
- 2) Funcionarios que pasaron del nivel 4 al D – Medio Oficial \$ 2.729
- 3) Funcionarios que pasaron del nivel 4 al C – Oficial \$ 1.364
- 4) Funcionarios que pasaron del nivel 5 al C – Oficial \$ 1.576
- 5) Funcionarios que pasaron del nivel 6 al D – Oficial extra \$ 1.743 siendo estos valores a precios de enero 2021.

m) Compensación de inspectores de tren:

Se generó por el pasaje, por medio de un concurso, de tres conductores a inspectores, y cumple con el objetivo de compensarlos, por las partidas variables que han dejado de percibir como conductores. El monto de la misma por funcionario es de \$ 17.792,14/mes.

Artículo 11°.- Por prima por antigüedad

Todos los funcionarios del Organismo tendrán derecho a percibir una prima de carácter progresivo según los años de antigüedad en la Administración Pública, cuyo valor mensual representará un 2% de la Base de Prestaciones y Contribuciones, por cada año de servicio computado.

Artículo 12°.- Quebranto de Caja

Los funcionarios que determine la reglamentación percibirán una compensación por concepto de Quebranto de Caja, según régimen establecido por el Art. 103 de la ley especial N° 7 del 23 de diciembre de 1983 y reglamentaciones respectivas (RD 443/15, de 23 de diciembre de 2015, RD 51/16, de 16 de marzo de 2016 y modificativas).

Artículo 13°.- Diferencia por subrogación

Función superior: Existe desempeño transitorio de funciones superiores toda vez que un funcionario autorizado por Resolución del Directorio, o de la Gerencia General, debido a necesidades reales e impostergables de servicio, asume en forma interina la totalidad de las funciones y responsabilidades de un puesto de trabajo de superior nivel a aquel en el cual revista. En caso de acefalía de cargos gerenciales, el desempeño transitorio de las funciones será autorizado por el Directorio.

Quienes desempeñen tales funciones con la debida autorización por períodos continuos superiores a cinco días hábiles, tendrán derecho a percibir la diferencia de sueldo existente entre el puesto en que revistan y las nuevas tareas, de acuerdo con la respectiva reglamentación.

Artículo 14°.- Retribuciones diversas especiales

a) Por trabajo en horario nocturno

Los funcionarios que por razones de servicio estén obligados a trabajar en el horario entre las 21 horas y las 6 horas, en forma total o parcial, con carácter permanente, rotativo o excepcional percibirán una compensación equivalente al 20% del sueldo básico, la que se calculará en forma proporcional al tiempo trabajado en dicho horario.

b) Becas y Pasantías

En este concepto se registran las eventuales partidas para atender las contrataciones de becarios y pasantes efectuadas al amparo del

Art. 51 de la Ley Nº 18.719, de 27 de diciembre de 2010 y Decreto del Poder Ejecutivo Nº 54/011, de 7 de febrero de 2011 (reglamentario).

c) Por trabajo en horas extras

De acuerdo con lo establecido en el Decreto del Poder Ejecutivo Nº 159/02, de 30 de abril de 2002 sólo se autorizará el trabajo en horas extra para la realización de tareas excepcionales, imprevistas, urgentes y que resultan imprescindibles para el normal funcionamiento del servicio, las que serán abonadas en efectivo a valor doble.

Artículo 15º.- Sueldo anual complementario

Todos los funcionarios del Ente percibirán como decimotercer sueldo una retribución cuyo importe será un duodécimo de todos los haberes sujetos a Montepío que hubiera percibido el funcionario en el curso del año.

El año se tomará desde el 1º de diciembre al 30 de noviembre.

Artículo 16º.- Beneficios al Personal

a) Asistencia médica

La asistencia médica será atendida a través del Sistema Nacional Integrado de Salud, de acuerdo a lo dispuesto por el Decreto Nº 176/08, del 25 de marzo de 2008.

De acuerdo a la Ley 18.731, de 7 de enero de 2011 a partir del 1º de julio de 2016, los jubilados titulares, conyugues, concubina/o pasan a integrar el Sistema Integrado de Salud.

b) Compensación por alimentación

El personal de la Empresa tendrá derecho a percibir la compensación por alimentación equivalente a \$ 14.016,00 mensuales a valores de enero de 2021.

Se excluye de esta compensación a los miembros del Directorio, Gerente General y Secretario General.

Artículo 17º.- Beneficios familiares

Los funcionarios de la Administración de Ferrocarriles del Estado tendrán derecho a percibir Asignación Familiar, Hogar Constituido, Prima por Matrimonio y Prima por Nacimiento establecidos por las leyes vigentes, cuyos valores se ajustarán de acuerdo a los aumentos que se decreten para la Base de Prestaciones y Contribuciones.

Artículo 18º.- Viáticos

Los gastos en que incurran los funcionarios, por desplazamientos de carácter esporádico o excepcional fuera de su residencia funcional, dentro del territorio nacional y por exigencias del servicio, serán compensados con un viático, consistente en un importe diario fijo sujeto a aportes a la seguridad social de acuerdo a lo establecido en el Art. 157 de la Ley Nº 16.713, de 3 de setiembre de 1995.

Los montos, a valores de **enero de 2021**, son los siguientes:

Desayuno.....\$	236,79
Almuerzo.....\$	635,69
Cena\$	635,69
Cama\$	1510,83

Estos viáticos serán ajustados semestralmente de acuerdo al Índice de Precios al Consumo, -Grupo Alimentos y Bebidas- que publica el Instituto Nacional de Estadísticas.

Artículo 19º.- Sistema de Retribución Variable (SRV)

Percibirán el SRV todos los trabajadores cuyas remuneraciones sean abonadas con cargo al Grupo 0 a excepción de los cargos políticos o de particular confianza, pasantes, becarios y zafrales cuya permanencia sea menor a 6 meses en el año en que se calcula el SRV.

El monto que podrá ser distribuido por el SRV deberá ser inferior a un máximo del 12% de las partidas salariales susceptibles de ajustes salariales generales -excluido el propio SRV- (partidas de índole salarial incluidas en el Grupo 0 "Servicios Personales"), excluyendo aquellas que se ajustan por coeficientes específicos (los Beneficios Familiares, Prima por Antigüedad, Quebranto de Caja, Compensación por Alimentación, Compensación Desplazamiento y Pernocte, Rentas de Accidentes, Contribuciones por Asistencia Médica, etc.), Aguinaldo y Cargas Legales sobre Servicios Personales. Se aplicarán los ajustes salariales de enero del año del pago.

Para el correspondiente a 2021 hasta 12% de las partidas salariales que se toman como base para el cálculo del SRV.

Criterio de distribución. El SRV se abonará en un único pago, una

vez que estén cerradas las mediciones de los indicadores, en momentos diferentes al sueldo. La distribución del SRV será en un mes distinto a aquellos en los que se abone el aguinaldo.

EL SRV 2015 a liquidarse en el 2016 fue acordado con OPP y MEF, según los términos establecidos en el acta firmada entre dichos organismos y AFE, el 25 de febrero del 2015. Se ha continuado con los mismos criterios establecidos para el SRV del 2015, para el SRV del 2016 liquidado en el 2017 y para los sucesivos hasta la fecha. Para el SRV del 2021 a liquidarse en el 2022, también se prevé seguir con los mismos criterios establecidos para el SRV del 2015, considerando el porcentaje de tasas indicado en el punto anterior.

Determinación del SRV individual. La Remuneración Variable será pagada en función de la puntuación obtenida por cada funcionario en los tres bloques de indicadores: Desempeño institucional (empresa), Desempeño sectorial (división o unidad) y Desempeño individual. La ponderación de cada bloque, para el 2021, que se liquidará en el 2022, es de 37.5% para desempeño institucional, y 62.5% para desempeño sectorial. Como Indicador de Desempeño Individual, al haber la empresa optado exclusivamente por el presentismo por no poseer mecanismos de evaluación de desempeño individual, el mismo se considerará en forma independiente de los Indicadores Globales y Sectoriales penalizando en forma global el resultado derivado del grado de cumplimiento de las metas institucionales y sectoriales.

A su vez la puntuación obtenida en cada uno de los bloques de indicadores será el promedio de los puntajes obtenidos en los diferentes indicadores, ponderado por la importancia que se asigne a cada indicador.

Para cada bloque se podrá definir un puntaje mínimo por debajo del cual no se abonará SRV.

Se podrán definir rangos a los efectos de la determinación del cumplimiento de las metas.

Revisión. Los indicadores y las metas se revisarán anualmente, tomando en cuenta los siguientes criterios de elección de indicadores y metas:

Indicadores de Desempeño Institucional. Al menos uno de los indicadores que se incluirá en el cálculo del SRV estará relacionado con los resultados de la empresa y su meta deberá ser coherente con el presupuesto aprobado.

Indicadores de Desempeño Sectorial. Para cada sector, los indicadores medirán el desempeño en términos de productividad a nivel de sector, asociados con el cuadro de mando de la empresa.

Se establecerán mínimos a partir de los cuales se considerará el grado de cumplimiento de las metas asociadas a ellos y la graduación de cobro en los casos de cumplimiento parcial de los indicadores.

Indicadores de Desempeño Individual. Estos indicadores alentarán conductas de los trabajadores que repercutan positivamente en la gestión de la empresa, vinculándose como mínimo a la capacitación relevante para la empresa y calificación del funcionario, estableciéndose pautas mínimas y máximas a alcanzar.

Aprobación del SRV. La verificación de las metas e indicadores serán aprobados por el Directorio. La partida incluida en el objeto 043010 "Sistema de Remuneración Variable" sólo podrá ejecutarse una vez que la empresa haya obtenido el informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el mismo haya sido comunicado al Ministerio de Economía y Finanzas y al Tribunal de Cuentas.

Las revisiones anuales del SRV deberán contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y deberán ser comunicadas al Ministerio de Economía y Finanzas y al Tribunal de Cuentas.

Aprobación del pago. Verificados el cumplimiento de los indicadores y previo al pago del SRV, la empresa deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 20º.- Reducción de créditos de contratos.

La Empresa reducirá para el ejercicio 2020 y a partir de la fecha del vencimiento de los contratos de Becarios, Pasantes, Contratos a Término, arrendamientos de servicios de personas físicas, como mínimo el 40% del importe mensual de los mismos.

Artículo 21º.- Igualdad de género

La Administración de Ferrocarriles del Estado pondrá en marcha las acciones necesarias para propender a la igualdad de oportunidades laborales entre hombres y mujeres, en la medida en que lo permitan las tareas inherentes a cada función.

Artículo 22°.- De acuerdo con lo establecido por el artículo 331 de la Ley N° 18.172, de 31 de agosto de 2007, la ejecución de los proyectos de inversión a efectuarse con fondos de terceros estará condicionada a la formalización de su fuente de financiamiento, la que deberá contar con el informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto. Asimismo, la ejecución cofinanciada de dichos proyectos estará condicionada a la efectiva obtención del financiamiento.

Artículo 23°.- Ingresos por Uso de Vías

La Administración de Ferrocarriles del Estado podrá cobrar un canon por uso de vía. El mismo deberá tener en cuenta las condiciones del servicio y contar con la previa aprobación por parte de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 24°.- Apertura Programática

La estructura programática, así como las asignaciones del presente presupuesto recogen el cambio de estructura del modo ferroviario a partir de la creación de la sociedad constituida por disposición del Decreto N° 473/11, del 28 de diciembre de 2011 y su funcionamiento para el presente ejercicio.

Dado que la reestructura del modo ferroviario implica la no consecución de las funciones relativas a la operación del transporte ferroviario de cargas y al mantenimiento del material rodante necesario para ello, el presente presupuesto incluye un Programa 4 "Factor Humano a Replicar" que contiene exclusivamente las asignaciones presupuestales de la mano de obra declarada excedentaria a los efectos de dar cumplimiento a lo dispuesto en el primer inciso del presente artículo.

En la medida en que se produzcan efectivamente las asignaciones a otros organismos de los funcionarios declarados excedentarios, se abatirán las asignaciones presupuestales del Programa 4 "Factor Humano a Reaplicar".

El Organismo informará mensualmente a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas las modificaciones en la plantilla de personal que operen durante el ejercicio 2022.

Asimismo, a partir del 2020, se pasa a una estructura de 4 programas. El Programa 1 "Pasajeros" que agrupa lo que hasta el 2019 se registraba en los Programas 1 y 2

El Programa 2 "Gestión de Infraestructura" que agrupa lo que hasta el 2019 se registraba en los Programas 4 y 5.

El Programa 3 "Servicios comunes" que mantiene lo que hasta el 2019 se registraba en dicho Programa.

El Programa 4 "Factor Humano" que mantiene lo que hasta el 2019 se registraba en el Programa 6 "Factor humano a reaplicar".

Artículo 25°.- Compromisos de gestión

La Empresa se compromete a cumplir las metas e indicadores definidos en Anexo I "Compromisos de Gestión" adjunto.

Artículo 26°.- Transformaciones de Cargos

El Directorio podrá disponer transformaciones de cargos, aún cuando afecten distintos escalafones, siempre que se cumplan las condiciones de ingreso al escalafón, y demás disposiciones vigentes en la materia, y en tanto las mismas no impliquen un incremento de la asignación del Grupo 0 "Servicios Personales" y en particular los objetos de sueldos. En todos los casos deberá contar con la previa aprobación de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y dar cuenta al Tribunal de Cuentas.

Artículo 27°.- Proyectos de Inversión

De acuerdo con lo dispuesto en el inciso 2 numeral 3 del artículo 24 de la Ley N° 18.996, de 7 de noviembre de 2012, ningún proyecto de inversión se ejecutará sin haber obtenido en forma previa el dictamen técnico favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de acuerdo a las Guías y Pautas Metodológicas elaborados por el Sistema Nacional de Inversión Pública.

Artículo 28°.- Presupuestación de funcionarios contratados en régimen de función pública.

El Directorio podrá presupuestar a los funcionarios contratados en régimen de función pública que cuenten con una antigüedad mayor a dos años, siempre que cumplan con las condiciones establecidas en las leyes respectivas y con la reglamentación interna de la Empresa.

Dicha presupuestación se realizará en el último grado de los escalafones respectivos y se realizará siempre y cuando al funcionario en dicho período:

i) no se le haya aplicado ninguna sanción grave o no se haya contabilizado más de una sanción leve;

ii) no se le hubiera renovado su contratación por el plazo de 6 meses como consecuencia del bajo puntaje de su evaluación y

iii) no se encuentre con Subsidio Transitorio por Incapacidad otorgado por el BPS.

Los funcionarios contratados mantendrán el nivel retributivo anterior a la presupuestación que se dispone, como consecuencia de una asignación, subrogación o encomendación por Resolución del Directorio con anterioridad a la presupuestación siempre que se mantenga vigente la referida Resolución. La diferencia entre la retribución del cargo presupuestal y la que efectivamente recibe, se imputará como compensación a la persona y la misma decrecerá a medida que ascienda. En ningún caso dichas transformaciones lesionarán derechos funcionales del personal presupuestado.

A partir del 1° de enero de 2020, la provisión definitiva de los cargos vacantes se realizará conforme al Reglamento de Ascensos.

Una vez que se provean dichos cargos presupuestados, se eliminarán los montos correspondientes del Grupo 0, Subgrupo 02 - "Retribuciones del Personal Contratado en Funciones Permanentes" así como las funciones contratadas que correspondan.

Dicha facultad se podrá ejercer previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, dando cuenta al Tribunal de Cuentas.

Artículo 29°.- Padrón de cargos

El padrón de cargos adjunto y que forma parte integrante del presente Decreto, incluye las vacantes en proceso de llenado por concurso, así como las ocupadas por subrogación. Una vez que se culmine los concursos de ascensos, la Empresa eliminará los cargos de grado inferior y comunicará el nuevo padrón de cargos y la disminución de los créditos presupuestales correspondientes a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

La eliminación de los cargos implicará la disminución de los créditos presupuestales asociados a las retribuciones de dichos cargos, así como las de todas las compensaciones vinculadas a los mismos.

A tales efectos, se elevará al 30 de Setiembre y al 31 de Diciembre del año 2022 a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas el nuevo padrón de cargos con la eliminación de las vacantes mencionadas así como el nuevo importe anual del Grupo 0 "Servicios Personales".

Artículo 30°.- Eliminación de vacantes

La empresa eliminará el 100% de las vacantes no cubiertas al 31 de diciembre de 2019. Asimismo, la empresa eliminará el 67% de las vacantes que se generen entre el 1° de enero del 2020 y el 31 de diciembre de 2021 a excepción de las que deben llenarse con personal discapacitado de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 49 de la Ley N° 18.651, de 19 de febrero de 2010 y con personal afro-descendiente de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley N° 19.122, de 21 de agosto de 2013.

A tales efectos, se elevará al 30 de setiembre y al 31 de diciembre del año 2022 a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas el nuevo padrón de cargos con la eliminación de las vacantes mencionadas así como el nuevo importe anual del Grupo 0 "Servicios Personales".

Artículo 31°.- Subsidio a directores

Creado por el artículo 35 del Acto Institucional N° 9 del 23 de octubre de 1979 y regulado por la Ley N° 15.900, de fecha 21 de octubre de 1987, con la modificación introducida por la Ley N° 16.195, del 16 de julio de 1991, sus modificativas, reglamentarias y complementarias y a lo dispuesto por la Ley N° 18.719 del 27 de diciembre de 2010 artículos 65, 66 y 67 que establece sus actualizaciones.

Los titulares de cargos políticos o de particular confianza que no

hubieren configurado causal jubilatoria anticipada al momento de su desvinculación del Ente, tendrán derecho a percibir durante un periodo equivalente al triple del que ocuparon el cargo y hasta un máximo de un año, computado desde la fecha de cese, un subsidio equivalente al 85% del total de haberes del cargo en actividad.

Artículo 32º.- Contratación de personal de confianza

La contratación de personal de confianza o el pago de compensaciones en su caso, en tareas de secretaría, asesoría, etc. se regirá por lo dispuesto en el artículo 23 de la Ley Nº 17.556 y la Nota Nº 015/C/03 de fecha 24 de marzo de 2003 de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Artículo 33º.- Funcionarios en comisión saliente o con reserva de cargo

Los funcionarios de la Empresa que pasen a prestar funciones en otros organismos, ya sea en comisión o con reserva de cargo, deberán declarar anualmente las partidas extraordinarias o beneficios que pudieran percibir en dichos organismos.

Artículo 34º.- Dictamen técnico favorable del SNIP

De acuerdo con lo dispuesto en el inciso 2 numeral 3 del artículo 24 de la Ley Nº 18.996, de 7 de noviembre de 2012, ningún proyecto de inversión se ejecutará sin haber obtenido en forma previa el dictamen técnico favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de acuerdo a las Guías y Pautas Metodológicas elaborados por el Sistema Nacional de Inversión Pública. A los efectos del presente artículo se entenderá por inicio del proceso de ejecución el acto administrativo que dispone el inicio del procedimiento de adquisición.

Artículo 35º.- Ejecución de las inversiones

La partida máxima que se podrá ejecutar por concepto de inversiones será la equivalente en términos presupuestales a la que se apruebe en el Programa Financiero correspondiente al ejercicio 2022. Dicho Programa será previamente aprobado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Ministerio de Economía y Finanzas.

Artículo 36º.- Transformación de cargos o funciones

El Directorio podrá disponer transformaciones de cargos y funciones, aun cuando afecten distintos escalafones, siempre que no supongan incremento de gastos y que se cumplan las condiciones de ingreso al escalafón y demás disposiciones vigentes en la materia, a los efectos de adecuar la estructura de cargos y funciones a las reales necesidades de la empresa, previo dictamen favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y dando cuenta al Tribunal de Cuentas de las mismas, acompañándolas de un análisis de sus costos y financiamiento. Las transformaciones que se incluyen en el presupuesto y las que el Directorio proponga en el futuro deberán ser fundamentadas desde el punto de vista de la estructura organizativa. Toda transformación implicará la eliminación automática del o de los cargos que se transforman.

Artículo 37º.- La ejecución de las inversiones que excedan el subsidio para inversiones previsto en este Presupuesto estará condicionada al cumplimiento efectivo de los ingresos proyectados en este Presupuesto.

Artículo 38º.- Dese cuenta a la Asamblea General.

Artículo 39º.- Comuníquese, etc.

LACALLE POU LUIS; JOSE LUIS FALERO; AZUCENA ARBELECHE.



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD
SOCIAL
17

Decreto 454/021

Fijase el monto del Salario Mínimo Nacional a partir del 1° de enero de 2022.

(4.012*R)

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, 29 de Diciembre de 2021

VISTO: la necesidad de incrementar el monto del Salario Mínimo Nacional, cuya última adecuación rige desde el 1° de enero de 2021, según el Decreto N° 360/020, de fecha 23 de diciembre de 2020;

RESULTANDO: I) que de conformidad con lo dispuesto en el numeral 1 del artículo 4° del Convenio Internacional de Trabajo N° 131 de la Organización Internacional de Trabajo (O.I.T.), corresponde actualizar el valor de dicho salario en forma periódica;

II) que acorde lo establecido en el literal e) del artículo 1° del Decreto - Ley N° 14.791, de 8 de junio de 1978 es competencia del Poder Ejecutivo actuando con el Ministerio de Economía y Finanzas y en su caso, con el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, dictar las normas referentes a las remuneraciones de los trabajadores de la actividad privada;

III) que de acuerdo con el literal a) del artículo 10 de la Ley N° 18.566, de 11 de setiembre de 2009, previa a su fijación se planteará la consulta con los actores sociales;

CONSIDERANDO: I) que, en informe de 3 de diciembre de 2021, el Instituto Nacional de Estadística establece que el Índice de Precios al Consumo en su variación anual es de 7,862 %;

II) que ante la situación de emergencia sanitaria que atraviesa el país y como una medida en apoyo a los sectores sociales de menores ingresos es que se entiende oportuno y conveniente otorgar un aumento del Salario Mínimo Nacional levemente superior a la variación del índice de Precios al Consumo registrado por el Instituto Nacional de Estadística;

III) que la consulta mencionada en el Resultando III) del presente Decreto fue oportunamente realizada en el seno del Consejo Superior Tripartito;

ATENTO: a lo precedentemente expuesto y a lo establecido en el literal e) del artículo 1° del Decreto - Ley N° 14.791, de 8 de junio de 1978;

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

DECRETA:

Artículo 1°.- Fijase el monto del Salario Mínimo Nacional, en la suma de \$ 19.364 (pesos uruguayos diecinueve mil trescientos sesenta y cuatro) mensuales, o su equivalente resultante de dividir dicho importe entre veinticinco para determinar el jornal diario o entre doscientos para determinar el salario por hora, a partir del 1° de enero de 2022.

Artículo 2°.- Comuníquese, etc.

LACALLE POU LUIS; PABLO MIERES; AZUCENA ARBELECHE.

18

Decreto 455/021

Fijanse los montos mínimos de los salarios por categoría laboral, y actualizanse las remuneraciones de los trabajadores comprendidos en el Grupo de Consejos de Salarios N° 05 "Industrias del Cuero, Vestimenta y Calzado", Subgrupo N° 04 "Calzado".

(4.023*R)

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, 29 de Diciembre de 2021

VISTO: la necesidad de fijar los montos mínimos de los salarios por categoría laboral y actualizar las remuneraciones de los trabajadores comprendidos en el Grupo de Consejos de Salarios N° 05 "Industrias del Cuero, Vestimenta y Calzado", Subgrupo N° 04 "Calzado";

RESULTANDO: I) que no habiendo alcanzado un acuerdo de Consejo de Salarios en dicho grupo y subgrupo, con fecha 25 de octubre de 2021, se convocó al Consejo de Salarios respectivo, a los efectos de someter a votación la propuesta del Poder Ejecutivo, no habiendo comparecido el sector trabajador;

II) que con fecha 28 de octubre de 2021, se dispuso una nueva convocatoria del Consejo de Salarios respectivo, a los efectos de someter a votación la propuesta del Poder Ejecutivo, reiterando la incomparecencia del sector trabajador;

III) que con fecha 3 de noviembre de 2021, se dispuso una nueva convocatoria del Consejo de Salarios respectivo, a los efectos de someter a votación la propuesta del Poder Ejecutivo, reiterando la incomparecencia el sector trabajador;

IV) que al no presentarse los delegados de la organización de trabajadores, no fue posible la conformación del Consejo de Salarios respectivo para la adopción de una decisión válida;

CONSIDERANDO: que la incomparecencia de la organización más representativa de trabajadores a la instancia de votación de la propuesta del Poder Ejecutivo en el Consejo de Salarios respectivo, determinan que el Poder Ejecutivo deba aplicar el Decreto-Ley N° 14.791, de fecha 8 de junio de 1978, que le otorga competencia para regular las remuneraciones de los trabajadores de la actividad privada (artículo 1, literal e);

ATENTO: a lo dispuesto en el artículo 54 de la Constitución de la República, en el Convenio Internacional de Trabajo relativo al establecimiento de métodos para la fijación de salarios mínimos, 1928 (numeral 26) y en el Convenio Internacional de Trabajo sobre la fijación de salarios mínimos, 1970 (numeral 131); en la Ley N° 10.449, de fecha 12 de noviembre de 1943, con las modificaciones introducidas por la Ley N° 18.566, de fecha 11 de setiembre de 2009, y en el artículo 1° literal e) del Decreto-Ley N° 14.791, de fecha 8 de junio de 1978;

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

DECRETA:

ARTÍCULO 1°.- Los salarios mínimos y las remuneraciones de todas las empresas que queden comprendidas dentro del Grupo N° 05 "Industrias del Cuero, Vestimenta y Calzado", Subgrupo N° 04 "Calzado", serán fijados para el período comprendido entre el 1° de julio de 2021 y el 30 de junio de 2023, disponiéndose que se efectuarán ajustes semestrales en las siguientes oportunidades: 1° de julio de 2021, 1° de enero de 2022, 1° de julio de 2022 y 1° de enero de 2023.

ARTÍCULO 2°.- Ajustes salariales.

2.1) Ajuste salarial del 1° de julio de 2021. Todo trabajador percibirá a partir del 1° de julio de 2021 sobre sueldos y jornales vigentes al 30 de

junio de 2021 un ajuste de 1,8% por concepto de inflación esperada del semestre comprendido entre el 1º de julio y el 31 de diciembre de 2021.

2.2) Ajuste salarial del 1º de enero de 2022. Todo trabajador percibirá a partir del 1º de enero de 2022 sobre sueldos y jornales vigentes al 31 de diciembre de 2021 un ajuste de 3,7 % por concepto de inflación esperada del semestre comprendido entre el 1º de enero y el 30 de junio de 2022.

2.3) Ajuste salarial del 1º de julio de 2022. Todo trabajador percibirá a partir del 1º de julio de 2022 sobre sueldos y jornales vigentes al 30 de junio de 2022 un ajuste de 2% por concepto de inflación esperada del semestre comprendido entre el 1º de julio y el 31 de diciembre de 2022.

2.4) Ajuste salarial del 1º de enero de 2023. Todo trabajador percibirá a partir del 1º de enero de 2023 sobre sueldos y jornales vigentes al 31 de diciembre de 2022 un ajuste de 3% por concepto de inflación esperada del semestre comprendido entre el 1º de enero y el 30 de junio de 2023.

2.5) Correctivo final de Inflación: El 1º de julio de 2023 se aplicará, si corresponde, un ajuste salarial adicional (en más) por la diferencia entre la inflación efectivamente ocurrida en el período desde el 1º de julio de 2021 al 30 de junio de 2023 y la inflación esperada otorgada en el mismo período, condicionado a lo siguiente:

De acuerdo a la información que será aportada por la Unidad Estadística del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, si en el sector se registrare más del 98% de cotizantes en el Banco de Previsión Social en junio de 2023 con respecto a junio de 2019, se aplicará el 100% del correctivo final de inflación.

Si en el sector se registrare entre el 96% y el 98% de los cotizantes en el Banco de Previsión Social en junio de 2023 con respecto a junio de 2019, se aplicará el 80% del correctivo final de inflación.

Si en el sector se registrare menos del 96% de cotizantes en el Banco de Previsión Social en junio de 2023 con respecto a junio de 2019, se aplicará el 60% del correctivo final de inflación. En todos los casos, el monto restante que no se otorgue con respecto al total del correctivo final de inflación, se registrará y se diferirá para la siguiente ronda salarial.

Los salarios superiores a \$110.000 nominales, a junio de 2023, serán objeto de ajuste final, únicamente, por la proporción del salario menor a \$110.000.

ARTÍCULO 3º.- Salarios mínimos por categorías. De acuerdo a lo establecido precedentemente, los salarios mínimos por categoría al 1º de julio de 2021 son los siguientes:

CATEGORIAS	VALOR NOMINAL HORA
APRENDIZ	\$ 95,46
CATEGORÍA A	\$103,30
CATEGORÍA B	\$105,56
CATEGORÍA C	\$108,64
CATEGORÍA D	\$111,66
CATEGORÍA E	\$114,07
CATEGORÍA F	\$114,59
CATEGORÍA G	\$116,80
CATEGORÍA H	\$125,32
CATEGORÍA I	\$132,10

ARTÍCULO 4º.- Comuníquese, publíquese, etc.

LACALLE POULUIS; PABLO MIERES; AZUCENA ARBELECHE.

La Ley en tu lenguaje



MINISTERIO DE VIVIENDA Y
ORDENAMIENTO TERRITORIAL

19

Decreto 457/021

Apruébase el Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Agencia Nacional de Vivienda, correspondiente al ejercicio 2022.

(4.013*R)

ATENCIÓN: A lo establecido en el artículo 221 de la Constitución de la República;

**EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA
DECRETA**

Artículo 1º.- Apruébanse las partidas presupuestales correspondientes al Presupuesto de Recursos, Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Agencia Nacional de Vivienda (ANV) correspondiente al ejercicio 2022, de acuerdo con el siguiente detalle (en Pesos Uruguayos):

MINISTERIO DE VIVIENDA Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL.
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, 29 de Diciembre de 2021

VISTO: El proyecto de Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Agencia Nacional de Vivienda correspondiente al ejercicio 2022.

CONSIDERANDO: Que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha emitido su informe y el Tribunal de Cuentas su dictamen;

Artículo 2º.- La apertura según concepto, así como los niveles de precios a los cuales se expresan las citadas partidas son los siguientes:

La apertura de Recursos, Egresos de Funcionamiento, Operaciones Financieras y de Inversiones por proyecto, fuente de financiamiento y las partidas en moneda extranjera, se detalla en los cuadros que se anexan y que forman parte integrante de este decreto.

El Grupo 0 "Retribución de Servicios Personales", que incluye Cargas Legales sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales, así como todos los montos vinculados a remuneraciones y beneficios mencionados en el articulado, se expresan recogiendo los aumentos salariales registrados en enero de 2021.

Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera están estimadas a la cotización de \$ 43,80 (Pesos Uruguayos cuarenta y tres con 80/100) por dólar estadounidense.

Las partidas en moneda nacional correspondientes a los restantes grupos presupuestales están expresadas a precios promedio del periodo enero-junio de 2021.

Los anexos, las normas y los estados presupuestales que se adjuntan forman parte integrante de este decreto en tanto no se opongan específicamente a las disposiciones contenidas en el mismo.

Artículo 3°.- DIRECTORIO

La remuneración de los integrantes del Directorio de la Agencia Nacional de Vivienda, se fijará con ajuste a lo establecido por las disposiciones legales vigentes, teniendo en cuenta que el monto de referencia es el sueldo nominal del cargo de Ministro de Estado al 1° de enero de 2010, actualizado en la oportunidad y sobre los mismos porcentajes en que se actualizaron, y actualicen en el futuro, los sueldos de la Administración Central.

El Presidente y los demás miembros del Directorio percibirán, por concepto de Gastos de Representación (sujetos a montepío), la suma de \$ 53.192 y \$ 37.003 mensuales, respectivamente (vigencia a partir del 1° de enero de 2021).

Los miembros que, a partir del momento del cese en sus funciones, se amparen al régimen de subsidio creado por la Ley N°15.900, de 21 de octubre de 1987 (Art. 5°), percibirán el mismo en la forma y condiciones establecidas en los Decretos N° 398/989, de 24 de agosto de 1989 y N°169/990, de 4 de abril de 1990, como así también en función de lo dispuesto por las Leyes N°16.195, de 10 de julio de 1991 (Artículo Único) y N° 18.719, de 27 de diciembre de 2010, Arts. 65, 66 y especialmente el régimen de incompatibilidad reglado por el Art. 67 y los Decretos Nos. 283/990, de 21 de junio de 1990 y 626/992, de 17 de diciembre de 1992, y por el artículo 740 de la Ley N° 16.736, de 5 de enero de 1996 y modificativas.

Artículo 4°.- FUNCIONARIOS

El funcionariado de la Agencia Nacional de Vivienda se compone de:

- A) funcionarios provenientes de la reestructura del Banco Hipotecario del Uruguay.
- B) funcionarios ingresados a partir de la creación de la Agencia Nacional de Vivienda.

Artículo 5°.- ESTRUCTURA ESCALAFONARIA DE LA AGENCIA NACIONAL DE VIVIENDA

La estructura de la Agencia Nacional de Vivienda cuenta con dos Sistemas Escalafonarios:

- A) el Sistema Escalafonario ANV, que comprende los siguientes Escalafones:

OP	Operativo
AD	Administrativo
EP	Especialista Profesional
PC	Profesional Científico
CO	Conducción
Q	Particular Confianza
P	Político

El Escalafón "OP" Operativo, comprende un conjunto de actividades diversas dentro de los oficios universales o equivalentes y sus apoyos, abarcando, entre otras, la construcción, fabricación, montaje, ajuste, desarme y armado, reparación y operación de maquinaria, equipos e instalaciones, controles de ejecución, inspección, mantenimiento preventivo y correctivo, y tareas auxiliares a otras actividades que aseguren o brinden servicios de infraestructura.

De acuerdo al tipo de tareas, requieren el manejo autónomo de conocimiento técnicos, teórico-prácticos, destreza, habilidad manual, esfuerzo coordinado (físico-motriz, mental, visual y auditivo), utilizando los equipos, máquinas y materiales propios de cada caso.

El Escalafón "AD" Administrativo, comprende tareas diversas y de distinto grado de complejidad que consisten -entre otras- en el procesamiento y control de información, documentos y valores, en la elaboración de análisis administrativos complementarios, y en la coordinación, el seguimiento y el control de actividades que pueden implicar la necesidad de tratar, atender y orientar al público o terceros con respecto a distintos procesos vinculados a esas tareas.

Las tareas requieren el conocimiento de normas, procedimientos, técnicas y prácticas administrativas, habilidades para las relaciones interpersonales, así como el manejo de equipos de oficina y sistemas

informatizados y el marco general de disposiciones normativas legales que regulan las actividades de la Administración.

El Escalafón "EP" Especialista Profesional, comprende tareas complementarias o de asistencia a funciones de gran complejidad técnica y a servicios vinculados a los procesos de gestión, referidos a cualquiera de las áreas de actividad objeto de prestación de servicio por parte del Estado.

Se requieren estudios de nivel medio y formación teórico-práctica especializada o estudios terciarios que habiliten para el ejercicio de especialidades reconocidas con diverso grado de complejidad, rigurosidad metodológica y autonomía en su aplicación, que se adquieren a través de procesos de aprendizaje específico, resultantes de la educación formal o extracurricular o de la experiencia comprobada y efectiva.

El Escalafón "PC" Profesional y Científico, comprende actividades complejas cuyo desarrollo requiere un alto nivel de conocimientos que se adquieren en el nivel superior universitario y habilitan para aplicar conceptos y teorías científicas, transmitir conocimientos y aumentar su acervo por medio de la investigación.

Dichas actividades implican el manejo crítico de conocimientos teórico-prácticos diversificados, necesarios para el abordaje y solución a problemáticas que requieren enfoques integrales, pudiendo implicar la supervisión de equipos operativo-técnico-profesionales, así como el asesoramiento en las respectivas disciplinas.

El Escalafón "CO" de Conducción comprende los cargos pertenecientes a la estructura organizacional vinculados al desarrollo y aplicación de instrumentos de gestión, a la determinación de objetivos, a la planificación, programación, coordinación, gestión y dirección de actividades, al control y evaluación de resultados y al asesoramiento y asistencia al jerarca.

El Escalafón "Q" de Particular Confianza, incluye aquellos cargos cuyo carácter de particular confianza es determinado por la ley, según el artículo 43° de la Ley N°15.809, de 8 de abril de 1986.

El Escalafón "P" Político, comprende los cargos correspondientes a órganos constitucionales de gobierno o administración, fueren o no de carácter electivo, según el artículo 42° de la Ley N°15.809, de 8 de abril de 1986.

Los grados mínimos y máximos de los escalafones serán los siguientes:

Escalafón	Grado mínimo	Grado máximo
OP	2	7
AD	2	9
EP	5	12
PC	10	16
CO	9	19

- B) El Sistema Escalafonario Ley N°18.125, en el que revistarán los funcionarios incorporados a la Agencia Nacional de Vivienda provenientes del Banco Hipotecario del Uruguay (BHU) que no pasen a ocupar cargos del Sistema Escalafonario ANV, los que mantendrán los derechos consagrados en el artículo 28 de la Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007.

Artículo 6°.- VACANTES

Las vacantes del Escalafón Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007 no serán provistas.

Se elimina el 67% (sesenta y siete por ciento) de las vacantes que se generen durante el ejercicio 2022.

La Agencia Nacional de Vivienda elevará a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto al 31 de diciembre de 2022 la eliminación del 67% (sesenta y siete por ciento) de las vacantes generadas entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2022 con excepción de las que deben llenarse con personal discapacitado de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 49° de la Ley N° 18.651, de 19 de febrero de 2010, con personal afrodescendiente de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 4° de la Ley N° 19.122, de 21 de agosto de 2013, y con personas trans de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 12° de la Ley N° 19.684, de 26 de octubre de 2018.

Prevía autorización de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, se podrá acordar el llenado de vacantes de las Sucursales y Oficinas Técnicas, cuando exista una diferencia entre las dotaciones mínimas de funcionamiento y la efectiva. Para ello, en un plazo no mayor a 60 días a partir del 31 de julio 2021, la Agencia Nacional de Vivienda enviará a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto una propuesta de dotaciones mínimas por Sucursal.

Artículo 7°.- ESCALAS RETRIBUTIVAS

- a) La remuneración del personal de la Agencia Nacional de Vivienda ingresado al Sistema Escalafonario previsto en el literal A) del artículo 5°, por un régimen horario de 40 horas semanales, se fijará por remisión al grado correspondiente al Sistema Escalafonario objetivo que en cada caso se establece y a los importes de la escala siguiente a valores al 1° de enero de 2021:

La escala precedente es de aplicación para fijar las retribuciones del personal a sueldo, tanto en el ingreso o ascenso al cargo, según lo establezcan las normas, sin perjuicio de los mecanismos reguladores determinados por las disposiciones que se acuerden en materia salarial y sean de aplicación a la fecha de entrada en vigencia del presente presupuesto.

La denominación de los cargos surge de lo establecido expresamente en estas normas o, en su defecto, de las planillas presupuestales que son parte de las mismas, con ajuste al escalafón y grado que corresponda y de acuerdo con la Estructura Orgánico-Funcional y Escalafonaria.

b) Los funcionarios pertenecientes al sistema Escalafonario Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007 que se incorporen al sistema Escalafonario ANV por concurso o por migración voluntaria, percibirán el sueldo correspondiente al cargo ANV y la diferencia con el sueldo correspondiente al mismo cargo BHU, como Compensación a la Persona.

c) Los funcionarios pertenecientes al Sistema Escalafonario Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007 que no se incorporen al Sistema Escalafonario ANV, mantendrán las retribuciones totales que venían percibiendo a la fecha de su redistribución a la Agencia Nacional de Vivienda, conservando asimismo el derecho al corrimiento automático, de acuerdo a lo establecido en los convenios vigentes de Banca Oficial.

A las retribuciones referidas en los literales b) y c) se les aplicará el porcentaje de variación salarial del grado EPU que corresponda.

d) Régimen de Corrimiento Automático dentro de la Escala Patrón Única (EPU) aplicable a funcionarios pertenecientes al Sistema

Escalafonario Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007, se regirá por el artículo VIGÉSIMO (Corrimiento automático dentro de la EPU) del Convenio Colectivo – Sector Financiero Oficial de fecha 26 de diciembre de 2012, mientras se mantenga vigente.

Artículo 8º.- ESCALAFÓN DE PARTICULAR CONFIANZA (LEY 18125, Art. 33)

- Los cargos que componen este escalafón son:
- GERENTE GENERAL
 - ASESOR LETRADO DEL DIRECTORIO
 - SECRETARIO GENERAL
 - ASESOR DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

Éstos son de designación directa de acuerdo a los artículos 23 literal I y 33 de la Ley N° 18.125, de 27 de abril de 2007, y su remuneración será la siguiente, a valores al 1º de enero de 2021:

Gerente General	\$ 233.448
Asesor Letrado del Directorio	\$ 210.103
Secretario General	\$ 162.882
Asesor en Comunicación Institucional	\$ 149.031

Artículo. 9.- FUNCIONARIOS POR ESCALAFONES Y SUS GRADOS

La dotación de la estructura orgánica funcional de la Agencia Nacional de Vivienda es de 462 funcionarios, la que se corresponde con la estructura organizacional de la Agencia Nacional de Vivienda que se distribuye de la siguiente manera:

Los cargos correspondientes al sub escalafón CO 3 “Alta Conducción” del Escalafón de Conducción no provistos, se corresponden con cargos presupuestales Grado 17 con funciones equivalentes a los Grados 18 o 19, según se establece en el presente artículo.

El corrimiento de grados dentro de los escalafones, en función de los mínimos y máximos fijados en el cuadro precedente, se hará de acuerdo al Reglamento aprobado por la Agencia Nacional de Vivienda.

Dicha estructura no coincide con los créditos del Grupo 0 “Servicios Personales” hasta tanto se produzca el concurso al padrón ANV o cese del listado de personal de la Ley N°18.125.

Artículo 10°.- PROVISIÓN DE CARGOS DE JEFE DE DEPARTAMENTO Y ASIGNACIÓN DE FUNCIONES DE GERENTE DE DIVISIÓN Y DE ÁREA

Los cargos de Jefe de Departamento y éstos con asignación de funciones de Gerente de División y de Área, serán provistos por concurso, al que podrán acceder los funcionarios que revistan en cualquiera de los Sistemas Escalafonarios definidos en el artículo 5°.

Artículo 11°.- PROVISIÓN DE CARGOS DE JERARQUÍA INFERIOR A JEFE DE DEPARTAMENTO

Los cargos de jerarquía inferior a Jefe de Departamento se desempeñarán teniendo en cuenta la aplicación de los siguientes criterios:

- a) por migración voluntaria del Sistema Escalafonario Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007 al Sistema Escalafonario ANV, siempre que exista correspondencia entre los cargos.
- b) por asignación de tareas de carácter permanente, permaneciendo en el Sistema Escalafonario Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007, precisándose en el respectivo acto administrativo el cargo del Sistema Escalafonario de la ANV al que dichas tareas se encuentran asociadas.
- c) Por designación o ascenso en el Sistema Escalafonario ANV, previo llamado a concurso.

La estructura de la Agencia Nacional de Vivienda solo será ocupada por funcionarios del Sistema Escalafonario Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007 por cualquiera de los sistemas previstos anteriormente, con la excepción de aquellas situaciones en las que no existan funcionarios cuyos cargos en el Sistema Escalafonario Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007, puedan ser asociados al cargo a proveer. Sólo se harán llamados cuando no existan funcionarios en el Sistema Escalafonario Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007, cuyos cargos puedan ser asociados al cargo a proveer.

Artículo 12°.- ASIGNACIÓN PERMANENTE DE TAREAS

En todos los casos en que el número de los cargos definidos para la estructura ANV sea menor a la dotación existente en el Sistema Escalafonario Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007, la asignación permanente de tareas se hará a los funcionarios de este escalafón, teniendo en cuenta la antigüedad en el desempeño efectivo de las tareas asociadas, tanto en el Banco Hipotecario del Uruguay como en la Agencia Nacional de Vivienda.

Artículo 13°.- TAREAS ASIGNADAS NO ASOCIADAS A CARGOS DE LA ESTRUCTURA DE LA AGENCIA NACIONAL DE VIVIENDA

Los funcionarios que tengan asignadas tareas asociables a un cargo de la estructura ANV, pero que no resulten asociados a un cargo determinado en función de lo dispuesto por el artículo anterior, permanecerán en dicha situación hasta tanto ocurra alguna de las situaciones previstas en los artículos 10 y 11 o su cese o redistribución conforme a lo dispuesto en el artículo 32° de la Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007.

En aquellos casos de funcionarios del Sistema Escalafonario Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007 que venían desarrollando tareas diferentes a las del cargo y en situaciones en que fuera viable, se posibilitará la reconversión laboral a través de capacitación.

Artículo 14°.- TRANSFORMACIONES DE CARGO

El Directorio podrá disponer transformaciones de cargos, aun cuando afecten distintos Escalafones o Subescalafones, siempre que no supongan incremento de gastos y que se cumplan las condiciones de ingreso al escalafón y demás disposiciones vigentes en la materia, a los efectos de adecuar la estructura de cargos y funciones a las reales necesidades del organismo, previo dictamen favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y dando cuenta al Tribunal de Cuentas de la República de las mismas, acompañándolas de un análisis de sus costos y financiamiento. Las transformaciones que se incluyen en el presupuesto y las que el Directorio proponga en el futuro deberán ser fundamentadas desde el punto de vista de la estructura organizativa. Toda transformación implicará la eliminación automática del o de los cargos que se transforman.

Artículo 15°.- FUNCIONARIOS EN COMISIÓN SALIENTE O CON RESERVA DE CARGO

Los funcionarios del organismo que pasen a prestar funciones en otros organismos, ya sea en comisión o con reserva de cargo, deberán declarar anualmente las partidas extraordinarias o beneficios que pudieran percibir en dichos organismos.

Artículo 16°.- PRIMA POR ANTIGÜEDAD (044)

Se abonará a los funcionarios del Sistema Escalafonario ANV una Prima por Antigüedad equivalente a un 2% (dos por ciento) de la Base de Prestaciones y Contribuciones por cada año de actividad en la función pública, a pagar mensualmente. Para su cálculo se determinará la antigüedad del funcionario al 1° de enero de cada año, realizándose el cómputo por años civiles enteros.

Se abonará a los funcionarios del Sistema Escalafonario Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007, una Prima por Antigüedad cuyo valor asciende \$ 381 mensuales por año de actividad (a valores de enero de 2021), de acuerdo al numeral DÉCIMO SEGUNDO del Convenio Colectivo – Sector Financiero Oficial de fecha 26 de diciembre de 2012.

A estos efectos, será deducido el período de tiempo utilizado por los funcionarios en licencia sin goce de sueldo.

Artículo 17°.- DÉCIMO TERCER SUELDO - AGUINALDO (059)

a) **Funcionarios provenientes del Banco Hipotecario del Uruguay – Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007.**

La Agencia Nacional de Vivienda abonará a su personal proveniente del Banco Hipotecario del Uruguay, una retribución anual extraordinaria por concepto de aguinaldo (décimo tercer sueldo), que será equivalente, como mínimo, al sueldo del último mes percibido.

Los aportes personales correspondientes, en su totalidad, serán cargados al Grupo “0” Servicios Personales”.

b) Funcionarios ANV

La Agencia Nacional de Vivienda abonará a su personal, con ajuste a las disposiciones legales vigentes, una retribución anual complementaria por concepto de aguinaldo (décimo tercer sueldo), que será equivalente a la duodécima parte del monto percibido por el funcionario por concepto de remuneraciones sujetas a montepío, en los doce meses anteriores al 1° de diciembre de cada ejercicio.

Artículo 18°.- HORAS EXTRAS (058)

La realización de trabajo en horario extraordinario será autorizada únicamente para tareas excepcionales, imprevistas, urgentes y que resulten imprescindibles para el normal funcionamiento de los servicios, según lo dispuesto por el Decreto del Poder Ejecutivo N°159/2002, del 30 de abril de 2002.

El Directorio de la Agencia Nacional de Vivienda aprobó por Resolución de Directorio N° 0673/13, del 20 de diciembre de 2013, el Reglamento de Trabajo en Régimen de Horas Extras que regula la normativa al respecto.

Artículo 19°.- DERECHOS Y GARANTÍAS EX - FUNCIONARIOS DEL BANCO HIPOTECARIO DEL URUGUAY

De acuerdo con lo dispuesto por el art. 28° de la Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007, los funcionarios provenientes del Banco Hipotecario del Uruguay continuarán gozando de la calidad de funcionarios de la Banca Oficial. La afiliación a la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias se regirá por los términos de los convenios colectivos que regulen las relaciones laborales en la Banca Oficial y gozarán de los derechos, beneficios, garantías y obligaciones que establece el Estatuto del Funcionario de la Agencia Nacional de Vivienda.

Artículo 20°.- BENEFICIOS SOCIALES

Los beneficios sociales del personal serán:

- a) **PRIMA POR ASIGNACIONES FAMILIARES (074)**
Se aplica el régimen establecido en las Leyes N°15.767, de 13 de setiembre de 1985 y N°16.697 de 25 de abril de 1995.
- b) **PRIMA POR HOGAR CONSTITUIDO (072)**
Según el Decreto-Ley N°15.728, de 8 de febrero de 1985 y Ley N°15.748, de 14 de junio de 1985, el importe vigente a partir del 1° de enero de 2021 es de \$ 1.169. Se aplica el régimen de la Administración Central.
- c) **PRIMA POR MATRIMONIO (071000)**
Según la Ley N°15.767, de 13 de setiembre de 1985, el importe vigente a partir del 1° de enero de 2021 asciende a \$ 5.695.
- d) **PRIMA POR NACIMIENTO (073000)**
Según la Ley N°15.767, de 13 de setiembre de 1985, el importe vigente a partir del 1° de enero de 2021 asciende a \$ 5.695.
- e) **PRIMA POR ALIMENTACIÓN (067001)**

Los funcionarios referidos en el literal B) del artículo 4° que presten servicios efectivos en la Agencia Nacional de Vivienda, percibirán una compensación por alimentación de \$ 11.213 mensuales (importe vigente al 1° de enero de 2021). La misma se ajustará en el porcentaje que para estas prestaciones fije el Poder Ejecutivo. El 100% de la partida constituye materia gravada para los aportes sociales.

Artículo 21°.- PARTIDA POR CAMBIO DE RESIDENCIA HABITUAL (042033)

La Agencia Nacional de Vivienda abonará una partida por desarraigo para los funcionarios con cargos de Licenciado en Trabajo Social (PC1) que cumplan tareas regionales. La misma ascenderá a \$ 530 (importe vigente al 1° de enero de 2021) por día y se abonará conforme a lo dispuesto por resolución de Directorio N° 0183/18. Esta partida se ajustará en igual oportunidad y condiciones en que se ajusten los salarios de los funcionarios de la Agencia Nacional de Vivienda, estará sujeta a los aportes de seguridad social que correspondan e integrará el cómputo a los efectos del aguinaldo.

Artículo 22°.- COMPENSACIÓN ALTOS EJECUTIVOS (042094)

Los egresados de los Cursos de Formación de Altos Ejecutivos de la Administración Pública que desarrolla la Oficina Nacional del Servicio Civil, percibirán una compensación del 15% sobre sus remuneraciones por todo concepto, excluyendo los beneficios sociales y la prima por antigüedad.

Esta compensación no podrá ser inferior a medio Salario Mínimo Nacional, ni superior a un Salario Mínimo Nacional, sin perjuicio de los topes legales vigentes en la materia.

Artículo 23°.- ASIGNACIÓN DE FUNCIONES (041009-042034-046)

Los funcionarios del Sistema Escalafonario Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007 a quienes, por resolución expresa de Directorio se les asignen tareas superiores a las del cargo en el que revistaban al momento de su desvinculación del Banco Hipotecario del Uruguay, percibirán la remuneración correspondiente al grado de ingreso del escalafón ANV al que corresponden las tareas asignadas, a la que se adicionará, como única compensación, el monto equivalente a la diferencia entre el sueldo que el funcionario percibe por su grado en la Escala Patrón Única y el sueldo asociado al grado de ingreso de su escalafón en la estructura objetivo, con un tope salarial equivalente al sueldo correspondiente al cargo asignado en el Banco Hipotecario del Uruguay.

La diferencia entre la remuneración resultante de lo dispuesto en el inciso anterior y la retribución que el funcionario percibía por concepto de su Grado de la Escala Patrón Única con anterioridad a la asignación de funciones, se abonará con cargo a la partida "Retribución a la Persona - Ley N°18.125" y se percibirá mientras duren las tareas encomendadas.

La percepción de la compensación resultante de la aplicación del presente artículo, determina la suspensión del pago del complemento por especialización previsto en el artículo 21° de las Normas Presupuestales 2004 del Banco Hipotecario del Uruguay, la que volverá a percibirse toda vez que cese la asignación de funciones dispuesta.

Lo dispuesto en este artículo se aplicará tanto para las subrogaciones de cargos pertenecientes a la estructura objetivo ANV, por parte de funcionarios pertenecientes al Sistema Escalafonario Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007, como para la asignación de tareas correspondientes a cargos asociados o asociables a una clase de cargo de la referida estructura objetivo.

Para el cálculo del total de haberes de los funcionarios a quienes se les encomiende la subrogación de cargos con asignación de funciones 18 (Gerencia de División) o 19 (Gerencia de Area), se adicionará al monto resultante de la aplicación de lo dispuesto en los incisos anteriores, la partida correspondiente a dicha asignación.

Los funcionarios pertenecientes al Sistema Escalafonario ANV que posean título Profesional Universitario y no revistan en el Escalafón "PC", así como los que cuenten con título terciario o sean estudiantes universitarios avanzados y no revistan en el Escalafón "EP" y que, por disposición del Directorio, desempeñen tareas en las que apliquen los conocimientos de su profesión, percibirán, siempre que el Directorio expresamente lo autorice previamente, un complemento de remuneración consistente en la diferencia entre la que perciben por el cargo en el que revistan presupuestalmente, y la que percibirían si revistaran en el grado del Escalafón "PC" o "EP" correspondiente.

Artículo 24°.- COMPENSACION CONTADORES DELEGADOS DEL TRIBUNAL DE CUENTAS Y OFICIAL DE CUMPLIMIENTO

Aquellos funcionarios que hayan sido designados Contadores Delegados del Tribunal de Cuentas u Oficial de Cumplimiento, percibirán una compensación mensual de \$ 14.483 a valores al 1° de enero de 2021, sujeta a montepío.

Artículo 25°.- FUNCIONARIOS TITULADOS EN CARRERAS INFORMATICAS

Se abonará a los funcionarios titulados en las carreras Ingeniero en Sistemas, Licenciado en Sistemas y Analista Programador o equivalentes, que exclusivamente desempeñen tareas inherentes a las mismas en la División Sistemas de Información o Auditoría Interna, una partida equivalente a dos grados por encima del grado de ingreso correspondiente o el derivado de su movilidad horizontal siendo el tope máximo de remuneración el grado más alto de su subescalafón.

Quedan excluidos de su percepción los funcionarios con cargo o asignación de funciones de Alta Conducción.

Artículo 26º.- SUBROGACION (046)

Los funcionarios del sistema Escalafonario ANV a los que por resolución expresa del Directorio se les asignen funciones correspondientes a un cargo de mayor nivel del que revistan presupuestalmente, siempre que ocupen el mismo por un lapso continuo no inferior a cuarenta y cinco días, tendrán derecho a percibir una compensación equivalente a la diferencia entre el sueldo asignado al cargo cuyas funciones desempeñen y el que corresponda a su cargo presupuestal.

Transcurridos 180 días desde la ausencia del titular o vacancia del cargo, éste deberá proveerse en forma definitiva, salvo los casos de reserva del cargo, comisión preceptiva o fuerza mayor a los que no se aplicará el máximo de 180 días antedicho.

Cuando el subrogante pertenezca al sistema Escalafonario Ley Nº18.125, de 27 de abril de 2007 será de aplicación lo dispuesto en el artículo 23º.

Artículo 27º.- PERSONAL DE CONFIANZA DE DIRECTORES (054000)

Los Directores podrán disponer la contratación de personal de confianza, cualquiera sea su origen, en tareas de asesoría, secretaría u otras.

De acuerdo con lo establecido por el artículo 23º de la Ley Nº17.556, de 18 de setiembre de 2002, el monto mensual total disponible por cada Director a estos efectos no podrá superar el equivalente a una vez y media la remuneración de Ministro de Estado.

Artículo 28º.- SUBSIDIO A DIRECTORES (575001)

Los titulares de cargos políticos o de particular confianza que no hubieren configurado causal jubilatoria anticipada al momento de su desvinculación del organismo, tendrán derecho a percibir durante un periodo equivalente al triple del que ocuparon el cargo y hasta un máximo de un año, computado desde la fecha de cese, un subsidio equivalente al 85% del total de haberes del cargo en actividad, según lo dispuesto en el art. 35º del Acto Institucional Nº 9, de 23 de octubre de 1979 y regulado por la Ley Nº15.900, de 21 de octubre de 1987, con la modificación introducida por la Ley Nº16.195, de 10 de julio de 1991, sus modificativas, reglamentarias y complementarias y a lo dispuesto por la Ley Nº18.719, de 27 de diciembre de 2010, en sus artículos 65º, 66º y 67º, que establece sus actualizaciones.

Artículo 29º.- QUEBRANTOS DE CAJA (045005 - 045006)

El régimen de quebranto de caja se aplicará en función de lo dispuesto por el artículo 103º de la Ley Especial Nº 7, de 23 de diciembre de 1983, con la modificación introducida por el artículo 20º de la Ley Nº16.170, de 28 de diciembre de 1990, y 43º de la Ley Nº18.719, de 27 de diciembre de 2010 y el reglamento aprobado por la resolución de Directorio Nº 0272/18.

Artículo 30º.- COMPENSACIÓN ESPECIAL POR PROYECTO O TAREA (042158)

La Agencia Nacional de Vivienda otorgará una compensación especial mensual de \$ 13.871 (importe vigente al 1º de enero de 2021), a los funcionarios designados por su Directorio para representarla en los órganos de administración de los emprendimientos o asociaciones que ésta acuerde, con entidades o empresas públicas o privadas, nacionales o extranjeras, con el objetivo de ejecutar obras de construcción o refacción de inmuebles, de acuerdo con las atribuciones conferidas por la Ley Nº18.125, de 27 de abril de 2007, u otras tareas extraordinarias en el marco de proyectos prioritarios.

Esta compensación se ajustará en igual oportunidad y condiciones en que se ajusten los salarios de los funcionarios de la Agencia Nacional de Vivienda, estará sujeta a los aportes de seguridad social que correspondan e integrará el cómputo a los efectos del aguinaldo.

El beneficiario percibirá esta compensación mientras desarrolle efectivamente tales funciones.

Igual importe de compensación especial por proyecto o tarea podrá otorgarse a aquellos funcionarios del escalafón Administrativo (AD), designados por el Directorio que cuenten con indicadores de evaluación del desempeño igual o superior a 30 puntos y 100% del presentismo.

Artículo 31º.- CAPACITADORES INTERNOS

Los funcionarios designados por Resolución de Gerencia General y acreditados formalmente como a) capacitadores responsables y coordinadores de cursos; y b) capacitadores que exclusivamente dictarán cursos, percibirán una compensación por tareas de capacitación interna de \$ 1.042 y \$ 694 respectivamente por hora efectiva dictada (valores al 1º de enero de 2021).

La asignación de cursos a capacitadores, horas a dictar y demás condiciones se ajustarán al Plan Anual de Capacitación aprobado.

Artículo 32º.- BENEFICIOS DE SALUD –Funcionarios Escalafón Ley Nº 18.125, de 27 de abril de 2007 (152000 y 283000)

Los funcionarios y ex funcionarios jubilados (Ley Nº18.125, de 27 de abril de 2007) gozarán de los beneficios de salud, conforme a lo dispuesto en el acta del 26 de setiembre de 2016 por el cual se renovó el Convenio Colectivo – Sector Financiero Oficial suscrito el 26 de diciembre de 2012, y los Acuerdos del 26 de julio de 2017, 30 de junio de 2017 y 28 de setiembre de 2017 suscritos por el Ministerio de Salud Pública, el Ministerio de Economía y Finanzas, el Banco Hipotecario del Uruguay, la Agencia Nacional de Vivienda y Asociación de Empleados Bancarios del Uruguay y las actas específicas que se firmen en el futuro al respecto.

Artículo 33º.- ASISTENCIA MÉDICA INTEGRAL (064000)

La Agencia Nacional de Vivienda efectuará el reintegro mensual por gastos médicos correspondientes al núcleo familiar de los funcionarios y de los ex funcionarios del Escalafón Ley Nº18.125, de 27 de abril de 2007 (cónyuge -excepto que reciban el reintegro de la cuota mutual o la prestación del servicio médico directo e integral en la repartición en la cual prestan funciones-, ascendientes hasta el 1er. grado de consanguinidad a su cargo, y descendientes directos hasta el 1er. grado de consanguinidad a su cargo, hijos naturales o adoptivos, así como los menores que resulten declarados judicialmente a su cargo, en todos los casos hasta los 18 años de edad, o sin límite de edad en caso de los incapaces declarados judicialmente).

El monto del reintegro será de \$ 2.231 mensuales por los familiares con FONASA, cifra expresada a valores del 1º de enero de 2021 y reajutable conforme a lo dispuesto por el Decreto Nº157/2002, de 30 de abril de 2002.

Artículo 34º.- PARTIDAS ESPECIALES (064000-064009-069005-069007)

La Agencia Nacional de Vivienda otorgará partidas a los funcionarios Ley Nº18.125, de 27 de abril de 2007 según las reglamentaciones correspondientes y mediante la presentación de documentación respaldante, por concepto de guardería y psicoterapia, así como por concepto de lentes, en este último caso al funcionario y su núcleo familiar, según el siguiente detalle:

- \$ 6.950 mensuales, importe máximo por concepto de guardería a valores marzo 2021
- \$ 738 más IVA importe máximo por sesión por concepto de reintegro de psicoterapia a valores enero 2021
- 50% por concepto de armazón y 100% por concepto de cristales, para el funcionario y su cónyuge, con los toques de 6 UR y 12 UR respectivamente y 21 UR como tope para lentes de contacto.
- 80% del total para los hijos menores de 18 años y bajo la patria potestad del funcionario, con los toques referidos anteriormente. Para el caso de los anteojos se podrá acceder cada dos años mientras que, para los lentes de contacto, cada tres años.

Para los funcionarios ingresados a partir de la creación de la Agencia Nacional de Vivienda se otorgará por concepto de guardería una partida máxima de \$ 5.000 mensuales (a valores marzo 2021), mediante la presentación de documentación acreditante y de acuerdo a la reglamentación en la materia.

El derecho a la percepción de la partida por concepto de guardería cesará a fin del año en que el niño o niña a cargo cumpla los 6 años.

Artículo 35°.- CESE DE PERCEPCIÓN DE COMPENSACIONES

Toda compensación especial que reciba un funcionario por el desempeño de determinadas tareas, se perderá cuando se produzca el cese de las tareas que dieron mérito a su otorgamiento.

Artículo 36°.- VIGENCIA DE BENEFICIOS SOCIALES Y/O COMPLEMENTOS

Cuando se resuelva abonar alguno de los complementos o beneficios sociales establecidos en estas Normas, sin disponer su vigencia, se entenderá que su liquidación corresponde desde el primer día del mes siguiente a la fecha de la Resolución.

Artículo 37°.- SERVICIOS PERSONALES

En virtud de lo dispuesto por los artículos 26 a 33 de la Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007 se faculta a la Agencia Nacional de Vivienda a realizar los ajustes correspondientes en el Grupo 0 "Servicios Personales" que emerjan por la aplicación de los citados artículos. A tales efectos se exceptúa este proceso de la aplicación de lo dispuesto en el literal b) del numeral 1° del artículo 42° "Trasposiciones de Rubros".

Los ajustes que se realicen no podrán superar el límite del crédito total autorizado para el Grupo en el presente presupuesto.

Lo actuado al respecto deberá elevarse y requerir la autorización previa de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas.

Artículo 38°.- PRODUCTIVIDAD LEY N°16.127, de 7 de agosto de 1990 (043001)

Los funcionarios del Escalafón Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007, que se encontraban activos al 18 de febrero de 1991, continuarán percibiendo, por concepto de productividad, la partida mensual resultante de la distribución de las economías derivadas del retiro voluntario de funcionarios al amparo de las disposiciones de la Ley N°16.127, de 7 de agosto de 1990, y de lo dispuesto en el numeral 9 del Acta del 14 de marzo de 1991 del Convenio de Equiparación Salarial entre la Banca Oficial y Privada.

Artículo 39°.- COMPLEMENTO EX EMPLEADOS DEL BANCO LA CAJA OBRERA (045013).

Los funcionarios del Escalafón Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007, ex empleados del Banco La Caja Obrera continuarán percibiendo el complemento salarial consistente en la diferencia entre el sueldo de incorporación (grado 5) y la retribución que percibían, de acuerdo al convenio firmado en noviembre de 2001 entre el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, en representación del Ministerio de Economía y Finanzas, y la Asociación de Empleados Bancarios del Uruguay. Dicho complemento se reajusta en la misma oportunidad y porcentajes que los salarios.

Artículo 40°.- SISTEMA DE REMUNERACIÓN POR CUMPLIMIENTO DE METAS (SRCM), SISTEMA DE RETRIBUCIÓN VARIABLE (SRV) (043002 y 043005)

- a) En el caso de los funcionarios ANV Escalafón Ley N°18.125 de 27 de abril de 2007, se aplicará el SRCM, y para los comprendidos en el Sistema Escalonario ANV se aplicará el SRV. La partida por el equivalente a un salario se incluirá en el objeto 043002 "Sistema de Remuneración por Cumplimiento

de Metas (SRCM)", para el caso de los funcionarios Escalafón Ley N°18.125 de 27 de abril de 2007 y en el 043005 "Sistema de Retribución Variable (SRV)", para el caso de los funcionarios Escalafón ANV.

- b) El tope del salario se calculará como la suma de las retribuciones de carácter permanente que retribuya el régimen laboral. Ello significa que incluirá Horario Nocturno, Horario Rotatorio, Semana Móvil, Trabajo en Horarios Especiales, Dedicación Total y/o Exclusiva, Compensaciones Permanentes -como ser la Profesional-, Diferencia por Subrogación, Prima por Antigüedad, etc. Por el contrario, no incluye Horas Extras, Quebranto de Caja, Aguinaldo, Salario vacacional, Beneficios Familiares o al Personal, etc.

- c) El SRCM/SRV recogerá las siguientes pautas:

c.1.1) Determinación del SRCM/SRV Individual. La Remuneración por Cumplimiento de Metas/Retribución Variable será pagada en función de la puntuación obtenida por cada funcionario en los tres bloques de indicadores: Desempeño institucional (empresa); Desempeño sectorial (división o unidad) y Desempeño individual.

A su vez, la puntuación obtenida en cada uno de los bloques de indicadores será el promedio de los puntajes obtenidos en los diferentes indicadores, ponderado por la importancia que se asigne a cada indicador. Para cada bloque se definirá un puntaje mínimo por debajo del cual no se abonará SRCM/SRV. La totalidad de los funcionarios deben ser incluidos en el SRCM/SRV. Se reconoce que la aportación a la mayor generación de valor en la empresa depende de la posición del funcionario en la estructura organizacional, la que es captada a través de los salarios y, consecuentemente, de su desempeño vía el SRCM/SRV. Los indicadores deberán ser aprobados por los Directorios antes del vencimiento del ejercicio inmediato anterior y contar con el visto bueno previo de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto. Los mismos serán remitidos posteriormente al Tribunal de Cuentas para su conocimiento.

c.1.2) Indicadores de Desempeño Institucional. Se deberá tener en cuenta como tope del SRCM/SRV el equivalente a un salario. El indicador de Desempeño Institucional "Utilidad Contable" no será el único a considerar tomando en cuenta la naturaleza de la Agencia Nacional de Vivienda y su forma de financiación.

c.1.3) Indicadores de Desempeño Sectorial. Los indicadores deberán medir el desempeño en términos de productividad a nivel de sector, asociados además con el cuadro de mando de la empresa y otros indicadores de gestión.

Podrán existir dos tipos de indicadores sectoriales vinculados:

- c.1.3.1. Por línea de servicio para empresas que tengan diferentes servicios, y
- c.1.3.2. Por etapas del proceso para empresas integradas verticalmente.

Se podrá establecer que algunos sectores, a pesar de que la Agencia Nacional de Vivienda no haya cumplido con algún Indicador de Desempeño Institucional, puedan percibir el SRCM/SRV dado el cumplimiento en forma excepcional de tareas de interés superior para la Agencia Nacional de Vivienda, previo acuerdo con la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

c.1.4) Indicadores de Desempeño Individual. Mediante estos indicadores se alentarán conductas por parte de los trabajadores y deberán considerarse factores tales como la capacitación relacionada con las necesidades de la empresa y/o unidad y la actuación del funcionario. Provisionalmente, se podrá incluir el concepto de "presentismo", pero el mismo, como indicador, irá perdiendo peso en forma gradual.

c.1.5) Criterios de distribución del SRCM

c. 1.5.1 No acumulación al sueldo. El pago del SRCM/SRV debe separarse del pago de sueldo.

c. 1.5.2 Medición. La medición debe ser anual, y la misma se podrá realizar una vez que los respectivos Directorios hayan aprobado los estados contables o información complementaria necesaria para la verificación del cumplimiento de los indicadores y del tope de distribución.

c. 1.5.3 Periodicidad. La distribución del SRV/SRCM será en meses distintos a aquellos donde se abone el aguinaldo y en momento diferente del correspondiente al sueldo. La frecuencia de distribución no debe superar el número de dos veces al año, salvo que se acuerde algo diferentes en ámbitos paritarios, pero nunca superando la frecuencia vigente.

c.1.5.4. La partida sólo podrá hacerse efectiva una vez que la Agencia Nacional de Vivienda certifique el cumplimiento de las metas fijadas, haya obtenido el informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y comunicado al Tribunal de Cuentas el sistema de remuneración de dicha partida.

c.1.6) Aprobación. En la fase de diseño del SRCM/SRV la Agencia Nacional de Vivienda, el Ministerio de Economía y Finanzas y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto acordarán un plan de trabajo conjunto. Una vez acordado el diseño, el SRCM/SRV y la verificación de las metas e indicadores, serán aprobados por el Directorio de la Agencia Nacional de Vivienda. Las revisiones anuales del SRCM/SRV deberán contar con el previo informe favorable del Ministerio de Economía y Finanzas y de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y deberán ser comunicadas al Tribunal de Cuentas.

c.1.7) Revisión. Las revisiones anuales del SRCM/SRV deberán contar con el previo informe favorable del Ministerio de Economía y Finanzas y de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y deberán ser comunicadas al Tribunal de Cuentas.

c.1.8) Financiamiento. El financiamiento del SRCM/SRV por el monto necesario se incluye en la presente iniciativa presupuestal.

d) Para el pago de las partidas por cumplimiento de metas se tomarán en cuenta las previsiones de los convenios celebrados con la Mesa Sindical Coordinadora de Entes y con el Consejo Sector Financiero Oficial de AEBU, respectivamente, así como el Acta de Acuerdo suscrita entre la Agencia Nacional de Vivienda y la Comisión Representativa de sus funcionarios.

Artículo 41º.- ADECUACIONES DE PRECIOS

41.1.- El Directorio de la Agencia Nacional de Vivienda podrá proponer al Poder Ejecutivo adecuaciones de las partidas del Grupo 0 "Servicios Personales", con el fin de ajustar las retribuciones de su personal, en períodos acordes con las disposiciones legales y convenios vigentes.

Para ello se tendrá en cuenta la variación del Índice General de Precios al Consumo elaborado por el Instituto Nacional de Estadística, las disponibilidades financieras del Organismo, así como las disposiciones que se acuerden en materia salarial entre el Poder Ejecutivo, los representantes de las empresas públicas industriales y comerciales, y las representaciones sindicales de las mismas.

41.2.- Cada actualización de los ingresos y de las asignaciones presupuestales de los grupos de gastos e inversiones se realizará en períodos acordes con las disposiciones legales vigentes, ajustando los créditos de cada grupo para el período que resta hasta el fin del ejercicio, de forma de obtener al fin de éste, las partidas presupuestales a precios promedio corrientes del año.

Dichos ajustes se realizarán en función de los aumentos salariales dispuestos y de las variaciones estimadas del Índice de Precios al Consumo y del tipo de cambio promedio para dicho período, que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto comunicará a los Entes Industriales, Comerciales y Financieros del Estado. Para el caso de los "ingresos por comisiones", a falta de índice específico, se realizarán en función de las

estimaciones de recaudación y del porcentaje de comisión vigente al momento de la adecuación.

El Directorio, a su vez, en un plazo no mayor de 30 (treinta) días, deberá elevar la adecuación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a efectos de proceder a su previo informe favorable. Obtenido el mismo, regirán las partidas adecuadas, las que serán comunicadas al Tribunal de Cuentas dentro de los 15 (quince) días siguientes para su conocimiento.

41.3.- No tendrán carácter limitativo las partidas autorizadas por concepto de: "Servicio de Deuda - Amortizaciones" (Grupo 8) y todas las comprendidas en el Subgrupo 26 "Tributos, Seguros y Comisiones", en el Grupo 6 "Intereses y otros Gastos de la Deuda" y en el subgrupo 71 "Sentencias Judiciales y Acontecimientos Imprevistos".

Cuando en función de las necesidades del Organismo estas partidas sean incrementadas, deberá cursarse la correspondiente comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

Artículo 42º.- TRASPOSICIONES DE RUBROS

42.1.- Las trasposiciones de créditos asignados a gastos de funcionamiento se regirán, en lo pertinente, por lo establecido en el artículo 72º de la Ley Nº 18.719, del 27 de diciembre de 2010. Las mismas regirán hasta el 31 de diciembre de cada ejercicio. Solo se podrán trasponer créditos no estimativos y con las siguientes limitaciones:

- a) Los correspondientes al Grupo 0 "Servicios Personales" no se podrán trasponer ni recibir trasposiciones de otros Grupos, salvo disposición expresa en las Normas Presupuestales.
- b) Dentro del Grupo 0 "Servicios Personales", podrán trasponerse entre sí, siempre que no pertenezcan a los objetos de los subgrupos 01, 02, y 03 (con excepción de lo dispuesto por el artículo 37 - "Servicios Personales"), y se trasponga hasta el límite del crédito disponible no comprometido.
- c) Los objetos de los Grupos 5 "Transferencias", 6 "Intereses y otros Gastos de Deuda", y 8 "Aplicaciones Financieras", no podrán ser traspuestos.
- d) El Grupo 7 "Gastos no Clasificados", no podrá recibir trasposiciones.
- e) Los créditos destinados para suministros de organismos y dependencias del Estado, personas jurídicas de derecho público no estatal y otras entidades que presten servicios públicos nacionales, empresas estatales y paraestatales, podrán trasponerse entre sí.
- f) Las partidas de carácter no limitativo no podrán reforzar otras partidas ni recibir trasposiciones.

42.2.- Las trasposiciones se realizarán como se determina a continuación:

- a) Dentro de un mismo programa con la aprobación del Directorio y su comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.
Entre diferentes programas, con la autorización del Directorio, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y posterior comunicación al Tribunal de Cuentas.
- b) Los Objetos de los Subgrupos 01, 02 y 03 podrán ser traspuestos entre distintos programas cuando la referida trasposición se realice a efectos de identificar la asignación del costo del puesto de trabajo al programa.

La reasignación autorizada debe realizarse considerando todos los conceptos retributivos inherentes al cargo, función contratada o de carácter personal, así como el sueldo anual complementario y las cargas legales correspondientes. Esta reasignación no implicará modificación en la estructura de cargos prevista presupuestalmente.

Artículo 43°.- INGRESOS DE LIBRE DISPONIBILIDAD

Los ingresos que la Agencia Nacional de Vivienda pudiera obtener por el cumplimiento de sus fines (Art. 10° Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007), cometidos (Art. 11° Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007) y atribuciones (Art. 12° Ley N°18.125, de 27 de abril de 2007) por la ejecución de programas y/o la prestación de servicios en el marco de convenios, acuerdos o contratos tanto con organismos públicos, así como con organizaciones privadas constituyen partidas de libre disponibilidad.

Dichos importes estarán destinados a cubrir cualquier tipo de egreso, ya sea por concepto de gasto y/o inversión, que estén asociados directamente a las actividades que dan origen a dichos ingresos y que sean necesarios para el cumplimiento de los mismos.

Para la habilitación de los créditos presupuestales correspondientes, así como para la utilización de dichos fondos, se requerirá la previa autorización de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, así como la comunicación respectiva al Tribunal de Cuentas.

Los ingresos y egresos asociados a estas actividades no deberán generar un aumento del subsidio previsto en el Presupuesto Nacional Quinquenal.

Artículo 44°.- PARTIDA PRESUPUESTO NACIONAL PERIODO 2020-2024

La Agencia Nacional de Vivienda dispondrá anualmente de la partida dispuesta en la Ley de Presupuesto Nacional para el periodo de Gobierno 2020-2024, como asimismo de los saldos comprometidos por el Ministerio de Economía y Finanzas de ejercicios anteriores, pero pendientes de percepción, como fuente de financiamiento de sus actividades.

Artículo 45°.- INVERSIONES.

Las inversiones se regularán por las normas dispuestas en el Decreto N° 342/997, de 17 de setiembre de 1997, sus modificativos y concordantes, excepto en lo concerniente a trasposiciones de asignaciones presupuestales que se ajustarán a las siguientes disposiciones:

1. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de un mismo programa, serán autorizadas por el Directorio y deberán ser comunicadas a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.
2. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de distintos programas, requerirán autorización del Poder Ejecutivo, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. La solicitud deberá ser presentada ante la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, en forma fundada e identificando en qué medida el cumplimiento de los objetivos de los programas y proyectos reforzantes y reforzados se verán afectados por la trasposición solicitada.
3. Toda trasposición entre proyectos de inversión que implique cambio de fuente de financiamiento deberá contar con el informe previo y favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto. Los cambios de fuente de financiamiento sólo se podrán autorizar si existe disponibilidad suficiente en la fuente con la cual se financia.
4. Las asignaciones presupuestales aprobadas para proyectos de inversión financiados total o parcialmente con endeudamiento externo, no podrán ser utilizadas para reforzar asignaciones presupuestales de proyectos financiados exclusivamente con recursos internos.

Artículo 46°.- INVERSIONES - DICTAMEN

De acuerdo con lo dispuesto en el inciso 2° numeral 3° del artículo

24° de la Ley N°18.996, de 7 de noviembre de 2012, ningún proyecto de inversión se ejecutará sin haber obtenido en forma previa el dictamen técnico favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de acuerdo a las Guías y Pautas Metodológicas elaborados por el Sistema Nacional de Inversión Pública.

Artículo 47°.- NIVEL DE PRECIOS

Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera, están estimadas a la cotización de \$ 43,80.

Las asignaciones en moneda nacional están expresadas a precios de enero-junio de 2021, (Índice IPC = 229,7 –Base diciembre 2010 = 100)

Artículo 48°.- PRÓRROGA AUTOMÁTICA

Mientras no se aprueben los presupuestos siguientes al Ejercicio 2022, la Agencia Nacional de Vivienda continuará aplicando las disposiciones del presente de acuerdo a las disposiciones constitucionales aplicables (artículo 228 de la Constitución de la República).

Artículo 49°.- PERSPECTIVA DE GÉNERO

La Agencia Nacional de Vivienda implementará acciones que promuevan la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres.

En el marco de la política del Sistema Público de Vivienda, y en lo que refiere al impacto de dichas políticas, se continuará avanzando en aquellos programas y convenios específicos con perspectiva de género.

Se continuará haciendo un procesamiento sistemático de información:

- a) Con el fin de detectar y corregir situaciones de desigualdad laboral, se discriminará la información sobre los recursos humanos de la Agencia Nacional de Vivienda, según las pautas establecidas en el Anexo I del Instructivo para la elaboración del Presupuesto 2022 enviado por Oficina de Planeamiento y Presupuesto.
- b) La Agencia Nacional de Vivienda aplica la perspectiva de género en la evaluación y monitoreo de los beneficiarios de los diferentes programas.

Artículo 50°.- COMPROMISO DE GESTIÓN

La Agencia Nacional de Vivienda, en el marco de los lineamientos estratégicos relacionados con la eficiencia y eficacia en la gestión, se compromete al cumplimiento del Compromiso de Gestión que figura en los anexos de este Decreto y que forman parte integrante de él.

Artículo 51°.- VIGENCIA

Las disposiciones y dotaciones presupuestales del presente Presupuesto regirán a partir del 1° de enero de 2022.

Artículo 52°.- Dese cuenta a la Asamblea General.**Artículo 53°.- Comuníquese, etc.**

LACALLE POU LUIS; IRENE MOREIRA; AZUCENA ARBELECHE.

20

Decreto 458/021

Apruébase el Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones del Banco Hipotecario del Uruguay, correspondiente al ejercicio 2022.

(4.024*R)

MINISTERIO DE VIVIENDA Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, 29 de Diciembre de 2021,

VISTO: El proyecto de Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones del Banco Hipotecario del Uruguay correspondiente al ejercicio 2022;

CONSIDERANDO: Que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha emitido su informe favorable y el Tribunal de Cuentas su dictamen sin observaciones;

ATENTO: A lo establecido en el Artículo 221 de la Constitución de la República;

**EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA
DECRETA**

ARTÍCULO 1º.- Apruébese las partidas presupuestales correspondientes al Presupuesto de Recursos, Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones del Banco Hipotecario del Uruguay para el ejercicio 2022 de acuerdo con el siguiente detalle:

De la comparación de los ingresos y egresos proyectados resulta un déficit primario. El mismo se proyecta financiar con el Resultado de Operaciones Bancarias generado por la amortización de cartera expuesta en la línea de "Amortizaciones" del concepto "Otros recursos".

ARTÍCULO 2º.- La apertura según concepto, así como los niveles de precios a los cuales se expresan las citadas partidas son las siguientes:

PROGRAMA I: Facilitar el acceso de la vivienda a través de operaciones de crédito realizadas con un eficaz manejo de los riesgos.



La apertura de Recursos, Presupuesto de Funcionamiento, de Operaciones Financieras y de Inversiones por proyecto, fuente de financiamiento y las partidas en moneda extranjera, se detallan en los cuadros que se adjuntan y forman parte integrante de este decreto.

El Grupo 0 "Retribución de Servicios Personales" que incluye Cargas Legales sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales así como todos los montos vinculados a remuneraciones y beneficios mencionados en el articulado, se expresa recogiendo los aumentos salariales vigentes al 1° de enero de 2021.

Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera están estimadas a la cotización de \$ 43,80 (pesos uruguayos cuarenta y tres con 80/100).

Las partidas en moneda nacional correspondientes a los restantes grupos presupuestales están expresadas a precios promedio del período enero-junio de 2021 (IPC 229,7).

Los anexos, las normas y los estados presupuestales que se adjuntan forman parte integrante de este decreto en tanto no se opongan específicamente a las disposiciones contenidas en el mismo.

ARTÍCULO 3°.- REMUNERACIÓN DEL DIRECTORIO. La remuneración de los integrantes del Directorio del Banco Hipotecario del Uruguay, se fijará con ajuste a lo establecido por las disposiciones legales vigentes, en particular el artículo 94 de la Carta Orgánica del

Banco Hipotecario del Uruguay, el artículo 4 de la Ley N°16.462, de 11 de enero de 1994, el artículo 21 de la Ley N° 17.556, de 18 de setiembre de 2002 en la redacción dada por el artículo 744 de la Ley 19.924, de 18 de diciembre de 2020.

El Presidente y los Vocales del Directorio percibirán, por concepto de GASTOS DE REPRESENTACIÓN (sujetos a montepío), la suma de \$ 59.639 y \$ 41.488 mensuales respectivamente, vigencia 1 de enero de 2021.

ARTÍCULO 4°.- SUBSIDIO A DIRECTORES. Los miembros del Directorio, al momento de su desvinculación del Banco, tendrán derecho a partir del cese en sus funciones, a percibir el subsidio creado por el artículo 35 del Acto Institucional N° 9 del 23 de octubre de 1979 y regulado por la Ley N° 15.900, de fecha 21 de octubre de 1987, con la modificación introducida por la Ley N° 16.195, del 10 de julio de 1991, sus modificativas, reglamentarias y complementarias y a lo dispuesto por la Ley N° 18.719, del 27 de diciembre de 2010 artículos 65, 66 y 67 que establece sus actualizaciones.

ARTÍCULO 5°.- ESCALA DE REMUNERACIONES. La remuneración del personal del Banco Hipotecario del Uruguay, se fijará por remisión al grado que en cada caso se establece, y a los importes de la siguiente Escala

La Escala precedente es de aplicación para fijar las retribuciones, tanto en el ingreso o ascenso a los distintos cargos, como para la liquidación de los progresivos por antigüedad en el cargo o en el Banco, así como para la aplicación de las normas que se establecen en los artículos siguientes.

ARTÍCULO 6°.- CONCEPTOS BÁSICOS. A los efectos de la correcta aplicación e interpretación de las Normas Presupuestales se definen a continuación, los siguientes conceptos básicos.

A) **Escalafón** es el mayor agrupamiento de funcionarios en la estructura de cargos, realizado en atención a la naturaleza de las tareas que les corresponde desempeñar, a saber:

- * Gerencial
- * Administrativo
- * Técnico - Profesional
- * Informática
- * Servicios y Oficios

B) **Serie** es el ordenamiento jerárquico de cargos de análoga naturaleza dentro de un escalafón, diferenciados entre sí por su nivel de complejidad jerárquica y responsabilidad.

Constituye la carrera que los funcionarios están habilitados a desarrollar dentro de un determinado escalafón, a saber:

- 1) Dentro de un cargo, por los respectivos progresivos.
- 2) Dentro de una serie, por el ascenso de cargos.

C) **Cargos** son el conjunto de tareas, deberes y responsabilidades encomendadas al titular de un puesto de trabajo, que las normas presupuestales definen en cantidad, grados de la escala patrón, series y escalafones.

Cada cargo significa en sus integrantes, preparación y aptitudes superiores a las necesarias para el servicio del cargo inferior.

D) **Escalón** El número y desarrollo de los escalones en cada

cargo será determinado por estas normas, siendo el progresivo la diferencia entre escalones que normalmente se adjudica por cada período establecido en las mismas de servicio efectivo en el cargo, serie y escalafón.

No se computarán como servicio efectivo las licencias extraordinarias sin goce de sueldo.

ARTÍCULO 7°.- INGRESO AL CARGO. El ingreso de los funcionarios al Banco, se realizará siempre en el escalón inicial del cargo inicial de la Serie que corresponda.

ARTÍCULO 8°.- ESTRUCTURA ESCALAFONARIA. Se establecen las siguientes series de cargos dentro de los respectivos escalafones, ordenados jerárquicamente:

ESCALAFÓN: GERENCIAL

SERIE: Gerencial

CARGOS:

- 1.- Jefe de Departamento
- 2.- Gerente de División
- 3.- Gerente de Área
- 4.- Gerente General

ESCALAFÓN: ADMINISTRATIVO

SERIE: Administración

CARGOS:

- 1.- Administrativo 3
- 2.- Administrativo 2
- 3.- Administrativo 1
- 4.- Ejecutivo 2
- 5.- Ejecutivo 1/Gerente 2 de Sucursal
- 6.- Gerente 1 de Sucursal
- 7.- Supervisor de Sucursales

ESCALAFÓN: TÉCNICO-PROFESIONAL**SERIE: Profesional****CARGOS:**

- 1.- Profesional 2
- 2.- Profesional 1
- 3.- Supervisor Profesional

Esta Serie del Escalafón Técnico – Profesional comprenderá cargos que sólo podrán ser desempeñados por profesionales universitarios (con título expedido por la Universidad de la República o por Instituciones Universitarias habilitadas) en las áreas de conocimiento relativas a: Administración, Arquitectura, Ciencias Económicas, Economía y Finanzas, Jurídico – Notarial e Ingeniería. En caso de que el Banco requiera un profesional no comprendido en estas áreas de conocimiento, podrá incluirlo siempre que se cuente con la aprobación de la Oficina Nacional del Servicio Civil – Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

SERIE: Técnico**CARGO:**

- 1.- Técnico

Esta serie del Escalafón Técnico – Profesional comprenderá cargos que sólo podrán ser desempeñados por profesionales universitarios (con título expedido por la Universidad de la República o por Instituciones Universitarias habilitadas) en las áreas de conocimiento relativas a Administración, Estadística, Jurídico – Notarial, Comunicación, Marketing, Sociología, Recursos Humanos, Psicología y Archivología. En caso de que el Banco requiera un profesional universitario no comprendido en estas áreas de conocimiento, podrá incluirlo siempre que se cuente con la aprobación de la Oficina Nacional del Servicio Civil – Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

ESCALAFÓN: SERVICIOS Y OFICIOS**SERIE: Servicios y Oficios Casa Central****CARGOS:**

- 1.- Asistente 2
- 2.- Asistente 1

SERIE: Supervisión**CARGO:**

- 1.- Encargado de Servicios
- 2.- Supervisor General

ESCALAFÓN: INFORMÁTICA**SERIE: Informática****CARGOS:**

- 1.- Operador 2
- 2.- Operador 1
- 3.- Técnico Informática
- 4.- Encargado / Analista Informática

Este Escalafón comprenderá los cargos que sólo puedan ser desempeñados por quienes posean una especialización en materia informática.

ARTÍCULO 9º.- ESTRUCTURA DE CARGOS QUE SE ELIMINAN AL VACAR.

En los casos de los cargos que se migraron en 2014 a Administrativo 3 generando una diferencia de grados, se abonará esa diferencia como complemento salarial a efectos de respetar la situación retributiva de los mismos.

Para la migración del Ayudante Técnico de 2da. a Administrativo 3 efectuada en 2014 se mantendrá la escala establecida en el artículo 9.1 de las Normas Presupuestales 2004, recogiendo los criterios generales del Convenio Colectivo del 26 de diciembre de 2012, por lo que podrá acceder a los siguientes grados de la EPU siempre que cuente con calificación habilitante:

ARTÍCULO 10°.- FUNCIONES CONTRATADAS. Se prevén dos funciones contratadas destinadas a asesoría directa de la Gerencia General (Profesionales: grado 45 o Especialistas no profesionales: grado 32) y una de Especialista en seguridad (grado 32) con funciones de supervisión, dirección y planificación de las tareas vinculadas a la seguridad integral de la Institución dependiente de la unidad que tenga a cargo dicho cometido. Estas funciones contratadas serán llenadas por medio de llamado abierto.

A partir de la suscripción de los correspondientes contratos de función pública y durante su vigencia, les serán de aplicación las disposiciones del Estatuto del funcionario del Banco Hipotecario del Uruguay.

ARTÍCULO 11°.- BECAS Y PASANTÍAS. Autorízase al Banco Hipotecario del Uruguay a conceder becas y pasantías en los términos y condiciones dispuestas por la Ley N° 18.719 y modificativas y para becas de trabajo en los términos dispuestos por la Ley N° 19.973, de 13 de agosto de 2021 y modificativas, a cuyos efectos se prevén los créditos presupuestales correspondientes con cargo al objeto de gasto 057.001.

ARTÍCULO 12°.- ESCALAFÓN ADMINISTRATIVO. El personal del Escalafón Administrativo del Banco Hipotecario del Uruguay podrá acceder a medio grado adicional cada año, siempre que cuente con calificación habilitante y el escalón de cobro resultante no supere el escalón inmediato anterior al cargo inmediato superior a excepción del cargo Administrativo 3, que podrá correr hasta el grado 24, siendo el grado 5 el de inicio y el grado 46 el máximo del escalafón. El corrimiento indicado tendrá las siguientes excepciones:

ARTÍCULO 17°.- COMPENSACIÓN POR MANEJO DE VEHÍCULOS OFICIALES. Los funcionarios que se desempeñen en la División Operaciones, a los que se encomiende el manejo de vehículos al servicio del Banco percibirán un complemento mensual de \$ 7.907 (a valor de enero 2021) que se abonará en proporción a los días en que efectivamente hayan realizado la tarea. Este complemento no será incluido para el cálculo de horas extras

El monto asignado a la presente partida tiene un tope de \$ 23.721 mensuales (a valor de enero 2021) cualquiera sea la cantidad de funcionarios en el período que la perciban.

ARTÍCULO 18°.- CAMBIOS DE CARGOS. 18.1) Los ascensos se realizarán por concurso de méritos y antecedentes o de oposición y méritos, de acuerdo con la reglamentación respectiva.

18.2) El ingreso a los nuevos cargos de los funcionarios promovidos de acuerdo al numeral anterior, se efectuará en el escalón inicial de los mismos, salvo en los casos previstos en el artículo 18.3. En los casos en que, producto de un ascenso, el grado EPU correspondiente al nuevo cargo sea mayor al que le correspondería por su antigüedad, se mantendrá el criterio de cómputo del corrimiento a razón de un escalón por año (escala vigente a diciembre de 2011), hasta que el grado de la EPU que le corresponda por su antigüedad se iguale al del nuevo cargo. A partir de ese momento, se le aplicará el mecanismo general de corrimiento automático en la EPU.

Esto se aplicará tanto a los nuevos ascensos como a aquellos que se produjeron antes de la celebración del acuerdo de Banca Oficial de fecha 16 de mayo de 2012, cuyo contenido se recoge en el convenio de fecha 26 de diciembre de 2012 (Acta interpretativa del 5 de junio de 2015 ante el MTSS).

18.3) Las remuneraciones de los funcionarios que cambien de escalafón y/o cargo, se calcularán por la escala correspondiente al cargo asignado que coincida con el sueldo que tenían en el cargo anterior.

En caso de no existir grado coincidente, se les ubicará en el inmediato superior. Los progresivos futuros serán de aplicación a partir del momento en que el funcionario alcance, por el cumplimiento del servicio efectivo en el nuevo cargo, la antigüedad correspondiente al grado asignado. La ubicación en el cargo determinada de acuerdo

22.2) Para los casos en que los cargos previstos en la estructura definitiva del Escalafón Informática que se aprueba en el presente decreto, sean provistos por funcionarios que al 31 de diciembre de 2009 percibían las compensaciones referidas en 22.1), se establece que la diferencia entre la retribución mensual correspondiente al grado de su cargo en dicha estructura y el monto que percibían por el cargo y compensación anteriores, quedará fija como compensación personal y será absorbida por los futuros aumentos salariales.

ARTÍCULO 23°.- SEMANA MÓVIL. Los funcionarios que, por resolución de la Gerencia General, deban desempeñar sus funciones en el régimen de semana móvil, percibirán como máximo una compensación equivalente al 20% (veinte por ciento) del importe que determina el escalón de la Escala Patrón Única que tengan asignados por aplicación de estas disposiciones presupuestales, con ajuste a la reglamentación dictada a tal efecto. Dicho complemento no podrá superar el 20% (veinte por ciento) del importe correspondiente al Grado 36 de la Escala Patrón Única y la suma del valor del escalón de la Escala Patrón que tengan asignado más el de la presente compensación no podrá superar el del grado 46. Se abonará en forma proporcional al período correspondiente a la efectiva asignación de funciones en régimen

al criterio precedente, será solamente a los efectos de la remuneración. Para las promociones, se computará únicamente la antigüedad real en el nuevo escalafón y/o cargo.

ARTÍCULO 19°.- ANTIGÜEDAD PERSONAL TÉCNICO. A los funcionarios que anteriormente al ingreso al escalafón Técnico-Profesional desempeñaron otros cargos presupuestados en el Banco, se les computará, al solo efecto de la aplicación de progresivos:

a) El 50% del tiempo transcurrido entre la asignación de la compensación por desempeñar tareas en las que apliquen los conocimientos de su profesión, y su designación en comisión para el desempeño de un cargo previsto en el Escalafón Técnico-Profesional, o en el propio cargo.

b) El 100% del tiempo transcurrido entre la designación en comisión para el desempeño de un cargo previsto en el escalafón Técnico-Profesional, y su designación en un cargo de dicho escalafón.

En todos los casos se computarán las antigüedades correspondientes a la profesión por la cual es designado.

ARTÍCULO 20°.- VIGENCIA DE LAS RETRIBUCIONES. Las retribuciones otorgadas de acuerdo a estas normas, excepto las correspondientes a sueldos, asignación de funciones y subrogaciones, tendrán vigencia a los efectos de su liquidación, a partir del 1º día del mes siguiente a la fecha de la resolución que decida las mismas.

Las correspondientes a sueldos, asignación de funciones y subrogaciones, tendrán vigencia a efectos de su liquidación, a partir de la fecha de la resolución que las disponga.

ARTÍCULO 21°.- LICENCIA SIN GOCE DE SUELDO. A los efectos de la antigüedad y aumento progresivo, será deducido el período de tiempo utilizado por los funcionarios en licencia sin goce de sueldo.

ARTÍCULO 22°.- ESPECIALISTAS EN PROCESAMIENTO AUTOMÁTICO DE DATOS.

22.1) Los funcionarios acreditados como especializados en procesamiento automático de datos que al 31 de diciembre de 2009 percibían la presente compensación, tendrán asignada como retribución mensual, la correspondiente al escalón del escalafón, serie y cargo al que pertenecen más una compensación a los grados que se indican de la Escala Patrón:

de semana móvil. Esta compensación no será incluida para el cálculo de horas extras.

Este complemento se abonará como máximo a 5 funcionarios.

ARTÍCULO 24°.- SOPORTE CONTINUO. Los funcionarios pertenecientes al Área Operaciones y Tecnología de la Información (máximo 3) que sean designados para cumplir tareas de soporte continuo, percibirán como máximo una compensación equivalente al 30% (treinta por ciento) del importe que determina el escalón de la Escala Patrón Única que tengan asignados por aplicación de estas disposiciones presupuestales, con ajuste a la reglamentación dictada al efecto. Dicho complemento no podrá superar el 30% (treinta por ciento) del importe correspondiente al Grado 36 de la Escala Patrón Única, a la vez que la suma del valor del Escalón de la Escala Patrón que tengan asignado más el de la presente compensación no podrá superar el del grado 50 en el caso de Tecnología de la Información y del grado 43 en el caso de Servicios Generales. Se abonará en forma proporcional al período correspondiente a la efectiva asignación de tareas de soporte técnico continuo. Los funcionarios que perciban este complemento se entiende que se encuentran a la orden del Banco durante el período de asignación. Esta compensación no será incluida para el cálculo de horas extras.

ARTÍCULO 25°.- ALTOS EJECUTIVOS. Los egresados de los Cursos de Formación de Altos Ejecutivos de la Administración Pública que desarrolla la Oficina Nacional de Servicio Civil percibirán una compensación del 15% sobre sus remuneraciones por todo concepto, excluyendo los beneficios sociales y la prima por antigüedad.

Esta compensación no podrá ser inferior a media Base de Prestaciones y Contribuciones, ni superior a una Base de Prestaciones y Contribuciones, sin perjuicio de los tope legales vigentes en la materia.

ARTÍCULO 26°.- PROFESIONALES SIN CARGO TÉCNICO. Los funcionarios que posean título profesional universitario, que presten servicios en dependencias del Banco y que, por disposición del Directorio, desempeñen tareas en las que apliquen los conocimientos de su profesión, percibirán, siempre que el Directorio expresamente lo autorice, un complemento sobre la remuneración que les correspondiere por la escala aplicable de \$ 14.996 (valores enero 2021) para las profesiones incluidas en la Serie Profesional y de \$ 11.060 (valores enero 2021) para las profesiones incluidas en la Serie Técnico.

Dicho complemento se adicionará a la remuneración que corresponda por aplicación de estas normas, computándose por una sola profesión. Si el funcionario beneficiario de este complemento fuera designado formalmente por el Directorio en comisión para el desempeño de un cargo previsto en el Escalafón Técnico-Profesional, se optará por el mecanismo de pago que más convenga al mismo, según lo siguiente: a) pasará a regular su sueldo por la escala correspondiente al cargo que desempeñe, hasta el cese del interinato, dejando de percibir el complemento por especialización previsto en este artículo o b) seguirá percibiendo el mismo grado de la Escala Patrón en base a su propia situación presupuestal, más el complemento por especialización previsto en este artículo, sin perjuicio de la función que desempeñe en comisión en el cargo del Escalafón Técnico-Profesional.

La remuneración resultante no podrá exceder a la que percibirían si revistaran en el Escalafón Técnico-Profesional.

ARTÍCULO 27°.- CONTADORES DELEGADOS DEL TRIBUNAL DE CUENTAS. Los funcionarios contadores que, además de las funciones inherentes al cargo que ocupan, sean propuestos por el Directorio y designados por el Tribunal de Cuentas en calidad de Contadores Delegados, percibirán un complemento sobre la remuneración que les correspondiera por la escala aplicable, igual al establecido en el Art. 26 para las profesiones incluidas en la Serie Profesional. Este complemento se abonará exclusivamente por los períodos en que efectivamente cumplan dicha función, no pudiendo superarse la cantidad de cuatro contadores delegados simultáneamente. Esta compensación no será incluida para el cálculo de horas extras.

ARTÍCULO 28°.- ESTUDIOS UNIVERSITARIOS DE INTERÉS PARA EL BANCO. Los funcionarios de los Escalafones Administrativo, de Servicios y Oficios y de Informática que cursen estudios universitarios en las áreas de conocimiento: Administración, Arquitectura, Ciencias Económicas, Economía y Finanzas, Jurídica-Notarial e Ingeniería, percibirán un complemento sobre la remuneración que les correspondiere por la escala aplicable, en la forma determinada por la reglamentación.

La partida mensual por materia aprobada se calculará en función del cociente que resulte de dividir la suma equivalente al 60% de la compensación establecida en el artículo 26 (según la profesión de que se trate), entre la cantidad de materias o créditos previstas en cada Plan de Estudios.

ARTÍCULO 29°.- COMPLEMENTO GERENTES DE SUCURSAL. Los funcionarios afectados a sucursales en funciones de Gerente 1 de Sucursal y Gerente 2 de Sucursal que, de acuerdo a las órdenes impartidas por sus superiores jerárquicos, cumplan su tarea realizando gestiones que impliquen movilizarse fuera de la sucursal, percibirán una partida diaria equivalente a la dispuesta en el artículo 32.

Quienes perciban esta compensación diaria no podrán percibir simultáneamente la del artículo 32.

ARTÍCULO 30°.- HORARIO NOCTURNO. Los funcionarios que cumplan tareas en horario nocturno, entre las 21:00 y las 6:00 horas del día siguiente, percibirán una compensación mensual equivalente al 30% (treinta por ciento) del valor del escalón de la Escala Patrón

Única que tengan asignados por aplicación de estas disposiciones presupuestales.

Dicha compensación se abonará en forma proporcional a las horas trabajadas dentro de ese horario y no podrá superar el 30% (treinta por ciento) –proporcional– del importe correspondiente al Grado 36 de la Escala Patrón Única, abonándose a funcionarios hasta el cargo de Ejecutivo 2, Técnico Informático o Supervisor General de sus respectivas series de cargos.

Si se realizaran horas extras por parte de funcionarios que perciban este complemento, en ningún caso se considerará el mismo para el cálculo de dichas horas.

Si se plantearan situaciones que hicieran necesario ampliar las excepciones a esta norma, en cuanto a quienes pueden realizar horario nocturno (de acuerdo al cargo o Grado de la Escala Patrón Única según corresponda), las mismas deberán ser autorizadas por la Gerencia General con la previa fundamentación del servicio correspondiente. En ningún caso el complemento puede superar los tope establecidos en la presente norma.

Este complemento se abonará exclusivamente por los períodos en que efectivamente cumplan dicha función, no pudiendo superarse el pago simultáneo de 10 compensaciones.

ARTÍCULO 31°.- CAJEROS Y CONDUCTORES DE FONDOS. Los funcionarios que tengan asignadas en forma permanente tareas de Cajero o Conductor de Fondos percibirán un complemento de 4 grados a la Escala Patrón, que se adicionarán al que presupuestalmente tengan asignado por su cargo.

Por este procedimiento no se podrá superar el grado 36 de la Escala Patrón, aplicándose en consecuencia la siguiente escala retributiva:

Sólo se podrán asignar tareas de Cajero o Conductor de Fondos a funcionarios con cargo de Administrativo 1, Administrativo 2 o Administrativo 3 de la Serie Administración, exceptuando al Cajero de Valores, que podrá tener cargo de Ejecutivo 2 perteneciente a la Serie Administración.

ARTÍCULO 32º.- QUEBRANTOS DE CAJA. Los quebrantos de caja se liquidarán en función del nivel retributivo vigente para el grado 32 de la Escala Patrón, con ajuste a lo que determine la reglamentación respectiva.

ARTÍCULO 33º.- PRIMA POR ANTIGÜEDAD. A los funcionarios se les abonará una prima por antigüedad, por cada año en la actividad pública o bancaria. Dicha prima asciende a \$ 381 a valores de enero 2021.

Para su cálculo se determinará la antigüedad del funcionario al 1º de enero, realizándose el cómputo por años civiles enteros.

ARTÍCULO 34º.- HORAS EXTRAS.

Autorización – La realización de trabajo en horario extraordinario será autorizada únicamente para tareas excepcionales, imprevistas, urgentes y que resulten imprescindibles para el normal funcionamiento de los servicios, según lo dispuesto por el Decreto 159/02 de 30 de abril de 2002.

Valor de la hora - La retribución del valor unitario de la hora extra, calculado sobre el importe que, de acuerdo a la Escala Patrón y la prima por antigüedad, le corresponde al funcionario por aplicación de estas disposiciones presupuestales, será: días hábiles 0,74% y días no hábiles 0,98%.

La liquidación del horario extraordinario se hará teniendo en cuenta lo dispuesto por el convenio salarial celebrado el 18 de abril de 1991 entre el Poder Ejecutivo, los Bancos Oficiales y la Asociación de Empleados Bancarios del Uruguay que entró en vigencia el 1 de mayo de 1991, y el celebrado el 26 de diciembre de 2012.

Días hábiles - El régimen de trabajo en horas extras no podrá exceder de dos horas diarias o cuarenta horas mensuales de acuerdo al régimen horario que el funcionario realiza en el Banco.

No obstante lo dispuesto en el inciso anterior, los respectivos jefes podrán autorizar un régimen excepcional cuando no se pueda disponer del personal extra necesario y se comprometa la realización de trabajos que por sus características técnicas o de urgencia se considere imprescindible ejecutar.

Días inhábiles - El trabajo en régimen de horas extras durante los días inhábiles no podrá ser superior a las cuatro horas diarias, que se imputarán para el cálculo del límite máximo mensual establecido precedentemente.

Sólo podrán realizar horas extras en este caso aquellos funcionarios que en la semana inmediata anterior hubieran cumplido normalmente la jornada ordinaria de trabajo, excepto en los casos en que hayan gozado de licencia por enfermedad.

La resolución disponiendo el trabajo en régimen de horas extras corresponderá a los jefes respectivos y deberá realizarse en cada ocasión en que sea necesaria la realización de horas extras en los días inhábiles.

El importe que se abone por horas extras mensualmente sumado al resto de las partidas salariales que perciba el funcionario, no

podrá superar el equivalente al Grado 46 de la Escala Patrón Única. No estarán comprendidas en las partidas salariales a considerar: las retroactividades (excepto las correspondientes a horas extras) los complementos por horario nocturno, semana móvil o docencia, el aguinaldo, el salario vacacional ni la remuneración por cumplimiento de metas.

Los funcionarios con nivel retributivo equivalente o superior al Grado 46 de la Escala Patrón Única, se encuentran a la orden del Banco, siendo este régimen incompatible con el cobro de horas extras.

ARTÍCULO 35°.- SUBROGACIÓN. Los funcionarios a los que, por resolución expresa del Directorio, se les asignen funciones correspondientes a un cargo de mayor nivel del que revistan

presupuestalmente, que esté acéfalo por ausencias circunstanciales o definitivas de sus titulares, percibirán, siempre que ocupen el mismo por un lapso continuo no inferior a dos meses desde la fecha de su designación, una compensación equivalente a la diferencia entre el sueldo inicial que tiene asignado el cargo cuyas funciones se le adjudiquen y el sueldo que percibe el funcionario de acuerdo con su situación presupuestal.

El pago de la compensación se hará efectivo a partir de los 60 días del acto administrativo que la hubiere dispuesto.

Las subrogaciones no podrán extenderse más allá de los 180 días de producida la vacante. Quedan exceptuadas del plazo fijado aquellas situaciones en las cuales no pueda proveerse la titularidad definitiva.

Las subrogaciones podrán disponerse para suplir las ausencias en los siguientes Cargos:

ARTÍCULO 36°.- AGUINALDO. A los funcionarios se les abonará una retribución anual complementaria por concepto de 13er. SUELDO, que se liquidará de acuerdo con lo establecido en el artículo 38°, literal a) del Decreto 353/994 del 10 de agosto de 1994 (Estatuto del Funcionario) y en el numeral noveno del Convenio Colectivo-Sector Financiero Oficial del 26 de diciembre de 2012.

En el mes de junio se liquidará lo generado del 1° de diciembre al 31 de mayo y en el mes de diciembre lo generado del 1 de junio al 30 de noviembre.

ARTÍCULO 37°.- PRODUCTIVIDAD LEY 16.127. El personal de la Institución que estuviera activo al 18 de febrero de 1991, percibirá, en concepto de productividad, una partida mensual. La misma resulta de la distribución de las economías derivadas del retiro voluntario de funcionarios al amparo de las disposiciones de la Ley N° 16.127 de 7 de agosto de 1990 y de lo dispuesto en el numeral 9 del Acta del 14 de marzo de 1991 del Convenio de Equiparación Salarial entre la Banca Oficial y Privada.

ARTÍCULO 38°.- BENEFICIOS SOCIALES. Los beneficios sociales del personal estarán fijados en los siguientes importes (valores enero 2021):

A) ASIGNACIONES FAMILIARES

Se aplica el régimen establecido en las Leyes Nros. 15.084 y 16.697, de fechas 28 de noviembre de 1980 y 25 de abril de 1995 respectivamente.

B) PRIMA POR HOGAR CONSTITUIDO

Se aplica el régimen de la Administración Central.

C) PRIMA POR MATRIMONIO

\$ 5.781

D) PRIMA POR NACIMIENTO

\$ 5.781

ARTÍCULO 39°.- ASISTENCIA MÉDICA INTEGRAL. 39.1) El Banco efectuará el reintegro mensual por gastos médicos de cobertura total, correspondientes al núcleo familiar de los funcionarios y ex-funcionarios jubilados o fallecidos de conformidad con lo expresado en la Resolución de Directorio del 13 de setiembre de 1972 (Acta N° 12000, Res.55), los convenios colectivos de trabajo, la Ley N° 18.211, de 5 de diciembre de 2007, el decreto 176/008, de 25 de marzo de 2008, modificativos y complementarios, según el siguiente detalle: cuota beneficiario SNIS \$ 1.532, valores enero de 2021, a cuyos efectos se prevén los créditos presupuestales respectivos en los objetos de gasto 064.000 – Contribución por Asistencia Médica y 571.000 – Jubilados. Quedan exceptuados de este régimen los integrantes del Directorio.

39.2) Los funcionarios y ex funcionarios jubilados gozarán del beneficio de asistencia médica integral, el que será provisto conforme a lo dispuesto en el acta del 26 de setiembre de 2016 por el cual se renovó el Convenio Colectivo – Sector Financiero Oficial, suscrito el 26 de diciembre de 2012 y las actas específicas que se firmen al respecto.

A estos efectos se prevé un crédito presupuestal en el objeto del gasto 283.001.

Este crédito presupuestal podrá ampliarse a efectos de cubrir la totalidad de los gastos emergentes de lo convenido en las actas específicas antes mencionadas.

ARTÍCULO 40°.- PARTIDAS ESPECIALES. El Banco otorgará partidas –mediante la presentación de la respectiva documentación respaldante - a sus funcionarios según lo establecido en el Convenio Colectivo y las reglamentaciones correspondientes, por concepto de guardería, psicoterapia, psicodiagnóstico, odontología, prótesis y órtesis, audífonos, tratamiento de adicciones, reintegro de boletos, así como por concepto de lentes, en este último caso al funcionario y su núcleo familiar.

ARTÍCULO 41°.- SALARIO VACACIONAL. Los funcionarios del Banco tendrán derecho a percibir según lo dispuesto por el artículo 38 del Estatuto del Funcionario y el numeral décimo noveno del Convenio

Colectivo-Sector Financiero Oficial del 26 de diciembre de 2012 una partida anual para el mejor goce de su licencia reglamentaria. La misma se abonará según la reglamentación vigente a tales fines.

ARTÍCULO 42º.- CAPACITADORES INTERNOS.

Los funcionarios acreditados formalmente como capacitadores A (responsables y coordinadores de cursos) y B (exclusivamente dictarán cursos) percibirán un complemento por docencia equivalente a \$ 975 y \$ 650 respectivamente (valores de enero/2021) por hora efectiva de dictado de curso fuera del horario base, pudiendo percibir un complemento equivalente al 25% de las horas, según lo establezca la reglamentación respectiva por concepto de preparación y programación.

El desempeño de la función del capacitador no implicará vínculo funcional con el sector especializado de la División Capital Humano, teniendo carácter transitorio desde el inicio al final del curso, exclusivamente por las horas que éste requiera. Estas horas no podrán retribuirse, además, con la compensación por horas extras establecidas en el artículo 34 de estas disposiciones.

Este complemento comprenderá dictado de cursos no especializados y especializados.

La asignación de cursos a capacitadores, horas a dictar y demás condiciones inherentes a aquellos, serán estimadas, según el Plan Anual de Capacitación aprobado.

Esta compensación no será incluida para el cálculo de horas extras.

A tales fines se prevé un crédito presupuestal en el objeto de gasto 042.026 – Compensación Docente.

ARTÍCULO 43º.- ASIGNACIÓN DE FUNCIONES. El Directorio podrá asignar funciones de cargos pertenecientes al Escalafón Gerencial, del Cargo Supervisor Profesional de la Serie Profesional del Escalafón Técnico Profesional y de los Cargos Supervisor General y Encargado de Servicios de la Serie Supervisión del Escalafón de Servicios y Oficios. Para el caso del Cargo Ejecutivo 1 del Escalafón Administrativo podrá asignar funciones cuando exista un único cargo del Escalafón Gerencial con desempeño efectivo en su línea de mando. Los funcionarios a los que se les asignen funciones percibirán como complemento, mientras dure el desempeño de éstas, la diferencia retributiva entre su situación presupuestal y la correspondiente al sueldo del cargo cuya función le fuera asignada.

ARTÍCULO 44º.- PERSONAL DE CONFIANZA DEL DIRECTORIO. De acuerdo a lo dispuesto por el artículo 23 de la Ley Nº 17.556 y la Nota Nº 015/C/03, de fecha 24 de marzo de 2003 de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, autorícese al Directorio del Banco a disponer la contratación de personal de confianza en tareas de asesoría, secretaría, etc., hasta un monto mensual por Director que no supere el equivalente a una vez y media la remuneración de un Ministro de Estado, no pudiendo adicionar ninguna otra retribución en efectivo o en especie, a dichos contratos, tales como horas extras, compensaciones, productividad, participación en utilidades o fondos de participación.

En el 2022 el Banco no ejecutará un importe mayor al 60% de lo dispuesto por el artículo 23 de la Ley 17.556 y la Nota Nº 015/C/03, de fecha 24 de marzo de 2003 de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

A tales fines se prevé un crédito presupuestal en el objeto de gasto 042.088 – Compensación desempeño secretaría.

ARTÍCULO 45º.- AJUSTE DE PARTIDAS. 45.1) CONVENIO SALARIAL. El 1º de enero se efectuarán ajustes salariales que tendrán como propósito mantener el poder adquisitivo del salario de los funcionarios según lo dispuesto en los términos Quinto, Sexto, Séptimo y Octavo del Convenio Colectivo-Sector Financiero Oficial del 26 de diciembre de 2012 y el acta de acuerdo del 26 de setiembre de 2016. La negociación colectiva se regirá por la Ley Nº 18.508 del 26 de junio de 2009. A tales efectos y de acuerdo con el artículo 10º de la citada norma, las negociaciones se iniciarán en el Consejo Superior de Negociación Colectiva (primer nivel) o a nivel sectorial o por rama (segundo nivel) según corresponda. No se abrirán negociaciones en el tercer nivel hasta que el Poder Ejecutivo agote las instancias del primer y segundo nivel.

45.2) Cada actualización de los ingresos y de las asignaciones presupuestales de los grupos de gastos e inversiones, se realizará

ajustando los duodécimos de cada grupo para el período que resta hasta el fin del ejercicio, de forma de obtener al fin de éste las partidas presupuestales a precios promedio corrientes del año. Dichos ajustes se realizarán en función de los aumentos salariales dispuestos, de las variaciones estimadas del IPC y del tipo de cambio promedio para dicho período; que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto comunicará a los Entes Comerciales, Industriales y Financieros del Estado, en un plazo no mayor de 30 días.

El Directorio, a su vez, en un plazo no mayor de 30 días deberá elevar a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto la adecuación, a efectos de proceder a su previo informe favorable.

45.3) No son de carácter limitativo las partidas correspondientes a:

Grupos:

- * 6 – Intereses y Otros gastos de la Deuda,
- * 8 – Clasificador de Aplicaciones Financieras;

Subgrupos:

- * 26 – Tributos, Seguros y Comisiones,
- * 71- Sentencia Judicial y acontecimientos graves o imprevistos;

Objetos de gasto:

- * 091.000 – Retribuciones de Ejercicios anteriores,
- * 259.333 – Arrendamiento de Data Center
- * 282.001 – Tasadores
- * 283.001 – Servicios médicos establecidos por convenio colectivo
- * 285.001 – Licencias de software
- * 289.001 – Servicios derivados de requerimientos regulatorios
- * 291.000 – Servicios de vigilancia y custodia
- * 515.000 – Transferencias al Gobierno Central
- * 571.000 – Jubilados,

Estas partidas no podrán ser reforzantes.

El Organismo podrá adecuar su monto en función de sus necesidades, dando conocimiento a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas en oportunidad de remitir el Balance de Ejecución Presupuestal.

ARTÍCULO 46º.- TRANSFORMACIONES DE CARGOS. El Directorio podrá disponer transformaciones de cargos, aun cuando afecten distintos escalafones o series de cargos, siempre que se cumplan las condiciones de ingreso al nuevo escalafón o serie de cargos, establecidas en el artículo 18.2 y disposiciones vigentes en la materia, y en tanto los mismos no impliquen un incremento de la asignación del objeto del gasto 011.000 - Sueldos Básicos de Cargos Presupuestados. Deberá en estos casos, dar cuenta de lo resuelto a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas. Cuando las transformaciones de cargo impliquen un ahorro en el objeto del gasto 011.000 - Sueldos Básicos de Cargos Presupuestados, el excedente podrá ser reservado para utilizar en oportunidad de futuras transformaciones.

ARTÍCULO 47º.- ADECUACIÓN DE ESTRUCTURA DEFINITIVA. Se autoriza al Banco a trasponer los importes necesarios del objeto de gasto 041.000 – Sueldos Progresivos Banco Hipotecario del Uruguay al subgrupo 01 en caso de ser necesario. El Banco Hipotecario del Uruguay comunicará dichas modificaciones en su oportunidad a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.

ARTÍCULO 48º.- ADECUACIÓN DE ESTRUCTURA ESCALAFONARIA.

48.1) El Directorio podrá disponer modificaciones a la estructura escalafonaria a efectos de adecuarla a las reales necesidades de la empresa, en tanto las mismas impliquen disminuciones de la asignación del objeto del gasto 011.000-Sueldos Básicos de Cargos Presupuestados. Para ello, deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y de la Oficina Nacional del Servicio Civil, dando cuenta de lo resuelto al Tribunal de Cuentas. La propuesta deberá ser formulada desde el punto de vista de la estructura organizativa y deberá estar acompañada del correspondiente análisis de sus costos, implicando la eliminación automática de los cargos que se transforman.

48.2) El Directorio podrá disponer modificaciones a la estructura

del escalafón Informática, en tanto las mismas no impliquen un incremento de la asignación del objeto del gasto 011.000-Sueldos Básicos de Cargos Presupuestados. Cuando las modificaciones impliquen un ahorro en el objeto del gasto 011.000- Sueldos Básicos de Cargos Presupuestados, el excedente podrá ser destinado al objeto del gasto 042.034-Por Funciones distintas al Cargo, para implementar un sistema de remuneraciones por el desempeño efectivo de funciones especializadas, para lo cual se deberá proyectar la reglamentación respectiva, que establezca claramente las condiciones requeridas y cupos específicos.

Para ello, deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y de la Oficina Nacional del Servicio Civil, dando cuenta de lo resuelto al Tribunal de Cuentas. La propuesta deberá ser formulada desde el punto de vista de la estructura organizativa y deberá estar acompañada del correspondiente análisis de sus costos, implicando la eliminación automática de los cargos que se transforman.

ARTÍCULO 49°.-COMPENSACIONES POR COORDINACIÓN. El Directorio del Banco, a propuesta de la Gerencia General, podrá disponer el pago de una compensación a los funcionarios que se le asignen tareas de Coordinación en temáticas específicas de carácter estratégico.

La misma será equivalente a la diferencia entre el grado de la Escala Patrón Única que se determine para cada caso y el sueldo que percibe el funcionario de acuerdo con su situación presupuestal.

Para quienes revisten en cargos cuyo grado inicial es inferior al 46, el complemento no podrá superar el 30% (treinta por ciento) del importe correspondiente al Grado 45 de la Escala Patrón Única.

Para quienes revisten en cargos cuyo grado inicial es igual o superior al 46, el complemento no podrá superar el 30% (treinta por ciento) del importe correspondiente al Grado 50 de la Escala Patrón Única.

Esta compensación no será incluida para el cálculo de horas extras y no podrá superarse el pago simultáneo de la compensación a diez funcionarios.

A tales fines se prevé un crédito presupuestal en el objeto de gasto 042.513 – Compensación especial por funciones especiales.

ARTÍCULO 50.- REDISTRIBUCIÓN DE FUNCIONARIOS. La redistribución de funcionarios se registrará de acuerdo a la normativa vigente en la materia.

ARTÍCULO 51.- FUNCIONARIOS EN COMISIÓN SALIENTE O CON RESERVA DE CARGO. Los funcionarios que pasen a prestar funciones en otros organismos, ya sea en comisión o con reserva de cargo, deberán declarar anualmente las partidas extraordinarias o beneficios que pudieran percibir en dichos organismos.

ARTÍCULO 52.- IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. El Banco velará por la existencia de mecanismos que garanticen la igualdad de oportunidades, de trato y equidad en el trabajo, sin distinción, exclusión o preferencia por motivos de raza, color, sexo, género, religión, condiciones físicas o cualquier otra forma de discriminación.

ARTÍCULO 53.- TRASPOSICIONES DE CRÉDITOS Y PROGRAMAS. El Banco aplicará para las trasposiciones de créditos asignados a gastos de funcionamiento la normativa prevista en el artículo 72 de la Ley 18.719, del 27 de diciembre de 2010 y sus modificaciones.

Dichas trasposiciones de créditos regirán hasta el 31 de diciembre de cada ejercicio.

Sólo se podrán transponer créditos limitativos y con las siguientes restricciones:

1. En el grupo 0 "Servicios Personales" no se podrán transponer ni recibir trasposiciones de otros grupos; salvo disposición expresa.
2. Dentro del grupo 0, podrán transponerse entre sí, siempre que no pertenezcan a los objetos de gasto de los subgrupos 01, 02 y 03 (con excepción de lo dispuesto en el artículo 47) y se trasponga hasta el límite del crédito disponible no comprometido.
3. No podrán transponerse los siguientes grupos 6 "Intereses y

otros Gastos de la Deuda", y 8 "Aplicaciones Financieras". Los objetos del grupo 5 "Transferencias" podrán ser reforzantes y reforzados, a cuyos efectos deberá contarse, excepto lo dispuesto en el artículo 45.2, con informe previo favorable del Ministerio de Economía y Finanzas.

4. El grupo 7 "Gastos no Clasificados" no podrá recibir trasposiciones.
5. Los créditos destinados para suministros de organismos y dependencias del Estado, personas jurídicas de derecho público no estatal y otras entidades que presten servicios públicos nacionales, empresas estatales y paraestatales, podrán transponerse entre sí.
6. Las partidas de carácter no limitativo no podrán reforzar otras partidas ni recibir trasposiciones.

Las trasposiciones se realizarán como se determina a continuación:

- a) Dentro de un mismo programa con la aprobación del Directorio y su comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.
- b) Entre diferentes programas con la autorización del Directorio, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y posterior comunicación al Tribunal de Cuentas.
- c) Los Objetos de los Subgrupos 01, 02 y 03 podrán ser traspuestos entre distintos programas cuando la referida trasposición se realice a efectos de identificar la asignación del costo del puesto de trabajo al programa.

La reasignación autorizada debe realizarse considerando todos los conceptos retributivos inherentes al cargo, función contratada o de carácter personal, así como el sueldo anual complementario y las cargas legales correspondientes. Esta reasignación no implicará modificación en la estructura de cargos prevista presupuestalmente.

ARTÍCULO 54°.- TRASPOSICIONES DE GRUPOS EN EL PRESUPUESTO OPERATIVO. Las trasposiciones de créditos asignados a gastos de funcionamiento regirán hasta el 31 de diciembre de cada ejercicio.

ARTÍCULO 55°.- INVERSIONES. Las inversiones se regularán por las Normas dispuestas en el Decreto Nro. 342/997 del 17 de setiembre de 1997 y modificativas, excepto en lo concerniente a trasposiciones de asignaciones presupuestales que se ajustarán a las siguientes disposiciones:

1. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de un mismo programa, serán autorizadas por el Directorio y deberán ser comunicadas a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.
2. Las trasposiciones de asignaciones presupuestales entre proyectos de distintos programas, requerirán autorización del Poder Ejecutivo, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas. La solicitud deberá ser presentada ante la OPP, en forma fundada e identificando en qué medida el cumplimiento de los objetivos de los programas y proyectos reforzantes y reforzados se verán afectados por la trasposición solicitada.
3. Toda trasposición entre proyectos de inversión que implique cambio de fuente de financiamiento deberá contar con el informe previo y favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto. Los cambios de fuente de financiamiento sólo se podrán autorizar si existe disponibilidad suficiente en la fuente con la cual se financia.
4. Las asignaciones presupuestales aprobadas para proyectos de inversión financiados total o parcialmente con endeudamiento externo, no podrán ser utilizadas para reforzar asignaciones presupuestales de proyectos financiados exclusivamente con recursos internos.

ARTÍCULO 56°.- DICTAMEN TÉCNICO FAVORABLE DEL SNIP. De acuerdo con lo dispuesto en el inciso 2° numeral 3° del artículo 24 de la Ley N° 18.996, de 7 de noviembre de 2012, ningún proyecto de inversión se ejecutará sin haber obtenido en forma

previa el dictamen técnico favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de acuerdo a las Guías y Pautas Metodológicas elaborados por el Sistema Nacional de Inversión Pública. A los efectos del presente artículo se entenderá por inicio del proceso de ejecución el acto administrativo que dispone el inicio del procedimiento de adquisición.

ARTÍCULO 57º.- EJECUCIÓN DE LAS INVERSIONES. La partida máxima que se podrá ejecutar por concepto de inversiones será la equivalente en términos presupuestales a la que se apruebe en el Programa Financiero correspondiente al ejercicio 2022. Dicho Programa será previamente aprobado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Ministerio de Economía y Finanzas.

ARTÍCULO 58º.- FUENTE DE FINANCIAMIENTO DE LAS INVERSIONES. La ejecución de los proyectos de inversión del presupuesto, estará condicionada a la formalización de la fuente de financiamiento, lo que deberá contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y ser comunicado al Tribunal de Cuentas, según lo dispuesto en el artículo 331 de la ley Nº 18.172, de 31 de agosto de 2007.

ARTÍCULO 59º.- APLICACIÓN DEL ESTATUTO DEL FUNCIONARIO. Además de lo previsto en estas Normas Presupuestales, será de aplicación lo dispuesto por el Estatuto del Funcionario, aprobado por el Poder Ejecutivo mediante el Decreto 353/994, del 10 de agosto de 1994 y sus decretos modificativos.

ARTÍCULO 60º.- SISTEMA DE REMUNERACIÓN POR CUMPLIMIENTO DE METAS. El Sistema de Remuneración por Cumplimiento de Metas estará basado en tres bloques de indicadores: institucionales, sectoriales e individuales, los que deberán ser analizados en ámbitos paritarios, aprobados por el Directorio antes del vencimiento del ejercicio inmediato anterior, contar con el visto bueno de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y ser remitidos al Tribunal de Cuentas para su conocimiento. Las metas se establecerán para cada año calendario y se abonarán en el año siguiente en función del grado de cumplimiento de las mismas según lo dispuesto en el Reglamento para Remuneración por Cumplimiento de Metas.

Las revisiones anuales del Sistema de Remuneración por Cumplimiento de Metas deberán ser comunicadas al Tribunal de Cuentas y contar con el previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Se realizará un seguimiento trimestral del estado de situación del valor de los indicadores que conforman el Sistema de Remuneración por Cumplimiento de Metas.

La partida será pagada en función de la puntuación obtenida por cada funcionario en los tres bloques de indicadores, la base de cálculo será el salario vigente al mes anterior en que corresponda su pago e incluirá todas las compensaciones de carácter permanente sujetas a montepío. La misma podrá hacerse efectiva una vez que el Banco verifique el cumplimiento de las metas fijadas, éste extremo se haya comunicado al Tribunal de Cuentas y se haya obtenido el informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto. El pago de dicha partida se realizará en meses distintos a aquellos donde se abone el aguinaldo y en momento diferente del correspondiente al sueldo. La frecuencia de distribución no podrá superar el número de dos veces al año.

A tales fines se prevé un crédito presupuestal en el objeto del gasto 043000-Productividad SRCM.

ARTÍCULO 61º.- BENEFICIOS VINCULADOS A LA EX CAJA COLECTIVA. Para los beneficios vinculados a la ex Caja Colectiva, se prevé un crédito presupuestal en el objeto del gasto 579.000.

ARTÍCULO 62º.- PROYECTO DE TRANSFORMACIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN.

62.1) El Directorio, con el consentimiento expreso del funcionario, podrá autorizar la realización de un horario de 8 (ocho) horas diarias de labor para aquellos funcionarios afectados al Programa de Transformación del Sistema de Información. Quienes estén en este régimen percibirán por día efectivamente trabajado: a) en el caso de los trabajadores con un grado EPU 46 o superior un complemento mensual equivalente al 17,07% del sueldo básico por el período en que efectivamente se cumpla el mencionado horario; b) en el caso

de los trabajadores con un grado EPU inferior a 46 un complemento mensual equivalente al 22,75% del sueldo básico por el período en que efectivamente se cumpla el mencionado horario.

La cantidad máxima de funcionarios en este régimen será de 100 (cien) en forma simultánea.

A tales efectos, se prevé un crédito presupuestal en el objeto del gasto 042.002- Trabajo en jornadas de 8 horas.

62.2) Los funcionarios que participen de actividades vinculadas a réplicas de operaciones, salidas en producción o actividades similares del Programa de Transformación del Sistema de Información que se realicen en días no laborables, percibirán un complemento de \$ 7.907 (valor enero/2021) por 6 (seis) horas de trabajo. En caso de que la cantidad de horas sea mayor o menor a 6 horas, el importe se proporcionará a las horas efectivamente realizadas con un mínimo de 2 horas, siendo este régimen incompatible con la percepción de horas extras en el mismo período.

Este complemento no será incluido para el cálculo de horas extras ni para el cálculo del tope mensual establecido en el artículo 34 de las presentes normas.

A tales fines se prevé un crédito presupuestal en el objeto de gasto 052.005 – Semana móvil.

ARTÍCULO 63º.- TRASPOSICIONES PROYECTO CAMBIO SISTEMA DE INFORMACIÓN. Los créditos previstos para el Proyecto de Inversión “Cambio del Sistema de Información” podrán ser reforzados pero no reforzantes.

ARTÍCULO 64º.- MARCO LEGAL. Para la elaboración del proyecto de Presupuesto de Recursos, Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones correspondiente al ejercicio 2022, se incluye como supuesto implícito el mantenimiento del marco legal actual durante el período.

ARTÍCULO 65º.- UTILIDADES LÍQUIDAS DE GESTIÓN A VERTER A RENTAS GENERALES - Las utilidades líquidas de gestión que el Banco Hipotecario del Uruguay deberá verter a Rentas Generales en el presente ejercicio, correspondientes a las generadas en el ejercicio 2020, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 14 y 15 de la Carta Orgánica del BANCO HIPOTECARIO DEL URUGUAY, y en el inciso final del artículo 4º de la Ley Nº 16.211, de 1º de octubre de 1991, en la redacción dada por el artículo 741 de la Ley Nº 19.924, de 18 de diciembre de 2020, y en el artículo 221 de la Constitución de la República, será por la cantidad de \$ 306.600.000 (pesos uruguayos trescientos seis millones seiscientos mil).

El concepto de utilidades líquidas de gestión, a los efectos del presente Decreto, se equipara al resultado presupuestal, entendiéndose éste el que resulta de aplicar los siguientes criterios: se consideran los ingresos percibidos por los conceptos de recaudación de intereses y Fondo de Protección de Inmuebles (ex Fondo de Protección de Garantía Hipotecaria), rentabilidad de colocaciones financieras, ventas de inmuebles, ingresos por servicios brindados y otros ingresos operativos; restados los gastos devengados por egresos operativos (servicios personales, bienes de consumo, servicios no personales, transferencias, sentencias judiciales y pago de impuestos), egresos financieros (intereses de deuda) e inversiones realizadas (grupos 0, 1, 2, 3, 5, 6 y 7).

Al resultado de las operaciones anteriores, se deducirá el fondo de reserva y las provisiones y previsiones que demanda la naturaleza y situación de las operaciones realizadas, de acuerdo a una prudente ponderación en el marco de la especialización del ente, los estándares mínimos regulatorios y aún aquellos que, por encima de los anteriores, se determinen de acuerdo con criterios técnicos, considerando la incidencia de las conclusiones del análisis de los diversos riesgos que razonablemente puedan impactar en el nivel de morosidad en los pagos futuros de los créditos otorgados, y en la duración de los plazos para la restitución de los depósitos.

ARTÍCULO 66º.- COMPROMISOS DE GESTIÓN. El Banco, en el marco de los lineamientos estratégicos relacionados con la eficiencia y eficacia en la gestión, se compromete al cumplimiento de los Compromisos de gestión que figuran en el anexo adjunto, los que forman parte integrante del presente Decreto.

ARTÍCULO 67°.- VACANTES. Entre el 1° de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022, veintiséis funcionarios configurarán causal jubilatoria. Entre aquellos que efectivamente cesen, se discriminarán las vacantes que se produzcan en la red de sucursales, en sectores en los cuales la proporción de vacantes generadas sea igual o superior al 15% de funcionarios del mismo sector y aquellas que deben llenarse con ingreso de personal discapacitado (artículo 49 de la Ley N° 18.651, del 19 de febrero de 2010); afrodescendiente (artículo 4° de la Ley N° 19.122 de 21 de agosto de 2013) y personal trans (artículo 12 de la Ley N° 19.684, de 26 de octubre de 2018). Sobre las vacantes remanentes el Banco procederá a eliminar el 67% de las vacantes que se generen en el periodo referido, hasta que los egresos por todo concepto totalicen un 9% de la plantilla respecto al ejercicio 2019.

Las vacantes correspondientes a los casos que se discriminan en el párrafo precedente, quedan exceptuadas de la eliminación.

El Banco Hipotecario del Uruguay remitirá a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas entre el 30 de setiembre y el 31 de diciembre de 2022, un informe dando cuenta de la eliminación de las vacantes mencionadas, con detalle de las partidas presupuestales asociadas

ARTÍCULO 68°.- Dese cuenta a la Asamblea General.

ARTÍCULO 69°.- Comuníquese, etc.

LACALLEPOULUIS; IRENE MOREIRA; AZUCENA ARBELECHE

